



REGIONE BASILICATA

DIPARTIMENTO PRESIDENZA  
UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Via Vincenzo Verrastro, 4 - 85100 Potenza  
vito.marsico@regione.basilicata.it

Potenza, 12 NOV. 2014  
Protocollo 185520/11AG

Al Dirigente dell'Ufficio  
Valutazione Merito e  
Semplificazione

S E D E

**Oggetto :** Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e per l'annualità economica 2014.

Ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, di cui all'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 22.1.2004, si trasmette copia della preintesa, raggiunta tra le parti in data 16.10.2014, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta secondo le indicazioni della Circolare M.E.F. n. 25 del 19.7.2012.

Si resta in attesa di sollecito riscontro allo scopo di proporre tempestivamente alla Giunta Regionale il relativo provvedimento.

IL DIRIGENTE  
Vito Marsico

cl/MF

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 16.10.2014 Contratto . . . 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte normativa CCNL di riferimento 2006-2009 e parte economica 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica:                      Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza                      Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca; Dirigente Ufficio Risorse Umane e Organizzazione; Dirigente Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione                      FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, R.S.U. Regione Basilicata e R.S.U. ex ARBEA.                      Firmatarie della preintesa: Segretari Regionali FP-CGIL Roberta Laurino e s Simone Grusso; UIL-FPL Antonio Guglielmi e Mario Lorenzino; CSA Maria Matteo e Carlo Moretti.                      Componenti RSU: Brienza, Colangelo, D'Andrea, Gilio, Grassi, Marchetta, Ostuni, Pellettieri, Possidente, Sarli, Vitacca G., Vitacca R., Volpe.                      Firmatarie del contratto: _____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle categorie (non dirigente)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) Criteri per l'utilizzo della produttività e indennità di risultato P.O.; c) Integrazione disciplina buoni pasto; d) Semplificazione procedure telelavoro.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Rilievi:</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>E' stato adottato con D.G.R. n. 92 del 30.01.20140</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Da verificare.</b>

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

## Eventuali osservazioni

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto decentrato;  
 Articolo 2. Vengono definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili;  
 Articolo 3. Vengono stabiliti i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi;  
 Articolo 4. Viene rideterminata la percentuale massima dell'indennità di risultato delle PO e PAP;  
 Articolo 5. Si disciplina l'erogazione dei buoni pasto in caso di turnazione dell'attività lavorativa;  
 Articolo 6. Si riscrive la disciplina del telelavoro al fine di semplificare le procedure di attuazione;  
 Articolo 7. Si confermano le discipline precedenti per quanto non modificato dal presente contratto;  
 Il contratto si conclude con quattro dichiarazioni congiunte relative ad impegni da attuare nelle contrattazioni successive.  
 Allegato 1. E' la tabella analitica delle quote di produttività collettiva in relazione alla valutazione possibile Anno 2014;

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del CCDI 2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 2.484.565
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 2.495.944
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o. e p.a.p.	€ 2.937.000
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 55.411
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 347.500
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 392.000
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 542.581
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 100.000
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 275.579
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 9.630.579</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 433.035.

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale (approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1575 del 25.07.2005 e prorogato con D.G.R. n. 1294 del 28.10.2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 ai sensi del D.P.R. 122 del 4.9.2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto allegato alla presente, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2014 allegati al piano della performance e validati dall' OIV.

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.G.D.I. 2014

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

**Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.**

## Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi dall'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione definiti complessivamente con la quota parte (5/12) delle risorse del fondo proveniente dall'ex ARBEA che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n.4 del 15.4.2014 è stata soppressa a partire dal 31.7.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. nn.897 e 901 del 21.7.2014). Il fondo già approvato con Decreto del Direttore ARBEA n. 51 del 12.5.2014 ammontava ad € 443.662,64 e la quota parte delle risorse stabili e variabili che integrano il fondo della Giunta è complessivamente calcolata in € 184.860. Il fondo così complessivamente determinato è stato illustrato in Delegazione trattante in data 16 ottobre 2014:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.856.270
Risorse variabili	€ 1.687.824
Risorse a destinazione vincolata - PAP	€ 86.485
<b>Totale</b>	<b>€ 9.630.579</b>

