

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA, RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 E 2024, INTEGRATIVO AI C.C.N.L. DEL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17.12.2020 E TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.07.2024.

Premesso che:

- a) Con determinazione dirigenziale n. 11BB.2022/D.00505 del 24.10.2022 si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenza per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Funzioni locali triennio 2016-2018;
- b) Che nell'anno 2023 si sono tenute numerose riunioni di delegazione trattante (8 febbraio, 4 maggio, 13 giugno, 5, settembre e 14 settembre), ma non è stato raggiunto l'accordo per la stipula della preintesa del contratto decentrato integrativo per la definizione dell'utilizzo delle risorse dei fondi 2022 e 2023;
- c) con D.G.R. n. 789 del 30.11.2023, sono state definite, in via provvisoria, le materie oggetto del mancato accordo decentrato per le annualità 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dell'art. 8, comma 5, del CCNL Funzioni locali triennio 2016-2018;
- d) Con determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00638 del 24.10.2022 si è proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenza per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Funzioni locali triennio 2016-2018, come integrato dall'art. 39, comma 3, del CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021;
- e) In data 11.12.2025 è stata stipulata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato dell'Area della Dirigenza, ricognitivo per le annualità 2022, 2023 e 2024, integrativo ai C.C.N.L. del personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020 e triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024;
- f) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata, con verbale n. 13 del 22.12.2025, ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dai contratti decentrati per gli anni 2022, 2023 e 2024 con i vincoli di bilancio;
- g) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 846 nella seduta del 30.12.2025, ha autorizzato la delegazione trattante datoriale abilitata alle trattative per la sottoscrizione dei CCDI del personale dell'Area Funzioni locali, alla sottoscrizione definitiva del "Contratto Collettivo Decentrato dell'Area della Dirigenza, ricognitivo per le annualità 2022, 2023 e 2024, integrativo ai C.C.N.L. del personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020 e triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024";

il Presidente della delegazione trattante, con del **29 gennaio 2026**, ha invitato i componenti della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva, con firma digitale del CCDI allegato.

La Delegazione di Parte datoriale,

Avv. Donato Del Corso - Presidente
Dott. Domenico Tripaldi
Dott. Alfonso Morvillo
Dott. Nicola Coluzzi

Firmato digitalmente

-

Firmato digitalmente

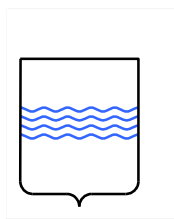
Firmato digitalmente

La Delegazione di Parte Sindacale,

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL	Giuliana Pia Scarano	Firmato digitalmente delegato Sabbatella
CISL FP	Vincenzo Perneti	Firmato digitalmente delegato Gilio
UIL FPL	Giuseppe Verrastro	Firmato digitalmente
DIRETS-DIRER	Raffaele Beccasio	Firmato digitalmente
FEDIR	Giuseppe Laguardia	Firmato digitalmente

sottoscrivono definitivamente l'allegato testo del "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA, RICOGNITIVO PER LE ANNUALITÀ 2022, 2023 E 2024, INTEGRATIVO AI C.C.N.L. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA, INTEGRATIVO AI C.C.N.L. DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17.12.2020 E TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.07.2024".



REGIONE BASILICATA
DIREZIONE GENERALE
PRESIDENZA DELLA GIUNTA E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Ricognitivo per le annualità 2022, 2023 e 2024

INTEGRATIVO AI C.C.N.L. DEL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018
SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 E DEL TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16.7.2024.

Visto l'art.1 comma 236 della L.208/2015 (Legge di stabilità 2016)
e l'art.23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

D.G.R. n. 846 del 30 dicembre 2025

Parte normativa

ART. 1

CCDI integrativo annualità 2022-2023 e 2024 campo d'applicazione e vigenza del contratto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I) definisce, in via definitiva, le materie che l'Amministrazione regionale ha regolamentato, ai sensi dell'art.40 comma 3 ter del D.Lgs 165/2011 in via provvisoria con D.G.R. n.789 del 30.11.2023 tenendo conto delle Direttive già dettate con D.G.R. n. 29 del 26.1.2023;
2. Definisce altresì, a consuntivo, esclusivamente il criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art.57 del CCNL 17.12.2020 come integrato dall'art.39 del CCNL 16.7.2024 costituito secondo quanto previsto nelle linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigenziale della Regione Basilicata per l'annualità 2024 dettate con D.G.R.n.723 del 3.12.2024;
3. Si applica ai dirigenti con contratto a tempo indeterminato e determinato della Regione Basilicata in servizio nelle annualità 2022, 2023 e 2024.
4. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie oggetto del mancato accordo delle annualità 2022 e 2023 relative agli istituti che il C.C.N.L. 17.12.2020 ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa nonché la parte economica per l'annualità 2024.

ART. 2

Retribuzione di risultato: differenziazione e variabilità' (art. 30 CCNL 17.12.2020)

1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti e la sua erogazione può avvenire solo a seguito di valutazione positiva secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.
2. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato sono quelle previste nel riparto del fondo di cui all'art.57 del CCNL 17.12.2020 integrate dalle risorse derivanti dall'applicazione della disciplina sulla onnicomprensività ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020 e della disciplina adottata dall'ente vigente in materia di onnicomprensività con la D.G.R. n.2310/2014.
3. L'indennità di risultato è determinata secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla D.G.R. n. 1391/2018, come aggiornato per l'anno 2022 con D.G.R. n. 185 del 08/04/2022.
4. Si stabiliscono, con decorrenza dal 2022, come segue gli aspetti demandati alla contrattazione decentrata:
Le risorse destinate all'indennità di risultato sono così distribuite tra le due componenti della performance:
 - 60 % per remunerare la performance organizzativa
 - 40% per remunerare la performance individuale
5. Il collegamento tra performance organizzativa e individuale e trattamento economico correlato è così stabilito:
 - Il Sistema di valutazione vigente prevede che il punteggio complessivo di **performance organizzativa** è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi attribuiti a ciascun parametro ed è suddiviso secondo quattro distinte fasce di merito, per cui si definisce il collegamento tra punteggi di performance organizzativa conseguiti e trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche destinate, nel modo seguente:

VALUTAZIONE	FASCIA	PERCENTUALE della quota destinata a performance organizzativa
da 9 a 10	A	100%
da 7 a 8,9	B	80%
da 6 a 6,9	C	60%
da 0 a 5,9	D	0

Il punteggio inferiore a 6 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non si potrà percepire alcuna premialità.

- Il Sistema di valutazione vigente prevede che il punteggio di valutazione complessiva della **performance individuale** è ottenuta come media aritmetica ponderata dei punteggi conseguiti con riferimento alla performance operativa e alla performance di ruolo ed è suddiviso secondo quattro distinte fasce di merito, per cui si definisce il collegamento tra valutazione conseguita e trattamenti economici correlati alla performance individuale in termini di risorse economiche destinate, nel modo seguente:

VALUTAZIONE	FASCIA	PERCENTUALE della quota destinata a performance individuale
da 9 a 10	A	100%
da 7 a 8,9	B	80%
da 6 a 6,9	C	60%
da 0 a 5,9	D	0

Il punteggio totale inferiore a 6 dà luogo alla valutazione negativa e di conseguenza non si potrà percepire alcuna premialità, né relativa alla performance organizzativa, né a quella individuale.

ART. 3

Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2022 (art. 57 CCNL 17.12.2020)

1. Il fondo 2022 dell'Area della Dirigenza vigente, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020, è stato costituito con D.D. n. 11BB.2022/D.00505 del 24/10/2022;
2. Il fondo 2022 ammonta ad € **2.684.304 (Allegato 1)** e rientra nel limite di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.
3. Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2022 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;
4. Le risorse del fondo dell'anno 2022 sono suddivise tra indennità di posizione e retribuzione di risultato con le medesime percentuali già definite nel CCDI 2021 sottoscritto in data 13.12.2021.
5. Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente C.C.D.I. di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per l'annualità sopra citate alle scadenze e negli importi previsti nella sopracitata tabella.

ART. 4
Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
Annualità 2023
(art. 57 CCNL 17.12.2020)

1. Il fondo 2023 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020, ammonta ad € **2.689.148 (Allegato 2)** e rientra nel limite di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017 come certificato preliminarmente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n.3/2023 del 14.2.2023.
2. Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2023 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;
3. Le risorse del fondo dell'anno 2023 saranno così suddivise tra indennità di posizione e retribuzione di risultato con le medesime percentuali già definite nel CCDI 2021 sottoscritto in data 13.12.2021
4. Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente C.C.D.I. di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per l'annualità sopra citata alle scadenze e negli importi previsti nella tabella.

