



REGIONE BASILICATA

RELAZIONE  
ANNUALE  
SULLA  
PERFORMANCE

Anno 2019





## Indice

<b>PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI .....</b>	<b>5</b>
<b>2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE.....</b>	<b>7</b>
<b>3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....</b>	<b>15</b>
<b>3.1. Obiettivi strategici (triennali) .....</b>	<b>17</b>
<b>3.2. Obiettivi annuali.....</b>	<b>50</b>
<b>3.3. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.....</b>	<b>88</b>
<b>4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI .....</b>	<b>89</b>
<b>5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE .....</b>	<b>101</b>
<b>6. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE .....</b>	<b>103</b>

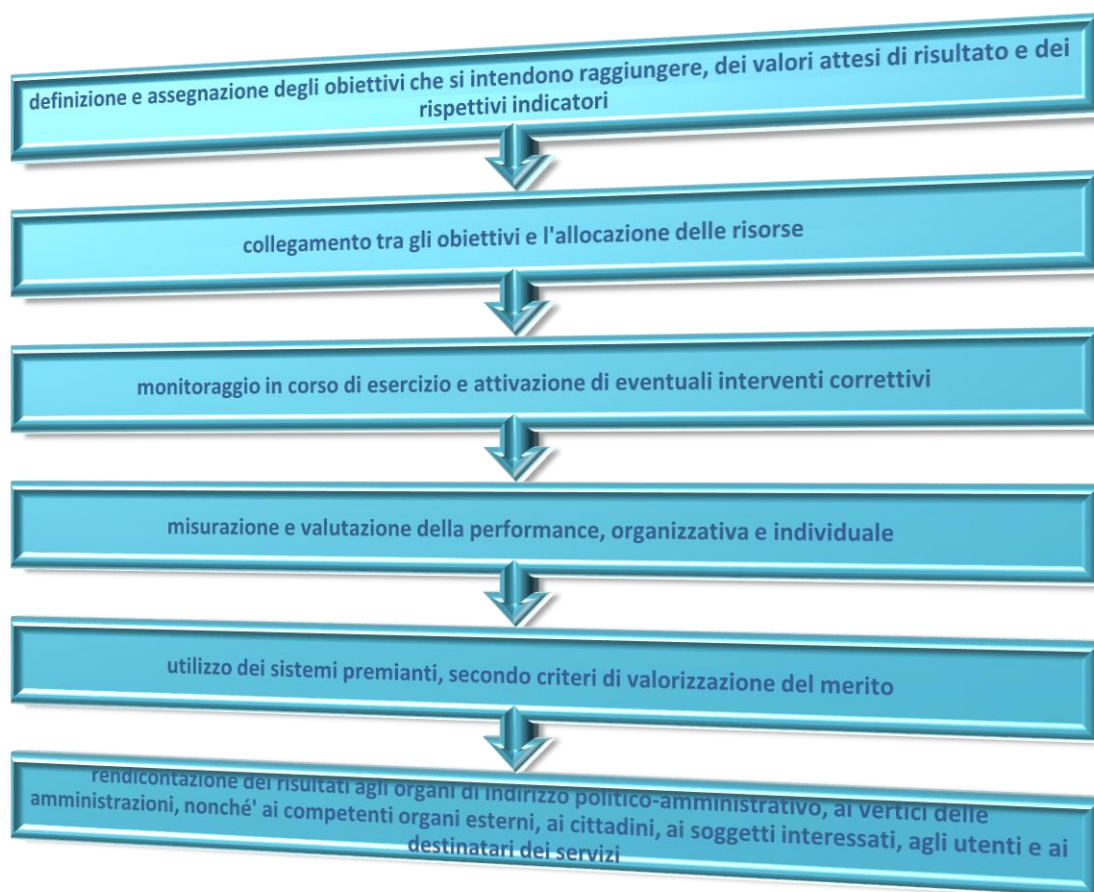


## PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente Relazione annuale rendiconta il ciclo di gestione della performance svolto dall'ente nell'anno 2019 in attuazione del D.Lgs.n.150/2009 e della legge regionale di recepimento n.31/2010.

La Relazione annuale sulla performance è il documento di chiusura del ciclo di gestione della Performance attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

### Fasi del ciclo di gestione della performance



Più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati dell'attività di gestione in termini fisici e finanziari e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, analizzando i fattori che ne hanno determinato l'efficacia e l'efficienza, e il bilancio di genere realizzato.



## 1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono esposti sinteticamente i risultati più rilevanti, con particolare riferimento agli aspetti di maggior interesse per gli *stakeholder* esterni.

### L'amministrazione

Il 2019 è stato il primo anno nel quale l'Amministrazione ha sperimentato l'applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato, previo parere dell'Autorità per la Valutazione e il Merito, con D.G.R. n. 1391 del 28/12/2018. Il Sistema ha sostituito quello precedentemente utilizzato, di cui alle DD.G.R. n. 559/2015 e n. 1147/2016, ed è disponibile sul sito istituzionale della Regione Basilicata, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance, o al seguente link:

[https://www.regione.basilicata.it/giuntacma/files/docs/DOCUMENT\\_FILE\\_3053885.pdf](https://www.regione.basilicata.it/giuntacma/files/docs/DOCUMENT_FILE_3053885.pdf)

L'attività della Giunta Regionale è organizzata per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse da amministrare (umane, economiche e strumentali) e propri risultati da conseguire.

A seguito delle elezioni regionali di marzo 2019, si è avviato un processo di rivisitazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, ad oggi non ancora completato. Con D.P.G.R. del 10 maggio 2019 è stata disciplinata l'organizzazione dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente e le sue funzioni di raccordo con le strutture dell'amministrazione regionale. La Legge regionale n.29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione (che ha comportato l'emanazione di un apposito regolamento, il n.1 del 10 febbraio 2021).

A seguire viene riportato l'elenco delle Direzioni Generali attive per il 2019, ad eccezione del C.I.C.O., che è il Comitato Interdipartimentale di staff e supporto al Coordinamento Organizzativo dell'azione amministrativa<sup>1</sup>; e delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta.

Sono riportati anche i relativi codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.

---

<sup>1</sup> Le funzioni e i compiti del C.I.C.O., di cui all'articolo 10, comma 3 e 4, della legge regionale n. 12 del 1996, fino alla data di entrata in vigore della deliberazione della Giunta regionale di cui all'art. 5, comma 2 del Regolamento n.1 del 10 febbraio 2021 sono svolti dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali di cui all'articolo 26 del medesimo Regolamento.

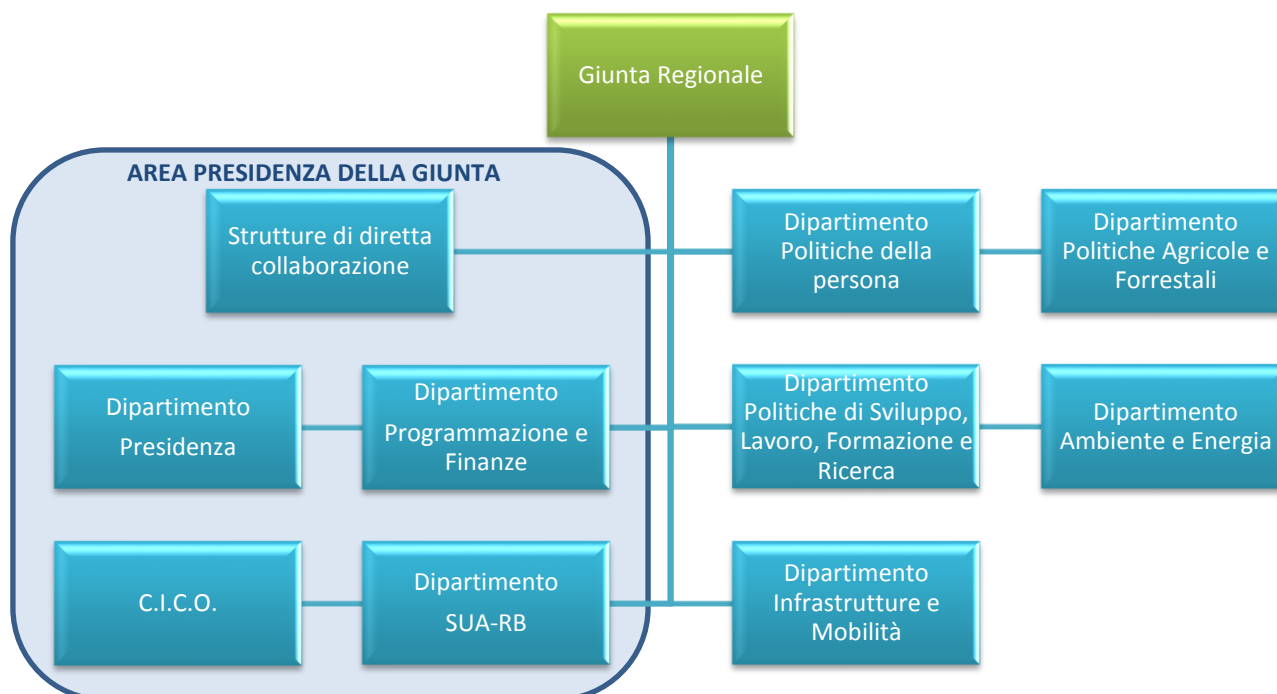


**ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA BASILICATA PER L'ANNO 2019**

**AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA**

<b>10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI</b>	<b>(Presidente)</b>
<b>11 PRESIDENZA</b>	<b>(Presidenza)</b>
<b>12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE</b>	<b>(Programmazione)</b>
<b>18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)</b>	<b>(C.I.C.O.)</b>
<b>20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA</b>	<b>(SUA-RB)</b>

<b>13 POLITICHE DELLA PERSONA</b>	<b>(Sanità)</b>
<b>14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>	<b>(Agricoltura)</b>
<b>15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>	<b>(Sviluppo)</b>
<b>23 AMBIENTE E ENERGIA</b>	<b>(Ambiente)</b>
<b>24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ</b>	<b>(Infrastrutture)</b>





Nel corso del 2019, sulla base della programmazione definita nel Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) 2019-2021 approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019, si sono perseguiti una serie di obiettivi strategici, di respiro triennale, declinati in obiettivi operativi annuali, riconducibili a cinque Linee Strategiche, suddivise al loro interno in Aree di Policy. Il livello medio di perseguimento delle Linee Strategiche e delle Aree di Policy è il seguente:

Linee strategiche	Grado percentuale di raggiungimento medio	Aree di policy		Grado percentuale di raggiungimento medio
A. Una società competitiva ed aperta	97,59	A1	Désenclavement fisico	82,23
		A2	Reti informatiche e banda larga	100,00
		A3	Politiche industriali, per l'artigianato ed i servizi	100,00
		A4	Politiche per l'agricoltura e lo sviluppo rurale	98,82
		A5	Turismo	100,00
B. Una società della conoscenza e delle competenze	99,03	B1	Politiche culturali	95,65
		B2	Politiche giovanili	99,88
		B3	Istruzione e diritto allo studio	100,00
		B4	Formazione professionale	100,00
		B5	Ricerca ed innovazione, Università	100,00
C. Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni	98,89	C1	Processi e prodotti puliti, ambiente e territorio	98,89
D. Una società inclusiva e coesa	99,05	D1	Sanità	99,44
		D2	Politiche del lavoro	100,00
		D3	Politiche sociali e associazionismo	98,19
E. Una società partecipata e ben governata	99,54	E1	Regione ente di regolazione	99,61
		E2	Sussidiarietà verticale e coesione territoriale	100,00
		E3	Sussidiarietà funzionale ed orizzontale	96,74
		E4	Gestione contabile	100,00

## 2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Questa sezione ha l'obiettivo di fornire elementi utili per comprendere eventuali mutamenti intercorsi tra la fase di programmazione (espressa nel Piano della Performance) e la fase di gestione a partire da un'analisi del contesto socio-economico lucano, finalizzata ad individuare i punti di forza e debolezza del territorio e i principali fabbisogni di intervento,



per poi passare ad un sintetico quadro dell'organizzazione dell'ente, dei risultati raggiunti nel corso del 2019, valutandone criticità e opportunità.

Appare utile fornire innanzitutto un quadro del contesto in cui la Regione Basilicata si è trovata ad operare nel corso del 2019, contesto che l'ente ha affrontato prevedendo e programmando le strategie ritenute più opportune attraverso l'approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2019/2021.

Il quadro del contesto relativo al 2019 che si riporta di seguito, vuol fornire una sintesi generale dei contenuti più sviluppati e approfonditi che si ritrovano nel D.E.F.R. 2019-2021, approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 876 del 4 marzo 2019.

## **Il contesto socio economico internazionale**

Nel 2017 l'economia mondiale, sospinta dalla ripresa degli investimenti, è cresciuta ad un ritmo sostenuto (3,8%) e superiore alle attese estendendosi sia alle principali economie avanzate sia a quelle emergenti e in via di sviluppo.

Il commercio mondiale ha segnato un marcato recupero, tornando a crescere a un ritmo superiore a quello del prodotto. L'espansione degli scambi internazionali sarebbe rimasta vivace anche nei primi mesi del 2018, particolarmente nelle economie emergenti.

L'attività economica nelle economie avanzate ha accelerato nel 2017 al 2,3%, sostenuta dagli investimenti e dalle esportazioni, e si è accompagnata a significativi incrementi dell'occupazione.

Nei paesi emergenti e in via di sviluppo l'attività economica ha accelerato al 4,8% nel 2017, beneficiando della ripresa della domanda estera e della risalita dei prezzi delle materie prime.

L'attività economica nei paesi in via di sviluppo a basso reddito, che rappresentano il 4% circa del PIL mondiale, nel 2017 si è rafforzata, grazie anche alla ripresa dei prezzi delle materie prime di cui molti di questi paesi sono esportatori.

L'accelerazione dell'attività economica globale si è associata ad una notevole ripresa degli scambi commerciali che, dopo un quinquennio di crescita modesta, sono tornati a espandersi a un ritmo superiore a quello del PIL.

La ripresa dell'attività economica dell'area dell'euro, in atto dalla primavera del 2013, si è rafforzata, diffondendosi a tutti i paesi. Nel primo trimestre di quest'anno la crescita ha lievemente ripiegato, tornando in linea con quella media dell'ultimo triennio. Nel 2017 il PIL dell'area dell'euro è aumentato del 2,4%, un ritmo prossimo a quello degli Stati Uniti e superiore a quello di Regno Unito e Giappone.

L'accelerazione rispetto al 2016 è riconducibile soprattutto alle vendite nei mercati esteri, cui ha corrisposto un marcato incremento della produzione industriale; l'apporto della domanda interna si è lievemente ridotto, pur rimanendo sostenuto.

Le esportazioni sono aumentate del 5,1%, favorite in tutti i maggiori paesi dall'accelerazione del commercio internazionale. Le importazioni hanno invece rallentato, al 4,3%. La spesa delle famiglie nel 2017 ha registrato un incremento dell'1,7%, pressoché in linea con il biennio precedente; la propensione al risparmio è rimasta sostanzialmente invariata (al 12,0%). Il reddito delle famiglie ha beneficiato dell'ulteriore miglioramento delle condizioni





del mercato del lavoro: l'occupazione è aumentata dell'1,6%, accelerando per il terzo anno consecutivo. Il tasso di disoccupazione, che aveva toccato il 12,0% nel 2013, è sceso al 9,1, un valore che rimane comunque superiore di 1,5 punti percentuali rispetto a quello precedente la crisi.

All'inizio del 2018 sono emersi alcuni segnali, che per ora appaiono temporanei, di rallentamento. Nel primo trimestre il PIL dell'area è cresciuto dello 0,4 % rispetto al periodo precedente.

## Il contesto socio economico nazionale

Nel 2017 si è irrobustito il recupero dell'economia italiana, che prosegue pressoché ininterrotto dal secondo trimestre del 2013. La ripresa procede tuttavia a un passo più lento nel confronto con precedenti episodi e con le altre principali economie dell'area dell'euro, riflettendo anche l'eccezionale profondità e durata della recessione che l'ha preceduta.

Nella media del 2017 il PIL ha accelerato all'1,5%. La crescita, pur riguardando tutte le macro - aree, è stata tuttavia più sostenuta nelle regioni del Nord, che come di consueto hanno maggiormente beneficiato del rafforzamento degli scambi globali.

Nonostante il ristagno dell'attività manifatturiera, nel primo trimestre del 2018 la crescita è proseguita in Italia a ritmi analoghi a quelli della fine dello scorso anno (0,3 % sul periodo precedente, secondo la stima preliminare dell'Istat). Le informazioni congiunturali più recenti, secondo le indagini presso le imprese e le famiglie e l'indicatore Ita-coin1, si prefigura una prosecuzione dell'espansione nel nostro paese nel secondo trimestre.

Il PIL italiano resta ancora del 5,5% al di sotto del livello del primo trimestre del 2008, prima del manifestarsi degli effetti della crisi finanziaria globale. Lo scorso anno la crescita è stata sostenuta sia dalla domanda nazionale, che ha accelerato rispetto al 2016, sia dall'interscambio con l'estero.

È proseguito il recupero della spesa delle famiglie e si è significativamente rafforzata l'accumulazione in beni strumentali, che nelle prime fasi della ripresa era rimasta debole. Vi hanno contribuito il miglioramento della fiducia e delle prospettive delle imprese, indotto dal consolidamento della fase espansiva, e le favorevoli condizioni di accesso al credito, oltre al rinnovo degli incentivi fiscali e all'entrata in vigore del piano nazionale Industria 4.0, che comprende misure di sostegno all'investimento in nuove tecnologie digitali e dell'automazione. È tornata ad aumentare l'accumulazione in beni immateriali, in particolare la spesa in ricerca e sviluppo, che ha beneficiato di agevolazioni fiscali mirate e di norme volte ad allentare i vincoli di finanziamento delle nuove attività imprenditoriali a carattere innovativo. Anche gli investimenti in costruzioni sono cresciuti, ma il loro divario rispetto ai valori precedenti la crisi rimane assai ampio; vi incide anche la ridotta attività di accumulazione delle Amministrazioni pubbliche, i cui investimenti nominali in rapporto al PIL restano sui minimi storici.

L'incremento delle esportazioni (5,4%) è stato superiore sia a quello segnato nel 2016 sia all'espansione della domanda nei principali mercati di sbocco delle merci italiane.

L'accelerazione delle importazioni è stata meno accentuata, sebbene sospinta dalla forte dinamica delle esportazioni e della spesa in mezzi di trasporto. Ne è scaturito, per la prima volta dal 2013, un contributo positivo alla crescita del PIL dell'interscambio con l'estero.



Lo scorso anno è inoltre proseguita l'espansione dell'occupazione (1,1%), soprattutto di quella alle dipendenze a tempo determinato; l'impiego a tempo indeterminato ha risentito della rimodulazione degli sgravi contributivi sulle nuove assunzioni. Il numero di occupati si è riportato in prossimità del livello medio del 2008, restandone ampiamente al di sotto nella manifattura (di circa il 15%) ma superandolo nei servizi (di oltre il 5%). È diminuita la disoccupazione, all'11,2% dall'11,7% nel 2016, e al contempo è aumentata la partecipazione al mercato del lavoro a fronte dell'innalzamento dell'età pensionabile e del calo del numero di inoccupati scoraggiati, favorito dalle migliori condizioni cicliche.

Il valore aggiunto è cresciuto in tutti i principali settori, ad eccezione dell'agricoltura.

Il credito al settore privato è aumentato, in misura ancora modesta per le imprese.

## Economia lucana

L'andamento dell'attività economica regionale nel 2017, in lieve crescita, ha risentito dell'andamento positivo del settore industriale e in misura meno marcata di quello dei servizi.

I dati resi noti dalla Banca d'Italia nel Rapporto sull'Economia della Basilicata pubblicato a giugno 2018 mostrano, in sintesi, le seguenti evidenze:

- un aumento dell'attività nel settore industriale rispetto al 2017, dove la ripresa del comparto estrattivo, dopo la riduzione conseguente al blocco temporaneo dell'attività estrattiva in Val d'Agri conseguente alle vicende giudiziarie dell'anno scorso, ha più che compensato il calo registrato dal manifatturiero che ha risentito dell'andamento negativo dell'automotive;
- un calo delle esportazioni regionali conseguente alla flessione dell'automotive;
- un incremento degli investimenti delle imprese industriali che ha sostenuto la capacità produttiva regionale;
- il ristagno del valore della produzione del settore costruzioni derivante evidentemente dalle difficoltà del comparto pubblico considerato che nel residenziale si è verificato un aumento delle transazioni delle imprese con una riduzione dello stock di invenduto;
- la crescita del settore dei servizi in generale positivamente influenzata dai consumi e dal comparto turistico con l'aumento degli arrivi e delle presenze registrate presso le strutture ricettive lucane, sia di stranieri che di italiani;
- una riduzione del valore aggiunto dell'agricoltura conseguenza della riduzione della produzione delle colture più significative;
- nel settore produttivo un aumento dei finanziamenti bancari alle imprese, esteso per la prima volta dopo cinque anni anche alle imprese di dimensioni minori;
- il mercato del lavoro è stato caratterizzato da una interruzione del miglioramento che nel triennio precedente aveva consentito di toccare i livelli occupazionali pre-crisi e dall'invecchiamento della forza lavoro regionale determinato non soltanto da fattori di carattere demografico, dalle riforme del sistema pensionistico e dal fenomeno migratorio che ha investito i più giovani con un maggiore livello di istruzione, ma anche dalla riduzione della propensione dei giovani a prendere parte al mercato del lavoro;



- il reddito delle famiglie è in leggera flessione, in controtendenza con quanto stimato per il triennio precedente, come conseguenza diretta delle criticità di cui è stato investito il mercato del lavoro, mentre i prestiti diretti alle famiglie sono aumentati;
- la riduzione del numero di soggetti a rischio di povertà ed esclusione sociale rispetto al 2013, anche se ancora distante dal livello nazionale.

