

Contratto collettivo decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 annualità economica 2019

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 10 e 13 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa CCNL di riferimento 2016-2018 e parte economica 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 591 del 12/09/2019 Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza o suo delegato; Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche Agricole e Forestali o suo delegato; Dirigente Generale pro-tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e Gestione degli organi politici e del Personale del Consiglio; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse Strumentali, Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, R.S.U. Regione Basilicata R.S.U. ex Centri per l'Impiego trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 205/2017</p> <p>Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante Dott.ssa Lavieri Maria Teresa; Dirigente Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione della Giunta Dott. Gerardo Travaglio;</p> <p>Segretari Regionali: FP-CGIL Giuliana Pia Scarano UIL-FPL Antonio Guglielmi CISL-FPS Giovanni Sarli – Francesco Pirretti CSA Gaetano Guerrieri</p> <p>Componenti RSU: Abate Donato, Brienza Lucia Tiziana, Caggiano Giovanni, Catalano Michele, D'Andrea Maria Rosa, Gifuni Mario, Gilio Carlo, Giorgio Rocco, Murro Maria, Pellettieri Salvatore, Perneti Vincenzo, Romeo Tommaso, Sabia Donato, Zuccarella Giovanni, Dartizio Leonardo, D'Auria Rocco, Mauro Domenico, Rinaldi Domenica Maria.</p> <p>Firmatari del contratto definitivo: _____</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C, e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Campo di applicazione e vigenza del contratto; 2) Fondo risorse decentrate art. 67 CCNL 21.5.2018; 3) Art. 68 CCNL 21.5.2018 utilizzo risorse decentrate annualità 2019;

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

		<p>4) Risorse stabili destinate alla progressione economica anno 2019 (art. 16 CCNL 21.5.2018);</p> <p>5) Definizione percentuali dei dipendenti che potranno accedere alla P.E. successiva a quella in godimento nelle categorie;</p> <p>6) Correlazione tra progressione economica e produttività e/o risultato P.O.;</p> <p>7) Disposizioni relative alle posizioni organizzative.</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata richiesta</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Rilievi:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione</p>
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la vigenza del contratto;
- Articolo 2. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 11AG.2019/D.01142 del 21.11.2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2019 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 2015/2017 e le risorse derivanti dagli incrementi contrattuali a regime dal 1.1.2019;
- Articolo 3. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta ad € 9.046.721, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018. Le risorse sono state definite alla luce dell'art. 23 comma 2 del D.Lgvo n. 75 del 25.5.2017, dell'art. 11 del D.L. 14.12.-2018 n. 135; dell'art. 1 commi 793-800 della L.2015/2017 nonché del DPCM 8.3.2019. Vengono definiti i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili annualità 2019;
- Articolo 4. In attuazione dell'accordo stipulato in data 20.12.2018 sulle modalità e criteri della Progressione economica all'interno della categoria per il biennio 2018-2019 (DGR n. 1385 del 28/12/2018) si definisce in € 417.227 l'importo di risorse stabili del fondo 2019 destinato a finanziare la progressione economica con decorrenza 1.1.2019;

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

- Articolo 5 In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, definiti con riferimento ad ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola categoria;
- Articolo 6 Si conferma anche per l'annualità 2019 quanto già stabilito ed attuato per la progressione economica annualità 2018 e riportato nell'accordo stralcio valido per il biennio 2018-2019* approvato il 20.12.2018 (DGR n. 1385 del 28/12/2018).
Ai dipendenti vincitori delle selezioni PEO sarà operata una decurtazione pari al 30% dell'ammontare dell'incremento retributivo connesso al passaggio alla nuova posizione economica. L'importo complessivo delle decurtazioni eseguite sarà redistribuito, a titolo di produttività aggiuntiva, tra i soli dipendenti che non hanno superato la selezione PEO (con esclusione dei titolari di PO).
- Articolo 7 Nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21.5.2018, l'indennità di risultato delle PO e delle AP è fissata nella misura massima del 15% dell'indennità di posizione in godimento. La stessa misura si applica con riferimento al trattamento accessorio in godimento (corrispondente alle ex PO), ai dipendenti provenienti dalle ex C.M. e ai dipendenti dei Cpl.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI 2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma s, lett. a) - produttività	€ 2.759.327
Art. 17, comma 2, lett. b) – già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti - progressioni economiche orizzontali PEO ANNO 2018 (spesa a regime consuntivo 2019)	€ 3.625.117
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 578.096
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 113.066
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2019	€ 364.070
Art. 17, comma 2, lett. f) e Art. 36 CCNL 22.1.2004 – indennità per specifiche responsabilità	€ 417.227
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti - indennità di comparto	€ 846.474
Totale	€ 343.344
	€ 9.046.721

