

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Contratto Collettivo Decentrato del personale Area della Dirigenza della Regione Basilicata Ricognitivo per le annualità 2022-2023 e 2024 integrativo al C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020 e del triennio 2019-2021

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 11 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa e parte economica 2022, 2023 e 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.G.R. n. 346 dell'11.07.2025 Presidente: - Direttore Generale della Direzione Generale Presidenza della Giunta e Programmazione strategica o suo delegato, Componenti: - Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della persona o suo delegato, - Direttore Generale della Direzione Generale per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Strumentali e Finanziaria o suo delegato, - Direttore Generale della Segreteria Generale del Consiglio Regionale della Basilicata o suo delegato, Soggetti sindacali ammessi alla contrattazione: OO.SS. Territoriali: ex FEDIRETS ora Direr e Fedir, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL; Firmatari della preintesa Parte pubblica: - dott. Domenico Tripaldi, Direttore Generale della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della persona, delegato a Presidente; - dott. Nicola Coluzzi, del Direttore Generale della Segreteria Generale del Consiglio Regionale della Basilicata. Soggetti sindacali firmatari: OO.SS. Territoriali: FP CGIL Giuliana Pia Scarano, CISL FP delegato Gilio Carlo, UIL FPL Giuseppe Verrastro.
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato presso la Regione. .
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Campo di applicazione e vigenza del contratto 2) Retribuzione di risultato: differenziazione e variabilità 3) Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato annualità 2022 4) Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato annualità 2023 5) Utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato annualità 2025

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No in quanto sono state acquisite le certificazioni del Collegio dei revisori sulla costituzione dei fondi 2022-2023 e 2024 mentre con D.G.r. n. 789 del 30.11.2023 sono state definite le materie oggetto di mancato accordo decentrato per le annualità 2022 e 2023 ai sensi dell'art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e art. 8 del CCNL del 17.12.2020.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, con D.G.R. n. 678 del 6.11.2025 Aggiornamento PIAO 2025-27
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Si, con D.G.R. n. 678 del 6.11.2025 Aggiornamento PIAO 2025-27
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Ancora No, la procedura è in itinere.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Contratto integrativo annualità 2022-2023 e 2024 Campo di applicazione e vigenza del contratto

Questo CCDI definisce, a consuntivo, le materie che l'Amministrazione regionale ha regolamentato, ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.Lgs 165/2011 in via provvisoria con DGR n.789 del 30.11.2023 tenendo conto delle Linee di indirizzo dettate dalla Giunta con DGR n. 29 del 26.1.2023, e per l'annualità 2024 definisce esclusivamente il criterio di riparto del Fondo;

Art. 2 – Retribuzione di risultato: differenziazione e variabilità (art.30 CCNL 17.12.2020)

Sono state definite, con decorrenza dal 2022, gli aspetti demandati alla contrattazione decentrata dal Sistema di valutazione vigente e precisamente le percentuali di distribuzione tra le due componenti della performance e il collegamento tra performance organizzativa e individuale con il trattamento economico;

Art. 3 – Utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2022

Si è definita la percentuale delle risorse da destinare a posizione e a risultato con le medesime percentuali già definite nel 2021.

Art. 4 - Utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2023

Si è definita la percentuale delle risorse da destinare a posizione e a risultato con le medesime percentuali già definite nel 2021.

Art. 5- Utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato annualità 2024

Si è definita la percentuale delle risorse da destinare a posizione e a risultato con le medesime percentuali già definite nel 2021.

Allegato 1 – Fondo anno 2022

Allegato 2 – Fondo anno 2023

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Allegato 3 – Fondo anno 2024

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo
Sulla base degli artt. 3 – 4 e 5 del presente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Anno 2022

Descrizione	Importo €
Retribuzione indennità di Posizione	2.281.658,00
Retribuzione indennità di Risultato (min. 15%)	402.646,00
Totale destinazioni	2.684.304,00

Anno 2023

Descrizione	Importo €
Retribuzione indennità di Posizione	2.285.776,00
Retribuzione indennità di Risultato (min. 15%)	403.372,00
Totale destinazioni	2.689.148,00