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo nell'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.085.772 per il fondo regionale, mentre per la quota riportata dal fondo ex ARBEA (5/12 a partire dal 1.8.2014) in € 90.592.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi per il fondo regionale:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 570.802,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 156.523,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 195.856,13

Sono stati effettuati i seguenti incrementi per il fondo ex ARBEA (5/12 a partire dal 1.8.2014):

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 2.484,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 0,00

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA pers. cess. dal 2004 al 2013)	€ 645.089,20
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 Art. 33 c. 5 (indennità comparto pers. cess. 2013)	€ 5.152,08
CCNL 22/01/2004 Art. 34 c. 4 ( PEO pers. cess. 2013)	€ 32.840,08
CCNL 22/01/2004 Art. 32 c. 7 (Alta professionalità 2014)	€ 86.485,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo ex ARBEA (5/12 a partire dal 1.8.2014):

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA pers. cess. dal 2004 al 2013)	€ 4.856,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 65.000,00
CCNL 22/01/2004 Art. 33 c. 5 (indennità comparto pers. cess. 2013)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 Art. 34 c. 4 ( PEO pers. cess. 2013)	€ 1.304,00
CCNL 22/01/2004 Art. 32 c. 7 (Alta professionalità 2014)	€ 0,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 132.000
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 542.580,53
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 21.493,00
Art. 15, comma 2	€ 291.140,35
Art. 15, comma 5(L.R. n. 18/2006)	€ 20.000,00
CCNL 05/10/2001 Art. 4 c. 4	€ 24.000,00
CCNL 09/05/2006 Art. 4 c. 5	€ 219.132,55
CCNL 11/04/2008 Art. 8 c. 6	€ 293.784,20
Somme non attribuite FES 2013	€ 123.068,88
Somme non attribuite FES 2013 in quota (1/5) fondo ex ARBEA	€ 20.624
Quota destinata dall'Amministrazione sui risparmi di spesa ex art. 16 D.L. 98/2011 – D.G.R. n. del	€ 0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 433.035.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state calcolate le seguenti decurtazioni riferite esclusivamente alle risorse della Giunta Regionale:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	€ 10.197.171
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (fondo 2014)*	€ 9.230.069
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – 3.77% parte fissa)	€ 186.815
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – 3.77% parte variabile)	€ 42.398
Totale riduzioni	€ 229.213

In riferimento alle risorse del fondo della Giunta Regionale si da' atto che il Fondo netto 2014 è inferiore al corrispondente fondo 2010 per cui non si procede a nessuna decurtazione a tale titolo nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 convertito in L. n.122/2010, in merito al quale gli aspetti applicativi sono stati definiti nell'ambito del documento redatto dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome approvato nelle seduta del 13/10/2011.

Sempre l'art.9 comma 2bis del decreto sopracitato prevede la riduzione proporzionale del fondo 2014 in relazione alla consistenza numerica del personale 2014 in rapporto a quella 2010. Tale riduzione e' stata calcolata nel 3,77% proporzionalmente sulla parte fissa e variabile.

La L.R. n. 26 del 18.08.2014 art. 50 c. 2 prevede che, in conseguenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, la Giunta Regionale può procedere alla riduzione stabile del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza incrementando dello stesso importo il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane del comparto. Il comma 3 dello stesso art.50 della citata L.R. precisa che i commi 1 e 2 si attuano nel rispetto dei vincoli di cui all'art.9 comma 2bis del D.L.n.78/2010 .....in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate al salario accessorio di tutto il personale della Giunta regionale.

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

In applicazione di tale disposizione normativa e fermo restando la costituzione dei fondi distinti dirigenza e personale secondo le disposizioni contrattuali, si è stabilito che il rispetto delle riduzioni automatiche in misura proporzionale al personale in servizio previste dall'art.9 del citato D.L.78/2010 - pur calcolate annualmente distintamente sui due fondi - viene garantito dalla Regione complessivamente facendolo gravare tutto, per l'anno 2014, sul fondo della dirigenza che ha maggiore disponibilità e capienza al fine di un riequilibrio delle politiche retributive di tutto il personale regionale.

A seguito tale applicazione la riduzione delle risorse del fondo del comparto per € 229.213 non viene applicata allo stesso ma graverà sul fondo della dirigenza, fermo restando il rispetto dello stesso art. 9 comma 2-bis in relazione all'ammontare complessivo delle risorse. Con dichiarazione congiunta n. 2, allegato al presente contratto, le parti hanno preso atto delle osservazioni pervenute dal MEF in relazione al citato art. 50 della L.R. e dell'impegno assunto dal Presidente della Giunta, con nota prot.n. 160723/11A1 del 14.10.2014, di " dare applicazione a tale disposizione legislativa solo dopo aver atteso le conclusioni che saranno condivise nel tavolo di confronto con le amministrazioni regionali, insediato presso la Ragioneria dello Stato (Ispettorato IGOP) con il compito di definire una piattaforma interpretativa concordata tra Governo e regioni sulle disposizioni in materia di personale contenute nel D.L.n.78/2010 e fissare nuove norme per la gestione flessibile dei fondi contrattuali".

Resta ferma la riduzione del 3,77% sulle risorse destinate allo straordinario.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (escluse decurtazione)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 7.856.270
Risorse variabili	€ 1.687.824
Risorse a destinazione vincolata 2013	€ 86.485
<b>Totale</b>	<b>€ 9.630.579</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.314.103 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 275.579
Progressioni orizzontali	€ 2.495.943
Risorse variabili già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L. 109, L.R., ecc.)	€ 542.581
<b>Totale</b>	<b>€ 3.314.103</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, da disposizioni di legge, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.316.476, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità	€ 55.411
Indennità di disagio	€ 347.500
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 392.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 100.000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.484.565
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 2.937.000

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.314.103

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

Somme regolate dal contratto	€ 6.316.476
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 9.630.579</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**  
**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 7.856.270, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato (PO e PAP) ammontano a € 5.708.522. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R.n.1064 del 10.9.2013..

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tenendo in debito conto che il fondo 2014 è stato integrato dalla quota parte - 5/12 - delle risorse stabili e variabili per € 184.860 del fondo già approvato con Decreto del Direttore ARBEA n. 51 del 12.5.2014).**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 7.578.536	€ 7.942.755	-€ 364.219
Risorse variabili	€ 1.817.666	€ 1.564.755	€ 252.911
Residuo anno precedente	€ 135.547	€ 123.069	€ 12.478
Risorse per lavoro straordinario	€ 433.035	€ 433.035	-
<b>Totale</b>	<b>€ 9.964.784</b>	<b>€ 10.063.614</b>	<b>-€ 98.830</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2013 - Assesamento di cui alla L.R. n. 26 del 18.8.2014 e precisamente:

Capitoli	Descrizione	Bilancio 2014
UPB 0131.01 Del Bilancio di assesamento 2013:		
U08080 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 9.600.000
U08070 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per la retribuzione del lavoro straordinario	€ 300.000

# REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2014

U08130 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 200.000
U08170 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 28.000
U08200 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 24.000

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

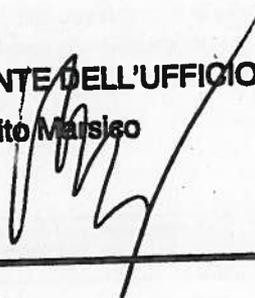
P.O. Politiche Contrattuali  
e Relazioni Sindacali

sig.ra Millone Francesca

*Francesca Millone*

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Vito Marsico



**REGIONE BASILICATA**  
**DIPARTIMENTO PRESIDENZA DELLA GIUNTA**

Ufficio Organizzazione, Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane  
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni sindacali

**PERSONALE DELLE CATEGORIE**

**DELLA GIUNTA REGIONALE**

**FONDI GIUNTA E EX ARBEA** (dal 1.8.2014 ex L.R.n.4/2014)

**art. 31 commi 2 e 3**

CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI 2002-2005 sottoscritto il 22.1.2004  
CON INTEGRAZIONI PREVISTE DAL CCNL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 SOTTOSCRITTO IL 9.5.2006,  
DAL CCNL 2006-2009 SOTTOSCRITTO L'11.4.2008  
E DAL CCNL 31.7.2009 BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

**ANNO 2014**

FONDO CALCOLATO ALLA LUCE DELL'ART.9 COMMA 2 BIS DEL D.L.31.5.2010 n.78 CONVERTITO NELLA L.122 DEL 30.7.2010  
e del D.P.R. 122 del 4 settembre 2013 (proroga blocco contrattazione)

TABELLA n. 1  
ANNO 2014

C.C.N.L. COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 2002-2005  
ART.31 - comma 2: RISORSE DECENTRATE CERTE STABILI E CONTINUE  
GIUNTA REGIONALE

SETTEMBRE 2014

con integrazioni previste dal CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2003  
e dalle integrazioni CCNL biennio economico 2008-2007 sottoscritto l'11.4.2008  
e dal CCNL biennio economico 2009-2008 sottoscritto il 31.7.2008

CCNL	Art	comma	lett	OGGETTO	monte salari	percentuali	FONDO EURO	FINANZIAMENTI GIA' DESTINATI	EURO
22/01/2004	31	2		Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003			6.085.772,00	FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELLE CATEGORIE A TUTTO IL 2010 (fondo art. 17 comma 2 lett.b CCNL 1.4.1998) SPESA TOTALE P.E.O ANNO 2013	2.464.399,16
22/01/2004	32	1, 2 e 7		Incrementi CCNL 2002-2005 (1,12% m.s.2001)			570.802,00		
09/05/2006	4	5		Incrementi CCNL 2004-2005 (0,5% m.s. 2003)			156.523,00	INDENNITA' COMPARTO quota fondo anni 2003 e 2004 (art.33 comma 4 C.C.N.L. 22.1.2004) (inclusi risparmi perso.cessato anni prec)	272.329,00
11/04/2008	8	6		incremento 0,6% monte salari 2005	32.642.688,94	0,60%	195.856,13		
05/10/2001	4	2		risparmio RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 2004 a tutto il 2012			645.089,20		
22/01/2004	33	5		recupero quote indennità di comparto personale cessato anno 2013			5.152,08		
22/01/2004	34	4		recupero quote progressioni economiche personale cessato anno 2013			32.840,08		
				TOTALE RISORSE STABILI			7.692.034,49		2.736.728,16

TABELLA n. 2  
ANNO 2014

C.C.N.L. COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 2002-2005  
ART.31 - comma 3: RISORSE DECENTRATE EVENTUALI E VARIABILI  
GIUNTA REGIONALE

SETTEMBRE 2014

con integrazioni previste dal CCNL biennio economico 2004-2006 sottoscritto il 9.5.2006,  
dal CCNL 2008-2009 sottoscritto l'11.4.2008 e dal CCNL 31.7.2009 biennio economico 2008-2009

CCNL	Art	comma	lett	OGGETTO	monte salari	percentuali	FONDO EURO
01/04/1999	15	1 c)		attuazione art.43 L.449/97			
01/04/1999	15	1 e)		risorse derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time -art.1 comma 57 L.662/96 2000 -2008			132.000,00
01/04/1999	15	1 k)		risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 (ANNO 2013)			542.580,53
01/04/1999	15	1 m)		risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1.4.1999	24.261.685,42	1,20%	21.493,00
01/04/1999	15	2		1, 2% monte salari anno 1997			291.140,35
01/04/1999	15	5		risorse aggiuntive a carico dell'ente per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione			
09/10/2001	4	3		risorse derivanti dall'applicazione di specifiche normative (frustra, immobili, recupero (C)onorari legali ecc).			
09/10/2001	4	4		risorse derivanti da introiti per contratti di sponsorizzazione, convenzioni, contributi utenza ecc. (conv.ADE)			24.000,00
09/10/2001	5			risorse aggiuntive a carico dell'ente in attuazione dell'art.16 CCNL 1.4.1999 quantificate già in accordo decentrato relativo all'anno 2003 stipulato prima della sottoscrizione del CCNL 22.1.2004 (Dich.comp. N.17)			
01/04/1999	17	5		somme non utilizzate o non attribuite F.E.S. 2013			123.068,88
09/05/2006	4	5 sec. per		Integrazione 0,7% monte salari anno 2003	31.304.649,34	0,70%	219.132,55
01/04/1999	15	5		risorse aggiuntive a carico dell'ente finanziamento miglioramento miglioramento organizzativo e funzionale Ufficio di Rappresentanza di Roma (L.R. n. 18 del 4.8.2006 art.12).			20.000,00
11/04/2008	8	6		Incremento massimo 0,9% monte salari anno 2008	32.642.888,94	0,90%	293.784,20
31/07/2009	4	4 b)		Incremento 1,5% monte salari 2007 (rispetto patto di stabilità 2006 e rapporto spese personale/spesa corrente inferiore al 30% come da certificazione Ufficio Bilancio e Ragioneria)			
D.L.98/2011	art. 16			Quota destinata dall'amministrazione sulla base dei risparmi di spesa accertati a consuntivo			
				TOTALE			1.667.199,50
				RISORSE INDIVIDUATE QUALI INCENTIVAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE NORMATIVE (L.109 ed altro..) GIA' EROGATE 2013			497.780,53
				RISORSE INDIVIDUATE QUALI INCENTIVAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE NORMATIVE A DESTINAZIONE VINCOLATA (L.R. n.1/1971 personale accortatore tributi)			28.000,00
				RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA CONVENZIONE AdB DGR N.1837/2008			16.800,00

INCREMENTO NON RIPETIBILE PER RISPETTO ART.9  
comma 4 D.L.78/2010 (limite 3,2% incrementi contrattuali 2008/2009)

**TABELLA n. 3**  
**VERIFICA FONDO GIUNTA ANNO 2014**

SETTEMBRE 2014

**VERIFICA FONDO DI PRODUTTIVITA' ALLA LUCE DELL'ART.9 comma 2 BIS DEL D.L. 31.5.2010 n.78**  
**(circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.12 del 15.4.2011)**

	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	anno 2014
<b>FONDO COMPLESSIVO LORDO</b>	13.000.299	11.002.761	9.839.336	9.674.062	9.359.234
ART.32 COMMA 7 CCNL 22.1.2004 Risorse vincolate per Alte Profess.	86.485 +	86.485	86.485	86.485	86.485
risorse per lavoro straordinario da bilancio 2013	nel fondo compl	nel fondo compl	nel fondo compl	450.000	450.000
ART.32 COMMA 7 CCNL 22.1.2004 Risorse vincolate per Alte Profess. Accantonamento risorse anni preced.	505.295 +	491.890	278.365	-	-
a detrazione risorse aggiuntive da specifiche disposizioni di legge	1.289.334 -	790.255	704.991	666.524	542581
a detrazione economie anno precedente	1.820.279 -	1.019.668	119.191	135.547	123069
a detrazione risorse vincolate accantonate anni precede	505.295 -	491.880	278.365	-	-
<b>FONDO NETTO DA CONFRONTARE</b>	<b>10.197.171</b>	<b>9.279.323</b>	<b>9.101.638</b>	<b>9.408.476</b>	<b>9.230.069</b>

**IL FONDO NETTO 2014 E' INFERIORE AL CORRISPONDENTE IMPORTO DEL 2010**

**CALCOLO DELLA RIDUZIONE DEL FONDO IN MISURA PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO**

	01-gen-10	31.12.2010	01-gen-14	31.12.2014 (*)
personale in servizio (occupati compreso i.d. e comandi), da d.o. (escl.ditg)	857	841	819	815
<b>CONSISTENZA MEDIA 2010 (semisomma dei presenti)</b>	<b>849</b>			
<b>CONSISTENZA MEDIA 2014</b>	<b>817</b>			
differenza numerica	32			
che rappresenta il 3,77%				
<b>RIDUZIONE DEL FONDO 2014 RISPETTO AL 2010 DEL 3,77%</b>				

