



DELIBERAZIONE N° 202500029

SEDUTA DEL 22/01/2025

Direzione Generale Risorse Umane  
Organizzazione e Affari Generali  
11BA

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Legge regionale 5 aprile 2000, nr. 32. Nomina del Direttore Generale Agenzia Regionale Lavoro e Apprendimento Basilicata

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 22/01/2025 alle ore 13:00 nella sede dell'Ente,

Presente Assente

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Pepe Pasquale	VicePresidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Cicala Carmine	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Mongiello Laura	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Salvatore Capezzuto**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE \_\_\_\_\_

### Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  integrale  integrale senza allegati  per oggetto  per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

## LA GIUNTA REGIONALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con la legge statutaria regionale 17 novembre 2016, n. 1, e s.m.i;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”*;
- VISTA** la legge regionale 02 marzo 1996, n. 12 e s.m.i. recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;
- VISTA** la legge regionale 25 ottobre 2010, n. 31 recante: *“Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Modifica art. 73 della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 42 – Modifiche della Legge Regionale 9 febbraio 2001, n. 7 – Modifica art. 10 Legge Regionale 2 febbraio 1998, n. 8 e s.m.i.”*;
- VISTA** la legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 164 del 24 ottobre 2020 *“Decreto di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale”* come modificato ed integrato dal DPGR. n. 234 del 15 novembre 2021 e dal DPGR n. 117 del 27 giugno 2022;
- VISTO** il regolamento regionale 10 febbraio 2021, n. 1, recante *“Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”* e s.m.i.;
- VISTA** la DGR n. 750 del 06 ottobre 2021, recante *“Modifiche parziali alla DGR n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”* e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 11 febbraio 2022, n. 1, recante *“Piano strategico regionale – Art. 45, comma 4, dello Statuto regionale”*;
- VISTA** la DGR n. 179 del 8 aprile 2022, recante *“Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata – Approvazione”*, pubblicata sul BUR n. 18 del 16 aprile 2022;
- VISTO** il regolamento regionale 05 maggio 2022, n. 1 recante *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*, pubblicato sul BUR n. 20 del 06 maggio 2022;
- VISTO** il regolamento regionale 21 febbraio 2023, n. 1 recante *“Disposizioni operative sul sistema dei controlli interni della Regione Basilicata”*, pubblicato sul BUR n. 12 del 01 marzo 2023;
- VISTA** la DGR n. 44 del 01 febbraio 2023, recante *“Art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001. Approvazione aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta regionale”*;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio regionale n. 647 del 23 gennaio 2024, recante *“Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) 2024 – 2026. Approvazione”*;
- VISTA** la legge regionale 07 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di stabilità regionale 2024”*;
- VISTA** la legge regionale 07 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”*;

- VISTA** la DGR n. 84 del 09 febbraio 2024, avente ad oggetto *“Approvazione Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026”*;
- VISTA** la DGR n. 85 del 09 febbraio 2024, avente ad oggetto *“Approvazione del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024 – 2026”*;
- VISTA** la DGR n. 131 del 28 febbraio 2024, avente ad oggetto *“Prima variazione al bilancio di previsione 2024 – 2026 ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.”*;
- VISTA** la DGR n. 218 del 20 marzo 2024, avente ad oggetto *“Seconda variazione al bilancio di previsione 2024 – 2026 ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.”*;
- VISTA** la DGR n. 349 del 30 aprile 2024, avente ad oggetto *“Terza variazione al bilancio di previsione 2024 – 2026 ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.”*;
- VISTA** la DGR n. 411 del 01 agosto 2024, avente ad oggetto *“Quarta variazione al bilancio di previsione 2024/2026, ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.i.”*;
- VISTA** la DGR n. 490 del 18 agosto 2024, avente ad oggetto *“Quinta variazione al bilancio di previsione 2024/2026, ai sensi dell’art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”*;
- VISTA** la DGR n. 378 del 23 maggio 2024, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis.”*;
- VISTA** la DGR n. 413 del 01 agosto 2024, avente ad oggetto *“D.G.R. N. 378 del 23/05/ 2024, avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis. ” - APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ALL’ALLEGATO A.”*;
- VISTA** la DGR n. 485 del 13 agosto 2024, avente ad oggetto *“Integrazione del P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -approvato con D.G.R. n. 378/2024, limitatamente alla sezione 3.2.5.a “Piano di Uguaglianza di Genere (GEP)”*;
- VISTA** la DGR n. 517 del 06 settembre 2024, avente ad oggetto *“D.G.R. n. 413 del 01.08.2024, avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis. - APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ALL’ALLEGATO A.”- DGR n. 378 del 23/05/ 2024 - Approvazione aggiornamenti*;
- VISTA** la legge regionale 24 ottobre 2024, n. 34, recante *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- PREMESSO** che con DGR n. 147 del 01 marzo 2024, avente ad oggetto *“DGR 28 febbraio 2024, n. 126 - Nomina Commissario straordinario dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB)”*, per le motivazioni ivi indicate, è stato nominato il Commissario straordinario dell’Agenzia regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB);
- VISTA** la legge regionale 13 maggio 2016, n. 9, recante *“Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro e le transizioni nella vita attiva LAB (Lavoro e Apprendimento Basilicata)” e s.m.i.*;

- RICHIAMATO** l'art. 1, comma 2, della legge regionale n. 9/2016 e s.m.i., secondo cui l'Agenzia regionale per il lavoro e l'apprendimento Basilicata è "... preposta all'attuazione delle politiche in materia di orientamento formazione, istruzione e lavoro (...) per gli aspetti relativi al sostegno dell'insieme delle transizioni fondamentali nella vita attiva dei singoli individui";
- VISTO** l'art. 7, comma 4, della predetta legge regionale n. 9/2016, secondo cui "Il Direttore generale esercita tutti i poteri di direzione dell'Agenzia, ne ha la rappresentanza legale ed è responsabile dell'attuazione delle attività previste nel piano annuale, del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale e della corretta gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali";
- ATTESO** che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, della citata legge regionale n. 9/2016, come modificato dall'art. 9 della legge regionale 22 dicembre 2020, n. 41, "L'incarico di Direttore generale è conferito, con provvedimento motivato, dalla Giunta regionale a persona in possesso dei seguenti requisiti:
- a) Diploma di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento universitario o laurea specialistica/magistrale (LS/LM) ai sensi del vigente ordinamento;
  - b) Particolare esperienza professionale acquisita per almeno un quinquennio, che abbia ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, o che abbia conseguito una esperienza professionale, culturale e scientifica desumibile da documentate esperienze lavorative nei settori delle politiche attive del lavoro o dell'apprendimento permanente, di ricerca o di attività di docenza";
- VISTO** l'art.7, comma 7, della legge regionale 9/2016, secondo cui "Si applicano le procedure di nomina previste dalla legge regionale 5 aprile 2000, n. 32 e s.m.i."
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2000, n. 32, recante "Nuove norme per l'effettuazione delle nomine di competenza regionale" ed in particolare l'art. 8, comma 1, secondo cui "Gli eletti, nominati o designati in Enti ed organismi regionali o sub regionali, ad eccezione dei casi in cui il termine di scadenza è fissato in leggi statali ed in ordinamenti di enti ed organismi esterni alla Regione, durano in carica per il periodo previsto dalla legislazione regionale e, comunque, non oltre la durata di ogni singola legislatura regionale e per non più di 45 giorni dalla data di pubblicazione degli avvisi di cui ai commi 1 e 3 del precedente art. 3, salvo deroghe esplicitamente contenute in disposizioni di legge";
- CONSIDERATO** altresì che il Commissario straordinario dell'Agenzia, di cui alla citata DGR n. 147/2024, assicura la continuità amministrativa e gestionale dell'Ente "nelle more della nomina del nuovo Direttore generale e conseguente sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro";
- RICHIAMATO** l'art. 47, comma 1, dello Statuto regionale, secondo cui "Le nomine dei dirigenti generali dell'Amministrazione regionale e degli amministratori di aziende, enti dipendenti dalla Regione e di società direttamente partecipate dalla Regione, quando non attribuite al Consiglio regionale dalla legge, sono di competenza della Giunta regionale che ne dà comunicazione al Consiglio regionale";
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 190 del 16 agosto 2024, avente ad oggetto "Art. 3 legge regionale 5 aprile 2000, n. 32 e s.m.i. Elenco e avviso pubblico per le nomine di competenza della Giunta regionale", pubblicato in forma integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n. 41 del 16 agosto 2024, ed in particolare la scheda A.3 relativa alla nomina del Direttore generale dell'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB);

- VISTE** le proposte di candidature pervenute nei termini di cui al predetto decreto n. 190/2024;
- CONSIDERATE** la particolare esperienza professionale, le competenze e i titoli di studio, come evincibili dal curriculum vitae et studiorum e dalla documentazione prodotta unitamente alla proposta di candidatura dalla dott.ssa Maria Rosaria Franca Sabia;
- VISTE** le dichiarazioni, di cui ai punti 1 e 4 dell'avviso pubblico - dichiarazione ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 32/2000 e dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013 – allegate alla proposta di candidatura della dott.ssa Maria Rosaria Franca Sabia;
- RITENUTO** di nominare, ai sensi dell'art. 47 dello Statuto regionale e dell'art. 9 della legge regionale n. 9/2016 e s.m.i., quale Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB) la dott.ssa Maria Rosaria Franca Sabia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 9 della legge regionale n. 9/2016 e s.m.i., in quanto già dirigente a tempo determinato presso la Regione e lo stesso Ente nel medesimo settore di competenza, possiede conseguentemente comprovata ed indiscussa esperienza lavorativa e dirigenziale nell'ambito dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, secondo quanto evincibile dal curriculum vitae et studiorum e dalla documentazione prodotta unitamente alla proposta di candidatura;
- VISTO** l'art. 7 del decreto legislativo 08 aprile 2012, n. 235 *“Testo Unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'art. 1, comma 63 della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- VISTO** il decreto legislativo 08 aprile 2013, n. 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190”*;
- VISTO** il DPR 16 aprile 2013, n. 62 avente ad oggetto *“Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”*;
- RICHIAMATA** la DGR n. 868 del 30 novembre 2019 avente ad oggetto *“Art. 7 legge regionale 13.05.2016, n. 9 e s.m.i. - Definizione del trattamento economico e approvazione schema di contratto di lavoro del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB).”*;
- VISTA** in particolare, la definizione del trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB) in coerenza con la normativa allora vigente;
- VISTA** la DGR n. 775 del 06 ottobre 2021, avente ad oggetto *“Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Conferimento incarichi di Direttore Generale”*, con la quale, tra l'altro, è stata aggiornata la parte relativa al trattamento economico dei direttori generali della Regione Basilicata, rideterminato in base all'incremento percentuale delle retribuzioni riconosciute dal CCNL della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- VISTA** la DGR n. 506 del 14 agosto 2024 recante *“Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione generale”* con la quale, tra l'altro, è stato definito il trattamento economico dei direttori generali della Regione Basilicata nell'importo di cui alla DGR n. 775 del 06 ottobre 2021;
- VISTO** l'art. 1, comma 602, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- VISTO** l'art. 1, comma 68, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;

