

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE BASILICATA PARTE NORMATIVA 2023-2025 ANNUALITA' ECONOMICA 2024, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.

Premesso che:

- a) In data 21.10.2024 è stata stipulata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2023-2025 Annualità economica 2024, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- b) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata, con verbale n. 36/2024 del 12.11.2024, ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo anno 2024 – contrattazione collettiva integrativa – preintesa sottoscritta il 21.10.2024 riguardante la destinazione del Fondo delle risorse finanziarie decentrate per il personale del comparto;
- c) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 699 nella seduta del 28.11.2024, ha autorizzato la delegazione trattante datoriale abilitata alle trattative per la sottoscrizione dei CCDI del personale del comparto, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2023-2025 Annualità economica 2024, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

il Presidente della delegazione trattante, considerata l'urgenza, con nota mail del 03.12.2024 ha convocato i componenti della delegazione medesima per il giorno **06.12.2024**, in maniera disgiunta, presso l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali, per cui

La Delegazione di Parte datoriale,

Dott. Michele Busciolano - Presidente

FIRMATO

La Delegazione di Parte Sindacale,

R.S.U.:

1 Abate Donato

FIRMATO

2 Antezza Annunziata

FIRMATO

3 Brienza Lucia Tiziana

4 Brindisi Pasquale

5 Ciccarone Vinicio

FIRMATO

6 Corleto Emanuele

FIRMATO

7 Dandrea Francesco

FIRMATO

8 Dolce Daniela

9 Gilio Carlo

FIRMATO

10 Giorgio Rocco

FIRMATO

11 Glisci Rossella

12 Marsiglia Nunzio

FIRMATO

13 Perneti Vincenzo

FIRMATO

14 Sabatino Sergio

15 Salvatore Giuseppe

16	Telesca Rocco	_____	FIRMATO
17	Vaccaro Rocco	_____	FIRMATO
18	Votta Giovanni	_____	FIRMATO

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL	Giuliana Pia Scarano	_____	FIRMATO
CISL FP	Salvatore Pellettieri	_____	FIRMATO
UIL FPL	Antonio Guglielmi	_____	FIRMATO
CSA RAL	Gaetano Guerrieri	_____	FIRMATO

sottoscrivono definitivamente l'allegato testo del "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE BASILICATA PARTE NORMATIVA 2023-2025 ANNUALITÀ ECONOMICA 2024, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022".

REGIONE BASILICATA
Direzione Generale Risorse Umane e Organizzazione
e Affari generali
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

06 dicembre 2024

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
Parte Normativa 2023-2025
Annualità economica 2024

INTEGRATIVO
al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019 -2020
sottoscritto in data 16.11.2022

Deliberazione di Giunta Regionale n. 699 del 28/11/2024

Indice

Art. 1 Campo di applicazione durata del contratto	pag. 3
Art. 2 Fondo risorse decentrate: utilizzo	pag. 3
Art. 3 Performance organizzativa e individuale	pag. 4
Art. 4 Differenziazione del premio individuale	pag. 5
Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle Aree	pag. 5
Art. 6 Indennità di condizioni di lavoro	pag. 8
Art. 7 Indennità per specifiche responsabilità	pag. 8
Art. 8 Welfare integrativo	pag. 9
Art. 9 Disposizioni transitorie	pag. 9
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1	pag. 9
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2	pag. 9
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3	pag. 9
Allegato 1 – Distribuzione dei premi relativi alla performance	pag.10
Allegato 2 – Tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro	pag.11

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale destinatario del CCNL del comparto Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione, nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti, dipendente della Regione Basilicata.
2. Il presente contratto si applica anche al personale in servizio addetto alle attività di informazione e comunicazione istituzionale dell'ente.
3. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il C.C.N.L. ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa; la durata del contratto è corrispondente a quella prevista dal CCNL sottoscritto il 16.11.2022 e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo CCNL e conseguente CCDI. Per la parte economica ha validità per l'annualità 2024 (cfr art.8 comma 4 CCNL 16.11.2022); con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
4. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
5. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.
6. Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCDI regionale continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente contratto decentrato.

