

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Module 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo della risorsa accessoria - risultati attestati - altre informazioni utili):

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto decentrato;
- Articolo 2 Viene definita la composizione della delegazione di parte sindacale;
- Articolo 3 Vengono stabiliti tempi e modalità per la convocazione delle delegazioni trattante;
- Articolo 4 Si rinvia alla disciplina nazionale per diritti e prerogative sindacali;
- Articolo 5 Si disciplina i rapporti tra il C.U.G. e la delegazione trattante in materia di pari opportunità e mobbing;
- Allegato 6 definisce i servizi pubblici da assicurare in caso di sciopero;
- Articolo 7 Definisce il numero dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro e le modalità di fruizione dei permessi;
- Articolo 8 Definisce le risorse di costituzione del fondo e il relativo utilizzo;
- Articolo 9 Definisce i criteri generali per la ripartizione della produttività con i meccanismi selettivi previsti dal sistema di valutazione del personale della Giunta Regionale di cui alla D.G.R. N. 1575/2005 prorogato da ultimo con D.G.R. n. 962/2012;
- Articolo 10 Si individuano importi e figure professionali aventi diritto alle indennità di rischio, turno, reperibilità secondo le modalità previste dai contratti nazionali di lavoro;
- Articolo 11 Si stanziano le risorse da destinare al lavoro straordinario definendo il limite massimo individuale fruibile per categorie professionali specifiche; si individua il contingente di personale del 2% avente diritto ad effettuare Lavoro straordinario oltre i limiti contrattuali;
- Articolo 12 Si stabiliscono compensi e categorie professionali aventi diritto a indennità di disagio;
- Articolo 13 Si definiscono modalità di attribuzione di incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 36 del CCNL 22.01.2004, i relativi trattamenti economici e gli aventi diritto nei limiti economici e normativi dei CCNL di riferimento;
- Articolo 14 Si definiscono i limiti economici delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative attribuite secondo la disciplina di cui alla D.G.R. n. 440 dell'8.4.2008 e successive modifiche;
- Articolo 15 Si stabilisce la correlazione degli incentivi di produttività e/o di risultato delle P.O. con ulteriori risorse legati ad incarichi derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- Articolo 16 Si stabilisce la correlazione dei compensi professionali agli avvocati con l'indennità di risultato delle P.O.;
- Articolo 17 Si definiscono i criteri di utilizzo degli introiti di cui all'art. 4, comma 4 del CCNL 5 ottobre 2001;
- Articolo 18 Viene stabilito un limite massimo individuale di buoni pasto erogabili a ciascun dipendente con i criteri di erogazione. Si prende altresì atto del nuovo valore massimo in vigore, per normativa nazionale dal 1 ottobre 2012 fissato ad euro 7.
- Articolo 19 Richiama le direttive sul telelavoro di cui alla D.G.R. 1984 del 05/11/2002 istituendo, al fine del previsto monitoraggio e verifica delle condizioni di cui alle citate direttive, un Osservatorio presso l'Ufficio del Personale finalizzato a garantire il rispetto delle condizioni e delle modalità di attuazione di questa tipologia di lavoro;
- Articolo 20 Si disciplina la possibilità per gli autisti dell'autoparco e delle segreterie degli assessori di un anticipo forfettario delle spese sostenute mensilmente per l'attività lavorativa e rimborsate mediante le procedure ordinarie;
- Articolo 21 Si disciplina il riconoscimento della retribuzione accessoria del personale in distacco sindacale secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL 22/01/2004;
- Articolo 22 Si disciplinano le modalità di utilizzo della banca delle ore sia come permessi sia come eventuali pagamenti alternativi;
- Articolo 23 Si definisce il trattamento accessorio compatibile con il personale part-time;
- Articolo 24 Si istituisce un tavolo tecnico misto e paritario composto da rappresentanti dell'Amministrazione e OO.SS. per supportare la redazione del Piano di razionalizzazioni e riqualificazione della spesa in applicazione dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011.
- Allegato 1 E' la tabella analitica delle quote di produttività collettive in relazione alla valutazione possibile;

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

Allegato 2 E' l'elenco delle attività esposte a rischio e a condizioni di disagio.
Allegato 3 – Esempificazioni art. 24

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 del CCDI 2012 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.310.000
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 2.622.305
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e p.a.p.	€ 2.953.344
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 460.000
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 350.000
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 400.000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 704.991
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 100.000
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 280.915
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€10.181.555

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale (approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1575 del 25.07.2005 e prorogato con D.G.R. n. 962 del 24.07.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto in data 22.12.2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione regionale

Nel contratto allegato alla presente, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2012 e validati dal Nucleo di Valutazione.

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi dall'Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane ed illustrato in Delegazione trattante in data 17 aprile 2012 :

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.761.079
Risorse variabili	€ 2.164.741
Residui anni precedenti (a destinazione vincolata - PAP)	€ 278.365
Totale	€ 10.204.185

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo nell'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.085.772

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 570.802
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 156.523
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 195.856,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA pers. cess. dal 2004 al 2011)	€ 611.135,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 Art. 33 c. 5 (indennità comparto pers. cess. 2011)	€ 9.036,72
CCNL 22/01/2004 Art. 34 c. 4 (PEO pers. cess. 2011)	€ 45.467,92
CCNL 22/01/2004 Art. 32 c. 7 (Alta professionalità 2011)	€ 86.485

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 132.000
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 688.191,32
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 21.493
Art. 15, comma 2	€ 291.140,35
Art. 15, comma 5 (L.R. n. 18/2006)	€ 20.000
CCNL 05/10/2001 Art. 4 c. 4	€ 24.000
CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 5	€ 219.132,95
CCNL 11/04/2008 Art. 8 c. 6	€ 293.784,20

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

Somme non utilizzate negli anni precedenti (0.20% destinato alle alte professionalità dal 2003 al 2011)	€ 278.365
Altro (Straordinario Art. 14 CCNL 01/04/1999)	€ 475.000

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 10.197.171
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (fondo 2012)*	€ 9.101.638
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - 0.23% parte fissa)	€ 17.652
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - 0.23% parte variabile)	€ 4.979
Totale riduzioni	€ 22.630

Il Fondo Netto 2012 è inferiore al corrispondente fondo 2010 per cui non si procede a nessuna decurtazione a tale titolo. La riduzione proporzionale del fondo 2012 è fatta in relazione alla consistenza numerica del personale 2012 in rapporto a quella 2010. E' stata calcolata la riduzione dello 0,23% proporzionalmente sulla parte fissa e variabile.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.743.427
Risorse variabili	€ 2.159.763
Residui anni precedenti (a destinazione vincolata - PAF)	€ 278.365
Totale	€ 10.181.555

Modulo II - Definizione delle parti di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non risolte specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono risolte dal presente contratto somme per totali € 3.608.210,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 280.915
Progressioni orizzontali	€ 2.622.304,69
Risorse variabili già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L. 109, L.R., ecc.)	€ 704.991
Totale	€ 3.608.210,69

Le somme suddette sono già risolte dai CCDI precedenti, da disposizioni di legge, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal Contratto Integrativo

Vengono risolte dal contratto somme per complessivi € 6.573.344, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità	€ 60.000
Indennità di disagio	€ 350.000
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro straordinario	€ 400.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 400.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 100.000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.310.000
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 2.953.344

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.608.210,69
Somme regolate dal contratto	€ 6.573.344
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 10.181.554,69

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 7.743.427, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato (PO e PAP) ammontano a € 5.575.929,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione ex ante e ex post del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 7.639.330	€ 7.743.427	104.097
Risorse variabili	€ 1.845.102	€ 2.159.763	314.661
Residui anni precedenti	€ 1.620.279	€ 278.363	-1.341.914
Totale	€ 11.104.711	€ 10.181.555	-923.156

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2012 - Assestamento di cui alla L.R. n. 16 dell'8.8.2012 e precisamente:

Capitoli	Descrizione	Bilancio 2012
UPB 0131.01		
Del Bilancio di assestamento 2012:		
2008	Spese per indennità e compensi incentivanti e la produttività	€ 9.401.881
2007	Spese per la retribuzione del lavoro straordinario	€ 427.673,03

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2012

2013	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 300.000
2017	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 28.000
2020	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 24.000

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

P.O. Politiche Contrattuali
e Relazioni Sindacali
sig.ra Milione Francesca



IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Donato Del Corso



Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 28-1-13
al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADDETTO

F. Longo