

REGIONE BASILICATA

CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (ART. 5 CCNL 31.3.1999 E ART. 9 CCNL 11.4.2008)

Premesso che:

- a) In data 20.12.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sui "CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA" per il personale non dirigente della Regione Basilicata;
- b) La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 29.12.2017 n. 1420, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei "CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA" per il personale non dirigente della Regione Basilicata;

In data 19.02.2018 nella sala B del palazzo del Consiglio Regionale della Basilicata ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

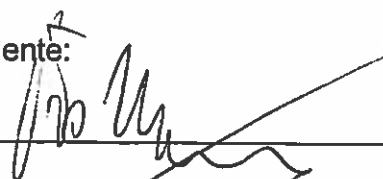
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

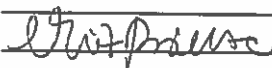
Avv. Vito MARSICO

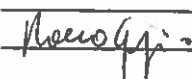
R.S.U., nelle persone di:

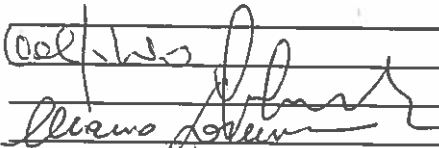
Baffari Paolo
Balsebre Pino
Brienza Lucia Tiziana
Caggiano Giovanni
Giorgio Rocco
De Luca Giuseppe
Gifuni Mario
Gilio Carlo
Grisolia Giuseppe
Lorenzino Mario
Milillo Donato
Pellettieri Salvatore
Pernetti Vincenzo
Possidente Anna
Triani Lucia
Vaccaro Rocco
Vignola Gerardo
Votta Giovanni


20/2/18

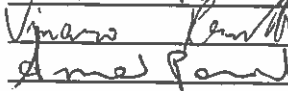


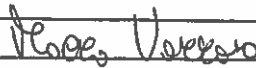












Componenti RSU ALSIA

Barberio Vito
Campana Mario
Grusso Vito

Mazzarella Pietro
Tricarico Maria D.
Vena Giovanni
Zienna Pietro

Componenti RSU ex Province

D'Andrea Domenico
Nuzzolese Rosa
Maragno Teresa ANTONIETTA

Domenico D'Andrea

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

| | |
|------------|-------------------|
| CISL – FPS | Giovanni SARLI |
| FP – CGIL | Roberta LAURINO |
| UIL – FPL | Antonio GUGLIELMI |
| CSA | Gaetano GUERRIERI |

Giovanni Sarli

Roberta Laurino

Antonio Guglielmi

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente i "CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (ART. 5 CCNL 31.3.1999 E ART. 9 CCNL 11.4.2008).



REGIONE BASILICATA

**CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
(ART.5 CCNL 31.3.1999 e art. 9 CCNL 11.4.2008)**

La Progressione economica all'interno della categoria nella Regione Basilicata si attua annualmente, nei limiti delle risorse economiche disponibili, con i seguenti criteri:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- 1) Aver maturato, alla data di decorrenza della P.E., almeno ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
- 2) non aver subito, nello stesso biennio di valutazione, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella in godimento avviene sulla base dei seguenti criteri e con i punteggi riportati nella seguente tabella:

| TIPOLOGIA | CATEGORIE | | | |
|---|-----------|-----|-----|-----|
| | A | B | C | D |
| 1 Qualità della prestazione individuale | 40 | 45 | 50 | 55 |
| 2 Arricchimento professionale | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 3 Esperienza professionale | 54 | 49 | 44 | 39 |
| TOTALE | 100 | 100 | 100 | 100 |

1) **QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

La qualità della prestazione individuale sarà calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 con esclusione dei bonus aggiuntivi) ottenuto nel biennio di riferimento della progressione economica secondo il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE adottato dall'Amministrazione



REGIONE BASILICATA

regionale o, per i dipendenti provenienti da altri enti (es. Alsia, Provincia) secondo i sistemi vigenti presso le Amministrazioni di provenienza. Il valore della valutazione è riproporzionato su base 100 secondo quanto previsto dal sistema di valutazione regionale.

Al fine della selezione in oggetto il valore calcolato come media aritmetica (arrotondata al primo decimale) è così riparametrato per ogni categoria:

| valore medio di valutazione | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. D |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Da 90 a 100 | 40 | 45 | 50 | 55 |
| Da 80 a 89,9 | 30 | 35 | 40 | 45 |
| Da 70 a 79,9 | 20 | 25 | 30 | 35 |
| Da 60 a 69,9 | 10 | 15 | 20 | 25 |

Con punteggio di valutazione (valore medio del biennio) inferiore a 60 non si procede nella selezione.

2) **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 6 punti per tutte le cat.):**

a) E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata o dagli enti di provenienza e, comunque, effettuata presso strutture pubbliche e/o private, riconosciute a livello nazionale e qualificate per il rilascio della relativa certificazione, svolta nel biennio precedente all'annualità della P.E..

AV
Criteri di valutazione che diverranno efficaci solo dopo l'avvenuta approvazione e applicazione del Piano di Formazione.

Fino ad avvenuta approvazione del Piano le valutazioni di cui al presente punto non trovano applicazione ed il punteggio previsto incrementerà quello relativo al punto "Qualità della prestazione individuale".

La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione riportanti la durata. Il punteggio sarà così differenziato:

Sh
- per ogni corso di durata superiore a n. 30 ore con prova finale

Belletti
punti 2

- per ogni corso di durata fino a n. 30 ore

punti 1
FR
AP

Handwritten signatures in blue ink

Handwritten signatures in blue ink



REGIONE BASILICATA

3) **ESPERIENZA PROFESSIONALE :**

Per l'esperienza acquisita si intende privilegiare quella maturata nella categoria di appartenenza nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o fraz. superiore a 6 mesi nella categoria di appartenenza presso Regione o altra pubblica amministrazione punti 2

- Ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o fraz. superiore a 6 mesi nella categoria immediatamente inferiore presso Regione o altra pubblica amministrazione punti 1

Per ogni anno di servizio o fraz. superiore a 6 mesi nella Posizione Economica giuridica di appartenenza si aggiungono punti 0,5

punteggio max attribuibile:

- cat. A 54 punti
- cat. B 49 punti
- cat. C 44 punti
- cat. D 39 punti

A parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 3) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 4) maggiore età anagrafica.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica, i posti che saranno messi a concorso per ogni posizione ed ogni ulteriore disciplina di dettaglio saranno definite in appositi bandi predisposti dagli Uffici competenti in materia di personale.



REGIONE BASILICATA

- per giornate formative e/o /seminari/convegni
(valutabili max n. 4 giornate per punti 2)

punti 0,5

Per un punteggio massimo di punti 5

b) Sono valutati i titoli di studio (posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda) superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria con il seguente punteggio:

| titoli valutabili | | |
|--|-------------|---|
| Diploma/e o Scuola professionale triennale | punti 1 | Tali punteggi Sono attribuibili alternativamente e non cumulabili E' valutabile un solo titolo di studio |
| diploma istruzione secondaria di 2° grado | punti 1 | |
| laurea triennale | punti 1 | |
| laurea specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) | punti 1 | |
| Seconda laurea, master e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione post laurea | Max punti 1 | |

Per quanto riguarda i titoli di studio non sono valutabili i titoli previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente;
per la cat. B non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
per la cat. C non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 2° grado;
per la cat. D non è valutabile la laurea triennale e la specialistica o diploma di laurea magistrale.

Il punteggio massimo per i titoli è di punti 1



REGIONE BASILICATA

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono annualmente le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti, in possesso dei requisiti, calcolati per ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola posizione economica.

Mano G. P. *CIG FP*
A. R. M. *G. P.*
M. L. M. *P. M.*
M. L. M. *P. M.*
M. L. M. *P. M.*
M. L. M. *P. M.*

