



REGIONE BASILICATA

PIANO
DELLA
PERFORMANCE

2021 – 2023



Indice

Presentazione del Piano	4
1 La presentazione dell'amministrazione	6
1.1 Missione e principali attività	7
1.2 Organizzazione	8
1.3 Personale	12
1.4 Bilancio.....	15
2 La pianificazione triennale.....	17
3 La programmazione annuale	38
3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale.....	40
4 Dalla performance organizzativa alla performance individuale	52
4.1 Il ciclo di gestione della performance secondo la metodologia del Sistema di Misurazione e Valutazione.....	52
5 Il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) della Giunta Regionale 	57
6 Allegati tecnici.....	59



PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il presente *Piano della Performance* è redatto ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dall'articolo 8, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 74/2017, e con riferimento alle Linee guida n. 1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano costituisce il principale strumento mediante il quale l'Amministrazione Regionale, in attuazione degli indirizzi e delle Linee Strategiche individuate dall'Organo di indirizzo politico ed in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individua gli obiettivi strategici ed operativi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance e i target attesi per il triennio 2021-2023. Poiché, tuttavia, il Documento di Economia e Finanza Regionale (di seguito D.E.F.R.) per il triennio 2021-2023 non è ancora stato approvato ed è stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2021 (L.R. n. 45 del 28 dicembre 2020), ai fini del corretto avvio del Ciclo di gestione della Performance per il 2021, è urgente provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2021-2023 avendo come riferimento il D.E.F.R. per il triennio 2020-2022, approvato con D.G.R. n. 557 del 06/08/2020. Tale Piano sarà poi ovviamente oggetto di successivi aggiornamenti nel momento in cui verrà approvato il DEFR 2021-2023 da parte del Consiglio Regionale.

In ottemperanza a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), aggiornato con D.G.R. n. 170 del 12/03/2021, il 27 gennaio 2021 i dirigenti generali hanno emanato apposita Circolare del relativo comitato di coordinamento in merito agli elementi necessari allo svolgimento del ciclo della performance secondo quanto stabilito nel SMVP e che sono illustrati più avanti nel Piano della Performance.

Nello schema che segue sono sintetizzate le fasi principali del ciclo della performance, come stabilite dal D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e come dettagliate nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



Il Piano della Performance attiene alla prima fase e cioè a quella della programmazione.

Esso, infatti, a partire dagli obiettivi strategici assegnati ai vari dipartimenti della Giunta e dalla programmazione economico-finanziaria contenuti nel D.E.F.R., dettaglia, per ciascuna delle annualità, gli obiettivi operativi attraverso i quali ciascun obiettivo strategico si struttura, assegnandoli agli uffici competenti.



1 LA PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

In questa sezione viene illustrata in maniera sintetica l'identità della Regione per spiegare chi è, cosa fa e come opera.

- **Chi siamo**

La Regione è un Ente autonomo con proprio Statuto e con poteri e funzioni.

L'autonomia della Regione si esprime nell'esercizio della potestà legislativa, regolamentare e amministrativa, così come nel fatto che istituisce tributi ed entrate proprie, che dispone di un proprio demanio e di un proprio patrimonio.

Con la Legge Statutaria n. 1 del 17 novembre 2016, la Regione Basilicata ha approvato il proprio nuovo Statuto che, dalla data di entrata in vigore, 18/11/2016, ha abrogato il precedente Statuto approvato con legge 22 maggio 1971, n. 350.

- **Cosa facciamo**

La Regione rappresenta la popolazione della Basilicata e considera l'intangibilità territoriale e l'unità territoriale delle comunità lucane come suo fine, assume come fondanti i valori derivanti dal proprio patrimonio spirituale e religioso e dalle lotte civili e sociali dei Lucani.

La Basilicata è costituita dai territori dei Comuni delle Province storiche di Matera e Potenza, partecipa alle istituzioni ed alle attività dell'Unione europea.

Il capoluogo della Regione è Potenza, sede principale degli organi dell'Ente regionale.

La Regione attua il più ampio decentramento amministrativo in modo da facilitare la parità di accesso ai servizi regionali.

- **Come operiamo**

La Regione opera attraverso i propri organi, ossia il Consiglio Regionale e la Giunta.

Il **Consiglio** rappresenta la comunità regionale ed esprime l'indirizzo politico della Regione, esercita la funzione legislativa e di indirizzo; adotta i regolamenti delegati dallo Stato ai sensi dell'art. 117, comma 6 della Costituzione; svolge attività di controllo sull'organizzazione e sul funzionamento della Regione. Il Consiglio ha autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale, che esercita a norma dello Statuto e dei propri regolamenti. Il Consiglio ha propri uffici, dei quali si avvalgono l'Ufficio di Presidenza, le Giunte, le Commissioni e i Gruppi consiliari.

La **Giunta** regionale è composta dal Presidente della Giunta e da un massimo di cinque Assessori di cui uno assume l'incarico di Vicepresidente su nomina del Presidente.



Il **Presidente** della Giunta rappresenta la Regione, dirige la politica della Giunta e ne è responsabile; promulga le leggi ed emana i regolamenti regionali; indice le elezioni e i referendum regionali; nomina e revoca i componenti della Giunta; convoca e presiede la Giunta e fissa l'ordine del giorno; può conferire incarichi specifici ai singoli Consiglieri regionali; presenta al Consiglio, previa delibera della Giunta, i disegni di legge e gli atti da sottoporre alla sua approvazione; effettua le nomine e le designazioni che la legge gli attribuisce, dandone immediata comunicazione al Consiglio regionale; sovrintende agli uffici ed ai servizi regionali anche a mezzo dei membri della Giunta; adotta, ove non sia disposto diversamente, i provvedimenti sostitutivi di competenza della Regione; rappresenta in giudizio la Regione e, riferendone alla Giunta, promuove davanti all'autorità giudiziaria i provvedimenti cautelativi e le azioni possessorie; dirige le funzioni amministrative delegate dallo Stato; in occasione della presentazione del bilancio, espone al Consiglio regionale lo stato di attuazione del programma di governo e relaziona sull'attuazione degli interventi, delle azioni e sul conseguimento degli obiettivi definiti nel Documento di Economia e Finanza Regionale, avendo cura di esporre l'attività svolta dalla Giunta, anche in riferimento alle priorità e agli indirizzi approvati dal Consiglio, indicando gli atti di programmazione che l'esecutivo intende proporre; relaziona al Consiglio, almeno una volta all'anno, sui rapporti Stato-Regione e sulla situazione complessiva della Regione, con particolare riguardo alla qualità della vita e al benessere della popolazione lucana; esercita le altre funzioni che gli sono attribuite dalla Costituzione, dallo Statuto e dalle leggi.

Gli **Assessori** sono nominati e revocati dal Presidente della Giunta, nel rispetto del principio della rappresentanza di genere, e agiscono su delega di questo. Il Presidente può procedere alla nomina di Assessori esterni al Consiglio, scegliendoli tra cittadini che siano in possesso dei requisiti di eleggibilità e di compatibilità alla carica di Consigliere regionale. Il Consiglio regionale può esprimere, a maggioranza assoluta dei componenti assegnati, la sfiducia a uno o più Assessori mediante mozione motivata. Il Presidente della Giunta regionale riferisce al Consiglio in ordine alle proprie decisioni conseguenti all'approvazione della mozione di sfiducia.

1.1 Missione e principali attività

La Regione Basilicata ispira la propria azione a una serie di principi stabiliti dall'articolo 2 del proprio Statuto.

La Regione fonda la propria azione sui principi della Costituzione della Repubblica italiana, della Dichiarazione universale dei diritti umani, dello Statuto, nonché del rispetto e della tutela dell'ecosistema.

La Regione tutela gli interessi di tutti i Lucani e di chiunque risiede, vive ed opera nel suo territorio, tutela e valorizza le identità, le vocazioni e le caratteristiche dello stesso territorio, con la partecipazione dei Comuni e degli enti di area vasta.



I Comuni e gli enti di area vasta della Basilicata partecipano alla tutela del territorio nelle sue componenti ambientale, paesaggistica, architettonica, storica, dei beni culturali e dell'identità regionale.

La Regione, nella sua azione, si ispira e persegue i principi di partecipazione, sussidiarietà, di valorizzazione della persona, di eguaglianza e solidarietà, di diritto al lavoro e promozione della dignità della persona, di promozione e rispetto degli animali, dei beni culturali e della cultura, della sostenibilità e della sicurezza dell'ambiente e del territorio, di tutela dei diritti e delle condizioni di vita dei Lucani emigrati e dei cittadini esteri immigrati in Basilicata e concorre a tutelare i diritti dei consumatori.

1.2 Organizzazione

La Legge regionale n.29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione che ha comportato l'emanazione di un apposito regolamento, il n.1 del 10 febbraio 2021.

Il sistema delle strutture amministrative della Giunta regionale, sulla base dell'art. 5 del suddetto Regolamento, si articola in:

- a) direzioni generali;
- b) uffici;
- c) strutture di missione;
- d) uffici speciali della Presidenza.