ART. 2
FONDO RISORSE DECENTRATE: UTILIZZO

Art. 80 CCNL 2022

criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate (Art. 7 comma 4, lettera a)

1. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024 è stato costituito, sulla base dell'atto di indirizzo adottato con Deliberazione di Giunta regionale n. 370/2024, con D.D. n. 11BB.2024/D.00416 del 28.08.2024 ai sensi dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022.

2. Per l'anno 2024 le risorse utilizzabili risultano essere le seguenti:

Risorse STABILI (art.79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022)	8.865.466,00
Risorse VARIABILI (art.79 commi 2-3-5 CCNL 16.11.2022)	4.050.895,00
Totale	12.916.361,00

di cui, risorse STABILI non utilizzabili:

Risorse impegnate per finanziamento PEO storiche fino al 2022	3.046.903,00
Risorse impegnate per PEO 2023 (da attribuire)	650.000,00
Quote dell'indennità di comparto quota a carico Fondo	365.770,00
Indennità ex-VIII qualifica non titolari di E.Q.	1.420,00
Risorse STABILI non utilizzabili dal C.I:	4.064.093,00

3. Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2024 risultano pertanto quantificate in € **8.852.268**, di cui risorse stabili € 4.801.373 e risorse variabili € 4.050.895, e saranno così ripartite:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza %
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.80 c.2 lett.a) CCNL 16.11.2022)	460.549	915.129	1.452.678	40% del totale performance
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE art.80 c.2, lett.b) CCNL 16.11.2022	690.824	1.656.193	2.347.017	60% del totale performance
	Sommano Performance Org+Ind	1.151.373	2.480.322	3.631.695	41,0%
B	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.80 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022)	400.000		400.000	4,5%
C	INDENNITA' DI TURNO E DI REPERIBILITA' (art.80 c. 2 lett.d) CCNL 16.11.2022)	150.000		150.000	1,7%
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.80 c.2 lett.e) CCNL 16.11.2022)	2.100.000		2.100.000	23,7%
E	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.80 c.2 lett.g) CCNL 16.11.2022) - accertamenti violazioni tributarie - nuclei dei conti pubblici territoriali - incentivi funzioni tecniche D.lgs. n 36/23		1.570.573 35.200 30.340 1.505.033	1.570.573	17,8%
F	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art.80 c.2 lett. j) CCNL 16.11.2022)	550.000		550.000	6,2%
G	WELFARE INTEGRATIVO (art.80 c.2 lett. k) CCNL 16.11.2022)	400.000		400.000	4,5%
H	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (art.81 CCNL 16.11.2022)	50.000		50.000	0,6%
TOTALE		4.801.373	4.050.895	8.852.268	100%

ART. 3

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Art. 80 commi 2 e 3 CCNL 2022

criteri per attribuzione (Art. 7 comma 4, lettera b)

1. Le risorse per remunerare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 80 comma 2 lettere a e b) sono quantificate, per l'annualità 2024, in € **3.631.695** delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate.
2. La liquidazione dei relativi compensi dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari. La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio al quale il dipendente è assegnato ed è parametrato al punteggio ad esso assegnato in base ad apposita scheda di valutazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata adottato con DGR n. 178 del 16.03.2024 e, per quanto attiene i dipendenti regionali distaccati presso altri Enti, secondo quanto stabilito negli accordi in essere.
3. La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed alla performance individuale, è confermata nei termini di cui **all'art. 6 comma 3 del CCDI 2023**.

4. Nel prospetto riportato nell'ALLEGATO 1 al presente CCDI sono definite le quote massime del premio attribuibile per ogni dipendente, non titolare di E.Q., nell'annualità 2024 in relazione alle risorse stanziare, al numero dei dipendenti aventi diritto per ogni Area nonché al Sistema di Valutazione vigente.

