

# REGIONE BASILICATA

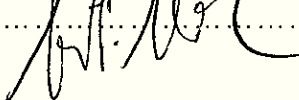
## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AL C.C.N.L. PER L'AREA DELLA DIRIGENZA – Quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 del 22.2.2010.

Premesso che:

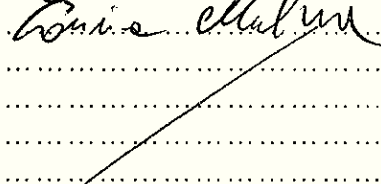
- a) in data 15.7.2010 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo al CCNL per l'area della Dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 del 22.2.2010;
- b) l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione ha certificato, in data 29.7.2010, la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 7.9.2010 n. 1437, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'integrazione al CCDI.

In data 4.10.2010 nella sede dell'Ufficio Risorse Umane della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

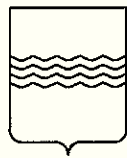
**Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:**

.....  


**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

.....  
..... DIRER -DIRBA  
..... CGIL FP  
..... CISL FPS  
..... UIL FPL  
..... CSA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di contratto collettivo decentrato al C.C.N.L. PER L'AREA DELLA DIRIGENZA – Quadriennio normativo 2006-2009 del biennio economico 2006-2007.



# REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO PRESIDENZA GIUNTA REGIONALE

*Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Viale della Regione Basilicata 4 - 85100 Potenza*

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. 2006-2009

BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

SOTTOSCRITTO IL 22.2.2010

PARTE ECONOMICA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 1437 DEL 7.9.2010

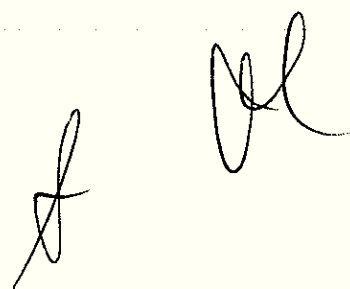
## **ART.1**

### **Incrementi delle risorse dei fondi di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 per le annualità 2007/2008**

Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 18 del C.C.N.L. per l'area della Dirigenza sottoscritto il 22.2.2010. Pertanto i fondi di cui all'art.26 del CCNL 23.12.1999 sono rideterminati per le annualità 2007 e 2008 come indicato nelle tabelle di cui all'allegato 1 al presente C.C.D.I.. Nelle stesse tabelle sono indicati le modalità e le percentuali di riparto delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato.

Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente C.C.D.I. di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per le annualità sopra citate alle scadenze e negli importi previsti nelle tabelle di cui all'Allegato 1 al presente C.C.D.I.

Il risultato finale di questa ipotesi prevede l'erogazione dei seguenti emolumenti arretrati da erogare a tutti i dirigenti in servizio negli anni 2007 e 2008 come riportato nell'allegata relazione tecnico finanziaria.



**RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2007 ( MODIFICA ALLEGATO 2 CCDI 21.1.2008 - D.G.R. n.1798/2007)**

Art.26 del CCNL 23.12.1999  
Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato

			Euro
comma	1a)	a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. Fondo ex DGR 1072/2005	3.165.674,91
comma	1b)	b) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	
comma	1c)	c) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993;	
comma	1d)	d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	
comma	1e)	e) le risorse incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL (Avvocatura) e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni;	146.109,59
comma	1f)	f) le somme commesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto	
comma	1g)	g) l'importo annuo della retribuzione indicizzata di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente (anno 2006)	19.497,92
comma	2)	2. 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
comma	3)	3. Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	
comma	4)	4. Indice ARAN/OSS firmatario del contratto.	70.000,00
comma	5)	5. Integrazione per minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	
<b>CCNL 2000-2001 del 12.2.2002</b>			
Art.1 comma	6	Incremento di € 3356,97 per ogni posto di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppresso successivamente all'1.9.2001 (D.G.R. 2017 del 5.10.2005)	67.139,40
<b>NUOVO CONTRATTO 22.2.2006</b>			
Art.23	comma 1	"Nuovo contratto- Incremento competenza anno Incremento di € 520 per ogni funzione dirigenziale in essere alla data del 1.1.2002 (DD.GG.RR. 1814/2002 e 705/2002); n.116	60.320,00
Art.23	comma 3	Nuovo contratto- Incremento competenza anno	
<b>CCNL 14.5.2007 BIENNIO ECONOMICO 2004-2005</b>			
Art. 4	comma 1	Incremento 1,66% monte salari anno 2001 ( ca.=7605659,74)	126.253,95
Art.4	comma 4	Incremento dello 0,89% di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (n.76) Incremento dello 0,89% del monte salari 2003 quota dirigenza (EURO 6.193.632)	86.944,00 55.123,32
<b>CCNL 22.2.2010 BIENNIO ECONOMICO 2006-2007</b>			
art. 16	comma 1	Incremento di euro 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n. 65)	31.070,00
art. 16	comma 4	Incremento dell'1,39% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453)	78.986,10
<b>TOTALE</b>			<b>3.907.119,19</b>
<b>A Fondo di posizione</b>			<b>76,6%</b>
<b>A Fondo di risultato</b>			<b>23,4%</b>
<b>TOTALE</b>			<b>914.340</b>
<b>Fondo risultato RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2007 (MODIFICA ALLEGATO 2 CCDI 21.1.2008 - D.G.R. n.1798/2007)</b>			<b>914.340,19</b>
<b>Detrazione incentivazione ex L. 109/94</b>			<b>-146.109,59</b>
<b>Indennità di risultato Anno di competenza</b>			<b>768.230,60</b>
<b>GIÀ EROGATO ANNUALITA' 2007</b>			<b>689.244,00</b>
<b>TOTALE DA EROGARE</b>			<b>78.986,60</b>

INCREMENTO IND. POSIZIONE  
DA DESTINARE IND. RISULTATO

INDENNITA' DI POSIZIONE A REGIME DAL L.1.2007 (CCOI 21.1.2008): GRADUAZIONE STRUTTURE D.G.R. N.2018 DEL 5.10.2005		RIDETERMINAZIONE NUOVA INDENNITA' DI POSIZIONE DAL 1.1.2007 (CCNL 22.2.2010)		
Fascia C - UFFICI VEP max	EURO 44.013,49	Nuova indennità di posizione dirigenti, con aumenti contrattuali e graduazione Fascia C - UFFICI **	EURO 44.491,89	VEP max
Fascia B - UFFICI 90% VEP max Fascia A - UFFICI 80% VEP max	39.612,14 35.210,79	Fascia B - UFFICI Fascia A - UFFICI	40.042,70 35.593,51	90% VEP max 80% VEP max
POSIZIONI INDIVIDUALI 60%VEP max	26.408,09	POSIZIONI INDIVIDUALI	26.695,13	60% VEP max

\*\* L'indennità di posizione della FASCIA C supera il valore massimo contrattuale che nel 2007 è di € 44013,47 (il valore massimo può essere comunque superato ai sensi dell'art.24 del CCNL 22.2.2006)

RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2008 (MODIFICA Tab C CCDI 1.4.2010 - D.G.R. n.258/2009)