## L'operato dell'amministrazione

Le **criticità** riscontrate nella gestione del 2019 sono scaturite inevitabilmente dai ritardi nel rispetto delle tempistiche della programmazione di bilancio.

La Legge Regionale n° 31/2010 di recepimento del D.Lgs. n° 150/2009 prevede che il Piano della Performance venga approvato entro il 31 gennaio di ciascun esercizio o comunque entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale.

Per il 2019, in considerazione di una tempistica più lunga per la conclusione dell'iter di approvazione dei documenti di cui sopra da parte del Consiglio e nell'intento di rispettare il più possibile le tempistiche di approvazione del Piano della Performance previste dalla normativa vigente, la Giunta Regionale ha approvato il Piano della Performance 2019-2021, con D.G.R. n. 251/2019, *sic stantibus rebus*, facendo riferimento al D.E.F.R. 2019-2021 approvato da parte del Consiglio Regionale con delibera n. 876 del 04/03/2019, ed al Bilancio di Previsione Pluriennale 2018-2020, con riferimento agli esercizi 2019 e 2020, riservandosi poi di aggiornarlo, come poi di fatto è avvenuto, in occasione dell'approvazione definitiva dei documenti citati da parte del Consiglio Regionale.

Si sono, inoltre, confermate, soprattutto per quanto riguarda gli adempimenti relativi alla valutazione dei dirigenti, le problematiche relative alla raccolta nei tempi stabiliti dei dati e della documentazione necessaria da parte degli uffici regionali e dei dirigenti, anche se, con le misure correttive messe in campo per contrastare tali criticità, nel corso del 2019 si è riusciti a chiudere le valutazioni per gli anni 2015, 2016, 2017 e 2018, allineando finalmente il processo di valutazione dei dirigenti a quello del personale non dirigente e alle opportune tempistiche del ciclo della performance.

Le **opportunità** manifestatesi nel corso del 2019 sono state relative alla prima applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ed ha consentito uno sviluppo e messa a punto dei sistemi a supporto del ciclo di gestione della performance individuando, sulla scorta dell'esperienza degli ultimi anni, manutenzioni ed evoluzioni dei sistemi implementati in termini di semplificazione e velocità di gestione degli stessi.

Per la valutazione dei dirigenti, come previsto dal nuovo sistema di valutazione, sono stati previsti ulteriori indicatori di salute organizzativa per la performance organizzativa e obiettivi organizzativi per la performance individuale, fissati ad inizio anno da parte del CICO e tesi a ridurre alcune criticità sistematiche degli esercizi precedenti, tra cui, ad esempi, il rispetto delle tempistiche degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance.

Maggiori approfondimenti a riguardo sono riportati successivamente, nel paragrafo relativo al processo di misurazione e valutazione.



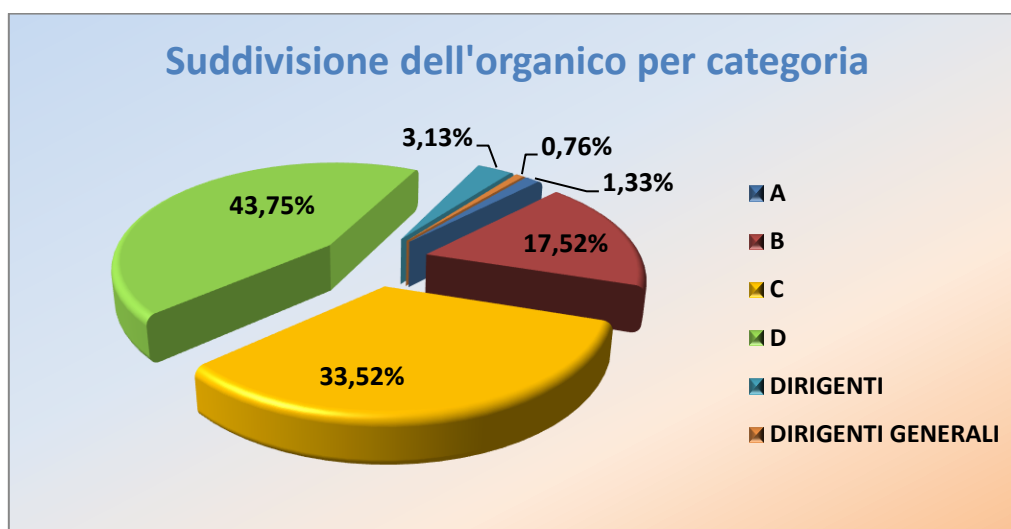
## Il quadro delle risorse - il personale regionale

Il personale regionale in organico agli uffici della Giunta Regionale al 31 dicembre 2019, ammontava a 1.015 dipendenti. I dirigenti erano 33 e i dirigenti generali 8.

Di seguito si illustrano la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione ai dipartimenti Regionali con la differenza riscontrata rispetto all'inizio dell'anno.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

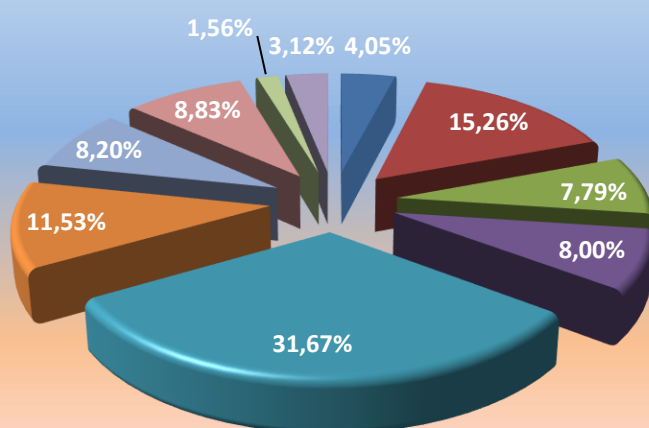
Categoria Professionale	n. dipendenti	Variazione nell'anno
<b>A</b>	14	-7
<b>B</b>	185	-48
<b>C</b>	354	-54
<b>D</b>	462	-74
<b>Dirigenti</b>	33	-14
<b>Direttori Generali</b>	8	-
<b>TOTALE</b>	<b>1056</b>	<b>-197</b>





Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	4,05%
PRESIDENZA	15,26%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	7,79%
POLITICHE DELLA PERSONA	8,00%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	31,67%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	11,53%
AMBIENTE E ENERGIA	8,20%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	8,83%
C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)	1,56%
SUA-RB	3,12%

### Suddivisione dell'organico per Dipartimento



- PRESIDENTE DELLA GIUNTA
- PRESIDENZA
- PROGRAMMAZIONE E FINANZE
- POLITICHE DELLA PERSONA
- POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
- POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
- AMBIENTE E ENERGIA
- INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ
- C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)
- SUA-RB



## Il quadro delle risorse – le risorse finanziarie

Per quanto riguarda il 2019, con Legge Regionale n. 2 del 13/03/2019 è stata approvata la “Legge di stabilità regionale 2019 che ha definito le risorse giuridico-finanziarie da collegare alle strategie decise con l'adozione del D.E.F.R.

Inoltre, con Legge Regionale n. 3 del 13/03/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2019-2021, che ha consentito di dare avvio alla gestione delle poste finanziarie collegate agli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance 2019-2021. Le suddette poste finanziarie sono state poi oggetto di revisione in occasione della “Prima variazione al Bilancio di Previsione Pluriennale 2019/2021”, approvato con la Legge Regionale n. 25 del 28/11/2019.

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.

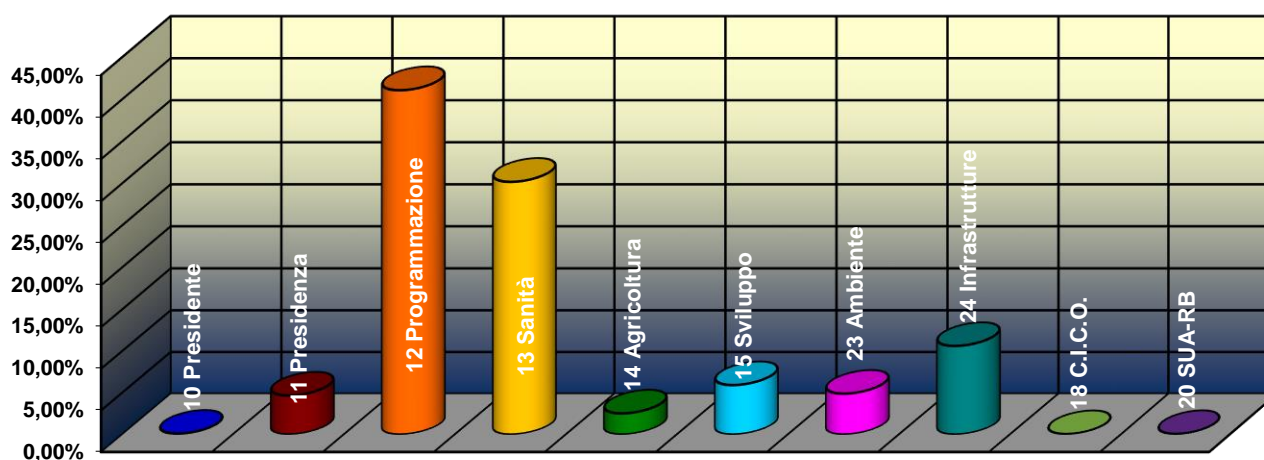
### STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

#### ANNO 2019

DIPARTIMENTI		% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10	Presidente	0,09%	€ 3.166.137,93
11	Presidenza	4,66%	€ 171.867.661,23
12	Programmazione	41,07%	€ 1.514.788.499,49
13	Sanità	30,18%	€ 1.112.835.359,32
14	Agricoltura	2,51%	€ 92.642.119,68
15	Sviluppo	5,91%	€ 218.081.389,23
23	Ambiente	4,88%	€ 180.149.388,48
24	Infrastrutture	10,61%	€ 391.340.439,06
18	C.I.C.O.	0,03%	€ 1.250.000,00
20	SUA-RB	0,05%	€ 1.806.198,84
<b>TOTALE GIUNTA REGIONALE</b>			<b>€ 3.687.927.193,26</b>

Inoltre, se osserviamo il grafico che mostra la ripartizione delle risorse stanziare per ciascun dipartimento, che ci fornisce anche un quadro delle aree di intervento su cui ha puntato maggiormente l'amministrazione, è chiaramente evidente la predominanza dei dipartimenti Programmazione e Sanità. Il peso dell'area programmazione così alto è evidentemente dovuto anche alla gestione dei fondi comunitari relativi al FESR e al FSE.

### RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI



Infine, per il 2019 non sono stati utilizzati **risparmi sui costi** di funzionamento derivanti dai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione del premio di efficienza, come previsto dall'art. 27, comma 1 del D.Lgs. 150/2009.

### 3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In questa sezione verranno presentati i risultati di performance conseguiti nel 2019.

La valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, è stata effettuata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 1391/2018, che ha sostituito quello vigente negli anni 2015-2018 (D.G.R. n.559/2015 e D.G.R.1147/2016).

L'applicazione del nuovo Sistema ha assunto pertanto, nel 2019, carattere sperimentale.

#### La performance organizzativa nel nuovo sistema di misurazione e valutazione.

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (dirigenza, personale non dirigente).

Nel caso della dirigenza è strutturata in due componenti:

- grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, riferiti all'Ente per i D.G. e alla struttura per i Dirigenti (peso 90%);
- indicatori di salute organizzativa (peso 10%).

Nel caso del personale non dirigente la performance organizzativa consiste nel solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura di riferimento.



Per l'anno 2019 gli indicatori di salute organizzativa sono stati stabiliti, secondo quanto previsto dalla metodologia, nella seduta del 3 aprile 2019 dal CICO come segue:

- tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% ha comportato l'attribuzione di un punteggio pari a 0;
- adeguamento alla normativa sull'utilizzo delle ferie (peso 5%): redazione ed attuazione, da parte del responsabile di struttura, di un programma di utilizzo delle ferie finalizzato all'azzeramento di ferie relative ad annualità pregresse entro il 31 dicembre 2019. Ciò al fine di creare le condizioni di partenza per una gestione allineata a quanto disposto dalle indicazioni normative e contrattuali vigenti sulle ferie a partire dal 2020. La mancata redazione e attuazione del programma ha comportato l'attribuzione di un punteggio pari a 0.

I dati di sintesi della performance organizzativa suddivisi per fasce di merito sono i seguenti:

fasce di merito	dirigenza		personale non dirigente	
	n.	%	n.	%
A	55	90%	953	99,5%
B	6	10%	0	0
C	0	0	5	0,5%
D	0	0	0	0
tot	61	100%	958	100%

Gli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance per il triennio 2019-2021 sono stati elaborati in riferimento alle Linee Strategiche e alle Aree di Policy individuate nel D.E.F.R. per il triennio 2019-2021.

Nel D.E.F.R. si identificano cinque Linee Strategiche, corrispondenti a 18 Aree di Policy:

LINEE STRATEGICHE	
A	Una società competitiva ed aperta
B	Una società della conoscenza e delle competenze
C	Una società dallo sviluppo compatibile, duraturo e a basse emissioni
D	Una società inclusiva e coesa
E	Una società partecipata e ben governata





### 3.1. Obiettivi strategici (triennali)

Dunque, gli obiettivi strategici fissati nel Piano della Performance 2019-2021 sono agganciati a precise linee strategiche e Aree di policy già definiti nel D.E.F.R. 2019-2021.

Di seguito se ne riportano i risultati suddivisi per le linee strategiche con le seguenti indicazioni:

- nelle prime due colonne troviamo le informazioni relative a linee strategiche, aree di policy e codice obiettivo strategico;
- Le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2019 relativamente all'obiettivo, al netto delle partite di giro.

#### LS A – UNA SOCIETÀ COMPETITIVA ED APERTA

La presente Linea Strategica intende rispondere alle sfide della globalizzazione, in cui le catene del valore superano i confini geografici ed amministrativi tradizionali, donde la necessità di inserire gli asset produttivi (agricoli, industriali, turistici, terziari), territoriali (risorse ambientali, culturali, fisiche, naturali, paesaggistiche) e sociali (saperi, competenze, conoscenze, ricerca, innovazione), di cui la Basilicata è oggi dotata, in circuiti nazionali ed internazionali in grado di accrescerne la competitività complessiva e favorire l'approdo in regione di capitali ed intelligenze esterni. Tutto ciò contribuisce a dare una rilevanza tutta particolare al tema della connettività materiale ed immateriale della Basilicata con le reti inter e sovra regionali. Il tema del collegamento e dell'apertura della Regione Basilicata verso l'esterno è ovviamente un tema di collegamenti fisici, ma anche immateriali, ovvero del superamento di un ritardo nella banda larga ultraveloce, che penalizza lo sviluppo di una società dell'informazione pienamente funzionale, e che dipende anche da fattori di fallimento di mercato nelle aree più interne della regione. D'altra parte, se è vero che tali aree sono in fallimento di mercato, è anche vero che il loro stesso isolamento richiede un potenziamento dell'accessibilità e dei collegamenti telematici, come condizione della sopravvivenza stessa di intere comunità, e di contrasto all'abbandono del territorio, con tutte le conseguenze, anche di tipo ambientale ed idrogeologico, oltre che sociale, che tale abbandono potrebbe avere.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria nazionale e regionale - Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	0,18	7	€ 648.011,17	24AD	0,12	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	92	Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	3	€ 5.301.274,74	24AC	68,00	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	3	€ 4.290.000,00	24AD	45,56	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	5	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	6	€ -	12AF	68,00	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	10	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	2	€ -	24AA	68,00	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	1	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	1	€ 86.972,81	24AB	68,00	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	92	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	3	€ -	24AC	68,00	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	3	€ 796.260,15	24AD	45,56	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	5	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare, volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa - Indice traffico merci su ferrovia	3,90	2	€ -	12A2	3,90	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare, volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del	3,90	6	€ -	24AD	2,61	67,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				Mediterraneo ed anche del Nord Europa - Indice traffico merci su ferrovia						
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	1	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare, volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa - Indice traffico merci su ferrovia	3,90	2	€ 10.401,73	24AF	3,90	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	0,22	4	€ -	24AD	0,15	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	0,22	3	€ 4.134.737,23	24AD	0,15	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Riprogrammazione dei servizi ferroviari sulle direttrici Potenza-Salerno e Potenza-Foggia nell'ottica dell'efficientamento e velocizzazione con razionalizzazione delle fermate, sulla base degli indirizzi del PRT. - Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	0,18	5	€ -	24AD	0,12	67,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	95	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	0,22	6	€ 132.184.483,03	24AD	0,15	67,00%
A/A2	2019   14	Sviluppo economico e competitività	96	Completamento della rete di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea - Copertura con banda ultra larga ad almeno 30 Mbps (ISTAT)	0,90	1	€ -	12AL	0,90	100,00%
A/A2	2019   14	Sviluppo economico e competitività	96	Fornitura delle strumentazioni informatiche necessarie alla creazione di CI@ssi 2.0		2	€ -	12AL		100,00%
A/A2	2019   14	Sviluppo economico e competitività	96	Realizzazione di nuovi sistemi informativi e diffusione delle piattaforme abilitanti		5	€ -	12AL		100,00%
A/A2	2019   14	Sviluppo economico e competitività	96	Realizzazione di un data center avanzato e funzionale alla condivisione di dati tra amministrazioni pubbliche, nonché alla conservazione digitale in piena sicurezza ed alla possibilità di erogare servizi secondo il paradigma del cloud computing - Numero Data center realizzati	1,00	2	€ -	12AL	1,00	100,00%



REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A2	2019   14	Sviluppo economico e competitività	96	Realizzazione di una rete WiFi gratuita in prossimità di luoghi pubblici e Pubbliche Amministrazioni locali		1	€ -	12AL		100,00%
A/A2	2019   14*	Sviluppo economico e competitività	5	Realizzazione di nuovi sistemi informativi e diffusione delle piattaforme abilitanti		1	€ -	12AF		100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	20	Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo - Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	14,00	6	€ -	12AO	14,00	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	5	Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo - Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	14,00	2	€ -	15AA	14,00	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	75	Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo - Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	14,00	6	€ -	15AN	14,00	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	4	Nascita di nuove imprese - Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	0,12	2	€ -	11AC	0,12	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	10	Nascita di nuove imprese - Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	0,12	2	€ -	12AF	0,12	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	75	Nascita di nuove imprese - Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	0,12	3	€ -	15AN	0,12	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	100	Sviluppo della produzione artigiana - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	5	€ -	15AD	0,19	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	75	Sviluppo della produzione artigiana - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	2	€ -	15AN	0,19	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	60	Sviluppo dei processi di internazionalizzazione - Capacità di esportazione (ISTAT)	0,12	4	€ -	15AB	0,12	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	10	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	1	€ -	12AF	0,19	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	60	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	2	€ -	15AB	0,19	100,00%
A/A3	2019   14	Sviluppo economico e competitività	100	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	3	€ -	15AD	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale - Valore aggiunto pesca (ISTAT) milioni di euro a prezzi correnti	0,76	4	€ -	14AC	0,76	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	30	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale - Valore aggiunto pesca (ISTAT) milioni di euro a prezzi correnti	0,76	10	€ -	14AJ	0,76	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	5	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale - Valore aggiunto pesca (ISTAT) milioni di euro a prezzi correnti	0,76	3	€ -	23AE	0,76	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo - Superficie delle Aree agricole ad Alto Valore Naturale (ISTA su dati CREA)	0,44	8	€ -	14AI	0,44	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	29	€ -	14AA	0,18	95,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	8	€ -	14AC	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	1	€ -	14AE	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	30	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	1	€ -	14AJ	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	1	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	1	€ -	11AC	0,03	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	31	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	7	€ -	14A2	0,03	96,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	22	€ -	14AD	0,03	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	11	€ -	14AG	0,03	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	5	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	3	€ -	11AO	0,03	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	1	€ -	14AE	0,03	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	0,03	16	€ -	14AI	0,03	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	1	Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	1	€ -	12AB	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Operazioni di investimento destinati al risparmio e all'efficienza energetica o alla produzione di energia rinnovabile - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	0,19	6	€ -	14AC	0,19	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Promuovere l'attuazione della politica comune della pesca - Valore aggiunto pesca (ISTATmilioni di euro a prezzi correnti)	0,76	6	€ -	14AD	0,76	100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	31	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze - Valore aggiunto pesca (ISTATmilioni di euro a prezzi correnti)	0,76	6	€ -	14A2	0,73	96,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento		6	€ -	14AC		100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento		31	€ -	14AF		100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento		13	€ -	14AI		100,00%
A/A4	2019   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	100	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento		61	€ -	14AM		100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	100	Promozione internazionale del sistema turistico regionale - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	1	€ -	11AN	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	10	Promozione internazionale del sistema turistico regionale - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	3	€ -	12A2	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	10	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	1	€ -	11A2	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	10	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	7	€ -	11AC	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	20	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	4	€ 61.634,17	15AA	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	20	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore	9.95 (giornate	5	€ -	15AN	9.95 (giornate	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	per abitante)				per abitante)	
A/A5	2019   07	Turismo	100	Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime in concessione - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	6	€ -	24AE	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A5	2019   07	Turismo	1	Migliorare l'offerta ricettiva regionale e creare nuovi posti di lavoro - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	9.95 (giornate per abitante)	1	€ -	12AE	9.95 (giornate per abitante)	100,00%
A/A1	2019   10	Trasporti e diritto alla mobilità	92	Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	68,00	3	€ -	24AC	68,00	100,00%



## LS B – UNA SOCIETÀ DELLA CONOSCENZA E DELLE COMPETENZE

Il quadro strategico europeo nel settore dell'istruzione evidenzia la necessità di migliorare i sistemi d'istruzione e di formazione, al fine di porre tutti i cittadini nelle medesime condizioni per realizzare appieno le proprie potenzialità, e di garantire una prosperità economica sostenibile e l'occupabilità. Il quadro strategico abbraccia i sistemi di istruzione e formazione nel loro complesso, in una prospettiva di apprendimento, formale e informale, a tutti i livelli. La programmazione regionale mette in campo azioni per rendere effettivo il diritto-dovere di tutti all'istruzione e alla formazione.

Nel rispetto delle proprie competenze, sostiene le scuole perché possano costruire sinergie con il territorio, rendere gli edifici più sicuri e creare spazi adeguati, innovare la propria capacità didattica dotandole di tecnologie adeguate, favorire l'integrazione e la valorizzazione delle differenze culturali come vera risorsa.

Per il diritto allo studio universitario, attraverso l'Azienda regionale, continuerà a promuovere il sistema integrato di servizi e degli interventi per permettere a tutti di raggiungere il livello d'istruzione più alto.

Il riposizionamento strategico della Basilicata ed il suo pieno inserimento nelle reti a scala nazionale ed internazionale, passa necessariamente per una qualificazione e specializzazione del capitale immateriale regionale in termini di offerta formativa e professionale, di sistema della ricerca e dell'innovazione, di cittadinanza digitale.

A favore del riposizionamento strategico della Basilicata gioca un rilevante ruolo il patrimonio culturale la cui fruizione è considerata fonte di esperienza unica e diretta di autenticità che può essere trasformato in valore economico.

La rilevanza strategica delle risorse culturali per lo sviluppo della Basilicata viene rafforzata dalla designazione di Matera a Capitale europea della cultura 2019 che può costituire un'esperienza pilota per ulteriori interventi di valorizzazione del patrimonio culturale regionale.

Sul fronte della formazione universitaria si intende sostenere e potenziare le attività ad alta intensità di conoscenza dell'Ateneo lucano ed una più qualificata collocazione dello stesso nei rating nazionali ed internazionali anche in coerenza con le vocazioni produttive e le priorità settoriali dello sviluppo del territorio.

L'università della Basilicata è quarta, a livello nazionale, (dopo La Sapienza, Pisa e Trieste e su 95 atenei), per la cooperazione con il contesto produttivo locale e nazionale, e per la capacità di attrarre finanziamenti da soggetti (pubblici e privati) esterni all'accademia.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:





Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	9	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	1	€ -	11A2	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	44	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	6	€ -	11AC	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	5	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	2	€ -	12AE	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	70	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	6	€ -	12AO	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	1	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	2	€ -	11AB	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	44	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	3	€ -	11AC	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	13	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	3	€ -	11AO	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	1	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	1	€ -	12AB	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	20	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	4	€ -	15AA	7,6 (Migliaia di visitatori)	95,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	25	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	4	€ -	24AB	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	1	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva - Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	0,23	2	€ -	11AB	0,23	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	19	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva - Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	0,23	3	€ -	15AA	0,23	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	100	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva - Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	0,23	2	€ -	15AM	0,23	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	2	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti "nuovi", giovani o giovanissimi con buone idee e poca o nessuna esperienza - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	0,22	2	€ -	11AC	0,22	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	7	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro di soggetti "nuovi", giovani o giovanissimi con buone idee e poca o nessuna esperienza - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	0,22	2	€ 2.753,50	12AE	0,22	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	2	Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	0,22	1	€ 101.272,86	11AF	0,22	100,00%
B/B2	2019   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	7	Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	0,22	1	€ 11.020,00	12AE	0,22	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Aumentare le competenze degli studenti a livelli europei. - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600,00	7	€ -	15AJ	600,00	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Garantire il diritto allo studio - Disponibilità di nuove tecnologie (pc e tablet in uso agli studenti)	0,13	7	€ -	15AJ	0,13	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave - Studenti con scarse competenze in matematica (ISTAT su dati Ocse-PISA)	0,30	3	€ -	15AJ	0,30	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	3	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600,00	1	€ -	24AB	600,00	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Miglioramento offerta istruzione prescolastica - Bambini tra zero e fino al compimento dei 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi) (ISTAT)	1.100,00	2	€ -	15AJ	1.100,00	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Promuovere l'alta formazione post-universitaria e specialistica. - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600,00	3	€ -	15AJ	600,00	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	100	Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici - Successo formativo (totale) dei percorsi di istruzione tecnici e professionale (MIUR)	0,49	4	€ -	15AJ	0,49	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	5	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici - Percentuale di plessi scolasticimigliorati	0,80	2	€ -	12AF	0,80	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				in termini di stansard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)						
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	23	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici - Percentuale di plessi scolasticimigliorati in termini di stansard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)	0,80	5	€ -	15AA	0,80	100,00%
B/B3	2019   04	Istruzione e diritto allo studio	3	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici - Percentuale di plessi scolasticimigliorati in termini di stansard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)	0,80	1	€ -	24AB	0,80	100,00%
B/B4	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	100	Aumentare la partecipazione delle donne alle misure di politica attiva del lavoro - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	0,36	13	€ -	15AH	0,36	100,00%
B/B4	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	1	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale - Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	0,80	1	€ -	11AC	0,80	100,00%
B/B4	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	31	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale - Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	0,80	8	€ -	12AN	0,80	100,00%
B/B4	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	100	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale - Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	0,80	19	€ -	15AH	0,80	100,00%
B/B4	2019   15*	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	100	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale - Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	0,80	6	€ -	15AK	0,80	100,00%
B/B5	2019   14	Sviluppo economico e competitività	1	Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale - Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	0,01	1	€ -	14A2	0,01	100,00%
B/B5	2019   14	Sviluppo economico e competitività	5	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	600,00	1	€ -	12AE	600,00	100,00%
B/B5	2019   14**	Sviluppo economico e competitività	29	Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione - Imprese che hanno scelto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	0,80	1	€ -	15AB	0,80	100,00%
B/B5	2019   14**	Sviluppo economico e competitività	29	Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale - Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	0,01	4	€ -	15AB	0,01	100,00%
B/B5	2019   14**	Sviluppo economico e competitività	29	Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto	0,80	4	€ -	15AB	0,80	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio - Imprese che hanno svolto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)						
B/B5	2019   14**	Sviluppo economico e competitività	2	Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio - Imprese che hanno svolto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	0,80	1	€ -	15AN	0,80	100,00%
B/B1	2019   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	44	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	8 (Migliaia di visitatori)	6	€ -	11AC	8 (Migliaia di visitatori)	100,00%



## LS C – UNA SOCIETÀ DALLO SVILUPPO COMPATIBILE, DURATURO E A BASSE EMISSIONI

Favorire lo sviluppo economico è una formula quasi rituale nella elaborazione delle politiche nazionali o regionali. Negli ultimi anni si è adottato il concetto secondo cui lo sviluppo, per essere accettabile, deve essere sostenibile. Il modello che si immagina per la Basilicata è quello del disaccoppiamento tra sviluppo e consumo di risorse, promuovendo la "crescita verde"; in breve favorire la crescita economica e lo sviluppo facendo in modo che il patrimonio naturale continui a fornire le risorse e i servizi eco sistemici indispensabili per il benessere.

Per la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e paesaggistico, si punta a costruire un pacchetto integrato di interventi che, da un lato, tutelino e valorizzino l'ambiente, in una logica di sviluppo ecosostenibile legata agli obiettivi di Kyoto, e dall'altro, aprano allo sviluppo di investimenti ed occupazione in settori emergenti legati alla salvaguardia dei contesti territoriali paesaggistici, alla messa a valore delle emergenze naturalistiche e dei beni culturali, alla crescita del turismo rurale, escursionistico e storico-culturale, alla promozione di un'agricoltura e zootecnia sostenibili, come declinata nell'Area di Policy Politiche per l'Agricoltura e lo sviluppo rurale, attraverso una migliore connettività sul versante dei servizi e delle reti di trasporto.

Il territorio regionale è ricco di acqua con un sistema di invasi costituito da 14 grandi dighe, che consentono di accumulare oltre 900 milioni di metri cubi d'acqua, costituendo uno dei più grandi serbatoi idrici d'Italia. L'oro "blu" è stato il protagonista del primo evento della Conferenza delle Regioni, coordinato dalla Basilicata, che ha esordito così nella prestigiosa vetrina dell'Expo 2015.

Lo sfruttamento ecocompatibile dei giacimenti di idrocarburi di cui la Basilicata è dotata e la riqualificazione del settore energetico regionale, sia sul versante del risparmio che della produzione di energie rinnovabili, sono temi primari. Infatti, da un punto di vista strettamente energetico, la Basilicata ha un ruolo importante nel panorama nazionale energetico e contribuisce significativamente sia nel settore delle fonti fossili sia in quello delle rinnovabili.

L'incremento della produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili perseguito ha consentito di dimezzare il deficit fra produzione di energia elettrica e consumi fino ai 674,7 GWh/anno registrato nel 2014, pari a circa il 24%.

Ancora, grande rilievo assume l'innovazione tecnologica legata al monitoraggio ambientale inteso sia come sistema integrato di sorveglianza dei processi di trasformazione territoriale (impronta ecologica), sia come specifico strumento conoscitivo a supporto delle politiche regionali in materia di resilienza ai rischi, di conservazione ed utilizzo del patrimonio idrico, di impatto ecologico dello sfruttamento dei giacimenti petroliferi, di prevenzione degli agenti climalteranti, ecc.

Inoltre, la riqualificazione del settore energetico regionale sul versante del risparmio e sul versante produttivo di energie rinnovabili, stimolerà l'innovazione tecnologica nel monitoraggio, della depurazione e del miglioramento dei corpi idrici.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Avvio del processo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di recupero e riciclaggio, ai sensi della direttiva 2008/98/CE tale da permettere il costante decremento di conferimenti in discarica - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	0,65	1	€ -	23AA	0,59	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	95	Conservazione, tutela e valorizzazione dei territori interessati		2	€ 370.919,04	23AB		100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Implementazione della definizione di aree inquinate - Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	0,40	2	€ -	23AA	0,36	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	35	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	2	€ -	12A2	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	5	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	4	€ -	12AF	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	1	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	1	€ -	14A2	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	47	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	5	€ -	23A2	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	2	€ -	23AA	0,23	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	95	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	15	€ 2.843,74	23AB	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	73	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	9	€ -	23AD	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	13	€ -	23AE	0,25	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	0,25	6	€ -	24AG	0,25	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle ANP e dei siti di Rete Natura 2000 - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	6	€ -	23AE	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	65	Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	0,32	85	€ -	14AJ	0,32	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	32	Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	0,32	1	€ -	24AA	0,32	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	35	Incremento delle aree bonificate e riutilizzate - Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	0,40	4	€ -	12A2	0,40	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	47	Incremento delle aree bonificate e riutilizzate - Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	0,40	4	€ -	23A2	0,40	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Incremento delle aree bonificate e riutilizzate - Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	0,40	3	€ -	23AA	0,36	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	0,65	3	€ -	23AA	0,59	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	1	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici - Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	0,37	1	€ -	12AB	0,37	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici - Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	0,37	2	€ 13.240.717,38	23AC	0,37	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di vista tecnologico - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	0,65	1	€ -	23AA	0,59	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	65	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili - Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	0,63	1	€ -	14AJ	0,63	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili - Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	0,63	1	€ 3.262.278,60	23AC	0,63	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	1	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili - Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	0,63	1	€ 76.450,40	24AB	0,63	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Raggiungimento dei target di raccolta differenziata previsti dalla norma nazionale - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	0,65	1	€ 391.297,53	23AA	0,59	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	47	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale - Adozione del Piano Paesaggistico regionale (Monitoraggio interno)	1,00	10	€ -	23A2	1,00	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	73	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale - Adozione del Piano Paesaggistico regionale (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	23AD	1,00	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Regolamentazione delle Aree Naturali Protette - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	6	€ 1.119.150,00	23AE	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi); - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	0,32	1	€ 16.000,00	23AA	0,29	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	32	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi); - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	0,32	7	€ 14.430.454,04	24AA	0,32	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi); - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	0,32	2	€ -	24AG	0,32	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	32	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali) - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	7	€ 14.430.454,04	24AA	3,20	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	3	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali) - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	1	€ -	24AF	3,20	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali) - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	2	€ -	24AG	3,20	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	85	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	1	€ -	23AA	2,88	90,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	3	€ 4.032,10	23AC	3,20	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	73	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT )	3,20	6	€ -	23AD	3,20	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	100	Sviluppo di attività economiche sostenibili e servizi ecosistemici. - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	3	€ -	23AC	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Aggiornamento di habitat e specie comunitarie Art. 17 dir. Habitat e art. 12 dir. Uccelli		5	€ 52.830,43	23AE		100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Completamento della Rete Ecologica Regionale - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	3	€ -	23AE	0,03	100,00%





Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	35	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	3	€ -	12A2	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	65	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	32	€ -	14AJ	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF) per la futura programmazione 2020-2026 - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	0,03	3	€ -	23AE	0,03	100,00%
C/C1	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	90	Incremento della superficie dedicata alla tutela della Biodiversità: RN2000		7	€ -	23AE		100,00%
C/C1	2019   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	1	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,40	2	€ -	11AB	3,40	100,00%
C/C1	2019   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	1	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,40	1	€ -	12AE	3,40	100,00%
C/C1	2019   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	5	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,40	1	€ -	12AF	3,40	100,00%
C/C1	2019   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	3	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,40	4	€ -	15AN	3,40	100,00%
C/C1	2019   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	80	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	3,40	5	€ -	23AF	3,40	100,00%



## LS D – UNA SOCIETÀ INCLUSIVA E COESA

Considerata la struttura orografica del territorio regionale e la bassa densità abitativa è prioritario assicurare l'equità di accesso alle cure ai cittadini della Regione Basilicata.

La situazione ambientale e sociale che caratterizza i territori regionali interessati dalle attività estrattive richiede un potenziamento delle attività di Medicina ed Epidemiologia Ambientale finalizzato allo studio dell'impatto dei determinati sociali e ambientali sulla salute della popolazione.

In un contesto di risorse scarse e decrescenti assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico costituisce obiettivo prioritario per la Basilicata, unica regione del sud a non essere stata mai interessata da piani di rientro, assicurando tra l'altro, un sistema di emergenza urgenza sempre più efficace.

La riorganizzazione del sistema di Welfare regionale rispetto al mutato contesto sociale ed economico rappresenta un'importante sfida al fine di ottenere servizi più efficaci e integrati con l'offerta sanitaria.

La tematica della denatalità va affrontata con un'azione forte di sostegno alle famiglie ed ai giovani attraverso provvedimenti da adottare d'intesa con le rappresentanti del mondo femminile, dell'associazionismo, del mondo sanitario e con tutte le componenti sociali della nostra comunità, anche attraverso i dati e le attività che saranno svolte dalla Fondazione Basilicata Ricerca Biomedica.

Altro intervento strategico sarà quello volto a migliorare gli standard qualitativi e organizzativi delle prestazioni socio-sanitarie.

La tecnologia rappresenta una variabile chiave nei processi di sviluppo dei sistemi sanitari. Occorrerà procedere ad un generale piano finalizzato al potenziamento e all'ammodernamento tecnologico del SSR al fine di migliorare sia gli aspetti connessi all'appropriatezza organizzativa che all'efficacia. Risulta altresì fondamentale rafforzare i processi di programmazione e controllo attraverso la costituzione di un nucleo di esperti di HTA. Contestualmente occorre rafforzare le politiche di investimento strutturale attraverso l'implementazione di programmi finalizzati alla mitigazione del rischio sismico e all'efficientamento energetico.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	0,69	1	€ -	13AN	0,62	90,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	89	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	0,69	7	€ -	13AO	0,69	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	0,69	3	€ -	13AP	0,69	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	90	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	0,69	7	€ -	13AS	0,69	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	16	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	0,69	2	€ -	13AT	0,69	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	97	attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinanti sociali ed ambientali sulla salute della popolazione - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	13AR	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Avviare i presidi territoriali di cure primarie - % di disavanzi ripianati (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	13AM	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	89	Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	13AO	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	3	€ -	13AM	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	1	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	3	€ -	11AG	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	50	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	24	€ -	13A2	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	3	€ -	13AP	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	50	Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla medicina di genere - % spese ulteriori su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	11AU	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	89	Potenziare i processi di programmazione e controllo degli acquisti di tecnologia sanitaria attraverso il rafforzamento dei processi di Health Technology Assessment (HTA) - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	1	€ -	13AO	0,20	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili - % spese ulteriori su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	13AN	0,90	90,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Potenziare la rete dei servizi territoriali - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	13AM	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Potenziare la rete dei servizi territoriali - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	13AN	0,90	90,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Potenziare la rete dei servizi territoriali - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	13AQ	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	97	Potenziare la rete dei servizi territoriali - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	13AR	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	89	Potenziare la rete regionale di radioterapia - % investimenti impegnati su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	13AO	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali		3	€ -	13AN		90,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	97	Rafforzare le attività di medicina ed epidemiologia ambientale - % spese ulteriori su disponibili (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	13AR	1,00	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extra LEA - Persone molto soddisfatte per l'assistenza medico-ospedaliera ( ISTAT)	0,28	1	€ -	13AQ	0,28	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	97	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extra LEA - Persone molto soddisfatte per l'assistenza medico-ospedaliera ( ISTAT)	0,28	2	€ -	13AR	0,28	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	2	€ -	13AN	0,18	90,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	1	€ -	13AQ	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	1	€ -	13AM	0,20	100,00%
D/D1	2019   13	Tutela della salute	100	Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	0,20	1	€ -	13AN	0,18	90,00%
D/D2	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	1	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	0,36	1	€ -	14A2	0,36	100,00%
D/D2	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	5	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	0,36	1	€ -	14AJ	0,36	100,00%
D/D2	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	90	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	0,36	19	€ -	15AG	0,36	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D2	2019   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	90	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	0,22	26	€ -	15AG	0,22	100,00%
D/D3	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	1	Attuazione di Programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi - % investimenti liquidati su impegnati (Monitoraggio interno)	0,80	2	€ 177.648,14	15AA	0,80	100,00%
D/D3	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	10	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive - Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	0,08	1	€ -	23AD	0,08	100,00%
D/D3	2019   08*	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	25	Attuazione di Programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi - % investimenti liquidati su impegnati (Monitoraggio interno)	0,80	3	€ -	24AB	0,80	100,00%
D/D3	2019   08*	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	20	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive - Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	0,08	4	€ -	23AF	0,08	100,00%
D/D3	2019   08*	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	25	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive - Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	0,08	2	€ -	24AB	0,08	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	49	Accessibilità a tutti i beneficiari - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	5	€ -	13A2	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	11	Accessibilità a tutti i beneficiari - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	3	€ -	13AO	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	80	Accessibilità a tutti i beneficiari - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	3	€ -	13AT	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	10	Accessibilità a tutti i beneficiari - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	4	€ -	15AA	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	49	Integrazione sociale, culturale - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	2	€ -	13A2	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	80	Integrazione sociale, culturale - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	2.859.710,00	3	€ -	13AT	2.859.710,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	49	Miglioramento della qualità della vita dei bambini, dei giovani e delle famiglie - Presa in carico di tutti gli utenti dei Servizi per l'infanzia (ISTAT)	0,08	1	€ -	13A2	0,08	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	100	Miglioramento della qualità della vita dei bambini, dei giovani e delle famiglie - Presa in carico di tutti gli utenti dei Servizi per l'infanzia (ISTAT)	0,08	6	€ -	13AU	0,07	97,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	20	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	4	€ -	11A2	43.862,00	91,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	1	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	2	€ -	11AB	48.200,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	5	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	2	€ -	12AF	48.200,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	49	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	3	€ -	13A2	48.200,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	3	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	1	€ -	13AR	48.200,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	80	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	3	€ -	13AT	48.200,00	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	100	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	48.200,00	5	€ -	13AU	46.754,00	97,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	2	Sostegno alle famiglie - Indice di povertà regionale (ISTAT)	0,24	1	€ -	11AC	0,24	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	49	Sostegno alle famiglie - Indice di povertà regionale (ISTAT)	0,24	3	€ -	13A2	0,24	100,00%
D/D3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	100	Sostegno alle famiglie - Indice di povertà regionale (ISTAT)	0,24	4	€ -	13AU	0,23	97,00%



## LS E – UNA SOCIETÀ PARTECIPATA E BEN GOVERNATA

La Basilicata continua a caratterizzarsi come una regione il cui sistema economico e sociale è fortemente influenzato dall'intermediazione pubblica in termini sia di allocazione delle risorse finanziarie sia di strutturazione degli interessi collettivi.

