Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata parte normativa 2026-2028 Annualità economica 2026, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa: 01 ottobre 2026**
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2026-2028 e parte economica 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.G.R. n. 321 del 10.06.2026 Presidente: - Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale Presidenza della Giunta e Programmazione Strategica o suo delegato, Componenti: - Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della persona o suo delegato, - Direttore Generale pro-tempore della Direzione Generale per la Programmazione Economico-finanziaria e la Gestione delle Risorse Finanziarie o suo delegato, - Dirigente Generale pro-tempore della Segreteria Generale del Consiglio Regionale della Basilicata o suo delegato, Soggetti sindacali ammessi alla contrattazione: R.S.U. Regione Basilicata. OO.SS. Territoriali: CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali; Firmatari della preintesa Parte pubblica: - avv. Donato Del Corso, Direttore Generale della Direzione Generale Presidenza della Giunta e Programmazione Strategica, - dott. Gerardo Travaglio, Dirigente Generale della Segreteria Generale del Consiglio Regionale della Basilicata. Soggetti sindacali firmatari: R.S.U.: Abate Donato, Ciccarone Vinicio, Cirigliano Guido, Corbo Filippo, Gifuni Mario, Gilio Carlo, Glisci Rossella Rocchina, Locicero Venera, Mastroluisi Pietro, Sabatino Sergio, Salvatore Giuseppe, Telesca Rocco, Vaccaro Rocco, Votta Giovanni. OO.SS. Territoriali: CISL FP Vincenzo Pernetti, UIL FPL Giuseppe Verrastro.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente della Regione Basilicata delle Aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Trattamento economico rinveniente dall'utilizzo del fondo risorse decentrate: premi correlati alla performance organizzativa e individuale, differenziazione del premio individuale, progressioni economiche all'interno delle Aree, indennità di condizioni lavoro, indennità per specifiche responsabilità, indennità di turnazione, welfare integrativo, indennità per centralinisti non vedenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Si, con verbale n. 13/2026 del 24.06.2026**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, desciverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Si, con D.G.R. n. 50 del 10.03.2026 Approvazione del PIAO 2026-28**
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? **Si, con D.G.R. n. 50 del 10.03.2026 Approvazione del PIAO 2026-28**
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Si, per quanto di competenza**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? **Ancora No, la procedura è in itinere.**
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Campo di applicazione e durata del contratto
Art. 2 - Fondo risorse decentrate: utilizzo
Art. 3 - Performance organizzativa e individuale
Art. 4 - Differenziazione del premio individuale
Art. 5 - Progressioni economiche all'interno delle Aree
Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità
Art. 8 - Turnazioni
Art. 9 - Welfare integrativo
Art.10- Indennità per centralisti non vedenti
Art.11- Disposizioni transitorie
Art.12- Disposizioni transitorie
Dichiarazione congiunta n. 1
Dichiarazione congiunta n. 2
Allegato 1 – Distribuzione dei premi relativi alla performance organizzativa ed individuale 2026
Allegato 2 – Tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose, pericolose o dannose per la salute e che implicano maneggio valori

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dell'art. 2 del presente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €

Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" fino all'anno 2024	3.194.233,00
Progressione Economica Orizzontale Anno 2025 (da attribuire)	500.000,00
Quote dell'Indennità di comparto a carico del Fondo	456.014,00
Indennità ex VIII qualifica non titolari di p.o.	5.359,00
Premi correlati alla performance organizzativa	1.185.044,00
Premi correlati alla performance individuale	1.777.567,00
Indennità Condizioni di Lavoro	250.000,00
Indennità di Turnazione e di Reperibilità	200.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	2.100.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	75.500,00
Differenziali stipendiali al 01.01.2026	500.000,00
Welfare integrativo	300.000,00
Assegni ad personam riassorbibili	84.748,00
Differenziazione del premio individuale	100.000,00
Indennità per centralinisti non vedenti	900,00
Totale destinazioni	**10.729.365,00**

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1291 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi subregionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata", come da ultimo aggiornato con D.G.R. n. 05 del 30.01.2026.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

La selezione per la progressione economica all'interno delle Aree avverrà sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti per l'anno 2026, si attende un incremento della produttività del personale interessato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Relazione tecnico-finanziaria **redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.**