Anno 2024

Descrizione	Importo €
Retribuzione indennità di Posizione	2.366.451,00
Retribuzione indennità di Risultato (min. 15%)	417.609,00
Totale destinazioni	2.784.060,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1291 del 28.12.2018 avente ad oggetto: “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi subregionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata”, come aggiornato con D.G.R. n. 185 del 08.04.2022.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi previsti predisposti per l'anno 2024, si attende un incremento della produttività del personale interessato.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Relazioni tecnico-finanziaria redatte secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2022 per la contrattazione integrativa della Dirigenza

Il fondo 2022 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020, è stato costituito partendo da un unico importo nel quale sono confluite le risorse certe e stabili nell'anno 2020 (anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018), come certificate dal Collegio dei revisori con verbale n.24/2020. Con decorrenza 2021, tale fondo è stato decurtato delle risorse destinate all'ALSIA in attuazione della L.R. 41/2020 art.10 comma 5 per il finanziamento del relativo fondo Alsia per il personale dirigenziale ivi trasferito (DGR n.61/2021).

Il fondo 2022 come sopra descritto è stato incrementato dell'1,53% del monte salari dirigenza anno 2015 previsto dall'art. 56 del richiamato CCNL e con le risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati nelle annualità 2020 e 2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a)	€ 2.592.983
- Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2020. Importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 24/2020	€ 2.827.518
- Decurtazione risorse per trasferimento dipendenti presso ALSIA (L.R. 41/2020 art. 10 comma 5 – DGR n. 61/2021 costituzione fondo)	-€ 234.535
Totale risorse	€ 2.592.983

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 56	€ 82.483
Incremento 1,53% monte salari 2015 (€ 5.391.029)	
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a)	€ 4.152
RIA personale cessato nell'anno 2020	
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c)	€ 3.362
RIA personale cessato dal servizio 2021 (a decorrere dal 2022 quota intera annuale)	
Totale risorse	€ 89.997

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 2.592.983
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 89.997
Totale risorse stabili	€ 2.682.980

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. b)	€ 0
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui	

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

all'art. 45 (Avvocatura) e all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. n. 163/2006 e smi e art. 43 della L. n. 449/47	
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c) RIA del personale cessato nel 2021 (solo per l'anno 2022 ratei per i mesi di cessazione)	€ 1.324
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. d) Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'onnicomprendività (D.G.R. n. 2310/2004 e succ. mod. con D.G.R. n. 541/2010)	€ 0
Totale risorse variabili	€ 1.324

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 2.682.980
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)	€ 1.324
	Totale fondo	€ 2.684.304

Il fondo 2022 così costituito rientra nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2020 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili	€ 0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione indennità di posizione	€ 2.281.658
Retribuzione indennità di risultato	€ 402.646
Totale destinazioni regolate dal CI	€ 2.684.304

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

	Descrizione	Importo
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva (Totale Sezione I Modulo II)	€ 0
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI (Totale Sezione II Modulo II)	€ 2.684.304
c.	Totale destinazioni ancora da regolare (Totale Sezione III Modulo II)	€ 0
d.	Totale poste di destinazione del Fondo	€ 2.684.304

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in fasce secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il sistema permanente di valutazione adottato in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V. nominata con D.P.G.R. n. 24 del 01.03.2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' rispettato il principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2022	Fondo 2021	Differenza 2022/2021 (+/-)
Risorse stabili	€ 2.682.980	€ 2.679.618	+ € 3.362
Risorse variabili	€ 1.324	€ 2.635	- € 1.311
Totale fondo	€ 2.684.304	€ 2.682.253	+€ 2.051

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo 2022 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale dirigenziale nel ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 505 del 24/10/2022, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al seguente capitolo di spesa del bilancio regionale 2022 pluriennale 2022-2024:

Capitolo	Descrizione	Bilancio 2022
U08025 – Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1	Retribuzione accessoria dirigenti regionali (posizione e risultato)	€ 2.684.304

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2023 per la contrattazione integrativa della Dirigenza

Il fondo 2023 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020, è stato costituito partendo da un unico importo nel quale sono confluite le risorse certe e stabili nell'anno 2020 (anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018), come certificate dal Collegio dei revisori con verbale n.24/2020. Con decorrenza 2021, tale fondo è stato decurtato delle risorse destinate all'ALSIA in attuazione della L.R. 41/2020 art.10 comma 5 per il finanziamento del relativo fondo Alsia per il personale dirigenziale ivi trasferito (DGR n.61/2021).