ART. 5
Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
Annualità 2024
(art. 57 CCNL 17.12.2020 e art. 39 comma 3 CCNL 16.7.2024)

1. Il fondo 2024 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 con gli incrementi di cui all'art. 39 comma 3 del CCNL 16.7.2024, ammonta ad € **2.784.060 (Allegato 3)** e rientra nel limite di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017 come certificato preliminarmente dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n.42/2024 del 17.12.2024.
2. Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2024 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;
3. Le risorse del fondo dell'anno 2024 saranno suddivise tra indennità di posizione e retribuzione di risultato con le medesime percentuali già definite nel CCDI 2021 sottoscritto in data 13.12.2021;
4. L'indennità di risultato 2024 è determinata secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione della performance adottato con D.G.R. n.178 del 16.3.2024 adottando, per le parti demandate alla contrattazione decentrata, quanto già stabilito a partire dall'annualità 2022 dall'art. 2 del presente contratto decentrato.
5. Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente C.C.D.I. di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per l'annualità sopra citata alle scadenze e negli importi previsti nella tabella.

ALLEGATO 1

UTILIZZO FONDO ANNO 2022 REGIONE BASILICATA AREA DIRIGENZA

art. 57 CCNL 2016-2018 CCNL 17.12.2020

Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato

			Euro
comma 2	a)	unico importo annuale risorse certe e stabili 2020 come certificato dal Collegio di Revisori (verbale n.24/2020) destinate al retribuzione e risultato nell'anno di sottoscrizione CCNL 2016-2018 (17.12.2020)	2.827.518
		a detrarre importo decurtato in attuazione della L.R.41/2020 art.10 comma 5 per il finanziamento del Fondo ALSIA per il personale dirigenziale ivi trasferiti (DGR n.61/2021)	-234.535
comma 2	a)	RIA del personale dirigenziale cessato annualità 2020	4.152
comma 2	a)	risorse previste dall'art.56 del CCNL incremento 1,53% del monte salari 2015 (m.s. € 5.391.029)	82.483
comma 2	c)	RIA del personale cessato dal servizio 2021 (a decorrere dal 2022 quota annuale)	3.362
		TOTALE RISORSE STABILI	2.682.980
comma 2	b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art.43 della L.n.449/1997 di cui all'art.24 comma 3 del D.lgs n.165/2001	
comma 2	c)	RIA del personale dirigenziale cessato annualità 2021 - ratei dell'annualità (a partire dal fondo 2002)	1.324
comma 2	d)	i) onnicomprensività trattamento economico art. 60 CCNL 17.12.2020	
comma 2	e)	Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui alla norme vigenti (art.23 DL75/2017)	
		compensi professionali avvocati (criteri art.45 comma 1 lett.h)	
		TOTALE FONDO	2.684.304
ai sensi dell'art.33 comma 1 del D.L.n.34 del 2019 è fatto salvo il limite di cui all'art.23 comma 2 del Dlgs 75/2017 in quanto il personale in servizio al 1.1.2022 è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018			
Risorse già erogate a titolo di risultato in applicazione principio onnicomprensività			0
UTILIZZO DELLE RISORSE			
RETRIBUZIONE INDENNITA' POSIZIONE 85%			2.281.658
RETRIBUZIONE INDENNITA' RISULTATO 15%			402.646

