

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE , NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013.

Premesso che:

- a) in data 28.3.2014 è stata sottoscritta l' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2013 di cui in oggetto;
- b) l'Ufficio Programmazione e Controllo di Gestione in data 8.4.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- c) la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 17.4.2014 n. 434, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2014.

In data 8.5.2014 nell'Ufficio Organizzazione Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta Regionale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

.....
[Signature]

R.S.U. , nelle persone di:

.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....*[Signature]*.....CGIL FP
.....*[Signature]*.....CISL FPS
.....*[Signature]*.....UIL FPL
.....*[Signature]*.....CSA
.....DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2013.

[Signature]

REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

Visto l'art.9 comma 2 bis del D.L.31.5.2010, n.78 convertito
nella L.122 del 30.7.2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 434 DEL 17.4.2014

CGIL
Antonio Neri

Wanless
Piero Jorjoro

Barba
G. Jorjoro
CISL

Stella
M. Neri

DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2013. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

FP CGIL
Antonio Miti

Bozza
Rossi Vercors
Wana Reus

Luigi
G. Savelli
M. M. M.
M. M. M.

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 2.790.000
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.280.000
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 50.000
D	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 322.000
E	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 485.000
	TOTALE	€ 5.927.000

Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario è quantificato in € 433.035 al netto delle riduzioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

- ART. 3 -

CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2012 in € 2.280.000.

FPCFIL
Lombardi

De Leo
Santeramo
Barba

[Signature]

Martino
Pellegrini
G. Parisi
CISL

[Signature]

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale" prorogata con D.G.R. n. 1278 del 15.10.2013.

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2012 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (ALLEGATO 1).

- ART. 4 -

CONFERMA DISCIPLINE PRECEDENTI

Per tutto quanto non espressamente modificato nel presente contratto si confermano le modalità ed i criteri disciplinati per ogni istituto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti"

F3 C612
Hokawala hhu

Barba
Vianello
Doro Vares

4

Pauli
CISL
P. M. M.

g
B. C. M.

mar-14

**ALLEGATO N.1
al C.C.D.I. 2013**

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2013

2.279.000

CGT	Parametri Dipendenti	Prodotto	punto parametro		spesa a q. intere
			Q.T. annua	e=af/ote	
	calcolo da media D.O. nell'anno			100%	
b) c) d)	e=c*d		€	€	euro
A	110	11	1210	3.505	38.555
B	115	108	12420	3.664	395.683
C	125	249	31125	3.982	991.597
D	130	206	26780	4.142	853.171

574 71535

FPCCGIL
H. P. ...

2.279.006

Ally Bobba
Stefano ...
Stefano ...

VALUTAZIONE POSSIBILE

Sistema permanente di valutazione del personale di cui alla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005

1	2	3	4	5	6	7
DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
451	401	351	301	251	201	100
A	A	A	A	A	A	A
500	450	400	350	300	250	200
100%	90%	80%	75%	60%	50%	0%
3.505	3.155	2.804	2.629	2.103	1.753	-
3.664	3.297	2.931	2.748	2.198	1.832	-
3.982	3.584	3.186	2.987	2.389	1.991	-
4.142	3.727	3.313	3.106	2.485	2.071	-