

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 Dicembre 2016 Contratto . .2016
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa CCNL di riferimento 2006-2009 e parte economica 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n.521/2015 Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca; Dirigente Generale Segreteria della Generale del Consiglio; Dirigenti degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e Organizzazione e Gestione del Personale del Consiglio; Dirigenti degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse strumentali, Finanziarie e tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, R.S.U. Regione Basilicata (eletti unitariamente Giunta + Consiglio) R.S.U. eletti in ALSIA, i cui dipendenti sono stati trasferiti presso la Regione per effetto della L. 9/2015 (circolare Aran n. 1 del 2016 nonché del CCNQ 9.2.2015) Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante Avv. Vito Marsico Segretari Regionali FP-CGIL Roberta Laurino; UIL-FPL Antonio Guglielmi, Giorgio Rocco; CISL-FPS Pennacchia Elisabetta Componenti RSU: Milillo Donato, Grisolia Giuseppe, Perneti Vincenzo, Vaccaro Rocco, Carlo Gilio</p> <p>Firmatari del contratto definitivo: _____</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C, e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Campo di applicazione e vigenza del contratto; 2) Delegazione di parte sindacale; 3) Tempi e modalità di convocazione della delegazione trattante; 4) Diritti e prerogative sindacali; 5) C.U.G. Comitato Unico di Garanzia; 6) Servizi pubblici essenziali; 7) Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro; 8) Ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili annualità 2016; 9) Lavoro straordinario; 10) Indennità di posizione delle posizioni organizzative della Regione Basilicata e dell'Alsia; 11) Compensi per incarichi di specifica responsabilità (Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCN. 22.1.2004); 12) Indennità varie; 13) Compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio; 14) Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

	<p>per il biennio 2015-2016 (Art. 5 CCNL 31.31999 e art. 9 CCNL 11.4.2008);</p> <p>15) Criteri di utilizzo delle risorse legate a forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge in correlazione agli incentivi della produttività e/o alla retribuzione di risultato delle P.O.;</p> <p>16) Correlazione tra compensi professionali agli avvocati dell'ufficio legale, responsabili di P.O. e la retribuzione di risultato;</p> <p>17) Definizione dei criteri di utilizzo degli introiti previsti dal comma 4 art. 4 del CCNL 5.10.2001 ad integrazione delle risorse decentrate "variabili" (art. 31 del CCNL 24.1.2004);</p> <p>18) Disciplina buoni pasto;</p> <p>19) Telelavoro;</p> <p>20) Personale in distacco sindacale;</p> <p>21) Banca ore;</p> <p>22) Trattamento salario accessorio personale in part – time;</p> <p>23) Formazione;</p> <p>24) Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;</p> <p>25) Interpretazione autentica;</p> <p>26) Disposizioni transitorie.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata richiesta certificazione al Collegio dei revisori</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Rilievi:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la vigenza del contratto;
- Articolo 2. Viene descritta la delegazione di parte sindacale che è ammessa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Articolo 3. Vengono stabiliti i tempi e le modalità di convocazione della delegazione trattante;
- Articolo 4. Viene richiamata la normativa nazionale vigente, nonché le specifiche normative contrattuali di comparto in materia di diritti e prerogative sindacali;
- Articolo 5. Vengono stabiliti i criteri di collaborazione con il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia;

