

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00477

DEL 21/10/2024

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica DI. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/2998 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta regionale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021 e n. 4 del 29.12.2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 506 del 14.8.2024, avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale è stata affidata *ad interim* la Direzione Generale Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 506/2024 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali ha assunto servizio in data 16.08.2024;
- DATO ATTO**, altresì, che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 270 del 5.4.2024 avente ad oggetto il *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 95 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 93 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria D (ora Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) del

sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

	Codice	Profilo professionale	Posti
Categoria D	RB - SGA	Specialista giuridico - amministrativo	19
	RB - SEF	Specialista economico - finanziario	13
	RB - SPPTI	Specialista di pianificazione, programmazione e tecnologia dell'informatica	22
	RB - STA	Specialista tecnico - architetto	3
	RB - STI1	Specialista tecnico - ingegnere1	14
	RB - STBC	Specialista tecnico - biologo/chimico	3
	RB - STI2	Specialista tecnico - ingegnere2	16
	RB - STG	Specialista tecnico - geologo	3
		TOTALE	93

- VISTA** la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00370 del 21.8.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 47 - Speciale - del 22 agosto 2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>, recante l'approvazione della graduatoria di merito del concorso per n. 19 unità di personale del profilo **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**, con applicazione della riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 nei limiti di n. 5 unità e la conseguente nomina dei vincitori;
- VISTA** la determinazione n. 11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 57 - Speciale - del 30 ottobre 2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>, avente ad oggetto la parziale modifica della graduatoria finale di merito per il profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA), con riguardo alle posizioni dalla n. 152 alla n. 188, nonché lo scorrimento della stessa in favore di n. 7 candidati idonei, collocati dal 15° al 21° posto, disposto in sostituzione delle unità di personale che non hanno sottoscritto il contratto o che hanno in seguito esercitato il recesso;
- VISTE** le successive determinazioni n. 11BB.2023/D.00594 del 7.12.2023, n. 11BB.2023/D.00617 del 13.12.2023, n. 11BB.2023/D.00628 del 18.12.2023, n. 11BB.2024/D.00006 del 10.1.2024, n. 11BB.2024/D.00050 del 6.2.2024, n. 11BB.2024/D.00282 del 12.6.2024 e n. 11BB.2024/D.00310 del 3.7.2024 aventi ad oggetto lo scorrimento della graduatoria finale di merito per il su indicato profilo concorsuale, disposto a copertura dei posti lasciati liberi - a causa di recessi esercitati successivamente all'assunzione o di rinunce espresse e, comunque, della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro - e sino all'esaurimento dei posti messi a concorso, con utilizzo della graduatoria stessa fino alla 30° posizione;
- DATO ATTO** che dette assunzioni sono state disposte in attuazione del PTFP 2021-2023 (giusta D.G.R. n. 721/2021), recante, più in generale, la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. n. 95/2022, nonché in attuazione della programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai documenti acclusi al P.I.A.O. 2022-2024 (giusta D.G.R. n. 676/2022) e al P.I.A.O. 2023-2025 (giusta D.G.R. n. 214/2023) di conferma delle iniziative programmate;
- VISTA** la D.G.R. n. 378 del 23.5.2024, avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis"*, aggiornata dalla D.G.R. n. 413 del 1° agosto 2024 relativamente alla Sezione II *"Valore pubblico, performance e anticorruzione"* nelle Sottosezioni 2.1 *"Valore pubblico e strategie regionali"* e 2.3 *"Rischi corruttivi e trasparenza"* dell'Allegato A);
- DATO ATTO** che, all'esito delle verifiche dei titoli indicati in domanda da alcuni candidati, proseguite in vista di un nuovo utilizzo della graduatoria in conformità alle previsioni del Piano dei fabbisogni incluso nel P.I.A.O. 2024-2026 adottato con la citata D.G.R. n. 378/2024, con D.D. n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024 si è proceduto alla correzione del punteggio dei titoli e

