

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00609

DEL 5/12/2024

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE**PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e s.m.i. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e s.m.i., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e successive modifiche, intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021, n. 4 del 29.12.2021 e, da ultimo, n. 4 dell’11.10. 2024, approvato con la deliberazione di Giunta regionale n. 578 del 10 ottobre 2024;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 506 del 14.8.2024, avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale è stata affidata *ad interim* la Direzione Generale Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 506/2024 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali ha assunto servizio in data 16.08.2024;
- DATO ATTO**, altresì, che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;
- VISTA** la L.R. 24 ottobre 2024, n. 34, recante *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 645 del 30.10.2024 avente ad oggetto *“Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all’approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l’Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 378 del 23.5.2024, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis”*;
- VISTA**, altresì, la D.G.R. n. 517 del 6.9.2024, con la quale si è proceduto all’aggiornamento dell’Allegato A) accluso al P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla citata D.G.R. n. 378/2024;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 95 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 93 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

	Codice	Profilo professionale	Posti
Categoria D	RB - SGA	Specialista giuridico - amministrativo	19
	RB - SEF	Specialista economico - finanziario	13
	RB - SPPTI	Specialista di pianificazione, programmazione e tecnologia dell'informatica	22
	RB - STA	Specialista tecnico - architetto	3
	RB - STI1	Specialista tecnico - ingegnere1	14
	RB - STBC	Specialista tecnico - biologo/chimico	3
	RB - STI2	Specialista tecnico - ingegnere2	16
	RB - STG	Specialista tecnico - geologo	3
	TOTALE		93

VISTA la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00370 del 21.08.2023 recante l'approvazione della graduatoria del concorso per n. 19 unità nel profilo di **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)** e la nomina dei vincitori, come in seguito emendata con determinazione n.11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 57 - Speciale - del 30 ottobre 2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>;

VISTA la successiva determinazione n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024, recante l'ulteriore parziale modifica della graduatoria, limitatamente alle posizioni comprese tra la 46° e la 82°, derivata dagli esiti delle verifiche eseguite sui titoli dichiarati e oggetto di valutazione, applicandosi - a parità di merito - le precedenze ai sensi dell'art. 8 comma 2 del bando e dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 sulla base di quanto risultante dagli atti trasmessi dalla Commissione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00500 del 6.11.2024, con la quale in applicazione delle preferenze di cui al citato art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, si è proceduto alla rideterminazione dell'ordine di classifica degli idonei a pari merito occupanti la posizione 81° e 82° nella graduatoria di cui alla D.D. n. 11BB.2024/D.00412 del 22.08.2024;

DATO ATTO che, con la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00477 del 21.10.2024, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito per il su indicato profilo concorsuale fino alla 45° posizione limitatamente a n. 12 unità di personale, pur a fronte di maggiore fabbisogno rilevato intendendosi sopperire, nell'ambito degli spazi consentiti dal piano assunzionale e delle graduatorie disponibili, ad altrettante esigenze di copertura segnalate per altri profili dell'area dei funzionari;

PRECISATO che dette assunzioni sono state disposte in attuazione delle iniziative pianificate relativamente all'annualità 2024 nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno 2024-2026, approvata con D.G.R. n. 378 del 23.5.2024 e in seguito aggiornata con D.G.R. n. 517 del 6.9.2024;

DATO ATTO che n. 7 idonei interpellati non hanno riscontrato nei termini prescritti la proposta di assunzione trasmessa a mezzo pec e che, secondo quanto loro preannunciato nella stessa proposta, il mancato riscontro è considerato quale rinuncia, determinando, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del bando di concorso, la decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali;

