



REGIONE BASILICATA

PIANO
DELLA
PERFORMANCE

2020 – 2022



Indice

Presentazione del Piano	4
1 La presentazione dell'amministrazione	6
1.1 Missione e principali attività	7
1.2 Organizzazione	8
1.3 Personale	12
1.4 Bilancio.....	15
2 La pianificazione triennale.....	17
3 La programmazione annuale	44
3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale.....	46
4 Dalla performance organizzativa alla performance individuale.....	59
4.1 Il ciclo di gestione della performance secondo la metodologia del Sistema di Misurazione e Valutazione	59
5 Allegati tecnici.....	64

PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il presente *Piano della Performance* è redatto ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dall'articolo 8, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 74/2017, e con riferimento alle Linee guida n. 1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano costituisce il principale strumento mediante il quale l'Amministrazione Regionale, in attuazione degli indirizzi e delle Linee Strategiche individuate dall'Organo di indirizzo politico ed in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli obiettivi strategici ed operativi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance e i target attesi per il triennio 2020-2022. Poiché, tuttavia, il Documento di Economia e Finanza Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2020-2022 non è ancora stato approvato ed è stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2020 (L.R. n. 3 del 28 gennaio 2020), ai fini del corretto avvio del Ciclo di gestione della Performance per il 2020, è urgente provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2020-2022 avendo come riferimento il D.E.F.R. per il triennio 2019-2021, approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019. Tale Piano sarà poi ovviamente oggetto di successivi aggiornamenti nel momento in cui verrà approvato il DEFR 2020-2022 da parte del Consiglio Regionale.

In ottemperanza a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con D.G.R. n. 1391 del 28/12/2018 ed entrato in vigore a partire dall'anno 2019, il 29 gennaio 2020 si è riunito il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo (CICO) che ha confermato anche per il 2020 il SMVP vigente nel 2019 e ha emanato apposita Circolare in merito agli elementi necessari allo svolgimento del ciclo della performance secondo quanto stabilito nel SMVP e che sono illustrati più avanti nel Piano della Performance.

Nello schema che segue sono sintetizzate le fasi principali del ciclo della performance, come stabilite dal D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e come dettagliate nel nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



Il Piano della Performance attiene alla prima fase e cioè a quella della programmazione.

Esso, infatti, a partire dagli obiettivi strategici assegnati ai vari dipartimenti della Giunta e dalla programmazione economico-finanziaria contenuti nel D.E.F.R., dettaglia, per ciascuna delle annualità, gli obiettivi operativi attraverso i quali ciascun obiettivo strategico si struttura, assegnandoli agli uffici competenti.



1 LA PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

In questa sezione viene illustrata in maniera sintetica l'identità della Regione per spiegare chi è, cosa fa e come opera.

- **Chi siamo**

La Regione è un Ente autonomo con proprio Statuto e con poteri e funzioni.

L'autonomia della Regione si esprime nell'esercizio della potestà legislativa, regolamentare e amministrativa, così come nel fatto che istituisce tributi ed entrate proprie, che dispone di un proprio demanio e di un proprio patrimonio.

Con la Legge Statutaria n. 1 del 17 novembre 2016, la Regione Basilicata ha approvato il proprio nuovo Statuto che, dalla data di entrata in vigore, 18/11/2016, ha abrogato il precedente Statuto approvato con legge 22 maggio 1971, n. 350.

- **Cosa facciamo**

La Regione rappresenta la popolazione della Basilicata e considera l'intangibilità territoriale e l'unità territoriale delle comunità lucane come suo fine, assume come fondanti i valori derivanti dal proprio patrimonio spirituale e religioso e dalle lotte civili e sociali dei Lucani.

La Basilicata è costituita dai territori dei Comuni delle Province storiche di Matera e Potenza, partecipa alle istituzioni ed alle attività dell'Unione europea.

Il capoluogo della Regione è Potenza, sede principale degli organi dell'Ente regionale.

La Regione attua il più ampio decentramento amministrativo in modo da facilitare la parità di accesso ai servizi regionali.

- **Come operiamo**

La Regione opera attraverso i propri organi, ossia il Consiglio Regionale e la Giunta.

Il **Consiglio** rappresenta la comunità regionale ed esprime l'indirizzo politico della Regione, esercita la funzione legislativa e di indirizzo; adotta i regolamenti delegati dallo Stato ai sensi dell'art. 117, comma 6 della Costituzione; svolge attività di controllo sull'organizzazione e sul funzionamento della Regione. Il Consiglio ha autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale, che esercita a norma dello Statuto e dei propri regolamenti. Il Consiglio ha propri uffici, dei quali si avvalgono l'Ufficio di Presidenza, le Giunte, le Commissioni e i Gruppi consiliari.

La **Giunta** regionale è composta dal Presidente della Giunta e da un massimo di cinque Assessori di cui uno assume l'incarico di Vicepresidente su nomina del Presidente.



Il **Presidente** della Giunta rappresenta la Regione, dirige la politica della Giunta e ne è responsabile; promulga le leggi ed emana i regolamenti regionali; indice le elezioni e i referendum regionali; nomina e revoca i componenti della Giunta; convoca e presiede la Giunta e fissa l'ordine del giorno; può conferire incarichi specifici ai singoli Consiglieri regionali; presenta al Consiglio, previa delibera della Giunta, i disegni di legge e gli atti da sottoporre alla sua approvazione; effettua le nomine e le designazioni che la legge gli attribuisce, dandone immediata comunicazione al Consiglio regionale; sovrintende agli uffici ed ai servizi regionali anche a mezzo dei membri della Giunta; adotta, ove non sia disposto diversamente, i provvedimenti sostitutivi di competenza della Regione; rappresenta in giudizio la Regione e, riferendone alla Giunta, promuove davanti all'autorità giudiziaria i provvedimenti cautelativi e le azioni possessorie; dirige le funzioni amministrative delegate dallo Stato; in occasione della presentazione del bilancio, espone al Consiglio regionale lo stato di attuazione del programma di governo e relaziona sull'attuazione degli interventi, delle azioni e sul conseguimento degli obiettivi definiti nel Documento di Economia e Finanza Regionale, avendo cura di esporre l'attività svolta dalla Giunta, anche in riferimento alle priorità e agli indirizzi approvati dal Consiglio, indicando gli atti di programmazione che l'esecutivo intende proporre; relaziona al Consiglio, almeno una volta all'anno, sui rapporti Stato-Regione e sulla situazione complessiva della Regione, con particolare riguardo alla qualità della vita e al benessere della popolazione lucana; esercita le altre funzioni che gli sono attribuite dalla Costituzione, dallo Statuto e dalle leggi.

Gli **Assessori** sono nominati e revocati dal Presidente della Giunta, nel rispetto del principio della rappresentanza di genere, e agiscono su delega di questo. Il Presidente può procedere alla nomina di Assessori esterni al Consiglio, scegliendoli tra cittadini che siano in possesso dei requisiti di eleggibilità e di compatibilità alla carica di Consigliere regionale. Il Consiglio regionale può esprimere, a maggioranza assoluta dei componenti assegnati, la sfiducia a uno o più Assessori mediante mozione motivata. Il Presidente della Giunta regionale riferisce al Consiglio in ordine alle proprie decisioni conseguenti all'approvazione della mozione di sfiducia.

1.1 Missione e principali attività

La Regione Basilicata ispira la propria azione a una serie di principi stabiliti dall'articolo 2 del proprio Statuto.

La Regione fonda la propria azione sui principi della Costituzione della Repubblica italiana, della Dichiarazione universale dei diritti umani, dello Statuto, nonché del rispetto e della tutela dell'ecosistema.

La Regione tutela gli interessi di tutti i Lucani e di chiunque risiede, vive ed opera nel suo territorio, tutela e valorizza le identità, le vocazioni e le caratteristiche dello stesso territorio, con la partecipazione dei Comuni e degli enti di area vasta.