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2026 per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili, è stato costituito con D.D. n. 829 del 30.06.2026, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 e con le integrazioni di cui all'art. 58 del CCNL 23.02.2026.
Si precisa che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate 2026 e lo stanziamento destinato agli incarichi di Elevata Qualificazione rientrano complessivamente nel limite al trattamento accessorio del personale fissato dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25.05.2017, in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale in servizio al 1.1.2026 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.
Nelle risorse decentrate 2026 sono stati inseriti gli importi relativi agli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021 e dal CCNL 2022-2024, precisamente:
Fondo stabile
- Gli importi della Ria e assegni ad personam dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2025, in misura intera in ragione d'anno,
- Lo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, per l'annualità 2026,
- La riduzione stabile dell'importo della quota di indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare dal 1.1.2026,

Fondo variabile
- Gli importi una tantum della frazione di Ria dei cessati dal servizio nell'anno 2025, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione,
- Le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale,
- Le somme residue dell'anno 2025, accertate a consuntivo, dello straordinario,
- Lo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, per le annualità 2024 e 2025 una tantum,
- Lo 0,22% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, ripartita in misura proporzionale sulla base degli importi dell'anno 2024 delle risorse decentrate e dello stanziamento per le E.Q.,
- Le risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti,

e gli importi previsti dalla D.G.R. n. 136 del 28.03.2025, sussistendone le capacità di bilancio, e precisamente:
- L'1,2% del monte salari 1997, esclusa la dirigenza,
- Lo 0,22% del monte salari 2018, esclusa la dirigenza, ripartita in misura proporzionale sulla base degli importi dell'anno 2024 delle risorse decentrate e dello stanziamento per le E.Q..

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1	**€ 5.724.365,00**
- Unico importo consolidato Regione anno 2017 di € 10.297.129,00, al netto risorse PO di € 3.792.680,00	€ 6.504.449,00
- Decurtazione risorse per trasferimento dipendenti presso ALSIA (L.R. n. 41/2020 art.10 comma 5 – DGR n. 61/2021 e DGR n. 267/2022)	-€ 780.084,00

L'importo unico consolidato anno 2017 di € 10.297.129,00 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2018 in data 21.1.2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 1479 compresi t.d., Prov. e CPI)	**€ 123.053,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. b) Incremento di 84,50 euro per le unità di personale in servizio	**€ 113.061,00**

alla data del 31.12.2018 (n. 1338 compreso t.d.)	
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 Incremento pari allo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, annualità 2026	**€ 46.680,00**
CCNL 23.02.2026 art. 60 comma 2 Riduzione stabile dell'importo della quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare su personale in servizio al 01/01/2026	**€ -113.086,00**
Totale risorse	**169.708,00**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 64 CCNL (calcolo a regime anno intero su personale in servizio al 01/03/2018)	**€ 216.082,00**
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. c) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anni dal 2017 al 2024 (anno intero nei fondi dal 2018 al 2025) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2025 (anno intero nel fondo 2026)	**€ 609.629,00** € 580.429,00 € 29.200,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico accessorio 2017 personale ex CC.MM. trasferito dal 1.1.2018 – art. 4 L.R. n. 39/2017 (n. 144 dip.) pari a € 747.949,00 al netto di € 225.516,00 per risorse destinate a PO - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per trasferimento personale C.P.I. dal 1.1.2018 - art. 1 commi 793-800 L. n. 205/2017 e L.R. n. 11-2018 art. 34 (n. 122 dipendenti per valore medio salario dipendenti regionali € 9.939)	**€ 1.734.991,00** € 522.433,00 € 1.212.558,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. f) Riduzione stabile della dirigenza (solo per Regioni max 0,2% m.s. anno 2021)	**€ 7.579,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. d) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 76 CCNL 2019-2021 (calcolo a regime anno intero su personale in servizio al 01/01/2021)	**€ 66.032,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1-bis Incrementi del differenziale stipendiale delle posizioni economiche tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (in regime di anno intero su dipendenti B3 e D3 in servizio al 01/04/2023)	**€ 343.189,00**
Totale risorse	**€ 2.977.502,00**