L'*efficientamento innovativo* dell'intero settore pubblico allargato regionale, pertanto, costituisce una leva decisiva per il riavvio dei meccanismi di sviluppo del sistema Basilicata a livello sia complessivo che settoriale e territoriale.

Fare del settore pubblico allargato lucano un 'motore' dello sviluppo regionale comporta che il suo efficientamento innovativo venga messo in sintonia e sinergia con gli orientamenti emergenti a livello nazionale in tema di riforme costituzionali (quali, ad es., la 'regionalizzazione' del Senato ed il superamento delle Province), di riordino delle normative di settore (si pensi, ad es., al rilancio dell'associazionismo comunale ed ai nuovi modelli di governance di settori come quello idrico e dei rifiuti), di regolazione degli interessi economici e sociali (con riferimento, ad es., alla nuova disciplina dei rapporti di lavoro ed alla legge quadro sul terzo settore).

L'efficientamento innovativo e la condivisione tesa a costruire un dialogo preventivo, a monte delle scelte, fondato su dati scientifici certi e trasparenti, senza mai naturalmente negare il ruolo di governo che spetta a chi è stato indicato a compiere questa funzione, non può prescindere dalla necessità di rendere l'Amministrazione sempre più trasparente, in grado di mettere in rete i suoi dati e le sue decisioni, con sistemi di Opengov ed Opendata. In particolare, in ossequio ai principi comunitari del Metodo Aperto di Coordinamento, saranno coinvolti i soggetti sociali e le loro rappresentanze intermedie nei processi di programmazione.

A tal fine è necessario potenziare le attività di raccolta ed analisi dei dati statistici riguardanti il territorio e la realtà socio – economica della Basilicata anche attraverso la realizzazione di un data base unico, suddiviso in ambiti settoriali in grado di dialogare fra loro, che accenti, nel rispetto della normativa sulla privacy, l'intera produzione statistica del Sistan. L'azione di governance coinvolge anche il riordino degli enti strumentali e le società partecipate e Fondazioni riconosciute e promosse dalla Regione Basilicata. Affinché l'Ente Regione adempia efficacemente alla funzione di centro di regolazione dei sottosistemi in cui si articola la Basilicata occorre procedere ad un aggiornamento ed adeguamento sia del quadro normativo ed amministrativo a livello dei meccanismi generali di funzionamento del sistema politico-istituzionale sia degli strumenti di programmazione e pianificazione inerenti l'operatività delle singole policy a livello settoriale e territoriale anche in coerenza con il nuovo Statuto regionale.

La L. n. 124 del 2015 che introduce la delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche prevede una nuova fattispecie di silenzio assenso: essa opera tra diverse amministrazioni pubbliche e tra amministrazioni pubbliche e gestori di beni o servizi pubblici ed il silenzio corrisponde ad un atto interno ad un procedimento.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	82	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale - Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	0,00	12	€ -	11AO	0,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri - Misure di Semplificazione introdotte (Monitoraggio interno)	0,75	3	€ -	11AK	0,75	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri - Misure di Semplificazione introdotte (Monitoraggio interno)	0,75	2	€ -	15AG	0,75	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014	1	€ -	12AE	Riduzione 10% su 2014	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	66	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014	8	€ -	14A2	Riduzione 9,9% su 2014	99,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014	9	€ -	15A2	Riduzione 10% su 2014	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	11	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	Riduzione 10% su 2014	1	€ -	15AB	Riduzione 10% su 2014	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	81	Completamento dell'efficiamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate - Grado di Efficiamento raggiunto (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	11AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	24	Completamento dell'efficiamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate - Grado di Efficiamento raggiunto (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	11AC	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Completamento dell'efficiamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate - Grado di Efficiamento raggiunto (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	12AH	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	81	Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000,00	9	€ 125.000,00	11AB	683.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	82	Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000,00	36	€ -	11AO	683.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000,00	1	€ -	12AE	683.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo	1,00	9	€ -	10AA	0,99	99,00%





Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)						
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	1	€ -	12AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	45	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	12	€ -	12AF	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	69	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	14	€ -	12AN	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	4	€ -	15A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	11	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	4	€ -	15AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	1,00	1	€ -	24A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	35	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	12A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	8	€ -	12AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	12AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	6	€ -	12AO	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	53	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	23A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	5	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	23AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	24A2	1,00	100,00%



REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	81	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	6	€ 110.000,00	11AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	24	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	11AC	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	11AL	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	7	€ -	11AT	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	35	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	12A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	12AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	66	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	7	€ -	14A2	0,99	99,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	11	€ -	15A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	1	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	15AA	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	11	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	15AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	53	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	12	€ -	23A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	5	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	23AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	17	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	6	€ -	23AD	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	6	€ -	24A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	12	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	24AA	1,00	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	5	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	24AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	5	Rafforzamento sistemi di controllo - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	24AC	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	80	Razionalizzazione della gestione delle entrate e dei servizi fiscali - Capacità di riscossione entrate (ISTAT)	0,80	9	€ -	12AA	0,80	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	11	Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000,00	1	€ -	15AB	683.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	683.000,00	3	€ -	20AF	683.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	50	Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e gli strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	11AU	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	35	Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e gli strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	12A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	82	Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata - Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	0,00	17	€ -	11AO	0,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Strumenti di programmazione e controllo integrati e coerenti - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	6	€ -	11AL	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Strumenti di programmazione e controllo integrati e coerenti - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	12AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	14	€ 166.691,99	10AB	0,99	99,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	10	€ 524.157,55	10AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	8	€ -	11A1	1,00	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	24	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	11AC	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	11AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	12	€ -	11AH	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	50	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	11AU	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	35	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	2	€ -	12A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	80	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	15	€ -	12AA	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	12AH	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	12AM	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	13A1	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	4	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	13AT	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	14A1	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	66	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini	1,00	9	€ -	14A2	0,99	99,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
				utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)						
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	15A1	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	8	€ -	15A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	15	€ -	18AA	0,95	95,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	18AB	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	23A1	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	15	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	23AA	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	5	€ -	24A1	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	24A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	12	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	24AA	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) - Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5,00	3	€ -	11AL	5,00	100,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) - Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5,00	1	€ -	12AM	5,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	1	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) - Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5,00	1	€ -	13A2	5,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) - Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	5,00	1	€ -	15A2	5,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	4	Manutenzione e gestione della rete unitaria della PA		7	€ -	12AL		100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	4	Manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'ente regione		8	€ -	12AL		100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'ente regione		1	€ -	24A2		100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	61	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	10	€ 163.682,59	11A2	315.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	24	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	5	€ -	11AC	315.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	97	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	38	€ -	11AG	315.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	74	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	2	€ -	12AE	315.000,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	66	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	3	€ -	14A2	311.850,00	99,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	11	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale - Riduzione spese per il Personale (Dps)	315.000,00	1	€ -	15AB	315.000,00	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Progressiva implementazione degli standard di efficacia ed efficienza dell'attività della SUA-RB ormai operativa in tutte le sue aree di attività, anche in virtù del costante processo di formazione ed aggiornamento del personale ad essa attestato ed al completamento dell'iter di reclutamento del personale rispetto alla dotazione organica prevista - - Piano delle iniziative - Piano delle attività programmate - Protocolli e Convenzioni - Messa a regime del sistema di approvvigionamento della Regione e dei soggetti aderenti (Monitoraggio, controllo e contenzioso)	1,00	6	€ -	20A2	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Progressiva implementazione degli standard di efficacia ed efficienza dell'attività della SUA-RB ormai operativa in tutte le sue aree di attività, anche in virtù del costante processo di formazione ed aggiornamento del personale ad essa attestato ed al completamento dell'iter di reclutamento del personale rispetto alla dotazione organica prevista - - Piano delle iniziative - Piano delle attività programmate - Protocolli e Convenzioni - Messa a regime del sistema di approvvigionamento della Regione e dei soggetti aderenti (Monitoraggio, controllo e contenzioso)	1,00	2	€ -	20AE	1,00	100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure		8	€ -	20AB		100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure		3	€ -	20AC		100,00%
E/E1	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	100	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure		3	€ -	20AD		100,00%
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	3	Aumento dell'offerta di servizi per la collettività - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	3	€ -	24AC	0,54	67,00%
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	6	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	1	€ -	12AE	0,80	100,00%
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	30	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	14	€ -	24AA	0,80	100,00%
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	30	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	3	€ -	24AB	0,80	100,00%
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	3	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	2	€ -	24AC	0,54	67,00%



## REGIONE BASILICATA

Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E1	2019   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	1	Migliorare la qualità della vita - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	0,80	3	€ -	24AF	0,80	100,00%
E/E1	2019   19	Relazioni internazionali	10	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori - Collaborazioni Internazionali attivate (Monitoraggio interno)	3,00	1	€ -	11AC	3,00	100,00%
E/E1	2019   19	Relazioni internazionali	15	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori - Collaborazioni Internazionali attivate (Monitoraggio interno)	3,00	3	€ -	12A2	3,00	100,00%
E/E1	2019   19	Relazioni internazionali	10	Favorire l'acquisizione di buone prassi		3	€ -	12AF		100,00%
E/E2	2019   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	5	Attivazione di 'Investimenti Territoriali Integrati' (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	2	€ -	24AD	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   01*	Servizi istituzionali, generali e di gestione	2	Attivazione dello strumento comunitario dell'ITI aree svantaggiate - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	1	€ -	11AC	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   01*	Servizi istituzionali, generali e di gestione	1	Attivazione di 'Investimenti Territoriali Integrati' (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	1	€ -	24AA	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	60	Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	20	€ -	11AF	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	38	Rafforzamento e riordino della Governance Locale - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	7	€ -	11AF	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	5	Rafforzamento e riordino della Governance Locale - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	6	€ -	12AF	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E2	2019   18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	1	Rafforzamento e riordino della Governance Locale - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	Riduzione del 50% spesa al 2014	3	€ -	24AF	Riduzione del 50% spesa al 2014	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	1	Erogazione contributi previsti - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	0,80	2	€ -	11AB	0,80	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	1	Erogazione contributi previsti - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	0,80	4	€ -	11AG	0,80	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	15	Erogazione contributi previsti - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	0,80	9	€ -	24AA	0,65	81,00%





Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Target al 2020	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Struttura di riferimento	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
E/E3	2019   11	Soccorso civile	94	Individuazione dei beneficiari di contributi - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	0,80	7	€ -	24AF	0,80	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	1	Misure di prevenzione del rischio sismico - % attuazione dei programmi di messa in sicurezza patrimonio pubblico e privato e studi di microzonazione (monitoraggio interno)	0,35	2	€ -	15AA	0,35	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	10	Misure di prevenzione del rischio sismico - % attuazione dei programmi di messa in sicurezza patrimonio pubblico e privato e studi di microzonazione (monitoraggio interno)	0,35	4	€ -	24AB	0,35	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	94	Potenziare la lotta agli incendi boschivi - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	1,00	10	€ -	24AF	1,00	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	94	Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori della prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	1,00	8	€ -	24AF	1,00	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	94	Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	1,00	18	€ -	24AF	1,00	100,00%
E/E3	2019   11	Soccorso civile	94	Sviluppare e rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	1,00	14	€ -	24AF	1,00	100,00%
E/E3	2019   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	10	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore - Norma regionale in tema di "Antiracket ed Antiusura" (Monitoraggio interno)	1,00	4	€ -	13AS	1,00	100,00%
E/E3	2019   12*	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	14	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore - Norma regionale in tema di "Antiracket ed Antiusura" (Monitoraggio interno)	1,00	3	€ -	11AB	1,00	100,00%
E/E3	2019   12*	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	1	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore - Norma regionale in tema di "Antiracket ed Antiusura" (Monitoraggio interno)	1,00	1	€ -	12AE	1,00	100,00%
E/E4	2019   50	Debito pubblico	19	Gestione debito pubblico - Interessi - Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Indebitamento.	1,00	2	€ -	12AB	1,00	100,00%
E/E4	2019   50	Debito pubblico	19	Gestione debito pubblico - Capitale - Norma nazionale sull'armonizzazione dei conti pubblici (DL.vo 118/2011 e s.m.i.) - Indebitamento.	1,00	1	€ -	12AB	1,00	100,00%
E/E4	2019   99	Servizi per conto terzi	1	Partite di giro		3	€ -	11AG		100,00%
E/E4	2019   99	Servizi per conto terzi	20	Partite di giro		10	€ -	12AA		100,00%
E/E4	2019   99	Servizi per conto terzi	4	Partite di giro		1	€ -	12AB		100,00%



### 3.2. Obiettivi annuali

Gli obiettivi strategici vengono attuati e realizzati attraverso step annuali costituiti dai sottostanti obiettivi operativi, a loro volta conseguiti attraverso una serie di attività o azioni portate a compimento con il corretto impiego delle risorse, umane, finanziarie e strumentali, dedicate ad ognuno.

In considerazione dell'articolazione e delle dimensioni dell'amministrazione, onde evitare di pregiudicare la leggibilità del documento, i dati di dettaglio dei singoli obiettivi operativi sono riportati negli allegati, mentre di seguito se ne riportano i risultati in maniera sintetica, suddivisi per dipartimenti e uffici, con le seguenti indicazioni:

- per i dipartimenti e gli uffici sono riportati i risultati di raggiungimento medio degli obiettivi;
- nelle prime due colonne delle tabelle seguenti troviamo, per ogni ufficio, le informazioni relative al codice obiettivo strategico e a quello operativo;
- le risorse umane di ciascun ufficio sono state dedicate alla realizzazione di più obiettivi, a volte anche trasversali a diversi uffici;
- Le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2019 relativamente all'obiettivo.

Da precisare che gli obiettivi presi in considerazione sono quelli del Piano della Performance 2019-2021 comprensivi degli eventuali aggiornamenti apportati agli stessi in occasione dell'aggiornamento al Piano avvenuto ai sensi della D.G.R. n. 45/2020.

Il dettaglio delle modifiche ai singoli obiettivi è riportato negli allegati, gli uffici che hanno proceduto ad aggiornamenti sono:

10AG - POSIZIONE DI STAFF "ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO"

11A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA

11AH - UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA

11AL - UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE

12A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE

12AA - UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE

12AE - UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE

12AL - UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE

12AN - AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020

13A1 - SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA

13A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA

13AN - UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA

13AP - UFFICIO PERSONALE DEL SSR

13AQ - UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO

13AS - UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI



**REGIONE BASILICATA**

- 13AU - UFFICIO TERZO SETTORE
- 14A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI
- 14AC - UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE
- 14AD - UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA
- 14AG - UFFICIO ZOOTECNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI
- 14AJ - UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO
- 14AM - UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)
- 15A1 - SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
- 15A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA
- 15AA - UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI
- 15AB - UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA
- 15AD - UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE
- 15AH - UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
- 15AJ - UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO
- 15AM - UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI
- 23A2 - DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA
- 23AE - UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA
- 23AF - UFFICIO ENERGIA
- 24AB - UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE
- 24AF - UFFICIO PROTEZIONE CIVILE
- 18AA - UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO

Poiché parliamo di obiettivi annuali, il risultato atteso per il 2019 è per tutti pari al 100% di realizzazione dei sottostanti indicatori e, di conseguenza, gli scostamenti rispetto al grado di raggiungimento dell'obiettivo sono immediatamente individuabili nell'ultima colonna.

<b>10</b>	<b>PRESIDENTE DELLA GIUNTA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,38%</b>
-----------	--------------------------------	-------------------------------	---------------

10AA		UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI			Risultato Ufficio	99,14%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	10AA2019   01 R413   1	Audit di sistema	20	6	€ -	100,00%
2019   01	10AA2019   01 R413   2	audit delle operazioni	20	6	€ -	95,71%
2019   01	10AA2019   01 R413   3	gestione dei servizi di supporto e di assistenza tecnica per l'esercizio e lo sviluppo della funzione di audit per i programmi POFESR e PO FSE 2014/2020 finanziati con fondi nazionali del POC programma operativo complementare	15	4	€ -	100,00%
2019   01	10AA2019   01 R413   4	redazione documenti annuali (RAC) per la verifica della dichiarazione di affidabilità di gestione	15	3	€ -	100,00%
2019   01	10AA2019   01 R413   5	audit dei conti	10	3	€ -	100,00%
2019   01	10AA2019   01 R413   6	aggiornamento strumenti operativi	10	3	€ -	100,00%
2019   01	10AA2019   01 R413   7	Monitoraggio del Programma complementare (POC-IGRUE Delibera CIPE 114 del 23/12/2015 )	10	1	€ -	100,00%



10AB		UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE			Risultato Ufficio	99,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	10AB2019   01 R490   1	Creazione e implementazione delle pagine social network sul portale regionale	30	11	€ 166.691,99	100,00%
2019   01	10AB2019   01 R490   2	Creazione spazi di approfondimento informativo e agenzia di stampa	35	11	€ 118.598,67	100,00%
2019   01	10AB2019   01 R490   4	Stampa e diffusione del bollettino ufficiale della regione basilicata	20	2	€ 30.093,32	100,00%
2019   01	10AB2019   01 R490   5	Attività di relazioni con il pubblico	10	1	€ -	100,00%
2019   01	10AB2019   01 R490   6	Progettazione carta dei servizi	5	1	€ -	80,00%

10AE		UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	10AE2019   01 R490   1	Assistenza e supporto giuridico amministrativo nelle attività istituzionali	30	10	€ -	100,00%
2019   01	10AE2019   01 R490   2	Cerimoniale, Organizzazione eventi, mostre etc.	30	7	€ 10.000,00	100,00%
2019   01	10AE2019   01 R490   3	Supporto alle funzioni politico istituzionali del Presidente, attività ispettiva, conferenza Stato - Regioni e Unificata	30	10	€ 279.157,55	100,00%
2019   01	10AE2019   01 R490   4	Attività legate all'attuazione del protocollo Regione ENI - SHELL (concessione Val d'Agri) e dell'accordo Regione - TOTAL e altri (Concessione Gorgoglione)	10	5	€ 235.000,00	100,00%

11AE <sup>1</sup>		UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AE2019   01 R490   1	SUPPORTO ALLE DIREZIONI GENERALI PER AZIONI E INTERVENTI DI ATTUAZIONE PROGRAMMA IN RELAZIONE AL RISPETTO NORME NAZIONALI E COMUNITARIE	90	5	€ -	100,00%
2019   01	11AE2019   01 R490   2	ATTIVITÀ GESTIONE UFFICIO E SUPPORTO UFFICIO LEGALE	10	3	€ -	100,00%

11AT <sup>2</sup>		UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AT2019   01 R450   1	Adempimenti preliminari e successivi alle riunioni della Giunta regionale: convocazioni, ordini del giorno, raccolta e classificazione resoconti	25	4	€ -	100,00%
2019   01	11AT2019   01 R450   2	Controllo tecnico in ordine alla legittimità delle Deliberazioni di Giunta regionale e dei Decreti del Presidente della Giunta regionale	40	3	€ -	100,00%
2019   01	11AT2019   01 R450   3	Supporto tecnico attività normativa	25	1	€ -	100,00%
2019   01	11AT2019   01 R450   4	Attività contrattuale - Supporto tecnico Ufficiale Rogante	10	2	€ -	100,00%

<sup>1</sup> Ufficio attestato nell'ambito del Gabinetto del Presidente con D.G.R. n. 420/2019.

<sup>2</sup> Le competenze e le risorse umane dell'ufficio sono state attestate al Settore legislativo e di consulenza giuridica, istituito in posizione di autonomia nell'ambito del Gabinetto del Presidente di cui al D.P.G.R. n. 79404/2019, con D.G.R. n. 420/2019.



10AG <sup>3</sup>		POSIZIONE DI STAFF "ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO"			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	10AG2019   01 R490   1	Analisi, ricognizione e coordinamento delle attività funzionali all'attuazione ed aggiornamento del Programma di Governo.	60	1	€ -	100,00%	
2019   01	10AG2019   01 R490   2	Accordi ed intese istituzionali, anche in raccordo con l'Ufficio Gabinetto del Presidente	15	1	€ -	100,00%	
2019   01	10AG2019   01 R490   3	Analisi di scenario, benchmarking competitivo e mappatura delle informazioni.	15	1	€ -	100,00%	
2019   02	10AG2019   02 R404   1	Accordi con gli Uffici Giudiziari per rafforzare i servizi di Giustizia	10	1	€ -	100,00%	

11	DIPARTIMENTO PRESIDENZA	Risultato dipartimento	99,87%
----	-------------------------	------------------------	--------

11A1		SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	11A12019   01 R490   1	Attività di supporto e assistenza nello svolgimento dell'attività istituzionale	100	8	€ -	100,00%	

11A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA			Risultato Ufficio		98,13%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	11A22019   01 R549   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	10	4	€ 102.490,00	100,00%	
2019   01	11A22019   01 R549   2	Supporto giuridico-amministrativo all'attività del Dirigente Generale	10	1	€ -	100,00%	
2019   01	11A22019   01 R549   3	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali e al controllo delle risorse umane	20	2	€ 61.192,59	100,00%	
2019   01	11A22019   01 R549   4	Supporto giuridico alla Direzione Generale e attività negoziale degli Uffici del Dipartimento	5	1	€ -	100,00%	
2019   01	11A22019   01 R549   5	Supporto tecnico sulla prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro	16	2	€ -	100,00%	
2019   05	11A22019   05 R393   1	ATTUAZIONE ACCORDO DI PROGRAMMA 'BASILICATA IN MARCIA PER LA CULTURA'	9	1	€ -	100,00%	
2019   07	11A22019   07 R492   1	VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE REGIONALE	10	1	€ -	100,00%	
2019   12	11A22019   12 R402   1	Politiche per l'accoglienza dei lavoratori immigrati stagionali e dei richiedenti asilo e rifugiati politici	3	2	€ -	100,00%	
2019   12	11A22019   12 R402   2	Organismo di coordinamento delle politiche dell'immigrazione di cui alla L.R. n.13/2016	3	2	€ -	100,00%	
2019   12	11A22019   12 R402   3	Interventi accoglienza stagionali e richiedenti asilo	3	2	€ -	76,67%	
2019   12	11A22019   12 R402   4	Attività per l'affermazione della legalità nel lavoro agricolo	4	2	€ -	100,00%	
2019   12	11A22019   12 R402   5	Progetti FAMI - Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione	7	4	€ -	83,33%	

<sup>3</sup> La Posizione di staff "Attuazione del Programma di Governo" è stata soppressa con D.G.R. n. 420/2019, ricomprendendone le attribuzioni nella sfera di competenza del Gabinetto del Presidente.



11AB		UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	11AB2019   01 R335   1	Attuazione Tusp (D.Lgs. n. 175/2016) e Controllo analogo standardizzato	15	3	€ -	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R374   1	Gestione Archivio Generale Regionale	16	3	€ 35.000,00	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R374   2	Gestione Protocollo Generale della Giunta Regionale	16	7	€ -	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R374   3	Gestione Servizio Postale	16	2	€ 90.000,00	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R450   1	Anagrafe delle Prestazioni	2	2	€ -	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R450   2	Attività di supporto al Dirigente nella gestione ordinaria del personale, della corrispondenza e del materiale di consumo	1	2	€ -	100,00%	
2019   01	11AB2019   01 R450   4	Registro delle Persone giuridiche - Tenuta e controlli - Adeguamenti normativi. Monitoraggio adempimenti delle Direttive regionali delle Fondazioni promosse	15	3	€ 110.000,00	100,00%	
2019   05	11AB2019   05 R485   1	Controlli periodici sulle Fondazioni e adempimenti amministrativi e finanziari	1	2	€ 49.432,00	100,00%	
2019   06	11AB2019   06 R352   1	Applicazione L.R. n. 2/2010 - Società Mutuo Soccorso	1	2	€ -	100,00%	
2019   11	11AB2019   11 R351   1	Eventi alluvionali - supporto operativo e tecnico per la valutazione e esecuzione delle possibili azioni e interventi	1	2	€ -	100,00%	
2019   12*	11AB2019   12* R366   1	Azioni antiracket e antiusura	14	3	€ -	100,00%	
2019   12	11AB2019   12 R402   1	controllo e sostegno attività Fondazione Brb e Mutuo Soccorso	1	2	€ 199.635,90	100,00%	
2019   17	11AB2019   17 R493   1	Controllo e liquidazioni a società partecipata	1	2	€ 1.208.671,36	100,00%	

11AC		UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01*	11AC2019   01* R311   1	strumenti territoriali integrati	2	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AC2019   01 R335   2	Promozione economico-sociale e culturale	20	2	€ 979.196,11	100,00%	
2019   01	11AC2019   01 R450   1	Organismi regionali	1	4	€ -	100,00%	
2019   01	11AC2019   01 R490   1	Programmazione e gestione interventi di sostegno e promozione	1	1	€ 2.499,97	100,00%	
2019   01	11AC2019   01 R549   1	Razionalizzazione e gestione spesa	2	5	€ -	100,00%	
2019   05	11AC2019   05 R393   1	Produzioni culturali e della creatività	40	6	€ 2.294.738,02	100,00%	
2019   05	11AC2019   05 R485   1	Valorizzazione dei beni culturali	4	3	€ 114.317,63	100,00%	
2019   06	11AC2019   06 R437   1	Patto con i giovani	2	2	€ -	100,00%	
2019   07	11AC2019   07 R492   1	Sviluppo integrato dell'offerta turistica	10	7	€ 2.770.000,00	100,00%	
2019   12	11AC2019   12 R478   1	Famiglie dei lucani nel mondo	2	1	€ 93.980,00	100,00%	
2019   14	11AC2019   14 R410   1	Promozione dell'offerta turistica	3	1	€ 34.650,00	100,00%	
2019   14	11AC2019   14 R410   2	Attività LR n. 40/2000	1	1	€ -	100,00%	
2019   15	11AC2019   15 R435   1	Formazione. istruzione, lavoro e cultura	1	1	€ -	100,00%	
2019   16	11AC2019   16 R379   1	Azione di sostegno all'attività di produzione e commercializzazione dei prodotti agricoli	1	1	€ -	100,00%	
2019   19	11AC2019   19 R368   1	Relazioni internazionali	10	1	€ -	100,00%	



11AF UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   06	11AF2019   06 R536   1	Trasferimento concorso regionale rimborso rate di mutuo per ristrutturazione sale cinematografiche	2	1	€ 101.272,86	100,00%
2019   09	11AF2019   09 R376   1	Sostegno e valorizzazione aree montane e piccoli comuni, attività generale e servizi generali	60	20	€ -	100,00%
2019   18	11AF2019   18 R449   1	Sostegno al sistema delle Autonomie locali	38	7	€ 18.213.981,33	100,00%

11AG UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AG2019   01 R549   10	Patrocinio legale. Controversie lavoro. Procedimenti disciplinari. Attuazione misure di prevenzione della corruzione	8	2	€ 80.579,51	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   11	definizione strumenti per la quantificazione e rendicontazione delle risorse economiche per la programmazione dei fabbisogni di risorse umane	9	4	€ 74.423.096,65	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   1	definizione della contrattualizzazione generale: esame ed attuazione nuovo contratto nazionale di lavoro del comparto in relazione agli strumenti e regolamenti per il conferimento di incarichi, per attribuzione di indennità e degli istituti previsti dai contratti integrativi del personale regionale ivi compreso personale ex Province e ex Comunità Montane e personale proveniente da C.P.I.	9	5	€ -	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   12	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	5	4	€ 196.523,40	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   2	ottimizzazione procedure di monitoraggio e verifica dati giuridici-finanziari per la redazione degli atti programmatori dei fabbisogni nonché per le relazioni periodiche di controllo della spesa del personale per la Corte dei Conti e Funzione Pubblica e indirizzi agli Enti Strumentali	9	5	€ 4.126,10	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   3	Concorsualità interna/esterna: Procedure relative alle stabilizzazioni del personale precario, alle progressioni economiche orizzontali e verticali per il personale dipendente e attivazione concorsi per reclutamento personale; gestione telematica delle informazioni relative a bandi di concorso e contratti di lavoro	8	4	€ 17.316.599,98	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   4	Ottimizzazione del processo di gestione della formazione del personale dipendente. Attività di supporto al Comitato Unico di Garanzia	8	4	€ 7.905,46	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   5	sviluppo e innovazione dei servizi informatici per l'amministrazione del personale ed istituti correlati e relativa dematerializzazione degli archivi cartacei collegati	8	8	€ 718.754,46	100,00%



2019   01	11AG2019   01 R549   6	gestione di corrispondenza, documentazione e plichi in arrivo e in partenza	8	8	€ -	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   7	consolidamento banca dati INPS. Aggiornamento e verifica posizioni previdenziali e assicurativi. Requisiti pensionistici	8	5	€ 14.403.200,25	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   8	denunce contributive mensili e monitoraggio domande per concessioni prestiti	8	3	€ -	100,00%
2019   01	11AG2019   01 R549   9	provvedimenti organizzativi e incarichi dirigenziali. Autorizzazioni incarichi esterni. Trasformazione rapporto di lavoro. Pignoramenti	9	2	€ -	100,00%
2019   11	11AG2019   11 R351   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	4	€ 14.404,72	100,00%
2019   13	11AG2019   13 R347   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	3	€ -	100,00%
2019   99	11AG2019   99 R502   1	ottimizzazione gestione contributiva ed erariale risorse umane	1	3	€ 19.852.843,98	100,00%

11AH		UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AH2019   01 R490   1	Servizi generali,amministratori,sala sassi, segreteria, gestione buoni pasto(Matera e Provincia)Servizio autoparco, Centralino telefonico	35	6	€ -	100,00%
2019   01	11AH2019   01 R490   2	economato e provveditorato manutenzione beni mobili e immobili gestione cassa economale, censimenti, monitoraggio servizio di vigilanza e di pulizia	35	2	€ -	100,00%
2019   01	11AH2019   01 R490   3	protocollo unico informatico interdipartimentale di Matera, spedizione corrispondenza, sportello informativo	30	7	€ -	100,00%

11AK		UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AK2019   01 R305   1	verifica del rispetto della separazione delle competenze tra la sfera politica e l'apparato gestionale.	15	1	€ -	100,00%
2019   01	11AK2019   01 R305   2	Controllo di legittimità degli atti dirigenziali e riscontro della coerenza, logicità, razionalità ed opportunità in relazione agli scopi e finalità dell'Ente.	35	1	€ -	100,00%
2019   01	11AK2019   01 R305   4	Gestione delle procedure informatiche per l'istruttoria, per l'apposizione del visto di regolarità amministrativa, la registrazione e la trasmissione dell'atto dirigenziale.	15	2	€ -	100,00%
2019   01	11AK2019   01 R305   5	Controllo formale degli atti dirigenziali	35	2	€ -	100,00%





11AL		UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AL2019   01 R450   1	Attuazione del ciclo di gestione della performance 2019-2021	25	3	€ 39.854,47	100,00%
2019   01	11AL2019   01 R480   1	Applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	25	3	€ 246.532,30	100,00%
2019   01	11AL2019   01 R480   2	Pianificazione della strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	30	3	€ 4.989,80	100,00%
2019   01	11AL2019   01 R494   1	Controllo di gestione	20	3	€ -	100,00%

11AN		UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   07	11AN2019   07 R434   1	SUPPORTO AI TAVOLI EUROMEDITERRANEI EUSAIR E MED	100	1	€ -	100,00%

11AO		UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	11AO2019   01 R302   1	aggiornamento dell'inventario digitale regionale	5	9	€ 52.179,00	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R302   2	gestione contratti di locazione, concessione in uso e comodato attivi e passivi	5	4	€ 1.261.489,26	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   1	ottimizzazione procedure di gara	5	7	€ -	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   2	ottimizzazione della gestione dei contratti di forniture e delle utenze (attrezzature d'ufficio, materiale di cancelleria, utenze acqua, luce gas e telefonia fissa e mobile)	5	4	€ 1.783.559,67	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   3	ottimizzazione servizio gestione magazzino ed economato	5	8	€ -	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   4	ottimizzazione servizio autoparco regionale	5	18	€ 200.881,78	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   5	riorganizzazione logistica degli uffici regionali	5	6	€ 16.178,42	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R374   6	ottimizzazione della gestione dei contratti di servizi	5	5	€ -	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R479   1	riorganizzazione dei servizi di manutenzione degli impianti tecnologici degli immobili ad uso uffici	10	8	€ -	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R479   2	valorizzazione del patrimonio immobiliare regionale non proficuamente utilizzato mediante interventi di ristrutturazione	12	6	€ 885.249,45	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R479   3	dismissione di immobili non proficuamente utilizzabili	5	4	€ -	100,00%
2019   01	11AO2019   01 R479   4	Adeguamento sismico energetico e rifunzionalizzazione edificio da adibire a stazione Carabinieri di Scanzano Jonico	15	8	€ 6.581,33	100,00%
2019   05	11AO2019   05 R485   1	concessione delle Terme La Calda di Latronico - gestione del contratto di concessione	13	3	€ 316.000,00	100,00%
2019   16	11AO2019   16 R380   1	adempimenti ex Legge 590/65	5	3	€ 209.023,67	100,00%



11AU		UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	11AU2019   01 R475   1	studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta normativa diretta a programmare e reindirizzare l'ordinata e progressiva distribuzione della spesa destinata all'esaurimento della debitoria delle sopresse Asl	10	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AU2019   01 R475   2	studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta di provvedimenti amministrativi di regolamentazione di criteri e indirizzi in attuazione della normativa regionale	10	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AU2019   01 R490   1	coordinamento, confronto e dialogo con le Gestioni Liquidatorie nella predisposizione omogenea dei resoconti di attività e richieste finanziarie	5	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AU2019   01 R490   2	rilevamento fabbisogni finanziari e contenzioso attraverso l'utenza e incrocio dati con Gestioni Liquidatorie e Avvocatura regionale	5	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AU2019   01 R490   3	studio linee difensive della regione Basilicata/valutazione di strumenti transattivi per riduzione del contenzioso e miglioramento delle procedure per il contenimento delle azioni esecutive	10	1	€ -	100,00%	
2019   01	11AU2019   01 R490   4	monitoraggio Atti di ricognizione/Piani di Liquidazione/Stati di avanzamento	10	1	€ -	100,00%	
2019   13	11AU2019   13 R365   1	predisposizione piani di riparto risorse finanziarie in attuazione dei criteri e indirizzi emananti dalla Giunta Regionale/valutazione priorità posizioni debitorie/istruttoria	20	1	€ 333.333,33	100,00%	
2019   13	11AU2019   13 R365   2	predisposizione liquidazioni e/o preparazione provvedimenti di trasferimenti risorse alle Gestioni Liquidatorie in applicazione dei criteri e indirizzi emanati dalla Giunta Regionale/istruttoria	20	1	€ 333.333,33	100,00%	
2019   13	11AU2019   13 R365   3	monitoraggio debitoria, dei mandati, dell'andamento della spesa e delle entrate delle Gestioni Liquidatorie nonché dell'utilizzo delle stesse	10	1	€ 333.333,33	100,00%	

12		DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE			Risultato dipartimento		99,97%
----	--	---------------------------------------	--	--	------------------------	--	--------

12A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12A22019   01 R432   1	Aiuti di Stato	4	4	€ -	100,00%	
2019   01	12A22019   01 R450   1	Piano di Rafforzamento Amministrativo Basilicata - Programma Operativo FESR e Programma Operativo FSE	3	4	€ -	100,00%	
2019   01	12A22019   01 R450   2	General Data Protection Regulation Privacy e trattamento dei dati	3	4	€ -	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

		personali. Adeguamento alle nuove disposizioni legislative.				
2019   01	12A22019   01 R475   1	Piano di Sviluppo Strategico ZES Jonica	5	3	€ -	100,00%
2019   01	12A22019   01 R490   1	Indagini di mercato in campo socio-economico	20	2	€ -	100,00%
2019   07	12A22019   07 R434   1	Patto per lo sviluppo della Basilicata. Valorizzazione del territorio Regionale mediante iniziative di comunicazione per Matera Basilicata 2019.	10	3	€ -	100,00%
2019   09	12A22019   09 R367   1	Progetto LIFE GPP best 2014	5	2	€ -	100,00%
2019   09	12A22019   09 R375   1	Protocollo d'intenti tra Regione Basilicata ed ENI	20	4	€ -	100,00%
2019   09	12A22019   09 R534   1	Patto per lo Sviluppo della Basilicata. Rafforzamento e potenziamento tecnologico per la sorveglianza ed il controllo delle matrici ambientali. contributi per il Masterplan.	5	3	€ -	100,00%
2019   09	12A22019   09 R534   2	Riqualificazione e ottimizzazione energetica finalizzate alla piena fruibilità della Caserma Lucania come Comando Regionale dell'Arma dei Carabinieri	5	3	€ -	100,00%
2019   10	12A22019   10 R438   1	Perfezionamento partecipazione al Piano di intervento Aeroporto Salerno Pontecagnano	5	2	€ 34.214,11	100,00%
2019   19	12A22019   19 R368   2	Programma di cooperazione Interreg Europe 2014-2020 - LOCARBO	5	1	€ -	100,00%
2019   19	12A22019   19 R368   3	Programma Interreg Europe 2014-2020 - NIGHT LIGHT	10	2	€ 14.605,00	100,00%

12AA		UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE			Risultato Ufficio		99,70%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12AA2019   01 R455   10	GESTIONE E CONTROLLO DELLE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE.	20	7	€ 2.940.326,44	100,00%	
2019   01	12AA2019   01 R455   1	RIMBORSI E GESTIONE FINANZIARIA DEI SERVIZI PER LE ENTRATE FISCALI.	10	1	€ 85.721,68	100,00%	
2019   01	12AA2019   01 R455   7	GESTIONE DEL CONTENZIOSO.	10	4	€ -	100,00%	
2019   01	12AA2019   01 R490   1	ISTRUTTORIA ATTI E REGISTRAZIONI CONTABILI.EMISSIONI ORDINATIVI DI PAGAMENTO, REVERSALI DI INCASSO E REGOLARIZZI.	10	14	€ 14.714.203,54	100,00%	
2019   01	12AA2019   01 R490   2	CONTROLLO DEI DOCUMENTI FISCALI DEI DEBITI COMMERCIALI.	10	1	€ -	100,00%	
2019   01	12AA2019   01 R490   3	PARIFICA DEI CONTI DEGLI ECONOMICI REGIONALI, TENUTA DELLE CONTABILITA' SPECIALI E PIGNORAMENTI.	10	2	€ 232,80	96,97%	
2019   01	12AA2019   01 R490   4	CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI FISCALI. ADEMPIMENTI ATTIVITA' COMMERCIALI DELL'ENTE.	10	1	€ -	100,00%	
2019   99	12AA2019   99 R502   1	REGISTRAZIONI CONTABILI SU PARTITE DI GIRO.	10	8	€ 15.644.414,40	100,00%	
2019   99	12AA2019   99 R502   2	ADEMPIMENTI FISCALI.	10	2	€ 15.205.228,46	100,00%	

12AB		UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12AB2019   01 R432   10	Controllo rendiconto Enti Strumentali	2	1	€ -	100,00%	



2019   01	12AB2019   01 R432   1	Disegni di legge di stabilità, di bilancio e di assestamento e variazioni e dgr variazioni di bilancio	25	5	€ 45.951,52	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   2	Monitoraggio degli equilibri di bilancio	4	2	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   3	Controllo bilancio previsione Enti Strumentali	2	2	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   4	Verifica ricadute finanziarie Processo riforma titolo V Costituzione	1	1	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   5	Supporto alle autorità di gestione dei programmi comunitari per l'analisi finanziaria degli interventi	4	3	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   6	Riaccertamento dei residui - Supporto all'aggiornamento del sistema informativo contabile, e adeguamento agli aggiornamenti dei principi e schemi del D.Lgs. 118/2011 - Informazione, supporto agli uffici regionale nell'applicazione dei nuovi principi contabili	16	4	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   7	attività di supporto trasversale agli obiettivi strategici	1	3	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   8	Gestione Entrate	9	3	€ 193.533.620,93	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R432   9	Disegno di legge Rendiconto	9	2	€ -	100,00%
2019   01	12AB2019   01 R450   1	Attività finalizzate alla valutazione del merito di credito dell'Ente	1	2	€ 46.716,30	100,00%
2019   05	12AB2019   05 R485   1	Monitoraggio e attività relativa all'erogazione, concessioni di garanzie e assunzione di nuovo indebitamento delle amministrazioni Locali ed enti regionali	1	1	€ 1.424.118,96	100,00%
2019   09	12AB2019   09 R398   1	erogazione contributo per acquisto depuratore acque con mutuo	1	1	€ 284.461,50	100,00%
2019   16	12AB2019   16 R382   1	erogazione contributi in conto rata ai consorzi di bonifica	1	1	€ 1.600.027,96	100,00%
2019   50	12AB2019   50 R499   1	Gestione stock debito Regionale	4	2	€ 5.599.534,84	100,00%
2019   50	12AB2019   50 R500   1	Analisi del ricorso all'indebitamento ai sensi della normativa vigente, verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio correlati alla capacità di indebitamento.	15	1	€ 46.608.325,75	100,00%
2019   99	12AB2019   99 R502   1	Gestione del Conto Sanità ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 118/2011	2	1	€ 187.900.574,84	100,00%
2019   99	12AB2019   99 R502   2	Gestione partite di giro	2	1	€ 23.759,10	100,00%

