

REGIONE BASILICATA

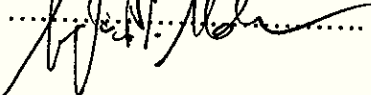
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE , NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009 - INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2007 SOTTOSCRITTO IN DATA 11.4.2008 E BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 SOTTOSCRITTO IL 31.7.2009.

Premesso che:

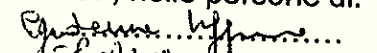
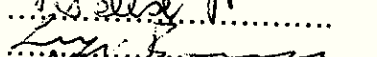
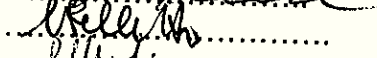


- in data 3.11.2009 è stata sottoscritta l' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2009 di cui in oggetto;
- l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione in data 17.11.2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 4.12.2009 n. 2076, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2009.

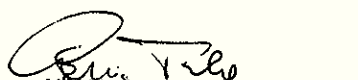
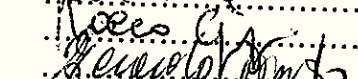
In data 11.1.2010 nella sede dell'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:


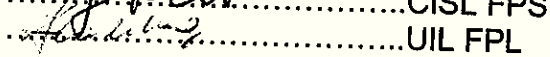
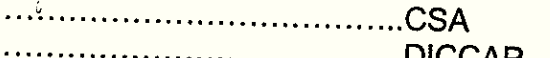
.....


R.S.U. , nelle persone di:

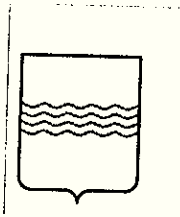
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....

..... CGIL FP
.....

..... CISL FPS
.....

..... UIL FPL
.....
..... CSA
.....
..... DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2009, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie locali 11.4.2008 e biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009.



REGIONE BASILICATA
DIPARTIMENTO PRESIDENZA GIUNTA REGIONALE
Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE,
DELLA GIUNTA REGIONALE
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009
E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009**

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**
Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

ad integrazione ed aggiornamento:

- del CCDI del personale della Giunta Regionale sottoscritto in data 25.3.2009 (DGR n.404/2009)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 2076 DEL 4.12.2009

G. Perli

Q

cci

Belletto

1

A

ar
ll

DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o rimodulati nel presente contratto restano in vigore le discipline già adottate nel C.C.D.I. 2006-2009 e/o precedenti.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2009. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

J. Sorli
Alletto
2009
M. P. P. P.
M.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART. 2 -

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 nonché dal CCNL 31.7.2009 biennio economico 2008-2009, per l'anno 2009 sono le seguenti:

RISORSE STABILI	€ 8.247.492
RISORSE VARIABILI	€ 3.832.927
TOTALE	€ 12.080.419
Incremento 0,20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata Residui non utilizzati - anni dal 2003 al 2008	€ 518.910
Incremento 0,20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata - anno 2009	€ 86.485
TOTALE RISORSE per Alte Professionalità	€ 605.395

Di cui:

RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)	€ - 3.139.323
RISORSE VARIABILI già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L.109, L.regionali .ecc)	€ - 1.246.519
TOTALE DA DETRARRE	€ - 4.385.842

g. s. m. l.

Belle

Of.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Considerato che con D.G.R. n.440/2008 è stata approvata la nuova Disciplina delle Posizioni Organizzative che ha previsto, tra l'altro, l'istituzione di posizioni di Alta Professionalità ai sensi dell'art.10 del CCNL 22.1.2004 e che nel corso del 2009 sono stati assegnati i relativi incarichi, a seguito della prevista procedura di attribuzione, risultano utilizzabili le risorse appositamente destinate a tale finalità dal CCNL.

Per l'anno 2009 si destina la quota parte di risorse necessarie al pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle Alte professionalità (attribuite in linea di massima dal mese di settembre 2009) quantificata in circa € 100.000.

Le risorse decentrate disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2009 risultano pertanto quantificate in € 7.794.577 e saranno così ripartite:

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 3.000.000
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.900.000
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 150.000
D	STRAORDINARIO	€ 500.000
E	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 374.577
F	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 620.000
G	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2009	€ 250.000
	TOTALE	€ 7.794.577


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Berl', 'Pelle', 'SA', 'OP', 'lu', 'M', and '4'.

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA
PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2009 in € **2.900.000**.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale".

L'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2009 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (**ALLEGATO 1**).

- ART. 4 -

INDENNITA' VARIE

Per la retribuzione delle indennità di rischio, turno, reperibilità si stanziano, per l'anno 2009, € **150.000**. Restano confermate le attività degli aventi diritto nonché le modalità di attribuzione già definite nel CCDI 2006-2009.

- ART. 5 -

LAVORO STRAORDINARIO

Per la retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per l'anno 2009 viene stanziata la somma di € **500.000**.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro; devono essere preventivamente e

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

formalmente autorizzate dai Dirigenti delle strutture di appartenenza nei limiti dei budget economici assegnati ad ogni dipartimento.

L'assegnazione dei budget viene effettuata ripartendo la somma stanziata annualmente per questo istituto, depurata della percentuale riservata ai dipendenti facenti parte del 2% dell'organico, tra i Dipartimenti in maniera convenzionale e proporzionale alla consistenza esclusivamente numerica del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente (con esclusione dei titolari di P.O., di P.A.P. e dei dipendenti assegnati alle Segreterie particolari).

Fermo restando il budget economico assegnato ad ogni Dipartimento il limite massimo individuale teorico di straordinario liquidabile è fissato in:

- **180** ore annue per gli autisti, per il personale addetto al "gonfalone", per il personale adibito, in maniera esclusiva, al servizio di protocollo, per il personale attestato ai servizi nei quali è istituita la pronta reperibilità;
- **140** ore annue per tutto il personale di cat. A, B, C e D con esclusione dei dipendenti ai quali è conferito incarico di specifica responsabilità;
- **40** ore annue per i dipendenti di cat.D ai quali è conferito incarico di specifica responsabilità.

I nuovi limiti massimi individuali teorici di straordinario si applicano, per le tipologie di dipendenti già definiti ed individuabili dagli atti, a partire dall'annualità 2009. Per quanto attiene al personale adibito, in maniera esclusiva, al servizio di protocollo lo stesso sarà individuato con apposita formale comunicazione dai Dirigenti Generali dei dipartimenti.

Il contingente di personale, non superiore al 2% dell'organico, autorizzato ad effettuare lavoro straordinario oltre i limiti massimi contrattuali, è esclusivamente quello assegnato formalmente alle Segreterie particolari del Presidente e degli Assessori secondo quanto previsto dalla L.R. n. 8/1998.

Per il pagamento del lavoro straordinario del predetto personale viene assegnato annualmente un budget economico definito complessivamente nella percentuale del **19%** della somma stanziata per la retribuzione di questo istituto e ridistribuito proporzionalmente al numero massimo del personale previsto dalla citata L.R. per ogni Segreteria particolare.

Resta fermo il principio, a tutela dei lavoratori assegnati alle strutture di assistenza agli organi politici soggetti, durante la legislatura, a eventuali spostamenti e/o riassegnazioni, di utilizzare, di norma, mensilmente non oltre 1/12 del budget annuo disponibile.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- ART. 6 -

COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio vengono stanziati, per l'anno 2009, € 374.577.

Tali compensi sono attribuiti esclusivamente ai dipendenti, di cat. A, B e C, che svolgono una delle attività individuate nella tabella "Allegato 2" e per i quali i Dirigenti Generali dei Dipartimenti attestino, una volta sola all'inizio di ogni anno fatte salve eventuali variazioni, l'effettivo svolgimento delle attività lavorative in condizioni disagiate in maniera prevalente durante l'ordinario orario di lavoro.

- Il compenso è fissato, di norma, in € 60 mensili;
- ai dipendenti con profilo di autista il compenso è fissato in € 100 mensili. Agli stessi è riconosciuto, altresì, un compenso aggiuntivo di disagio in relazione agli effettivi chilometri percorsi, documentati e certificati dai Dirigenti Generali dei dipartimenti di appartenenza, nella misura di 0,05 cent/€ a Km effettuato, a condizione che vengano certificati un minimo di 20.000 Km/annui e per un limite massimo di 90.000 Km/annui. **Tale compenso si applica a partire dall'annualità 2009.**
- ai dipendenti autorizzati a svolgere mansioni di "addetto al gonfalone", nel numero massimo di 3 unità, è riconosciuta la retribuzione dell'indennità di disagio nella misura di € 70 per ogni prestazione effettuata, cumulabile con la retribuzione delle eventuali ore di straordinario diurno, notturno e/o festivo debitamente autorizzate ed effettuate ed altra tipologia di indennità già prevista per l'attività ordinariamente svolta.
- ai dipendenti di cat. A, B e C in servizio presso l'Ufficio di Rappresentanza di Roma il compenso per la prestazione lavorativa svolta in particolare condizioni di disagio, per la particolare attività di assistenza diretta e continua, per le specifiche responsabilità e la disponibilità ad orari disagiati eccedenti e non sempre coincidenti con quelli stabiliti in via ordinaria, è fissato in € 200 mensili;
- ai dipendenti in servizio presso la Giunta Regionale nominati, con decreto prefettizio "agenti di pubblica sicurezza" è riconosciuta un'indennità di disagio aggiuntiva di € 100 mensili, cumulabile con altre tipologie di indennità già previste per l'attività ordinariamente svolta.
- ai dipendenti in servizio presso la Giunta Regionale nominati formalmente Ufficiali di Polizia Giudiziaria (Mineraria, Ispettore

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Fitosanitario ed assimilati), in possesso dei relativi tesserini di riconoscimento, è riconosciuta un'indennità di disagio di € 100 mensili.

Tutte le tipologie di indennità di disagio sin qui descritte sono corrisposte **in proporzione ai giorni di effettivo servizio** e quindi di svolgimento dell'attività, stimando convenzionalmente in 20 le giornate mensili utili per il calcolo per l'orario articolato su 5 giornate e in 25 per l'orario articolato su 6 giornate. Le stesse non sono cumulabili tra loro, salvo nei casi esplicitamente previsti.

- ART. 7 -

**PARTICOLARI DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE
CON MANSIONI DI AUTISTA ATTESTATI ALL'AUTOPARCO REGIONALE ED
ALLE SEGRETERIE PARTICOLARI DEGLI ORGANI POLITICI**

Al fine di conciliare l'esigenza di garantire assistenza diretta e continua agli organi istituzionali ed alle strutture regionali nelle missioni, con i vincoli normativi e contrattuali in tema di organizzazione ed orario di lavoro è formalmente riconosciuta al personale con mansioni di autista, di cat. B, attestato alle Segreterie Particolari del Presidente e degli Assessori della Giunta Regionale ed all'Autoparco regionale una anticipazione forfettaria sui rimborsi delle spese per vitto e pernottamento da erogarsi mensilmente nella misura di **300 e fino ad un massimo di 500 euro a seconda delle richieste dei dipendenti.**

L'anticipazione mensile sarà recuperata a seguito di presentazione della documentazione di rito, da prodursi mensilmente a cura del dipendente.

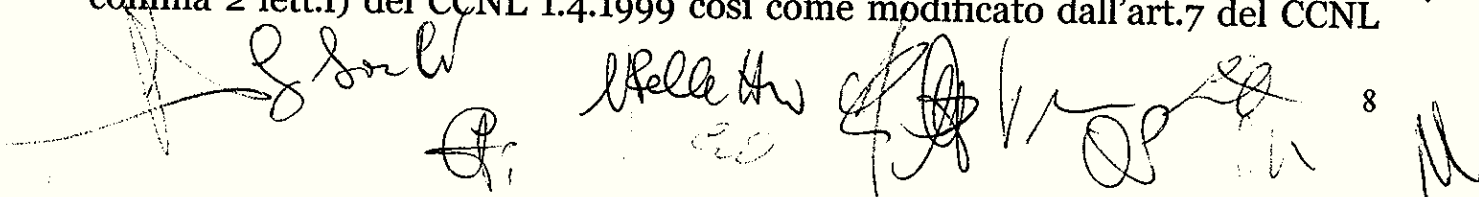
La mancata presentazione della documentazione necessaria al recupero dell'anticipazione mensile e/o apposita comunicazione da parte del dipendente darà luogo alla sospensione dell'anticipazione ed al relativo recupero della stessa.

- ART. 8 -

COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'

(Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999)

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.7 del CCNL



biennio economico 2005-2006 sottoscritto in data 9.5.2006, sono stanziati - per l'anno 2009, € 520.000. Resta confermato quanto disciplinato per tale istituto nel CCDI 2007-2009.

- ART. 9 -

**COMPENSI PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE
DI CATEGORIA B, C e D**
(Art.36 CCNL 22.1.2004)

Per la retribuzione di incarichi di specifiche responsabilità previste dall'art.36 del CCNL 22.1.2004 per il personale di categoria B, C e D sono stanziati per l'anno 2009 € 100.000;

Gli incarichi sono conferiti con atto formale dai Dirigenti Generali al personale di cat. B, C e D sulla base di formale e motivata proposta dei dirigenti sovraordinati per compensare le seguenti particolari e peculiari attività presenti nell'amministrazione regionale:

- addetti agli archivi informatici degli uffici;
- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- addetti al servizio di protezione civile.

Il trattamento economico lordo, erogato in 12 mensilità, degli incarichi di cui al presente articolo è definito in € 300 annui.

Il compenso riferito ad incarichi attribuiti a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionalmente ridotto in relazione alla tipologia del part-time stesso (50% o 75% dell'orario settimanale).

L'erogazione del compenso è strettamente correlato allo svolgimento dei compiti individuati nell'atto di affidamento dell'incarico di appartenenza e quindi si interrompe automaticamente a seguito di trasferimento, distacco, comando, cessazione e/o spostamento d'ufficio, per qualsiasi causa del dipendente interessato.

Ogni dipendente può essere titolare di uno solo degli incarichi di specifica responsabilità complessivamente descritti negli artt. 8 e 9 del presente CCDI.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'A'. To its right, there are two more signatures: one that looks like 'L. Pella' and another that looks like 'G. Sarli'. Below these, there are several smaller initials and signatures, including 'P.', 'A.', 'M.', and 'M.'. On the far right, there is a signature that looks like 'C.W.' and another that looks like 'M.' with a small '9' next to it.

- ART. 10 -

**CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA PER IL BIENNIO 2009-2010
(ART.5 CCNL 31.3.1999 e art. 9 CCNL 11.4.2008)**

Alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2009-2010 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Giunta Regionale alla data di decorrenza della progressione economica (1.1.2009/1.1.2010) e che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.).

In applicazione dell'art.5 del CCNL 31.3.1999 e dell'art.9 del CCNL 11.4.2008 è finanziata la progressione economica anno 2009 per il personale della Giunta Regionale con lo stanziamento di **€ 250.000.**

In relazione alla recentissima approvazione del D.Lgvo 27.10.2009 n.150 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 31.10.2009) di attuazione della L.15/2009 ed alla necessità di adeguare i criteri generali di selezione per la progressione economica all'interno della categoria alle nuove disposizioni normative, si concorda di rinviare ad un protocollo d'intesa tra le parti (da stipulare entro e non oltre 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente CCDI) la definizione dei criteri e modalità di selezione nonché delle quote percentuali dei dipendenti aventi diritto, concordando sin d'ora sulla volontà di riproporre, nei limiti di quanto possibile e compatibilmente con le nuove disposizioni di legge, i criteri già contrattati ed adottati per le P.E. 2006-2007.

[Handwritten signatures and initials]

Dichiarazione congiunta n. 1

In riferimento all'art.8 del presente CCDI le parti concordano sull' esigenza della riattribuzione formale, anche al fine di adeguare le relative declaratorie ai mutamenti organizzativi laddove intervenuti, degli incarichi di specifica responsabilità assegnati ai sensi della D.G.R. n.1565/2006 e prorogati, nel precedente CCDI, a tutto il 31.12.2009.

Le parti danno atto altresì che, per economicità gestionale, in assenza di formale riassegnazione degli incarichi da parte dei Dirigenti Generali restano confermati - per l'annualità 2010 - gli incarichi in essere al 31.12.2009.

Le parti concordano sulla necessità della revisione della D.G.R.n.1565/2006 per il superamento dei contingenti numerici ivi definiti nonché della graduazione degli incarichi di specifica responsabilità.

Dichiarazione congiunta n. 2

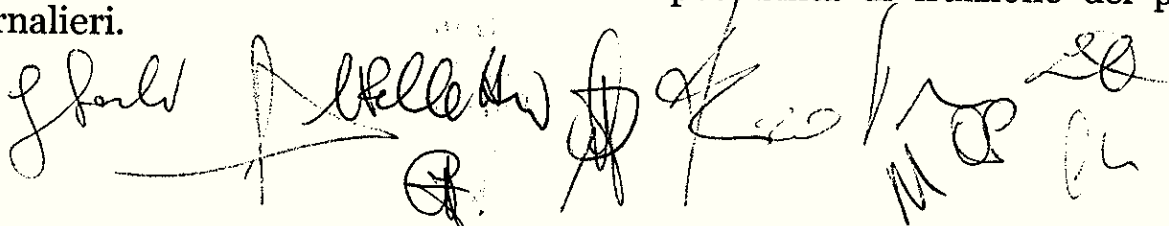
Le parti si impegnano a verificare la possibilità di riconoscere una indennità specifica, da estendere anche ai dipendenti di cat. D, per le attività di Ispezione Fitosanitaria, di controllo e di vigilanza in materia di Polizia Mineraria ed Ambientale, vigilanza sul Demanio marittimo e Demanio idrico, nonché per altre peculiari attività ispettive, nell'ambito delle previsioni contrattuali nazionali in materia.

Dichiarazione congiunta n. 3

In relazione all'evoluzione normativa in corso in materia di riforma della Pubblica Amministrazione ("decreto Brunetta") ed in particolare sulla valutazione, merito e retribuzione incentivante le parti si impegnano a raccordare, nei tempi e nei limiti che saranno previsti dalla legge, i criteri di selezione delle progressioni orizzontali nonché il sistema di valutazione del presente CCDI, ai nuovi principi e disposizioni.

Dichiarazione congiunta n.4

Le parti si impegnano affinché venga adeguata, anche attraverso apposita normativa regionale, la vigente "disciplina delle missioni del personale regionale" prevedendo forme integrative di rimborso spese, in relazione all'attuale costo della vita, aggiuntive alle tariffe di rimborso di vitto e alloggio previste dal CCNL vigente. Le parti ritengono necessario ed urgente la revisione dell'art. 7 del Regolamento di cui alla DGR n.2083/2002 in particolare per il personale "autista" in relazione alle modalità di erogazione del rimborso "forfettario" in caso di impossibilità di fruizione dei pasti giornalieri.



B

Diolen

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

**ALLEGATO N.1
al C.C.D.I. 2009**

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2009

CGT	Parametri Dipendenti	Prodotto	Q.T. annua	Punto Parametro
A	110	24	2840	€ 3.492
B	120	146	17520	€ 3.810
C	130	316	41080	€ 4.127
D	140	215	30100	€ 4.445

2.900.000
32

spesa a q. intero
euro

701 91340

2.900.000

VALUTAZIONE POSSIBILE Sistema permanente di valutazione del personale di cui alla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005												
1	2	3	4	5	6	7						
DA 451	DA 401	DA 351	DA 301	DA 251	DA 201	DA 100						
A 500	A 450	A 400	A 350	A 300	A 250	A 200						
100%	90%	80%	75%	60%	50%	0%						
3.492	3.143	2.794	2.619	2.095	1.746							
3.810	3.429	3.048	2.857	2.286	1.905							
4.127	3.715	3.302	3.096	2.476	2.064							
4.445	4.000	3.556	3.334	2.667	2.222							

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

