R E G I O N E B A S I L I C A T A

ACCORDO SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DEL WELFARE INTEGRATIVO A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL BIENNIO 2025-2026, RELATIVO ALL'ART. 82 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022.

Premesso che:

a) In data 18.12.2025 è stato stipulato l'ipotesi di "Accordo sulle modalità di erogazione del Welfare integrativo a favore del personale del comparto per il biennio 2025-2026, relativo all'art. 82 del CCNL funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022",
b) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 35 nella seduta del 10.03.2026, ha autorizzato la delegazione trattante datoriale alla sottoscrizione dell'"Accordo sulle modalità di erogazione del Welfare integrativo a favore del personale del comparto per il biennio 2025-2026, relativo all'art. 82 del CCNL funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022".

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, con mail del 18.03.2026, ha convocato la riunione per oggi **24.03.2026**, alle ore 15:30 presso la Sala A del Consiglio regionale, per deliberare sul seguente argomento posto al secondo punto dell'ordine del giorno: "*Sottoscrizione definitiva Accordo in materia di Welfare integrativo"*, per cui:

La Delegazione di Parte datoriale,

Avv. Donato Del Corso - Presidente	FIRMATO
Dott. Domenico Tripaldi	
Dott. Alfonso Morvillo	
Dott. Nicola Coluzzi	

Per la **Delegazione di Parte Sindacale, R.S.U.**:

1	Abate Donato	FIRMATO
2	Cirigliano Guido	FIRMATO
3	Corbo Filippo	FIRMATO
4	Gifuni Mario	FIRMATO
5	Gilio Carlo	FIRMATO
6	Glisci Rossella Rocchina	FIRMATO
7	Locicero Venera	FIRMATO
8	Logiurato Antonella	FIRMATO
9	Mariano Anna Rita	FIRMATO
10	Mastroluisi Pietro	FIRMATO
11	Pernetti Vincenzo	FIRMATO
12	Rago Benedetta	
13	Rossino Ivan	FIRMATO
14	Sabatino Sergio	FIRMATO
15	Salvatore Giuseppe	FIRMATO
16	Telesca Rocco	FIRMATO
17	Vaccaro Rocco	FIRMATO
18	Votta Giovanni	

Organizzazioni sindacali:

FP CGIL	Giuliana Pia Scarano	FIRMATO
CISL FP	Vincenzo Pernetti	FIRMATO
UIL FPL	Giuseppe Verrastro	FIRMATO
CSA RAL	Gaetano Guerrieri	

sottoscrivono definitivamente l'allegato testo dell'"ACCORDO SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DEL WELFARE INTEGRATIVO A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL BIENNIO 2025-2026, RELATIVO ALL'ART. 82 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022".

REGIONE BASILICATA

"ACCORDO SULLE MODALITA' DI EROGAZIONE DEL WELFARE INTEGRATIVO A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO"
Biennio 2025-2026

PREMESSA

La Regione Basilicata si impegna a promuovere il benessere dei propri dipendenti attraverso l'attivazione di welfare integrativo che mira a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale
Il presente accordo è redatto in conformità:

- all'Art. 82 del CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022;
- all'Art. 8 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'annualità 2025 per il personale del Comparto della Regione Basilicata, in particolare a quanto previsto al comma 3 ovvero <<*le parti, con apposito accordo, definiscono, nell'ambito delle risorse disponibili, delle annualità 2023-2025, le modalità di erogazione del welfare integrativo*>>.
- alle disposizioni vigenti in materia di assoggettamento fiscale del welfare.

ART. 1 - TIPOLOGIA DI INIZIATIVA di WELFARE INTEGRATIVO

Il presente accordo definisce le modalità di assegnazione delle risorse disponibili per il Welfare integrativo regionale, attivato come **iniziative di sostegno al reddito della famiglia**, di cui all'art. 82 del CCNL 2019-2021, lettera a).

ART. 2 – BENEFICIARI DI WELFARE INTEGRATIVO

I beneficiari delle iniziative di welfare integrativo sono tutti i dipendenti del **Comparto** della Regione Basilicata con contratto a tempo **indeterminato** e **determinato**, incluso il personale in **comando** presso la Regione e il personale regionale in distacco presso altri Enti, a cui si applica il trattamento accessorio della Regione Basilicata, con almeno 60 giorni di servizio effettivo annuale[1].
L'importo del beneficio è riconosciuto in proporzione al periodo di servizio prestato, alla tipologia di contratto di lavoro a tempo parziale, compreso il caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro per qualsiasi causa.
Il beneficio welfare non è riconosciuto al personale:

- in aspettativa non retribuita (per il periodo di aspettativa) per lo svolgimento di altri incarichi, cariche sindacali e cariche pubbliche presso la Regione o altri Enti;
- in part time (per il periodo di part time) per lo svolgimento di altra attività lavorativa;
- in comando (per il periodo di comando) presso altri Enti.