Art.136 del CCNL 23.12.1999

Finanziamento della Ristrutturazione di Posizione e di Risultato

NUOVO CONTRATTO

14.5.2007

Bando

CCNL	Art.	Comma	Descrizione	Importo
CCNL 2000-2001 del 12.2.2002	art.1 comma 6	1a)	a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di fronte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. Fondo ex DGR 1072/2005	3.185.172,83
		1b)	b) le somme derivanti dalla situazione dell'art. 43 della legge 149/1997;	
		1c)	c) i ripartimenti derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993; di un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	
		1d)	d) le risorse incassate dalla dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL (Avvocatura) e dell'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni;	157.384,40
		1e)	e) le somme connesse al trattamento invariante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto	
		1f)	f) l'importo annuo della contribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lettera del CCNL del 02.11.1996 dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno precedente (anno 2007)	
		1g)	g) l'anticipatoria trattamento economico	15.840,76
		1h)	h) l'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
		2)	2) l'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	
		CCNL 2000-2001 del 12.2.2002	art.1 comma 6	3)
4)	4) l'utile ARSNCOSS finanziato dal contratto.			
5)	5) l'interposizione per minore importo del finanziamento a carico del patrimonio epistole di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.			
6)	6) l'incremento di € 3356,97 per ogni posto di organico di qualifica dirigenziale amministrative soppresso successivamente all'1.9.2001 (D.C.S.R. 2017 del 5.10.2005)			67.139,40
7)	7) l'incremento di € 520 per ogni funzione dirigenziale in essere alla data del 1.1.2002 (D.D. GGARR			60.320,00
NUOVO CONTRATTO 22.2.2006	art.13	1)	1) Nuovo contratto Incremento competenza anno 1984/2000 e 705/2001) a.116	126.253,95
		2)	2) Nuovo contratto Incremento competenza anno 1985/2001 (ex n°705/529,73)	
CCNL 14.5.2007 BIENNIO ECONOMICO 2004-2005	Art.4	1)	Incremento di euro 1144 di tutte le posizioni dirigenziali (rispetto al 1.1.2004) ex 70)	86.944,00
		2)	Incremento dello 0,89% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 6.193.632)	55.123,32
CCNL 22.2.2010 BIENNIO ECONOMICO 2006-2007	art.16	1)	Incremento di euro 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali (rispetto alla data del 1.1.2007) ex 65)	31.070,00
		2)	Incremento dell'1,78% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453)	101.147,66
		3)	Incremento dell'0,6% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453) Ripetto rapporto spesa del personale e spesa corrente depurata dalla spesa sanitaria con rapporto al 35%	34.094,72
		4)	Incremento dell'0,29% del monte salari 2006 quota dirigenza (EURO 5.682.453) Ripetto rapporto spesa del personale e spesa corrente depurata dalla spesa sanitaria con rapporto al 30% e rispetto punto di stabilità anno 2008	51.142,08
		5)	Incremento del 1,2% del monte salari 2006 quota dirigenza (EURO 5.682.453) Ripetto rapporto spesa del personale e spesa corrente depurata dalla spesa sanitaria con rapporto al 30% e rispetto punto di stabilità anno 2008	3.971.633,12
<b>TOTALE</b>				
A Fondo di posizione: 81,2%				3.222.122,00
A Fondo di risultato: 18,8%				749.511,12
Fondo risultato				749.511,12
Deduzione Inerenti valore ex L. 109/94				-157.384,40
Indennità di risultato Anno di competenza				592.126,72
Economici anni precedenti				0,00
TOTALI DA EROGARE Fondo Risultato anno 2008				592.126,72

**RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2007 ( MODIFICA ALLEGATO 2 CCDI 21.1.2008 - D.G.R. n.1798/2007)**

CCNL	Art.	Comma	Descrizione	Importo
CCNL 2000-2001 del 12.2.2002	art.1 comma NUOVO CONTRATTO 22.2.2006	6	Incremento di € 3356,97 per ogni posto di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppresso successivamente all'1.9.2001 (D.G.R. 2017 del 5.10.2005)	70.000,00
		5	Incremento di € 520 per ogni funzione dirigenziale in essere alla data del 1.1.2002 (DD.GG.RR. 1814/2000 e 705/2001); n.116	67.139,40
		3	Nuovo contratto- Incremento competenza anno	60.320,00
		1	Incremento 1,66% monte salari anno 2001 (Fn.=7605659,74)	126.253,95
		4	Incremento di euro 1144 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (n.76)	86.944,00
CCNL 14.5.2007 BIENNIO ECONOMICO 2004-2005	ART.4	comma 1	Incremento dello 0,89% del monte salari 2003 quota dirigenza (EURO 6.193.632)	55.123,32
		comma 3	Incremento di euro 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n. 65)	31.070,00
		comma 4	Incremento dell'1,39% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453)	78.986,10
		comma 1	Incremento di euro 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n. 65)	3.907.119,19
CCNL 22.2.2010 BIENNIO ECONOMICO 2006-2007	art.16	comma 1	Incremento di euro 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n. 65)	76,6%
		comma 4	Incremento dell'1,39% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453)	23,4%
<b>TOTALE</b>				<b>31.070,00</b>
<b>A Fondo di posizione</b>				<b>78.986,10</b>
<b>A Fondo di risultato</b>				<b>2.992.779</b>
<b>TOTALE</b>				<b>3.907.119,19</b>
<b>Fondo risultato RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2007 (MODIFICA ALLEGATO 2 CCDI 21.1.2008 - D.G.R. n.1798/2007)</b>				<b>914.340,19</b>
<b>Detrazione incentivazione ex L.109/94</b>				<b>-146.109,59</b>
<b>Indennità di risultato Anno di competenza</b>				<b>768.230,60</b>
<b>GIA' EROGATO ANNI ALTA' 2007</b>				<b>689.244,00</b>
<b>TOTALE DA EROGARE</b>				<b>78.986,60</b>

