



DELIBERAZIONE N° 202100166

SEDUTA DEL 12/03/2021

UFFICIO RISORSE UMANE E  
ORGANIZZAZIONE  
11AG

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Approvazione Piano delle Azioni Positive della Regione Basilicata per il triennio 2021-2023

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 12/03/2021 alle ore 14:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Leone Rocco Luigi	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Merra Donatella	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Rosa Gianni	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Antonio Ferrara**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Dirigente Generale

IL DIRIGENTE GENERALE Donato Del Corso

### Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione  integrale  integrale senza allegati  per oggetto  per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

## LA GIUNTA REGIONALE

**VISTO** il D. lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*”;

**VISTA** la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e sue successive modificazioni concernente la “*Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale*”;

**VISTA** la D.G.R. n.11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

**VISTA** la D.G.R. n. 1340/2017 recante la disciplina dell’iter procedurale delle determinazioni e disposizioni dirigenziali della Giunta regionale;

**VISTA** la L.R. n.34 del 06/09/2001 (Legge di contabilità regionale);

**VISTO** il D.Lgs. 23.06.2011 n.118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive recate dal D.Lgs. 10.8.2014 n. 126;

**VISTO** il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;

**VISTA** la DGR 71/2020 “Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2020-2022 Approvazione”;

**VISTA** la DGR 699/2020 “Aggiornamento Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2020-2022 Approvazione”;

**VISTA** la L.R. 20 marzo 2020, n. 10 “Legge di Stabilità Regionale 2020”;

**VISTA** la L.R. 20 marzo 2020, n. 11 “Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020-2022”;

**VISTA** la L.R. 20 marzo 2020, n. 12 “Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2020”;

**VISTA** la DGR. n. 188 del 20/03/2020, di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020-2022, ai sensi dell’art. 39, c. 10 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la DGR. n. 189 del 20/03/2020 di “Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2020-2022, ai sensi dell’art. 39, c. 10 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.;

**VISTI** l’art. 43 e il punto 8 dell’allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L.R. 9 dicembre 2020 n. 40 “Prima variazione al Bilancio di previsione pluriennale 2020-2022 della Regione Basilicata”;

**VISTA** la L.R. 28 dicembre 2020 n. 45 “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e degli organismi e *degli enti strumentali della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2021*”;

**VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria regionale 17 novembre 2016, n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

**VISTE** la D.G.R. n. 524/2019 e la DGR n. 916/2020 inerenti il conferimento degli incarichi di Dirigente Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta regionale e approvazione schema di contratto individuale di lavoro, nonché la D.G.R. n. 4 del 12.1.2021 con la quale è stato nominato l’avv. Donato Del Corso Dirigente Generale ad interim del Dipartimento Presidenza;

**RICHIAMATA** la D.G.R. n. 826/2017 inerente, tra l'altro, il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione;

**VISTA** la legge regionale 30.12.2019 n. 29, recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni";

**VISTA** la D.G.R. n. 36/2020 con la quale, nelle more dell'adozione delle norme regolamentari di cui alla citata L.R. n. 29/2019, è confermato l'organigramma esistente dei dipartimenti della Giunta regionale quale rinveniente dalle deliberazioni n. 689/2015 e n. 624/2016 come successivamente modificate;

**VISTO** il D.P.G.R. n. 1/2021, con il quale, in attuazione della citata legge regionale n. 29/2019, è stato emanato il Regolamento regionale recante "*Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata*", pubblicato sul Bollettino Ufficiale del 10.02.2021 - Serie speciale;

**VISTO** l'art. 5 comma 2 del regolamento che demanda alla Giunta di definire con proprie deliberazioni, "l'organizzazione delle strutture amministrative e dei relativi compiti, delle posizioni dirigenziali e delle dotazioni organiche, secondo criteri di razionalizzazione e snellimento delle strutture amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali assicurando il tal modo la riduzione della spesa";

