



REGIONE BASILICATA

PIANO DELLA PERFORMANCE

2019 – 2021



Indice

Presentazione del Piano	4
1 La presentazione dell'amministrazione	6
1.1 Missione e principali attività	8
1.2 Organizzazione	8
1.3 Personale	12
1.4 Bilancio.....	14
2 La pianificazione triennale.....	16
3 La programmazione annuale	44
3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale.....	46
4 Dalla performance organizzativa alla performance individuale	60
4.1 Il ciclo di gestione della performance nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione	60
5 Allegati tecnici.....	65

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il presente *Piano della Performance* è redatto ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dall'articolo 8, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 74/2017, e con riferimento alle Linee guida n. 1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano costituisce il principale strumento mediante il quale l'Amministrazione Regionale, in attuazione degli indirizzi e delle Linee Strategiche individuate dall'Organo di indirizzo politico ed in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli obiettivi strategici ed operativi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance e i target attesi per il triennio 2019-2021. Esso segue all'approvazione del Documento di Economia e Finanza Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2019-2021, avvenuta con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019, e della L.R. n. 3 del 13/03/2019 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2019-2021.

L'approvazione dei documenti suddetti rappresenta lo step iniziale del Ciclo di gestione della performance per l'annualità 2019. Tale annualità è la prima nella quale l'Amministrazione sperimenta l'applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato, previo parere dell'Autorità per la Valutazione e il Merito, con D.G.R. n. 1391 del 28/12/2018. Il Sistema sostituisce quello precedentemente utilizzato, di cui alle DD.G.R. n. 559/2015 e n. 1147/2016 ed è disponibile sul sito istituzionale della Regione Basilicata, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance, o al seguente link:

<https://www.regione.basilicata.it/giunta/site/giunta/departament.jsp?dep=100435&area=2995454&level=2>

Con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance la Regione Basilicata ha inteso costruire una normativa di valutazione della performance che, oltre ad essere maggiormente snella e di più agevole applicabilità, fosse condivisa da tutti gli Enti del Sistema Basilicata, comprendente oltre che Giunta e Consiglio Regionale, anche enti e organismi subregionali, ed enti strumentali, vigilati dalla stessa Autorità per la Valutazione e il Merito – OIV.

Un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance unico, a meno delle modifiche strettamente necessarie ad adattarlo alla struttura organizzativa di ciascun Ente, che può contribuire al conseguimento di una programmazione e valutazione delle politiche messe in atto sul territorio regionale nei vari settori, basate su regole, criteri e metodologie maggiormente omogenee rispetto al passato.



Per le motivazioni suesposte ai fini della redazione del nuovo Sistema, la Regione ha costituito un gruppo di lavoro, coordinato dal Dirigente dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione della Giunta, composto da personale attestato agli uffici competenti in materia di performance di vari Enti del Sistema Basilicata, affinché ciascuno portasse nel gruppo l'esperienza maturata, pervenendo all'elaborazione congiunta di un testo normativo in grado di superare le criticità riscontrate nell'applicazione di quello precedente.

Il gruppo di lavoro ha inoltre partecipato a vari incontri con l'Autorità per la Valutazione e il Merito, grazie ai quali sono stati acquisiti importanti elementi conoscitivi su metodologie, criteri, best practices in tema di misurazione e valutazione, trasposti nel sistema stesso.

Nello schema che segue sono sintetizzate le fasi principali del ciclo della performance, come stabilite dal D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e come dettagliate nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



Il Piano della Performance attiene alla prima fase e cioè a quella della programmazione.

Esso, infatti, a partire dagli obiettivi strategici assegnati ai vari dipartimenti della Giunta e dalla programmazione economico-finanziaria contenuti nel D.E.F.R. e nella Legge Regionale di Bilancio per il triennio 2019/2021, dettaglia, per ciascuna delle annualità, gli obiettivi operativi attraverso i quali ciascun obiettivo strategico si struttura, assegnandoli agli uffici competenti.

Con l'approvazione del D.E.F.R. 2019-2021 da parte della Giunta Regionale, quindi, si è avviato di fatto il ciclo della performance per il 2019, essendo già definiti al suo interno sia gli obiettivi strategici per il triennio 2019-2021, con anche l'individuazione e la specificazione delle relative risorse economiche da appostare nel Bilancio di Previsione pluriennale, e i risultati attesi, collegati agli obiettivi ed ai risultati attesi degli Accordi di Programma.

Occorre, in ultimo, evidenziare che, essendosi svolte le elezioni amministrative regionali il 24 marzo u.s. ed essendo, pertanto, iniziata una nuova fase politico-amministrativa, il Piano, alla stregua degli altri documenti di programmazione regionale, potrà essere integrato e/o modificato secondo le procedure previste dalla normativa vigente.

1 LA PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

In questa sezione viene illustrata in maniera sintetica l'identità della Regione per spiegare chi è, cosa fa e come opera.

• Chi siamo

La Regione è un Ente autonomo con proprio Statuto e con poteri e funzioni.

L'autonomia della Regione si esprime nell'esercizio della potestà legislativa, regolamentare e amministrativa, così come nel fatto che istituisce tributi ed entrate proprie, che dispone di un proprio demanio e di un proprio patrimonio.

Con la Legge Statutaria n. 1 del 17 novembre 2016, la Regione Basilicata ha approvato il proprio nuovo Statuto che, dalla data di entrata in vigore, 18/11/2016, ha abrogato il precedente Statuto approvato con legge 22 maggio 1971, n. 350.

• Cosa facciamo

La Regione rappresenta la popolazione della Basilicata e considera l'intangibilità territoriale e l'unità territoriale delle comunità lucane come suo fine, assume come fondanti i valori derivanti dal proprio patrimonio spirituale e religioso e dalle lotte civili e sociali dei Lucani.

La Basilicata è costituita dai territori dei Comuni delle Province storiche di Matera e Potenza, partecipa alle istituzioni ed alle attività dell'Unione europea.

Il capoluogo della Regione è Potenza, sede principale degli organi dell'Ente regionale.



La Regione attua il più ampio decentramento amministrativo in modo da facilitare la parità di accesso ai servizi regionali.

- **Come operiamo**

La Regione opera attraverso i propri organi, ossia il Consiglio Regionale e la Giunta.

Il **Consiglio** rappresenta la comunità regionale ed esprime l'indirizzo politico della Regione, esercita la funzione legislativa e di indirizzo; adotta i regolamenti delegati dallo Stato ai sensi dell'art. 117, comma 6 della Costituzione; svolge attività di controllo sull'organizzazione e sul funzionamento della Regione. Il Consiglio ha autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale, che esercita a norma dello Statuto e dei propri regolamenti. Il Consiglio ha propri uffici, dei quali si avvalgono l'Ufficio di Presidenza, le Giunte, le Commissioni e i Gruppi consiliari.

La **Giunta** regionale è composta dal Presidente della Giunta e da un massimo di cinque Assessori di cui uno assume l'incarico di Vicepresidente su nomina del Presidente.

Il **Presidente** della Giunta rappresenta la Regione, dirige la politica della Giunta e ne è responsabile; promulga le leggi ed emana i regolamenti regionali; indice le elezioni e i referendum regionali; nomina e revoca i componenti della Giunta; convoca e presiede la Giunta e fissa l'ordine del giorno; può conferire incarichi specifici ai singoli Consiglieri regionali; presenta al Consiglio, previa delibera della Giunta, i disegni di legge e gli atti da sottoporre alla sua approvazione; effettua le nomine e le designazioni che la legge gli attribuisce, dandone immediata comunicazione al Consiglio regionale; sovrintende agli uffici ed ai servizi regionali anche a mezzo dei membri della Giunta; adotta, ove non sia disposto diversamente, i provvedimenti sostitutivi di competenza della Regione; rappresenta in giudizio la Regione e, riferendone alla Giunta, promuove davanti all'autorità giudiziaria i provvedimenti cautelativi e le azioni possessorie; dirige le funzioni amministrative delegate dallo Stato; in occasione della presentazione del bilancio, espone al Consiglio regionale lo stato di attuazione del programma di governo e relaziona sull'attuazione degli interventi, delle azioni e sul conseguimento degli obiettivi definiti nel Documento di Economia e Finanza Regionale, avendo cura di esporre l'attività svolta dalla Giunta, anche in riferimento alle priorità e agli indirizzi approvati dal Consiglio, indicando gli atti di programmazione che l'esecutivo intende proporre; relaziona al Consiglio, almeno una volta all'anno, sui rapporti Stato-Regione e sulla situazione complessiva della Regione, con particolare riguardo alla qualità della vita e al benessere della popolazione lucana; esercita le altre funzioni che gli sono attribuite dalla Costituzione, dallo Statuto e dalle leggi.