- VISTA,** pertanto, la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00553 del 19.11.2024, con la quale, in sostituzione dei rinunciari, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito relativa al su indicato profilo concorsuale Specialista giuridico amministrativo (Codice RB-SGA) in favore di ulteriori n. 7 unità di personale, ovvero dei candidati idonei utilmente collocati dalla 47° alla 53° posizione;
- DATO ATTO** che n. 2 candidati idonei interessati dallo scorrimento di cui alla citata determinazione n. 11BB.2024/D.00553 del 19.11.2024 non hanno riscontrato nei termini indicati la proposta di assunzione trasmessa a mezzo pec, conseguendone, per l'effetto, la decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali dei candidati interessati, comunicata loro con distinte note del 27.11.2024;
- CONSIDERATO** che, nel frattempo, tra i n. 5 idonei che hanno accettato la proposta di assunzione sulla base di quanto disposto con la richiamata determinazione n. 11BB.2024/D.00477 del 21.10.2024, n. 2 non hanno proceduto alla stipula del contratto individuale di lavoro, né hanno preso servizio alla data fissata, rilevandosi, anche in questo caso, la rinuncia e la conseguente decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali, formalizzata con note del 2.12.2024;
- DATO ATTO,** altresì, che anche lo scorrimento della graduatoria per il profilo concorsuale Specialista economico-finanziario (cod. RB-SEF), disposta con determinazione n. 11BB.2024/D.00476 del 21.10.2024 in favore di n. 9 unità di personale e ad esaurimento della stessa, ha portato all'assunzione di sole n. 5 unità di personale - a decorrere dal 2 dicembre 2024 - a causa della rinuncia e, comunque, della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro da parte di n. 4 tra gli idonei interpellati, con conseguente decadenza dall'assunzione nei ruoli regionali formalizzata con distinte note conservate agli atti d'ufficio;
- CONSIDERATO** che vi è interesse a pervenire alla piena attuazione delle assunzioni programmate per l'anno 2024 utilizzando a pieno le facoltà consentite dal PIAO al fine di soddisfare, almeno parzialmente, il fabbisogno organizzativo rappresentato, ferme restanti le determinazioni assunte con le citate D.D. n. 11BB.2024/D.00477 del 21.10.2024 e D.D. n. 11BB.2024/D.00476 del 21.10.2024 in relazione alla riserva del posto in favore dei dipendenti aventi diritto alla conservazione dello stesso ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021;
- RITENUTO,** a tale fine, nell'ambito del contingente complessivo riservato da PIAO ad assunzioni di personale dell'Area dei Funzionari per l'anno 2024, di attingere alla graduatoria del profilo di Specialista giuridico-amministrativo (cod. RB-SGA) per un totale di n. 1 unità a parziale copertura dei posti lasciati liberi per mancato perfezionamento dei contratti per le ragioni sopra descritte, riservando i restanti posti ad altro profilo professionale;
- RITENUTO,** alla luce di quanto sin qui esposto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di merito relativa al profilo concorsuale di Specialista giuridico-amministrativo (cod. RB-SGA) in favore di complessive n. 5 unità di personale, ovvero dei candidati idonei utilmente collocati dalla 54° alla 58° posizione;
- VISTO** l'art. 8, comma 7, del bando, che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori fino all'esaurimento dei posti messi a concorso;
- PRECISATO** che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 95 del 14.3.2022 - di **Specialista giuridico amministrativo (Codice RB-SGA)**, approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00370 del 21.8.2023, da ultimo

rettificata con D.D. n. 11BB.2023/D.00500 del 6.11.2024 limitatamente alle posizioni dalla 81° alla n. 82°, in favore di n. 5 unità di personale.

- Di procedere, per l'effetto, all'assunzione dei candidati idonei di seguito indicati, collocati dal 54° al 58° posto della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. D nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali):

N.	COGNOME	NOME
54	NOBILETTI	CRISTEL
55	MANZARI	ANTONIA
56	DUBLA	FILIPPO
57	BRAJKO	NICOLA
58	BONANNO	FRANCESCO ALESSANDRO MARIO

- Di rinviare, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.
- Di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni del personale citati in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Michele Busciolano

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

OSSERVAZIONIIL DIRIGENTE GENERALE **Michele Busciolano**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>