

# REGIONE BASILICATA

## CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (ART. 16 CCNL 21.5.2018) A PARTIRE DAL 2020

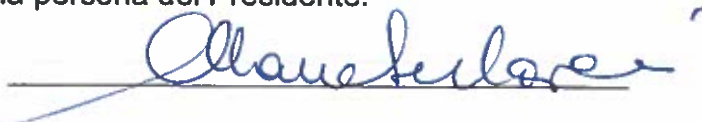
Premesso che:

- a) In data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto l'accordo sui "Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria (Art. 16 CCNL 21.5.2018) da utilizzare a partire dal 2020, per il personale non dirigente della Regione Basilicata;
- b) La Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione in data 21.12.2019 n. 1009, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale unitaria alla sottoscrizione definitiva dei "Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria (Art. 16 CCNL 21.5.2018);

In data 03/02/2020 nella Sala "B" del palazzo del Consiglio Regionale della Basilicata ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante tra:

**Delegazione trattante datoriale unitaria, nella persona del Presidente:**

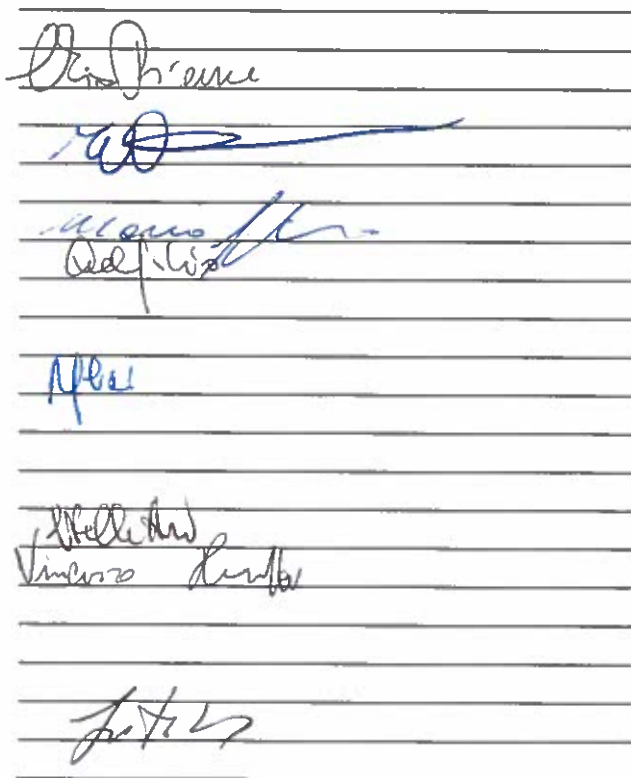
**Dott.ssa Maria Teresa LAVIERI**



**Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:**


**R.S.U. Regione Basilicata:**

Abate Donato  
Baffari Paolo  
Brienza Lucia Tiziana  
Caggiano Giovanni  
Catalano Michele  
D'Andrea Maria Rosa  
Gifuni Mario  
Gilio Carlo  
Giorgio Rocco  
Guerriero Giovanni  
Glisci Rossella  
Marcangelo Sandra  
Milillo Donato  
Murro Maria  
Pellettieri Salvatore  
Pernetti Vincenzo  
Romeo Tommaso  
Sabia Donato  
Votta Giovanni  
Zito Rocco  
Zuccarella Giovanni



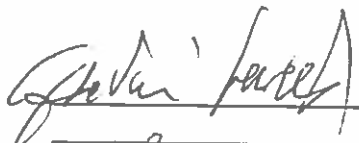


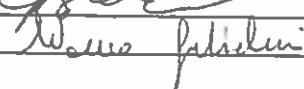
**RSU Centro per l'Impiego:**

D'Auria Rocco  
Dartizio Leonardo  
Mauro Domenico  
Rinaldi Domenica Maria

  
\_\_\_\_\_  
Dart. - Gio. Leonardo  
\_\_\_\_\_  
Mauro Domenico  
\_\_\_\_\_  
Rinaldi Domenica Maria

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

CISL FPS	Giovanni SARLI
CSA	Gaetano GUERRIERI
FP CGIL	Giuliana SCARANO
UIL FPL	Antonio GUGLIELMI
UIL FPL	Giuseppe VERRASTRO

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo dei "Criteri di selezione per la progressione economica all'interno della categoria (Art. 16 CCNL 21.5.2018)" da utilizzare a partire dal 2020.



**CRITERI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA  
(ART.16 CCNL 21.5.2018)**

La Progressione economica all'interno della categoria nella Regione Basilicata si attua annualmente, nei limiti delle risorse economiche disponibili, con i seguenti criteri:

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:**

- 1) Aver maturato, alla data di decorrenza della P.E., almeno ventiquattro mesi di servizio di ruolo a tempo indeterminato nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15 gg.);
- 2) non aver subito, nel triennio precedente alla data di decorrenza della P.E., provvedimenti disciplinari più gravi della censura.

La selezione per il passaggio nella posizione economica successiva a quella in godimento avviene sulla base dei seguenti criteri e con i punteggi riportati nella seguente tabella:

TIPOLOGIA	CATEGORIE			
1 Qualità della prestazione individuale	40	45	50	55
2 Arricchimento professionale	6	6	6	6
3 Esperienza professionale	54	49	44	39
TOTALE	100	100	100	100

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'C. G.', 'J.', 'A.', 'D.', 'UP', and 'L. P.'.*

1) **QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:**

La qualità della prestazione individuale sarà calcolata come media aritmetica del punteggio di valutazione totale (calcolando valore massimo 100 con esclusione dei bonus aggiuntivi) ottenuto nel triennio precedente all'anno di decorrenza della progressione economica secondo il Sistema di misurazione e

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including 'FP', 'COIL', 'G.', 'W.', 'P. P.', 'M. P.', 'P. P.', 'M.', and 'P.'.*



## REGIONE BASILICATA

valutazione della performance adottato dall'Amministrazione regionale o, per i dipendenti provenienti da altri enti (es. Comunità Montane, Alsia, Provincia, Centri per l'impiego) secondo i sistemi vigenti presso le Amministrazioni di provenienza. Il valore della valutazione è riproporzionato su base 100 secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione regionale.

In presenza di più valutazioni dovute a differenti ruoli e/o posizioni ricoperte nel corso dell'anno il punteggio annuale per la qualità della prestazione è dato dalla media aritmetica delle valutazioni conseguite nel medesimo anno.

Qualora nel triennio di riferimento non sia stata effettuata una o più valutazioni, per via di assenza dal servizio di lunga durata, a causa di malattia, infortunio o maternità/paternità o per motivi non attribuibili ai dipendenti la/le valutazioni mancanti del triennio sono sostituite con il punteggio dell'ultima/ultime utili delle annualità immediatamente precedenti al triennio di riferimento, così da avere come parametro sempre la media della valutazione di un triennio.

Al fine della selezione in oggetto il valore calcolato come media aritmetica (arrotondata al primo decimale) è così riparametrato per ogni categoria:

valore medio di valutazione	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D
Da 90 a 100	40	45	50	55
Da 80 a 89,9	30	35	40	45
Da 70 a 79,9	20	25	30	35
Da 60 a 69,9	10	15	20	25

E' escluso dalla selezione il candidato che consegue un punteggio di valutazione (valore medio del triennio) inferiore a 60.

2)

### ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 6 punti per tutte le cat.):

- a) E' valutata la formazione autorizzata dalla Regione Basilicata o dagli enti di provenienza e, comunque, effettuata presso strutture pubbliche e/o private, riconosciute a livello nazionale e qualificate per il rilascio della relativa certificazione, svolta nel triennio precedente all'annualità della P.E..



REGIONE BASILICATA

Criteri di valutazione che diverranno efficaci solo dopo l'avvenuta approvazione e applicazione del Piano di Formazione.

Fino ad avvenuta approvazione del Piano le valutazioni di cui al presente punto non trovano applicazione.

La partecipazione ai corsi di formazione/aggiornamento deve essere debitamente documentata con attestati di partecipazione riportanti la durata. Il punteggio sarà così differenziato:

- per ogni corso di durata superiore a n. 30 ore con prova finale punti 2
- per ogni corso di durata fino a n. 30 ore punti 1
- per giornate formative e/o /seminari/convegni (valutabili max n. 4 giornate per punti 2) punti 0,50

**Per un punteggio massimo di punti 5**

b) Sono valutati i titoli di studio (posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di decorrenza della progressione economica) superiori a quello previsto per l'accesso dall'esterno ad ogni categoria con il seguente punteggio:

*CISL 9/10/11*

*AA*

*WA*

*FRG 9/11*

<b>titoli valutabili</b>		
Diploma/e o Scuola professionale triennale	punti 1	Tali punteggi Sono attribuibili alternativamente e non cumulabili  E' valutabile un solo titolo di studio
diploma istruzione secondaria di 2° grado	punti 1	
laurea triennale	punti 1	
laurea specialistica o diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento)	punti 1	
Seconda laurea, master conseguito presso Università' o Consorzi Universitari e/o dottorato di ricerca e/o specializzazione post laurea	Max punti 1	

*JA*  
*FO*

Per quanto riguarda i titoli di studio non sono valutabili i titoli previsti per l'accesso dall'esterno nelle varie categorie e precisamente;

*AM 12/2015* *9/11* *14* *el...*



REGIONE BASILICATA

per la cat. B non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 1° grado;  
per la cat. C non è valutabile il diploma di istruzione secondaria di 2° grado;  
per la cat. D non è valutabile la laurea triennale e la specialistica o diploma di laurea magistrale.

**Non saranno valutabili i titoli di studio già valutati ed utilizzati per il conseguimento della progressione economica superiore degli anni 2018-2019.**

**Il punteggio massimo per i titoli è di punti 1**

3) **ESPERIENZA PROFESSIONALE :**

Per l'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza acquisita verranno valutati gli anni di servizio a tempo indeterminato e determinato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre (ovvero nel corrispondente livello/qualifica funzionale dei sistemi di classificazione anteriori al CCNL 1.4.1999) nei ruoli della Regione o di altra Pubblica Amministrazione calcolati fino al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della selezione con il seguente punteggio:

- Ogni anno di servizio di ruolo a tempo indeterminato o fraz. superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre presso Regione o altra pubblica amministrazione **punti 2**

- Ogni anno di servizio a tempo determinato o fraz. superiore a 6 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre presso Regione o altra pubblica amministrazione **punti 1**

punteggio max attribuibile:

cat. A 54 punti  
cat. B 49 punti  
cat. C 44 punti  
cat. D 39 punti

A parità di punteggio saranno applicati, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:



REGIONE BASILICATA

- 1) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
- 2) maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- 3) maggiore anzianità di servizio nella Pubblica Amministrazione;
- 4) maggiore età anagrafica.

Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alle selezioni per la progressione economica, i posti che saranno messi a concorso per ogni posizione ed ogni ulteriore disciplina di dettaglio saranno definite in appositi bandi predisposti dagli Uffici competenti in materia di personale.

In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono annualmente le percentuali massime dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti, in possesso dei requisiti, calcolati per ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola posizione economica.

FP 601L  
G

CISL  
G. Marchi

A

Ass. Provenza  
VP

J

RAA

Libro

H

Ass.  
S. 1/13

manif

A

A

AO