Tuttavia nella fase transitoria, fino alla adozione degli atti conseguenti di cui al medesimo art. 5, in ragione ed entro i limiti di cui all'art. 27 (*Disposizioni transitorie*), commi da 1 a 3 del regolamento, resta in vigore la precedente organizzazione per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse (umane, economiche e strumentali) da amministrare e propri risultati da conseguire.

A seguire viene riportato pertanto l'elenco delle Direzioni Generali, ad eccezione del C.I.C.O., il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo di cui all'articolo 10, comma 3 e 4, della legge regionale n. 12 del 1996, le cui funzioni e compiti, fino alla data di entrata in vigore della deliberazione della Giunta regionale di cui al su citato articolo 5, comma 2, sono svolti dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali di cui all'articolo 26 del Regolamento n.1 del 10/02/2021, e delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta, con le modifiche necessarie rispetto al precedente assetto organizzativo.

Sono riportati anche i relativi attuali codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.



ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA DELLA REGIONE BASILICATA PER L'ANNO 2021

AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA

10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI	(Presidente)
11 PRESIDENZA	(Presidenza)
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE	(Programmazione)
18 COMITATO DI COORDINAMENTO	(Comitato)
20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA	(SUA-RB)
13 POLITICHE DELLA PERSONA	(Sanità)
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	(Agricoltura)
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	(Sviluppo)
23 AMBIENTE E ENERGIA	(Ambiente)
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	(Infrastrutture)



La Giunta della Regione Basilicata è composta dal Presidente e da cinque assessori. La presidenza e gli assessorati sono divisi in diversi dipartimenti, i cui centri di responsabilità corrispondono ai vari uffici in cui sono a loro volta articolati e quelli che per il 2021 rientrano nel ciclo della performance, e di conseguenza nel Piano della Performance, sono i seguenti:



Elenco Centri di costo/Centri di responsabilità - periodo 2021 - 2023	
CODICE UFFICIO	DESCRIZIONE UFFICIO
10	STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE COL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI
10AB	UFFICIO STAMPA
10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE
11AE ¹	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA
11AT ²	SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI
11	DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO
11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.
12	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE
12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE
12AF	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA
12AH	GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETA' PARTECIPATE
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020
12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"
13	DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR
13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR
13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE

¹ Ufficio attestato nell'ambito del Gabinetto del Presidente con D.G.R. n. 420/2019.

² Le competenze e le risorse umane dell'ufficio sono state attestate al Settore legislativo e di consulenza giuridica, istituito in posizione di autonomia nell'ambito del Gabinetto del Presidente di cui al D.P.G.R. n. 79404/2019, con D.G.R. n. 420/2019.



14	DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA
14AG	UFFICIO ZOOTECCIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO
14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)

15	DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI
15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO
15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I GIOVANI
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE

18	COMITATO DI COORDINAMENTO
18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE

20	DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITENZA E SOGGETTO AGGREGATORE
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO



23	DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE
23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA
23AF	UFFICIO ENERGIA

24	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE
24AD	UFFICIO TRASPORTI
24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE
24AG	UFFICIO GEOLOGICO

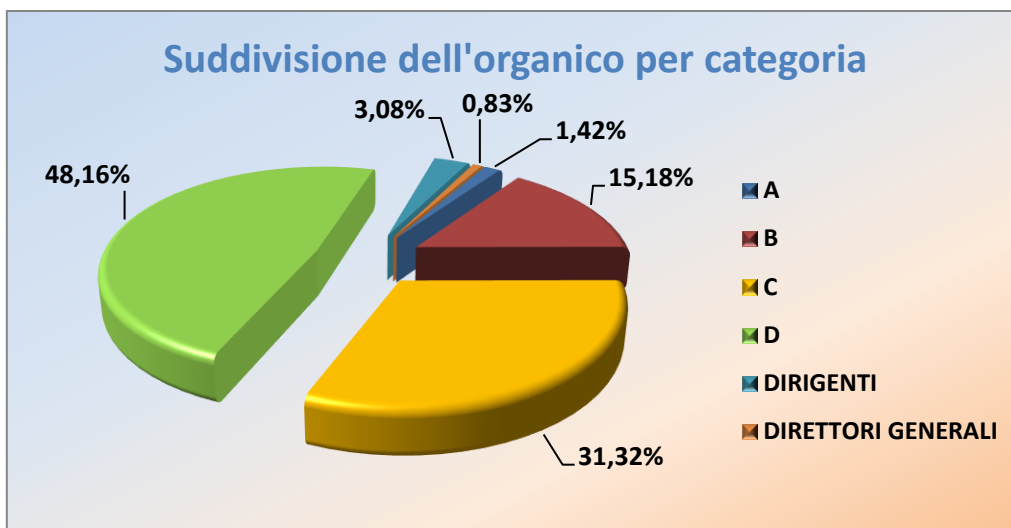
1.3 Personale

Il personale della Giunta Regionale in organico, alla data dell'1 gennaio 2021, ammontava a 843 dipendenti. I dirigenti sono 26 e i direttori generali 7.

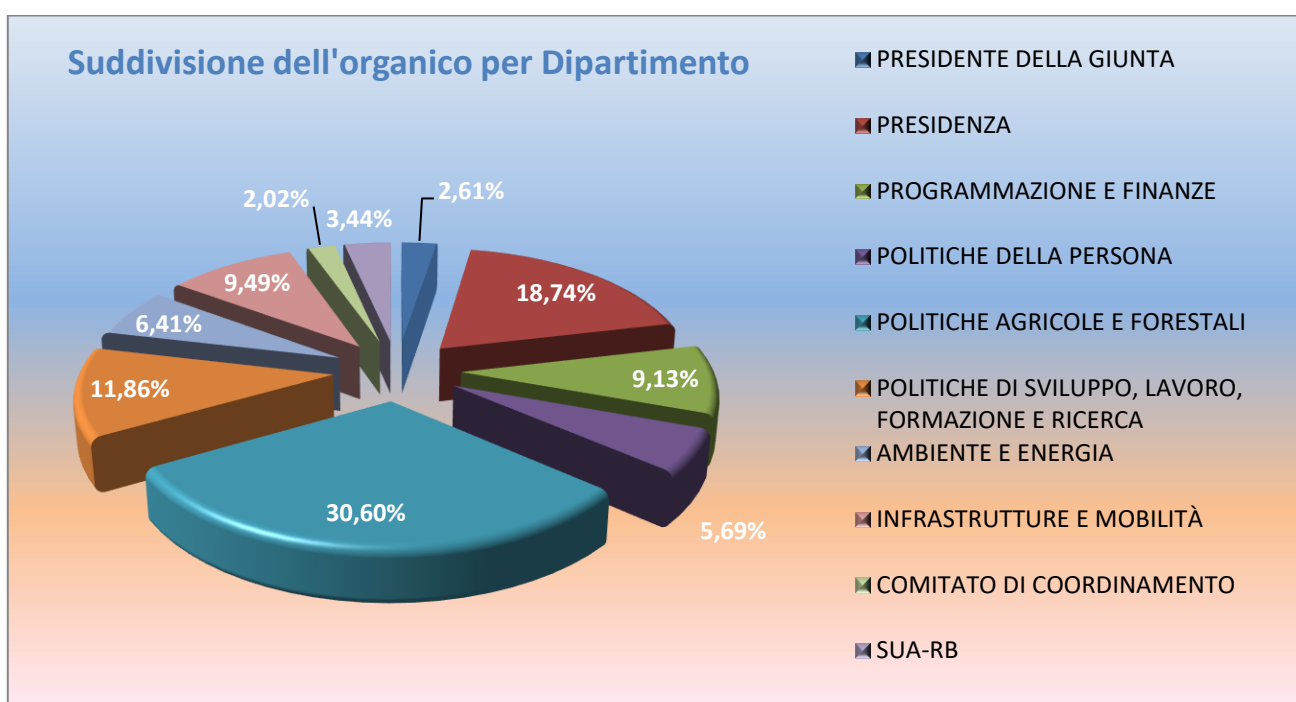
Di seguito illustriamo la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione alle strutture regionali.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

Categoria Professionale	n. dipendenti
A	12
B	128
C	264
D	406
Dirigenti	26
Direttori Generali	7
TOTALE	843



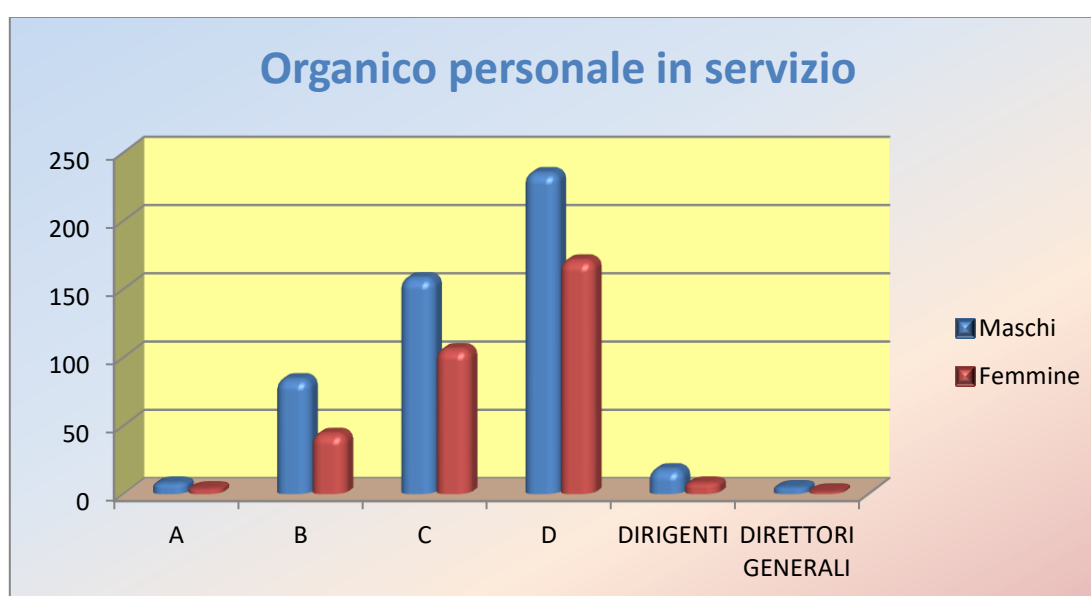
Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	2,61%
PRESIDENZA	18,74%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	9,13%
POLITICHE DELLA PERSONA	5,69%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	30,60%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	11,86%
AMBIENTE E ENERGIA	6,41%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	9,49%
COMITATO DI COORDINAMENTO	2,02%
SUA-RB	3,44%





La distribuzione di genere tra le categorie, si presenta nel modo seguente:

Categoria Professionale	Maschi	Femmine
A	67%	33%
B	66%	34%
C	60%	40%
D	58%	42%
Dirigenti	69%	31%
Direttori Generali	71%	29%
TOTALE	60%	40%



Relativamente agli aspetti qualitativi/quantitativi la situazione è così rappresentata:

INDICATORI	VALORE
Età media del personale (anni)	57
Età media dei dirigenti (anni)	48
Tasso di crescita unità di personale negli anni	
% dipendenti in possesso di laurea	31
% dirigenti in possesso di laurea	100
Ore di formazione (media per dipendente)	1,61
Turnover del personale	
Costi di formazione/spese del personale	4741



INDICATORI	VALORE
Tasso di assenze	21,5
Tasso di dimissioni premature	
Tasso di richieste di trasferimento	
Tasso di infortuni	
Stipendio medio percepito dai dipendenti	27.038
% di personale assunto a tempo indeterminato	99

1.4 Bilancio

Poiché il Bilancio di Previsione 2021-2023 non è stato ancora approvato, si riportano gli stanziamenti relativi all'anno 2021 del Bilancio di Previsione 2020-2022.

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.

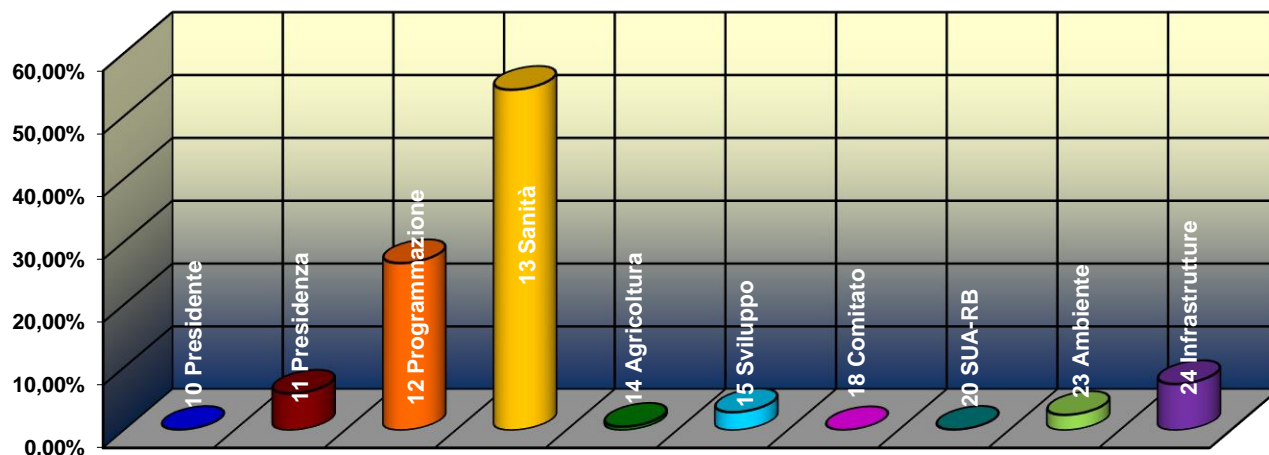
STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

ANNO 2021

DIPARTIMENTI	% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10 Presidente	0,07%	€ 1.341.000,00
11 Presidenza	5,83%	€ 114.216.301,91
12 Programmazione	26,59%	€ 520.624.063,13
13 Sanità	54,18%	€ 1.060.926.329,23
14 Agricoltura	0,57%	€ 11.149.605,62
15 Sviluppo	2,86%	€ 56.066.857,58
18 Comitato	0,02%	€ 400.000,00
20 SUA-RB	0,08%	€ 1.650.000,00
23 Ambiente	2,45%	€ 47.884.404,28
24 Infrastrutture	7,35%	€ 143.968.720,14
TOTALE GIUNTA REGIONALE		€ 1.958.227.281,89

Il grafico mostra la ripartizione delle risorse stanziare per ciascun dipartimento, fornendo un quadro delle aree di intervento su cui si è puntato maggiormente. Appare evidente la predominanza dei dipartimenti Sanità e Programmazione.

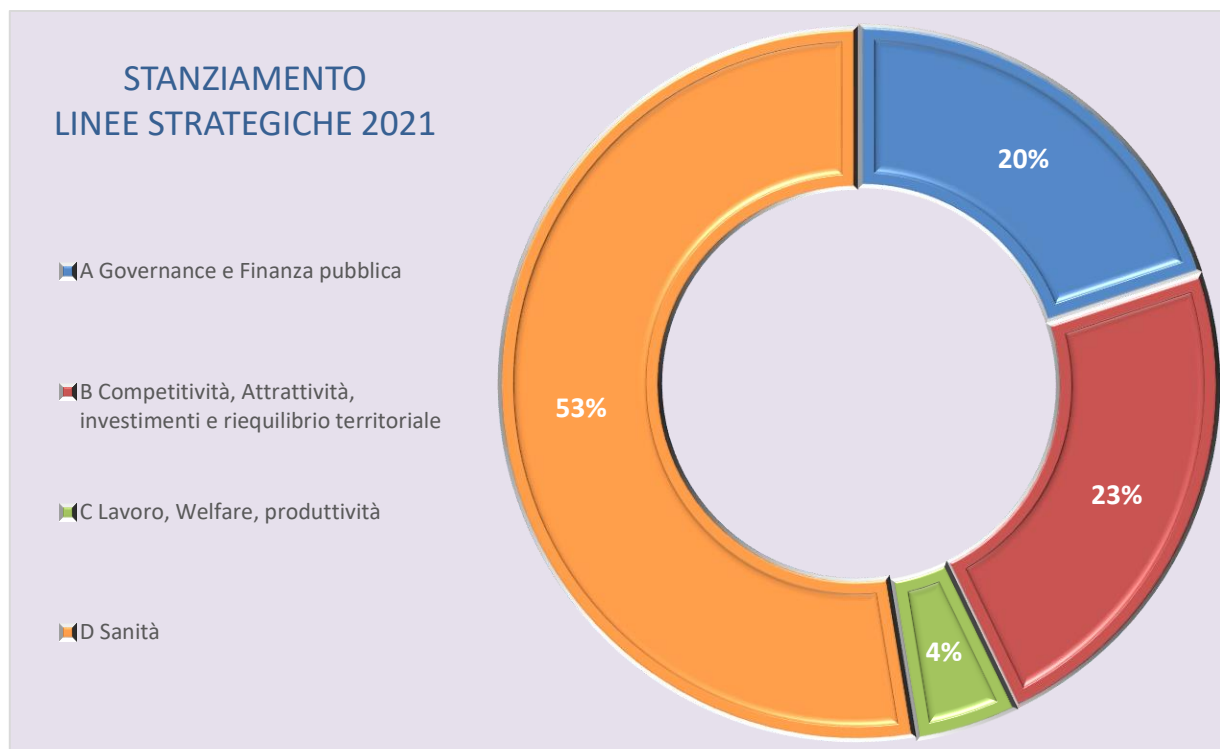
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI



Gli stanziamenti per le Linee Strategiche individuate nel DEF 2020-2022 per il 2021 sono i seguenti:

LINEA STRATEGICA		STANZIAMENTO 2021
A	Governance e Finanza pubblica	€ 399.511.806,73
B	Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale	€ 458.560.802,57
C	Lavoro, Welfare, produttività	€ 91.762.007,29
D	Sanità	€ 1.053.969.950,97

Per un totale che per il 2021 ammonta a **€ 2.003.804.567,56**.



2 LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE

L'analisi del contesto è un processo conoscitivo che la Regione compie nel momento in cui si accinge a definire le proprie strategie ed ha lo scopo di:

- fornire una visione integrata della situazione in cui l'amministrazione va ad operare;
- stimare preliminarmente le potenziali interazioni e sinergie con i soggetti coinvolti nella attuazione delle strategie che si intendono realizzare;
- verificare i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente di riferimento;
- verificare i punti di forza e i punti di debolezza che caratterizzano la propria organizzazione rispetto alle strategie da realizzare.

• **Analisi del contesto esterno**

Così come previsto, l'analisi del contesto è stata svolta nel momento in cui sono state definite le strategie per il triennio, ossia in sede di predisposizione e approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.), nello specifico per il triennio 2020/2022, a cui si rimanda per l'analisi completa.

• Analisi del contesto interno

Per il Piano della performance 2021-2023, la base per l'individuazione e la successiva assegnazione degli obiettivi ha avuto come riferimento innanzitutto il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2020/2022, approvato con D.G.R. n. 557 del 06/08/2020.

Già con l'approvazione definitiva del D.E.F.R., infatti, gli obiettivi strategici per il triennio 2020-2022 sono stati aggiornati, riprogrammati, definiti ed assegnati ai dipartimenti di riferimento, i quali hanno da subito coerentemente adeguato le proprie attività.

La nuova programmazione economico-finanziaria è articolata in 4 Linee Strategiche, corrispondenti a 13 Aree di Policy.

Linee strategiche	Aree di policy		STANZIAMENTO 2021
A. Governance e Finanza pubblica	A1	Governance e investimenti	448.115.095,41
B. Competitività, Attrattività, investimenti riequilibrio territoriale	B1	Infrastrutture, Mobilità	218.934.320,67
	B2	Rete idrica, Prevenzione rischi	97.206.577,36
	B3	Sostegno alle imprese	156.067.875,85
	B4	Politiche del turismo e beni culturali	12.416.742,10
	B5	Politiche agricole	8.623.005,62
	B6	Ambiente, Energia	103.372.449,21
	B7	Politiche giovanili	994.653,65
	B8	Urbanistica, politiche abitative	6.755.044,15
C. Lavoro, Welfare, produttività	C1	Lavoro	40.165.316,20
	C2	Welfare	29.210.750,66
	C3	Istruzione e Competenze	62.551.256,63
D. Sanità	D1	Sanità	1.053.969.950,97

Per il triennio 2020-2022, già all'interno del D.E.F.R., gli obiettivi strategici sono stati definiti al livello di Missione-Programma di Bilancio, e assegnati ai vari dipartimenti.



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
A. Governance e Finanza pubblica	A1	Governance e investimenti	1 - Servizi istituzionali e generali, gestione e controllo	1 - 1 Organi istituzionali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e gli strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socioeconomica
						Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti
				1 - 2 Segreteria generale	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Completamento dell'efficientamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate
						Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri
				1 - 3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	Tutti	Programmazione unitaria regionale
						Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali
						Strumenti di programmazione e controllo integrati e coerenti
						Rafforzamento sistemi di controllo
						Progressiva implementazione degli standard di efficacia ed efficienza dell'attività della SUA-RB ormai operativa in tutte le sue aree di attività, anche in virtù del costante processo di formazione ed aggiornamento del personale ad essa attestato ed al completamento dell'iter di reclutamento del personale rispetto alla dotazione organica prevista
	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure					



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
						Efficientamento dei tempi e riduzione dei costi relativi alle fasi di pubblicità legale connesse all'espletamento della gara, per effetto dell'affidamento "stabile" del servizio di pubblicazione all'esito di apposita procedura di gara
						Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate
						Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale
				1 - 4 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Razionalizzazione della gestione delle entrate e dei servizi fiscali
				1 - 5 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata
				1- 8 Statistica e sistemi informativi	Programmazione e Finanze	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) Manutenzione evolutiva e adeguativi delle principali piattaforme informatiche dell'ente regione Manutenzione e gestione della rete unitaria della PA
				1 - 9 Assistenza tecnico - amministrativa agli enti locali	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze,	Attivazione di 'Investimenti Territoriali Integrati' (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)		
					Politiche della Persona, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Attivazione dello strumento comunitario dell'ITI aree svantaggiate		
				1 - 10 Risorse umane	Tutti	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale		
				1 - 11 Altri servizi generali	Tutti	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione		
								Creazione dell'archivio storico del centro di documentazione della Regione Basilicata
			2 - Giustizia	2 - 1 Uffici giudiziari	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Migliorare i servizi e rendere più efficace l'amministrazione della giustizia civile e penale		
						Migliorare le tecnologie e l'organizzazione, anche allo scopo di ridurre i costi e rendere più efficiente la gestione delle risorse pubbliche		
						Fornire gli strumenti di Accountability e migliorare le relazioni con gli stakeholder		
			9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	9 - 7 Sviluppo sostenibile del territorio montano piccoli comuni	Presidenza della Giunta	Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata		
			11 - Soccorso civile	11 - 1 Sistema di protezione civile	Programmazione e Finanze, Infrastrutture e Mobilità	Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata		
						Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori della prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici		
			Sviluppare e rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato					



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)			
				11- 2 Interventi a seguito di calamità naturali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Potenziare la lotta agli incendi boschivi			
						Analisi di vulnerabilità di edifici strategici e sistemazione tecnico funzionale di edifici destinati alla protezione civile			
						Individuazione dei beneficiari di contributi			
						Erogazione contributi previsti			
						Misure di prevenzione del rischio sismico			
						18 - Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	18 - 1 relazioni finanziarie con le altre autonomie locali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Rafforzamento e riordino della Governance Locale
									Efficientamento della rete di governo del sistema di protezione civile con i comuni e le istituzioni territoriali
									19 - Relazioni internazionali
						19 - 2 Cooperazione territoriale	Programma Finanze	Favorire l'acquisizione di buone prassi	
						20 - Fondi e Accantonamenti	20 - 1 Fondi di riserva	Programma Finanze	
20 - 2 Fondo Svalutazione Crediti									



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				20 - 3 Altri Fondi		
			50 - Debito Pubblico	50 - 1 Quota Interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari	Programmazione e Finanze	
				50 - 2 Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari		
			60 - Anticipazioni finanziarie	60 - 1 Restituzione anticipazioni di tesoreria	Programmazione e Finanze	
			99 - Servizi per conto terzi	99 - 1 Servizi per conto terzi e partite di giro	Programmazione e Finanze	
				99 - 2 Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale		
B. Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale	B1	Infrastrutture, Mobilità	10 - trasporti e diritto alla mobilità	10 - 1 Trasporto ferroviario	Infrastrutture e Mobilità	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria nazionale e regionale
						Interventi mirati all'efficientamento prestazionale della rete ferroviaria regionale locale (FAL) sul corridoio Potenza - Matera-Bari;
				Riprogrammazione dei servizi ferroviari sulle direttrici Potenza-Salerno e Potenza-Foggia nell'ottica dell'efficientamento e velocizzazione con razionalizzazione delle fermate, sulla base degli indirizzi del PRT.		
				10 - 2 Trasporto pubblico locale	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)		
						Implementazione di sistemi di informazione all'utenza e di monitoraggio sistematico dei servizi di TPL extraurbano su gomma		
						Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL		
						Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale		
						10 - 4 Altre modalità di trasporto	Programma e Finanze, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare; volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa
								Riqualificazione ed implementazione dei servizi di trasporto ferroviario delle merci
								Miglioramento dei livelli di Sicurezza Stradale in Regione: attività di monitoraggio, programmazione, divulgazione, sensibilizzazione in materia di Sicurezza Stradale.
								10- 5 Viabilità e Infrastrutture stradali
					Miglioramento dei collegamenti con le regioni confinanti			
	B2	Rete idrica, Prevenzione rischi	9 - Sviluppo sostenibile e tutela del	9 - 1 Difesa del suolo	Presidenza della Giunta, Programmazione	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali)		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
			territorio e dell'ambiente		e Finanze, Politiche della Persona, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)
						Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica
						Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo
					9 - 4 Servizio idrico integrato	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia,
			9 - 6 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia,	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	
						Rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc..)
						Aggiornamento della rete di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee, delle acque dolci destinate alla vita dei pesci, di transizione e marino-costiere
	B.3	Sostegno alle imprese	14 - Sviluppo economico e competitività	14 -1 Industria, PMI e artigianato	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende
						Identificare sinergie con le regioni limitrofe allo scopo di evidenziare modelli di attività simili per la crescita e la diversificazione regionale