\*escluso personale ex ARBEA confluito 1.-8.2014

**TABELLA n. 4**  
**FONDO ARBIEA**  
**determinato con Decreto Direttore n.51/2014**  
**ANNO 2014**

CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 2000-2005  
 ARTICOLI - COMPARTO E RISORSE ORGANIZZATIVE TRASPARENTE E COFINANZIATE  
 con integrazioni previste dal CCNL. Indirizzo: viale dell'Industria, 20090-20097 Montebelluna (TV) - 31048  
 e-mail: CCNL\_RegioniAutonomieLocali@uniroma3.it

CCNL	Art	comma	lett	OGGETTO	monte salari	percentuali	FONDO EURO	FINANZIAMENTI GIÀ DESTINATI	EURO
22/01/2004	31	2		Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003			206.000,00	FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELLE CATEGORIE A TUTTO IL 2010 (fondo art. 17 comma 2 field CCNL 1.4.1999) SPESA TOTALE P.E.O ANNO 2013	74.100,00
22/01/2004	32	1.2		Incrementi CCNL 2002-2005 (1,12% m.s.2001)			6.664,00		
08/05/2008	4	5		Incrementi CCNL 2004-2005 (0,5% m.s. 2003)			4.756,00	INDENNITA' COMPARTO quota fondo anni 2003 e 2004 (art.33 comma 4 C.C.N.L. 22.1.2004) (inclusi riparti perso.cessato anni prec) SPESA TOTALE ANNO 2013	7.800,00
11/04/2008	8	6		incremento 0,6% monte salari 2005		0,60%	5.961,15		
05/10/2001	4	2		risparmio RIA ed assegni ad personam personale cessato da gennaio 2000			11.654,24		
01/04/1999	15	5		incremento dotazione organica			156.000,00		
				incrementi per aumenti ccnl su peo e i.c.nuovi assunti			3.130,14		
22/01/2004	33	5		recupero quote indennità di comparto personale cessato anno 2013			-		
22/01/2004	34	4		recupero quote progressioni economiche personale cessato anno 2013			-		
				<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>394.165,53</b>		<b>81.900,00</b>

**TABELLA n. 5**  
**RIEPILOGO RISORSE Ex ARBEA**

da inserire Fondo 2014 GIUNTA  
in proporz. dalla data di ingresso nei ruoli Giunta L.R. n.4 del 15.4.2014  
dal 1.8.2014 come da D.G.R. n.901 del 21.7.2014

			TOTALE RISORSE GIÀ DESTINATE RIFERITE AL PERIODO 1.1.2014-31.7.2014 DA CONSUNTIVO EX ARBEA	TOTALE RISORSE DA INSERIRE NEL FONDO GIUNTA	TOTALE RISORSE DA DESTINARE AD ISTITUTI FISSI NEL PERIODO 1-8.2014-31.12.2014	TOTALE RISORSE DISPONIBILI
RISORSE STABILI ANNO 2014 TAB 5	394.166	RISORSE PER FINANZIAMENTI ISTITUTI FISSI A TUTTO IL 2014	81.900	164.236	34.794	129.442
RISORSE VARIABILI ANNO 2014 TAB 6	49.497	RISORSE GIÀ EROGATE e/o A DESTINAZIONE VINCOLATA PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	-	20.624	-	20.624
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 443.663</b>		<b>€ 81.900</b>	<b>€ 184.860</b>	<b>€ 258.803</b>	<b>€ 150.066</b>