- finale dei candidati appositamente informati nei termini e per le ragioni loro comunicate e, per l'effetto, alla rettifica della graduatoria finale di merito - di cui alla richiamata D.D. n. 11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023 - limitatamente alle posizioni dalla n. 46 alla n. 82;
- VISTA,** altresì, la D.G.R. n. 517 del 6.9.2024, con la quale si è proceduto all'aggiornamento dell'Allegato A) accluso al P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla citata D.G.R. n. 378/2024 in ragione, tra l'altro, nell'ambito della Programmazione triennale del fabbisogno 2024-2026, dell'incremento di n. 6 unità di personale previste, con riferimento all'annualità 2024, per il reclutamento di Funzionari mediante scorrimento di graduatorie e/o procedura di mobilità esterna, previa rideterminazione del numero di posti da destinare al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (*CapCoe*), che, in base alla ripartizione contenuta nel DPCM del 23.7.2024, è ricondotto a n. 10 unità di Funzionari in luogo delle n. 16 inizialmente pianificate;
- CONSIDERATO** che la ricognizione eseguita presso le Direzioni Generali in vista dell'aggiornamento del Piano assunzionale, come risultante dagli atti dell'Ufficio, ha evidenziato carenze per diversi profili dell'Area dei Funzionari oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. n. 95/2022, anche superiori alla possibilità di reclutamento consentita dal Piano dei fabbisogni;
- CONSIDERATO,** sulla base del fabbisogno rilevato e all'origine delle rimodulazioni del piano assunzionale, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria del profilo Specialista giuridico - amministrativo (Codice RB-SGA) per ulteriori n. 12 unità di personale, riservando ad altri profili le restanti n. 14 (fino a concorrenza delle 26 complessivamente previste dal PTFP per l'Area dei Funzionari per l'annualità 2024), avuto riguardo alle necessità di provvista come espresse dalla Direzioni Generali anche in previsione della fuoriuscita di personale già in servizio per la maturazione dei requisiti per il collocamento in pensione;
- RITENUTO,** alla luce di quanto sin qui esposto, di dover dare attuazione alle iniziative in materia di fabbisogno del personale programmate per l'annualità 2024 anche mediante lo scorrimento della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)** per la copertura di ulteriori n. 12 posti;
- DATO ATTO,** a tal ultimo riguardo, che:
- uno dei candidati nominati vincitori con la D.D. n. 11BB.2023/D.00370 del 21.8.2023, con propria nota Prot. n. 183441_U del 29.8.2024, ha esercitato il recesso per l'assunzione presso altra pubblica amministrazione e che ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali, *"ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione"*, determinandosi, in tal modo, la riserva in favore dello stesso di n. 1 dei n. 19 posti a concorso;
 - in base ad un formale accordo, l'utilizzo della graduatoria per il profilo concorsuale di Specialista giuridico-amministrativo (RB-SGA) è stato consentito ad altra pubblica amministrazione, la quale, di conseguenza, ha provveduto alla chiamata secondo l'ordine di merito degli idonei in posizione successiva all'ultimo degli assunti dalla Regione Basilicata, giungendo alla contrattualizzazione a tempo pieno e indeterminato dei candidati idonei collocati al 28°, 31°, 35°, 41° e 46° posto, come da comunicazioni trasmesse dall'Ente utilizzatore ed acquisite in atti al Prot. n. 132199_E del 10.6.2024 e al Prot. n. 161356_E del 19.7.2024;
- PRECISATO** che, in forza dell'art. 2 della Convenzione stipulata, la sottoscrizione del contratto con l'altra pubblica amministrazione utilizzatrice determina la conseguente cancellazione degli interessati dalla graduatoria regionale;
- DATO ATTO,** altresì, che è rimasta senza esito la procedura ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 avviata in data 31.05.2024 con nota Prot. n. 126079_U;

- RITENUTO**, pertanto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di merito relativa al su indicato profilo concorsuale in favore dei candidati collocati al 32°, 33°, 34°, 36°, 37°, 38°, 39°, 40°, 42°, 43°, 44° e 45° posto;
- DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio è rinviata a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione;
- PRECISATO** che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 95 del 14.3.2022 - di **Specialista giuridico amministrativo (Codice RB-SGA)**, approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00370 del 21.8.2023 e parzialmente emendata con D.D. n. 11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023 con riguardo alle posizioni dalla n. 152 alla n. 188 e con successiva D.D. n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024 con riguardo alle posizioni dalla n. 46 alla n. 82, in favore di n. 12 unità di personale.
2. Di procedere, per l'effetto, all'assunzione dei candidati idonei di seguito indicati, collocati al 32°, 33°, 34°, 36°, 37°, 38°, 39°, 40°, 42°, 43°, 44° e 45° posto della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. D nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali):

N.	COGNOME	NOME
32	PIETRAFESA	VALENTINA
33	MASCOLO	GIOVANNI
34	STIGLIANO	MARIA TERESA
36	MELFI	MARIA ROSARIA DONATA
37	ESPOSITO	RAFFAELE
38	DI SANZO	OMBRETTA
39	PIZZIFERRI	CINZIA
40	RICCIARDI	LUIGI
42	ARCOMANO	GIANPIO
43	DEFINA	CELESTE
44	SURICO	DAVIDE
45	MILO	MICHELA

3. Di riservare, per le ragioni esposte in premessa, n. 1 posto - dei n. 19 posti a concorso - al dipendente avente diritto alla conservazione dello stesso ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali.
4. Di rinviare, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.
5. Di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni del personale citati in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Michele Busciolano

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONIIL DIRIGENTE GENERALE **Michele Busciolano**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>