ART. 3 – TIPOLOGIA DI BENEFICIO DI WELFARE INTEGRATIVO

Le tipologie di iniziative e benefici che si intendono riconoscere ai dipendenti della Regione Basilicata per il welfare integrativo sono le seguenti:

[1] In linea con quanto previsto nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

AREA	*BENEFICIO*
Fringe benefit[2]	• buoni spesa; • buoni carburante; • buoni per acquisto di libri e materiale didattico; • buoni per acquisto prodotti tecnologici elettronici; • buoni per acquisto articoli sportivi; • buoni acquisti on-line

Potranno essere oggetto di premialità, in sede di gara, ulteriori fringe benefit relativi a:

- trasporti pubblici
- ricarica colonnine elettriche
- palestre
- piscine
- acquisti negozi di ottica

I buoni acquisto saranno disponibili anche in formato elettronico (buono digitale) e danno diritto all'acquisto diretto di beni all'interno della rete degli esercizi convenzionati, garantendo la massima diffusione sul tutto il territorio regionale.
I dipendenti aventi diritto saranno dotati di credenziali di accesso individuali e riservate che consentiranno di accedere all'App o alla piattaforma e gestire in autonomia il beneficio welfare assegnato. I dipendenti potranno visualizzare nella propria area riservata della piattaforma lo storico delle transazioni, l'importo welfare speso e ancora disponibile.
Non è prevista l'erogazione in denaro del beneficio welfare.

ART. 4 - RISORSE FINANZIARIE WELFARE E MODALITA' DI EROGAZIONE

Il presente Accordo si basa sulle risorse finanziarie disponibili e destinati al welfare integrativo regionale, che sono pari a Euro **788.816,00**, a valere su:

- Capitolo di Bilancio U08280 (*Spese per interventi assistenziali a favore del personale e dei loro familiari*) presenta disponibilità di risorse già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, pari a Euro **20.000,00** per le annualità 2023, 2024, 2025 e 2026.
- Capitolo di Bilancio U08080 (*Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività*):

- il C.C.D.I. 2023, sottoscritto il 12.09.2023, ha stanziato per l'annualità 2023 Euro **68.816,00**;
- il C.C.D.I. 2024, sottoscritto il 6.12.0024, ha stanziato per l'annualità 2024 Euro **400.000,00**;
- l'ipotesi di CCDI 2025, in fase di sottoscrizione ha stanziato per l'annualità 2025 Euro **300.000,00**.

Al fine di poter garantire sostenibilità finanziaria all'erogazione del beneficio Welfare per il **biennio 2025-2026,** le parti **si impegnano** a destinare ulteriori risorse almeno pari ad ***Euro 300.000,00*** al welfare anche nella definizione del ***CCDI per l'annualità 2026***. Pertanto le risorse finanziarie

[2] Con la Legge di Bilancio 2025 (art. 1, commi 390 e 391), per il triennio 2025-2027, il limite di esenzione fiscale e previdenziale per i fringe benefit (previsto a 258,23€ dall'articolo 51, comma 3, del TUIR) rimane a 1.000€ all'anno per tutti i dipendenti, salendo a 2.000€ per i lavoratori CON figli fiscalmente a carico (compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati), anche se a carico al 50%.

destinate al welfare integrativo per il biennio 2025-2026 sono complessivamente pari ad **Euro 1.088.816,00**.

La Regione Basilicata affiderà il servizio di erogazione del beneficio ad un soggetto terzo mediante procedura di evidenza pubblica in conformità al codice dei contratti pubblici.

A seguito dell'espletamento della gara, il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, con specifico provvedimento definirà, al netto delle spese di gara, l'importo delle risorse disponibili per il biennio 2025-2026, ripartendole in egual misura per le due annualità 2025 e 2026. Inoltre, in fase di erogazione, per ciascuna annualità sarà definito con apposito provvedimento l'importo del **beneficio di welfare annuale individuale**, tenendo conto del numero di dipendenti aventi diritto.

ART. 5 - VALIDITA' DEL BENEFICIO WELFARE

Il beneficio welfare erogato per entrambe le annualità 2025 e 2026 avrà validità fino al 31.12.2027.
L'importo del beneficio welfare assegnato a ciascun dipendente e non speso alla data del 31 dicembre 2027 verrà azzerato e destinato al fondo delle risorse decentrate dell'annualità successiva preferibilmente per azioni di Welfare integrativo.

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Accordo è subordinato alla sussistenza della normativa vigente in materia di assoggettamento fiscale del welfare integrativo. Eventuali modifiche del quadro normativo di riferimento ed eventuali orientamenti di prassi che intervenissero dopo l'approvazione del presente accordo determineranno automaticamente la correzione o integrazione dell'Accordo.
Il presente Accordo Welfare sarà pubblicato sul portale della Regione Basilicata/Intranet.

Potenza, 24 marzo 2026

D.G.R. n. 35 del 10.03.2026 - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva