

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE , NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Premesso che:

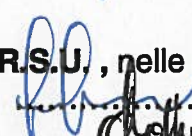
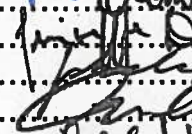
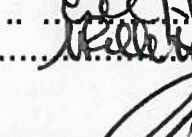
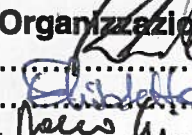
- a) in data 16.10.2014 è stata sottoscritta l' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2014 di cui in oggetto;
- b) l'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione in data 21.11.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- c) la Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 4.12.2014 n. 1464, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2014.

In data 29.7.2015 nella sala 3 del Consiglio Regionale ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

.....


R.S.U. , nelle persone di:

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

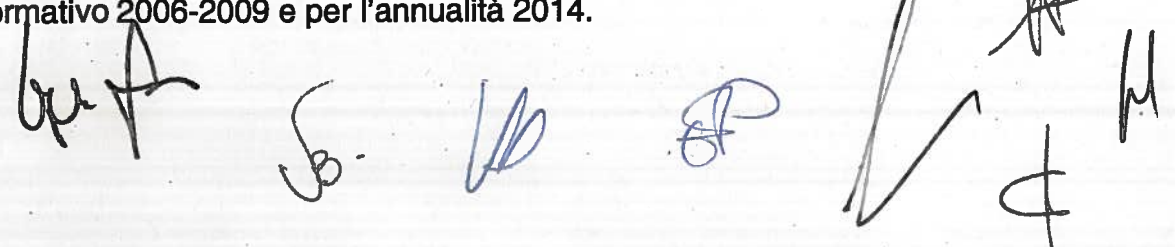
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP
..... CISL FPS
..... UIL FPL
..... CSA
.....
.....

Barbara

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Giunta Regionale per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2014.



REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA GIUNTA REGIONALE PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

Visto l'art.9 comma 2 bis del D.L.31.5.2010, n.78 convertito
nella L.122 del 30.7.2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 1464 DEL 4.12.2014

DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Giunta Regionale e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2014. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chiedi la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART.2 -

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate della Giunta Regionale, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 sono state integrate con la quota parte di 5/12 delle risorse del fondo 2014 dell'ex A.R.B.E.A. che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n.4 del 2014 è stata soppressa dal 31.7.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. nn. 897 e 901 del 21.7.2014).

Le risorse sono state ricalcolate alla luce dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013. Per effetto della L.R. n.26 del 18.8.2014 art.50 comma 2, le risorse sono incrementate dell'importo di € **229.213** (corrispondente al taglio del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio) con contestuale riduzione dello stesso importo sul fondo della dirigenza e fermo restando il rispetto dello stesso art.9 comma 2 bis in relazione all'ammontare complessivo delle risorse vincolo complessivo delle risorse.

Per l'anno 2014 sono le seguenti:

RISORSE STABILI	€ 7.856.270
RISORSE VARIABILI	€ 1.687.824
Incremento 0,20% per Alte professionalità Art.32 comma 7 CCNL 22.1.2004 a destinazione vincolata - anno 2013	€ 86.485
TOTALE	€ 9.630.579

Di cui:

RISORSE STABILI	€ - 2.771.522
-----------------	---------------

già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)	
RISORSE VARIABILI già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L.109, L.regionali .ecc)	€ - 542.581

Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2014 risultano pertanto quantificate in € **6.316.476** e saranno così ripartite:

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 2.937.000
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.484.565
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 55.411
D	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 347.500
E	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 492.000
	TOTALE	€ 6.316.476

Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario è quantificato in € 433.035 al netto delle riduzioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010, n.78 convertito nella L.122/2010 e del D.P.R. 122 del 4.9.2013

[Handwritten signatures and initials]

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA
PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2014 in € **2.484.565**.

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.1575 del 25.7.2005 avente ad oggetto "Aggiornamento del Sistema permanente di valutazione del personale della Giunta Regionale" prorogata con D.G.R. n. 1150 del 26.9.2014.

Nelle more della necessaria riforma che attiene al sistema dei controlli e della valutazione nella pubblica amministrazione secondo quanto disposto dal D.Lgvo 150/2009, l'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2014 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto **(ALLEGATO 1)**.

- ART. 4 -

**INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Per il finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Giunta Regionale, si stanziavano per l'annualità 2014 € **2.937.000**.

L'indennità di posizione delle P.O., secondo quanto definito dalla Disciplina delle Posizioni organizzativa di cui alla D.G.R. n.440 dell'8.4.2008 e succ. modificazioni, è determinata come segue:

€ 16.000 per le Posizioni di Alta Professionalità


Barba
SP
5

€ 12.100 per le posizioni di grado "A" (VEP max)
€ 10.890 per le posizioni di grado "B" (90% VEP max)

L'indennità di risultato di tutte le Posizioni sopradescritte è rideterminata, con decorrenza **annualità 2014**, nella misura massima:

del 24 % della relativa indennità di posizione per le P.A.P.

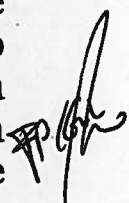
del 19% della relativa indennità di posizione per le P.O. di grado "A" e di grado "B"

rapportata agli esiti della valutazione delle prestazioni secondo i criteri già previsti nel "Sistema permanente di valutazione del personale" vigente. 

ART. 5

DISCIPLINA BUONI PASTO

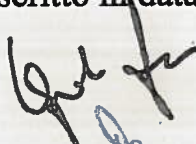
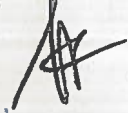
Ad integrazione dell'art.18 del C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti" si disciplina come segue l'attuazione dell'art.13 del CCNL 9.5.1996:

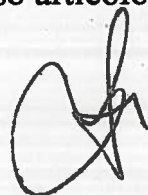
- I dipendenti addetti alla Sala operativa Regionale di Protezione civile e al Centro Funzionale Decentrato dell'Ufficio Protezione Civile sono individuati quali figure professionali che, in considerazione della nuova articolazione dell'orario di lavoro organizzato con turnazioni atte a garantire continuità dell'erogazione dei servizi (h24), possono usufruire di una pausa per la consumazione dei pasti **di dieci minuti collocata a fine turno di lavoro** con attribuzione del relativo buono pasto, esclusivamente nella condizione di cui agli artt. 45 e 46 del CCNL 14.9.2000 che l'attività lavorativa venga prestata al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane. 

Per quanto compatibile con il presente articolo resta confermata ogni altra disposizione prevista dall'art.18 del CCDI del 6.2.2013.

ART. 6 TELELAVORO

Al fine di semplificare ed accelerare le procedure di attuazione dell' art. 19 del C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2012 lo stesso articolo è sostituito dal seguente:



Roberto Vercano







M

L'istituto del telelavoro per il personale della Giunta Regionale è disciplinato dalle specifiche DIRETTIVE SUL TELELAVORO approvate con D.G.R. 1984 del 5.11.2002. Il trattamento di salario accessorio compatibile con le prestazioni di lavoro per il personale assegnato al "telelavoro" è interamente quello previsto dal presente C.C.D.I. per il restante personale da erogarsi con le medesime modalità e condizioni. Resta esclusa, come già previsto dall'art.1 del C.C.N.L. 14/9/2000 e dalle citate Direttive regionali, per effetto della distribuzione discrezionale del tempo di lavoro, ogni forma di corresponsione di prestazione aggiuntiva e/o di straordinario nonché di permessi brevi ed altri istituti che comportano riduzioni di orario. Per la medesima motivazione e' altresì esclusa, di norma, l'erogazione di buoni pasto ordinari e/o aggiuntivi per le prestazioni presso il proprio domicilio.

In casi eccezionali, motivati da gravi problemi di salute, i dipendenti in telelavoro possono essere autorizzati, d'intesa tra il Dirigente d'ufficio e l'Ufficio personale, a non effettuare i previsti rientri periodici pomeridiani. In tal caso i rientri obbligatori saranno effettuati dalla postazione a domicilio e sarà prevista l'erogazione del relativo buono pasto.

Nel caso di telelavoro a domicilio verrà erogato, a titolo di rimborso spese per i consumi energetici la somma forfettaria di € 2,50 per ogni giorno di attività resa in telelavoro. L'ufficio Risorse Umane provvede al rimborso spese delle giornate di "telelavoro" rilevate dalla procedura "rilevazioni presenze" gestita dai responsabili delle segreterie dei dipartimenti.

Al fine del monitoraggio e della verifica delle condizioni previste dalla citate Direttive regionali, è istituito presso l'ufficio personale un "Osservatorio" di rilevazione delle condizioni, dei report e delle autorizzazioni del telelavoro a cui dovranno essere presentate, nel mese di dicembre di ogni anno, le relazioni dei Dirigenti delle strutture che certifichino la sussistenza delle condizioni delle attività "telelavorate", il rispetto delle condizioni poste nel progetto autorizzatorio ed ogni altra comunicazione necessaria alla liquidazione delle competenze.

A partire dal 1.1.2013 la durata dell'autorizzazione al "telelavoro" è fissata in 12 mesi.

- ART. 7 -

CONFERMA DISCIPLINE PRECEDENTI

Per tutto quanto non espressamente modificato nel presente contratto si confermano le modalità ed i criteri disciplinati per ogni istituto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti"

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten mark]

DICHIARAZIONI CONGIUNTE:

- 1) Le parti si impegnano affinché, a partire dal 2015 e con un piano triennale 2015-2017, sia riattivato l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie nell'ambito delle eventuali risorse che si libereranno o saranno destinate, in applicazione dell'art.16 del D.L.98/2011, di disposizioni regionali e/o in qualsiasi altra modalità, al fondo di cui all'art.15 del CCNL 31.3.1999.
- 2) Le parti si impegnano ad incrementare, nell'ambito delle risorse disponibili dal 2015, l'indennità di disagio per i km effettuati dagli autisti da 0,06 a 0,08.
- 3) Il Csa si dissocia dalla dichiarazione congiunta n.1 in quanto non è precisato che si può procedere alla Progressione economica all'interno della categoria solo se non ci sono tagli economici al fondo della produttività del personale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

IPOTESI CON RISORSE AGGIUNTIVE euro 70.000

set-14
al C.C.D.I. 2014

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

		VALUTAZIONE POSSIBILE						
		1	2	3	4	5	6	7
CGT	Parametri Dipendenti	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
	calcolo da media D.O. nell'anno (50% personale ex arbesa)	451	401	351	301	251	201	100
b) c) d)	e-c'd	A	A	A	A	A	A	A
	110	450	400	350	300	250	200	100
	116	450	400	350	300	250	200	100
	264	450	400	350	300	250	200	100
	215	450	400	350	300	250	200	100
Importo destinato a finanziare la produttività collettiva fondo 2014		2.484.565						
punto parametro		spesa a q. intero						
Q.T. annua		euro						
100% differenza da 2013		euro						
A	e-afote	3.625	3.283	2.900	2.719	2.175	1.813	-
B	e-afote	3.790	3.411	3.032	2.842	2.274	1.885	-
C	e-afote	4.120	3.708	3.286	3.080	2.472	2.060	-
D	e-afote	4.284	3.856	3.427	3.213	2.571	2.142	-

605 75390

2.484.565

per fare

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]