

# REGIONE BASILICATA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE , NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013.

Premesso che:

- in data 28.3.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2013 di cui in oggetto;
- l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione in data 8.4.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 17.4.2014 n. 434, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2014.

In data 8.5.2014 nell'Ufficio Organizzazione Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

.....  
*[Signature]*

R.S.U. , nelle persone di:

.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....*[Signature]*.....CGIL FP  
.....*[Signature]*.....CISL FPS  
.....*[Signature]*.....UIL FPL  
.....*[Signature]*.....CSA  
.....DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2013.

*[Signature]*

# REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane  
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013

### INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008  
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

Visto l'art.9 comma 2 bis del D.L.31.5.2010, n.78 convertito  
nella L.122 del 30.7.2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 434 DEL 17.4.2014

CGIL  
Antonio Neri

Manfredi  
Stroes  
Vallero

Barba  
G. Lanza  
CISL

Stella  
Muller  
1

## DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

### CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2013. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

FP CGIL  
H. ...

Bozza  
...  
... Rens

...  
...  
...  
...

- Delegation Treatment e decentramento di  
wifichu -

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART. 2 -

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Le risorse finanziarie decentrate, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 ricalcolate alla luce dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013 per l'anno 2013 sono le seguenti:

|  |                    |
|--|--------------------|
| RISORSE STABILI  | € 7.492.052        |
| RISORSE VARIABILI  | € 1.953.213        |
| Incremento 0,20% per Auto professionalita<br>Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata - anno<br>2013 | € 86.485           |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 9.531.750</b> |

Di cui:

|  |               |
|--|---------------|
| RISORSE STABILI<br>già impegnate per finanziamento istituti fissi e<br>ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)                      | € - 2.938.648 |
| RISORSE VARIABILI già erogate e/o a<br>destinazione vincolata per specifiche<br>disposizioni di legge (L. 109. L.regionali .ecc) | € - 666.524   |

Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2013 risultano pertanto quantificate in € 5.926.578 e saranno così ripartite:

FP CGIL  
A. Leone

Borba  
invece  
Prodo

Stella  
V. CISEL

Stella  
M. M. M.

|   |  |                    |
|---|--|--------------------|
| A | FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO                              | € 2.790.000        |
| B | PRODUTTIVITA' COLLETTIVA   | € 2.280.000        |
| C | INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)                                   | € 50.000           |
| D | COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO                                      | € 322.000          |
| E | COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004) | € 485.000          |
|   | <b>TOTALE</b>  | <b>€ 5.927.000</b> |

Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario è quantificato in € 433.035 al netto delle riduzioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2012 in € 2.280.000.

FPCFIL  
Lombardi

De Leo  
Santeramo  
Barba

[Signature]

Martino  
Pellegrini  
G. Parisi  
CISL

[Signature]

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale" prorogata con D.G.R. n. 1278 del 15.10.2013.

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2012 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (ALLEGATO 1).

- ART. 4 -

**CONFERMA DISCIPLINE PRECEDENTI**

Per tutto quanto non espressamente modificato nel presente contratto si confermano le modalità ed i criteri disciplinati per ogni istituto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti"

F3 C612  
Hokawala hiki

Barba  
Vianello  
D. V. V.

[Signature]

Pauli  
CISL  
P. M.

[Signature]

mar-14

**ALLEGATO N.1  
al C.C.D.I. 2013**

**EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2013

2.279.000

| CGT   | Parametri Dipendenti            | Prodotto | punto parametro |          | spesa a q. intere |
|-------|---------------------------------|----------|-----------------|----------|-------------------|
|       |                                 |          | Q.T. annua      | e=af/ote |                   |
|       | calcolo da media D.O. nell'anno |          |                 | 100%     |                   |
| b) c) | d)                              | e=c*d    | €               | €        | euro              |
| A     | 110                             | 11       | 1210            | 3.505    | 38.555            |
| B     | 115                             | 108      | 12420           | 3.664    | 395.683           |
| C     | 125                             | 249      | 31125           | 3.982    | 991.597           |
| D     | 130                             | 206      | 26780           | 4.142    | 853.171           |

|     |       |
|-----|-------|
| 574 | 71535 |
|-----|-------|

FPCCGIL  
H. P. ...

2.279.006

**VALUTAZIONE POSSIBILE**

Sistema permanente di valutazione del personale di cui alla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005

| 1     | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7   |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| DA    | DA    | DA    | DA    | DA    | DA    | DA  |
| 451   | 401   | 351   | 301   | 251   | 201   | 100 |
| A     | A     | A     | A     | A     | A     | A   |
| 500   | 450   | 400   | 350   | 300   | 250   | 200 |
| 100%  | 90%   | 80%   | 75%   | 60%   | 50%   | 0%  |
| 3.505 | 3.155 | 2.804 | 2.629 | 2.103 | 1.753 | -   |
| 3.664 | 3.297 | 2.931 | 2.748 | 2.198 | 1.832 | -   |
| 3.982 | 3.584 | 3.186 | 2.987 | 2.389 | 1.991 | -   |
| 4.142 | 3.727 | 3.313 | 3.106 | 2.485 | 2.071 | -   |

*Handwritten signatures and notes:*  
 - *Bozza*  
 - *M. ...*  
 - *...*  
 - *...*