ART. 4
DIFFERENZIAMENTO DEL PREMIO INDIVIDUALE

Art. 81 CCNL 2022

criteri per attribuzione (Art. 7 comma 4, lettera b)

1. Le risorse destinate alla differenziazione del premio, per l'anno 2024, sono quantificate in **€ 50.000** delle risorse totali disponibili.
2. Per le modalità di attribuzione delle risorse destinate alla differenziazione del premio individuale **resta in vigore quanto stabilito dall'art. 7 del CCDI 2023.**

ART. 5
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Art. 14 CCNL 2022

Definizione procedure (Art. 7 comma 4, lettera c)

3. Per la Progressione economica all'interno delle aree sono stanziati **€ 550.000** nell'ambito delle risorse stabili disponibili del Fondo, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:
 - a) Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti regionali che negli ultimi **2 anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (cfr. parere ARAN CFL del 6.09.2023); ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate nell'ambito della medesima area (cfr. parere ARAN 12.4.2023).
 - b) I dipendenti che partecipano alla procedura devono dichiarare l'assenza, negli ultimi **2 anni**, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
 - c) Le unità di dipendenti a cui poter assegnare i "differenziali stipendiali" per ciascuna area sono definite, in relazione alle risorse stanziare per l'annualità 2024 come segue:

<i>AREE</i>	<i>Operatori</i>	<i>Operatori esperti</i>	<i>Istruttori</i>	<i>Funzionari e E.Q.</i>
N. posti previsti Differenziale stipendiale	10 (550 euro)	86 (650 euro)	95 (750 euro)	209 (1.600 euro)
			Di cui:	Di cui:
Differenziale per iscrizione all'Ordine ed Albi professionali (Art. 102 CCNL 2022) <u>Sarà attribuito sulla base dell'autocertificazione del dipendente sia del possesso dell'iscrizione all'Ordine o all'Albo che della necessità dell'iscrizione per lo svolgimento dell'attività</u>			N. ____ (900 euro)	N. ____ (1.800 euro)

- d) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- e) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area nell’avviso, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri e peso punteggio (%):

<p>1) media delle ultime tre valutazioni di performance individuale annuali conseguite. Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio saranno utilizzate le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, (cfr art.14 comma 2 lett. d) punto 1 CCNL 2022) nell’ultimo quinquennio. Lo stesso varrà nel caso di assenza di valutazione a causa di mancato adempimento dell’amministrazione.</p> <p>Il calcolo della media delle valutazioni fa riferimento “inderogabilmente” all’arco temporale di tre annualità (Parere ARAN CFL 122)</p>	<p>55% del punteggio totale</p> <p>Max punteggio 55</p>	<p>Assegnazione punteggio sulla base delle tre fasce previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance vigente:</p> <table border="1" data-bbox="976 564 1342 842"> <thead> <tr> <th>Media valutazione triennio</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>da 9 a 10</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>da 7 a 8,9</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 6,9</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table> <p>E’ escluso dalla selezione il candidato che consegue un valore medio delle tre valutazioni inferiore a 6</p>	Media valutazione triennio	punti	da 9 a 10	55	da 7 a 8,9	50	da 6 a 6,9	40
Media valutazione triennio	punti									
da 9 a 10	55									
da 7 a 8,9	50									
da 6 a 6,9	40									
<p>2) esperienza professionale maturata nella medesima Area/ex categoria, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nella medesima Area/ex categoria od equivalente, presso altre amministrazioni di comparti diversi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per ogni anno di servizio nell’Area/ex categoria (o fraz. superiore a 6 mesi) senza nota di demerito formalmente contestata - per ogni anno di contratto di collaborazione (o fraz. superiore a 6 mesi) utilizzato quale requisito per stabilizzazione D.Lgs. n. 75/2017 art.20 (max 3 anni) 	<p>25% del punteggio totale</p> <p>Max punteggio 25</p>	<p>Punti 1</p> <p>Punti 1 (max punti 3)</p>								