INCREMENTO IND. POSIZIONE  
 DA DESTINARE IND. RISULTATO

INDENNITA' DI POSIZIONE A REGIME D.M. 1.1.2007 (CCDI 21.1.2008): GRADUAZIONE STRETTARE D.G.R. N.2018 DEL 5.10.2005		RIDETERMINAZIONE NUOVA INDENNITA' DI POSIZIONE DAL 1.1.2007 (CCNL 22.2.2010)		
Fascia C - UFFICI VEP max	EURO 44.013,49	Nuova indennità di posizione dirigenti con aumenti contrattuali e graduazione		
Fascia B - UFFICI 90% VEP max	39.612,14	Fascia C - UFFICI **	EURO 44.491,89	VEP max
Fascia A - UFFICI 80% VEP max	35.210,79	Fascia B - UFFICI	40.042,70	90% VEP max
POSIZIONI INDIVIDUALI		Fascia A - UFFICI	35.593,51	80% VEP max
60% VEP max	26.408,09	POSIZIONI INDIVIDUALI	26.695,13	60% VEP max

\*\* L'indennità di posizione della FASCIA C supera il valore massimo contrattuale che nel 2007 è di € 44013,47  
(il valore massimo può essere comunque superato ai sensi dell' art.24 del CCNL 22.2.2006)



		NUOVO CONTRATTO 14.5.2007 Euro	
comma	1a)	a) l'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato al netto le funzioni differenziali per l'anno 1998. Fondo ex DGR 10/22/2006	
comma	1b)	b) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997:	
comma	1c)	c) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 29/1993 ed a valere per l'anno 2000	3.185.172,83
comma	1d)	e) le risorse incrementate della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 3° del CCNL (Avvocatura) e all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni	
comma	1e)	f) le somme concesse al trattamento incombente del personale differenziale trasferite agli enti del comparto	157.384,40
comma	1f)	g) l'importo annuo della retribuzione indicata al paragrafo precedente quello del contratto economico in vigore (anno 2007)	
comma	1g)	h) l'importo annuo della retribuzione indicata al paragrafo precedente quello del contratto economico in vigore (anno 2007)	
comma	2)	1. 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	15.840,76
comma	3)	2. Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esternali	
comma	4)	3. Indice AELYS OISS trattamento del contratto	
comma	5)	4. Integrazione per minore importo del finanziamento a carico del personale capilogo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica differenziale	
CCNL 2000-2001 del 12.2.2002	5)	Incremento di € 3356,97 per ogni posto di organico di qualifica differenziale stabilmente soppresso successivamente art. 9.2001 (D.C.R. 201 - del 5.10.2005)	
Art.11 comma	6)	Incremento di € 530 per ogni funzione differenziale in essere alla data del 1.1.2002 (PD,CC,RR, 1814/2000 e 705/2001); n.116	67.139,40
Art.23	comma 1	Incremento di € 530 per ogni funzione differenziale in essere alla data del 1.1.2002 (PD,CC,RR, 1814/2000 e 705/2001); n.116	
Art.23	comma 3	Incremento di € 530 per ogni funzione differenziale in essere alla data del 1.1.2002 (PD,CC,RR, 1814/2000 e 705/2001); n.116	
Art.23	comma 3	Incremento di € 530 per ogni funzione differenziale in essere alla data del 1.1.2002 (PD,CC,RR, 1814/2000 e 705/2001); n.116	60.320,00
Art.23	comma 3	Incremento di € 530 per ogni funzione differenziale in essere alla data del 1.1.2002 (PD,CC,RR, 1814/2000 e 705/2001); n.116	126.253,95
CCNL 14.5.2007 BIENNIO ECONOMICO 2004-2005			
Art.4	comma 1	Incremento di euro 1144 di tutte le posizioni differenziali ricoperte al 1.1.2005 (n.76)	86.944,00
Art.4	comma 4	Incremento di euro 0,89% del monte salari 2003 quota dirigenza (EURO 6.193.632)	55.123,32
CCNL 22.2.2010 BIENNIO ECONOMICO 2006-2007			
Art.16	comma 1	Incremento di euro 478,50 di tutte le posizioni differenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n. 65)	31.070,00
Art.16	comma 4	Incremento dell'1,78% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 6.682.453)	101.147,66
Art.16	comma 1	Incremento dell'0,6% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 6.682.453) Rapporto rapporto spesa del personale e spesa corrente depurata dalla spesa sanitaria non superiore al 35%	34.094,72
Art.16	comma 2	Incremento dell'0,9% del monte salari 2005 quota dirigenza (EURO 5.682.453) Rapporto rapporto spesa del personale e spesa corrente depurata dalla spesa sanitaria non superiore al 30% e rispetto patto di stabilità anno 2008	
		<b>TOTALE</b>	<b>51.142,08</b>
		A Fondo di posizione 81,2%	<b>3.971.633,12</b>
		A Fondo di risultato 18,8%	<b>3.222.122,00</b>
		Fondo risultato	<b>749.511,12</b>
		Detrazione incombente ex L.109/94	<b>749.511,12</b>
		Indennità di risultato Anno di competenza	<b>749.511,12</b>
		Economico anni precedenti	<b>-157.384,40</b>
		TOTALE DA EROGARE Fondo Risultato anno 2008	<b>592.126,72</b>
			<b>0,00</b>
			<b>592.126,72</b>