12AE		UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	12AE2019   01 R334   1	Attività di segreteria dell'ufficio	3	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R374   1	Istruttoria e verifica dei SAL di pagamento della gara di assistenza tecnica sull'FSC 2014-2020	5	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R413   1	Programmazione governance e gestione del fondo di sviluppo e coesione FAS 2000-2006, FSC 2007-2013 e FSC 2014-2020 finalizzato all'efficace ed efficiente utilizzo dei Fondi e attuazione del nuovo ciclo di programmazione 2014-2020 Patto per lo sviluppo della Basilicata	8	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R432   3	Supporto alla definizione dei documenti strategici della programmazione regionale e coordinamento ed attuazione del Patto per la Basilicata	40	2	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2019   01	12AE2019   01 R432   4	Implementazione organismi unitari di programma	2	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R432   5	Fondo Progettazione - Interventi infrastrutturali degli Enti Territoriali e Settoriali	2	2	€ 122.000,00	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R480   1	Monitoraggio d avanzamento delle programmazioni a valere sul FAS/FSC 2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020	7	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R480   2	Redazione del Rapporto Annuale di Esecuzione a valere sul FAS/FSC 2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020	3	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R480   3	Verifiche e Controlli di 1° livello e controlli in loco	2	1	€ -	100,00%
2019   01	12AE2019   01 R549   1	Rafforzamento delle capacità professionali degli Enti Locali (RIPAM)	2	2	€ -	100,00%
2019   05	12AE2019   05 R393   1	Gestione interventi infrastrutturali (Villa Nitti e L. 64/86) e attività Fondazione Matera 2019 con fondi 2007-2013 e 2014-2020	4	1	€ 245.590,16	100,00%
2019   05	12AE2019   05 R393   2	Sostegno all'attuazione e realizzazione degli interventi previsti per Matera Capitale della Cultura 2019	1	1	€ 313.000,00	100,00%
2019   06	12AE2019   06 R437   1	Attuazione dell'Accordo di Collaborazione con il Dipartimento della Gioventù e supporto all'implementazione di iniziative riguardanti la conciliazione famiglia-lavoro	6,5	2	€ 2.753,50	100,00%
2019   06	12AE2019   06 R536   1	Politiche Giovanili - Progetti innovativi	0,5	1	€ 11.020,00	100,00%
2019   07	12AE2019   07 R521   1	Sostegno all'attuazione e realizzazione degli interventi previsti per Matera Capitale della Cultura 2019	1	1	€ -	100,00%
2019   08	12AE2019   08 R403   1	Pagamenti sal e verifica progetti	1	1	€ 64.999,00	100,00%
2019   08	12AE2019   08 R403   2	Migliorare il patrimonio edilizio pubblico e le infrastrutture comunali con i Fondi FSC, finalizzati all'efficientamento energetico e strutturale	5	1	€ 1.466.098,71	100,00%
2019   12*	12AE2019   12* R366   1	Realizzare interventi strutturali di inclusione sociale dei rifugiati nell'ambito della città della pace in Basilicata	1	1	€ -	100,00%
2019   14	12AE2019   14 R394   1	Coordinamento ed attuazione di politiche di sostegno all'Università di Basilicata	5	1	€ 6.000.000,00	100,00%
2019   17	12AE2019   17 R493   1	Migliorare l'efficientamento energetico e strutturale dell'azienda sperimentale ALSIA di Pantanelle-Metaponto	1	1	€ 953.471,55	100,00%

12AF	UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	12AF2019   01 R413   1	PO FESR BASILICATA 2014/2020	25	12	€ 3.826.522,85	100,00%
2019   01	12AF2019   01 R413   2	Programmi Operativi Nazionali FESR 2014/2020(PON "Per la scuola- Competenze e ambienti per l'apprendimento; PON "Governance e capacità istituzionale"; PON "Ricerca e Innovazione"; PON "Imprese e competitività"; PON "Infrastrutture e reti"; PON "Cultura"; PON "Legalità"	5	3	€ -	100,00%
2019   01	12AF2019   01 R413   4	Attività di chiusura del PO Fesr Basilicata 2007-2013,PAC e Risorse liberate	10	2	€ -	100,00%



2019   01	12AF2019   01 R413   5	Programma Operativo Complementare	5	2	€ -	100,00%
2019   04	12AF2019   04 R476   1	Supporto all'attuazione dell'OT 10	5	2	€ -	100,00%
2019   09	12AF2019   09 R367   1	Supporto all'attuazione dell'OT6	5	4	€ 209.988,58	100,00%
2019   10	12AF2019   10 R396   1	Supporto all'attuazione OT7	5	6	€ -	100,00%
2019   12	12AF2019   12 R402   1	Supporto all'attuazione dell'OT9	5	2	€ 146.472,50	100,00%
2019   14*	12AF2019   14* R553   1	Supporto all'attuazione dell'OT2	5	1	€ -	100,00%
2019   14	12AF2019   14 R410   1	Supporto all'attivazione di azioni OT3	5	2	€ -	100,00%
2019   14	12AF2019   14 R547   1	Supporto nell'attuazione dell'OT1	5	1	€ -	100,00%
2019   17	12AF2019   17 R493   1	Supporto nell'attuazione dell'OT4	5	1	€ -	100,00%
2019   18	12AF2019   18 R449   1	ITI Urbani e Aree Interne	5	6	€ -	100,00%
2019   19	12AF2019   19 R517   1	Gestione Progetti di Cooperazione	10	3	€ 497.292,44	100,00%

<b>12AH</b>	<b>GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETÀ PARTECIPATE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12AH2019   01 R335   1	Processo di adeguamento normativo e razionalizzazione complessiva degli enti strumentali e società partecipate	50	1	€ -	100,00%	
2019   01	12AH2019   01 R490   1	Riforma sistema partecipate ed enti regionali	50	1	€ -	100,00%	

<b>12AL</b>	<b>UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12AL2019   01 R543   1	Manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'Ente Regione	1	7	€ 503.123,75	100,00%	
2019   01	12AL2019   01 R544   1	Digitalizzazione procedure amministrative e manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'Amministrazione Regionale	3	8	€ 407.798,79	100,00%	
2019   14	12AL2019   14 R532   2	Programma Basilicata 30Mega Interventi per la diffusione della banda ultra larga della Regione Basilicata - Secondo accordo di programma	30	1	€ -	100,00%	
2019   14	12AL2019   14 R537   1	Realizzazione Classi 2.0	13	2	€ -	100,00%	
2019   14	12AL2019   14 R553   1	Realizzazione Nuovi Sistemi Informativi	19	5	€ 658.977,78	100,00%	
2019   14	12AL2019   14 R554   1	Realizzazione Data center	27	2	€ 658.977,78	100,00%	
2019   14	12AL2019   14 R555   2	Ampliamento e monitoraggio dell'infrastruttura di rete regionale	7	1	€ -	100,00%	

<b>12AM</b>	<b>UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	12AM2019   01 R490   1	Gestione dell'attività statistica ufficiale regionale in raccordo statistico nazionale per le attività di monitoraggio dell'economia e strumenti di supporto alla programmazione territoriale.	50	1	€ 10.000,00	100,00%	
2019   01	12AM2019   01 R494   1	Aggiornamento sito web "statistica regionale" e pubblicazione rapporti e tabelle riepilogative	50	1	€ 10.000,00	100,00%	



12AN		AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	12AN2019   01 R413   1	Supporto alla gestione amministrativa della struttura	3	6	€ -	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   2	Programmazione finanziaria, verifica finanziaria e gestione interventi a valere sul PO FSE Basilicata 2014-2020	8	2	€ 1.741.298,45	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   3	Attuazione, sorveglianza e valutazione del PO FSE Basilicata 2014-2020	17	5	€ -	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   6	Monitoraggio fisico e finanziario degli interventi a valere sul PO FSE Basilicata 2014-2020	16	3	€ 193.477,38	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   7	Controllo di primo livello e dichiarazione della spesa del PO FSE Basilicata 2014-2020	19	4	€ -	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   8	Gestione intervento capacità istituzionale del PO FSE Basilicata 2014-2020	3	2	€ 971.111,70	100,00%
2019   01	12AN2019   01 R413   9	Chiusura PO FSE Basilicata 2007-2013	3	2	€ -	100,00%
2019   15	12AN2019   15 R435   1	Programmazione e verifica finanziaria e gestione degli interventi a valere sul PO FSE Basilicata 2014-2020	6	1	€ 457.767,87	100,00%
2019   15	12AN2019   15 R435   2	Attuazione della strategia di comunicazione del PO FSE Basilicata 2014-2020 e degli interventi di comunicazione del PON SPAO-PAR Garanzia Giovani	16	4	€ 382.447,27	100,00%
2019   15	12AN2019   15 R435   3	Gestione interventi a valere sull'Assistenza Tecnica del PO FSE Basilicata 2014-2020	6	2	€ 82.750,20	100,00%
2019   15	12AN2019   15 R435   4	Sistema informativo a supporto della programmazione, attuazione, sorveglianza e controllo del PO FSE 2014-2020	3	1	€ 100.465,29	100,00%

12AO		UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	12AO2019   01 R432   1	Assistenza tecnica e supporto del partenariato istituzionale per l'aggiornamento ed attuazione del P.O. Val d'Agri e del P.S. Seniseese.	10	6	€ 247.384,33	100,00%
2019   05	12AO2019   05 R393   1	Attuazione del P.O. Val d'Agri e del P.S. Seniseese.	70	6	€ 5.667.322,67	100,00%
2019   14	12AO2019   14 R331   1	Attuazione interventi di mobilità coerente con il PRV (Piano regionale viabilità) finanziamento di interventi su aree produttive.	20	6	€ 1.835.846,54	100,00%

13	DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	Risultato dipartimento	98,84%
----	--------------------------------------	------------------------	--------

13A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	13A12019   01 R490   1	Coordinamento delle linee strategiche del Dipartimento e Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	100	4	€ -	100,00%



13A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA				Risultato Ufficio	99,80%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	13A22019   01 R494   1	Sviluppo e gestione programmi di intervento per la domiciliarità (Assegno di Cura, contributo ai malati di SLA, contributo alle persone in stato vegetativo, contributo disabili gravissimi)	1	1	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R301   1	Approvazione progetti (PO FESR 2014-2020 ASSE VII - INCLUSIONE SOCIALE - OT9 - O.S 9A.9.3)	2	4	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R301   2	Gestione avanzamento programma	2	4	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R301   3	Corretto svolgimento operazioni del processo attuativo	2	4	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R301   4	Erogazione finanziamenti	2	5	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R386   1	Gestione del Progetto Ministeriale P.I.P.P.I.	4	2	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R386   2	Sviluppo e gestione del Programma per la promozione di progetti di vita indipendente delle persone non autosufficienti	4	1	€ 585.000,00	100,00%
2019   12	13A22019   12 R400   1	Sviluppo del sistema territoriale dei servizi socio-educativi per la prima infanzia	3	1	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R402   1	Creazione di un nuovo assetto istituzionale degli Ambiti Socio-Territoriali e revisione della programmazione regionale e zonale (PSZ)	6	3	€ 11.930.493,89	100,00%
2019   12	13A22019   12 R402   2	Programmazione e gestione del Fondo Regionale e Nazionale Politiche Sociali	5	3	€ 11.930.493,89	100,00%
2019   12	13A22019   12 R402   3	Sviluppo e gestione del Sistema Informativo Sociale Regionale (SISB) anche attraverso la partecipazione ai progetti ministeriali per la costruzione di un Sistema Informativo Sociale Nazionale (SINA-SINBA-SINSE-SIP)	6	1	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R478   1	Sviluppo e gestione del Sistema Informativo Sociale Regionale (SISB) anche attraverso la partecipazione ai progetti ministeriali per la costruzione di un Sistema Informativo Sociale Nazionale (SINA-SINBA-SINSE-SIP)	2	2	€ -	100,00%
2019   12	13A22019   12 R478   2	Sviluppo e gestione programmi di intervento per la residenzialità ("Dopo di Noi")	5	1	€ 894.700,00	100,00%
2019   12	13A22019   12 R478   3	Sviluppo e gestione programmi di intervento per la domiciliarità (Assegno di Cura, contributo ai malati di SLA, contributo alle persone in stato vegetativo, contributo disabili gravissimi)	6	2	€ 3.599.500,00	100,00%
2019   13	13A22019   13 R347   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	50	24	€ -	99,60%





13AM		UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   13	13AM2019   13 R328   1	Individuare gli ambiti geografico-amministrativi per assicurare, in maniera uniforme sull'intero territorio regionale, l'accessibilità ai servizi e la fruibilità delle prestazioni	20	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R328   2	Azioni per l'aggiornamento del sistema informatico di gestione delle graduatorie regionali di medicina convenzionata e per il miglioramento di utilizzo dei dati provenienti dal sistema di monitoraggio della spesa	10	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R346   1	Proseguire le verifiche per il completamento del modello di accreditamento istituzionale ottimizzando l'uso degli strumenti informatici al fine di migliorare l'accesso alla documentazione da parte dei team di accreditamento	20	3	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R346   2	Definizione del manuale regionale di accreditamento delle strutture sociosanitarie	10	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R429   1	Monitorare le autorizzazioni sanitarie e aggiornare il registro delle strutture	10	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R429   2	Garantire la tempestiva ed efficace attuazione della normativa in materia di autorizzazioni sanitarie e socio-sanitarie	20	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AM2019   13 R471   1	Elaborazione proposte per la valorizzazione dei servizi di continuità assistenziale e di emergenza territoriale	10	1	€ -	100,00%	

13AN		UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA			Risultato Ufficio		90,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   13	13AN2019   13 R308   1	Obiettivi di Piano di cui dall'art.1 comma 34 bis del DLgs n.662/96 e s.m.i.	15	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AN2019   13 R426   1	riorganizzazione della rete residenziale e semiresidenziale delle strutture sociosanitarie	15	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AN2019   13 R429   1	classificazione delle strutture salute mentale in linea con il DPCM 12.1.2017	25	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AN2019   13 R451   1	definizione e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici assistenziali per le reti interaziendali	15	3	€ -	100,00%	
2019   13	13AN2019   13 R467   1	riorganizzare i punti nascita in linea con gli adempimenti Lea (Accordo 16.12. 2010 tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, le province, i comuni e le comunità montane sul documento concernente «Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo»)»	20	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AN2019   13 R514   1	riorganizzazione della rete ospedaliera in linea con la LR n.2/2017	10	1	€ -	0,00%	



13AO		UFFICIO FINANZE DEL SSR				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   12	13AO2019   12 R301   2	Monitoraggio progetti	3	2	€ -	100,00%	
2019   12	13AO2019   12 R301   3	Implementazione PO FESR 2014 2020 Asse 7 Priorità 9	8	3	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   1	Certificabilità dei Bilanci del SSR	8	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   2	Verifica dei flussi di mobilità sanitaria	9	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   3	Gestione finanziaria del FSR	7	5	€ 1.036.613.750,36	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   4	Sicurezza strutturale	4	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   5	Adempimenti SSR	10	4	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R308   6	Predisposizione Riparto FSR	4	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R345   1	Programmazione e gestione e degli investimenti in Sanità	23	2	€ 160.000,00	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R345   3	Gestione Patrimonio Indisponibile	1	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R425   2	Potenziamento acquisti di beni e servizi del SSR	10	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R425   3	Adempimenti ministeriali	10	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AO2019   13 R430   1	Definizione, gestione e monitoraggio dei programmi di investimento tecnologici e strutturali	3	2	€ 160.000,00	100,00%	

13AP		UFFICIO PERSONALE DEL SSR				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   13	13AP2019   13 R308   1	FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO MEDICO, NON MEDICO E DEL PERSONALE SOCIO SANITARIO	40	3	€ 1.651.784,74	100,00%	
2019   13	13AP2019   13 R308   2	SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA REGIONALE ECM	20	2	€ -	100,00%	
2019   13	13AP2019   13 R347   1	POLITICHE DEL PERSONALE DEL SSR	40	3	€ -	100,00%	

13AQ		UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   13	13AQ2019   13 R429   1	svolgimento procedure concorsuali in seguito all'indizione di concorso straordinario bandito ai sensi dell'art. 11 del DL 1/2011. (dgr 520/2013) - aggiornamento della graduatoria dei vincitori.Gestione intepelli	10	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AQ2019   13 R429   2	Monitoraggio e Contenimento Spesa Farmaceutica. Livelli Essenziali Di Assistenza (LEA)	35	4	€ 36.059,56	100,00%	
2019   13	13AQ2019   13 R461   1	INDIVIDUAZIONE dei Livelli Essenziali di Assistenza aggiuntivi EXTRA LEA	10	1	€ 2.937.468,60	100,00%	
2019   13	13AQ2019   13 R470   1	centro Regionale Sangue - autorizzazione e accreditamento centri trasfusionali e unità di raccolta	45	1	€ 14.462,16	100,00%	

13AR		UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   12	13AR2019   12 R402   1	Completamento iter amministrativo relativo alle istanze pervenute	3	1	€ -	100,00%	
2019   13	13AR2019   13 R309   1	Analisi dello stato di salute della popolazione regionale -	10	5	€ -	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

		Raccolta/elaborazione, revisione dati e produzione report				
2019   13	13AR2019   13 R429   1	Piano regionale della prevenzione - Monitoraggio risultati attesi e report al Ministero della Salute	25	5	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   2	Gestione sanzioni amministrative e proventi da sanzioni in materia di salute/sicurezza sul lavoro	12	2	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   3	Erogazione fondi statali alle Aziende Sanitarie per accertamenti medico-legali su personale assente per malattia	5	1	€ 83.312,00	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   4	Campagne vaccinali	4	1	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   5	Attuazione specifici progetti ministeriali	3	4	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   6	Prevenzione incidenti domestici (L. n. 493/1999)	3	2	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   7	Disciplina riscontro diagnostico su morte improvvisa del lattante e morte inaspettata del feto (L. n. 31/2006)	5	1	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   8	Sussidio per hanseniani (L. n. 126/1980)	2	1	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R429   9	Programma regionale delle cartelle cliniche (adempimento LEA)	5	1	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R453   1	Pubblicazione periodica dati epidemiologici	5	5	€ -	100,00%
2019   13	13AR2019   13 R461   1	Sorveglianza sanitaria lavoratori ex esposti ad amianto	18	2	€ 49.985,16	100,00%

13AS	UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   12	13AS2019   12 R366   1	LR 27/08. Finanziamenti Progetti di educazione alimentare.	5	4	€ 7.655,27	100,00%
2019   12	13AS2019   12 R366   2	LR 35/17. Commissione Interventi Assistiti con Animali	5	2	€ -	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   1	Tutela della salute animale mediante l'effettuazione dei Piani Nazionali di eradicazione da malattie trasmissibili (Flussi LEA)	20	6	€ -	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   2	Tutela della salute umana mediante l'effettuazione del piano alimenti e bevande ed attivazione sistema di allerta	25	6	€ -	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   3	Tutela della salute animale mediante l'effettuazione dei piani nazionali di eradicazione da malattie trasmissibili (Debiti informativi)	15	7	€ -	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   4	Tutela della salute umana ed animale mediante il monitoraggio ambientale	10	5	€ -	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   5	Progetto sterilizzazione cani randagi.	10	4	€ 110.140,49	100,00%
2019   13	13AS2019   13 R308   6	Interventi per l'adeguamento strutturale dei macelli.	10	3	€ 416.170,70	100,00%

13AT	UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	13AT2019   01 R490   1	GOVERNANCE	4	3	€ -	100,00%
2019   12	13AT2019   12 R301   1	ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PER NEFROPATICI E TALASSEMICI	15	3	€ 2.069.373,85	100,00%
2019   12	13AT2019   12 R386   3	DISABILITA'	20	2	€ -	100,00%
2019   12	13AT2019   12 R386   4	RAPPORTI CON L'INPS PER INVALIDITA' CIVILE	1	1	€ -	100,00%



2019   12	13AT2019   12 R386   5	EROGAZIONE PROVVIDENZE L.R. 7/89	8	1	€ 16.358,66	100,00%
2019   12	13AT2019   12 R402   1	COORDINAMENTO DI AZIONI PER LA SALUTE MENTALE, L'AUTISMO, LA DILESSIA	16	3	€ -	100,00%
2019   12	13AT2019   12 R402   2	COORDINAMENTO DI AZIONI E INTERVENTI PER LE DIPENDENZE PATOLOGICHE	20	2	€ -	100,00%
2019   13	13AT2019   13 R308   1	INDENNIZZO A FAVORE DEI DANNEGGIATI DA TRASFUSIONE L. 210/92	16	2	€ 1.400.000,00	100,00%

13AU		UFFICIO TERZO SETTORE			Risultato Ufficio		97,45%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   12	13AU2019   12 R400   2	Prevenzione e contrasto alla violenza di genere e sui minori	5	3	€ 123.030,63	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R400   3	COORDINAMENTO E GESTIONE DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (L.N.64/2001 e s.m.i.)	5	1	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R400   4	POLITICHE GIOVANILI INTESA STATO-REGIONI N.14/19 G.U.	3	1	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R400   5	POTENZIAMENTO RETE SERVIZI DI CURA PER L'INFANZIA	5	2	€ 1.096.661,63	83,33%	
2019   12	13AU2019   12 R400   6	Consolidamento della rete regionale dei servizi per la prima infanzia L.R. n.6/1973 - art.16 - asili nido	4	1	€ 769.575,82	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R400   7	Legge n.149/2001 e s.m.i. - sostegno per minori fuori dalla famiglia	3	1	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R400   8	GESTIONE AVVISO PUBBLICO Buoni Servizio per l'accesso ai servizi socioeducativi della prima infanzia 2018-2019 (D.G.R. N.28/18 E S.M.I.)	10	3	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R402   1	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO AL VOLONTARIATO (L.R. N.1/2000)	12	2	€ -	85,71%	
2019   12	13AU2019   12 R402   2	Attuazione disciplina promozione e sostegno alla cooperazione sociale (L.R. n.39/1993 e s.m.i.)	5	3	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R402   3	Attuazione disciplina promozione e sostegno alla promozione sociale (L.R. n.40/2009 e s.m.i.)	9	3	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R402   4	progr.ma FAMI MULTIAZIONE - Azione 03 - Prog. n.1252 - Portale Migranti Basilicata	3	1	€ 14.740,74	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R402   5	progr.ma FAMI MULTIAZIONE - Azione 02 - Prog. n.1253 - SIA - Servizi Integrati di Accoglienza	3	2	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R478   1	GESTIONE AVVISO PUBBLICO PROPOSTE PROGETTUALI A SOSTEGNO DELLA DOMICILIARITA' E DELL'AUTOGOVERNO PER PERSONE CON LIMITAZIONI NELL'AUTONOMIA (dgr.175/18)	15	4	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R478   2	GESTIONE AVVISO PUBBLICO PROPOSTE PROGETTUALI FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONE IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI VULNERABILITÀ E FRAGILITÀ SOCIALE (D.G.R. N.29/18)	13	4	€ -	100,00%	
2019   12	13AU2019   12 R478   3	Azioni regionali in favore dei Centri per le famiglie	5	3	€ -	100,00%	