<p>3) ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi del Piano di formazione dell'Amministrazione, quali:</p> <p>a) FORMAZIONE Per la progressione economica all'interno delle aree per l'annualità 2024, saranno oggetto di valutazione i corsi di formazione acquisiti nell'annualità 2023 previsti dal Piano di formazione regionale, secondo i punteggi stabiliti con l'Accordo del 20/12/2023, integrativo al CCDI 2023.</p> <p>b) TITOLI DI STUDIO I titoli di studio posseduti dal candidato saranno valutati al netto di quello necessario per l'accesso all'area di appartenenza.</p> <p>Tali titoli sono valutati <u>una sola volta</u> per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 del CCNL 2022 (a partire dall'annualità 2023).</p>	<p>20% del punteggio totale Max punteggio 20</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma triennale o Scuola professionale triennale = punti 1,5 - Diploma di istruzione secondaria di 2° grado = punti 1,5 - Laurea triennale = punti 1,5 - Laurea Specialistica = punti 1 (non attribuibile per la categoria D, fatta eccezione per la seconda Laurea specialistica) - Laurea Triennale + specialistica / Laurea Magistrale = punti 2,5 - Master 1° livello = punti 1 - Master 2° livello = punti 1,5 - Dottorato di ricerca = punti 1,5 - Scuola di specializzazione = punti 1 <p style="text-align: center;">Il punteggio dei titoli è cumulabile</p>
---	--	---

f) al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera e); i criteri di priorità, in caso di parità dei punteggi, nel rispetto del principio di non discriminazione sono, nell'ordine, i seguenti:

1. non aver beneficiato della PEO negli ultimi 6 anni
2. maggiore anzianità di servizio nell'Area di appartenenza;
3. maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
4. minore età anagrafica.

ART. 6
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art.84 bis CCNL 2022

Definizione criteri e misura economica (Art. 7 comma 4, lettera d)

1. E' confermata, secondo quanto previsto all'art. 70-bis del CCNL 2018, un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. In relazione alla verifica e monitoraggio della corretta applicazione della cumulabilità dell'indennità condizioni di lavoro con le indennità di specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCDI 2023, si riapprova la "*Tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose, pericolose o dannose per la salute*" (ALLEGATO n. 2) con le relative misure dell'indennità negli importi sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali e degli specifici settori di attività.
3. E' confermato quanto previsto dall'art. 9 del CCDI 2023 in relazione alle modalità di riconoscimento e dei criteri per la corresponsione della stessa indennità in relazione ai giorni di effettivo svolgimento delle attività descritte. La giornata di lavoro è considerata tale se si è svolta per almeno il 50% delle ore previste.
4. In luogo dell'indennità di turnazione di cui all'art. 30 del CCNL 2022, al personale assegnato alle sale operative della Protezione civile, è corrisposta l'indennità di condizione lavoro pari a 15 euro per ogni giornata lavorativa al fine di compensare il disagio per la particolare articolazione dell'orario di lavoro, caratterizzata da giornate di 6, 9 e 12 ore lavorative nel mese feriali e festivi.
5. Per l'anno 2024 le risorse destinate alle indennità condizioni di lavoro ammontano a € **400.000** delle risorse disponibili del Fondo in applicazione della vigente disciplina.

ART. 7
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

art.84 CCNL 2022

criteri per attribuzione (Art. 7 comma 4, lettera f)