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
					Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	<p>Potenziare la fase produttiva e di industrializzazione dei risultati della ricerca applicata ed innovazione tecnologica</p> <p>Qualificazione dei servizi nelle aree di insediamento produttivo</p> <p>Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo</p> <p>Sviluppo dei processi di internazionalizzazione</p> <p>Nascita di nuove imprese</p> <p>Salvaguardare i posti di lavoro esistenti e creare nuovi posti di lavoro</p> <p>Sviluppo della produzione artigiana</p>
				14 - 2 Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Incremento del grado di apertura commerciale del comparto manifatturiero
				14 - 3 Ricerca e innovazione	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	<p>Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio</p> <p>Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione</p> <p>Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale</p> <p>Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale</p>



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				14 - 4 Reti e altri servizi di pubblica utilità	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università di Basilicata
						Completamento della rete di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra-larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea
						Realizzazione di una rete WiFi gratuita in prossimità di luoghi pubblici e Pubbliche Amministrazioni locali
						Realizzazione di un data center avanzato e funzionale alla condivisione di dati tra amministrazioni pubbliche, nonché alla conservazione digitale in piena sicurezza ed alla possibilità di erogare servizi secondo il paradigma del cloud computing
						Realizzazione di nuovi sistemi informativi e diffusione delle piattaforme abilitanti
						Fornitura delle strumentazioni informatiche necessarie alla creazione di CI@ssi 2.0
B4	Politiche del turismo e beni culturali	5 - Tutela e valorizzazione dei Beni e delle Attività Culturali	5 - 1 Valorizzazione dei beni di Interesse storico	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali	
					Creazione di nuove attività economiche connesse alla gestione dei beni culturali, occasioni di lavoro e possibilità di reddito	
					Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività	
			5 - 2 Attività culturali e interventi diversi	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta,		



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)				
			7 - Turismo	7 - 1 Sviluppo e valorizzazione del Turismo	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità					
					Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio				
						Sostegno al sistema termale regionale				
						Promozione internazionale del sistema turistico regionale				
						Migliorare l'offerta ricettiva regionale e creare nuovi posti di lavoro				
						Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime in concessione				
					B5	Politiche agricole	16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	16 - 1 Sviluppo del settore agricolo e agroalimentare	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento
									Area della Presidenza	Operazioni di investimento destinati al risparmio e all'efficienza energetica o alla produzione di energia rinnovabile
									Politiche Agricole e Forestali	Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti
									Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
					Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti
					Area della Presidenza, Politiche Agricole e Forestali	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di produttori
					Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze	Incremento di aziende agricole che partecipano a regimi di gestione del rischio
					Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Aumento delle superfici agricole e forestali gestiti in maniera tale da promuovere il sequestro e la conservazione del carbonio
					Ambiente e Energia	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione miranti a ridurre le emissioni GHG e/o ammoniacale
					Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che contribuiscono all'incremento della biodiversità
					Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali	Aumento della superficie agricola oggetto contratti di gestione che migliorano la gestione delle risorse idriche
					Ambiente e Energia	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				16 - 2 caccia e pesca	Politiche Agricole e Forestali	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze
					Ambiente e Energia	Promuovere l'attuazione della politica comune della pesca
					Programmazione e Finanze	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale
						Favorire l'attuazione della politica marittima integrata
						Completare le infrastrutture e i servizi con riferimento particolare alla costa tirrenica esclusa dal programma precedente per mancanza di risorse
						Introdurre innovazioni nella piccola pesca costiera
					Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia	Favorire la commercializzazione e la trasformazione
						Favorire l'acquacoltura sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulla conoscenze
						Promuovere nuovi operatori di acquacoltura sostenibile
					B6	Ambiente, Energia
Implementazione della definizione di aree inquinate						
Area della Presidenza, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi					



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				9 - 3 Rifiuti	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia	Avvio del processo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di recupero e riciclaggio, ai sensi della direttiva 2008/98/CE tale da permettere il costante decremento di conferimenti in discarica
					Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di vista tecnologico	
					Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti	
					Raggiungimento dei target di raccolta differenziata previsti dalla norma nazionale	
				9 - 5 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche Agricole e Forestali, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale
					Completamento della Rete Ecologica Regionale	
					Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF) per la futura programmazione 2020-2026	
					Regolamentazione delle Aree Naturali Protette	
					Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione	
					Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle ANP e dei siti di Rete Natura 2000	
	Incremento della superficie dedicata alla tutela della Biodiversità: RN2000					
	Sviluppo di attività economiche sostenibili e servizi ecosistemici					
	Aggiornamento di habitat e specie comunitarie Art. 17 dir. Habitat e art. 12 dir. Uccelli					
	9 - 8 Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento	Programmazione e Finanze, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Contributo alla riduzione delle Emissioni di gas a effetto serra			



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				17 - 1 Fonti energetiche	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso il valorizzare delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale
	B7	Politiche giovanili	6 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	6 - 1 Sport e Tempo libero	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva Sviluppo di nuove infrastrutture ed impianti, ammodernamento della rete impiantistica esistente per una gestione più efficiente
				6- 2 Giovani	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti "nuovi", giovani o giovanissimi con buone idee e poca o nessuna esperienza Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale
	B8	Urbanistica, politiche abitative	8 - Assetto del territorio e edilizia abitativa	8 - 1 urbanistica e assetto del territorio	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale Incremento del numero di Piani Strutturali di livello intermedio (unione/cooperazione fra Comuni) Incremento del numero di Comuni dotati di RU e RET Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana Pianificazione delle aree demaniali marittime per finalità turistico ricreative Aumento dell'offerta di servizi per la collettività Migliorare la qualità della vita Miglioramento della qualità del paesaggio



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				8 - 2 Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico - popolare	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Ambiente e Energia, Infrastrutture e Mobilità	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive Attuazione di Programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	C1	Lavoro	15 - politiche per il lavoro e la formazione professionale	15 - 1 Servizi per il mercato del lavoro	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Investimenti in settori individuati a vocazione locale in grado di accrescere l'occupazione
						Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani
						Promuovere un sistema di cooperazione scuola, formazione mondo produttivo e cooperativo
						Aumentare l'occupazione femminile
						Migliorare l'efficacia e la qualità del lavoro
						Innalzamento del livello della popolazione adulta
				15 - 3 Sostegno all'occupazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Investimenti in settori individuati a vocazione locale in grado di accrescere l'occupazione
				15 - 3 Sostegno all'occupazione	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati
	C2	Welfare	12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglie	12 - 1 Interventi per l'infanzia ei minori e per asili nido	Politiche della Persona	Miglioramento della qualità della vita dei bambini, dei giovani e delle famiglie
12 - 2 Interventi per la disabilità				Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Integrazione sociale, culturale	
12 - 3 Interventi per gli anziani				Politiche della Persona	Miglioramento della qualità della vita degli anziani	



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)				
				12 - 4 Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Definizione programmi terapeutico-riabilitativi individuali diretti alle persone dimesse dalle REMS Accessibilità a tutti i beneficiari				
				12 - 5 Interventi per le famiglie	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Sostegno alle famiglie				
				12 - 6 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Politiche della Persona	Prevenzione discriminazioni				
				12 - 7 Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato delle persone maggiormente vulnerabili				
				12 - 8 Cooperazione e associazionismo	Area della Presidenza, Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni e Fondazioni del settore				
				C3	Istruzione e Competenze	4 - Istruzione e diritto allo studio	4 - 1 Istruzione prescolastica	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Miglioramento offerta istruzione prescolastica	
							4 - 2 Altri ordini di istruzione non universitaria	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave	
									Potenziamento degli ambienti per la formazione e l'autoformazione degli insegnanti con le TIC	
										Sviluppo piattaforme web e risorse di apprendimento on-line a supporto della didattica



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)	
						Azioni per l'allestimento di centri scolastici digitali e per favorire l'attrattività e l'accessibilità anche nelle aree rurali ed interne	
				4 - 3 Edilizia scolastica	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici	
				4 - 4 Istruzione universitaria	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, Infrastrutture e Mobilità	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata	
				4 - 5 Istruzione tecnica superiore	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Sviluppare l'integrazione del sistema di istruzione e formazione	
						Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici	
				4 - 6 Servizi ausiliari all'Istruzione	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere l'alta formazione post-universitaria e specialistica	
						Aumentare le competenze degli studenti a livelli europei	
				4 - 7 Diritto allo studio	Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Garantire il diritto allo studio	
						Promuovere l'invecchiamento attivo	
				15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	15 - 2 Formazione professionale	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale
							Elevare le competenze e rafforzare la posizione professionale dei lavoratori
							Aumentare il numero dei lavoratori che mantengono il lavoro
Aumentare la partecipazione delle donne alle misure di politica attiva del lavoro							



Linee strategiche		Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
D. Una società inclusiva e coesa	Una società inclusiva e coesa	D1	Sanità	13 - Tutela della salute	13 - 1 Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali
							Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali
							Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socioassistenziali e sociosanitari
							Potenziare i processi di programmazione e controllo degli acquisti di tecnologia sanitaria attraverso il rafforzamento dei processi di Health Technology Assessment (HTA)
							Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica
							Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza
							Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali
							Definire i due distinti manuali di autorizzazione per le strutture che erogano prestazioni sociali e socioassistenziali nonché per le strutture che erogano prestazioni sociosanitarie
							Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extra LEA
							Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR
Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR							



