

REGIONE BASILICATA

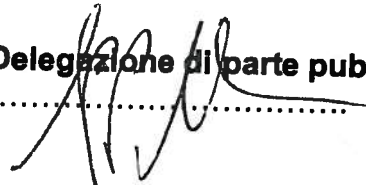
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2011 - INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2007 SOTTOSCRITTO IN DATA 11.4.2008 E BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 SOTTOSCRITTO IL 31.7.2009.

Premesso che:




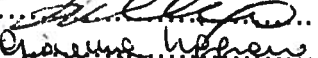
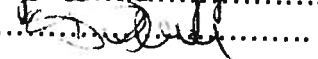
- a) in data 30.9.2011 è stata sottoscritta l' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2011 di cui in oggetto;
- b) l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione in data 26.10.2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- c) la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 8.11.2011 n. 1588, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2011.

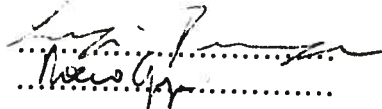
In data 21.11.2011 nella sala Verrastro della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

.....


R.S.U. nelle persone di:

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP
..... CISL FPS
..... UIL FPL
..... CSA
..... DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2011, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Regioni ed autonomie locali 11.4.2008 e biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009.



REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2011

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

**Visto l'art.9 comma 2 bis del D.L.31.5.2010, n.78 convertito
nella L.122 del 30.7.2010**

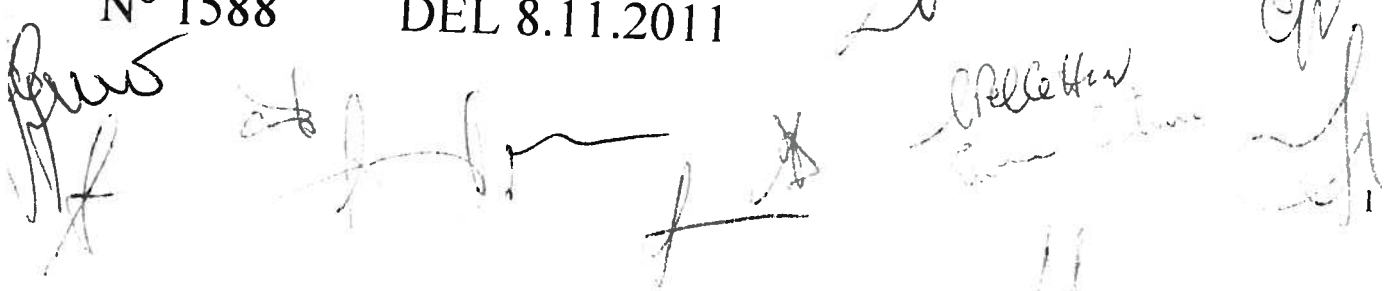
ad integrazione ed aggiornamento:

- del CCDI del personale della Giunta Regionale sottoscritto in data 11.1.2010 (DGR n.2076/2009)
- del CCDI del personale della Giunta Regionale sottoscritto in data 22.12.2010 (DGR n.1927/2010)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 1588

DEL 8.11.2011



DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa. Per le materie e gli istituti non disciplinati e/o rimodulati nel presente contratto restano in vigore le discipline già adottate nel C.C.D.I. 2006-2009 nonché nell'integrazione allo stesso di cui al CCDI annualità 2009 e 2010.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2011. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chiedi la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

[Handwritten signatures and initials]

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART. 2 -

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 nonché ricalcolate alla luce dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 per l'anno 2011 sono le seguenti:

RISORSE STABILI	€ 7.552.845
RISORSE VARIABILI	€ 3.251.866
TOTALE	€ 10.804.712
Incremento 0,20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata Residui non utilizzati - anni dal 2003 al 2010	€ 691.880
Incremento 0,20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata - anno 2011	€ 86.485
UTILIZZO RISORSE PER ATTIVAZIONE ALTE PROFESSIONALITA' ANNUALITA' 2009 e 2010	- € 200.000
TOTALE RISORSE per Alte Professionalità	€ 578.365

Di cui:





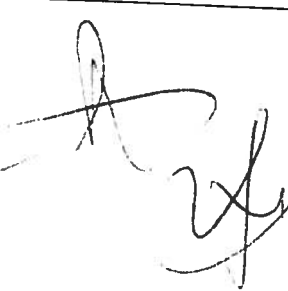

RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)	€ - 2.958.297
RISORSE VARIABILI già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L.109, L.regionali .ecc)	€ - 790.256
TOTALE DA DETRARRE	€ - 3.748.553

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Considerato che con D.G.R. n.440/2008 è stata approvata la nuova Disciplina delle Posizioni Organizzative che ha previsto, tra l'altro, l'istituzione di posizioni di Alta Professionalità ai sensi dell'art.10 del CCNL 22.1.2004 e che nel corso del 2009 sono stati assegnati i relativi incarichi, a seguito della prevista procedura di attribuzione, risultano utilizzabili le risorse appositamente destinate a tale finalità dal CCNL. Per l'anno 2011 è necessario destinare quale quota parte di risorse necessarie al pagamento dell'indennità di posizione e risultato delle Alte professionalità € 300.000. Le risorse decentrate disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2011 risultano pertanto quantificate in € 7.356.158 e saranno così ripartite:

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 3.300.000
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.750.000
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 51.158
D	STRAORDINARIO	€ 450.000
E	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 300.000
F	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 505.000
	TOTALE	€ 7.356.158

Handwritten signatures and initials:

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA
PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2011 in **€ 2.750.000.**

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

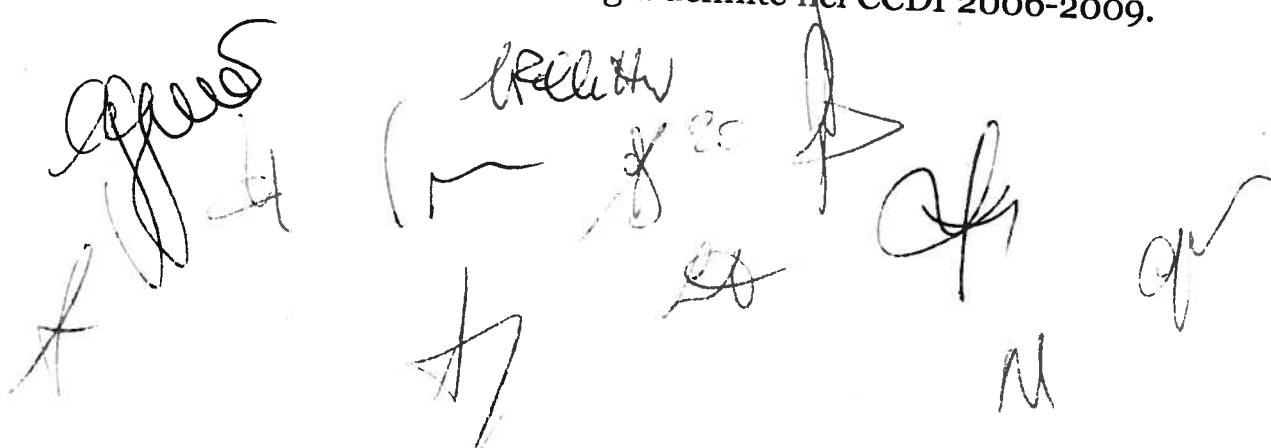
Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale" prorogata con D.G.R. n.

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2010 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto **(ALLEGATO 1).**

- ART. 4 -

INDENNITA' VARIE

Per la retribuzione delle indennità di rischio, turno, reperibilità si stanziavano, per l'anno 2010, **€ 51.158.** Restano confermate le attività degli aventi diritto nonché le modalità di attribuzione già definite nel CCDI 2006-2009.



**- ART. 5 -
LAVORO STRAORDINARIO**

Per la retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per l'anno 2011 viene stanziata la somma di **€ 450.000**. Restano confermate modalità di assegnazione dei budget e limiti massimi già definiti nel CCDI per l'annualità 2009, sottoscritto in data 11.1.2010 con la seguente integrazione:

- è autorizzata la deroga al superamento del limite massimo individuale teorico di straordinario fissato di norma dai precedenti C.C.D.I in 140 ore e fino al raggiungimento del limite massimo consentito dal CCNL di **180 per il personale** addetto alle attività del Servizio Civile regionale (max n.2 unità che verranno individuate dal Dirigente Generale del Dipartimento Sicurezza e Solidarietà sociale), fermo restando che la relativa spesa sarà a carico del Fondo Nazionale per il Servizio Civile trasferito annualmente alle Regioni.

**- ART. 6 -
COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI
DISAGIO**

Per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio vengono stanziati, per l'anno 2011, **€ 300.000**. Resta fermo quanto stabilito in merito alle tipologie di attività aventi diritto, al compenso economico ed alle modalità di attribuzione nei termini già vigenti ai sensi dei CCDI annualità 2009 e 2010 per l'istituto del "disagio".

**- ART. 7 -
COMPENSI PER INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ'**
(Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)

Per la retribuzione degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art.7 del CCNL biennio economico 2005-2006 sottoscritto in data 9.5.2006 e per i compensi per specifiche responsabilità al personale di categoria B, C e D di cui all'art.36 del CCNL 22.1.2004 così come disciplinati dall'art.9 del CCDI annualità 2009, sono stanziati complessivamente per l'anno 2011, **€ 505.000**. Resta confermato quanto disciplinato per questo istituto nel CCDI 2007-2009 e nel CCDI annualità 2010.

[Handwritten signatures and initials]

6

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti convengono che tutte le economie che si verificheranno a consuntivo 2011 saranno utilizzate per incrementare la produttività 2011 (modificando l'allegato 1 per la liquidazione del saldo).

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and initials]

**ALLEGATO N.1
al C.C.D.I. 2011**

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

CGT		Parametri Dipendenti	Prodotto	Q.T. annua	punto parametro	VALUTAZIONE POSSIBILE						
		calcolo da media D.O. nell'anno	e=c*d	e=autot.e	spesa a q. intire	Sistema permanente di valutazione del personale di cui alla D.G.R. n. 1575 del 25.7.2005						
b) c) d)	110	13	1430	€	100%	1	2	3	4	5	6	7
A	110	13	1430	€	3.814	DA 451	DA 401	DA 351	DA 301	DA 251	DA 201	DA 100
B	120	106	12720	€	4.160	A 500	A 450	A 400	A 350	A 300	A 250	A 200
C	130	259	33670	€	4.507							
D	140	225	31500	€	4.854							
						100%	90%	80%	75%	60%	50%	0%
						3.814	3.432	3.051	2.860	2.288	1.807	-
						49.578						
						440.988	3.744	3.328	3.120	2.486	2.080	-
						1.187.329	4.056	3.806	3.380	2.704	2.254	-
						1.092.095	4.368	3.883	3.640	2.912	2.427	-
						2.750.000						

603 79320

2.750.000

[Handwritten signatures and initials]