RIEPILOGO RISORSE FISSE
AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 5.724.365,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 169.708,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 2.977.502,00
Totale risorse stabili	**€ 8.871.575,00**

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	**Importo**
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	**€ 75.500,00**

– personale accertatore violazioni tributarie L. n. 168/1951, L.R. n.1/1971 e L.R. n. 8/1981 – personale nominato con DPGR per Nuclei dei Conti Pubblici Territoriali CPT risorse CIPE	€ 35.200,00 € 40.300,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d) Importi una tantum RIA e assegni ad personam cessati 2025 (mensilità residue dopo la cessazione)	**€ 11.147,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lett. b) Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	**€ 313.825,00**
CCNL 16.11.2023 art. 79 comma 2 lett. d) Somme residue dell'anno precedente dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	**€ 147.213,00**
CCNL 16.11.2023 art. 79 comma 3 Importo pari allo 0,22% del monte salati 2018 esclusa la dirigenza – quota proporzionale al Fondo risorse 2021	**€ 69.507,00**
CCNL 16.11.2022 art. 80 comma 1 (ultimo periodo) Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti	**€ 1.254.656,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 Incremento pari allo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, annualità 2024 e 2025 una tantum	**€ 93.360,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 2 Incremento pari allo 0,22% del monte salari 2021 esclusa la dirigenza – quota proporzionale al Fondo risorse 2024	**€ 56.934,00**
Totale risorse variabili	**2.022.142,00**

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

RISORSE VARIABILI	
Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al tetto per rispetto limite art. 23 c.2 D.Lgs. n. 75/2017 rif. anno 2026	**€ 164.352,00**
Totale decurtazioni risorse variabili	**€ 164.352,00**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità *(Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)*	**€ 8.871.575,00**
b.	Totale risorse variabili *(Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)*	**€ 1.857.790,00**
	Totale fondo	**€ 10.729.365,00**

Il totale delle risorse stabili, pari ad **€ 8.871.575,00,** è costituito da risorse soggette al tetto e non soggette al tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. n.75/2017	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1 Importo unico consolidato Regione anno 2017, al netto delle risorse destinate a PO, compreso decurtazione risorse per trasferimento personale presso ALSIA	**€ 5.724.365,00**
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. c) - Incrementi per RIA dal 2017 al 2025 - Incrementi per frazioni RIA 2025	**€ 609.629,00** € 580.429,00 € 29.200,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. f)	**€ 7.579,00**

Riduzione stabile della dirigenza (solo per Regioni max 0,2% m.s. anno 2021)	
Totale risorse stabili soggette al tetto	**€ 6.341.573,00**
Risorse stabili NON soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. n.75/2017	
art. 67 comma 2 lett. a) Incrementi di € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	**€ 123.053,00**
art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 64 CCNL (calcolo a regime anno intero su personale in servizio al 01/03/2018)	**€ 216.082,00**
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico accessorio 2017 personale ex CC.MM. trasferito dal 1.1.2018 – art. 4 L.R. n. 39/2017, al netto delle risorse destinate a PO - Risorse per trasferimento personale CPI dal 1.1.2018 - art. 1 commi 793-800 L. n. 205/2017 e L.R. n. 11-2018 art. 34	**€ 1.734.991,00** € 522.433,00 € 1.212.558,00
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. b) Incremento di 84,50 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 (n. 1338 compreso t.d.)	**€ 113.061,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. d) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 76 CCNL (calcolo a regime anno intero su personale in servizio al 01/01/2021)	**€ 66.032,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1-bis Incrementi del differenziale stipendiale delle posizioni economiche tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (in regime di anno intero su dipendenti B3 e D3 in servizio al 01/04/2023)	**€ 343.189,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 Incremento pari allo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, annualità 2026	**€ 46.680,00**
CCNL 23.02.2026 art. 60 comma 2 Riduzione stabile dell'importo della quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare su personale in servizio al 01/01/2026	**€ -113.086,00**
Totale risorse stabili NON soggette al tetto	**€ 2.530.002,00**
Totale risorse stabili	**€ 8.871.575,00**

Le risorse stabili inserite nel fondo 2026, pari ad **€ 2.530.002,00**, non rientrano nel tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. a) € 123.053,00

Incrementi contrattuali esclusi dal tetto ai sensi del D.L 14.12.2018 n.135, art.11;

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. b) € 216.082,00

Incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali e quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/SezAut/2018 del 18.10.2018 e art.11 D.L. n.135/2018;

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) € 522.433,00

Risorse che la L.R. n.39/2017 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art.5 della stessa Legge n.39/2017 "disposizioni di invarianza finanziaria".

CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) € 1.212.558,00

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art.1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal 1.1.2018 del personale dei Centri per l'impiego. Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'impiego;

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. b) **€ 113.061,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. d) **€ 66.032,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1-bis **€ 343.189,00**
Previsioni di cui all'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 **€ 46.680,00**
Previsioni di cui all'art. 58 comma 2 del CCNL 23.02.2026

Il totale delle risorse variabili, pari ad **€ 1.857.790,00,** è costituito da risorse soggette al tetto e non soggette al tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs n.75/2017	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d) Importo una tantum RIA e assegni ad personam cessati 2025 (mensilità residue dopo la cessazione)	**€ 11.147,00**
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lett. b) Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	**€ 313.825,00**
Decurtazione per rispetto limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2014	**-€ 164.352,00**
Sommano risorse variabili soggette al tetto	**€ 160.620,00**
Risorse NON soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs n.75/2017	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge – personale accertatore violazioni tributarie L. n. 168/1951, L.R. n.1/1971 e L.R. n. 8/1981 – personale nominato con DPGR per Nuclei dei Conti Pubblici Territoriali CPT risorse CIPE	**€ 75.500,00** € 35.200,00 € 40.300,00
CCNL 16.11.2023 art. 79 comma 2 lett. d) Somme residue dell'anno precedente dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	**€ 147.213,00**
CCNL 16.11.2023 art. 79 comma 3 Importo pari allo 0,22% del monte salati 2018 esclusa la dirigenza – quota proporzionale al Fondo risorse 2021	**€ 69.507,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 Incremento pari allo 0,14% del monte salari 2021, esclusa la dirigenza, annualità 2024 e 2025 una tantum	**€ 93.360,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 2 Incremento pari allo 0,22% del monte salari 2021 esclusa la dirigenza – quota proporzionale al Fondo risorse 2024	**€ 56.934,00**
CCNL 16.11.2022 art. 80 comma 1 (ultimo periodo) Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti	**€ 1.254.656,00**
Sommano risorse variabili NON soggette al tetto	**€ 1.697.170,00**
Totale risorse variabili	**€ 1.857.790,00**

Le risorse variabili inserite nel fondo 2025, pari ad **€ 1.697.170,00**, non rientrano nel tetto di cui all'art.23.comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per le seguenti motivazioni:
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) **€ 570.442,03**
In quanto incrementi contrattuali esclusi dal tetto ai sensi del D.L 14.12.2018 n.135, art.11;
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lett. d) **€ 164.652,00**
Vedasi parere n. 257831 del 18.12.2018 della Ragioneria Generale dello Stato, quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/SezAut/2018 del 18.10.2018 e art.11 DL n.135/2018;
CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 3 **€ 69.507,00**
Previsione di cui all'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022

CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 1 **€ 93.360,00**
CCNL 23.02.2026 art. 58 comma 2 **€ 56.934,00**
Previsioni di cui all'art. 58 comma 2 del CCNL 23.02.2026
CCNL 16.11.2022 art. 80 comma 1 ult. periodo **€ 1.697.170,00**
Vedasi parere n. 257831 del 18.12.2018 della Ragioneria Generale dello Stato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2026 risulta rispettato.