DA DESTINARE IND. POSIZIONE  
 DA DESTINARE IND. RISULTATO  
 DA DESTINARE IND. RISULTATO

Discussione 2° PUNTO DELL' O.D.G. :

“Applicazione degli artt.16 e 18 del CCNL 2006-2009 dell'Area Dirigenti – biennio economico 2006-2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato: Rideterminazione fondo artt.26 e 27 annualità 2007/2008 e definizione del fondo per le annualità 2009 e 2010.

Dopo ampio dibattito le parti approvano la seguente relazione predisposta dall'Ufficio per quanto riguarda le annualità 2007 e 2008 mentre rinviando ad una successiva seduta la discussione del Fondo 2009 e 2010.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**


allegata all'ipotesi di CCDI al  
CCNL dell'AREA DELLA DIRIGENZA

Quadriennio normativo 2006-2007  
Biennio economico 2006-2007 del 22.2.2010

L'ipotesi di CCDI in oggetto si occupa prevalentemente dell'aggiornamento dei fondi di cui all'art. 26 del CCNL 29.12.1999 delle annualità pregresse 2007-2008 con gli aumenti che gli artt. 16 e 18 del CCNL 22.2.2010 destinano ad indennità di posizione e di risultato e della costituzione dei fondi degli anni 2009 e 2010 seppur in maniera provvisoria in attesa del nuovo CCNL biennale. Per l'annualità 2007 si è proceduto alla rideterminazione del fondo allegato al CCDI del 21.1.2008 (DGR n.1798/2007) con gli incrementi previsti dall'art. 16 comma 1 del CCNL 22.2.2010 di € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta al 1.1.2007 (n.65) per un importo complessivo di € 31.070 da destinare all'aumento dell'indennità di posizione. Si è proceduto altresì all'incremento di cui all'art.16 comma 4, primo capoverso (1,39% del m.s. 2005) quantificato in € 78.986,10 da destinare, secondo quanto previsto dal comma 5 dell'art.16 al finanziamento della retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati dell'anno 2007. A seguito di questi incrementi l'indennità di posizione dal 1.1.2007 è così rideterminata:

UFFICI FASCIA "C" VEP max	€ 44.491,89
UFFICI FASCIA "B" 90% VEP max	€ 40.012,70
UFFICI FASCIA "A" 80% VEP max	€ 35.593,51
POSIZIONI INDIVIDUALI 60% VEP max	€ 26.695,13

A seguito di questi incrementi contrattuali l'indennità di posizione per gli uffici di fascia "C" supera il valore massimo previsto dal CCNL (che per l'annualità 2007 resta fissato in € 44.013,49) mentre resta ferma la disciplina prevista dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999 così come modificato dall'art.24 del CCNL 22.2.2006 (che legittima il superamento del valore massimo).



