

REGIONE BASILICATA

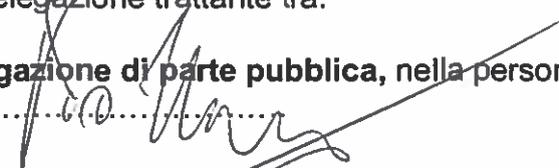
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA REGIONE BASILICATA PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015.

Premesso che:

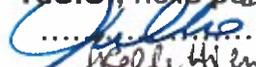
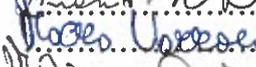
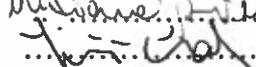
- a) In data 20.01.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2015 di cui in oggetto;
- b) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata con verbale n. 15 del 06.07.2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 bis D. Lgs. 165 del 2001 così come successivamente modificato dal D.Lgs 150/2009) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- c) La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 12.07.2016 n. 798, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2015.

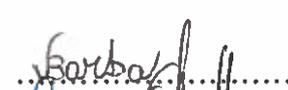
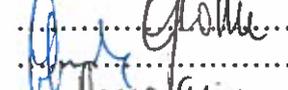
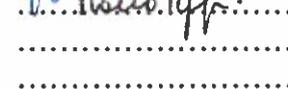
In data 15.7.2016 nella sala "B" del Consiglio Regionale ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

..... 

R.S.U., nelle persone di:

..... 
..... 
..... 
..... 
..... 

..... 
..... 
..... 
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....  CGIL FP
.....  CISL FPS
.....  UIL FPL
..... CSA
.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità 2015.

REGIONE BASILICATA

Dipartimento Presidenza Giunta
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA REGIONE BASILICATA PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.4.2008
e biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.7.2009

(Giunta +ex Arbea L.r.n.4/2014+Consiglio D.G.R.n.106/2015)

Visto l'art.1 comma 456 della L.147/2013 e del D.P.R. 122 del
4.9.2013

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 798 DEL 12/07/2016

A collection of handwritten signatures in blue ink, including several illegible signatures and one that appears to be 'Arbea'.

DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 -

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica al personale appartenente alle categorie A, B, C, D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato e/o distaccato presso la Regione Basilicata e disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che i contratti collettivi nazionali di lavoro hanno individuato quali argomenti oggetto di contrattazione integrativa.
2. La durata del presente contratto è corrispondente a quella prevista dal C.C.N.L. di riferimento sottoscritto l'11.4.2008 per quanto attiene al quadriennio normativo 2006-2009. La parte economica del presente contratto ha validità fino al 31.12.2015. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza **dalla data della sua sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- ART.2 -

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse finanziarie decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 9.5.2006 e dal CCNL 11.4.2008 biennio economico 2006-2007 sono quelle del fondo della Giunta Regionale, integrate con il fondo 2014 dell'ex A.R.B.E.A. che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n.4 del 2014 è stata soppressa dal 31.7.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. nn. 897 e 901 del 21.7.2014) nonché con il fondo del Consiglio Regionale poiché con D.G.R.n.106 del 3.2.2015 sono state definite le modalità di attuazione al ruolo unico del personale della Regione Basilicata di cui all'art.24 della L.R. n.7 del 16.4.2013.

Le risorse sono state ricalcolate alla luce dell'art.1 comma 456 della L.147/2013.

Per l'anno 2015 risultano pertanto essere le seguenti:

RISORSE STABILI	€ 8.903.499
RISORSE VARIABILI	€ 1.394.351
TOTALE	€ 10.297.850

Di cui:

RISORSE STABILI	€ - 2.994.289
-----------------	---------------

già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti (P.E.O. e inden.comparto)	
RISORSE VARIABILI già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L.109, L.regionali .ecc)	€ - 370.178

Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2015 risultano pertanto quantificate in **€ 6.933.383** e saranno così ripartite:

A	FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' e POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 3.189.378
B	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 2.650.000
C	INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità, maneggio valori ecc.)	€ 67.425
D	COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO	€ 344.269
E	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004)	€ 509.886
F	PROGRESSIONI ECONOMICHE 2015	€ 172.425
	TOTALE	€ 6.933.383

Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario è quantificato in **€ 493.715**.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

- ART. 3 -

**CRITERI GENERALI DEI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INCENTIVI DELLA
PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il fondo per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art.37 del C.C.N.L. 22.1.2004, è quantificato per l'anno 2015 in **€ 2.650.000.**

Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale dell'amministrazione regionale, la razionalizzazione delle risorse e delle attività, la flessibilità e una maggiore efficacia dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, l'innovazione e l'accrescimento professionale al fine del raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione annuali e pluriennali della Regione.