**TABELLA n.6**

**RISORSE COMPLESSIVE senza la riduzione art.9 comma 2bis  
ANNO 2014**

ott-14

C.C.N.L. COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI 2002-2005  
Art.31 Comma 2 Risorse decentrate-vera, stabili e costituite  
Art. 31 comma 3 Risorse decentrate variabili  
con integrazioni previste dal CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2003, del CCNL 2006-2009 sottoscritto l'11.4.2005  
e dal CCNL 31.7.2009 biennio economico 2009/2010  
con la riduzione di cui all'art. 9 comma.2 bis del D.L. 31.5.2010 n.78

		GIUNTA + ARBEA										
RISORSE STABILI TAB 1	7.682.034	RISORSE PER FINANZIAMENTI ISTITUTI PRESSO A TUTTO IL 2013	2.771.522	TOTALE RISORSE LIBERE giunta	4.955.306	NON CALCOLATA RIDUZIONE 3,77% APPLICATA SUL FONDO EURISIST1	188.675	RISORSE DISPONIBILI giunta	4.955.306	RISORSE DISPONIBILI EX ARBEA dal 1.8.2014	129.442	TOTALE DISPONIBILITA'
RISORSE VARIABILI TAB 2	1.667.200	RISORSE GIA' EROGATE o/o A DESTINAZIONE VINCOLATA PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	542.561		1.124.619		42.309		1.124.619		20.624	1.145.243
TOTALE RISORSE	€ 9.359.234	€ 184.860	€ 3.314.103	€ 450.000	€ 229.213	€ 6.079.925	€ 150.066	€ 6.229.991	€ 6.079.925	€ 150.066	€ 6.229.991	€ 6.229.991

€ 9.544.094

Incremento 0,20% m.s.2001 a destinazione vincolata per Alte Professionalità - Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 Anno 2014	86.485
	€ 6.316.476

€ 6.229.991

STRAORDINARIO (Art.14 CCNL 1.4.1999) da bilancio 2013	€ 450.000	€ 16.965	€ 433.035
---	-----------	----------	-----------





## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART.2 -

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate della Giunta Regionale, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 sono state integrate con la quota parte di 5/12 delle risorse del fondo 2014 dell'ex A.R.B.E.A. che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n. del 2014 è stata soppressa dal 31.7.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. nn. 897 e 901 del 21.7.2014).

~~Le risorse sono state ricalcolate alla luce dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013.~~

Per effetto della L.R. n.26 del 18.8.2014 art.50 comma 2, le risorse sono incrementate dell'importo di € 229.213 (corrispondente al taglio del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio) con contestuale riduzione dello stesso importo sul fondo della dirigenza e fermo restando il rispetto dello stesso art.9 comma 2 bis in relazione all'ammontare complessivo delle risorse vincolo complessivo delle risorse.

**Per l'anno 2014 sono le seguenti:**

RISORSE STABILI	€ 7.856.270
RISORSE VARIABILI	€ 1.687.824
Incremento 0.20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1 2004 a destinazione vincolata - anno 2013	€ 86.485
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.630.579</b>

*Handwritten signatures and notes:*  
- Top right: *10/10/14*  
- Bottom left: *M. Di Stefano*  
- Bottom center: *Stefano T. ...*  
- Bottom right: *3*, *IPG*, *10/10/14*



Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario è quantificato in € 433.035 al netto delle riduzioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2014 in € 2.484.565.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale" prorogata con D.G.R. n. 1150 del 26.9.2014.

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2014 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto (ALLEGATO 1).

- ART. 4 -

**INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Per il finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Giunta Regionale, si stanziavano per l'annualità 2014 € 2.937.000.

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Mere', 'Co', 'Gian', and 'AP'.]*

L'indennità di posizione delle P.O., secondo quanto definito dalla Disciplina delle Posizioni organizzativa di cui alla D.G.R. n.440 dell'8.4.2008 e succ. modificazioni, è determinata come segue:

- € 16.000 per le Posizioni di Alta Professionalità
- € 12.100 per le posizioni di grado "A" (VEP max)
- € 10.890 per le posizioni di grado "B" (90% VEP max)

L'indennità di risultato di tutte le Posizioni sopradescritte è rideterminata, con decorrenza **annualità 2014**, nella misura massima:

**del 24 %** della relativa indennità di posizione per le P.A.P.

**del 19%** della relativa indennità di posizione per le P.O. di grado "A" e di grado "B"

rapportata agli esiti della valutazione delle prestazioni secondo i criteri già previsti nel "Sistema permanente di valutazione del personale" vigente.

#### ART. 5

#### DISCIPLINA BUONI PASTO

Ad integrazione dell'art.18 del C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti" si disciplina come segue l'attuazione dell'art.13 del CCNL 9.5.1996:

- I dipendenti addetti alla Sala operativa Regionale di Protezione civile e al Centro Funzionale Decentrato dell'Ufficio Protezione Civile sono individuati quali figure professionali che, in considerazione della nuova articolazione dell'orario di lavoro organizzato con turnazioni atte a garantire continuità dell'erogazione dei servizi (h24), possono usufruire di una pausa per la consumazione dei pasti **di dieci minuti collocata a fine turno di lavoro** con attribuzione del relativo buono pasto, esclusivamente nella condizione di cui agli artt. 45 e 46 del CCNL 14.9.2000 che l'attività lavorativa venga prestata al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane.

Per quanto compatibile con il presente articolo resta confermata ogni altra disposizione prevista dall'art.18 del CCDI del 6.2.2013.

*(Area con diverse firme e note manoscritte)*

FPB/11  
6  
11/11/13

## ART. 6 TELELAVORO

Al fine di semplificare ed accelerare le procedure di attuazione dell' art. 19 del C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2012 lo stesso articolo è sostituito dal seguente:

L'istituto del telelavoro per il personale della Giunta Regionale è disciplinato dalle specifiche DIRETTIVE SUL TELELAVORO approvate con D.G.R. 1984 del 5.11.2002. Il trattamento di salario accessorio compatibile con le prestazioni di lavoro per il personale assegnato al "telelavoro" è interamente quello previsto dal presente C.C.D.I. per il restante personale da erogarsi con le medesime modalità e condizioni. Resta esclusa, come già previsto dall'art.1 del C.C.N.L. 14/9/2000 e dalle citate Direttive regionali, per effetto della distribuzione discrezionale del tempo di lavoro, ogni forma di corresponsione di prestazione aggiuntiva e/o di straordinario nonché di permessi brevi ed altri istituti che comportano riduzioni di orario. Per la medesima motivazione e' altresì esclusa, di norma, l'erogazione di buoni pasto ordinari e/o aggiuntivi per le prestazioni presso il proprio domicilio.

In casi eccezionali, motivati da gravi problemi di salute, i dipendenti in telelavoro possono essere autorizzati, d'intesa tra il Dirigente d'ufficio e l'Ufficio personale, a non effettuare i previsti rientri periodici pomeridiani. In tal caso i rientri obbligatori saranno effettuati dalla postazione a domicilio e sarà prevista l'erogazione del relativo buono pasto.

Nel caso di telelavoro a domicilio verrà erogato, a titolo di rimborso spese per i consumi energetici la somma forfettaria di € 2,50 per ogni giorno di attività resa in telelavoro. L'ufficio Risorse Umane provvede al rimborso spese delle giornate di "telelavoro" rilevate dalla procedura "rilevazioni presenze" gestita dai responsabili delle segreterie dei dipartimenti.

Al fine del monitoraggio e della verifica delle condizioni previste dalla citate Direttive regionali, è istituito presso l'ufficio personale un "Osservatorio" di rilevazione delle condizioni, dei report e delle autorizzazioni del telelavoro a cui dovranno essere presentate, nel mese di dicembre di ogni anno, le relazioni dei Dirigenti delle strutture che certifichino la sussistenza delle condizioni delle attività "telelavorate", il rispetto delle condizioni poste nel progetto autorizzatorio ed ogni altra comunicazione necessaria alla liquidazione delle competenze.

A partire dal 1.1.2013 la durata dell'autorizzazione al "telelavoro" è fissata in 12 mesi.

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials in blue and black ink. Some legible names include "Giacchi" and "7".]*