**RICHIAMATE** le disposizioni transitorie di cui all'art. 27 del Regolamento, dove è fissato il termine di sessanta giorni dall'emanazione del regolamento, per l'adozione da parte della Giunta della deliberazione di riassetto organizzativo prevista dall'art. 5 comma 2, ferma restando la piena operatività degli uffici esistenti nell'esercizio delle funzioni assegnate fino al conferimento dei nuovi incarichi come disciplinati, quanto a modalità e tempi, dallo stesso articolo 27;

**VISTO** il D.P.G.R. n. 54/2019, ad oggetto "*Nomina dei componenti della Giunta regionale, del Vice presidente e attribuzione delle relative deleghe*";

**VISTA** altresì, la D.G.R. n. 4/2021, ad oggetto "*Nomina Dirigente Generale ad interim Dipartimento Presidenza*", con la quale è stata conferita, in via interinale, la responsabilità del Dipartimento Presidenza all'Avv. Donato Del Corso, già individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento Agricoltura con la citata D.G.R. n. 524/2019;

**VISTO** l'art. 24 della L.R. n. 7 del 16/04/2013 che istituisce il ruolo unico dei dipendenti della Regione Basilicata;

**VISTO** l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 in materia di "Pari opportunità";

**VISTO** il D.Lgs 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità" tra uomo e donna ed in particolare l'art. 48 che prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e l'art. 42 che definisce le azioni positive come misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità recante: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

**VISTO** il D.Lgs 15 giugno 2015, n. 80 recante "*misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

**VISTA** la direttiva 27 giugno 2019, n.2, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega alle pari opportunità;

**VISTA** la D.G.R. n. 278 del 29/03/2016 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive della Regione Basilicata 2016-2018;

**VISTA** la D.G.R. n. 1345 del 20/12/2018 con la quale si è prorogato il Piano delle Azioni Positive della Regione Basilicata per le annualità 2019-2020;

**VISTA** la nota n. 33287/11AG del 02/02/2021 con la quale si è provveduto a trasmettere la proposta del Piano delle azioni positive 2021-2023 al fine del rilascio dei necessari pareri;

**PRESO ATTO** che la Consigliera Regionale di Parità, a seguito di comunicazioni intercorse in merito alla necessità di apportare integrazioni alla proposta degli obiettivi del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023, con nota acquisita al prot. n. 44790/11AG del 19/02/2021 ha espresso parere positivo all'adozione del suddetto Piano;

**VISTA** la nota prot. n.1296/c del 25/02/2021 con la quale il Comitato Unico di Garanzia, nella riunione del 17 febbraio 2021 ha rilasciato parere positivo circa i contenuti della proposta del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 della Regione Basilicata proponendo contestualmente integrazioni;

**CONSIDERATO** che rispetto alle osservazioni fornite dalla Consigliera di Parità e dal Comitato Unico di Garanzia l'Amministrazione ha opportunamente provveduto ad integrare il documento sulla base dei suggerimenti forniti;

**SENTITE**, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, le OO.SS. maggiormente rappresentative;

**RITENUTO** di procedere all'adozione dell'allegato Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 della Regione Basilicata che è stato elaborato nella consapevolezza di promuovere azioni positive per le pari opportunità e per il benessere lavorativo in un'ottica di coerenza e continuità rispetto al precedente piano, nonché in attuazione di azioni di tutela rispetto a discriminazioni sul lavoro e della garanzia delle pari opportunità;

- **AD** unanimità di voti resi nei modi e nei termini di legge

## **DELIBERA**

per le motivazioni esplicitate nelle premesse che qui si intendono integralmente riportate:

**di approvare** il Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 della Regione Basilicata allegato come parte integrante alla presente deliberazione;

**di dare mandato** alle strutture preposte dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione di provvedere agli adempimenti conseguenti.

L'ISTRUTTORE **Maria Lisanti** \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. **Lucia Telesca** \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE **Gerardo Travaglio** \_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

**Vito Bardi**