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

- Articolo 6 Si conviene con le modalità operative per l'individuazione dei contingenti minimi del personale a garanzia dei servizi pubblici essenziali;
- Articolo 7 Si riscrive la disciplina relativa alla prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- Articolo 8 Vengono definiti i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili annualità 2016;
- Articolo 9 Viene stanziata la somma per la retribuzione del lavoro straordinario e stabiliti i criteri di assegnazione al personale;
- Articolo 10 Viene stanziata la somma per il finanziamento delle indennità di posizione delle Posizioni Organizzative della Regione Basilicata e dell'ALSIA;
- Articolo 11 Viene stabilito l'importo dello stanziamento per gli incarichi di specifica responsabilità e le modalità e i criteri per l'individuazione ed il conferimento che sono disciplinati dall'allegato regolamento;
- Articolo 12 Vengono stabiliti gli importi e le modalità di attribuzione per indennità di rischio, turno e reperibilità;
- Articolo 13 Viene definito lo stanziamento per la retribuzione dei compensi per attività svolte in particolari condizioni di disagio e le modalità e i criteri di attribuzione;
- Articolo 14 Vengono stanziate le risorse destinate alla progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2016;
- Articolo 15 Vengono stabiliti i criteri di utilizzo delle risorse legate a forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge in correlazione agli incentivi della produttività e/o alla retribuzione di risultato delle P.O.;
- Articolo 16 Si stabilisce la correlazione tra compensi professionali agli avvocati dell'ufficio legale, responsabili di P.O. e la retribuzione di risultato;
- Articolo 17 Si stabiliscono i criteri di utilizzo degli introiti previsti dal comma 4 art. 4 del CCNL 5/10/2001 ad integrazione delle risorse decentrate "variabili" (art. 31 del CCNL 24.1.2004);
- Articolo 18 Si riscrive la disciplina relativa ai buoni pasto;
- Articolo 19 Si riscrive la disciplina relativa al telelavoro;
- Articolo 20 Si riscrive la disciplina relativa al personale in distacco sindacale;
- Articolo 21 Si riscrive la disciplina relativa alla Banca ore;
- Articolo 22 Si stabiliscono le modalità di erogazione del trattamento salario accessorio al personale in part-time;
- Articolo 23 Si riscrive la disciplina relativa alla formazione;
- Articolo 24 Vengono stabilite le modalità per la redazione dei piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- Il contratto si conclude con gli articoli 25 "Interpretazione Autentica" con il quale le parti si impegnano ad incontrarsi, nel caso insorgono controversie sulla interpretazione, per definire consensualmente il significato della clausola controversa e 26 "Disposizioni transitorie" nel quale si stabiliscono i tempi di prima attuazione dei nuovi istituti previsti dal contratto.
- Allegato 1 E' l'elenco delle attività esposte a rischio e/o svolte in condizioni particolarmente disagiate;
- Allegato 2 Disciplina per il conferimento degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. F del CCNL 31.03.1999.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 del CCDI 2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma s, lett. a) - produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 3.142.961
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione p.o. e p.a.p.	€ 3.190.300
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 105.400
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 370.360
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 995.800
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 365.076
Progressioni economiche 2015	€ 220.000
Somme rinviate	€ 2.609.790
Altro	
Totale	€ 10.999.687

Si concorda di rinviare a successivo separato accordo la destinazione delle rimanenti risorse, quantificate in € 2.609.790, che saranno utilizzate per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.1.2004, nonché l'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 10 CCNL 31.3.1999 e art. 10 CCNL 22.1.2004.

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 493.715.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dalla D.G.R. n. 559 del 29/04/2015 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei dirigenti generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata" nonché dalla D.G.R.n.1147 del 13.10.2016. avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei dirigenti generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata – Delibera di indirizzo per le annualità 2015, 2016 e 2017"

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016 in attuazione dell'articolo 5 CCNL 31/03/1999 e art. 9 CCNL 11/04/2008.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella di godimento avviene sulla base di criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 nonché utilizzati per la selezione annualità 2015 e pertanto conosciuti dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in apposito bando che verrà predisposto dagli uffici competenti in materia di personale di Giunta e Consiglio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Lo stanziamento delle somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2016 allegati al piano della performance è rinviato a successivo accordo.

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, con le integrazioni di cui al CCNL biennio economico 2004-2005 sottoscritto il 09.05.2006 e dal CCNL 11.04.2008 biennio economico 2006-2007 sono quelle del fondo della Giunta Regionale, già integrate nel 2015 con le risorse del fondo 2014 dell'ex A.R.B.E.A. che, per effetto delle disposizioni di cui alla L.R. n. 4 del 2014 è stata soppressa dal 31.07.2014 con contestuale trasferimento del personale nei ruoli della Giunta Regionale e conseguente rideterminazione della dotazione organica (deliberazioni G.R. n. 897 e 901 del 21.07.2014) nonché con il fondo del Consiglio Regionale poiché con D.G.R. n. 106 del 03.02.2015 sono state definite le modalità di attuazione al ruolo unico del personale della Regione Basilicata di cui all'art. 24 della L.R. n. 7 del 16.04.2013 e con quello del personale dell'ALSIA poiché il personale è stato trasferito nei ruoli regionali a decorrere dal 01/10/2015.

Le risorse sono state definite alla luce dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015 (legge di stabilità 2016).

Per l'anno 2016 le risorse utilizzabili risultano pertanto essere le seguenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.074.759
Risorse variabili	€ 924.928
Quota risparmi di spesa accertati a consuntivo con certif. Collegio dei revisori	
Totale	€ 10.999.687

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo nell'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.085.772 per il fondo Giunta regionale, € 206.000 per il fondo ex ARBEA, € 709.390 per il fondo del CONSIGLIO ed € 1.219.797 per il fondo ALSIA

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo Giunta regionale:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 657.287,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 156.523,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 195.856,13

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo ex ARBEA

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 6.664,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 4.756,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 5.961,00

Sono stati riportati i seguenti incrementi per il fondo del CONSIGLIO

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	€ 32.042,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 5	€ 15.425,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 6	€ 16.428,00

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo Giunta Regionale

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2015)	€ 698.923,03
Incremento riduzione stabile straordinario (ccnl 1998/2001 Art. 14 comma 1)	€ 21.493,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo ex ARBEA

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2015)	€ 11.654,24
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento dotazione organica e aumenti ccnl p.e.o. e nuovi assunti)	€ 159.130,14

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità per il fondo del CONSIGLIO

Descrizione	Importo
CCNL 2008-2009 dich.cong.n.1 (rideterminazione per incremento stipendio)	€ 50.936,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad personam pers. cess. dal 2004 al 2014)	€ 52.330,00
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento dotazione organica e aumenti ccnl p.e.o. e nuovi assunti)	€ 54.051,00
Incremento riduzione stabile straordinario (ccnl 1998/2001 Art. 14 comma 1)	€ 1.600,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	GIUNTA	EX ARBEA	CONSIGLIO	ALSIA
Art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004	€ 132.000,00			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 515.937,00			
Art. 15, comma 2	€ 291.140,35		€ 22.685,00	
Art. 15, comma 5(L.R. n. 18/2006) - nuova articolazione servizio Ufficio Protezione civile	0			
CCNL 14/09/2000 Art. 27	€ 264.551,00			
CCNL 05/10/2001 Art. 4 c. 4	€ 24.000,00			
CCNL 01/04/1999 Art. 17 c. 5	0		0	
CCNL 1998-2001 Art. 14 c. 4			€ 1.665,00	
CCNL 09/05/2006 Art. 4 comma 5 (integrazione 0,7% monte salari anno 2003)	€ 219.132,55			
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 5 (risorse aggiuntive a carico dell'ente finanziamento miglioramento organizzativo e funzionale Ufficio di Rappresentanza di Roma-L.R.n.18 del 4/8/2006 art.12)	0			
CCNL 11/4/2008 Art. 8 comma 6 (incremento massimo 0,9% monte salari anno 2005)	€ 293.784,20			

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** le risorse per il lavoro straordinario (art.14 CCNL 1.4.1999) precedentemente inserite nel fondo sono quantificate separatamente in € 493.715.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state calcolate le seguenti decurtazioni permanenti secondo quanto previsto dall'art.1 comma 456 della L.147/2013:

Descrizione	Giunta	Ex Arbea	Consiglio	ALSIA
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (medesima decurtazione già fatta nel fondo 2014) *	€ 229.213	0	€ 19.976	80.750
Totale decurtazione permanente dal 2016		€ 329.939		

La decurtazione del fondo 2016 è stata effettuata secondo quanto riportato nelle illustrazioni applicative diramate dal MEF con circolare n. 20 e precisamente applicando, a partire dal 2015, la decurtazione dei fondi della contrattazione integrativa in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2bis del d.l.31.5.2010, n.78 convertito, con modificazioni in L.n.122/2010 come modificato dall'art.1 comma 456 della L.n.147/2013.

A seguito di tale applicazione la riduzione delle risorse del fondo del comparto ammontano a complessivi € 329.939 (€ 229.213 + € 19.976+80.750).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (escluse decurtazioni)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.074.759
Risorse variabili	€ 924.928
Totale	€ 10.999.687

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.125.427 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 365.076
Progressioni orizzontali	€ 3.142.961
Risorse variabili già erogate e/o a destinazione vincolata per specifiche disposizioni di legge (L. 109, L.R., ecc.)	0
Risorse rinviate a successivo accordo	€ 2.609.790
Totale	€ 6.117.827

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.874.260, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 105.400
Indennità di disagio	€ 370.360
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f - i) CCNL 01.04.1999)	€ 995.800
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	€ 3.190.300
Indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016	€ 220.000

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Si concorda di rinviare a successivo separato accordo la destinazione delle rimanenti risorse, quantificate in € 2.609.790, che saranno utilizzate per retribuire gli incrementi di produttività ed il miglioramento quali – quantitativo dei servizi erogati, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.1.2004, nonché l'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 10 CCNL 31.3.1999 e art. 10 CCNL 22.1.2004.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.508.037
Somme regolate dal contratto	€ 4.881.860
Destinazioni ancora da regolare	2.609.790
Totale	€ 10.999.687

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.074.759, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione (PO e PAP) ammontano a € 6.698.337. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R.n.1064 del 10.9.2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede i criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2015-2016 in attuazione dell'articolo 5 CCNL 31/03/1999 e art. 9 CCNL 11/04/2008.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella di godimento avviene sulla base di criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente per le selezioni relative agli anni 2009/2010 nonché utilizzati per la selezione annualità 2015 e pertanto conosciuti dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in appositi bandi che verranno predisposti a cura degli Uffici competenti in materia di personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tenendo in debito conto che il fondo 2015 è stato integrato dal fondo 2014 dell'ex ARBEA nonché dal fondo del CONSIGLIO) mentre il fondo 2016 è stato integrato dai fondi dell'ALSIA poiché il personale è stato trasferito nei ruoli regionali a decorrere dal 01/10/2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	€ 8.903.499	€ 10.074.759
Risorse variabili	€ 955.426	€ 924.928
Residuo anno precedente	68.747	
Risorse per lavoro straordinario	€ 493.715	€ 493.715
Totale	€ 10.421.387	€ 11.493.402

REGIONE BASILICATA - GIUNTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2016

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2016 - Variazione al bilancio previsionale pluriennale 2016/2018 di cui alla L.R. n.26 del 2.12.2016 e precisamente:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2016
Del Bilancio di assestamento 2015:		
U08080 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 8.641.147
U08070 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per la retribuzione del lavoro straordinario	€ 368.242
U08130 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 200.000
U08170 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 28.000
U08200 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 24.000
U00351 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10 (Consiglio)	Spese per il trattamento economico accessorio al personale a tempo indeterminato	€ 966.681
U00352 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10 (Consiglio)	Spese per compensi per lavoro straordinario del personale a tempo indeterminato	€ 38.000
U08000 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10	Stipendi retribuzioni ed altri assegni fissi al personale	€ 155.317

P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni sindacali

Francesca Millone



IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO

Dr. Gerardo TRAVAGLIO