<b>14</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,39%</b>
-----------	--	-------------------------------	---------------

<b>14A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	14A12019   01 R490   1	servizi di supporto amministrativo	100	3	€ -	100,00%	

<b>14A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>97,99%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	14A22019   01 R334   1	Supporto ai flussi amministrativi	10	8	€ -	100,00%	
2019   01	14A22019   01 R450   1	Attività di supporto e coordinamento in tema di bilancio, Piano della performance e monitoraggio delle risorse	16	2	€ -	100,00%	
2019   01	14A22019   01 R450   2	Attività di supporto alla gestione macchine ed economato	7	5	€ -	100,00%	
2019   01	14A22019   01 R490   1	Servizi di supporto amministrativo pubbliche relazioni e gestione del contenzioso	12	6	€ -	100,00%	
2019   01	14A22019   01 R490   2	Attività di comunicazione e relazione con i cittadini	9	3	€ -	100,00%	
2019   01	14A22019   01 R549   1	Amministrazione del personale	12	3	€ 38.596,48	92,86%	
2019   09	14A22019   09 R367   1	Patto per lo sviluppo della Regione Basilicata - Cabina Programmazione Unitaria -	1	1	€ -	100,00%	
2019   14	14A22019   14 R339   1	Interventi di sostegno al funzionamento del ramo C.R.AGROBIOS in ALSIA	1	1	€ 1.500.000,00	100,00%	
2019   15	14A22019   15 R317   1	Progetto sperimentale a sostegno dei lavoratori ex CAR	1	1	€ 85.000,00	100,00%	
2019   16	14A22019   16 R379   1	Interventi di sostegno al funzionamento degli Enti Strumentali-ALSIA.	1	1	€ 1.650.000,00	100,00%	
2019   16	14A22019   16 R379   2	Attività di promozione dell'agroalimentare lucano, orientamento ai consumi e educazione alimentare	15	6	€ 204.827,17	92,33%	
2019   16	14A22019   16 R444   1	Implementazione del Programma Operativo del FEAMP 2014-2020	15	6	€ 625.063,40	100,00%	

<b>14AA</b>	<b>UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>95,26%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   16	14AA2019   16 R377   1	Formazione professionale agricola e controllo del territorio	45	5	€ 55.433,32	100,00%	
2019   16	14AA2019   16 R377   2	Sostegno alle imprese	50	27	€ 20.000,00	90,52%	
2019   16	14AA2019   16 R377   4	Supporto tecnico-amministrativo	5	9	€ -	100,00%	

<b>14AC</b>	<b>UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   16	14AC2019   16 R321   1	FAVORIRE LA DIVERSIFICAZIONE DELL'ORDINAMENTO PRODUTTIVO ATTRAVERSO	30	4	€ -	100,00%	



		LO SVILUPPO DELL'AGRITURISMO, DELLE FATTORIE DIDATTICHE, DEL TURISMO RURALE (L.R. 17/2005) ANCHE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE P.S.R. 2014/2020				
2019   16	14AC2019   16 R377   1	SOSTEGNO AL TURISMO RURALE PSR BASILICATA 2014/2020 E COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CHIUSURA DEL PSR 2007/2013	15	5	€ -	100,00%
2019   16	14AC2019   16 R377   3	ATTIVITA' DI CHIUSURA PSR 2007/2013 E SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALL'UFFICIO DI RIFERIMENTO	5	3	€ -	100,00%
2019   16	14AC2019   16 R412   1	FAVORIRE GLI INVESTIMENTI PER LA REALIZZAZIONE DI IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DEL PSR BASILICATA 2014/2020	25	6	€ -	100,00%
2019   16	14AC2019   16 R541   1	VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE PSR BASILICATA 2014/2020 E COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CHIUSURA DEL PSR 2007/2013	25	6	€ -	100,00%

14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   16	14AD2019   16 R379   1	Approvazione programmi e finanziamento Alsia, ricerca e sperimentazione in agricoltura: definizione e coordinamento;	1	4	€ -	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   2	Difesa fitosanitaria: monitoraggi e campionamenti organismi nocivi da quarantena	42	15	€ 204.577,54	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   3	Certificazioni e vivaismo: rilascio certificati export e autorizzazioni	10	11	€ 12.683,54	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   4	Attuazione regionale azioni del PAN	16	10	€ 7.747,23	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   5	Agricoltura integrata: promozione, diffusione, disciplinari di produzione;	6	4	€ -	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   6	Agricoltura biologica: promozione, diffusione, gestione albo regionale e SIB;	3	4	€ -	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   7	Agricoltura di qualità: diffusione sistemi di qualità nazionale e comunitari, sicurezza alimentare, rintracciabilità e vigilanza agroalimentare;	2	6	€ -	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R379   8	Servizi amministrativi di supporto all'Ufficio	18	8	€ -	100,00%
2019   16	14AD2019   16 R439   1	Certificazione della spesa	2	6	€ -	100,00%

14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   16	14AE2019   16 R377   1	Attuazione della Misura 19 - SLTP LEADER del PSR Basilicata 2014-2020	60	1	€ -	100,00%
2019   16	14AE2019   16 R380   1	Adempimenti relativi alla gestione delle Misure ad investimento nelle imprese agricole	40	1	€ -	100,00%



14AF		UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   16	14AF2019   16 R541   1	Applicare la normativa OCM Vino ai sensi del Reg UE 1308/13 e gestione delle Misure del PNS Vino. Gestione Potenziale Viticolo e aggiornamento Schedario Viticolo regionale. Enoteca e promozione	20	10	€ 67.260,56	100,00%	
2019   16	14AF2019   16 R541   2	Applicare la normativa OCM olio, florovivaistico e cerealicolo gestione legge regionale 28/2002 sugli abbattimenti alberi di olivo, aiuti deminimis Bieticolo saccarifero, gestione laboratorio analisi sensoriale olio, monitoraggio mercati contadini, applicazione regolamento regionale Acque Reflue dei Frantoi.	20	14	€ -	100,00%	
2019   16	14AF2019   16 R541   3	Applicare la normativa OCM ortofrutta e non ai sensi del Reg UE 1308/13. Riconoscimento e funzionamento OP, Approvazione dei programmi operativi, attività inerente misura 9 PSR.	25	13	€ -	100,00%	
2019   16	14AF2019   16 R541   4	Adempimenti di chiusura delle mis. 221, 223, 227, 122 e 123B del PSR Basilicata 2007 - 2013, adempimenti di chiusura delle misure agroambientali (mis. 214 Azione 1, 2, 3 e 5) del PSR Basilicata 2007 - 2013, Misura 10.2 del PSR 2014-2020; adempimenti di chiusura mis. IV.8 e IV.11 del POR Basilicata 2000 - 2006 interessate da procedure giudiziarie.	15	2	€ -	100,00%	
2019   16	14AF2019   16 R541   5	Fornire supporto tecnico amministrativo territoriale alle attività degli uffici	20	22	€ -	100,00%	

14AG		UFFICIO ZOOTECCIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   16	14AG2019   16 R379   1	Incentivare e migliorare la commercializzazione delle produzioni agricole alternative (apicoltura)	20	4	€ -	100,00%	
2019   16	14AG2019   16 R379   2	Competitività settore zootecnico e servizi alle aziende zootecniche	40	5	€ 5.756.874,03	100,00%	
2019   16	14AG2019   16 R379   4	Attività amministrativa a sostegno dell'ufficio (Governance)	5	4	€ -	100,00%	
2019   16	14AG2019   16 R379   5	Competitività settore zootecnico e compatibilità ambientale degli allevamenti	35	5	€ -	100,00%	

14AI		UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   16	14AI2019   16 R324   1	Attività di gestione del PSR Basilicata e azioni specifiche sulle misure agro-climatico-ambientali	25	5	€ -	100,00%	
2019   16	14AI2019   16 R324   2	Attivazione e supervisione dei bandi a superficie/animali sul SIAN	25	5	€ -	100,00%	



2019   16	14AI2019   16 R380   1	Gestione ed attuazione delle misure ad investimento del PSR	25	16	€ 59.570,11	100,00%
2019   16	14AI2019   16 R541   1	Rafforzare gli interventi di Assistenza Tecnica al PSR	25	13	€ 10.918.460,98	100,00%

14AJ		UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   09	14AJ2019   09 R372   1	L.R. N.39/2017 - ATTUAZIONE PROGETTI FORESTAZIONE	10	85	€ 16.887.465,23	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R421   1	EROGAZIONE CONTRIBUTI STRAORDINARI AI CONSORZI DI BONIFICA	5	1	€ -	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R534   1	Conservazione tutela e valorizzazione dei territori interessati	35	20	€ -	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R534   2	Tutela e salvaguardia del patrimonio zootecnico e dei funghi epigei e ipogei	3	4	€ 96.047,00	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R534   4	Osservatorio Faunistico (D.G.R. n. 267 del 28/03/2017)	2	2	€ -	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R534   5	Attuazione DGR N.956/2000	5	6	€ -	100,00%
2019   09	14AJ2019   09 R534   6	PIANO ANTINCENDIO REGIONALE	5	4	€ 85.744,89	100,00%
2019   15	14AJ2019   15 R317   1	PROGETTO FORESTAZIONE CONSORZIO	5	1	€ 250.000,00	100,00%
2019   16	14AJ2019   16 R321   2	Applicazione in materia di politiche ittico venatorie	25	10	€ 455.244,66	100,00%
2019   16	14AJ2019   16 R377   1	schemi irrigui e opere di bonifica	5	1	€ 6.250.000,00	100,00%

14AM		UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   16	14AM2019   16 R541   1	Istruttoria domande a superficie PSR 2014 2020 Potenza e provincia	20	5	€ -	100,00%
2019   16	14AM2019   16 R541   2	Istruttoria domande a superficie PSR 2014 2020 Matera e Provincia	20	12	€ -	100,00%
2019   16	14AM2019   16 R541   5	Attività delegate in materia di registrazione dei debiti	15	3	€ -	100,00%
2019   16	14AM2019   16 R541   6	Attività giuridico -amministrativa di supporto al Dirigente ed alle strutture	5	13	€ -	100,00%
2019   16	14AM2019   16 R541   7	Istruttoria domande sostegno allo sviluppo rurale ed ai Leader PSR 2014 2020	20	5	€ -	100,00%
2019   16	14AM2019   16 R541   8	Istruttoria domande misure ad investimento PSR 2014 2020	20	23	€ -	100,00%

<b>15</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,86%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

15A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	15A12019   01 R490   1	Coordinamento e supporto tecnico/amministrativo alla segreteria dell'Assessore	100	4	€ -	100,00%





15A2 DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA					Risultato Ufficio		99,72%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	15A22019   01 R334   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	7	9	€ -	100,00%	
2019   01	15A22019   01 R413   1	Coordinamento degli interventi afferenti le strutture Dipartimentali in relazione alla programmazione/riprogrammazione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi finanziati con risorse comunitarie, nazionali e regionali	29	4	€ -	100,00%	
2019   01	15A22019   01 R450   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	35	11	€ -	100,00%	
2019   01	15A22019   01 R490   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Assistenza al Dirigente Generale)	5	4	€ -	94,44%	
2019   01	15A22019   01 R490   3	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (U.R.P.)	15	3	€ -	100,00%	
2019   01	15A22019   01 R490   4	Attività di supporto all'Osservatorio Mercato del Lavoro	4	1	€ -	100,00%	
2019   01	15A22019   01 R494   2	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Sistema informativo dipartimentale)	5	1	€ -	100,00%	

15AA UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI					Risultato Ufficio		99,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	15AA2019   01 R450   1	RIMBORSO ALLA CASSA DD.PP. DI MUTUI SCADUTI E NON RIMBORSATI	1	1	€ 33.779,89	100,00%	
2019   04	15AA2019   04 R476   1	DELIBERA CIPE 79/2012 - DGR 228/2016 - PIANO TEMATICO ISTRUZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI APQ - BASU EX DELIBERA CIPE 88/2012 - DGR 228/2016 - DECRETO 1007 DEL 21/12/2017 PER RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO, ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC.	13	5	€ 5.837.565,78	100,00%	
2019   04	15AA2019   04 R476   2	ATTUAZIONE INTERVENTI LEGGE 23/96 MUTUI BEI - D.L.104/13 - L. 289/02 - DGR 1510/09 PER RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO, ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC. - ATTUAZIONE INTERVENTI URGENTI SULLE STRUTTURE SCOLASTICHE DGR 937/12	10	5	€ 1.774.700,70	100,00%	
2019   05	15AA2019   05 R485   1	PROGETTO STRATEGICO REGIONALE PER LA RIVITALIZZAZIONE DEI CENTRI STORICI - PRIMI INTERVENTI SISTEMA TURISTICO VALLE DEL NOCE- LAGONEGRESE	2	2	€ 1.183.541,86	50,00%	



2019   05	15AA2019   05 R485   2	RISORSE LIBERATE - POR BASILICATA FONDO FESR (MISURA IV.6 E II.1 - L.I. IV.1.1.A) TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - DELIBERA CIPE 77/12 - 17/2003 - 20/2004 - 35/2005 - 3/2006 APQ - PIANO DI AZIONE E COESIONE PER LA BASILICATA - OPERAZIONI DI TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI FINANZIAMENTO INTERVENTI	18	3	€ 1.308.973,66	100,00%
2019   06	15AA2019   06 R352   1	GESTIONE PROGRAMMA ANNUALE DELLO SPORT DGR 1264/2016 E DGR 848/2017 - INTERVENTI URGENTI IMPIANTI A FUNE - LAVORI DI ADEGUAMENTO IMPIANTI SPORTIVI	19	3	€ 1.926.158,98	100,00%
2019   07	15AA2019   07 R492   1	FSC 2014-2020 - PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA - RECUPERO E VALORIZZAZIONE ATTRATTORI CULTURALI - MATERA - MARATEA - INTERVENTI PER L'ATTUAZIONE DELL'APQ IN MATERIA DI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - PO FESR 2014-2020 INVESTIMENTI INTEGRATI TERRITORIALI - SVILUPPO URBANO CITTA' DI POTENZA	3	3	€ 55.079,10	100,00%
2019   07	15AA2019   07 R492   2	AIUTI VOLTI ALLE IMPRESE OPERANTI ALL'INTERNO DELLA FILIERA TURISTICA - PO FESR 2007/2013 LL.IV.1.1.B - V.2.1.B - COMPLETAMENTO PROGRAMMI PRECEDENTI - L.R. 5/2016 ART. 15	17	2	€ 6.555,07	100,00%
2019   08	15AA2019   08 R315   1	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STRUTTURALE ED ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI	1	2	€ 177.648,14	100,00%
2019   11	15AA2019   11 R408   1	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI	1	2	€ -	100,00%
2019   12	15AA2019   12 R301   1	PO FESR BASILICATA 2007/2013 PIANO DI COESIONE (PAC)BASILICATA - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI - DGR 90/2017 - FONDO DI SVILUPPO E COESIONE 2014 - 2020 - PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA DGR 513/2018	4	2	€ -	100,00%
2019   12	15AA2019   12 R301   2	PO FESR BASILICATA 2007/2013 PIANO DI COESIONE (PAC)BASILICATA - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI	6	3	€ -	100,00%
2019   14	15AA2019   14 R331   1	AIUTI ALLE IMPRESE ARTIGIANE - AIUTI PER LA CRESCITA DELL'IMPRENDITORIA REGIONALE - AIUTI ALLE IMPRESE TURISTICHE - AIUTI ALLE PMI DEL PROGRAMMA OPERATIVO VAL D'AGRI - ATTIVITA' DI RELAZIONE CON ARTIGIANCASSA	5	2	€ -	100,00%

<b>15AB</b>	<b>UFFICIO INTERNAZIONALIZ-ZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
<b>Codice Obiettivo Strategico</b>	<b>Codice Obiettivo Operativo</b>	<b>Descrizione Obiettivo</b>	<b>Peso Obiettivo</b>	<b>Risorse Umane</b>	<b>Risorse Finanziarie</b>	<b>Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)</b>
2019   01	15AB2019   01 R334   1	Protocollo in entrate e in uscita	1	1	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R413   5	Monitoraggio procedurale e finanziario fondi FESR e FSC	1	3	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R413   6	Adesione della Regione Basilicata al Progetto LINKORD	2	4	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R413   7	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Definizione delle azioni del piano biennale dell'internazionalizzazione e dell'intervento Strategico n.19 (inroad)	1	1	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2019   01	15AB2019   01 R450   1	Controlli di primo livello ed amministrativi	1	3	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R450   2	Controlli e contenzioso	2	3	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R450   3	Piano del Performance	1	1	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R462   1	Piano della Trasparenza e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021	1	1	€ -	100,00%
2019   01	15AB2019   01 R549   2	Gestione personale	1	1	€ -	100,00%
2019   14**	15AB2019   14** R419   1	Promuovere l'innovazione e la ricerca nel settore manifatturiero (automotive FIAT e indotto, ecc.)	1	1	€ -	100,00%
2019   14**	15AB2019   14** R419   3	Partecipazione al Programma multi regionale di sostegno al Piano Strategico Space Economy	1	1	€ -	100,00%
2019   14**	15AB2019   14** R422   2	Qualificare le infrastrutture di ricerca regionale	15	1	€ -	100,00%
2019   14**	15AB2019   14** R448   1	Sostenere l'innovazione ed il trasferimento tecnologico	12	1	€ -	100,00%
2019   14	15AB2019   14 R489   11	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Attuazione del piano biennale dell'Internazionalizzazione - Azioni outing e incoming a favore delle imprese start up e spin off (progetto SMAU) -Attuazione dell'Intervento Strategico n.19	18	4	€ -	100,00%
2019   14	15AB2019   14 R489   12	Collaborazione con l'ICE - Attuazione PES	10	2	€ -	100,00%
2019   14	15AB2019   14 R489   4	Azioni di sostegno all'internazionalizzazione	15	3	€ -	100,00%
2019   14	15AB2019   14 R489   9	Chiusura Progetti di Primo Avvio L.R.1/2001	1	1	€ -	100,00%
2019   14	15AB2019   14 R547   1	Promuovere la creazione dei cluster tecnologici regionali e la selezione di "Progetti significativi" in settori della S3	16	2	€ -	100,00%

15AD	UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   14	15AD2019   14 R486   1	Attuazione della normativa regionale in materia di Artigianato, Commercio e Cooperazione	40	5	€ 161.770,40	100,00%
2019   14	15AD2019   14 R547   1	Attuazione Leggi Regionali in materia di Consorzi per lo Sviluppo Industriale (L.R.18/2010, L.R.32/2014, L.R.34/2017...)	30	2	€ 2.549.323,40	100,00%
2019   14	15AD2019   14 R547   2	Interventi di Infrastrutturazione e Promozione Aree Produttive	30	2	€ 375.078,59	100,00%

15AG	UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	15AG2019   01 R305   1	Individuazione di tempi, documenti e risorse umane - Ricognizione dei procedimenti e monitoraggio	10	2	€ 1.404,29	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   1	Gestione di esami congiunti per crisi aziendali.	5	5	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   2	Percorsi di politiche attive a favore delle persone fuoriuscite dalla platea della mobilità	5	2	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   3	Attuazione dei progetti di prosecuzione di impiego dei lavoratori socialmente utili.	5	4	€ 1.572.229,08	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   4	Supporto amministrativo per la gestione di procedure di trattamenti previdenziali di competenza ministeriale.	5	2	€ -	100,00%



2019   15	15AG2019   15 R317   5	Sostegno all'inserimento e/o reinserimento lavorativo di persone disabili e di soggetti svantaggiati	5	9	€ 9.785.147,24	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   6	Coordinamento e gestione del collocamento obbligatorio Legge 68/99	8	6	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   7	Supporto agli organismi regionali con competenza in materia di servizi per l'impiego, pari opportunità e politiche del lavoro.	5	1	€ 7.733,88	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R317   8	Supporto all'attuazione degli interventi del programma R.M.I.	5	2	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R523   2	P.A.R. Basilicata Garanzia Giovani".	9	5	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R523   3	Favorire l'occupazione attraverso incentivi alle imprese	13	10	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R523   4	Favorire l'occupazione di giovani diplomati e laureati attraverso incentivi alle imprese.	16	13	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R523   6	Promozione servizio EURES	2	1	€ -	100,00%
2019   15	15AG2019   15 R523   7	Potenziamento dei Servizi Pubblici per l'Impiego e della rete pubblico/privata	7	6	€ -	100,00%