Le modalità di individuazione degli obiettivi, di partecipazione al personale, di valutazione nonché gli strumenti operativi da utilizzare al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva sono quelli previsti dalla D.G.R. n.559 del 29.4.2015 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei dirigenti generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumenti del Sistema Basilicata".

L'erogazione della quota di produttività per l'annualità 2015 avverrà sulla base dell'esito del processo di valutazione, effettuato dai dirigenti sovraordinati e coordinato da parte dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti e del Consiglio e sarà calcolata sulla combinazione tra la categoria di appartenenza ed il punteggio conseguito in fase di valutazione individuale nella misura illustrata nella scheda allegata al presente contratto-**ALLEGATO 1** - nonché in relazione ai periodi di servizio prestati.

- ART.4 -

**INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DELLA REGIONE BASILICATA**

Per il finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Regione Basilicata, sono stanziati per l'annualità 2015 **€ 3.189.378.**

Fermo restando le rispettive indennità di posizione previste per le P.A.P. e per le Posizioni Organizzative della Giunta e del Consiglio dai rispettivi ordinamenti ancora vigenti, l'indennità di risultato di tutte le Posizioni sopradescritte è ridotta di un punto percentuale in relazione a quanto previsto nei rispettivi contratti decentrati 2014.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

Pertanto, con decorrenza **annualità 2015**, sarà così rideterminata la misura massima dell'indennità erogabile:

del 23 % della relativa indennità di posizione per le P.A.P. individuate presso la Giunta

del 21% della relativa indennità di posizione per le A.P. e per le P.O. di grado "B" individuate presso il Consiglio;

del 18% della relativa indennità di posizione per le P.O. di grado "A" e di grado "B" della Giunta nonché per le P.O. di grado "A" del Consiglio.

rapportata agli esiti della valutazione delle prestazioni secondo il sistema di valutazione vigente.

- ART.5 -

CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER IL BIENNIO 2015-2016 (ART.5 CCNL 31.3.1999 e art. 9 CCNL 11.4.2008)

In applicazione dell'art.5 del CCNL 31.3.1999 e dell'art.9 CCNL 11.4.2008 è finanziata la Progressione Economica anno 2015 per il personale della Regione Basilicata con lo stanziamento di € 172.425.

Alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria per l'annualità 2015 partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Regione Basilicata alla data di decorrenza della progressione economica (1.1.2015) e che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella Posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.).

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella in godimento, nei limiti delle risorse economiche stabilite annualmente, avviene sulla base dei criteri già concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 e pertanto conosciuti dal personale interessato:

1) **QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

rilevabile da una valutazione effettuata appositamente per ogni selezione per il passaggio nella posizione economica successiva utilizzando le schede allegate al SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE REGIONALE adottato dall'Amministrazione Regionale con D.G.R. n.1574/2005 e succ. proroghe, esclusivamente nella Sezione "Capacità e comportamenti": il valore di riferimento è quello della colonna denominata "Sintesi per fattore".

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Al fine della selezione in oggetto il punteggio attribuito è così riparametrato:		
da 490	a 500	punti 40
da 480	a 489	punti 35
da 470	a 479	punti 30
da 460	a 469	punti 25
al di sotto di 460		punti 20

2) **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE:**

E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata ed effettuata nel biennio precedente all'annualità della P.E. e quindi dal 1.1.2013 al 31.12.2014. La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione riportanti la durata e l'eventuale superamento, laddove previsto, dell'esame finale di verifica. Il punteggio sarà così differenziato:

- per ogni corso con attestazione della sola frequenza punti 0,5
- per ogni corso con attestazione dell'esame finale di verifica con esito positivo punti 1

Per un punteggio massimo di punti 2

3) **ESPERIENZA PROFESSIONALE :**

Per l'esperienza acquisita si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo o fraz. superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza punti 1

Per un punteggio massimo complessivo di 8 punti

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in appositi bandi che verranno predisposti a cura degli Uffici competenti in materia di personale.

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento calcolate **in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti, in possesso dei requisiti, calcolati per ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola posizione economica:**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CATEGORIA	PERCENTUALE MASSIMA DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA P.E. SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO
A	90%
B	40%
C	40%
D	40%

A parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 3) maggiore età anagrafica.

- ART. 6 -

Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

- 1) Le parti, in tema di prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro, concordano sulla piena attuazione di quanto previsto dal D.Lgs.81/2008 e ss.mm.ii. Per quanto attiene agli aspetti applicativi del D.Lgs 81/2008 riguardanti il "rappresentante dei lavoratori per la sicurezza "R.L.S." si fa riferimento al C.C.Q.N. sottoscritto il 10/07/1996 tra Aran e Confederazioni Sindacali.
- 2) Le parti concordano altresì, in relazione alla peculiare specificità dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale ed alle necessità espresse dal Servizio Prevenzione e Sicurezza, di assicurare la presenza di un rappresentante per la sicurezza anche nelle sedi periferiche e dislocate sul territorio regionale, sull'individuazione di n. 9 R.S.L. di cui 1 per il Consiglio regionale. I R.L.S. sono designati tra i componenti della R.S.U., in proporzione alla rappresentanza della stessa.
- 3) A cura dell'Amministrazione saranno resi noti i nominativi dei delegati individuati, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, quali rappresentanti per la sicurezza designati sia dall'Amministrazione che dai lavoratori.
- 4) In accordo e con la collaborazione dei R.L.S. vanno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature o degli impianti. Vanno altresì predisposte opportune iniziative per facilitare le attività di dipendenti disabili e l'applicazione delle norme sull'abbattimento delle barriere architettoniche.

- 5) Ai R.L.S. spettano oltre ai permessi già previsti per la R.S.U., appositi permessi orari retribuiti pari a 40 ore annue pro-capite per l'espletamento degli adempimenti previsti dall'art. 50 del D.Lgs. n. 81/2008.
- 6) I permessi retribuiti (40 ore annue), adeguatamente motivati, dovranno essere formalmente comunicati al Datore di lavoro per il tramite del Responsabile della sicurezza.

- ART. 7 -

CONFERMA DISCIPLINE PRECEDENTI

Per tutto quanto non espressamente modificato nel presente contratto, nelle more della unificazione degli istituti giuridici contrattuali tra Giunta e Consiglio, si confermano le modalità ed i criteri disciplinati per ogni istituto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 6.2.2013 avente ad oggetto "Raccolta ed aggiornamento degli istituti contrattuali dei contratti decentrati vigenti" e nel CCDI per l'annualità 2014 sottoscritto in data 29.7.2015 per la Giunta nonché quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 20.6.2014 avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni al CCDI del personale non dirigente del Consiglio Regionale di Basilicata del 16.7.2013 per l'annualità economica 2014" e successive modifiche di cui al CCDI sottoscritto in data 15.1.2015.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

- 1) Le parti nel dare atto che per l'annualità 2015 sono state decurtate le risorse destinate alla produttività e indennità di risultato complessivamente di circa il 2% al fine di favorire l'istituto della progressione economica 2015, si impegnano già da ora affinché, nella destinazione delle risorse annualità 2016, venga data priorità al ripristino delle poste economiche di produttività e indennità di risultato nella misura erogata per annualità 2014 prima di stanziare ulteriori risorse per progressioni economiche 2016.
- 2) Le parti, dando atto che il presente contratto decentrato integrativo è di transizione nel processo di unificazione tra Giunta e Consiglio, ritengono urgente e si impegnano sin d'ora per definire, già dal 2016, un unico contratto decentrato integrativo normativo ed economico tra Giunta e Consiglio.



Handwritten signatures in blue ink, including several illegible names and a date '9' at the bottom right.