Il fondo 2023 come sopra descritto è stato incrementato dell'1,53% del monte salari dirigenza anno 2015 previsto dall'art. 56 del richiamato CCNL e con le risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati nelle annualità 2020 e 2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a)	€ 2.592.983
- Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2020. Importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 24/2020	€ 2.827.518
- Decurtazione risorse per trasferimento dipendenti presso ALSIA (L.R. 41/2020 art. 10 comma 5 – DGR n. 61/2021 costituzione fondo)	-€ 234.535
Totale risorse	€ 2.592.983

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 56	€ 82.483
Incremento 1,53% monte salari 2015 (€ 5.391.029)	
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a)	€ 4.152
RIA personale cessato nell'anno 2020	
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c)	€ 7.022
RIA personale cessato dal servizio 2021-2022 (a decorrere dal 2023 quota intera annuale)	
Totale risorse	€ 93.657

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 2.592.983
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 93.657
Totale risorse stabili	€ 2.686.640

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. b) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art. 45 (Avvocatura) e all'art. 24 comma 3 del D.Lgs. n. 163/2006 e smi e art. 43 della L. n. 449/47	€ 0
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c) RIA del personale cessato nel 2022 (solo per l'anno 2022 ratei per i mesi di cessazione)	€ 2.508
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. d) Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'onnitività (D.G.R. n. 2310/2004 e succ. mod. con D.G.R. n. 541/2010)	€ 0
Totale risorse variabili	€ 2.508

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 2.686.640
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)	€ 2.508
	Totale fondo	€ 2.689.148

Il fondo 2023 così costituito rientra nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2020 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili	€ 0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 2.285.776
Retribuzione di risultato	€ 403.372
Totale destinazioni regolate dal CI	€ 2.689.148

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva (Totale Sezione I Modulo II)	€ 0
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI (Totale Sezione II Modulo II)	€ 2.689.148
c.	Totale destinazioni ancora da regolare (Totale Sezione III Modulo II)	€ 0
d.	Totale poste di destinazione del Fondo	€ 2.689.148

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in fasce secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il sistema permanente di valutazione adottato in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V. nominata con D.P.G.R. n. 24 del 01.03.2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' rispettato il principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2023	Fondo 2022	Differenza 2023/2022 (+/-)
Risorse stabili	€ 2.686.640	€ 2.682.980	+ € 3.660
Risorse variabili	€ 2.508	€ 1.324	+ € 1.184
Totale fondo	€ 2.689.148	€ 2.684.304	+€ 4.844

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo 2023 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale dirigenziale nel ruolo unico regionale, costituito con DGR n. 789 del 30/11/2023, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al seguente capitolo di spesa del bilancio regionale 2023 pluriennale 2023-2025:

Capitolo	Descrizione	Bilancio 2023
U08025 – Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1	Retribuzione accessoria dirigenti regionali (posizione e risultato)	€ 2.689.148

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2024 per la contrattazione integrativa della Dirigenza

Il fondo delle risorse decentrate dell'Area della Dirigenza, di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020, è stato definito per l'anno 2024 partendo dal fondo 2023 approvato con DGR n. 789 del 30/11/2023 recante "Definizione delle materie oggetto di mancato accordo decentrato annualità 2022 e 2023 (art. 40, comma 3 ter D.Lgs. n. 165/2001 e art.8 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020)", e comprende l'unico importo annuale nel quale sono confluite le risorse certe e stabili nell'anno 2020, come certificate dal Collegio dei revisori con verbale n.24/2020 (al netto delle risorse destinate all'ALSIA in attuazione della L.R. n. 41/2020 art. 10, comma 5, per il finanziamento del relativo fondo Alsia per il personale dirigenziale ivi trasferito), l'incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015 della dirigenza, le risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati nell'annualità 2020 e la RIA dei dirigenti cessati dal servizio negli anni 2021 e 2022.