Linee strategiche	Codice	Aree di policy	Missioni di bilancio	Programmi di bilancio	Dipartimenti Responsabili	Risultato atteso (DEFR)
				13 - 5 Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari	Programmazione e Finanze, Politiche della Persona, Infrastrutture e Mobilità	<p>Avviare i presidi territoriali di cure primarie</p> <p>Potenziare la E-Health (Sanità elettronica) quale variabile strategica per lo sviluppo della sanità regionale</p> <p>Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR</p> <p>Potenziare e definire il riordino della rete dei servizi destinati alla salute mentale</p> <p>Sviluppare programmi finalizzati al contrasto della violenza di genere</p> <p>Potenziare la rete regionale di radioterapia</p> <p>Sviluppare un piano operativo della Sanità digitale</p> <p>investire in Ricerca e nella Medicina di genere</p>
				13 - 7 Ulteriori spese in materia sanitaria	Presidenza della Giunta, Programmazione e Finanze, Politiche della Persona	<p>Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili</p> <p>Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla Medicina di genere</p> <p>Attivare il centro di medicina ambientale di Villa d'Agri</p> <p>Attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinanti sociali ed ambientali sulla salute della popolazione</p> <p>Potenziare la rete dei servizi territoriali</p> <p>Definire ed attivare programmi e progetti finalizzati all'accoglienza e all'integrazione dei cittadini extracomunitari</p> <p>Rafforzare le attività di medicina ed epidemiologia ambientale</p> <p>Riorganizzare il sistema di welfare regionale attraverso l'implementazione di politiche finalizzate all'inclusione sociale</p>



3 LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE

Una volta fissati gli obiettivi strategici per il triennio per ciascun dipartimento, con un procedimento a cascata poi, le direzioni generali (e quindi i dirigenti di I fascia) hanno assegnato agli uffici dei propri dipartimenti, e di conseguenza ai dirigenti che li dirigono (dirigenti di II fascia) gli obiettivi strategici (con valenza pluriennale) e i collegati obiettivi operativi annuali tramite colloqui.

Con lo stesso metodo, e quindi attraverso colloqui, i dirigenti degli uffici di ciascun dipartimento, hanno ripartito gli obiettivi ricevuti tra il personale sottoposto, individuando per ciascun dipendente o P.O., nell'ambito di ciascun obiettivo operativo annuale, le azioni e gli indicatori che era necessario perseguire e conseguire affinché l'obiettivo potesse essere raggiunto, andando così a definire gli obiettivi individuali del personale non dirigente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, per la valutazione della performance individuale dei dirigenti e dei dirigenti generali, tra gli altri fattori di valutazione, prende in considerazione al massimo 3 degli obiettivi della struttura diretta, da individuare nel Piano della Performance.

Per quanto riguarda la Giunta quindi, per i dirigenti che si ritrovassero assegnati nel Piano della Performance più di 3 obiettivi, gli obiettivi oggetto di valutazione saranno i 3 obiettivi con peso almeno pari a 5 e con il peso maggiore all'interno della struttura diretta. Laddove nell'individuazione dei 3 obiettivi ci fossero più obiettivi con il medesimo peso, questi saranno presi tutti in considerazione, anche se ciò comporterà che il numero complessivo degli obiettivi considerati sia maggiore di 3.

Tutto quanto relativo agli obiettivi è stato successivamente immesso nella procedura informatica online di supporto al Piano della Performance, in modo da poter ottenere le schede di programmazione elettroniche degli obiettivi che sono state firmate e controfirmate digitalmente dai dirigenti di I e II fascia e condivise dal personale dipendente interessato.

L'art. 73, comma 3 della L.R. 34/01, assegna alla struttura di Controllo di Gestione il compito di valutare la coerenza ed il collegamento dei bilanci elaborati dalle singole Direzioni generali con gli strumenti della programmazione, e, laddove tale coerenza e collegamento risultino mancanti o inadeguati, la struttura di Controllo di Gestione non ne terrà conto nella misurazione delle performance annuali delle stesse.

In base a ciò, per ciascun obiettivo operativo è previsto almeno un indicatore che ne misuri il grado di perseguimento rispetto alle azioni messe in campo dal personale coinvolto e il relativo valore da raggiungere in termini quantitativi



nel periodo di riferimento (target). Gli indicatori, attraverso i quali si manifesta concretamente il perseguimento degli obiettivi, dovendo essere tali da rendere evidente il valore creato dalle attività intraprese, sono stati definiti tutti di base.

Indicatori, target e pesi sono gli elementi che vanno a definire, durante il monitoraggio e alla fine dell'anno, la performance raggiunta dai Centri di Responsabilità/Centri di Costo (CdR/CdC) e dai dipartimenti, determinata con i seguenti criteri:

- per gli indicatori, non possono essere presi in considerazione valori superiori al valore dei rispettivi target e, quindi, per questi indicatori, il valore massimo che sarà considerato è quello del relativo target.

Esempio:

Ipotesi A

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@	80	55	55

Ipotesi B

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@	80	92	80

- gli indicatori per i quali non è stato indicato alcun target non vengono presi in considerazione nella determinazione della performance dei CdR/CdC, in quanto non si sarebbe in grado di valutarne l'efficacia e l'efficienza, mancando un reale termine di paragone.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito nell'anno	valore considerato
#####	@@@@@@@		55	indicatore non considerato

Ciò non avviene nel caso in cui il valore dell'indicatore dovesse essere pari a 0. In tal caso, infatti, l'indicatore viene preso in considerazione, poiché si valuta che l'attività svolta per lo stesso è comunque nulla, qualunque sia il valore che potrebbe assumere il relativo target.

codice indicatore	descrizione indicatore	target annuale	valore conseguito	valore considerato
#####	@@@@@@@			



			nell'anno	
#####	@@@@@@@		0	0

ATTENZIONE: gli indicatori che avranno target non coerenti, e quindi non rappresentativi, non rilevanti o non significativi, non saranno presi in considerazione ai fini della determinazione della performance dei CdR/CdC.

Nell'ambito di ciascun CdR/CdC, per la determinazione della propria prestazione, il risultato degli obiettivi operativi verrà ponderato con il relativo peso, in modo che la performance raggiunta dai CdR/CdC sia calibrata in funzione di questa specificità. Quindi tanto più saranno realizzati gli obiettivi con maggior peso, tanto più alto sarà il valore di qualità della performance del CdR/CdC.

3.1 Obiettivi strategici assegnati al personale dirigenziale

A seguire l'elenco delle strutture regionali a cui sono stati assegnati obiettivi strategici per il Piano della Performance 2021-2023, mentre si rimanda agli allegati tecnici per l'elenco dei relativi obiettivi operativi, con le relative risorse, i relativi pesi ed indicatori, onde non appesantire ulteriormente il documento.

Elenco obiettivi strategici per Dipartimento e per Ufficio

CODICE Struttura	DESCRIZIONE UFFICIO	LS/A. Policy	OBIETTIVI STRATEGICI
10 - PRESIDENTE DELLA GIUNTA			
10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
10AB	UFFICIO STAMPA	A/A1	2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
			2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
10AE	UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE	A/A1	2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11AE	UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11AT	SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI	A/A1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato



11 - DIPARTIMENTO PRESIDENZA			
11A1	SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
		B/B4	2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		C/C2	2021 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2021 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
			2021 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
11AB	UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA	A/A1	2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		B/B4	2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B6	2021 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		B/B7	2021 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		C/C2	2021 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
			2021 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
11AC	UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	A/A1	2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
			2021 19 01 Relazioni internazionali Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo
			B/B3
		2021 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	
		B/B4	2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
			2021 07 01 Turismo Sviluppo e la valorizzazione del turismo
		B/B7	2021 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		C/C2	2021 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		C/C3	2021 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
			2021 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione



11AF	UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO	A/A1	2021 09 07 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Sviluppo sostenibile territorio montano piccoli Comuni
			2021 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
		B/B7	2021 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
11AG	UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
			2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		2021 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro	
	D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	
11AH	UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
11AK	UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	A/A1	2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
11AL	UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
11AN	UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 05 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B4	2021 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico



11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
		A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		D/D1	2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria

12 - DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE			
12A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
		A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		B/B4	2021 19 02 Relazioni internazionali Cooperazione territoriale
		B/B6	2021 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B6	2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
12AA	UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
		A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		A/A1	2021 01 04 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
		A/A1	2021 01 05 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione dei beni demaniali e patrimoniali
		A/A1	2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
		A/A1	2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		A/A1	2021 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
12AB	UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		A/A1	2021 01 04 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
		A/A1	2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		A/A1	2021 50 01 Debito pubblico Quota interessi ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
		A/A1	2021 50 02 Debito pubblico Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari
		A/A1	2021 99 01 Servizi per conto terzi Servizi per conto terzi e partite di giro
		A/A1	2021 99 02 Servizi per conto terzi Anticipazioni per il finanziamento del sistema sanitario nazionale
		B/B2	2021 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
B/B4	2021 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico		
B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare		
12AE	UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		A/A1	2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali



		B/B4	2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
		B/B7	2021 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
		B/B8	2021 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
		C/C3	2021 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
12AF	AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA	A/A1	2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
			2021 19 01 Relazioni internazionali Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo
			2021 19 02 Relazioni internazionali Cooperazione territoriale
		B/B3	2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2021 14 04 Sviluppo economico e competitività Reti e altri servizi di pubblica utilità
		C/C3	2021 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
			2021 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
12AH	UFFICIO GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETA' PARTECIPATE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
12AL	UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE	A/A1	2021 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
		B/B3	2021 14 Sviluppo economico e competitività
12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE	A/A1	2021 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		C/C1	2021 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale
			2021 15 01 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro
12AO	UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		B/B3	2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2021 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
		B/B4	2021 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale



13 - DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			
13A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	C/C2	2021 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
			2021 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
			2021 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale
			2021 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
			2021 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AM	UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA	D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA	D/D1	2021 13 Tutela della salute
			2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR	C/C2	2021 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
		D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AP	UFFICIO PERSONALE DEL SSR	D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AQ	UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO	D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2021 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AR	UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA	D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA



			2021 13 05 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - investimenti sanitari
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI	C/C2	2021 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo
		D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
			2021 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
			2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
		C/C2	2021 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
		C/C2	2021 12 04 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
		C/C2	2021 12 06 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per il diritto alla casa
		C/C2	2021 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		D/D1	2021 13 01 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA
		D/D1	2021 13 02 Tutela della salute Servizio sanitario regionale - finanziamento aggiuntivo corrente per livelli di assistenza superiori ai LEA
		D/D1	2021 13 07 Tutela della salute Ulteriori spese in materia sanitaria
13AU	UFFICIO TERZO SETTORE	C/C2	2021 12 01 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido
		C/C2	2021 12 02 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per la disabilità
		C/C2	2021 12 05 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Interventi per le famiglie
		C/C2	2021 12 07 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali
		C/C2	2021 12 08 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia Cooperazione e associazionismo

14 - DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI

14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B3	2021 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare



			2021 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		B/B6	2021 09* 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
		C/C1	2021 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione
14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA' - MATERA	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AC	UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare 2021 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare 2021 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA	B/B5	2021 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca
14AG	UFFICIO ZOOTECCIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AI	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014/2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO	B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
14AJ	UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO	B/B2	2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2021 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		B/B5	2021 16 01 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare
			2021 16 02 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca Caccia e pesca
		B/B6	2021 09* Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2021 09* 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
14AM	UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)	B/B5	2021 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca



15 - DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA			
15A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
15A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 08 Servizi istituzionali, generali e di gestione Statistica e sistemi informativi
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
15AA	UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI	A/A1	2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		B/B3	2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		B/B4	2021 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
			2021 05 02 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale
			2021 07 01 Turismo Sviluppo e la valorizzazione del turismo
			2021 07 01 Turismo Sviluppo e valorizzazione del turismo
		B/B7	2021 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
		B/B8	2021 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
		C/C3	2021 04 03 Istruzione e diritto allo studio Edilizia scolastica
			2021 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
15AB	UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		B/B3	2021 14 Sviluppo economico e competitività
			2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
	2021 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione		
15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE	B/B3	2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
			2021 14 02 Sviluppo economico e competitività Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori
15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO	A/A1	2021 01 02 Servizi istituzionali, generali e di gestione Segreteria generale
		B/B7	2021 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero
		C/C1	2021 15 03 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Sostegno all'occupazione



15AH	UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	C/C3	2021 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AJ	UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO	C/C3	2021 04 01 Istruzione e diritto allo studio Istruzione prescolastica
			2021 04 02 Istruzione e diritto allo studio Altri ordini di istruzione non universitaria
			2021 04 04 Istruzione e diritto allo studio Istruzione universitaria
			2021 04 05 Istruzione e diritto allo studio Istruzione tecnica superiore
			2021 04 06 Istruzione e diritto allo studio Servizi ausiliari all'istruzione
			2021 04 07 Istruzione e diritto allo studio Diritto allo studio
15AK	UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA	C/C3	2021 15 02 Politiche per il lavoro e la formazione professionale Formazione professionale
15AM	UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI	B/B7	2021 06 01 Politiche giovanili, sport e tempo libero Sport e tempo libero
			2021 06 02 Politiche giovanili, sport e tempo libero Giovani
15AN	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE	B/B3	2021 14 01 Sviluppo economico e competitività Industria, PMI e Artigianato
		B/B4	2021 14 03 Sviluppo economico e competitività Ricerca e innovazione
		B/B6	2021 07 01 Turismo Sviluppo e la valorizzazione del turismo
			2021 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche

18 – COMITATO DI COORDINAMENTO

18AA	UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO	A/A1	2021 02 01 Giustizia Uffici giudiziari
18AB	UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali

20 - DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)

20A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AB	UFFICIO CENTRALE DI COMMITENZA E SOGGETTO AGGREGATORE	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
20AC	UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AD	UFFICIO APPALTI DI LAVORI	A/A1	2021 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
20AE	UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
20AF	UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato



23 - DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA			
23A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AMBIENTE E ENERGIA	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
23A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 10 Servizi istituzionali, generali e di gestione Risorse umane
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B6	2021 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Urbanistica e assetto del territorio
			2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
23AA	UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B2	2021 09* 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
		B/B6	2021 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 03 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Rifiuti
23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B6	2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA	A/A1	2020 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2020 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B2	2021 09* 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
			2021 09* 06 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela e valorizzazione delle risorse idriche
			2021 09* 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
23AD	UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B2	2021 09* 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo



		B/B6	2021 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
		B/B8	2021 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
23AE	UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 01 11 Servizi istituzionali, generali e di gestione Altri servizi generali
		B/B6	2021 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
			2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
			2021 09 05 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione
23AF	UFFICIO ENERGIA	B/B6	2021 17 01 Energia e diversificazione delle fonti energetiche Fonti energetiche
		B/B8	2021 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare

24 - DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ

24A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
24A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	A/A1	2021 01 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione Organi istituzionali
			2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
24AA	UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		B/B1	2021 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		B/B2	2021 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
		B/B8	2021 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
24AB	UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
			2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		B/B1	2021 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		B/B2	2021 09 04 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Servizio idrico integrato
		B/B3	2021 14 04 Sviluppo economico e competitività Istruzione universitaria



		B/B4	2021 05 01 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali Valorizzazione dei beni di interesse storico
		B/B8	2021 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio 2021 08 02 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare
24AC	UFFICIO INFRASTRUTTURE	A/A1	2021 01 03 Servizi istituzionali, generali e di gestione Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
		B/B1	2021 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali
		B/B8	2021 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio
24AD	UFFICIO TRASPORTI	A/A1	2021 01 09 Servizi istituzionali, generali e di gestione Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
		B/B1	2021 10 01 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto ferroviario
			2021 10 02 Trasporti e diritto alla mobilità Trasporto pubblico locale
			2021 10 04 Trasporti e diritto alla mobilità Altre modalità di trasporto
	2021 10 05 Trasporti e diritto alla mobilità Viabilità e infrastrutture stradali		
24AE	UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA	B/B4	2021 07 Turismo
24AF	UFFICIO PROTEZIONE CIVILE	A/A1	2021 11 Soccorso civile
			2021 11 01 Soccorso civile Sistema di protezione civile
			2021 11 02 Soccorso civile Interventi a seguito di calamità naturali
		B/B2	2021 18 01 Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali Relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali
			2021 09 08 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento
B/B8	2021 08 01 Assetto del territorio ed edilizia abitativa Urbanistica e assetto del territorio		
24AG	UFFICIO GEOLOGICO	B/B2	2021 09* 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
		B/B6	2021 09 01 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Difesa del suolo
			2021 09 02 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

4 DALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

4.1 Il ciclo di gestione della performance secondo la metodologia del Sistema di Misurazione e Valutazione

Per lo svolgimento del ciclo della performance dell'anno 2021, con D.G.R. n.170/2021, l'Amministrazione ha approvato un aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), redatto congiuntamente con l'ufficio competente del Consiglio Regionale.



L'aggiornamento, fermo restando i criteri generali e gli aspetti sostanziali del Sistema utilizzato negli anni precedenti (approvato con D.G.R. n.1391/2018), ha introdotto alcuni elementi strettamente applicativi volti a rendere maggiormente chiare e coerenti alcune delle procedure del ciclo della performance.

Sul testo aggiornato l'Autorità Regionale per la Valutazione e Merito ha espresso, in data 28/01/2021, parere positivo ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017.

Nella seduta del 27 gennaio 2021 il Comitato di Coordinamento ha approvato, come previsto dalla metodologia, gli elementi variabili da individuare annualmente: i pesi dei parametri di valutazione della performance individuale, gli indicatori di salute organizzativa e gli obiettivi organizzativi per la valutazione della dirigenza.