Gli **Assessori** sono nominati e revocati dal Presidente della Giunta, nel rispetto del principio della rappresentanza di genere, e agiscono su delega di questo. Il Presidente può procedere alla nomina di Assessori esterni al Consiglio, scegliendoli tra cittadini che siano in possesso dei requisiti di eleggibilità e di compatibilità alla

carica di Consigliere regionale. Il Consiglio regionale può esprimere, a maggioranza assoluta dei componenti assegnati, la sfiducia a uno o più Assessori mediante mozione motivata. Il Presidente della Giunta regionale riferisce al Consiglio in ordine alle proprie decisioni conseguenti all'approvazione della mozione di sfiducia.

1.1 Missione e principali attività

La Regione Basilicata ispira la propria azione a una serie di principi stabiliti dall'articolo 2 del proprio Statuto.

La Regione fonda la propria azione sui principi della Costituzione della Repubblica italiana, della Dichiarazione universale dei diritti umani, dello Statuto, nonché del rispetto e della tutela dell'ecosistema.

La Regione tutela gli interessi di tutti i Lucani e di chiunque risiede, vive ed opera nel suo territorio, tutela e valorizza le identità, le vocazioni e le caratteristiche dello stesso territorio, con la partecipazione dei Comuni e degli enti di area vasta.

I Comuni e gli enti di area vasta della Basilicata partecipano alla tutela del territorio nelle sue componenti ambientale, paesaggistica, architettonica, storica, dei beni culturali e dell'identità regionale.

La Regione, nella sua azione, si ispira e persegue i principi di partecipazione, sussidiarietà, di valorizzazione della persona, di eguaglianza e solidarietà, di diritto al lavoro e promozione della dignità della persona, di promozione e rispetto degli animali, dei beni culturali e della cultura, della sostenibilità e della sicurezza dell'ambiente e del territorio, di tutela dei diritti e delle condizioni di vita dei Lucani emigrati e dei cittadini esteri immigrati in Basilicata e concorre a tutelare i diritti dei consumatori.

1.2 Organizzazione

L'attività della Giunta Regionale è organizzata per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse (umane, economiche e strumentali) da amministrare e propri risultati da conseguire.

A seguire viene riportato l'elenco delle Direzioni Generali attuali, (ad eccezione del C.I.C.O. che è il Comitato Interdipartimentale di staff e supporto al Coordinamento Organizzativo dell'azione amministrativa; e delle strutture a diretta dipendenza del Presidente della Giunta, come ad es. l'Ufficio Controllo Fondi Europei che è, appunto, la struttura deputata ai controlli di II° livello su tali fondi), così come modificato a seguito della D.G.R. n. 624 del 7 giugno 2016 per meglio rispondere ad una serie di criticità emerse nel corso della sperimentazione dell'assetto organizzativo precedentemente definito. Sono riportati anche i relativi codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.



ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA DELLA REGIONE BASILICATA PER L'ANNO 2019

AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA

10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE COL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI	(Presidente)
11 PRESIDENZA	(Presidenza)
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE	(Programmazione)
18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)	(C.I.C.O.)
20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA	(SUA-RB)

13 POLITICHE DELLA PERSONA	(Sanità)
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	(Agricoltura)
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	(Sviluppo)
23 AMBIENTE E ENERGIA	(Ambiente)
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	(Infrastrutture)



La Giunta della Regione Basilicata è composta dal Presidente e da cinque assessori. La presidenza e gli assessorati sono divisi in diversi dipartimenti, i cui centri di responsabilità corrispondono ai vari uffici in cui sono a loro volta articolati e quelli

che per il 2019 rientrano nel ciclo della performance, e di conseguenza nel Piano della Performance, sono i seguenti:

Elenco Centri di costo/Centri di responsabilità - periodo 2019 - 2021	
CODICE UFFICIO	DESCRIZIONE UFFICIO
10	PRESIDENTE DELLA GIUNTA
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI
10AB	UFFICIO STAMPA
10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE
10AG	POSIZIONE DI STAFF "ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO"
11	DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
11AE	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA
11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO
11AT	UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI
11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.
12	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE
12AF	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA
12AH	GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETA' PARTECIPATE
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020
12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"
13	DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR
13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR
13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE



14	DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA
14AG	UFFICIO ZOOTECCIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO
14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)

15	DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI
15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO
15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I GIOVANI
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE

18	C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)
18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE

20	DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO

23	DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE
23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA
23AF	UFFICIO ENERGIA

24	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE
24AD	UFFICIO TRASPORTI
24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE
24AG	UFFICIO GEOLOGICO

1.3 Personale

Il personale regionale in organico agli uffici della Giunta Regionale, alla data dell'1 gennaio 2019, ammontava a 1198 dipendenti. I dirigenti sono 47 (46 dirigenti più 1 caporedattore) e i dirigenti generali 8.

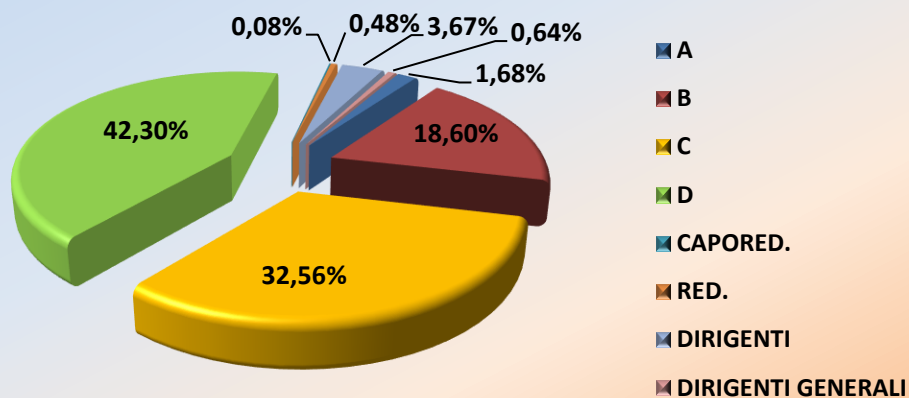
Di seguito illustriamo la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione ai dipartimenti Regionali.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, caporedattori e redattori, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

Categoria Professionale	n. dipendenti
A	21
B	233
C	408
D	530
Caporedattore	1
Redattori	6
Dirigenti	46
Dirigenti Generali	8
TOTALE	1253

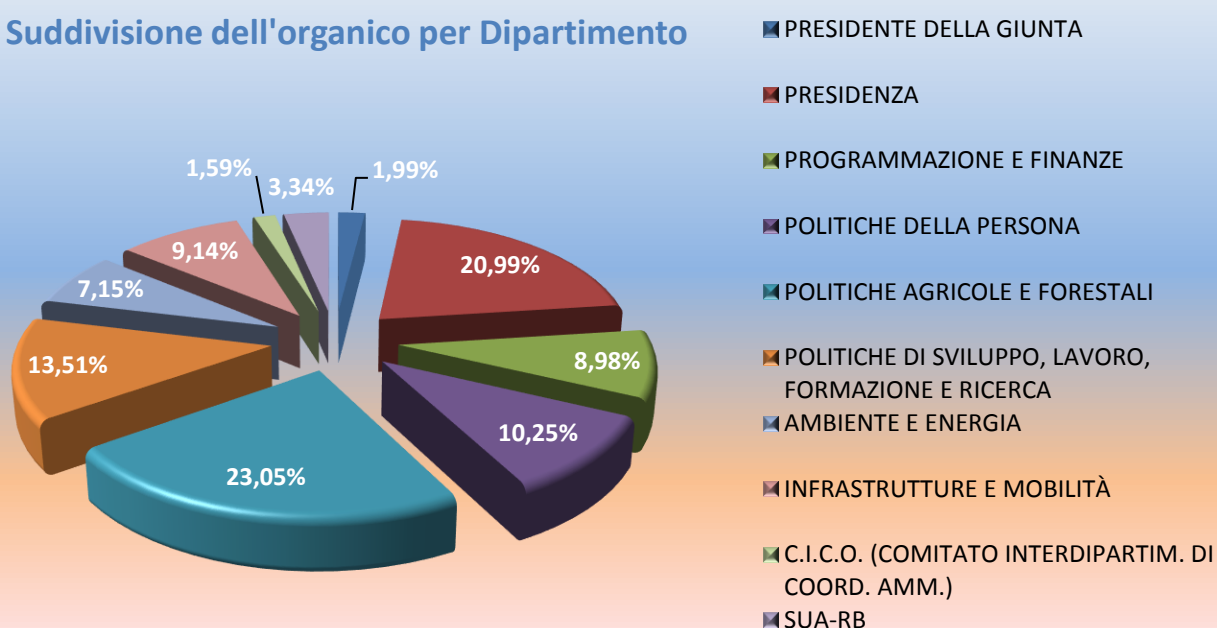


Suddivisione dell'organico per categoria



Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	2,00%
PRESIDENZA	21,07%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	9,02%
POLITICHE DELLA PERSONA	10,30%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	23,14%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	13,57%
AMBIENTE E ENERGIA	7,18%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	9,18%
C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)	1,60%
SUA-RB	3,35%

Suddivisione dell'organico per Dipartimento



1.4 Bilancio

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.