E' stato assicurato come segue il rispetto di quanto previsto dal comma 6 dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali *(la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017)*:

Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.341.573,00	
Risorse variabili soggette al tetto	€ 160.620,00	
Risorse stabili destinate a posizione e risultato EQ	€ 3.696.771,00	
Risorse fondo 2026	**€ 10.198.964,00**	**€ 10.198.964,00**
Limite massimo risorse complessive art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022 (Fondo 2017)		**€ 10.198.964,00**
Verifica limite fondo 2026 (10.198.964,00 – 10.198.964,00 = 0)	**rispetto limite**	**€ 0,00**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo **II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" fino al 2024	3.194.233,00
Progressioni economiche all'interno delle Aree 2025 da attribuire	500.000,00
Indennità di comparto quota a carico fondo	456.014,00
Indennità ex-VIII qualifica funzionale di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	5.359,00
Totale destinazioni non disponibili	**4.155.606,00**

.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 59, comma 2, lett. a), CCNL 23.02.2026)	1.185.044,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 59, comma 2, lett. b), CCNL 23.02.2026)	1.777.567,00
Indennità Condizioni di Lavoro di cui all'art. 84-bis (art. 59, comma 2, lett. c), CCNL 23.02.2026)	250.000,00
Indennità di Turno, Indennità di Reperibilità nonché compensi di cui all'art. 26, commi 1 e 5, del CCNL 23.02.20260 (art. 59, comma 2, lett. d), CCNL 23.02.2026)	200.000,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 (art. 59, comma 2, lett. e), CCNL 23.02.2026)	2.100.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (art. 59, comma 2, lett. g) CCNL 23.02.2026)	75.500,00
Differenziali stipendiali Anno 2026 (art. 59, comma 2, lett. j), CCNL 23.02.2026)	500.000,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare di cui all'art. 45 CCNL 23.02.206 (art. 59, comma 2, lett. k), CCNL 23.02.2026)	300.000,00

Assegno ad personam riassorbibile di cui all'art. 13 del CCNL 23.02.2026 (art. 59, comma 2, lett. m) CCNL 23.02.2026)	84.748,00
Differenziazione del premio individuale (art. 48 CCNL 23.02.206)	100.000,00
Indennità per centralinisti non vedenti di cui all'art. 9, comma 1, L. n. 113/85 (art. 49 CCNL 23.02.2026)	900,00
Totale destinazioni regolate dal CI	**6.573.759,00**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo €
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva *(Totale Sezione I Modulo II)*	4.155.606,00
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI *(Totale Sezione II Modulo II)*	6.573.759,00
c.	Totale destinazioni ancora da regolare *(Totale Sezione III Modulo II)*	0,00
	Totale poste di destinazione del Fondo	**10.729.365,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € 8.871.575,00, le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali già effettuate fino all'anno 2024, progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2025 da attribuire, indennità di comparto - quota a carico del fondo, indennità ex VIII qualifica non titolari di p.o.) ammontano a € 4.155.606,00.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito, nominata con D.P.G.R. n. 115 del 12.05.2025,

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avverrà sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2026	Fondo 2025	Differenza 2026/2025
Risorse stabili	€ 8.871.575,00	€ 8.908.781,00	- € 37.206,00
Risorse variabili	€ 1.857.790,00	€ 1.905.463,03	- € 47.673,03

Totale fondo	**€ 10.729.365,00**	**€ 10.814.244,03**	**-€ 84.879,03**
Elevate Qualificazioni	€ 3.725.347,00	€ 3.725.347,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Le somme relative al fondo 2026 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale ricompreso nel ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 30BB.2026/D.00829 del 30.06.2026, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato così come previsto dal comma 6 dell'art.79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 *(la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017)*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione della Regione Basilicata 2026-2028 annualità 2026:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Stanziamento Bilancio 2026
U08080 – Titolo 1 – Missione 01 – Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 10.353.865,00
U08170 – Titolo 1 – Missione 01 – Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi delle pene pecuniarie dovute per violazioni tributarie	€ 35.200,00
U03530-U03540-U03538 – Titolo 1 – Missione 01 – Programma 03	Spese per le attività del Nucleo Regionale Conti Pubblici Territoriali – Quota premiale CPT	€ 40.300,00
U08265 Missione 01 Programma 10	Fondo Risorse Decentrate WELFARE	€ 300.000,00
	TOTALE	10.729.365,00

Potenza, 08.10.2026

La responsabile di E.Q.
Francesca Milione

FIRMATO

Il Dirigente dell'Ufficio
Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Giovanni Lamorte
FIRMATO