

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE, DELLA REGIONE BASILICATA INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018 – ANNUALITA' ECONOMICA 2019 –

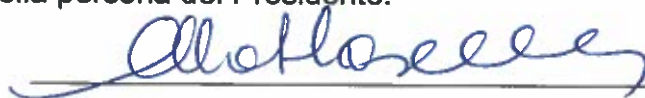
Premesso che:

- a) In data 10 e 13 dicembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.5.2018 – Annualità economica 2019 di cui in oggetto;
- b) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata ha proceduto alla verifica preliminare di compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di C.C.D.I. 2019 nel testo concordato nell'ipotesi del 10 e 13 dicembre 2019 e ha espresso parere favorevole con verbale n. 22 del 23/12/2019;
- c) La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 14.01.2020 n. 6, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale unitaria alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 – Annualità economica 2019;

In data 03/02/2020 nella Sala "B" del palazzo del Consiglio Regionale della Basilicata ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

Delegazione trattante datoriale unitaria, nella persona del Presidente:

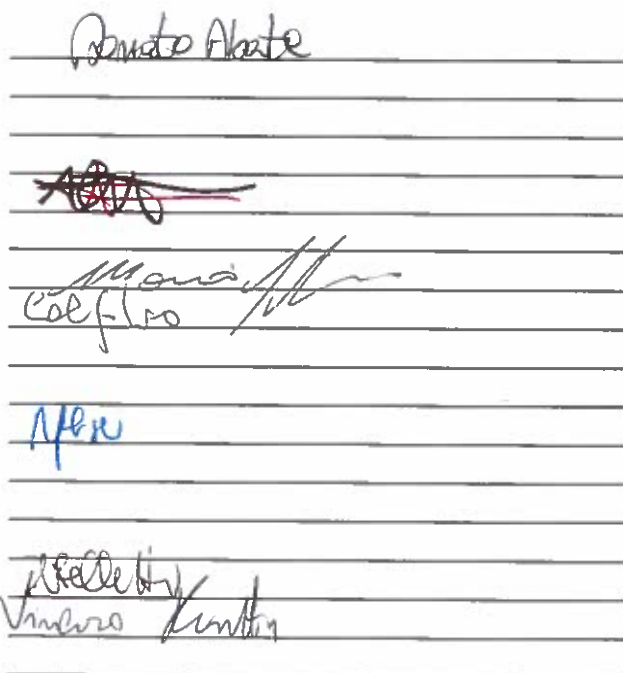
Dott.ssa Maria Teresa LAVIERI



Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

R.S.U. Regione Basilicata:

Abate Donato
Baffari Paolo
Brienza Lucia Tiziana
Caggiano Giovanni
Catalano Michele
D'Andrea Maria Rosa
Gifuni Mario
Gilio Carlo
Giorgio Rocco
Guerriero Giovanni
Glisci Rossella
Marcangelo Sandra
Milillo Donato
Murro Maria
Pellettieri Salvatore
Pernetti Vincenzo
Romeo Tommaso



Donato Abate
~~Abate Donato~~
Mario Gifuni
Affer
Salvatore Pellettieri
Vincenzo Pernetti

Sabia Donato
Votta Giovanni
Zito Rocco
Zuccarella Giovanni

Zito Rocco

RSU Centro per l'Impiego:

D'Auria Rocco
Dartizio Leonardo
Mauro Domenico
Rinaldi Domenica Maria

Dartizio Leonardo

Mauro Domenico

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

| | |
|-----------------|--------------------|
| CISL FPS | Giovanni SARLI |
| CSA | Gaetano GUERRIERI |
| FP CGIL | Giuliana SCARANO |
| UIL FPL | Antonio GUGLIELMI |
| UIL FPL | Giuseppe VERRASTRO |

Giovanni Sarli *Mauro Domenico*

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo di Contratto Collettivo Decentrato del personale, non dirigente, della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21.5.2018 - Annualità economica 2019.

REGIONE BASILICATA

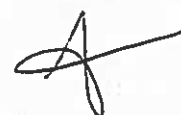
Dipartimento Presidenza Giunta
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione
P.O. Politiche Contrattuali e Relazioni Sindacali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL
PERSONALE, NON DIRIGENTE,
DELLA REGIONE BASILICATA**

ANNUALITA' ECONOMICA 2019

**INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.5.2018**

RUOLO UNICO REGIONALE



**Visti: l'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75 del 25.5.2017; l'art.11 del D.L.
14.12.2018 n.135; l'art.1 commi 793-800 della L.215/2017 e il DPCM 8.3.2019**

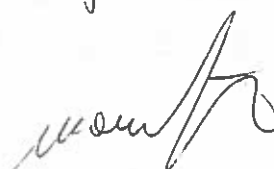
DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE

N° 6 DEL 14.1.2020

Arnaldo Abate



CISL
Grady



DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, esclusa la dirigenza, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti, dipendente della Regione Basilicata e destinatario del CCNL del comparto Funzioni locali.
2. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il C.C.N.L. ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa; la durata del contratto è corrispondente a quella prevista dal CCNL di riferimento sottoscritto il 21.5.2018 per quanto attiene al triennio 2016-2018. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
3. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa espressa indicazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

ART. 2

FONDO RISORSE DECENTRATE ART.67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 11AG.2019/D.01142 del 21.11.2019 ai sensi dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2019 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art.34 della L.R.n.11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art.1 comma 799 della L..205/2017 e le risorse derivanti dagli incrementi contrattuali a regime dal 1.1.2019.

ART.3

ART. 68 CCNL 21.5.2018 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2019

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, costituito in forma definitiva con D.D. n. n. 11AG.2019/D.01142 del 21.11.2019 ammonta ad € 9.046.721, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dall'art.67 comma 1 dell'art.15 comma 5 del CCNL 21.5.2018.
2. Le risorse sono state definite alla luce dell'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75 del 25.5.2017, dell'art. 11 del D.L. 14.12.2018 n.135; dell'art.1 commi 793-800 della L.215/2017 nonché del DPCM 8.3.2019 .

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2019, le risorse utilizzabili complessivamente per il personale regionale risultano pertanto essere le seguenti:

| | |
|---|--------------------|
| RISORSE STABILI art.67 comma 2 CCNL 21.5.2018 | € 8.661.719 |
| RISORSE VARIABILI art.67 comma 3 CCNL 21.5.2018 | € 385.002 |
| TOTALE | € 9.046.721 |

Di cui:

| | |
|--|--------------------|
| RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti per <u>tutti</u> i dipendenti regionali: P.E.O. | € 3.625.117 |
| PEO ANNO 2018 (spesa a regime consuntivo 2019) | € 578.096 |
| RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti: indennità di comparto per <u>tutti</u> i dipendenti regionali | € 343.344 |
| Totale risorse non disponibili | € 4.546.557 |

3. Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2019 per tutti i dipendenti regionali risultano pertanto quantificate in € 4.500.164 così ripartite:

| | | |
|---|--|--------------------|
| A | COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.17 comma 2 lett.f CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004) | € 846.474 |
| B | INDENNITA' VARIE (rischio, turno reperibilità) | € 113.066 |
| C | COMPENSI PER ATTIVITÀ SVOLTE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO | € 364.070 |
| D | PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2019 | € 417.227 |
| E | PRODUTTIVITA' 2019 (TABELLA A allegata) | € 2.759.327 |
| | TOTALE | € 4.500.164 |

ART. 4

**RISORSE STABILI DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2019
(art. 16 CCNL 21.5.2018)**

In attuazione dell'accordo stipulato in data 20.12.2018 sulle modalità e criteri della Progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 (DGR n.1385 del 28.12.2018) si definisce in € 417.227 l'importo di risorse stabili del fondo 2019 destinato a finanziare la progressione economica con decorrenza 1.1.2019.

Alabate

Quar...
3

4

C194
Quar...

Quar...

RP

710

ART. 5

Definizione percentuali dei dipendenti che potranno accedere alla P.E. successiva a quella in godimento nelle categorie

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, definiti con riferimento ad ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola categoria:

| CATEGORIA | PERCENTUALE MASSIMA DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA P.E. SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO |
|-----------|---|
| A | 80% |
| B | 85% |
| C | 70% |
| D | 50% |

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento ai posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie ecc., saranno definite in appositi bandi che verranno predisposti a cura degli Uffici competenti in materia di personale.

ART. 6

Correlazione tra progressione economica e produttività e/o risultato PO

Si conferma anche per l'annualità 2019 quanto già stabilito ed attuato per la progressione economica annualità 2018 e riportato nell'accordo stralcio valido per il biennio 2018-2019 approvato il 20.12.2018 (DGR n.1385 del 28.12.2018):

Al fine di perseguire obiettivi di equilibrata gestione dei sistemi retributivi, nonché di contenere la riduzione delle risorse destinate alla produttività, è stabilita una correlazione tra gli incrementi retributivi riconosciuti ai dipendenti vincitori delle selezioni PEO e la retribuzione accessoria attribuibile, a seguito del processo valutativo, a titolo di produttività e/o di risultato delle PO nell'anno di riferimento della Progressione economica.

Tale correlazione consiste nella decurtazione di una quota dell'importo annuo erogabile a titolo di produttività o risultato delle PO.

La decurtazione sarà operata unicamente a carico dei dipendenti che transitano nella posizione economica successiva a seguito delle selezioni annuali delle PEO.

La misura della decurtazione da effettuarsi è pari al 30% dell'ammontare dell'incremento retributivo connesso al passaggio alla nuova posizione economica.

L'importo complessivo delle decurtazioni così eseguite sarà redistribuito, a titolo di produttività aggiuntiva, tra i soli dipendenti che non hanno superato la selezione PEO (con esclusione dei titolari di PO), in proporzione alle quote spettanti a seguito della valutazione ottenuta nello stesso anno di riferimento.

I titolari di PO non vincitori delle selezioni non partecipano alla redistribuzione delle quote in quanto il fondo delle risorse decentrate non comprende, ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL 21.5.2018, le risorse della retribuzione di posizione e risultato delle PO.

Per l'anno 2019 la misura di decurtazione individuale prevista per ogni posizione economica è quella di cui alla **Tab. B (allegata al presente CCDI)** nella colonna "calcolo importo individuale per singola categoria e posizione economica".

L'importo individuale moltiplicato per il numero dei dipendenti vincitori delle selezioni delle posizioni economiche determinerà l'entità complessiva da redistribuire a titolo di produttività aggiuntiva dell'anno di riferimento ai dipendenti non vincitori delle PEO (con esclusione dei titolari di PO).

ART. 7

DISPOSIZIONI RELATIVE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1) INDENNITA' RISULTATO PO e AP anno 2019

Nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative di cui all'art.15 del CCNL 21.5.2018, da cui decorre l'obbligo di destinare almeno il 15% delle risorse totali alla retribuzione di risultato, tenuto conto delle risorse disponibili da consuntivo 2019 , l'indennità di risultato delle PO e delle AP è fissata nella misura massima del 15% dell'indennità di posizione in godimento.

La stessa misura si applica con riferimento al trattamento accessorio in godimento (corrispondente alle ex PO), ai dipendenti provenienti dalle ex C.M., ai sensi dell'art.4 L.R.39/2017 e ai dipendenti dei Cpl, ai sensi dell'art.15 della convenzione a suo tempo stipulata tra le Province di Potenza e Matera e LAB (ora ARLAB), attualmente vigente.

IL SALARIO DA EROGARE A TITOLO DI INDENNITA' DI RISULTATO, CALCOLATO IN RELAZIONE ALLA VALUTAZIONE E ALLA PERCENTUALE MAX PREVISTA DAL PRESENTE ARTICOLO, SUBIRÀ LE DECURTAZIONI DI CUI ALL'ART. 3 DELL'ACCORDO STRALCIO SULLE P.E.O. 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 30.1.2019 NELLA MISURA DI CUI ALLA TABELLA "A" ALLEGATA AL PRESENTE CDI.

Albato

In

5

5

CISE
March

Manoff

7

AP

PO

TAB. A

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2019

RUOLO UNICO REGIONALE

Importo destinato a finanziare la produttività collettiva € 2.759.327

Importo destinato a finanziare la produttività aggiuntiva per correlazione art. 3 € 125.168

Importo da destinare al personale non vincitore PEO = a) € 2.884.495

| Ctg | Parametro | Dipendenti Giunta (valore medio posti coperti 1/1/2019 - 31/12/2019) | Prodotto | Q.T. annua Ctg | Q.T. annua Dipendente (per valutazione massima uguale/superiore a 90) |
|--------|-----------|--|----------|----------------|---|
| b) | c) | d) | e) = c*d | f) = a/tot e*e | g) = f/d |
| A | 110 | 21 | 2310 | € 55.074 | € 2.623 |
| B | 115 | 240 | 27600 | € 658.033 | € 2.742 |
| C | 120 | 410 | 49200 | € 1.173.015 | € 2.861 |
| D | 125 | 335 | 41875 | € 998.374 | € 2.980 |
| Totale | | 1006 | 120985 | | |

AD

Direttore
Amministratore
CAV
For
Di
Manuale

TABELLA B allegata al CCDI 2019

| CAT | TABELLARE | 2 ^a POS.EC. | 3 ^a POS.EC. | 4 ^a POS.EC. | 5 ^a POS.EC. | 6 ^a POS.EC. | 7 ^a POS.EC. | 8 ^a POS.EC. | COSTO COMPLESSIVO PROGRESSIONI DA TRATTENERE AL PERSONALE PEO ECONOMICA 2019 compr. 13 ^a Importo Unitario EURO | Importo individuale personale PEO 2019 per correlazione art.3 |
|----------|-----------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---|---|
| A | | | | | | | | | | 30% |
| A1 | 17.060,97 | 229,34 | | | | | | | 248,45 | 74,54 |
| A2 | 17.290,31 | | 366,25 | | | | | | 396,77 | 119,03 |
| A3 | 17.656,56 | | | 313,98 | | | | | 340,15 | 102,04 |
| A4 | 17.970,54 | | | | 371,43 | | | | 402,38 | 120,71 |
| A5 | 18.341,97 | | | | | 320,00 | | | 346,67 | 104,00 |
| A6 | 18.661,97 | | | | | | | | | |
| tot A | | | | | | | | | CAT A | |
| B | | | | | | | | | | |
| B1 | 18.034,07 | 299,86 | | | | | | | 324,85 | 97,45 |
| B2 | 18.333,93 | | 729,87 | | | | | | 790,69 | 237,21 |
| B3 | 19.063,80 | | | 279,53 | | | | | 302,82 | 90,85 |
| B4 | 19.343,33 | | | | 326,58 | | | | 353,79 | 106,14 |
| B5 | 19.669,91 | | | | | 349,19 | | | 378,29 | 113,49 |
| B6 | 20.019,10 | | | | | | 769,14 | | 833,24 | 249,97 |
| B7 | 20.788,24 | | | | | | | 460,00 | 498,33 | 149,50 |
| B8 | 21.248,24 | | | | | | | | | |
| tot B | | | | | | | | | CAT B | |
| C | | | | | | | | | | |
| C1 | 20.344,07 | 485,19 | | | | | | | 525,62 | 157,69 |
| C2 | 20.829,26 | | 580,56 | | | | | | 628,94 | 188,68 |
| C3 | 21.409,82 | | | 676,29 | | | | | 732,65 | 219,79 |
| C4 | 22.086,11 | | | | 817,09 | | | | 885,18 | 265,55 |
| C5 | 22.903,20 | | | | | 640,00 | | | 693,33 | 208,00 |
| C6 | 23.543,20 | | | | | | | | | |
| tot C | | | | | | | | | CAT C | |
| D | | | | | | | | | | |
| D1 | 22.135,47 | 1.084,58 | | | | | | | 1.174,96 | 352,49 |
| D2 | 23.220,05 | | 2.231,81 | | | | | | 2.417,79 | 725,34 |
| D3 | 25.451,86 | | | 1.087,02 | | | | | 1.177,61 | 353,28 |
| D4 | 26.538,88 | | | | 1.184,82 | | | | 1.283,56 | 385,07 |
| D5 | 27.723,70 | | | | | 1.915,14 | | | 2.074,74 | 622,42 |
| D6 | 29.638,84 | | | | | | 1.500,00 | | 1.625,00 | 487,50 |
| D7 | 31.138,84 | | | | | | | | | |
| tot D | | | | | | | | | CAT D | |
| TOT | | | | | | | | | TOTALE | |

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IPOTESI PERCENTUALE cal. A 80% - cal. B 85% - cal. C 70% e D 50%

| CAT | DIP.in serv. 01.01.2019 DI RUOLO AVVENTI DIRITTO | percentuale sul personale in servizio | TABELLARE | 2° POS. EC. | 3° POS. EC. | 4° POS. ECON | 5° POS. EC. | 6° POS. EC. | 7° POS. EC. | 8° POS. EC. | COSTO ANNUO POS. ECON. SUL FONDO compr 13° | COSTO PROGRESSIONE ECONOMICA |
|----------|--|---|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|------------------------------------|
| A | | 80% | | | | | | | | | IMPORTO UNITARIO | IMPORTO TOTALE |
| A1 | 0 | 17.060,97 | 229,34 | | | | | | | | 248,45 | |
| A2 | 1 | 17.290,31 | | 366,25 | | | | | | | 396,77 | 396,77 |
| A3 | 2 | 17.656,56 | | | 313,96 | | | | | | 340,15 | 680,29 |
| A4 | 0 | 17.970,54 | | | | 371,43 | | | | | 402,38 | |
| A5 | 2 | 18.341,97 | | | | | 320,00 | | | | 346,67 | 693,33 |
| A6 | | 18.661,97 | | | | | | | | | | |
| tot | 5 | | | | | | | | | | TOT.CATA | 1.770,39 |
| B | | 85% | | | | | | | | | | |
| B1 | 6 | 18.034,07 | 299,60 | | | | | | | | 324,85 | 1.624,24 |
| B2 | 6 | 18.333,93 | | 729,87 | | | | | | | 790,60 | 3.953,46 |
| B3 | 5 | 19.063,60 | | | 276,53 | | | | | | 302,82 | 1.211,30 |
| B4 | 3 | 19.343,33 | | | | 328,58 | | | | | 353,79 | 1.061,38 |
| B5 | 5 | 19.669,91 | | | | | 349,19 | | | | 376,29 | 1.513,16 |
| B6 | 7 | 20.019,10 | | | | | | 769,14 | | | 833,24 | 4.969,41 |
| B7 | 13 | 20.788,24 | | | | | | | 460,00 | | 496,33 | 5.481,97 |
| B9 | | 21.248,24 | | | | | | | | | | |
| tot | 48 | | | | | | | | | | TOT.CAT B | 19.844,62 |
| C | | 70% | | | | | | | | | | |
| C1 | 35 | 20.344,07 | 485,19 | | | | | | | | 525,62 | 13.140,56 |
| C2 | 28 | 20.629,26 | | 580,56 | | | | | | | 626,94 | 12.578,80 |
| C3 | 14 | 21.409,82 | | | 676,29 | | | | | | 732,65 | 7.328,48 |
| C4 | 14 | 22.096,11 | | | | 617,09 | | | | | 685,18 | 8.651,81 |
| C5 | 73 | 22.803,20 | | | | | 640,00 | | | | 693,33 | 35.360,00 |
| C6 | | 23.543,20 | | | | | | | | | | |
| tot | 165 | | | | | | | | | | TOT.CAT C | 77.257,66 |
| D | | 50% | | | | | | | | | | |
| D1 | 40 | 22.135,47 | 1.084,58 | | | | | | | | 1.174,96 | 23.499,23 |
| D2 | 50 | 23.220,05 | | 2.231,81 | | | | | | | 2.417,79 | 60.444,85 |
| D3 | 33 | 25.451,86 | | | 1.087,02 | | | | | | 1.177,61 | 20.019,29 |
| D4 | 27 | 26.536,86 | | | | 1.164,82 | | | | | 1.263,59 | 17.969,77 |
| D5 | 27 | 27.723,70 | | | | | 1.915,14 | | | | 2.074,74 | 29.046,29 |
| D6 | 206 | 29.638,84 | | | | | | 1.500,00 | | | 1.625,00 | 167.375,00 |
| D7 | | 31.138,84 | | | | | | | | | | |
| tot | 363 | | | | | | | | | | TOT.CAT D | 318.354,43 |
| | 598 | | | | | | | | | | TOTALE COMPLESSIVO | 417.227,09 |