I Comuni e gli enti di area vasta della Basilicata partecipano alla tutela del territorio nelle sue componenti ambientale, paesaggistica, architettonica, storica, dei beni culturali e dell'identità regionale.

La Regione, nella sua azione, si ispira e persegue i principi di partecipazione, sussidiarietà, di valorizzazione della persona, di eguaglianza e solidarietà, di diritto al lavoro e promozione della dignità della persona, di promozione e rispetto degli animali, dei beni culturali e della cultura, della sostenibilità e della sicurezza dell'ambiente e del territorio, di tutela dei diritti e delle condizioni di vita dei Lucani emigrati e dei cittadini esteri immigrati in Basilicata e concorre a tutelare i diritti dei consumatori.

1.2 Organizzazione

L'attività della Giunta Regionale è organizzata per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse (umane, economiche e strumentali) da amministrare e propri risultati da conseguire.

A seguito delle elezioni regionali di marzo 2019, si è avviato un processo di rivisitazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, ad oggi non ancora completato. Con D.P.G.R. del 10 maggio 2019 è stata disciplinata l'organizzazione dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente e le sue funzioni di raccordo con le strutture dell'amministrazione regionale. La Legge regionale n.29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione che comporterà l'emanazione di appositi regolamenti.

A seguire viene riportato pertanto l'elenco delle Direzioni Generali attuali, ad eccezione del C.I.C.O., che è il Comitato Interdipartimentale di staff e supporto al Coordinamento Organizzativo dell'azione amministrativa, e delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta, con le minime modifiche necessarie rispetto al precedente assetto organizzativo, in attesa dell'emanazione del decreto del Presidente della Giunta regionale di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Presidente e del riordino degli uffici della Giunta regionale.

Sono riportati anche i relativi codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.



ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA DELLA REGIONE BASILICATA PER L'ANNO 2020

AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA

10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI	(Presidente)
11 PRESIDENZA	(Presidenza)
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE	(Programmazione)
18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)	(C.I.C.O.)
20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA	(SUA-RB)
13 POLITICHE DELLA PERSONA	(Sanità)
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	(Agricoltura)
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	(Sviluppo)
23 AMBIENTE E ENERGIA	(Ambiente)
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	(Infrastrutture)





La Giunta della Regione Basilicata è composta dal Presidente e da cinque assessori. La presidenza e gli assessorati sono divisi in diversi dipartimenti, i cui centri di responsabilità corrispondono ai vari uffici in cui sono a loro volta articolati e quelli che per il 2020 rientrano nel ciclo della performance, e di conseguenza nel Piano della Performance, sono i seguenti:

Elenco Centri di costo/Centri di responsabilità - periodo 2019 - 2021	
CODICE UFFICIO	DESCRIZIONE UFFICIO

10	PRESIDENTE DELLA GIUNTA
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI
10AB	UFFICIO STAMPA
10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE

11	DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
11AE ¹	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA
11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO
11AT ²	UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI
11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.

12	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE
12AF	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA
12AH	GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETÀ PARTECIPATE
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020
12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"

¹ Ufficio attestato nell'ambito del Gabinetto del Presidente con D.G.R. n. 420/2019.

² Le competenze dell'ufficio sono state attestate al Settore legislativo e di consulenza giuridica, istituito in posizione di autonomia nell'ambito del Gabinetto del Presidente di cui al D.P.G.R. n. 79404/2019, con D.G.R. n. 420/2019.



13	DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR
13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR
13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE

14	DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA
14AG	UFFICIO ZOOTECNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO
14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)

15	DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI
15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO
15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I GIOVANI
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE

18	C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)
18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE



20	DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO

23	DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE
23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA
23AF	UFFICIO ENERGIA

24	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE
24AD	UFFICIO TRASPORTI
24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE
24AG	UFFICIO GEOLOGICO

1.3 Personale

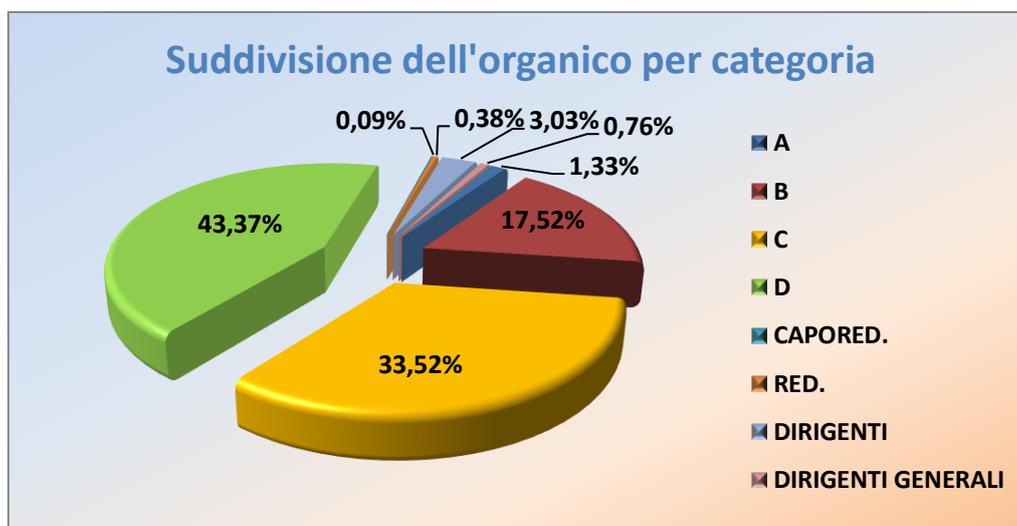
Il personale regionale in organico agli uffici della Giunta Regionale, alla data dell'1 gennaio 2020, ammontava a 1015 dipendenti. I dirigenti sono 33 (32 dirigenti più 1 caporedattore) e i dirigenti generali 8.

Di seguito illustriamo la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione ai dipartimenti Regionali.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, caporedattori e redattori, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.



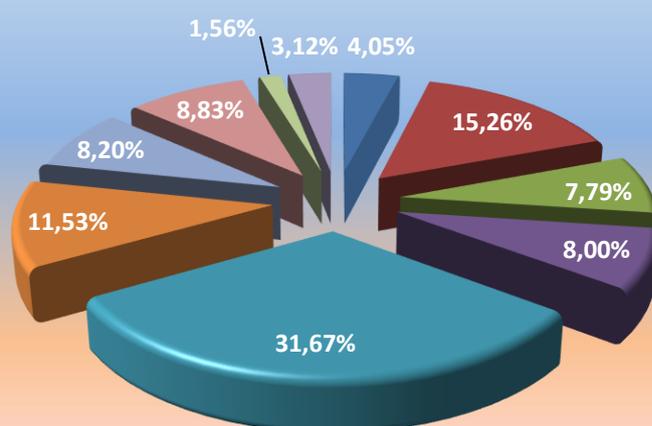
Categoria Professionale	n. dipendenti
A	14
B	185
C	354
D	458
Caporedattore	1
Redattori	4
Dirigenti	32
Dirigenti Generali	8
TOTALE	1056





Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	4,05%
PRESIDENZA	15,26%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	7,79%
POLITICHE DELLA PERSONA	8,00%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	31,67%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	11,53%
AMBIENTE E ENERGIA	8,20%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	8,83%
C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)	1,56%
SUA-RB	3,12%

Suddivisione dell'organico per Dipartimento



- PRESIDENTE DELLA GIUNTA
- PRESIDENZA
- PROGRAMMAZIONE E FINANZE
- POLITICHE DELLA PERSONA
- POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
- POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
- AMBIENTE E ENERGIA
- INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
- C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)
- SUA-RB



1.4 Bilancio

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.

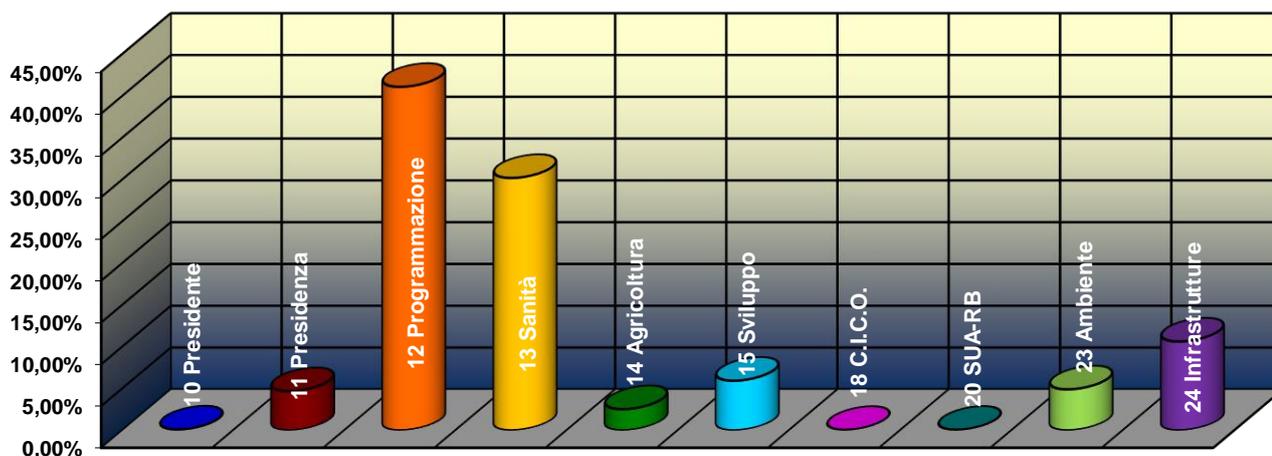
STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

ANNO 2020

DIPARTIMENTI	% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10 Presidente	0,09%	€ 3.166.137,93
11 Presidenza	4,66%	€ 171.880.161,23
12 Programmazione	41,07%	€ 1.514.788.499,49
13 Sanità	30,17%	€ 1.112.822.859,32
14 Agricoltura	2,51%	€ 92.642.119,68
15 Sviluppo	5,91%	€ 218.081.389,23
18 C.I.C.O.	0,03%	€ 1.250.000,00
20 SUA-RB	0,05%	€ 1.806.198,84
23 Ambiente	4,88%	€ 180.149.388,48
24 Infrastrutture	10,61%	€ 391.340.439,06
TOTALE GIUNTA REGIONALE		€ 3.687.927.193,26

Il grafico mostra la ripartizione delle risorse stanziato per ciascun dipartimento, fornendo un quadro delle aree di intervento su cui si è puntato maggiormente. Appare evidente la predominanza dei dipartimenti Sanità e Programmazione.

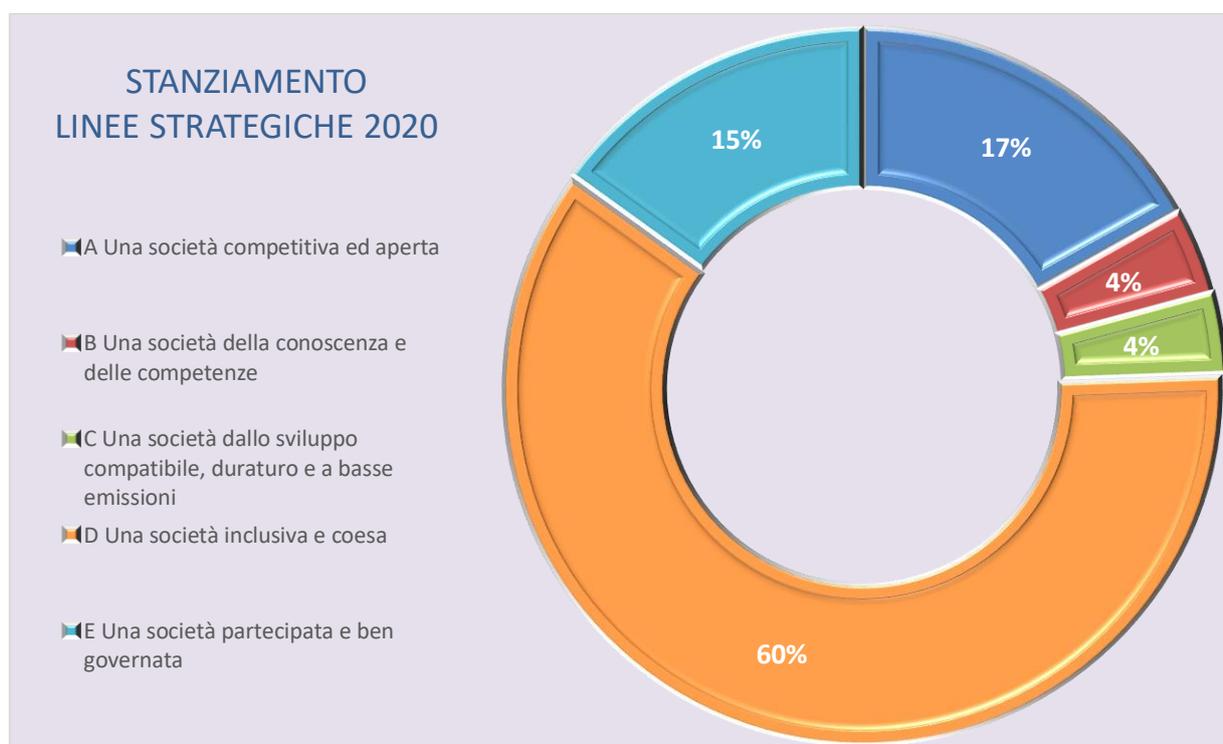
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI



Gli stanziamenti per le Linee Strategiche individuate nel DEFR 2019-2021 per il 2020 sono i seguenti:

LINEA STRATEGICA		STANZIAMENTO 2020
A	Una società competitiva ed aperta	€ 309.399.112,20
B	Una società della conoscenza e delle competenze	€ 71.499.162,64
C	Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	€ 66.979.114,94
D	Una società inclusiva e coesa	€ 1.110.735.288,63
E	Una società partecipata e ben governata	€ 275.141.564,09

Per un totale che per il 2020 ammonta a **€ 1.833.754.242,50**.





2 LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE

L'analisi del contesto è un processo conoscitivo che la Regione compie nel momento in cui si accinge a definire le proprie strategie ed ha lo scopo di:

- fornire una visione integrata della situazione in cui l'amministrazione va ad operare;
- stimare preliminarmente le potenziali interazioni e sinergie con i soggetti coinvolti nella attuazione delle strategie che si intendono realizzare;
- verificare i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente di riferimento;
- verificare i punti di forza e i punti di debolezza che caratterizzano la propria organizzazione rispetto alle strategie da realizzare.

• **Analisi del contesto esterno**

Così come previsto, l'analisi del contesto è stata svolta nel momento in cui sono state definite le strategie per il triennio, ossia in sede di predisposizione e approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.), nello specifico per il triennio 2019/2021, a cui si rimanda per l'analisi completa.

• **Analisi del contesto interno**

Per il Piano della performance 2020-2022, la base per l'individuazione e la successiva assegnazione degli obiettivi ha avuto come riferimento innanzitutto il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2019/2021, approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019.

Già con l'approvazione definitiva del D.E.F.R., infatti, gli obiettivi strategici per il triennio 2019-2021 sono stati aggiornati, riprogrammati, definiti ed assegnati ai dipartimenti di riferimento, i quali hanno da subito coerentemente adeguato le proprie attività.

La programmazione economico-finanziaria è articolata in 5 Linee Strategiche, corrispondenti a 18 Aree di Policy.



Linee strategiche	Aree di policy		STANZIAMENTO 2020
A. Una società competitiva ed aperta	A1	Désenclavement fisico	€ 231.355.537,00
	A2	Reti informatiche e banda larga	€ 2.567.564,52
	A3	Politiche industriali, per l'artigianato ed i servizi	€ 56.050.190,68
	A4	Politiche per l'agricoltura e lo sviluppo rurale	€ 16.635.820,00
	A5	Turismo	€ 2.790.000,00
B. Una società della conoscenza e delle competenze	B1	Politiche culturali	€ 3.281.500,00
	B2	Politiche giovanili	€ 1.971.610,00
	B3	Istruzione e diritto allo studio	€ 19.982.717,47
	B4	Formazione professionale	€ 21.960.692,85
	B5	Ricerca ed innovazione, Università	€ 24.302.642,32
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	C1	Processi e prodotti puliti, ambiente e territorio	€ 66.979.114,94
D. Una società inclusiva e coesa	D1	Sanità	€ 1.048.842.589,00
	D2	Politiche del lavoro	€ 12.744.787,59
	D3	Politiche sociali e associazionismo	€ 49.147.912,04
E. Una società partecipata e ben governata	E1	Regione ente di regolazione	€ 112.361.590,63
	E2	Sussidiarietà verticale e coesione territoriale	€ 17.803.977,76
	E3	Sussidiarietà funzionale ed orizzontale	€ 5.799.461,16
	E4	Gestione contabile	€ 139.176.534,54

Per il triennio 2019-2021, già all'interno del D.E.F.R., gli obiettivi strategici sono stati definiti al livello di Missione-Programma di Bilancio, e assegnati ai vari dipartimenti.



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
A. Una società competitiva ed aperta	A1	Désenclavement fisico	10 - Trasporti e diritto alla mobilità	10 -1 Trasporto ferroviario	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria regionale: Ammodernamento e potenziamento della linea ferroviaria PZ-Foggia; Riprogrammazione dei servizi ferroviari sulle direttrici Potenza-Salerno e Potenza-Foggia nell'ottica dell'efficientamento e velocizzazione con razionalizzazione delle fermate, sulla base degli indirizzi del PRT.	Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	18,20%
				10 - 2 Trasporto pubblico locale	Programmazione e Finanze, Infrastrutture e Mobilità	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB; Implementazione di sistemi di informazione all'utenza e di monitoraggio sistematico dei servizi di TPL extraurbano su gomma; Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL; Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale;		
				10.3 - Trasporto per vie d'acqua	Presidenza della Giunta			



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
				10 - 4 Altre modalità di trasporto	Programmazione e Finanze, Infrastrutture e Mobilità	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare; volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa;	Indice traffico merci su ferrovia	3,90
						Riqualificazione ed implementazione dei servizi di trasporto ferroviario delle merci.		
				10 - 5 Viabilità e infrastrutture stradali	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Un miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68
						Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini		
A2	Reti informatiche e banda larga	14 - Sviluppo economico e competitività	14-4 Reti e altri servizi di pubblica utilità	Programmazione e Finanze, Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Introduzione di reti di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea; infrastruttura digitale avanzata (Data Center Fase 1- Identità digitale - Conservazione digitale)	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 Mbps (ISTAT)	90%	
					Infrastruttura digitale trasversale avanzata (WiFi P.A., Digital Security per la P.A., Data Center e cloudcomputing, Identità digitale)	Numero Data center realizzati	1	



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Consolidare, potenziare e attivare i servizi di: Fatturazione elettronica, E-procurement, Pagamenti elettronici, Sanità Digitale, Sistemi Open Data (Regolamentazione e progettazione degli interventi), Digitalizzazione delle scuole, Giustizia Digitale , Soluzioni avanzate per l'inclusione digitale di cittadini, imprese e pubbliche amministrazioni (Contact Center, Sportello del cittadino, Sportello dei Tributi, etc.)	Amministrazioni pubbliche collegate al Data Center	30,00%
	A3	Politiche industriali, per l'artigianato ed i servizi	14 - Sviluppo economico e competitività	14 -1 Industria, PMI e artigianato	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	<p>Migliorare il trasferimento tecnologico alle aziende e promuovere le applicazioni industriali</p> <p>Identificare delle sinergie con le regioni limitrofe allo scopo di evidenziare modelli di attività simili per la crescita e la diversificazione regionale</p> <p>Potenziare la fase produttiva e di industrializzazione dei risultati della ricerca applicata ed innovazione tecnologica</p> <p>Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo</p>	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
							Utilizzo dell'e-government da parte delle imprese (ISTAT)	83%
							Tasso di innovazione del sistema produttivo (ISTAT)	27,60%
							Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	ND



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
							Impieghi bancari delle imprese non finanziate sul PIL (ISTAT)	38,65%
						Qualificazione dei servizi nelle aree di insediamento produttivo	Addetti occupati nelle unità locali delle imprese italiane a controllo estero (ISTAT)	2,95%
						Sviluppo di processi di internazionalizzazione	Capacità di esportazione (ISTAT)	11,50%
						Nascita di nuove imprese	Incremento nuove imprese (ISTAT)	2231
							Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	11,52%
						Sviluppo della produzione artigiana	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Salvaguardare i posti di lavoro esistenti e creare nuovi posti di lavoro		
				14 -2 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Nascita di nuove imprese	Incremento nuove imprese (ISTAT)	2231
						Sviluppo della produzione artigiana	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Incremento del grado di apertura commerciale del comparto manifatturiero		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
	A4	Politiche per l'agricoltura e lo sviluppo rurale	16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	16 -1 Sviluppo del settore agricolo e agroalimentare	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettate ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti	Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento	Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 Mbps (ISTAT)	30%
							Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di produttori	Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	3,00%
						Incremento di aziende agricole che partecipano a regimi di gestione del rischio		
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che contribuiscono all'incremento della biodiversità	Superficie delle Aree agricole ad Alto Valore Naturale (ISTA su dati CREA)	44%
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione delle risorse idriche		
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo		
						Operazioni di investimento destinati al risparmio e all'efficienza energetica o alla produzione di energia rinnovabile	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Aumento delle superfici agricole e forestali gestiti in maniera tale da promuovere il sequestro e la conservazione del carbonio	Emissioni di gas effetto serra in agricoltura (Ispra)	576 (Tep CO2/1000)
						Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione miranti a ridurre le emissioni di GHG e/o ammoniacca		
						Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti	Investimenti privati su PIL (ISTAT)	18,90%
						Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali		
				16 -2 Caccia e pesca	Politiche agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze	Valore aggiunto pesca (ISTAT milioni di euro a prezzi correnti)	0,758
						Favorire un'acquacoltura sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze		
						Promuovere l'attuazione della Politica Comune della pesca		
						Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale		
						Favorire la commercializzazione e la trasformazione		



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Favorire l'attuazione della Politica Marittima Integrata		
						Completare le infrastrutture e i servizi con riferimento particolare alla costa tirrenica esclusa dal programma precedente per mancanza di risorse		
						Introdurre innovazioni nella piccola pesca costiera		
						Promuovere nuovi operatori di acquacoltura sostenibile		
						Ammodernare gli impianti di trasformazione e commercializzazione dei prodotti ittici esistenti		
	A5	Turismo	7 - Turismo	7 -1 Sviluppo e valorizzazione del turismo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	<p>Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio</p> <p>Sostegno al sistema termale regionale</p> <p>Promozione internazionale del sistema turistico regionale</p> <p>Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime</p> <p>Migliorare l'offerta ricettiva regionale e creare nuovi posti di lavoro</p>	Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
B. Una società della conoscenza e delle competenze	B1	Politiche culturali	5 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	5-1 Valorizzazione dei beni di interesse storico	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico – culturali Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività	Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)
				5-2 Attività culturali e interventi diversi	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Creazione di nuove attività economiche connesse alla gestione dei beni culturali, occasioni di lavoro e possibilità di reddito		
	B2	Politiche giovanili	6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	6-1 Sport e tempo libero	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente ed Energia, Infrastrutture e Mobilità	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva	Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	22,50%
						Sviluppo di nuove infrastrutture ed impianti, ammodernamento della rete impiantistica esistente per una gestione più efficiente		
				6-2 Giovani	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti "nuovi", giovani o giovanissimi, con buone idee e poca o nessuna esperienza	Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	22%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
	B.3	Istruzione e diritto allo studio	4 - Istruzione e diritto allo studio	4-1 Istruzione prescolastica	Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale		
				4-2 Altri ordini di istruzione non universitaria	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Miglioramento offerta istruzione prescolastica	Bambini tra zero e fino al compimento dei 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi) (ISTAT)	1100
						Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave	Studenti con scarse competenze in matematica (ISTAT su dati Ocse-PISA)	30%
						Potenziamento degli ambienti per la formazione e l'autoformazione degli insegnanti con le TIC	Studenti con scarse competenze in letteratura (ISTAT su dati Ocse-PISA)	20%
						Sviluppo piattaforme web e risorse di apprendimento on-line a supporto della didattica		
				Azioni per l'allestimento di centri scolastici digitali e per favorire l'attrattività e l'accessibilità anche nelle aree rurali ed interne				
4-3 Edilizia scolastica	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso interventi di riqualificazione degli edifici scolastici	Percentuale di plessi scolastici migliorati in termini di standard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)	80%				
4-4 Istruzione universitaria	Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600				



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020			
				4-5 Istruzione tecnica superiore	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Sviluppare l'integrazione del sistema di istruzione e formazione	Successo formativo (totale) dei percorsi di istruzione tecnici e professionale (MIUR)	49%			
						Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici					
				4-6 Servizi ausiliari all'istruzione	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Alta formazione post universitaria e specialistica	Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600			
						Aumentare le competenze degli studenti a livello europeo					
				4-7 Diritto allo studio	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo Formazione Lavoro e Ricerca	Garantire il diritto allo studio	Giovani che abbandonano prematuramente i percorsi di istruzione e formazione professionale - 18-24enni (ISTAT)	14,80%			
								Disponibilità di nuove tecnologie (pc e tablet in uso agli studenti)	13,00%		
						Promuovere l'invecchiamento attivo	Adulti che partecipano all'apprendimento permanente per genere (ISTAT)	6,5%			
				B4	Formazione professionale	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15 -2 Formazione professionale	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale	Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	80%
									Elevare le competenze e rafforzare la posizione professionale dei lavoratori	Adulti che partecipano all'apprendimento permanente - Popolazione 25-64 anni che frequent un corso di studio o di formazione professionale (monitoraggio interno)	6,0%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
	B5	Ricerca ed innovazione, Università	14 - Sviluppo economico e competitività	14 -3 Ricerca e innovazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Formazione, Lavoro e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Aumentare il numero dei lavoratori che mantengono il lavoro	Numero Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi (Nota ARES (2014) 3657764)	4000
						Aumentare la partecipazione delle donne	Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	35,50%
						Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale	Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	0,62%
						Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale		
						Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio	Imprese che hanno svolto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	80,30%
						Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione		
						Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università di Basilicata; da portare in ricerca		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020		
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	C1			9-1 Difesa del suolo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo	Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	3,5		
						Riduzione del rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali)				
						Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)			Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	0,32
						Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica				
				9-8 Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia	Contributo alla riduzione delle Emissioni di gas a effetto serra	Emissioni gas serra (tonnellate CO2 equivalente per abitante) (ISTAT)	2,5		
				9-2 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi	Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA)	25%		
						Incremento delle aree bonificate e riutilizzate	Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	40%		
						Implementazione della definizione e bonifica delle aree inquinate				
				9-3 Rifiuti	Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture, Opere Pubbliche e Trasporti	Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di vista tecnologico	Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	65%		
						Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti				



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Raggiungimento dei target di raccolta differenziata previsti dalla norma nazionale		
						Avvio del processo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di recupero e riciclaggio, ai sensi della direttiva 2008/98/CE tale da permettere il costante decremento di conferimenti in discarica		
				9-4 Servizio idrico integrato	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili	Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	62,90%
						Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	37%
				9-6 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia	Rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc.)	Corpi Idrici in buono stato di qualità (ISTAT su dati ISPRA)	ND
						Aggiornamento della rete di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee, acque dolci destinate alla vita dei pesci, di transizione e marino-costiere		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
				9-5 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	<p>Aggiornamento della Rete Ecologica Regionale</p> <p>Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF)</p> <p>Regolamentazione delle aree protette</p> <p>Conservazione tutela e valorizzazione dei territori interessati</p> <p>Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000</p> <p>Sviluppo di attività economiche sostenibili e servizi ecosistemici</p>	Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	3,10%
			17 - Energia e diversificazione delle fonti energetiche	17-1 Fonti energetiche	Presidenza della Giunta, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini ed imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, risparmiare energia e valorizzare le fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale	<p>Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili escluso Idro (ISTAT su dati Terna s.p.a.)</p> <p>Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)</p>	<p>55%</p> <p>3,4</p>



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
D. Una società inclusiva e coesa	D1	Sanità	13 - Tutela della salute	13-1 Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	Politiche della Persona	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali	Emigrazione (ISTAT) Ospedaliera	19,7%
						Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socio-assistenziali		
						Potenziare i processi di programmazione e controllo degli acquisti di tecnologia sanitaria attraverso il rafforzamento dei processi di Health Technology Assessment (HTA)		
						Riorganizzare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza		
						Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali		
						Riorganizzare il sistema di Welfare regionale attraverso l'implementazione di politiche finalizzate all'inclusione sociale		
						Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR		
						Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei Punti nascita del SSR		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali		
						Definire i due distinti manuali di autorizzazione per le strutture che erogano prestazioni sociali e socioassistenziali nonché per le strutture che erogano prestazioni socio-sanitarie		
				13-2 Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA	Politiche della Persona	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extraLEA	Persone molto soddisfatte per l'assistenza medico-ospedaliera (ISTAT)	27,50%
				13-5 Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Infrastrutture e Mobilità	Avviare i presidi territoriali di cure primarie	% investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	100%
						Attivare il centro di medicina ambientale di Villa d'Agri		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020		
						Attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinati sociali e ambientali sulla salute della popolazione				
						Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR				
						Potenziare la E-Health (Sanità elettronica) quale variabile strategica per lo sviluppo della sanità regionale				
						Potenziare la rete dei servizi territoriali				
				13-7 Ulteriori spese in materia sanitaria	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili			% spese ulteriori su disponibili (Monitoraggio interno)	100%
						Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla medicina di genere				
						Definire ed Attivare programmi e progetti finalizzati all'accoglienza e all'integrazione dei cittadini extracomunitari				
		Rafforzare le attività di Medicina ed Epidemiologia Ambientale								
	D2	Politiche del lavoro	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15-1 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Investimenti in settori individuati a vocazione locale in grado di accrescere l'occupazione Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani	Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	22%		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Promuovere un sistema di cooperazione scuola, formazione mondo produttivo e cooperativo		
				15-3 Sostegno all'occupazione	Programmazione e Finanze, Politiche agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati	Tasso di disoccupazione di lunga durata (ISTAT)	9,50%
							Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	35,50%
	D3	Politiche sociali e associazionismo	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglie	12-1 Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido	Politiche della Persona	Miglioramento della qualità della vita dei bambini e delle famiglie	Presa in carico di tutti gli utenti dei Servizi per l'infanzia (ISTAT)	7,50%
				12-2 Interventi per la disabilità	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Integrazione sociale, culturale	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
				12-3 Interventi per gli anziani	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Integrazione sociale, culturale Miglioramento della qualità della vita degli anziani	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
				12-4 Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Accessibilità a tutti i beneficiari Definizione programmi terapeutico-riabilitativi individuali dirette alle persone dimesse dalle REMS	Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2859710
				12-5 Interventi per le famiglie	Presidenza della Giunta, Politiche della Persona	Sostegno alle famiglie	Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48200
							Indice di povertà regionale (ISTAT)	24%



REGIONE BASILICATA

Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
				12-6 Interventi per il diritto alla casa	Politiche della Persona	Prevenzione discriminazioni	Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	6,3%
				12-7 Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona	Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48200
						Sostegno alle famiglie		
				8 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	8-2 Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Presidenza, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle complessive prestazioni (funzionali, gestionali, energetiche, statiche). Ciò consente di immettere sul mercato un'offerta alloggiativa evoluta sia sotto il profilo tipologico-edilizio, sia energetico e a basso costo di gestione per gli utenti, sia funzionale a soddisfare la segmentata domanda sociale, contribuendo ad incrementare gli standard di qualità edilizia urbana e di abitabilità e dei servizi anche ambientali in contesti destrutturati	Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)
						Attuazione di programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi	% investimenti liquidati su impegnati (Monitoraggio interno)	90,0%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
E. Una società partecipata e ben governata	E1	Regione ente di regolazione	1 - Servizi istituzionali e generali, gestione e controllo	1-1 Organi istituzionali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti	Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	100%
				1-2 Segreteria generale	Presidenza, Programmazione e Finanze	Completamento dell'efficiamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate	Grado di Efficiamento raggiunto (Monitoraggio interno)	100%
						Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri	Misure di Semplificazione introdotte (Monitoraggio interno)	75%
				1-3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	Presidenza, Programmazione e Finanze, Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata	Programmazione Unitaria regionale	Coordinamento nell'attuazione Programmi (Monitoraggio interno)	100%
						Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari	Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	100%
						Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica	Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	100%
						Strumenti di Programmazione Integrati e coerenti		
						Piena attivazione della SUARB in tutte le sue aree di attività	Messa regime del sistema di approvvigionamento della	100%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Progressiva riduzione dei costi per i soggetti aderenti alla SUARB e per la regione legate all'ottimizzazione dei processi amministrativi e alla aggregazione dei centri di costo	Regione e dei soggetti aderenti (Monitoraggio interno)	
						Incremento qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate	Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000
						Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale		
				1-4 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa	Capacità di riscossione entrate (ISTAT)	80,00%
				1-5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale	Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	0,04%
						Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata		
				1-8 Statistica e sistemi informativi	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.)	Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5
						Valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali)		
						Analisi congiunturale di specifiche e rilevanti problematiche del sistema economico e sociale regionale		
						Supporto alla rilevazione degli effetti delle politiche regionali		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
						Consolidamento sistema di Fatturazione Elettronica	Nr Enti che condividono la piattaforma (Monitoraggio interno)	4
						Attivazione sistema di Pagamenti online attraverso il Nodo Nazionale dei Pagamenti	Monitoraggio interno	1
						Open data quale strumento di diffusione del patrimonio informativo dell'Ente	Nr. Database pubblicati (Monitoraggio interno)	300
				1-10 Risorse Umane	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa	Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000
				1-11 Altri Servizi Generali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari	Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014
					Rafforzamento degli strumenti di controllo			
					Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti			
					Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione			
				8-1 Urbanistica e assetto del territorio	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e	Redazione Piano Paesaggistico Regionale	Adozione del Piano Paesaggistico regionale (Monitoraggio interno)	100%
						Incremento del numero di Piani Strutturali di livello intermedio (unione/cooperazione fra Comuni)	Incremento della pianificazione urbanistica comunale/intercomunale (Monitoraggio interno)	80%



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020			
					Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Incremento del numero di Comuni dotati di RU e RET	Incremento della percentuale di Comuni dotati di RU e RET (Monitoraggio interno)	80%			
					Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana	% di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	80%				
					Aumentare l'offerta di servizi per la collettività						
					Migliorare la qualità della vita						
				19- 1 Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori	Collaborazioni Internazionali attivate (Monitoraggio interno)	3			
				19 -2 Cooperazione territoriale	Dip. Programmazione e Finanze	Favorire l'acquisizione di buone prassi					
				E2	Sussidiarietà verticale e coesione territoriale	18 - Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	18 -1 Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali	Presidenza della Giunta, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Rafforzamento e riordino della Governance Locale	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014
				1 - Servizi istituzionali e generali, gestione e controllo		1-9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Attivazione degli Strumenti Territoriali Integrati (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	
							Attivazione degli Strumenti Territoriali Integrati (ITI) Aree Svantaggiate				
						9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	9-7 Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni	Presidenza della Giunta	Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata	Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
	E3		11 - Soccorso civile	11-1 Sistema di protezione civile	Presidenza della Giunta, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Potenziamento della lotta agli incendi boschivi	Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	100%
						Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori di prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici		
						Analisi vulnerabilità edifici strategici e sistemazione tecnico funzionale di edifici destinati alla protezione civile		
						Efficientare la rete di governo del sistema di protezione civile con i comuni e le istituzioni territoriali		
						Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata		
						Sviluppare e rafforzare competenza e capacità di intervento delle associazioni di volontariato		
			11-2 Interventi a seguito di calamità naturali	Presidenza della Giunta, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Territorio, Infrastrutture e Mobilità	Individuazione dei beneficiari di contributi	Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	80%	
					Erogazione contributi previsti			
					Misure di prevenzione rischio sismico			% attuazione dei programmi di messa in sicurezza patrimonio pubblico e privato e studi di microzonazione (monitoraggio interno)
			2 - Giustizia	2-1 Uffici giudiziari	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Migliorare i servizi e rendere più efficace l'amministrazione della giustizia civile e penale	Giacenza media procedimenti civili (ISTAT)	1050
Migliorare tecnologie e organizzazione, anche allo scopo di ridurre i costi e rende più efficiente la gestione delle risorse pubbliche								



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	Indicatore	Target al 2020
			12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglie	12-8 Cooperazione e associazionismo	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Fornire gli strumenti di Accountability e migliorare le relazioni con gli stakeholders Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni e Fondazioni del settore	Norma regionale in tema di "Antiracket ed Antiusura" (Monitoraggio interno)	1
			E4	Gestione contabile	50 - Debito Pubblico	50-1 Quota Interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari 50-2 Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	Programmazione e Finanze	Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Indebitamento.
			20 - Fondi e Accantonamenti	20- 1 Fondi di riserva		Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi di riserva	100%	
				20- 2 Fondo Svalutazione Crediti		Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi svalutazione crediti.	100%	
				20- 3 Altri Fondi		Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Fondi di accantonamento.	100%	
			60 - Anticipazioni finanziarie	60- 1 Restituzione anticipazioni di tesoreria		Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Anticipazioni di cassa	100%	

3 LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE

Una volta fissati gli obiettivi strategici per il triennio 2019-2021 per ciascun dipartimento, con un procedimento a cascata poi, le direzioni generali (e quindi i dirigenti di I fascia) hanno assegnato agli uffici dei propri dipartimenti, e di conseguenza ai dirigenti che li dirigono (dirigenti di II fascia) gli obiettivi strategici (con valenza pluriennale) e i collegati obiettivi operativi annuali tramite colloqui.

Con lo stesso metodo, e quindi attraverso colloqui, i dirigenti degli uffici di ciascun dipartimento, hanno ripartito gli obiettivi ricevuti tra il personale sottoposto, individuando per ciascun dipendente o P.O. o P.A.P., nell'ambito di ciascun obiettivo operativo annuale, le azioni e gli indicatori che era necessario perseguire e conseguire affinché l'obiettivo potesse essere raggiunto, andando così a definire gli obiettivi individuali del personale non dirigente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per la valutazione della performance individuale dei dirigenti e dei dirigenti generali, tra gli altri fattori di valutazione, prende in considerazione al massimo 3 degli obiettivi strategici della struttura diretta, da individuare nel Piano della Performance.

Per quanto riguarda la Giunta quindi, per i dirigenti che si ritrovassero assegnati nel Piano della Performance più di 3 obiettivi strategici, gli obiettivi oggetto di valutazione saranno i 3 obiettivi strategici (intesi a livello di missione, es. 2020 | 01) con peso almeno pari a 5 e con il peso maggiore all'interno della struttura diretta. Laddove nell'individuazione dei 3 obiettivi ci fossero più obiettivi strategici con il medesimo peso, questi saranno presi tutti in considerazione, anche se ciò comporterà che il numero complessivo degli obiettivi strategici considerati sia maggiore di 3.

Tutto quanto relativo agli obiettivi è stato successivamente immesso nella procedura informatica online di supporto al Piano della Performance, in modo da poter ottenere le schede di programmazione elettroniche degli obiettivi che sono state firmate e controfirmate digitalmente dai dirigenti di I e II fascia e condivise dal personale dipendente interessato.

L'art. 73, comma 3 della L.R. 34/01, assegna alla struttura di Controllo di Gestione il compito di valutare la coerenza ed il collegamento dei bilanci elaborati dalle singole Direzioni generali con gli strumenti della programmazione, e, laddove tale coerenza e collegamento risultino mancanti o inadeguati, la struttura di Controllo di Gestione non ne terrà conto nella misurazione delle performance annuali delle stesse.



In base a ciò, per ciascun obiettivo operativo è previsto almeno un indicatore che ne misuri il grado di perseguimento rispetto alle azioni messe in campo dal personale coinvolto e il relativo valore da raggiungere in termini quantitativi nel periodo di riferimento (target). Gli indicatori, attraverso i quali si manifesta concretamente il perseguimento degli obiettivi, dovendo essere tali da rendere evidente il valore creato dalle attività intraprese, sono stati definiti tutti di base.

Indicatori, target e pesi sono gli elementi che vanno a definire, durante il monitoraggio e alla fine dell'anno, la performance raggiunta dai Centri di Responsabilità/Centri di Costo (CdR/CdC) e dai dipartimenti, determinata con i seguenti criteri:

- per gli indicatori, non possono essere presi in considerazione valori superiori al valore dei rispettivi target e, quindi, per questi indicatori, il valore massimo che sarà considerato è quello del relativo target.

Esempio:

Ipotesi A

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@	80	55	55

Ipotesi B

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@	80	92	80

- gli indicatori per i quali non è stato indicato alcun target non vengono presi in considerazione nella determinazione della performance dei CdR/CdC, in quanto non si sarebbe in grado di valutarne l'efficacia e l'efficienza, mancando un reale termine di paragone.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@@		55	indicatore non considerato

Ciò non avviene nel caso in cui il valore dell'indicatore è pari a 0. In tal caso, infatti, l'indicatore viene preso in considerazione, poiché si valuta che l'attività



svolta per lo stesso è comunque nulla, qualunque sia il valore che potrebbe assumere il relativo target.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@		0	0

ATTENZIONE: gli indicatori che avranno target non coerenti, e quindi non rappresentativi, non rilevanti o non significativi, non saranno presi in considerazione ai fini della determinazione della performance dei CdR/CdC.

Nell'ambito di ciascun CdR/CdC, per la determinazione della propria prestazione, il risultato degli obiettivi operativi verrà ponderato con il relativo peso, in modo che la performance raggiunta dai CdR/CdC sia calibrata in funzione di questa specificità. Quindi tanto più saranno realizzati gli obiettivi con maggior peso, tanto più alto sarà il valore di qualità della performance del CdR/CdC.

3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale

A seguire l'elenco delle strutture regionali a cui sono stati assegnati obiettivi strategici per il Piano della Performance 2019-2021, mentre si rimanda agli allegati tecnici per l'elenco dei relativi obiettivi operativi, onde non appesantire ulteriormente il documento.

Per quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e quanto precisato precedentemente, *gli obiettivi che saranno oggetto di valutazione della performance individuale dei dirigenti e dei dirigenti generali sono evidenziati in bianco:*

Elenco obiettivi strategici per Dipartimento e per Ufficio

CODICE Struttura	DESCRIZIONE UFFICIO	LS/A. Policy	OBIETTIVI STRATEGICI
10 - PRESIDENTE DELLA GIUNTA			
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
10AB	UFFICIO STAMPA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali



10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

11 - DIPARTIMENTO PRESIDENZA			
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA	B/B1	2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		D/D3	2020 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
		E/E1	2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2020 01 07 Servizi istituzionali, generali e di gestione Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA	B/B1	2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
			B/B2
		C/C1	2020 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2020 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		E/E1	2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		E/E3	2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
	2020 12* 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo		
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
		A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2020 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		B/B4	2020 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
		D/D3	2020 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
		E/E1	2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale			



			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 19 01 Relazioni internazionali Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo
		E/E2	2020 01* 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
11AE	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO	B/B2	2020 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		E/E2	2020 09 07 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
		E/E1	2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
		E/E3	2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
E/E4	2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali		
			2020 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	E/E1	2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA	A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 05 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali



11AT	UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.	D/D1	2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali 2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

12 - DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE			
12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE	A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		C/C1	2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato 2020 19 02 Relazioni internazionali Cooperazione territoriale
12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 04 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
			2020 01 05 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
		2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali	
E/E4	2020 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro		
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
		B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		C/C1	2020 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 04 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		E/E4	2020 50 01 Debito pubblico Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
			2020 50 02 Debito pubblico Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
2020 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro			
2020 99 02 Servizi per conto terzi Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale			
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI	B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività



	DELLA POLITICA REGIONALE		culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2020 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		B/B5	2020 14 04 Sviluppo economico e competitività Istruzione universitaria
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
			2020 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
12AF	AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA	A/A1	2020 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
			2020 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		A/A2	2020 14* 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2020 14* 04 Sviluppo economico e competitività Reti e altri servizi di pubblica utilità
		A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2020 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		B/B3	2020 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
		C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
2020 19 Relazioni internazionali			
E/E2	2020 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali		
12AH	UFFICIO GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETA' PARTECIPATE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE	A/A2	2020 14 Sviluppo economico e competitività
		E/E1	2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020	B/B4	2020 15 01 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro
			2020 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato



			2020 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"	A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2020 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
		B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

13 - DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2020 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
			2020 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA 2020 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA	D/D1	2020 13 Tutela della salute
			2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 04 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - ripiano di disavanzi sanitari relativi ad esercizi pregressi
			2020 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale



13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2020 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2020 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI	D/D1	2020 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2020 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		E/E3	2020 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE	D/D1	2020 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2020 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
		D/D3	2020 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
			2020 12 06 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per il diritto alla casa
E/E1	2020 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali		
		E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE	D/D3	2020 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
			2020 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2020 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
			2020 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
			2020 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo



14 - DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI			
14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2020 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		B/B5	2020 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		C/C1	2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
		D/D2	2020 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
		E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali			
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA' - MATERA	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE	A/A4	2020 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
			2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2020 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2020 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA	A/A4	2020 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
			2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AG	UFFICIO ZOOTECCNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014/2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare



14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO	A/A4	2020 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2020 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		C/C1	2020 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
	2020 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato		
	2020 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione		
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)	A/A4	2020 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca

15 - DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA			
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI	A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e la valorizzazione del turismo
		B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2020 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B2	2020 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		B/B3	2020 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
			2020 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
		D/D3	2020 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
			2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
			2020 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
E/E3	2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali		



15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	A/A3	2020 14 Sviluppo economico e competitività
			2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		E/E1	2020 14** 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
			2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali			
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE	A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2020 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO	D/D2	2020 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale
			2020 15 01 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro
			2020 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
			2020 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
		E/E1	2020 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	B/B4	2020 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO	B/B3	2020 04 01 Istruzione e diritto allo studio Istruzione prescolastica
			2020 04 02 Istruzione e diritto allo studio Altri ordini di istruzione non universitaria
			2020 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
			2020 04 05 Istruzione e diritto allo studio Istruzione tecnica superiore
			2020 04 06 Istruzione e diritto allo studio Servizi ausiliari all'istruzione
			2020 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA	B/B4	2020 15* 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI	B/B2	2020 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
			2020 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE	A/A3	2020 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2020 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B5	2020 14** 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
C/C1	2020 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche		



18 - C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)			
18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali

20 - DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)			
20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITENZA E SOGGETTO AGGREGATORE	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO	E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

23 - DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA			
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA	C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Urbanistica e assetto del territorio
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE	C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 09 03 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Rifiuti
		E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali



23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE	C/C1	2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
			2020 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA	C/C1	2020 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2020 09 06 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela e valorizzazione delle risorse idriche
			2020 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		D/D3	2020 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA	A/A4	2020 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		C/C1	2020 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2020 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
			2020 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
23AF	UFFICIO ENERGIA	C/C1	2020 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		D/D3	2020 08* 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

24 - DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ			
24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	E/E1	2020 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato



24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA	A/A1	2020 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
		E/E1	2020 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		E/E2	2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
E/E3	2020 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali		
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE	A/A1	2020 10 02 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto pubblico locale
		B/B1	2020 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		B/B3	2020 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
		C/C1	2020 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
		D/D3	2020 08* 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
E/E3	2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali		
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE	A/A1	2020 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		E/E1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
24AD	UFFICIO TRASPORTI	A/A1	2020 10 01 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto ferroviario
			2020 10 02 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto pubblico locale
			2020 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
			2020 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		E/E2	2020 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA	A/A5	2020 07 01 Turismo Sviluppo e la valorizzazione del turismo
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE	C/C1	2020 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
		E/E1	2020 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		E/E2	2020 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
		E/E3	2020 11 Soccorso civile



			2020 11 01 Soccorso civile Sistema di protezione civile
			2020 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
24AG	UFFICIO GEOLOGICO	C/C1	2020 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2020 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

4 DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

4.1 Il ciclo di gestione della performance secondo la metodologia del Sistema di Misurazione e Valutazione

Per lo svolgimento del ciclo della performance dell'anno 2020 l'Amministrazione Regionale ha confermato l'utilizzo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato con D.G.R. n.1391 del 28/12/2018.

Tale conferma, stabilita dal Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Amministrativo - C.I.C.O. (costituito dai Dirigenti Generali di tutti i Dipartimenti della Giunta Regionale) nella seduta del 29 gennaio 2020, è stata comunicata all'Autorità Regionale per la Valutazione e Merito ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs.74/2017, che così recita: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

La conferma del SMVP discende essenzialmente dalla circostanza per la quale alla data di elaborazione del presente Piano della performance non è stata ancora svolta la fase di rendicontazione finale per l'annualità 2019 (che ai sensi della normativa deve essere conclusa entro il mese di giugno 2020) e che pertanto l'Amministrazione non ha avuto ancora modo di sperimentare il Sistema suddetto in tutti i suoi aspetti.

Nella seduta del 29 gennaio sono stati, inoltre, definiti gli elementi che, ai sensi del Sistema medesimo, il C.I.C.O. deve approvare annualmente, prima dell'avvio del ciclo della performance.

Tali elementi riguardano sia la Performance organizzativa che la Performance individuale.



Performance organizzativa

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (Dirigenti Generali, Dirigenti, Personale non dirigente).

È infatti strutturata, nel caso dei D.G. e dei Dirigenti, in due componenti: grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, dell'Ente per i D.G. e di struttura per i Dirigenti (parametro 1) e indicatori di "salute organizzativa" (parametro 2). Per il 2020, la suddivisione dei pesi fra i due parametri è la seguente: 90% per parametro 1 e 10% per il parametro 2.

Per il personale non dirigente la performance organizzativa è caratterizzata, invece, dal solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati alla struttura di riferimento.

Performance Organizzativa		
pesi fissati dal C.I.C.O. nella seduta del 29/01/2020		
Dirigenti Generali	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell'ente (peso 90%)	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione (peso 10%)
Dirigenti	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura (peso 90%)	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione (peso 10%)
Personale non dirigente	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura (peso 100%)	

Per quanto attiene agli *indicatori di salute organizzativa* (parametro 2) per il 2020 sono stabiliti come segue:

- tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% comporterà un punteggio pari a 0;
- adeguamento alla normativa sull'utilizzo delle ferie (peso 5%): redazione ed attuazione, da parte del responsabile di struttura, di un programma di utilizzo delle ferie che porti all'azzeramento di ferie relative ad annualità pregresse (fino all'annualità 2019 compresa) entro il 31 dicembre 2020.



Ciò al fine di pervenire ad una gestione pienamente allineata a quanto disposto dalle indicazioni normative e contrattuali vigenti.

La mancata redazione e attuazione del programma comporterà un punteggio pari a 0.

Performance individuale

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la *performance operativa* e la *performance di ruolo*. La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi assegnati individualmente o collettivamente, la seconda prende in considerazione i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo.

Per il 2020 i pesi dei due parametri sono i seguenti:

	Performance operativa	Performance di ruolo
Dirigenti Generali e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

La performance operativa si riferisce, per il personale non dirigente, unicamente al grado di raggiungimento degli obiettivi o attività assegnati.

Per i Dirigenti Generali e i Dirigenti si basa su tre aree di valutazione: *area a* - grado di conseguimento degli obiettivi strategici di struttura, *area b* - grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, *area c* - grado di conseguimento degli obiettivi operativi (dell'intera direzione nel caso dei D.G., dell'ufficio diretto nel caso dei dirigenti).

La suddivisione dei pesi delle aree di valutazione a) e b) è la seguente:

a) grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici	b) grado di raggiungimento medio degli obiettivi organizzativi
80%	20%



Gli obiettivi organizzativi sono caratterizzati secondo i seguenti elementi:

Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza (peso complessivo 10%)

Ai fini dell'attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia si individuano i seguenti obiettivi da assegnare a ciascuna struttura:

- 1) Pubblicazione e aggiornamento delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria (come da allegato al PTPCT) in Amministrazione Trasparente (peso 5%).

Indicatori:

- Redazione, entro il 30 giugno 2020, della mappatura dei procedimenti amministrativi della struttura;
- Rapporto annuale, entro il 31 dicembre 2020, al RPCT sullo stato di pubblicazione e di aggiornamento.

- 2) Predisposizione delle misure di prevenzione della corruzione sui processi implementati da ciascuna struttura (peso 5%)

Indicatori:

- Redazione, entro il 30 novembre 2020, della mappatura dei processi per il 2021;
- Relazione illustrativa, entro il 30 novembre 2020, sull'implementazione delle misure specifiche di prevenzione della corruzione previste per l'anno 2020.

Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (peso 10%)

L'obiettivo riguarda il rispetto dei tempi e delle scadenze relativi all'attuazione del ciclo della performance. Per l'annualità 2020, le scadenze riguardano la predisposizione del Piano della Performance 2020-2022 ed eventuali aggiornamenti del medesimo, i monitoraggi per le annualità 2019 e 2020, l'espletamento delle procedure valutative del personale dirigente e del personale non dirigente per l'annualità 2019.

Per valutare il perseguimento dell'obiettivo sarà preso in considerazione il ritardo medio con il quale verrà dato riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per la elaborazione delle schede e dei documenti necessari allo svolgimento del ciclo della performance.



Un ritardo medio superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate e comunicate dall'Ufficio competente comporterà un punteggio pari a 0.

Si riporta, nella tabella che segue, il riepilogo di tutti gli elementi caratterizzanti la performance individuale.

Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
	pesi fissati dal C.I.C.O. nella seduta del 29/01/2020				
Dirigenti Generali	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 40%)	AVM proponente Giunta/Consiglio valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	(peso 60%)				
Dirigenti	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 40%)	Dirigenti Generali
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	(peso 60%)				
Personale non dirigente con PO/AP	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 30%)	Dirigenti
	max 3				
	(peso 70%)				
Personale non dirigente senza PO/AP	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati (peso 70%)			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 30%)	Dirigenti possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato



Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è consultabile sul sito web istituzionale al seguente link:

<https://www.regione.basilicata.it/giunta/site/giunta/departament.jsp?dep=100435&area=2995454&level=2>.

5 ALLEGATI TECNICI

- **Elenco capitoli in disponibilità comune**
- **Elenco obiettivi strategici e operativi**