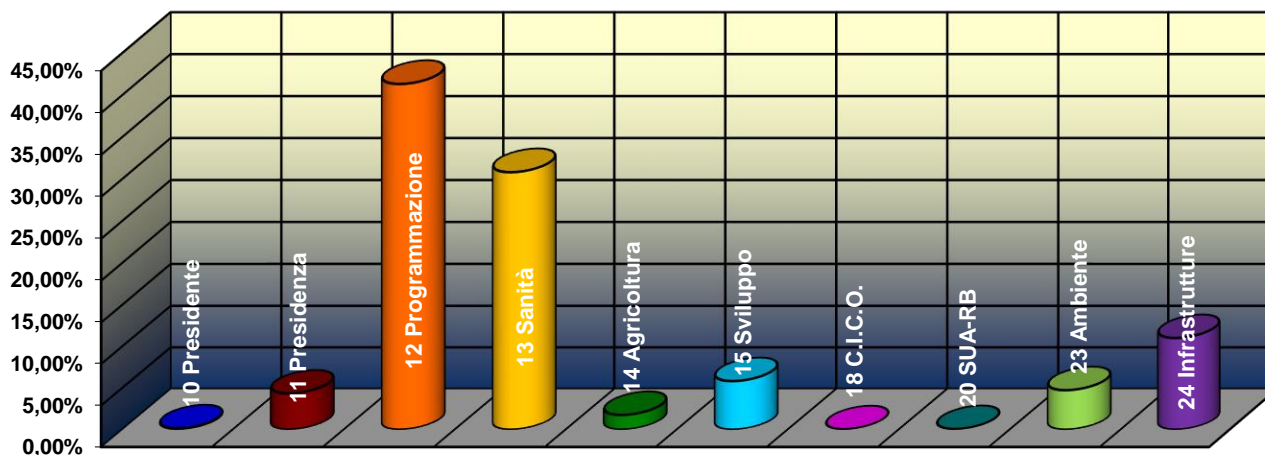
STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

ANNO 2019			
DIPARTIMENTI		% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10	Presidente	0,14%	€ 4.917.556,38
11	Presidenza	4,33%	€ 152.217.164,86
12	Programmazione	41,33%	€ 1.453.903.887,89
13	Sanità	30,81%	€ 1.084.031.233,07
14	Agricoltura	1,75%	€ 61.501.615,48
15	Sviluppo	5,82%	€ 204.828.051,22
18	C.I.C.O.	0,03%	€ 900.000,00
20	SUA-RB	0,05%	€ 1.806.198,84
23	Ambiente	4,73%	€ 166.401.601,22
24	Infrastrutture	11,01%	€ 387.503.773,22
TOTALE GIUNTA REGIONALE			€ 3.518.011.082,18

I dati si riferiscono agli stanziamenti per l'annualità 2019 del Bilancio pluriennale 2019-2021.

Il grafico mostra la ripartizione delle risorse stanziare per ciascun dipartimento, fornendo un quadro delle aree di intervento su cui si è puntato maggiormente. Appare evidente la predominanza dei dipartimenti Sanità e Programmazione.

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI

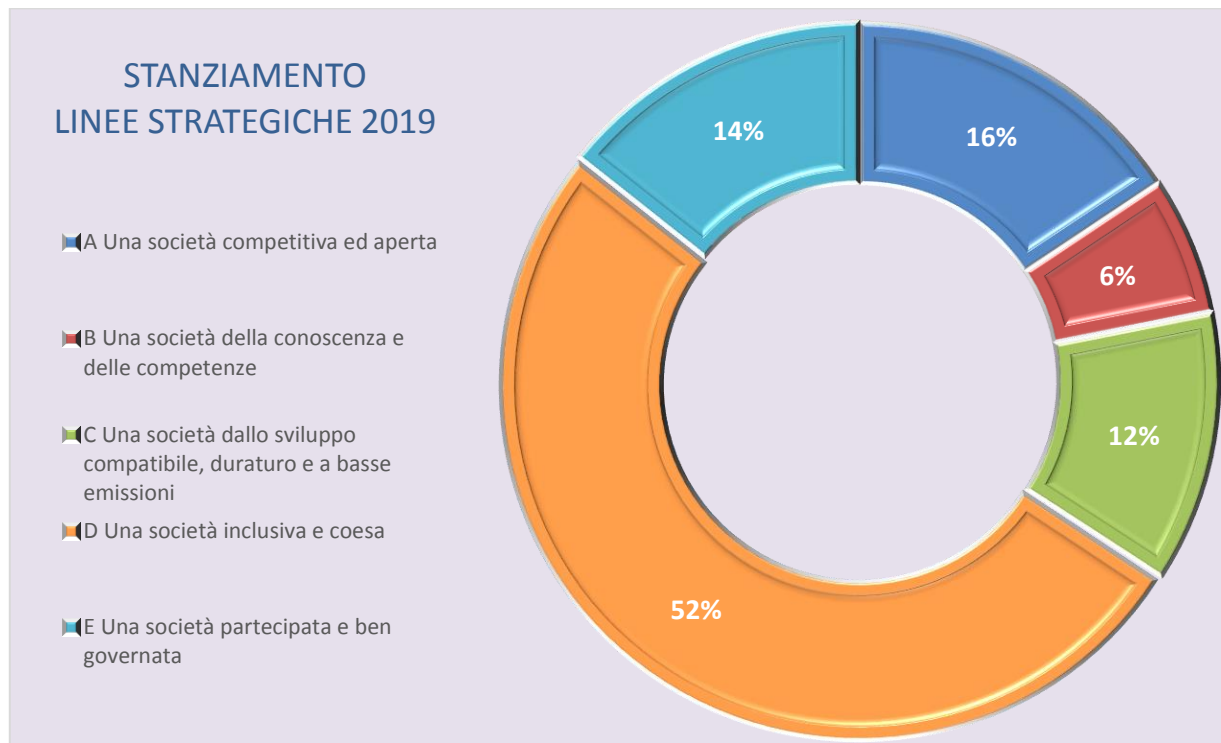




Gli stanziamenti per le Linee Strategiche individuate nel DEFR per il triennio 2019/2021 sono le seguenti:

LINEA STRATEGICA		STANZIAMENTO 2019	STANZIAMENTO 2020
A	Una società competitiva ed aperta	€ 339.969.317,99	€ 309.399.112,20
B	Una società della conoscenza e delle competenze	€ 134.841.986,18	€ 71.499.162,64
C	Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	€ 267.432.714,62	€ 66.979.114,94
D	Una società inclusiva e coesa	€ 1.118.866.796,35	€ 1.110.735.288,63
E	Una società partecipata e ben governata	€ 310.158.392,41	€ 275.141.564,09

Per un totale che per il 2019 ammonta a **€ 2.171.269.207,55** e per il 2020 ad **€ 1.833.754.242,50**.



2 LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE

L'analisi del contesto è un processo conoscitivo che la Regione compie nel momento in cui si accinge a definire le proprie strategie ed ha lo scopo di:

- fornire una visione integrata della situazione in cui l'amministrazione va ad operare;
- stimare preliminarmente le potenziali interazioni e sinergie con i soggetti coinvolti nella attuazione delle strategie che si intendono realizzare;
- verificare i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente di riferimento;
- verificare i punti di forza e i punti di debolezza che caratterizzano la propria organizzazione rispetto alle strategie da realizzare.

• **Analisi del contesto esterno**

Così come previsto l'analisi del contesto è stata svolta nel momento in cui sono state definite le strategie per il prossimo triennio, ossia in sede di predisposizione e approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2018/2020, a cui si rimanda per l'analisi completa.

• **Analisi del contesto interno**

Per il Piano della performance 2018-2020, la base per l'individuazione e la successiva assegnazione degli obiettivi ha avuto come riferimento innanzitutto il nuovo documento di programmazione, ossia il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2018/2020, approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n° 683/2017.

Già con l'approvazione definitiva del D.E.F.R., infatti, gli obiettivi strategici per il triennio

2018-2020 sono stati aggiornati, riprogrammati, definiti ed assegnati ai dipartimenti di riferimento, i quali hanno da subito coerentemente adeguato le proprie attività.

La programmazione economico-finanziaria è articolata in 5 Linee Strategiche, corrispondenti a 18 Aree di Policy.



Linee strategiche	Aree di policy		STANZIAMENTO 2019	STANZIAMENTO 2020
A. Una società competitiva ed aperta	A1	Désenclavement fisico	€ 224.667.845,09	€ 231.355.537,00
	A2	Reti informatiche e banda larga	€ 16.461.455,85	€ 2.567.564,52
	A3	Politiche industriali, per l'artigianato ed i servizi	€ 67.566.190,35	€ 56.050.190,68
	A4	Politiche per l'agricoltura e lo sviluppo rurale	€ 20.729.000,26	€ 16.635.820,00
	A5	Turismo	€ 10.544.826,44	€ 2.790.000,00
B. Una società della conoscenza e delle competenze	B1	Politiche culturali	€ 7.051.500,00	€ 3.281.500,00
	B2	Politiche giovanili	€ 2.224.910,00	€ 1.971.610,00
	B3	Istruzione e diritto allo studio	€ 27.323.519,00	€ 19.982.717,47
	B4	Formazione professionale	€ 34.718.979,91	€ 21.960.692,85
	B5	Ricerca ed innovazione, Università	€ 63.523.077,27	€ 24.302.642,32
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	C1	Processi e prodotti puliti, ambiente e territorio	€ 267.432.714,62	€ 66.979.114,94
D. Una società inclusiva e coesa	D1	Sanità	€ 1.039.266.246,43	€ 1.048.842.589,00
	D2	Politiche del lavoro	€ 17.031.624,44	€ 12.744.787,59
	D3	Politiche sociali e associazionismo	€ 62.568.925,48	€ 49.147.912,04
E. Una società partecipata e ben governata	E1	Regione ente di regolazione	€ 119.424.483,98	€ 112.361.590,63
	E2	Sussidiarietà verticale e coesione territoriale	€ 76.747.445,72	€ 17.803.977,76
	E3	Sussidiarietà funzionale ed orizzontale	€ 13.622.018,75	€ 5.799.461,16
	E4	Gestione contabile	€ 100.364.443,96	€ 139.176.534,54

Per il triennio 2019-2021, già all'interno del D.E.F.R., gli obiettivi strategici sono stati definiti al livello di Missione-Programma di Bilancio, e assegnati ai vari dipartimenti.



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
A. Una società competitiva ed aperta	A1	Désenclavement fisico	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	10 -1 Trasporto ferroviario	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria regionale: Ammodernamento e potenziamento della linea ferroviaria PZ-Foggia; Riprogrammazione dei servizi ferroviari sulle direttrici Potenza-Salerno e Potenza-Foggia nell'ottica dell'efficientamento e velocizzazione con razionalizzazione delle fermate, sulla base degli indirizzi del PRT.	Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	18,20%
				10 - 2 Trasporto pubblico locale	Programmazione e Finanze, Infrastrutture e Mobilità	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB; Implementazione di sistemi di informazione all'utenza e di monitoraggio sistematico dei servizi di TPL extraurbano su gomma; Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL; Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale;		
				10.3 - Trasporto per vie d'acqua	Presidenza della Giunta			
							Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	22,2%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
				10 - 4 Altre modalità di trasporto	Programmazione e Finanze, Infrastrutture e Mobilità	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare; volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa;	Indice traffico merci su ferrovia	3,90
						Riqualificazione ed implementazione dei servizi di trasporto ferroviario delle merci.		
				10 - 5 Viabilità e infrastrutture stradali	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Un miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68
						Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini		
	A2	Reti informatiche e banda larga	14 - Sviluppo economico e competitività	14-4 Reti e altri servizi di pubblica utilità	Programmazione e Finanze, Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Introduzione di reti di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea; infrastruttura digitale avanzata (Data Center Fase 1- Identità digitale - Conservazione digitale)	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 Mbps (ISTAT)	90%
						Infrastruttura digitale trasversale avanzata (WiFi P.A., Digital Security per la P.A., Data Center e cloudcomputing, Identità digitale)	Numero Data center realizzati	1



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Consolidare, potenziare e attivare i servizi di: Fatturazione elettronica, E-procurement, Pagamenti elettronici, Sanità Digitale, Sistemi Open Data (Regolamentazione e progettazione degli interventi), Digitalizzazione delle scuole, Giustizia Digitale, Soluzioni avanzate per l'inclusione digitale di cittadini, imprese e pubbliche amministrazioni (Contact Center, Sportello del cittadino, Sportello dei Tributi, etc.)	Amministrazioni pubbliche collegate al Data Center	30,00%
	A3	Politiche industriali, per l'artigianato ed i servizi	14 - Sviluppo economico e competitività	14 -1 Industria, PMI e artigianato	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	Migliorare il trasferimento tecnologico alle aziende e promuovere le applicazioni industriali	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Identificare delle sinergie con le regioni limitrofe allo scopo di evidenziare modelli di attività simili per la crescita e la diversificazione regionale		
						Potenziare la fase produttiva e di industrializzazione dei risultati della ricerca applicata ed innovazione tecnologica		
						Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo	Utilizzo dell'e-government da parte delle imprese (ISTAT)	83%
							Tasso di innovazione del sistema produttivo (ISTAT)	27,60%
							Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	ND



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
							Impieghi bancari delle imprese non finanziate sul PIL (ISTAT)	38,65%
						Qualificazione dei servizi nelle aree di insediamento produttivo	Addetti occupati nelle unità locali delle imprese italiane a controllo estero (ISTAT)	2,95%
						Sviluppo di processi di internazionalizzazione	Capacità di esportazione (ISTAT)	11,50%
						Nascita di nuove imprese	Incremento nuove imprese (ISTAT)	2231
							Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	11,52%
						Sviluppo della produzione artigianale	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Salvaguardare i posti di lavoro esistenti e creare nuovi posti di lavoro		
					14 -2 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Nascita di nuove imprese	Incremento nuove imprese (ISTAT)	2231
						Sviluppo della produzione artigianale	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Incremento del grado di apertura commerciale del comparto manifatturiero		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
	A4	Politiche per l'agricoltura e lo sviluppo rurale	16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	16 -1 Sviluppo del settore agricolo e agroalimentare	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettate ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti	Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 Mbps (ISTAT)	30%
							Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di produttori	Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole che partecipano a regimi di gestione del rischio		
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che contribuiscono all'incremento della biodiversità	Superficie delle Aree agricole ad Alto Valore Naturale (ISTA su dati CREA)	44%
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione delle risorse idriche		
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Operazioni di investimento destinati al risparmio e all'efficienza energetica o alla produzione di energia rinnovabile	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Aumento delle superfici agricole e forestali gestiti in maniera tale da promuovere il sequestro e la conservazione del carbonio	Emissioni di gas effetto serra in agricoltura (Ispra)	576 (Tep CO2/1000)
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione miranti a ridurre le emissioni di GHG e/o ammoniaca		
						Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali		
				16 -2 Caccia e pesca	Politiche agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze	Valore aggiunto pesca (ISTAT milioni di euro a prezzi correnti)	0,758
						Favorire un'acquacoltura sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze		
						Promuovere l'attuazione della Politica Comune della pesca		
						Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale		
						Favorire la commercializzazione e la trasformazione		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Favorire l'attuazione della Politica Marittima Integrata		
						Completare le infrastrutture e i servizi con riferimento particolare alla costa tirrenica esclusa dal programma precedente per mancanza di risorse		
						Introdurre innovazioni nella piccola pesca costiera		
						Promuovere nuovi operatori di acquacoltura sostenibile		
						Ammodernare gli impianti di trasformazione e commercializzazione dei prodotti ittici esistenti		
	A5	Turismo	7 - Turismo	7 -1 Sviluppo e valorizzazione del turismo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio	Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)
						Sostegno al sistema termale regionale		
						Promozione internazionale del sistema turistico regionale		
						Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime		
						Migliorare l'offerta ricettiva regionale e creare nuovi posti di lavoro		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
B. Una società della conoscenza e delle competenze	B1	Politiche culturali	5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	5-1 Valorizzazione dei beni di interesse storico	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico – culturali Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività	Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)
				5 -2 Attività culturali e interventi diversi	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Creazione di nuove attività economiche connesse alla gestione dei beni culturali, occasioni di lavoro e possibilità di reddito		
	B2	Politiche giovanili	6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	6 -1 Sport e tempo libero	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente ed Energia, Infrastrutture e Mobilità	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva	Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	22,50%
						Sviluppo di nuove infrastrutture ed impianti, ammodernamento della rete impiantistica esistente per una gestione più efficiente		
				6 -2 Giovani	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti "nuovi", giovani o giovanissimi, con buone idee e poca o nessuna esperienza Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale	Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	22%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
	B.3	Istruzione e diritto allo studio	4 - Istruzione e diritto allo studio	4-1 Istruzione prescolastica	Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Miglioramento offerta istruzione prescolastica	Bambini tra zero e fino al compimento dei 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi) (ISTAT)	1100
				4-2 Altri ordini di istruzione non universitaria	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave	Studenti con scarse competenze in matematica (ISTAT su dati Ocse-PISA)	30%
						Potenziamento degli ambienti per la formazione e l'autoformazione degli insegnanti con le TIC	Studenti con scarse competenze in letteratura (ISTAT su dati Ocse-PISA)	20%
						Sviluppo piattaforme web e risorse di apprendimento on-line a supporto della didattica		
						Azioni per l'allestimento di centri scolastici digitali e per favorire l'attrattività e l'accessibilità anche nelle aree rurali ed interne		
				4-3 Edilizia scolastica	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici	Percentuale di plessi scolastici migliorati in termini di standard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)	80%
				4-4 Istruzione universitaria	Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600
				4-5 Istruzione tecnica superiore	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Sviluppare l'integrazione del sistema di istruzione e formazione	Successo formativo (totale) dei percorsi di istruzione tecnici e professionale (MIUR)	49%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici		
				4-6 Servizi ausiliari all'istruzione	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Alta formazione post universitaria e specialistica	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600
						Aumentare le competenze degli studenti a livello europeo		
				4-7 Diritto allo studio	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo Formazione Lavoro e Ricerca	Garantire il diritto allo studio	Giovani che abbandonano prematuramente i percorsi di istruzione e formazione professionale - 18-24enni (ISTAT)	14,80%
							Disponibilità di nuove tecnologie (pc e tablet in uso agli studenti)	13,00%
						Promuovere l'invecchiamento attivo	Adulti che partecipano all'apprendimento permanente per genere (ISTAT)	6,5%
	B4	Formazione professionale	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15 -2 Formazione professionale	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale	Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	80%
						Elevare le competenze e rafforzare la posizione professionale dei lavoratori	Adulti che partecipano all'apprendimento permanente - Popolazione 25-64 anni che frequent un corso di studio o di formazione professionale (monitoraggio interno)	6,0%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
	B5	Ricerca ed innovazione, Università	14 - Sviluppo economico e competitività	14 -3 Ricerca e innovazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Formazione, Lavoro e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Aumentare il numero dei lavoratori che mantengono il lavoro	Numero Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi (Nota ARES (2014) 3657764)	4000
						Aumentare la partecipazione delle donne	Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	35,50%
						Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale	Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	0,62%
						Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale		
						Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio	Imprese che hanno svolto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	80,30%
						Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione		
						Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università di Basilicata; da portare in ricerca	Imprese che hanno svolto attività di R&S in collaborazione con enti di ricerca pubblici e privati (ISTAT)	41,70%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	C1			9-1 Difesa del suolo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo	Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	3,5
						Riduzione del rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali)		
						Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)	Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	0,32
						Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica		
				9-8 Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia	Contributo alla riduzione delle Emissioni di gas a effetto serra	Emissioni gas serra (tonnellate CO2 equivalente per abitante) (ISTAT)	2,5
				9-2 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi	Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA)	25%
						Incremento delle aree bonificate e riutilizzate	Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	40%
						Implementazione della definizione e bonifica delle aree inquinate		
				9-3 Rifiuti	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di vista tecnologico	Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	65%
						Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Raggiungimento dei target di raccolta differenziata previsti dalla norma nazionale		
						Avvio del processo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di recupero e riciclaggio, ai sensi della direttiva 2008/98/CE tale da permettere il costante decremento di conferimenti in discarica		
					9-4 Servizio idrico integrato Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili	Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	62,90%
						Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	37%
				9-6 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia	Rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc.)	Corpi Idrici in buono stato di qualità (ISTAT su dati ISPRA)	ND



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Aggiornamento della rete di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee, acque dolci destinate alla vita dei pesci, di transizione e marino-costiere		
				9-5 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	Aggiornamento della Rete Ecologica Regionale	Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	3,10%
						Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF)		
						Regolamentazione delle aree protette		
						Conservazione tutela e valorizzazione dei territori interessati		
						Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000		
						Sviluppo di attività economiche sostenibili e servizi ecosistemici		
				17 - Energia e diversificazione delle fonti energetiche	17-1 Fonti energetiche	Presidenza della Giunta, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili escluso Idro (ISTAT su dati Terna s.p.a.)	55%
							Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,4



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
D. Una società inclusiva e coesa	D1	Sanità	13 - Tutela della salute	13-1 Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	Politiche della Persona	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali	Emigrazione (ISTAT) Ospedaliera	19,7%
						Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socio-assistenziali		
						Potenziare i processi di programmazione e controllo degli acquisti di tecnologia sanitaria attraverso il rafforzamento dei processi di Health Technology Assessment (HTA)		
						Riorganizzare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza		
						Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali		
						Riorganizzare il sistema di Welfare regionale attraverso l'implementazione di politiche finalizzate all'inclusione sociale		
						Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR		
						Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei Punti nascita del SSR		



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali		
						Definire i due distinti manuali di autorizzazione per le strutture che erogano prestazioni sociali e socioassistenziali nonché per le strutture che erogano prestazioni sociosanitarie		
				13-2 Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA	Politiche della Persona	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extraLEA	Persone molto soddisfatte per l'assistenza medico-ospedaliera (ISTAT)	27,50%
				13-5 Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Infrastrutture e Mobilità	Avviare i presidi territoriali di cure primarie	% investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	100%
						Attivare il centro di medicina ambientale di Villa d'Agri		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinati sociali e ambientali sulla salute della popolazione		
						Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR		
						Potenziare la E-Health (Sanità elettronica) quale variabile strategica per lo sviluppo della sanità regionale		
						Potenziare la rete dei servizi territoriali		
				13-7 Ulteriori spese in materia sanitaria	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili	% spese ulteriori su disponibili (Monitoraggio interno)	100%
						Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla medicina di genere		
						Definire ed Attivare programmi e progetti finalizzati all'accoglienza e all'integrazione dei cittadini extracomunitari		
						Rafforzare le attività di Medicina ed Epidemiologia Ambientale		
	D2	Politiche del lavoro	15 - Politiche per il lavoro e la formazione	15-1 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona,	Investimenti in settori individuati a vocazione locale in grado di accrescere l'occupazione	Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	22%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
			professionale		Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani		
						Promuovere un sistema di cooperazione scuola, formazione mondo produttivo e cooperativo		
				15-3 Sostegno all'occupazione	Programmazione e Finanze, Politiche agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati	Tasso di disoccupazione di lunga durata (ISTAT)	9,50%
	D3	Politiche sociali e associazionismo	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglie	12-1 Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	Politiche della Persona	Miglioramento della qualità della vita dei bambini e delle famiglie	Presa in carico di tutti gli utenti dei Servizi per l'infanzia (ISTAT)	7,50%
				12-2 Interventi per la disabilità	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Integrazione sociale, culturale	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
				12-3 Interventi per gli anziani	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Integrazione sociale, culturale	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
						Miglioramento della qualità della vita degli anziani		
				12-4 Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Accessibilità a tutti i beneficiari	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
						Definizione programmi terapeutico-riabilitativi individuali dirette alle persone dimesse dalle REMS		
				12-5 Interventi per le famiglie	Presidenza della Giunta, Politiche	Sostegno alle famiglie	Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48200



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
					della Persona		Indice di povertà regionale (ISTAT)	24%
				12-6 Interventi per il diritto alla casa	Politiche della Persona	Prevenzione discriminazioni	Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	6,3%
				12-7 Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona Sostegno alle famiglie	Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48200
			8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	8-2 Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Presidenza, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle complessive prestazioni (funzionali, gestionali, energetiche, statiche). Ciò consente di immettere sul mercato un'offerta alloggiativa evoluta sia sotto il profilo tipologico-edilizio, sia energetico e a basso costo di gestione per gli utenti, sia funzionale a soddisfare la segmentata domanda sociale, contribuendo ad incrementare gli standard di qualità edilizia urbana e di abitabilità e dei servizi anche ambientali in contesti destrutturati	Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	6,3%
						Attuazione di programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi	% investimenti liquidati su impegnati (Monitoraggio interno)	90,0%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
E. Una società partecipata e ben governata	E1	Regione ente di regolazione	1 - Servizi istituzionali e generali, gestione e controllo	1-1 Organi istituzionali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti	Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	100%
				1-2 Segreteria generale	Presidenza, Programmazione e Finanze	Completamento dell'efficientamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate	Grado di Efficientamento raggiunto (Monitoraggio interno)	100%
						Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri	Misure di Semplificazione introdotte (Monitoraggio interno)	75%
				1-3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	Presidenza, Programmazione e Finanze, Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata	Programmazione Unitaria regionale	Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	100%
						Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari	Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	100%
						Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica	Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	100%
						Strumenti di Programmazione Integrati e coerenti		
						Piena attivazione della SUARB in tutte le sue aree di attività	Messa regime del sistema di approvvigionamento della	100%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Progressiva riduzione dei costi per i soggetti aderenti alla SUARB e per la regione legate all'ottimizzazione dei processi amministrativi e alla aggregazione dei centri di costo	Regione e dei soggetti aderenti (Monitoraggio interno)	683.000
						Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate	Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	
						Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale		
				1-4 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa	Capacità di riscossione entrate (ISTAT)	80,00%
				1-5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale	Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	0,04%
						Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata		
				1-8 Statistica e sistemi informativi	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.)	Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5
						Valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali)		
						Analisi congiunturale di specifiche e rilevanti problematiche del sistema economico e sociale regionale		



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
						Supporto alla rilevazione degli effetti delle politiche regionali		
						Consolidamento sistema di Fatturazione Elettronica	Nr Enti che condividono la piattaforma (Monitoraggio interno)	4
						Attivazione sistema di Pagamenti online attraverso il Nodo Nazionale dei Pagamenti	Monitoraggio interno	1
						Open data quale strumento di diffusione del patrimonio informativo dell'Ente	Nr. Database pubblicati (Monitoraggio interno)	300
				1-10 Risorse Umane	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa	Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000
				1-11 Altri Servizi Generali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari	Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014
						Rafforzamento degli strumenti di controllo		
						Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti		
						Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione		
						Creazione dell'archivio storico del centro di documentazione della regione Basilicata		
				8-1 Urbanistica e assetto del territorio	Presidenza della Giunta, Programmazione e	Redazione Piano Paesaggistico Regionale	Adozione del Piano Paesaggistico regionale (Monitoraggio interno)	100%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
					Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Incremento del numero di Piani Strutturali di livello intermedio (unione/cooperazione fra Comuni)	Incremento della pianificazione urbanistica comunale/intercomunale (Monitoraggio interno)	80%
						Incremento del numero di Comuni dotati di RU e RET	Incremento della percentuale di Comuni dotati di RU e RET (Monitoraggio interno)	80%
						Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana	% di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	80%
						Aumentare l'offerta di servizi per la collettività		
						Migliorare la qualità della vita		
				19-1 Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori	Collaborazioni Internazionali attivate (Monitoraggio interno)	3
				19-2 Cooperazione territoriale	Dip. Programmazione e Finanze	Favorire l'acquisizione di buone prassi		
	E2	Sussidiarietà verticale e coesione territoriale	18 - Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	18 -1 Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	Presidenza della Giunta, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Rafforzamento e riordino della Governance Locale	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014
			1 - Servizi istituzionali e generali, gestione e controllo	1-9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture	Attivazione degli Strumenti Territoriali Integrati (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
			9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	9-7 Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	e Mobilità Presidenza della Giunta	Attivazione degli Strumenti Territoriali Integrati (ITI) Aree Svantaggiate Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014
			11 - Soccorso civile	11-1 Sistema di protezione civile	Presidenza della Giunta, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Potenziamento della lotta agli incendi boschivi Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori della prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici Analisi di vulnerabilità di edifici strategici e sistemazione tecnico funzionale di edifici destinati alla protezione civile Efficientare la rete di governo del sistema di protezione civile con i comuni e le istituzioni territoriali Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata Sviluppare e rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato	Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	100%
	E3							
						Individuazione dei beneficiari di contributi		
						Erogazione contributi previsti		
				11-2 Interventi a seguito di calamità naturali	Presidenza della Giunta, Politiche Agricole e Forestali,		Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	80%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
					Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Misure di prevenzione rischio sismico	% attuazione dei programmi di messa in sicurezza patrimonio pubblico e privato e studi di microzonazione (monitoraggio interno)	60%
			2 - Giustizia	2-1 Uffici giudiziari	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Migliorare i servizi e rendere più efficace l'amministrazione della giustizia civile e penale	Giacenza media procedimenti civili (ISTAT)	1050
						Migliorare le tecnologie e l'organizzazione, anche allo scopo di ridurre i costi e rendere più efficiente la gestione delle risorse pubbliche		
						Fornire gli strumenti di Accountability e migliorare le relazioni con gli stakeholders		
	E4	Gestione contabile	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglie	12-8 Cooperazione e associazionismo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni e Fondazioni del settore	Norma regionale in tema di "Antiracket ed Antiusura" (Monitoraggio interno)	1
			50 - Debito Pubblico	50-1 Quota Interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	Programmazione e Finanze		Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Indebitamento.	100%
				50-2 Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari				
			20 - Fondi e Accantonamenti	20- 1 Fondi di riserva			Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi di riserva	100%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2019
				20- 2 Fondo Svalutazione Crediti			Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi svalutazione crediti.	100%
				20- 3 Altri Fondi			Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi di accantonamento.	100%
			60 - Anticipazioni finanziarie	60- 1 Restituzione anticipazioni di tesoreria			Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Anticipazioni di cassa	100%

3 LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE

Una volta fissati gli obiettivi strategici per il triennio 2019-2021 per ciascun dipartimento, con un procedimento a cascata poi, le direzioni generali (e quindi i dirigenti di I fascia) hanno assegnato agli uffici dei propri dipartimenti, e di conseguenza ai dirigenti che li dirigono (dirigenti di II fascia) gli obiettivi strategici (con valenza pluriennale) e i collegati obiettivi operativi annuali tramite colloqui.

Con lo stesso metodo, e quindi attraverso colloqui, i dirigenti degli uffici di ciascun dipartimento, hanno ripartito gli obiettivi ricevuti tra il personale sottoposto, individuando per ciascun dipendente o P.O. o P.A.P., nell'ambito di ciascun obiettivo operativo annuale, le azioni e gli indicatori che era necessario perseguire e conseguire affinché l'obiettivo potesse essere raggiunto, andando così a definire gli obiettivi individuali del personale non dirigente.

Come già detto in Premessa, a partire dall'anno 2019 la Regione Basilicata sperimenta l'applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con D.G.R. n.1391 del 28/12/2018, che ha sostituito quello precedentemente utilizzato di cui alle D.G.R. n.559/2015 e n.1147/2016.

Le novità introdotte dal nuovo sistema di valutazione per quanto riguarda la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale sono riportate nel paragrafo successivo. Tuttavia appare utile ricordare in questa sede quelle che sono le novità per quel che riguarda la valutazione degli obiettivi individuali dei dirigenti e dei dirigenti generali.

Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, infatti, per la valutazione della loro performance individuale, tra gli altri fattori di valutazione, prende in considerazione al massimo 3 degli obiettivi strategici della struttura diretta, da individuare nel Piano della Performance.

Per quanto riguarda la Giunta quindi, per i dirigenti che si ritrovassero assegnati nel Piano della Performance più di 3 obiettivi strategici, gli obiettivi oggetto di valutazione saranno i 3 obiettivi strategici (intesi a livello di missione, es. 2019 | 01) con peso almeno pari a 5 e con il peso maggiore all'interno della struttura diretta. Laddove nell'individuazione dei 3 obiettivi ci fossero più obiettivi strategici con il medesimo peso, questi saranno presi tutti in considerazione, anche se ciò comporterà che il numero complessivo degli obiettivi strategici considerati sia maggiore di 3.



Si rinvia al paragrafo successivo per approfondire le ulteriori novità introdotte dal nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Tutto quanto relativo agli obiettivi è stato successivamente immesso nella procedura informatica online di supporto al Piano della Performance, in modo da poter ottenere le schede di programmazione elettroniche degli obiettivi che sono state firmate e controfirmate digitalmente dai dirigenti di I e II fascia e condivise dal personale dipendente interessato.

L'art. 73, comma 3 della L.R. 34/01, assegna alla struttura di Controllo di Gestione il compito di valutare la coerenza ed il collegamento dei bilanci elaborati dalle singole Direzioni generali con gli strumenti della programmazione, e, laddove tale coerenza e collegamento risultino mancanti o inadeguati, la struttura di Controllo di Gestione non ne terrà conto nella misurazione delle performance annuali delle stesse.

In base a ciò, per ciascun obiettivo operativo è previsto almeno un indicatore che ne misuri il grado di perseguimento rispetto alle azioni messe in campo dal personale coinvolto e il relativo valore da raggiungere in termini quantitativi nel periodo di riferimento (target). Gli indicatori, attraverso i quali si manifesta concretamente il perseguimento degli obiettivi, dovendo essere tali da rendere evidente il valore creato dalle attività intraprese, sono stati definiti tutti di base.

Indicatori, target e pesi sono gli elementi che vanno a definire, durante il monitoraggio e alla fine dell'anno, la performance raggiunta dai Centri di Responsabilità/Centri di Costo (CdR/CdC) e dai dipartimenti, determinata con i seguenti criteri:

- per gli indicatori, non possono essere presi in considerazione valori superiori al valore dei rispettivi target e, quindi, per questi indicatori, il valore massimo che sarà considerato è quello del relativo target.

Esempio:

Ipotesi A

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@	80	55	55

Ipotesi B

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@	80	92	80

- gli indicatori per i quali non è stato indicato alcun target non vengono presi in considerazione nella determinazione della performance dei CdR/CdC, in quanto non si sarebbe in grado di valutarne l'efficacia e l'efficienza, mancando un reale termine di paragone.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@		55	indicatore non considerato

Ciò non avviene nel caso in cui il valore dell'indicatore è pari a 0. In tal caso, infatti, l'indicatore viene preso in considerazione, poiché si valuta che l'attività svolta per lo stesso è comunque nulla, qualunque sia il valore che potrebbe assumere il relativo target.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@		0	0

ATTENZIONE: gli indicatori che avranno target non coerenti, e quindi non rappresentativi, non rilevanti o non significativi, non saranno presi in considerazione ai fini della determinazione della performance dei CdR/CdC.

Nell'ambito di ciascun CdR/CdC, per la determinazione della propria prestazione, il risultato degli obiettivi operativi verrà ponderato con il relativo peso, in modo che la performance raggiunta dai CdR/CdC sia calibrata in funzione di questa specificità. Quindi tanto più saranno realizzati gli obiettivi con maggior peso, tanto più alto sarà il valore di qualità della performance del CdR/CdC.

3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale

A seguire l'elenco delle strutture regionali a cui sono stati assegnati obiettivi strategici per il Piano della Performance 2019-2021, mentre si rimanda agli allegati tecnici per l'elenco dei relativi obiettivi operativi, onde non appesantire ulteriormente il documento.

Per quanto previsto dal nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e quanto precisato precedentemente, ***gli obiettivi che saranno oggetto di valutazione della performance individuale dei dirigenti e dei dirigenti generali sono evidenziati in bianco:***



Elenco obiettivi strategici per Dipartimento e per Ufficio

CODICE Struttura	DESCRIZIONE UFFICIO	LS/A. Policy	OBIETTIVI STRATEGICI
10 - PRESIDENTE DELLA GIUNTA			
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
10AB	UFFICIO STAMPA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale
			2019 01 07 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile
			2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
10AG	POSIZIONE DI STAFF "ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO"	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
		E/E3	2019 02 01 Giustizia Uffici giudiziari

11 - DIPARTIMENTO PRESIDENZA			
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA	A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B1	2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		D/D3	2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		E/E1	2019 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo
			2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA	B/B1	2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2019 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		C/C1	2019 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
			2019 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
		E/E1	2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale



			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
		E/E3	2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
			2019 12* 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	A/A3	2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2019 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
		A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
		A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B1	2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2019 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		B/B4	2019 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
			2019 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
		D/D3	2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		E/E1	2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
			2019 19 01 Relazioni internazionali Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo
		E/E2	2019 01* 09 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
11AE	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO	B/B2	2019 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		E/E2	2019 09 07 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni
			2019 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
		E/E1	2019 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo
			2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 09 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane



			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
		E/E3	2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		E/E4	2019 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	E/E1	2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA	A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 05 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
11AT	UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.	D/D1	2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

12 - DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE

12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE	A/A1	2019 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
		A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		C/C1	2019 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 19 02 Relazioni internazionali Cooperazione territoriale



12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 04 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
			2019 01 05 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
		E/E4	2019 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		C/C1	2019 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 04 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
		E/E4	2019 50 01 Debito pubblico Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
			2019 50 02 Debito pubblico Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
			2019 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
			2019 99 02 Servizi per conto terzi Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE	A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2019 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		B/B5	2019 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		C/C1	2019 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2019 09 06 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela e valorizzazione delle risorse idriche
			2019 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
			2019 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
			2019 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		E/E3	2019 12* 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo



12AF	AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA	A/A1	2019 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
			2019 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		A/A2	2019 14* 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2019 14* 04 Sviluppo economico e competitività Reti e altri servizi di pubblica utilità
		A/A3	2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2019 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		B/B3	2019 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
		C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
			2019 19 01 Relazioni internazionali Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo
			2019 19 02 Relazioni internazionali Cooperazione territoriale
		E/E2	2019 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
12AH	UFFICIO GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETA' PARTECIPATE	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 02 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Segreteria generale
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE	A/A2	2019 14 Sviluppo economico e competitività
		E/E1	2019 14 04 Sviluppo economico e competitività Reti e altri servizi di pubblica utilità
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE	E/E1	2019 01 08 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Statistica e sistemi informativi
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020	B/B4	2019 15 01 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro
			2019 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		E/E1	2019 01 08 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Statistica e sistemi informativi
			2019 01 09 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali



12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"	A/A3	2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2019 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

13 - DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
		D/D3	2019 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
			2019 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
			2019 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
			2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		E/E1	2019 01 08 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Statistica e sistemi informativi
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA	D/D1	2019 13 Tutela della salute
			2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 04 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - ripiano di disavanzi sanitari relativi ad esercizi pregressi
			2019 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria



13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2019 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA	D/D1	2019 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2019 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2019 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI	D/D1	2019 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		E/E3	2019 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE	D/D1	2019 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2019 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2019 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
			2019 12 06 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per il diritto alla casa
			2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE	D/D3	2019 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
			2019 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
			2019 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
			2019 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
			2019 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo



14 - DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI			
14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		B/B5	2019 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		C/C1	2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
		D/D2	2019 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA' - MATERA	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE	A/A4	2019 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
			2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA	A/A4	2019 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
			2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AG	UFFICIO ZOOTECHNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014/2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare



14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO	A/A4	2019 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		C/C1	2019 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)	D/D2	2019 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
		A/A4	2019 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca

15 - DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA			
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 08 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Statistica e sistemi informativi
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI	A/A3	2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2019 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2019 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		B/B3	2019 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
			2019 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
		D/D3	2019 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
			2019 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
		E/E1	2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
		E/E3	2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali



15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	A/A3	2019 14 Sviluppo economico e competitività
			2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		B/B5	2019 14** 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		E/E1	2019 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE	A/A3	2019 14 Sviluppo economico e competitività
			2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO	D/D2	2019 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale
			2019 15 01 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro
			2019 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
			2019 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
			2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	B/B4	2019 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO	B/B3	2019 04 01 Istruzione e diritto allo studio Istruzione prescolastica
			2019 04 02 Istruzione e diritto allo studio Altri ordini di istruzione non universitaria
			2019 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
			2019 04 05 Istruzione e diritto allo studio Istruzione tecnica superiore
			2019 04 06 Istruzione e diritto allo studio Servizi ausiliari all'istruzione
			2019 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA	B/B4	2019 15* 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI	B/B2	2019 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE	A/A3	2019 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2019 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B5	2019 14** 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		C/C1	2019 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche



18 - C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)			
18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali

20 - DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)			
20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITTEENZA E SOGGETTO AGGREGATORE	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO	E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

23 - DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA			
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA	C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 01 10 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Risorse umane
			2019 01 11 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Altri servizi generali
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE	C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 03 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Rifiuti
			2019 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali



23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE	C/C1	2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
			2019 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA	C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
			2019 09 06 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela e valorizzazione delle risorse idriche
			2019 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		D/D3	2019 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA	A/A4	2019 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		C/C1	2019 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2019 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
			2019 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AF	UFFICIO ENERGIA	C/C1	2019 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2019 08* 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

24 - DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ

24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
------	--	------	--



24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	E/E1	2019 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo
			2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA	A/A1	2019 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
		E/E1	2019 01 01 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Organi istituzionali
			2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		E/E2	2019 01* 09 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
		E/E3	2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE	A/A1	2019 10 02 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto pubblico locale
		B/B1	2019 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		B/B3	2019 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
			2019 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
		C/C1	2019 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
		D/D3	2019 08* 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		E/E3	2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE	A/A1	2019 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		E/E1	2019 01 03 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2019 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
24AD	UFFICIO TRASPORTI	A/A1	2019 10 01 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto ferroviario
			2019 10 02 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto pubblico locale
			2019 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
			2019 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		E/E2	2019 01 09 Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali



24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA	A/A5	2019 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE	A/A1	2019 10 03 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto per vie d'acqua
		C/C1	2019 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2019 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		E/E2	2019 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
		E/E3	2019 11 01 Soccorso civile Sistema di protezione civile 2019 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
24AG	UFFICIO GEOLOGICO	C/C1	2019 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2019 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

4 DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

4.1 Il ciclo di gestione della performance nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione

Come anticipato in Premessa, a partire dall'anno 2019 la Regione Basilicata sperimenta l'applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con D.G.R. n.1391 del 28/12/2018, che ha sostituito quello precedentemente utilizzato di cui alle DD.G.R. n. 559/2015 e n. 1147/2016.

Nel corso dei quattro anni dal 2015 al 2018, nell'ambito delle attività per l'attuazione del ciclo della performance, sono emerse alcune criticità.

Il Sistema ha in pratica avuto il merito di rendere le modalità e le procedure di programmazione, monitoraggio e rendicontazione dell'Amministrazione pienamente conformi alla normativa vigente, ma ha presentato alcuni aspetti critici, in primis l'eccessiva lunghezza del testo che ha reso difficoltoso trarre una visione di sintesi dei processi previsti.

Il nuovo Sistema, caratterizzato da una trattazione molto più sintetica, definisce le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti responsabili della misurazione e valutazione della performance, nel rispetto dei contenuti degli articoli 8 e 9 del D.Lgs. n. 150/2009 ed in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nel dicembre 2017.



Nel nuovo Sistema, la performance si struttura in due componenti fondamentali: la performance organizzativa e la performance individuale.

La **performance organizzativa** viene identificata in fase di programmazione, a partire dalle linee generali e dagli indirizzi strategici sulla base dei quali sono redatti i documenti di programmazione economico-finanziaria, fino alla redazione del Piano della Performance, attraverso il quale vengono esplicitati gli obiettivi strategici, da conseguire nel triennio di riferimento, e gli obiettivi operativi annuali. Essa viene misurata e valutata in termini di risultati conseguiti nei periodi di riferimento, attraverso gli indicatori ed i target individuati in fase di programmazione.

La fase di valutazione è caratterizzata anche dall'analisi di eventuali scostamenti dei risultati rispetto agli obiettivi dati e delle cause che li hanno determinati, anche al fine di tenerne conto nell'ambito del ciclo di programmazione successivo.

La performance organizzativa può essere riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (Dirigenti Generali, Dirigenti, Personale non dirigente).

È infatti strutturata, nel caso dei D.G. e dei Dirigenti, in due componenti: grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici (dell'Ente per i D.G. e di struttura per i Dirigenti) e indicatori di "salute organizzativa". È caratterizzata, invece, dal solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati alla struttura di riferimento nel caso del personale non dirigente.

Performance Organizzativa		
pesi da fissare a cura del C.I.C.O.		
Dirigenti Generali	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell'ente	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione
Dirigenti	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura	Indicatori di "salute organizzativa" di struttura
Personale non dirigente	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura	

Per l'anno 2019 il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo (C.I.C.O.) nella seduta del 2 aprile 2019, ha definito, come

previsto dal Sistema, il peso delle due componenti che caratterizzano la performance organizzativa dei Dirigenti Generali e dei Dirigenti, come di seguito riportato:

- Grado raggiungimento medio obiettivi strategici: peso 90%;
- Indicatori di "salute organizzativa": peso 10%, suddiviso secondo:
 - a) Tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% comporterà un punteggio pari a 0;
 - b) Adeguamento alla normativa sull'utilizzo delle ferie (peso 5%): redazione ed attuazione, da parte del responsabile di struttura, di un programma di utilizzo delle ferie che porti all'azzeramento di ferie relative ad annualità pregresse entro il 31 dicembre 2019.
Ciò al fine di creare le condizioni di partenza per una gestione allineata a quanto disposto dalle indicazioni normative e contrattuali vigenti sulle ferie a partire dal 2020.

La mancata redazione e attuazione del programma comporterà un punteggio pari a 0.

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del dipendente nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati.

Ai fini della valutazione della performance individuale il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individua due componenti: la performance operativa e la performance di ruolo.

La performance operativa consiste nei risultati ottenuti nell'ambito degli obiettivi individualmente o collettivamente assegnati; la performance di ruolo considera i comportamenti organizzativi attesi sulla base del ruolo assegnato.



Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
	pesi da fissare a cura del C.I.C.O.				
Dirigenti Generali	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	AVM proponente Giunta/Consiglio valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
Dirigenti	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	Dirigenti Generali
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
Personale non dirigente con PO/AP	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	Dirigenti
	max 3				
Personale non dirigente senza PO/AP	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	Dirigenti possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato

Per quanto attiene alla performance individuale, nella seduta del 2 aprile 2019, il C.I.C.O. ha definito, sempre per l'annualità 2019, i seguenti parametri:

Pesi della performance operativa e della performance di ruolo:

	Performance operativa	Performance di ruolo
Dirigenti Generali e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

Suddivisione dei parametri a) e b) della performance operativa dei D.G. e dei dirigenti:

a) grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici	b) grado di raggiungimento medio degli obiettivi organizzativi
80%	20%

Il C.I.C.O. ha, inoltre, caratterizzato gli obiettivi organizzativi come segue:

a) Rispetto degli adempimenti relativi alla Trasparenza e alla Prevenzione della corruzione (**peso 10%**).

Descrizione: l'obiettivo è legato all'attuazione del *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza* e del complessivo disegno di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità dell'Ente. Per l'anno 2019 esso consisterà nel rispetto della tempistica nella redazione dei documenti necessari (mappature processi, relazioni) ad adempiere agli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e la trasparenza, richiesti dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza secondo quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e dalla normativa vigente.

Ritardo medio di riscontro alle richieste del RPCT superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate nelle singole richieste comporteranno un punteggio pari a 0;

b) Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (**peso 10%**).

Descrizione: l'obiettivo riguarda il rispetto dei tempi e delle scadenze relativi all'attuazione del ciclo della performance. Per l'annualità 2019, le scadenze riguardano i monitoraggi per le annualità 2018 e 2019, le eventuali modifiche al Piano della Performance 2019-2021, le valutazioni del personale Dirigenziale e non per l'annualità 2018.

Ritardo medio di riscontro alle richieste dell'Ufficio competente superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate nella produzione dei dati/schede/documenti ecc. dovuti comporterà un punteggio pari a 0.



Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato con D.G.R.n.1391/2018 è consultabile sul sito web istituzionale al seguente link:

<https://www.regione.basilicata.it/giunta/site/giunta/departament.jsp?dep=100435&area=2995454&level=2>.

5 ALLEGATI TECNICI

- **Elenco capitoli in disponibilità comune**
- **Elenco obiettivi strategici e operativi**