- VISTA** la legge regionale 28 settembre 2024, n. 27 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB)”* e relativi allegati;
- RITENUTO** di dover aggiornare, in ragione della sopravvenuta normativa innanzi richiamata, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del Direttore generale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB), definito dalla DGR n. 868/2019 citata, secondo quanto dettagliato nella *“Scheda 1”* allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- DATO ATTO** che il trattamento economico del Direttore generale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB), come innanzi aggiornato, risulta inferiore al limite previsto dall’art. 13 del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- RICHIAMATA** la DGR n. 750/2021 in ordine alle funzioni e ai compiti delle direzioni generali regionali, relativamente alla proposta di definizione degli obiettivi strategici pluriennali e operativi annuali per gli enti regionali e subregionali, enti di diritto privato controllati e società partecipate e definizione di relativi indicatori di performance;
- VISTA** altresì, la DGR n. 609 del 17 ottobre 2024, avente ad oggetto *“Art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 9/2016, come modificato dal comma 1 dell’art. 64 L.R. n. 11/2018 – Individuazione obiettivi gestionali e di trasparenza del Direttore Generale A.R.L.A.B.”* con la quale, su proposta della competente struttura amministrativa regionale, sono stati definiti gli obiettivi gestionali del Direttore generale dell’Agenzia e, in raccordo con l’Ufficio speciale per il controllo di gestione e la misurazione della performance, gli obiettivi di trasparenza;
- VISTA** la DGR n. 344 del 16 giugno 2023, avente ad oggetto *“D.G.R. n. 185/2022 – Approvazione della procedura valutativa per il direttore generale di ALSIA, ARDSU, ARLAB, ARPAB, APT e l’amministratore unico di EGRIB”* con cui è stata approvata, a partire dal ciclo della performance 2022, la specifica procedura valutativa per le figure di direttore generale di ALSIA, ARDSU, ARLAB, ARPAB, APT e di amministratore unico d EGRIB;
- RITENUTO** di confermare lo schema di contratto individuale di lavoro del Direttore generale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e l’Apprendimento Basilicata (ARLAB), approvato con la predetta DGR 868/2019, fermo restando l’adeguamento del compenso come rideterminato con la *“Scheda 1”* allegata al presente atto nonché l’adeguamento delle previsioni di cui all’art. 6 lett. b) dello stesso alla specifica procedura valutativa di cui alla predetta DGR n. 344/2023;
- PRESO ATTO** dell’attività istruttoria operata dall’Ufficio di Gabinetto sugli avvisi ALSIA – APT – ARLAB e ARDSU, i cui esiti sono stati acquisiti dalla Presidenza della Giunta con protocollo nr. 112 del 3 gennaio 2025;
- VISTO** l’art. 6, punto 1, lettere c) ed e) del Regolamento UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

su proposta del Presidente,

ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

## D E L I B E R A

- 1) di nominare, per quanto riportato in premessa che si intende integralmente richiamato e trascritto, ai sensi dell'art. 47 dello Statuto regionale e dell'art. 9 della legge regionale 13 maggio 2016, n. 9, come modificato dall'art. 9 della legge regionale 22 dicembre 2020, n. 41, quale Direttore generale dell'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB) la dott.ssa Maria Rosaria Franca Sabia;
- 2) di aggiornare, in ragione della sopravvenuta normativa richiamata in premessa, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del Direttore generale dell'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB), definito dalla DGR n. 868/2019, secondo quanto dettagliato nella "Scheda 1" allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di confermare lo schema di contratto individuale di lavoro del Direttore generale dell'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB), approvato con la DGR 868/2019, fermo restando l'adeguamento del compenso, come rideterminato con la "Scheda 1" allegata al presente atto, nonché l'adeguamento delle previsioni di cui all'art. 6 lett. b) dello stesso alla specifica procedura valutativa di cui alla predetta DGR n. 344/2023;
- 4) di dare atto, altresì, che con DGR n. 609 del 17 ottobre 2024, avente ad oggetto "*Art. 7, comma 4, della Legge Regionale n. 9/2016, come modificato dal comma 1 dell'art. 64 L.R. n. 11/2018 – Individuazione obiettivi gestionali e di trasparenza del Direttore Generale A.R.L.A.B.*" sono stati definiti gli obiettivi gestionali e di trasparenza del Direttore generale dell'Agenzia;
- 5) di dare atto, altresì, che la nomina di cui al precedente punto 1), diviene nulla qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 7 del decreto legislativo n. 235/2012, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 17 del decreto legislativo n. 39/2013;
- 6) di trasmettere la presente deliberazione, per i conseguenti adempimenti di competenza, alla persona indicata al precedente punto 1, all'Agenzia regionale per il Lavoro e l'Apprendimento Basilicata (ARLAB), alla Direzione generale per lo sviluppo economico, il lavoro e i servizi alla comunità, all'Ufficio Organizzazione e risorse umane, all'Ufficio speciale per il controllo di gestione e la misurazione della Performance, all'Ufficio speciale per il controllo interno di regolarità amministrativa e per il controllo sugli enti ed organismi partecipati;
- 7) di dare atto che con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale cessano le funzioni del Commissario straordinario dell'Agenzia nominato con DGR n. 147 del 01 marzo 2024;
- 8) di comunicare la presente deliberazione al Consiglio regionale ai sensi dell'art. 47, comma 1, dello Statuto regionale;
- 9) disporre la pubblicazione integrale della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

L'ISTRUTTORE \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE **Michele Busciolano** \_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMessa E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Salvatore Capezzuto**

IL PRESIDENTE

**Vito Bardi**

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA