

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20.01.2016 Contratto 15.7.2016
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa CCNL di riferimento 2006-2009 e parte economica 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n.521/2015 Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca; Dirigente Generale Segreteria della Generale del Consiglio; Dirigenti degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e Organizzazione e Gestione del Personale del Consiglio; Dirigenti degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse strumentali, Finanziarie e tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, R.S.U. Regione Basilicata (eletti unitariamente Giunta + Consiglio)</p> <p>Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante Avv. Vito Marsico Segretari Regionali FP-CGIL Roberta Laurino; UIL-FPL Antonio Guglielmi, Mario Lorenzino e Giorgio Rocco; CISL-FPS Pennacchia Elisabetta Componenti RSU: Barba Vincenzo, Caggiano Giovanni, De Luca Giuseppe, Gifuni Mario, Gilio Carlo, Pellettieri Salvatore, Perneti Vincenzo, Triani Lucia, Vaccaro Rocco e Votta Giovanni</p> <p>Firmatarie del contratto: Presidente delegazione trattante Avv. Vito Marsico Segretari Regionali FP-CGIL Roberta Laurino; UIL-FPL Antonio Guglielmi; CISL-FPS Pennacchia Elisabetta Componenti RSU: Barba Vincenzo, Brienza Tiziana, Caggiano Giovanni, Gilio Carlo, Giorgio Rocco, Grisolia Giuseppe, Milillo Donato, Pellettieri Salvatore, Perneti Vincenzo, Vaccaro Rocco e Votta Giovanni</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C, e D della Regione Basilicata (Giunta + Consiglio)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili;</p> <p>b) Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi;</p> <p>c) Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative della Regione Basilicata;</p> <p>d) criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016;</p> <p>e) Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro.</p>
procedur ali e degli atti propedeut ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si: parere favorevole del Collegio dei Revisori espresso con verbale n.15 del 6.7.2016</p>

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Rilievi: NO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con D.G.R. n. 92 del 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto decentrato;
 - Articolo 2 Vengono definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili;
 - Articolo 3 Vengono stabiliti i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi;
 - Articolo 4 Viene rideterminata la percentuale massima dell'indennità di risultato delle PO e PAP da erogare anno 2015;
 - Articolo 5 Vengono stabiliti i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016;
 - Articolo 6 Si riscrive la disciplina relativa alla prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
 - Articolo 7 Si confermano le discipline precedenti per quanto non modificato dal presente contratto;
- Il contratto si conclude con due dichiarazioni congiunte relative ad impegni da attuare nelle contrattazioni successive.
- Allegato 1 E' la tabella analitica delle quote di produttività collettiva in relazione alla valutazione per l'anno 2015;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del CCDI 2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.650.000
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 2.668.256
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e p.a.p.	€ 3.189.378
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 67.425
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 344.269
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 509.886
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 370.178
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche	0

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 326.033
Progressioni economiche 2015	€ 172.425
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 10.297.850

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 493.715.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dalla D.G.R. n. 559 del 29/04/2015 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei dirigenti generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016 in attuazione dell'articolo 5 CCNL 31/03/1999 e art. 9 CCNL 11/04/2008.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella di godimento avviene sulla base di criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto allegato alla presente, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2015 allegati al piano della performance e validati dall' OIV.

=====

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 09.05.2006 e dal CCNL 11.04.2008 biennio economico 2006-2007 sono quelle del fondo della Giunta Regionale, integrate con il fondo 2014 dell'ex A.R.B.E.A. che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n. 4 del 2014 è stata soppressa dal 31.07.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. n. 897 e 901 del 21.07.2014) nonché con il fondo del Consiglio Regionale poiché con D.G.R. n. 106 del 03.02.2015 sono state definite le modalità di attuazione al ruolo unico del personale della Regione Basilicata di cui all'art. 24 della L.R. n. 7 del 16.04.2013.

Le risorse sono state ricalcolate alla luce dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.903.499
Risorse variabili	€ 1.394.351
Totale	€ 10.297.850

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo nell'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.085.772 per il fondo Giunta regionale, € 206.000 per il fondo ex ARBEA ed € 709.390 per il fondo del CONSIGLIO.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo Giunta regionale:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 657.287,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 156.523,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 195.856,13

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo ex ARBEA

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 6.664,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 4.756,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 5.961,00

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo del CONSIGLIO

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 32.042,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 15.425,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 16.428,00

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2014)	€ 666.710,20
Incremento riduzione stabile straordinario (ccnl 1998/2001 Art. 14 comma 1)	€ 21.493,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo ex ARBEA

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2014)	€ 11.654,24
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento dotazione organica e aumenti ccnl p.e.o. e nuovi assunti)	€ 159.130,14