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal nuovo Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1391 del 28/12/2018 avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed organismi subregionali e di tutti Enti strumentali del Sistema Basilicata".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. 1420/2017 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Lo stanziamento delle somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi predisposti dagli uffici per l'annualità 2019 allegati al piano della performance e validati dall'OIV.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

Contratto collettivo decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 annualità economica 2019.

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 11AG.2019/D.01142 del 21.11.2019 ed è stato già oggetto di verifica preliminare di compatibilità finanziaria dal Collegio dei revisori (verbale n. 18 del 30.10.2019). E' stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2019 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 205/2017 e le risorse derivanti dagli incrementi contrattuali a regime dal 1.1.2019.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta ad € 9.046.721, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 comma 1 dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018 che ammontano ad € 4.018.196.

Le risorse sono state definite alla luce dell'art. 23 comma 2 del D.Lgvo n. 75 del 25.5.2017, dell'art. 1 commi 793-800 della L.215/2017 nonché del DPCM 8.3.2019.

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2019, le risorse utilizzabili complessivamente per il personale regionale risultano pertanto essere le seguenti:

RISORSE STABILI art. 67 comma 2 CCNL 21.5.2018	€ 8.661.719
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018	€ 385.002
TOTALE	€ 9.046.721

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità CCNL 21.5.2018

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Art. 67 comma 1 Importo unico consolidato 2017 (già certificato dal collegio dei revisori in data 21.1.2018 verbale n. 3) € 10.297.129 Al netto delle risorse destinate a PO posizione e risultato	€ 6.504.449
Art. 67 comma 2 lett. c) Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2017 (anno intero 2018)	€ 83.144
Totale risorse stabili soggette al tetto art. 23 comma 2 € 6.587.593	
Art. 67 comma 2 lett. a) 83,20 euro per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere per anno 2019 (n. 1479 personale in servizio totale compresi T.D. e Prov. e CPI)	€ 123.053
Art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all'art. 64 del CCNL (nuova tabella settore stipendi trasmessa 11.10.2019) (CALCOLO A REGIME ANNO INTERO)	€ 216.082

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

Art. 67 comma 2 lett. e) ferma restando capacità di spesa a carico del Bilancio nonché equilibrio di bilancio	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o trasferimento di funzioni: L.R. 39/2017 art. 4 e D.G.R. n. 158/2017 trasferimento funzioni e personale ex C.M. dal 1.1.2018 n. 144 dipendenti comparto importo calcolato come somma risorse fondi provenienti da ex C.M. anno 2017 (totale fondi € 689.422) al netto delle risorse destinate alle PO AL NETTO RISORSE PO posizione + risultato	€ 522.433
	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge Art.1 commi 793-800 L.205/2017 per trasferimento personale C.P.I dal 1.1.2018 (n. 122 per valore medio salario dipendenti regionali € 9.939	€ 1.212.558
Totale risorse stabili non soggette al tetto		€ 2.074.126
TOTALE RISORSE STABILI		€ 8.661.719

Sezione II – Risorse variabili CCNL 21.5.2018

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	importo
RISORSE VARIABILI	€ 6.000
Art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L.449/1997 (art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001)	
Art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (personale accertatore violazioni tributarie L.168/2951 e L.R. n.1/1971 e n.8/1981)	€ 33.200
Art. 67 comma 3 lett. d) Importo RIA e assegni ad personam cessati 2017 (parte che residua nell'anno di cessazione)	€ 31.977
Art. 67 comma 4 Risorse pari al max 1,2% del monte salario 1997 esclusa quota dirigenza	€ 313.825
Totale risorse variabili soggette al tetto art. 23 comma 2	€ 385.002

Il fondo complessivo dell'anno 2019 ammonta ad € 9.046.721 al netto delle risorse destinate a PO a carico del bilancio di cui € 8.661.719 RISORSE STABILI e € 385.002 RISORSE VARIABILI.

E' stato assicurato il rispetto di quanto previsto dal comma 7 art. 67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017)

Come segue:

Limite massimo risorse complessive art. 67 comma 7 (fondo 2017) € 11.300.473

Verifica limite fondo 2019 art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 € 10.990.791

Risorse destinate a posizione e risultato PO	€ 4.018.196
Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.587.593
Risorse variabili soggette al tetto	€ 385.002
TOTALE	€ 10.990.791

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

Le ulteriori risorse stabili inserite nel fondo 2019 non rientrano nel tetto di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per le seguenti motivazioni:

Art. 67 comma 2 lett. a) € 123.053

In quanto incrementi pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 a valere per anno 2019 (n. 1479 personale in servizio totale compresi il tempo determinato e il personale ex Province e CPI)

Art. 67 comma 2 lett. b) € 216.082

In quanto incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all'art. 64 del CCNL (nuova tabella trasmessa settore stipendi 11.10.2019) (Calcolo a regime anno intero)

Art. 67 comma 2 lett. b) € 522.433

In quanto risorse che la L.R. n. 39/2017 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art. 5 della stessa Legge n. 39/2017 "disposizioni di invarianza finanziaria"

Art. 67 comma 2 lett. e) € 1.212.558

In quanto risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art. 1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal 1.1.2018 del personale dei Centri per l'Impiego.

Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'Impiego.

Si richiama anche, al fine dell'esclusione dal tetto art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, l'art. 11 del D.L. 14.12.2018, n. 135.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state calcolate le seguenti decurtazioni permanenti dal fondo ai sensi dell'art. 67 e dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018 perché risorse destinate a PO posizione e risultato nell'anno 2019:

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo REGIONE destinate a PO 2019	€ 3.792.680
Risorse stabili destinate a Posizione e risultato PO nell'anno 2019 dipendenti ex Comunità Montane	€ 255.516
Totale	€ 4.018.196

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.203.213 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 343.344
Risorse già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti per tutti i dipendenti regionali P.E.O.	€ 3.625.117
PEO ANNO 2018 (spesa a regime consuntivo 2019)	€ 578.096
Totale	€ 4.546.557

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.500.164, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 113.066
Indennità di disagio	€ 364.070
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f -	€ 846.474

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€2.759.327
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019	€ 417.227
TOTALE	€ 4.500.164

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vengono rinviate a successivo separato accordo la destinazione delle rimanenti risorse.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 4.546.557
Somme regolate dal contratto	€ 4.500.164
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 9.046.721

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.661.719, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 4.546.557. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R.n.732 del 14.7.2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. 1420/2017 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (tenendo conto che il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito con D.D. n. 11AG.2019/D.01142 del 21.11.2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla retribuzione di risultato e delle PO. Il fondo 2019 è integrato con le risorse provenienti dai fondi delle ex Comunità Montane dell'anno 2017 per trasferimento funzioni e personale (ex L.39/2017) al netto delle risorse destinate alle PO nel 2017 nonché con le risorse necessarie all'adeguamento del salario accessorio del personale CPI trasferito alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. 205/2017 e le risorse derivanti dagli incrementi contrattuali a regime dal 1.1.2019.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	€ 8.441.957	€ 8.661.719
Risorse variabili	€ 383.188	€ 385.002
Totale	€ 8.825.145	€ 9.046.721

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL C.C.D.I. 2019

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2019 – nonché del bilancio 2019/2021:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2019
U08080 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività (ancora comprensivo di retribuzioni di posizione po e ap)	€ 8.939.521
U08130 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per la retribuzione accessoria del personale comandato da altri enti presso la Regione	€ 50.000
U08170 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 33.200
U08200 - Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale per erogazione dei servizi in regime di convenzione	€ 24.000

P.O. Politiche Contrattuali e
Relazioni Sindacali
Sig.ra Milione Francesca

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO
Dr. Gerardo TRAVAGLIO