La valutazione della performance avviene secondo due macroaree: la performance organizzativa e la performance individuale.

Performance organizzativa

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (D.G., dirigenti, personale non dirigente).

Nel caso della dirigenza è strutturata in due componenti:

grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, riferiti all'Ente per i D.G. e alla struttura per i Dirigenti (peso 90%)

indicatori di salute organizzativa (peso 10%).

Nel caso del personale non dirigente la performance organizzativa consiste nel solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura di riferimento.

Performance Organizzativa		
pesi fissati dal Comitato di coordinamento nella seduta del 27/01/2021		
D.G.	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell'ente (peso 90%)	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione (peso 10%)
Dirigenti	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura (peso 90%)	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione (peso 10%)
Personale non dirigente	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura (peso 100%)	



Per l'anno 2021 gli indicatori di salute organizzativa (parametro 2) sono stati stabiliti come segue:

- tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% comporterà un punteggio pari a 0;
- mappatura dei processi (peso 5%): predisposizione, ai fini dell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, della mappatura dei processi implementati da ciascuna struttura.

Nello specifico l'azione è la seguente:

redazione, entro il 31 luglio 2021, della mappatura dei processi di tipo qualitativo ai fini dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023.

La mancata redazione della mappatura entro i tempi previsti comporterà un punteggio pari a 0.

Performance individuale

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la performance operativa e la performance di ruolo. La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi assegnati individualmente o collettivamente, la seconda prende in considerazione i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo. I pesi attribuiti ai due parametri sono i seguenti:

	Performance operativa	Performance di ruolo
D.G. e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

La performance operativa si riferisce, per il personale non dirigente, unicamente al grado di raggiungimento degli obiettivi o attività assegnati.



Per i D.G. e i Dirigenti si basa su tre aree di valutazione: area a - grado di conseguimento degli obiettivi strategici di struttura, area b - grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, area c - grado di conseguimento degli obiettivi operativi (della direzione nel caso dei D.G., dell'ufficio nel caso dei dirigenti).

La suddivisione dei paesi delle aree di valutazione a) e b) è la seguente:

a) grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici	b) grado di raggiungimento medio degli obiettivi organizzativi
80%	20%

Gli obiettivi organizzativi sono caratterizzati secondo i seguenti elementi:

Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza (peso 10%)

Ai fini dell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023 e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, ad ogni struttura è stata assegnata la predisposizione delle misure di prevenzione della corruzione e la redazione della Relazione illustrativa dell'implementazione delle misure previste per ciascun processo nell'anno 2021, entro il 31 dicembre 2021.

La mancata predisposizione delle misure e della Relazione entro i tempi previsti comporterà un punteggio pari a 0.

Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (peso 10%)

L'obiettivo riguarda il rispetto dei tempi e delle scadenze nel compimento delle azioni necessarie allo svolgimento del ciclo della performance 2021. Le azioni considerate sono le seguenti:

- predisposizione del Piano della Performance 2021-2023 ed eventuali aggiornamenti del medesimo;
- redazione dei monitoraggi per le annualità 2020 e 2021;
- espletamento delle procedure valutative del personale dirigente e del personale non dirigente per le annualità 2019 e 2020.

Per valutare l'avvenuto conseguimento dell'obiettivo sarà preso in considerazione il ritardo medio con il quale verrà dato riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per il compimento delle azioni suddette necessarie al



ciclo della performance, stabilendo che un ritardo medio superiore ai 5gg. rispetto alle scadenze fissate comporterà un punteggio pari a 0.

Si riporta, nella tabella che segue, il riepilogo degli elementi caratterizzanti la performance individuale.

Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
	pesi fissati dal Comitato di coordinamento nella seduta del 27/01/2021				
D.G.	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 40%)	Autorità Reginale per la Valutazione e il Merito proponente Giunta valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal Comitato di coordinamento	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	(peso 60%)				
Dirigenti	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 40%)	D.G.
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal Comitato di coordinamento	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	(peso 60%)				
Personale non dirigente con PO/AP	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 30%)	Dirigenti
	max 3				
	(peso 70%)				
Personale non dirigente senza PO/AP	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo" (peso 30%)	Dirigenti possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato
	(peso 70%)				



Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è consultabile sul sito web istituzionale al seguente link:

https://www.regione.basilicata.it/giuntacma/files/docs/DOCUMENT_FILE_3073040.pdf.

5 IL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) DELLA GIUNTA REGIONALE

Nel corso dell'anno 2020 l'emergenza sanitaria da coronavirus ha reso necessario un massiccio ricorso allo svolgimento di attività lavorativa in modalità agile (smart working), attuata, come previsto dalla normativa di gestione dell'emergenza, in forma semplificata, in deroga alla specifica disciplina in materia che dispone l'adozione di atti organizzativi e regolamentari da parte delle amministrazioni.

Tale situazione, purtroppo, perdura alla data di redazione del presente documento.

È tuttavia necessario che in una prospettiva di superamento della fase emergenziale e di passaggio a quella ordinaria, l'amministrazione si doti degli strumenti idonei a regolamentare l'uso dello smart working, sia per monitorare i risultati delle attività svolte in tale modalità, che devono comunque essere orientati a conseguire elevati livelli di qualità nella erogazione dei servizi al cittadino, sia per assicurare al personale interessato condizioni di lavoro adeguate.

L'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. decreto rilancio), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, individua nel Piano organizzativo del lavoro agile - POLA il principale strumento attraverso il quale le amministrazioni pianificano le modalità organizzative funzionali a dare attuazione alla prestazione lavorativa non in presenza.

È utile evidenziare che questa nuova modalità lavorativa presuppone una profonda trasformazione culturale nella quale particolarmente importante è il ruolo assunto dalla dirigenza. Tale trasformazione si basa sul superamento delle tradizionali logiche del controllo sulla prestazione del dipendente e sull'instaurazione di un patto fiduciario tra l'amministrazione e il lavoratore, basato su nuovi principi quali l'autonomia nell'organizzazione del lavoro, la



responsabilizzazione sui risultati, la flessibilità dei modelli organizzativi, la disponibilità di tecnologie digitali adeguate.

Le Linee Guida approvate dal Dipartimento della funzione pubblica il 9 dicembre 2020, hanno fornito indicazioni metodologiche per la redazione del POLA che, a partire dall'analisi dello stato dell'arte (baseline), deve contenere la programmazione del lavoro agile nell'arco di un triennio (attività e personale impegnato), e delle azioni e misure propedeutiche alla sua attuazione, quali l'adeguamento delle dotazioni tecnologiche, lo svolgimento di percorsi formativi del personale, la individuazione di strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di qualità dei servizi erogati all'utenza.

Sulla base della metodologia indicata dalle Linee Guida l'Amministrazione ha avviato la prima fase per la redazione del Piano, nell'ottica di disporre, non appena superata la fase emergenziale, di un percorso programmatico e attuativo dello smart working coerente con la normativa vigente.

Il Piano avrà un'applicazione progressiva e graduale nell'arco temporale considerato.

Le attività avviate in questa prima fase attengono alla costruzione della baseline, per la quale è stato chiesto il contributo di tutti gli uffici, invitati a fornire, secondo format utili allo scopo, i dati riguardanti: le attività svolte in smart working e il personale impegnato nell'anno 2020, una prima ipotesi di programmazione per il triennio 2021-2023, indicazioni su eventuali criticità esistenti che ostacolano l'utilizzo di tale modalità lavorativa.

Ad esito della costruzione della baseline si potrà procedere alla seconda fase di redazione del Piano: condizioni abilitanti e attuazione del lavoro agile, performance organizzative, impatti, rilevamento del grado di soddisfazione degli utenti.



I format utilizzati per la costruzione della baseline e della programmazione 2021-2023 (in termini di % di attività e di personale impegnato) e per una prima ricognizione sulle criticità da esistenti

POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile - Ufficio										
Baseline (2020)			Programmazione 2021-2023							
N. dipendenti assegnati all'ufficio nel 2020	Attività svolte in modalità agile (parzialmente o totalmente) nel corso del 2020 (%)	Dipendenti che hanno svolto attività in modalità agile nel corso del 2020 (n. e %)	N. totale attività svolte dall'ufficio o	Attività smartabili			N. dipendenti assegnati all'ufficio nel 2021	Dipendenti in lavoro agile nel 2021 (n. e %)	Dipendenti in lavoro agile nel 2022 (n. e %)	Dipendenti in lavoro agile nel 2023 (n. e %)
				si	parzialmente	no				

Elementi critici che ostacolano l'implementazione del lavoro agile in tutto o in parte		
1	Archiviazione documentale cartacea e necessità di consultazione di fa	si/no
2	Istanze cartacee e adempimenti di riscontro in modalità cartacea	si/no
3	Necessità di software e hardware adeguati per progetti tecnici e cartog	si/no
4	Non ottimale applicazione della modalità del lavoro di gruppo da rem	si/no
5	altro (specificare)	
6	

6 ALLEGATI TECNICI

- **Elenco capitoli in disponibilità comune**
- **Elenco obiettivi strategici e operativi**