1. Per l'anno 2024 le risorse stanziati per le indennità per specifiche responsabilità ammontano a € **2.100.000** delle risorse disponibili del Fondo in applicazione della vigente disciplina.
2. Resta fermo quanto previsto dall'art. 10 del CCDI 2023 in relazione alle misure annue nonché alle modalità di attribuzione e alle attività descritte ai fini del riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità.
3. La durata degli incarichi in essere, alla data di sottoscrizione del presente CCDI, in relazione alle attività descritte, sono strettamente correlate alla durata delle E.Q. di riferimento e cessano anticipatamente in seguito a processi di riorganizzazione e/o modifiche organizzative delle competenze e delle attività degli uffici o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi. Costituisce, inoltre, causa di cessazione il trasferimento del dipendente ad ufficio o ente diverso da quello presso il quale è istituito l'incarico, come pure il passaggio ad incarico di EQ e/o ad altro incarico incompatibile con la specifica responsabilità ai sensi del vigente CCNL. Le indennità previste sono proporzionalmente ridotte per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

ART. 8
WELFARE INTEGRATIVO

art. 82 CCNL 2022

criteri per attivazione piani e finanziamento (Art. 7 comma 4, lettera h)

1. Resta in vigore quanto previsto all'art 11 del CCDI 2023.
2. Le risorse disponibili per il Piano welfare per l'annualità 2024 ammontano ad € 400.000 del Fondo risorse decentrate a cui si aggiungono quelle stanziare in bilancio per tale finalità.
3. Le parti si riservano di definire, con apposito accordo, nell'ambito delle risorse disponibili, le modalità di impiego in relazione alla proposta pervenuta dall'Organismo paritetico per l'innovazione e all'esito delle valutazioni di fattibilità delle proposte da parte dell'Ufficio.

ART. 9
DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Fino alla puntuale definizione di tutti gli istituti previsti dal CCNL 16.11.2022 e per tutti gli istituti non modificati dallo stesso CCNL né dal presente CCDI restano vigenti le disposizioni contrattuali nazionali e decentrate.

Il presente CCDI ha validità triennale relativamente alla parte normativa e comunque conserva la sua efficacia fino all'entrata in vigore del successivo contratto decentrato integrativo.

Per la parte economica ha validità per l'annualità 2024.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti si impegnano a definire, entro il mese di novembre c.a. l'accordo relativo alla graduazione del punteggio dei corsi di formazione che saranno valutati per le progressioni economiche a partire dall'annualità 2025 e seguenti, tenendo in considerazione le risultanze del monitoraggio della formazione assegnata ed implementata negli anni 2023 e 2024.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti si impegnano a confermare i Criteri e le percentuali dei posti disponibili previsti all'articolo 5 del presente CCDI, anche per l'annualità 2025, nonché a destinare le risorse residue della progressione all'interno delle aree delle annualità 2023 e 2024 al medesimo istituto dell'annualità 2025, al fine di consentire la copertura finanziaria della progressione all'interno delle aree con le medesime percentuali dei posti per ciascuna Area in tutto il triennio 2023-2025.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

In riferimento alla dichiarazione congiunta n. 1 allegata al CCDI annualità 2022, si precisa che ad un lavoratore già titolare di E.Q. può essere conferito **un solo incarico ad interim** relativo ad altra E.Q. in caso di assenza temporanea del titolare della stessa o in considerazione dei motivi eccezionali che ne determinano la mancata copertura.

La prestazione lavorativa relativa all'incarico di E.Q. ad interim deve essere sottoposta alla valutazione delle prestazioni individuali secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato nella misura massima del 25% previsto dal CCNL.

DISTRIBUZIONE DEI PREMI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2024**RUOLO UNICO REGIONALE**Importo destinato a finanziare la performance organizzativa ed individuale = a) € **3.631.695**

Area	Parametro	Dipendenti (valore medio posti coperti 1/1/2024 - 31/12/2024 al netto di E.Q.)	Prodotto	Quota Teorica annua Area	Q.T. annua Dip. performance complessiva	Q.T. annua Dip. performance organizzativa 40% di perf. compl.	Q.T. annua Dip. performance individuale 60% di perf. compl.
					(per valutazione massima uguale/superiore a 9,0)		
<i>b)</i>	<i>c)</i>	<i>d)</i>	<i>e) = c*d</i>	<i>f) = a tot e*e</i>	<i>g) = f*d</i>	<i>h) = g*40%</i>	<i>i) = g*60%</i>
Operatori	110	10	1100	€ 50.077	€ 5.008	€ 2.003	€ 3.005
Operatori esperti	115	104,5	12017,5	€ 547.087	€ 5.235	€ 2.094	€ 3.141
Istruttori	120	206	24720	€ 1.125.359	€ 5.463	€ 2.185	€ 3.278
Funzionari e EQ	125	335,5	41937,5	€ 1.909.172	€ 5.691	€ 2.276	€ 3.414
Totale		656	79775	€ 3.631.695			