Nelle risorse decentrate 2024 sono stati inseriti gli importi relativi agli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024, e precisamente:

- l'incremento stabile del 2,01% del monte salari 2018 della dirigenza (art. 39, comma 1),
- l'incremento delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 pari allo 0,22% del monte salari 2018 della dirigenza come stabilito dalla DGR n. 723 del 03/12/2024 sussistendone la capacità di bilancio (art. 39, comma 3).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo €
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a) - Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, al netto delle risorse per trasferimento dipendenti presso ALSIA (L.R. 41/2020 art. 10 comma 5 – DGR n. 61/2021 costituzione fondo). L'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 24/2020 è pari a € 2.827.518,00.	2.592.983,00

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Totale risorse	2.592.983,00
-----------------------	---------------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €
CCNL 17.12.2020 art. 56 Incremento 1,53% monte salari 2015 (€ 5.391.029)	82.483,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. a) RIA personale cessato nell'anno 2020	4.152,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c) RIA personale cessato dal servizio negli anni 2021-2022-2023 (a decorrere dall'anno 2024 quota intera annuale)	7.022,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 comma 1 Incremento 2,01% monte salari 2018 (€ 4.368.591,00)	87.809,00
Totale risorse	181.466,00

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Descrizione	Importo €
Risorse storiche consolidate	2.592.983,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	181.466,00
Totale risorse stabili	2.774.449,00

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo €
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. b) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art.24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. c) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (solo per l'anno 2023 i ratei per i mesi di cessazione)	0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. d) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 CCNL 17.12.2020 (D.G.R. n. 2310/2004 e succ. mod. con D.G.R. n. 541/2010)	0,00
CCNL 17.12.2020 art. 57 comma 2 lett. e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia (art.23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)	0,00
CCNL 16.07.2024 art. 39 comma 3 Incremento delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018 dirigenza (€ 4.368.591), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021	9.611,00
Totale risorse variabili	9.611,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo €
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	2.774.449,00
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)	9.611,00
	Totale fondo	2.784.060,00

Il fondo 2024 così costituito rientra nei limiti di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2024 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Risorse stabili soggette al tetto	€ 2.744.449,00	
Risorse variabili soggette al tetto	€ 0,00	
Risorse fondo 2024	€ 2.774.449,00	€ 2.774.449,00
Limite massimo risorse complessive (Fondo 2016)		€ 3.065.870,00
Verifica limite fondo 2024 (3.065.870,00 > 2.774.449,00)	limite rispettato	€ 291.421,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili	€ 0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 2.366.451
Retribuzione di risultato	€ 417.609
Totale destinazioni regolate dal CI	€ 2.784.060

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva (Totale Sezione I Modulo II)	€ 0
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI (Totale Sezione II Modulo II)	€ 2.784.060
c.	Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

	(Totale Sezione III Modulo II)	
d.	Totale poste di destinazione del Fondo	€ 2.784.060

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in fasce secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il sistema permanente di valutazione adottato in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V. nominata con D.P.G.R. n. 24 del 01.03.2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' rispettato il principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2024	Fondo 2023	Differenza
Risorse stabili	2.774.449,00	2.686.640,00	+ 87.809,00
Risorse variabili	9.611,00	2.508,00	+ 7.103,00
Totale fondo	2.784.060,00	2.689.148,00	+ 94.912,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo 2024 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale dirigenziale del ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 638 del 20/12/2024, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato, così come previsto dall'art. 57, comma 1, del CCNL 17.12.2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL' IPOTESI
DI CCDI RICOGNITIVO PER LE ANNUALITA' 2022, 2023 e 2024

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al seguente capitolo di spesa del bilancio regionale 2024 pluriennale 2024-2026:

Capitolo	Descrizione	Bilancio 2024
U08025 – Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1	Retribuzione accessoria dirigenti regionali (posizione e risultato)	€ 2.784.060,00

Potenza, 12.12.2025

F, to

La responsabile di E.Q.

Francesca Milione

F, to

Il Dirigente dell'Ufficio

Risorse Umane e Organizzazione

Avv. Donato Del Corso