Per l'annualità 2008 si è proceduto alla rideterminazione del fondo allegato al CCDI del 1.4.2009 (DGR n. 258/2009) con gli incrementi già inseriti nel fondo 2007 (art. 16 comma 1 del CCNL 22.2.2010) per l'indennità di posizione. Si è proceduto altresì all'incremento di cui all'art.16 comma 4, secondo capoverso (1,78% del m.s. 2005) quantificato in € 101.147,66 da destinare, secondo quanto previsto dal comma 5 dell'art.16 al finanziamento della retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni e dei risultati dell'anno 2008. Essendo state verificate le condizioni di cui al comma 3 dell'art.18 del CCNL 22.2.2010 e precisamente:

- rispetto del patto di stabilità per il triennio 2005.2007;
- rispetto dei vincoli di contenimento della spesa del personale previsti dalla vigente legislazione (come certificato alla Corte dei Conti);
- rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (depurata della spesa sanitaria) inferiore al 30% e rispetto patto di stabilità interno anche per l'anno 2008 (note dell'Ufficio Bilancio 14.10.2009 prot.n.189898 e dell'Ufficio Ragioneria Generale 5.10.2009 prot.n.182174)

è stato possibile applicare gli incrementi di cui all'art. 18 (per le Regioni) comma 1 (per il solo anno 2008) (0,6% m.s. 2005) per un importo complessivo di € 34.094,72 e comma 2 (0,9% m.s.2005) per un importo complessivo di € 51.142,08. Anche queste risorse aggiuntive sono a destinazione vincolata dal contratto alla retribuzione di risultato 2008 (art.18 comma 5).

A seguito degli incrementi contrattuali applicati alla nuova graduazione economica approvata con il CCDI 1.4.2009 (tab. "B") l'indennità di posizione dal 1.10.2008 è così rideterminata:

UFFICI FASCIA "C"	€ 44.491,89
UFFICI FASCIA "B"	€ 43.171,40
UFFICI FASCIA "A"	€ 35.688,40
POSIZIONI INDIVIDUALI	€ 26.886,4

Per le annualità 2007 e 2008 gli incrementi contrattuali hanno riposizionato le percentuali del fondo tra posizione e risultato tendenzialmente a favore dell'indennità di risultato che è così variata:  
 2007 ind. di risultato dal 22% al 23,4%  
 2008 ind di risultato dal 15% al 18%  
 in linea con le previsioni normative e contrattuali nazionali nonché con quanto stabilito nell'art. 17 del CCDI 1.4.2009.

ANNO	IND.POSIZIONE	ARRETRATI DA EROGARE	
		IND. RISULTATO (da ripartire secondo i criteri definiti nell'anno di riferimento)	PERCENTUALE di indennità di risultato a seguito della rideterminazione del FONDO
2007	€ 31.070 (€ 478,40 annui a tutti i dirigenti in servizio nel 2007)	€ 78.986,10 (in aggiunta a quanto già erogato a titolo di risultato)	23,4 %

*af*

2008	€ 31.070 (€ 478,40 annui a tutti i dirigenti in servizio nel 2008)	2007)	€ 186.384,46 (in aggiunta ad € 405.742,40 già destinate a risultato anno 2008) Totale da erogare € 592.126,72	18,8 %
------	--	-------	---	--------

Le risorse complessivamente necessarie al finanziamento dell'allegata ipotesi di C.C.D.I., quantificate per le annualità 2007/2008 (biennio contrattuale) in € 327.510,56 risultano allocate nei capitoli 2002 e 2011 della UPB 0131.01 del Bilancio 2010 (retribuzione e miglioramenti contrattuali dirigenza).

LA PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signature]*

LE PARTI SINDACALI PRESENTI

DIRER DIRBA

*[Handwritten signature]*

CISL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*