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
(art.70 - bis CCNL 21.5.2018 e Art. 84-bis CCNL 16.11.2022)

TABELLA DELLE TIPOLOGIE DI MANSIONI ESPOSTE A CONDIZIONI DI LAVORO DISAGIATE, RISCHIOSE, PERICOLOSE O DANNOSE PER LA SALUTE E CHE IMPLICANO MANEGGIO VALORI

cod.	MANSIONI SVOLTE IN MANIERA PREVALENTE E/O CONTINUATIVO DURANTE L'ORDINARIO ORARIO DI LAVORO	INDENNITA' RISCHIO da erogarsi per le sole giornate in cui si svolgono le attività descritte	INDENNITA' DISAGIO da erogarsi per le sole giornate in cui si svolgono le attività descritte	INDENNITA' MANEGGIO VALORI da erogarsi per le sole giornate in cui si svolgono le attività descritte	POSSIBILITA' CUMULO DI PIU' INDENNITA'
		euro	euro	euro	
1	AUTISTI	10,00			CUMULABILI
**	DISAGIO AGGIUNTIVO AI DIPENDENTI CON PROFILO DI AUTISTA IN RELAZIONE AGLI EFFETTIVI CHILOMETRI PERCORSI DOCUMENTATI E CERTIFICATI DAI DIRIGENTI GENERALI DEI DIPARTIMENTI DI APPARTENENZA NELLA MISURA DI 0,08 euro/Km EFFETTUATO CON IL LIMITE MASSIMO DI 80.000 km ANNUI				
2	Personale assegnato agli uffici stampa, alle URP e a postazioni di front office per le attività disagiate		6,00		
3	Servizi di biblioteca, musei, assistenza alla compilazione di domande e di informazione di tipo telematico e a distanza ai cittadini, in ordine all'accesso a specifiche procedure, contributi, tributi e/o altre entrate regionali, attività dei centri per l'impiego per compensare il disagio di orari particolarmente articolati per garantire l'apertura al pubblico.		6,00		
4	Personale addetto al controllo dei vegetali e con compiti che comportino abitualmente contatto o manipolazione di agenti chimici o biologici compreso il personale addetto ai laboratori	10,00			
5	Dipendenti a cui siano stati formalmente attribuiti compiti di vigilanza e controllo, con rilevanza esterna, in materia di Polizia Mineraria, Ambientale, vigilanza Fitosanitaria, vigilanza sul Demanio idrico, fluviale e marittimo, demanio armentizio e forestale, TPL (trasporto pubblico locali) che comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie	10,00			
6	Addetti al servizio economato con maneggio valori come descritto nella RAL Aran : incassando entrate ed effettuando pagamenti di spesa e cioè attività di riscossione, conteggio, distribuzione e/o pagamento ad altri soggetti di valori monetari, denaro contante, buoni pasto, buoni benzina, voucher....			10,00	
7	Dipendenti nominati con decreto prefettizio "agenti di pubblica sicurezza"	15,00			CUMULABILE CON ALTRE TIPOLOGIE DI MANSIONI
8	Addetti all'assistenza ai lavori consiliari, delle Commissioni e dell'Ufficio di Presidenza per compensare il disagio di orari non rientranti nell'orario ordinario		10,00		
9	Personale addetto alle Sale Operative della Protezione Civile per compensare il disagio della particolare articolazione di lavoro (in luogo della turnazione)		15,00		