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo del CONSIGLIO

Descrizione	Importo
CCNL 2008-2009 dich.cong.n.1 (rideterminazione per incremento stipendio)	€ 50.936,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2014)	€ 52.330,00
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento dotazione organica e aumenti ccnl p.e.o. e nuovi assunti)	€ 54.051,00
Incremento riduzione stabile straordinario (ccnl 1998/2001 Art. 14 comma 1)	€ 1.600,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	GIUNTA	EX ARBEA	CONSIGLIO
Art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004	€ 132.000,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 385.512,88		
Art. 15, comma 2	€ 291.140,35		€ 22.685,00
Art. 15, comma 5(L.R. n. 18/2006)- nuova articolazione servizio Ufficio Protezione civile	€ 10.498,00		
CCNL 14/09/2000 Art. 27	€ 1.466,00		
CCNL 05/10/2001 Art. 4 c. 4	€ 24.000,00		
CCNL 01/04/1999 Art. 17 c. 5	€ 48.746,66		€ 20.000,00
CCNL 1998-2001 Art. 14 c. 4			€ 1.665,00
CCNL 09/05/2006 Art. 4 comma 5 sec.per (integrazione 0,7% monte salari anno 2003)	€ 219.132,55		
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 5 (risorse aggiuntive a carico dell'ente finanziamento miglioramento organizzativo e funzionale Ufficio di Rappresentanza di Roma-L.R.n.18 del 4/8/2006 art.12)	€ 20.000,00		
CCNL 11/4/2008 Art. 8 comma 6 (incremento massimo 0,9% monte salari anno 2005)	€ 293.784,20		

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

** le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 493.715.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state calcolate le seguenti decurtazioni permanenti secondo quanto previsto dall'art.1 comma 456 della L.147/2013:

Descrizione	Giunta	Ex Arbea	Consiglio
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (medesima decurtazione già fatta nel fondo 2014)*	€ 229.213	0	€ 19.976
Totale decurtazione permanente dal 2015		€249.189	

La decurtazione del fondo 2015 è stata effettuata secondo quanto riportato nelle illustrazioni applicative diramate dal MEF con circolare n. 20 e precisamente applicando, a partire dal 2015, la decurtazione dei fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2bis del d.l.31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni in L.n.122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della L.n.147/2013.

A seguito di tale applicazione la riduzione delle risorse del fondo del comparto ammontano a complessivi € 249.189 (€ 229.213 + € 19.976).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (escluse decurtazione)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 9.110.009
Risorse variabili	€ 1.426.280
Totale	€ 10.536.289

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.364.467 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 326.033
Progressioni orizzontali	€ 2.668.256
Risorse variabili già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L. 109, L.R., ecc.)	€ 370.178
Totale	€ 3.364.467

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, da disposizioni di legge, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.933.383, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 67.425
Indennità di disagio	€ 344.269
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f - i) CCNL 01.04.1999)	€ 509.886
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 2.650.000
Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 2.765.379
Indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 423.999
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2015	172.425

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.364.467
Somme regolate dal contratto	€ 6.933.383
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 10.297.850

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.903.499, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato (PO e PAP) ammontano a € 6.183.667. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R.n.1064 del 10.9.2013..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016 in attuazione dell'articolo 5 CCNL 31/03/1999 e art. 9 CCNL 11/04/2008.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella di godimento avviene sulla base di criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tenendo in debito conto che il fondo 2015 è stato integrato dal fondo ex ARBEA e dal fondo del CONSIGLIO).

Descrizione	Anno_2014	Anno 2015
Risorse stabili	€ 7.942.755	€ 8.903.499
Risorse variabili	€ 1.564.755	€ 955.426
Residuo anno precedente	€ 123.069	68.747
Risorse per lavoro straordinario	€ 433.035	€ 493.715
Totale	€ 10.063.614	€ 10.421.387

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2015 – Assestamento di cui alla L.R. n. 34 del 13.8.2015 e precisamente:

Capitoli	Descrizione	Bilancio 2015
UPB 0131.01		
Del Bilancio di assestamento 2015:		

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2015

U08080 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 8.641.147
U08070 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per la retribuzione del lavoro straordinario	€ 368.242
U08130 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 200.000
U08170 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 28.000
U08200 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 24.000
U00351 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10 (Consiglio)	Spese per il trattamento economico accessorio al personale a tempo indeterminato	€ 966.681
U00352 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10 (Consiglio)	Spese per compensi per lavoro straordinario del personale a tempo indeterminato	€ 38.000
U08000 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Stipendi retribuzioni ed altri assegni fissi al personale	€ 155.317

F.T.

P.O. Politiche Contrattuali
e Relazioni Sindacali
sig.ra Milione Francesca

F.T.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
Vito Marsico