REGIONE BASILICATA
UTILIZZO FONDO ANNO 2023 - AREA DIRIGENZA

art. 57 CCNL 2016-2018 CCNL 17.12.2020

Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato

			Euro
comma 2	a)	unico importo annuale risorse certe e stabili 2020 come certificato dal Collegio di Revisori (verbale n.24/2020) destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione CCNL 2016-2018 (17.12.2020)	2.827.518,00
		a detrarre importo decurtato in attuazione della L.R.41/2020 art.10 comma 5 per il finanziamento del Fondo ALSIA per il personale dirigenziale ivi trasferiti (DGR n.61/2021)	-234.535,00
		unico importo annuale risorse certe e stabili 2020 come certificato dal Collegio di Revisori (verbale n.24/2020) destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione CCNL 2016-2018 (17.12.2020) al netto della decurtazione risorse per trasferimento personale ad ALSIA	2.592.983,00
comma 2	a)	RIA del personale dirigenziale cessato annualità 2020	4.152,00
comma 2	a)	risorse previste dall'art.56 del CCNL incremento 1,53% del monte salari dirigenti 2015 (m.s. € 5.391.029)	82.483,00
comma 2	c)	RIA del personale dirigenziale cessato dal servizio negli anni 2021 e 2022 (a decorrere dall'anno 2022 quota intera annuale)	7.022,00
		TOTALE RISORSE STABILI	2.686.640,00
comma 2	b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art.43 della L.n.449/1997 di cui all'art.24 comma 3 del D.lgs n.165/2001	-
comma 2	c)	RIA del personale dirigenziale cessato dal servizio nell'anno 2022 (solo per l'anno 2022 ratei per i mesi di cessazione)	2.508,00
comma 2	d)	i) onnicomprensività trattamento economico art. 60 CCNL 17.12.2020	
comma 2	e)	Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui alla norme vigenti (art.23 DL75/2017)	
		compensi professionali avvocati (criteri art.45 comma 1 lett.h)	
		TOTALE RISORSE VARIABILI	2.508,00
		TOTALE FONDO	2.689.148,00
ai sensi dell'art.33 comma 1 del D.L.n.34 del 2019 è fatto salvo il limite di cui all'art.23 comma 2 del Dlgs 75/2017 in quanto il personale in servizio al 1.1.2023 è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018			
Risorse già erogate a titolo di risultato in applicazione principio onnicomprensività			0,00
UTILIZZO DELLE RISORSE			
RETRIBUZIONE INDENNITA' POSIZIONE 85%			2.285.776,00
RETRIBUZIONE INDENNITA' RISULTATO 15%			403.372,00

REGIONE BASILICATA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA - ANNO 2024

NUOVA DISCIPLINA DEL FONDO - ART. 57 DEL CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020
INCREMENTO DEL FONDO - ART. 39 DEL CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16.07.2024

Art. 23, comma 2, del D.Lgs. N. 75/2017	LIMITE MASSIMO RISORSE COMPLESSIVE		3.065.870,00
	FONDO 2016 (Certificato dal Revisori dei Conti con verbale n. 19 del 19.11.2020)		
	RISORSE 2024 PER VERIFICA LIMITE D.LGS. N. 75/2017		2.774.449,00
	LIMITE RISPETTATO		291.421,00
RISORSE DECENTRATE STABILI			
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. a)	Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (€ 2.827.518,00 certificato dal Collegio di Revisori con verbale n.24/2020), al netto della decurtazione delle risorse per trasferimento personale ad ALSIA (€ 234.535,00)		2.592.983,00
	Risorse previste dall'art.56 del CCNL 17.12.2020 = incremento 1,53% del monte salari dirigenti 2015 (m.s. € 5.391.029)		82.483,00
	RIA del personale dirigenziale cessato annualità 2020		4.152,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. c)	RIA del personale dirigenziale cessato dal servizio negli anni 2021, 2022 e 2023 (a decorrere dall'anno 2022 quota intera annuale)		7.022,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1	Incremento 2,01% del monte salari 2018 dirigenti (m.s. € 4.368.591,00) per l'annualità 2024		87.809,00
Sommano RISORSE STABILI soggette al limite art.23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017			2.774.449,00
RISORSE STABILI NON soggette al limite art.23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017			0,00
TOTALE RISORSE STABILI			2.774.449,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. b)	Risorse derivanti da disposizioni di legge ivi comprese quelle di cui all'art.43 della L.n.449/1997, di cui all'art.24, comma 3, del D.Lgs n.165/2001		0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. c)	Ratei di RIA del personale dirigenziale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (solo per l'anno 2023 ratei per i mesi di cessazione)		0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione art. 60 CCNL 17.12.2020		0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 c.2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per adeguare il Fondo alla proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla normativa in materia (art.23 D.Lgs. n.75/2017)		0,00
Sommano RISORSE VARIABILI soggette al limite art.23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017			0,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 c.3	Incremento dello risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018 dirigenza (€ 4.368.591,00), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021		9.611,00
Sommano RISORSE VARIABILI NON soggette al limite art.23, comma 2, D.Lgs.n. 75/2017			9.611,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			9.611,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2024			2.784.060,00
ai sensi dell'art.33 comma 1 del D.L.n.34 del 2019 è fatto salvo il limite di cui all'art.23 comma 2 del Dlgs 75/2017 in quanto il personale in servizio al 1.1.2024 è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018			
Risorse già erogate a titolo di risultato in applicazione principio onnicomprensività			0,00
UTILIZZO DELLE RISORSE			
RETRIBUZIONE INDENNITA' POSIZIONE 85%			2.366.451,00
RETRIBUZIONE INDENNITA' RISULTATO 15%			417.609,00