<b>15AH</b>	<b>UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   15	15AH2019   15 R319   1	Interventi a favore delle donne volti a favorire la conciliazione tra tempi di vita e lavoro	25	13	€ -	100,00%
2019   15	15AH2019   15 R435   1	Interventi a sostegno dell'adattabilità, inserimento e permanenza al lavoro	75	19	€ 695.024,40	100,00%

<b>15AJ</b>	<b>UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   04	15AJ2019   04 R320   1	Interventi finalizzati all'accrescimento delle competenze linguistiche (inglese)	7	7	€ -	100,00%
2019   04	15AJ2019   04 R359   10	Interventi finalizzati a garantire il diritto allo studio agli studenti in situazione di disagio scolastico per motivi di ordine economico, socio-culturale, agli studenti con disabilità ed agli studenti capaci e meritevoli, ancorché privi o carenti di mezzi economici	30	7	€ 7.510.098,77	100,00%
2019   04	15AJ2019   04 R385   1	Interventi per l'implementazione di laboratori per gli Istituti tecnici e professionali	6	3	€ -	100,00%
2019   04	15AJ2019   04 R401   1	Interventi relativi al sostegno delle scuole paritarie dell'infanzia ed alla promozione del sistema integrato di istruzione per la fascia 0-6 anni per il potenziamento dei servizi offerti alle famiglie.	7	2	€ 21.490,73	100,00%
2019   04	15AJ2019   04 R436   5	Interventi relativi al potenziamento dell'istruzione post universitaria	25	3	€ -	100,00%
2019   04	15AJ2019   04 R452   2	Interventi relativi alla sistematizzazione dei percorsi lavoro-formazione	25	4	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

15AK					UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2019   15	15AK2019   15 R435   1	Sistema regionale degli standard	60	6	€ -	100,00%		
2019   15	15AK2019   15 R435   2	Accreditamento Organismi di Formazione	40	3	€ -	100,00%		

15AM					UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI		Risultato Ufficio	99,75%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2019   06	15AM2019   06 R352   1	Attuazione della Programmazione Triennale per lo sviluppo dello sport 2016/2017 Attuazione Piano Regionale Annuale per lo sviluppo dello sport - Completamento degli interventi relativi al Piano per lo Sport 2016/2017 - Attuazione degli interventi previsti per il CIP, in presenza di una specifica norma regionale.	50	2	€ 117.132,11	99,50%		
2019   06	15AM2019   06 R352   2	Redazione della programmazione triennale per lo sviluppo dello sport e redazione del Piano regionale Annuale per lo sviluppo dello sport.	50	2	€ -	100,00%		

15AN					UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2019   07	15AN2019   07 R492   1	Strumenti agevolativi a favore del sistema produttivo a favore dello sviluppo turistico regionale	20	5	€ -	100,00%		
2019   14	15AN2019   14 R448   1	FSC 2014-2020 Intervento strategico 19- Sostegno all'insediamento Coordinamento attuazione progetto Sistema incubatori regionali	2	1	€ -	100,00%		
2019   14	15AN2019   14 R331   1	Programmazione, attuazione e gestione di strumenti di incentivazione in regime di aiuto a favore del sistema produttivo regionale	50	6	€ 20.107.308,60	100,00%		
2019   14	15AN2019   14 R410   1	Strumenti agevolativi a favore della nascita di imprese star up	20	3	€ -	100,00%		
2019   14	15AN2019   14 R486   1	Strumenti agevolativi e azioni a favore del settore produttivo artigiano	5	2	€ 1.050.000,00	100,00%		
2019   17	15AN2019   17 R493   1	Strumenti di incentivazione per l'efficientamento energetico del sistema produttivo regionali	3	4	€ -	100,00%		

23					DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA		Risultato dipartimento	98,97%
----	--	--	--	--	---------------------------------	--	------------------------	--------

23A1					SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2019   01	23A12019   01 R490   1	Attività di segreteria e gestione affari generali	100	5	€ -	100,00%		



23A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	23A22019   01 R432   1	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	12	3	€ -	100,00%	
2019   01	23A22019   01 R450   1	ATTIVITA' DI CONTROLLO FINALIZZATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI	8	1	€ -	100,00%	
2019   01	23A22019   01 R450   2	GOVERNANCE INTERNA	8	4	€ 19.060,66	100,00%	
2019   01	23A22019   01 R450   4	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	25	10	€ -	100,00%	
2019   09	23A22019   09 R367   1	EDUCAZIONE E PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	10	5	€ 596,32	100,00%	
2019   09	23A22019   09 R375   1	ATTUAZIONE DI PROGETTI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE E DEGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	12	4	€ -	100,00%	
2019   09	23A22019   09 R457   1	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DEL PAESAGGIO	25	10	€ -	100,00%	

23AA		UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE			Risultato Ufficio		91,73%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	23AA2019   01 R490   1	applicazione delle procedure amministrative e di gestione dell'Ufficio alle nuove esigenze di informatizzazione, semplificazione e trasparenza	15	5	€ -	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R327   1	Adempimenti regionali per il funzionamento e miglioramento delle attività dell'ARPAB	3	1	€ 10.631.000,00	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R330   1	Programmare l'avvio del processo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di recupero e riciclaggio, ai sensi della direttiva 2008/98/CE tale da permettere il costante decremento di conferimenti in discarica	1	1	€ -	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R362   1	Proporre regolamentazione in materia di riduzione del rischio derivante dalla presenza di amianto e bonifica dei siti contaminati	4	2	€ -	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R367   1	Monitorare l'attuazione dei progetti in merito alle varie forme di vulnerabilità dell'ambiente (rischio idrogeologico)	2	1	€ -	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R367   2	Gestire le infrazioni comunitarie con il MATTM	5	1	€ 801.719,28	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R375   1	Finanziare e rendicontare interventi di messa in sicurezza e bonifica connessi alla presenza di amianto di origine naturale e antropica	5	1	€ 210.000,00	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R375   2	Finanziare e rendicontare interventi di messa in sicurezza e bonifica delle acque sotterranee e dei suoli contaminati	7	1	€ 18.739,62	100,00%	
2019   09	23AA2019   09 R375   3	Finanziare e rendicontare interventi di messa in sicurezza, caratterizzazione e bonifica sin tito e val basento	13	3	€ 998.904,98	88,33%	



## REGIONE BASILICATA

2019   09	23AA2019   09 R375   4	Gestire il fondo di rotazione per la gestione dei rifiuti	2	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R375   5	Concludere il monitoraggio dell'attuazione dei progetti comunitari in tema di interventi di bonifica	2	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R397   2	Proporre regolamentazione in materia di riduzione del rischio derivante dalla presenza di amianto e di bonifica dei siti contaminati	2	2	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R397   3	Finanziare e rendicontare interventi di messa in sicurezza e bonifica delle acque sotterranee e dei suoli nei siti contaminati	2	1	€ 309.423,33	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R397   4	Proporre aggiornamento alla legislazione, pianificazione e regolamentazione in materia di siti contaminati e bonifiche di amianto nel piano regionale di bonifica e nel piano regionale amianto	6	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R397   5	Finanziare e rendicontare interventi volti ad incentivare lo sviluppo della raccolta differenziata dei rifiuti, la tutela della salute pubblica, la prevenzione del degrado ambientale	3	1	€ 254.392,33	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R397   6	Proporre regolamentazione in materia di gestione dei rifiuti e sviluppo della raccolta differenziata	2	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R417   1	Programmare e coordinare nuovi interventi comunitari relativi al sistema di gestione del ciclo dei rifiuti	3	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R454   1	Rendicontare la spesa e i risultati di sistemi per la raccolta differenziata a finanziamento comunitario e ministeriale-APQ MATTM REGBAS-ODS RIFIUTI FSC 2007-2013	4	1	€ 391.297,53	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R454   2	Rendicontare la spesa e i risultati di altri interventi comunitari in materia di gestione dei rifiuti	2	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R463   1	Coordinare la chiusura dell'informatizzazione della cartografia geologica e idrogeologica regionale (CARG)	9	1	€ 16.000,00	25,00%
2019   09	23AA2019   09 R465   1	monitorare l'attuazione dei progetti in merito alle varie forme di vulnerabilità dell'ambiente (erosione costiera)	6	1	€ -	100,00%
2019   09	23AA2019   09 R465   2	monitorare l'attuazione dei progetti in merito alle varie forme di vulnerabilità dell'ambiente (rischio sismico)	2	1	€ -	100,00%

23AB		UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	23AB2019   01 R450   1	Adempimenti di governance interna di Note ed Atti relativi a: Personale, Accesso agli Atti,  Monitoraggio Trasparenza, pianificazione finanziaria.	5	3	€ -	100,00%
2019   09	23AB2019   09 R338   1	ISTRUTTORIE TECNICHE PER IL RILASCIO INTESA STATO-REGIONE DI CUI ALL'ACCORDO 24.04.2001 PER IL CONFERIMENTO DEI TITOLI MINERARI DI RICERCA E COLTIVAZIONE IDROCARBURI	20	1	€ -	100,00%



2019   09	23AB2019   09 R338   2	Attuazione prescrizione 10 della D.G.R. 1888/2011 - Progetto Baseline ambientale e socio territoriale dell'area concessione Gorgoglione.	10	1	€ 370.919,04	100,00%
2019   09	23AB2019   09 R338   3	Potenziamento delle azioni volte all'adozione di provvedimenti autorizzatori di rilascio, rinnovo, modifica e verifica dell'attuazione dei provvedimenti di VIA/AIA/VAS ai sensi del D.lgs. n. 152/2006 e s.m.i.	5	1	€ -	100,00%
2019   09	23AB2019   09 R367   1	Istruttorie A.I.A./V.I.A./V.A.S./V.I.N.C.A. e Conferenze di Servizi	60	15	€ 2.843,74	100,00%

23AC		UFFICIO CICLO DELL'ACQUA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   09	23AC2019   09 R398   1	Attuazione degli interventi relativi al ciclo integrato delle acque e degli investimenti pubblici nel settore delle infrastrutture idriche e di depurazione (APQ - Legge 443/01 - P.O. FE.S.R basilicata)	20	2	€ 13.240.717,38	100,00%
2019   09	23AC2019   09 R421   1	Realizzazione degli interventi e monitoraggio sull'avanzamento degli stessi, completamento potenziamento ed adeguamento delle infrastrutture di adduzione, collettamento e depurazione	5	1	€ 3.262.278,60	100,00%
2019   09	23AC2019   09 R421   2	miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	5	1	€ -	100,00%
2019   09	23AC2019   09 R447   1	rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc..)	10	1	€ 16.544.556,90	100,00%
2019   09	23AC2019   09 R465   1	GESTIONE DEL DEMANIO IDRICO REGIONALE	30	3	€ 4.032,10	100,00%
2019   09	23AC2019   09 R488   1	CONCESSIONI UTILIZZO RISORSA IDRICA PER PRODUZIONE ENERGIA ELETTRICA SOSTENIBILE	30	3	€ -	100,00%

23AD		UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	23AD2019   01 R450   1	Gestione del personale. Monitoraggio sull'attività dell'Ufficio. Trasparenza D.Lgs. n.33/2013. Anticorruzione L. 190/2012	3	5	€ -	100,00%
2019   01	23AD2019   01 R450   2	Commissione Tutela del Paesaggio di cui alla L.R. n.50/93	14	2	€ 33.914,58	100,00%
2019   08	23AD2019   08 R373   1	Gestione della L. n.13/89 e L.R. n.7/97(Abbattimento delle Barriere architettoniche)	10	1	€ 36.024,54	100,00%





## REGIONE BASILICATA

2019   09	23AD2019   09 R367   1	Rilascio autorizzazioni e pareri paesaggistici relativi a progetti presentati da enti pubblici e privati	28	9	€ -	100,00%
2019   09	23AD2019   09 R457   1	Piano Paesaggistico regionale	10	2	€ -	100,00%
2019   09	23AD2019   09 R465   1	Gestione L.R. n.25/2009 "Misure urgenti e straordinarie volte al rilancio dell'economia e alla riqualificazione del patrimonio edilizio esistente" (PIANO CASA NAZIONALE)	5	1	€ -	100,00%
2019   09	23AD2019   09 R465   2	Monitoraggio dell'attività edilizia ai sensi del D.P.R. n.380/2001 attraverso comunicazioni ai Comuni	5	4	€ -	100,00%
2019   09	23AD2019   09 R465   3	Approvazione nuovi strumenti urbanistici in attuazione della L.R. n.23/99 e loro varianti	25	4	€ -	100,00%

23AE		UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	23AE2019   01 R432   1	Gestione Generale Ufficio	5	3	€ -	100,00%
2019   01	23AE2019   01 R432   1	Gestione Generale Ufficio	5	3	€ -	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R367   1	Attuazione Programma PO-FESR 2014-2020	20	13	€ -	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R371   1	Attuazione Rete Escursionistica di Basilicata(L.R. 51/2000)	10	6	€ -	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R460   1	Attuazione della L.R. 28/94 - Sistema Parchi Regionali	20	6	€ 1.119.150,00	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R530   1	Attività dell'Osservatorio Regionale sulla biodiversità (d.g.r. 192/2015)	10	5	€ 52.830,43	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R533   1	Completamento Rete ecologica regionale	5	3	€ -	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R538   1	Redazione del PAF (quadro prioritario di interventi natura 2000) per la Programmazione 2021-2027	10	3	€ -	100,00%
2019   09	23AE2019   09 R539   1	Conservazione della Biodiversità	15	7	€ -	100,00%
2019   16	23AE2019   16 R321   1	Contributo ai Centri Recupero Animali Selvatici (CRAS)	5	3	€ 40.000,00	100,00%

23AF		UFFICIO ENERGIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   08	23AF2019   08 R373   1	miglioramento delle performance energetiche nell'edilizia residenziale pubblica e privata	20	4	€ -	100,00%
2019   17	23AF2019   17 R493   1	Aumentare l'efficienza del sistema energetico regionale favorendo la riduzione dei consumi energetici e l'uso razionale dell'energia	35	5	€ 1.112.866,75	100,00%
2019   17	23AF2019   17 R493   2	Adeguamento normativo regionale	10	4	€ -	100,00%
2019   17	23AF2019   17 R493   3	Promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili nell'ottica di contribuire agli obiettivi nazionali derivanti dalla strategia europea	35	5	€ -	100,00%

<b>24</b>	<b>DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>96,08%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

24A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	24A12019   01 R490   1	coordinamento delle linee strategiche	100	5	€ -	100,00%



24A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITA'			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	24A22019   01 R413   1	Predisposizione e attuazione di progetti comunitari, nazionali, regionali e programmi intersettoriali.	6	1	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R432   1	Programmazione, Coordinamento e Supporto agli Uffici Dipartimentali.	14	4	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R450   1	Programmazione Coordinamento e supporto agli uffici dipartimentali	17	3	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R450   2	Attività di controllo interno finalizzato alla valutazione dei risultati	3	2	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R450   3	Governance interna	26	4	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R490   1	Governance interna	26	3	€ -	100,00%	
2019   01	24A22019   01 R544   1	Coordinamento dello sviluppo, manutenzione migliorativa, adeguativa, correttiva ed evolutiva del sistema informativo per i controlli relativi alle costruzioni in zona sismica	8	1	€ -	100,00%	

24AA		UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA			Risultato Ufficio		97,19%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	24AA2019   01 R312   1	Attivazione di "Investimenti Territoriali Integrati" (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi	1	1	€ -	100,00%	
2019   01	24AA2019   01 R450   1	Rafforzamento sistemi di controllo	10	2	€ 22.475,41	100,00%	
2019   01	24AA2019   01 R490   1	Sviluppo di un'amministrazione dialogante ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti	2	3	€ -	100,00%	
2019   08	24AA2019   08 R403   1	Adeempimenti in materia di vigilanza e controllo per le costruzioni in zona sismica	30	14	€ -	100,00%	
2019   09	24AA2019   09 R372   1	Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica	2	1	€ -	100,00%	
2019   09	24AA2019   09 R463   1	Riduzione del rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)	15	7	€ 14.430.454,04	100,00%	
2019   09	24AA2019   09 R464   1	Riduzione del rischio idraulico (aree inondabili dalle piene alluvionali)	15	7	€ 14.430.454,04	100,00%	
2019   10	24AA2019   10 R396   1	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di un più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	10	2	€ 2.241.800,79	100,00%	
2019   11	24AA2019   11 R351   1	Erogazione contributi previsti	15	9	€ 1.462.268,77	81,25%	

24AB		UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	24AB2019   01 R450   1	Attività connessa alla prevenzione della corruzione - redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento del PNA	5	1	€ -	100,00%	
2019   04	24AB2019   04 R394   1	Contributi per interventi infrastrutturali per l'Università di Basilicata	2	1	€ 359.399,22	100,00%	
2019   04	24AB2019   04 R476   1	Liquidazione contributi per mutui contratti dagli Enti Locali	1	1	€ 4.062,96	100,00%	



2019   05	24AB2019   05 R485   1	Attuazione ed erogazione contributi per programmi relativi ad interventi urgenti su immobili di culto (L.R. 07/03 art. 23 - Gestione mutui per interventi di manutenzione su edifici di culto (L.R. 27/09 art. 35)	23	2	€ 917.332,09	100,00%
2019   05	24AB2019   05 R485   2	Sostegno all'attuazione degli interventi previsti per "Matera Capitale della Cultura"	2	2	€ -	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R315   1	Concessione contributi in conto capitale a cooperative edilizie ed imprese di costruzioni per la realizzazione di programmi costruttivi a privati per l'acquisto e il recupero della prima abitazione.	10	3	€ -	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R373   1	Fondo morosi incolpevoli, Fondo di rotazione per l'acquisizione di aree ed urbanizzazioni, Programma "20.000 alloggi in affitto"	2	2	€ -	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R373   3	Adempimenti ex L.R. n. 24/2007 -	4	2	€ -	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R373   5	Attuazione dei Programmi di Recupero ex art. 4, comma 1 D.L. 47/2014, Attività di gestione del sistema informativo dell'Osservatorio della Condizione abitativa	9	2	€ -	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R403   2	Fondo di Sviluppo e Coesione 2007/2013 -Delibera CIPE 88/2018- Realizzazione interventi di opere pubbliche in Attuazione degli accordi di Programma Quadro Città di Potenza( BAR 1)e Città di Matera (BAR 2)	15	2	€ 2.582.818,83	100,00%
2019   08	24AB2019   08 R403   3	Osservatorio Regionale dei Contratti Pubblici - Tariffario Regionale dei prezzi delle OO.PP:	15	3	€ 60.758,67	100,00%
2019   09	24AB2019   09 R421   1	Contributi a favore degli Enti Locali per mutui contratti per la realizzazione di OO.PP.	1	1	€ 76.450,40	100,00%
2019   10	24AB2019   10 R396   1	Liquidazione contributi agli Enti Locali per realizzazione OO.PP.	1	1	€ 86.972,81	100,00%
2019   11	24AB2019   11 R408   1	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici ed infrastrutture di interesse strategico per le finalità di protezione civile	5	1	€ 257.806,97	100,00%
2019   11	24AB2019   11 R408   2	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici privati	5	3	€ 414.817,42	100,00%

24AC		UFFICIO INFRASTRUTTURE			Risultato Ufficio		99,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	24AC2019   01 R450   1	attività connessa alla prevenzione della corruzione - redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento del P.N.A.	5	1	€ -	100,00%	
2019   08	24AC2019   08 R318   1	istruttoria degli atti trasmessi dal soggetto attuatore, predisposizione dei provvedimenti finalizzati all'erogazione delle risorse finanziarie assentite	2	3	€ -	50,00%	
2019   08	24AC2019   08 R403   1	provvedimenti amministrativi per attuazione del DPR 753/80 - art.60 deroga distanze legali dalle linee di FAL srl	1	2	€ -	100,00%	
2019   10	24AC2019   10 R395   1	istruttoria della documentazione trasmessa dai soggetti attuatori, predisposizione dei provvedimenti di concessione, presa d'atto progetti, approvazione quadri economici/erogazione delle risorse finanziarie assentite.	47	3	€ 5.301.274,74	100,00%	
2019   10	24AC2019   10 R396   1	Attuazione degli interventi sulla viabilità - ASSE 6, Azione	45	3	€ -	100,00%	



		7B.7.4.1. - ITI Aree Interne - PO FESR 2014-2020				
--	--	--	--	--	--	--

24AD		UFFICIO TRASPORTI			Risultato Ufficio		68,50%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   01	24AD2019   01 R312   1	attuazione interventi trasportistici PO FESR 2014/2020 Asse IV - ITI Potenza e ITI Matera	5	2	€ -	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R387   3	interventi FSC (tratta ferroviaria FAL Cancellara-Oppido. risorse statali art. 15 D.Lgs 422/97 (tratta ferroviaria Cancellara-Oppido e Avigliano L. - San Nicola di Pietragalla)	6	5	€ 648.011,17	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R387   4	Interventi tecnologici miglioramento sicurezza ferroviaria - FAL srl	7	5	€ 648.011,17	83,33%	
2019   10	24AD2019   10 R395   1	collegamenti Salerno-Potenza-Taranto con l'alta velocità ( Freccia Rossa )	15	3	€ 4.290.000,00	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R396   1	prosecuzione attuazione interventi in materia di sicurezza stradale e mobilità sostenibile (piste ciclabili e ciclovie, parcheggi pubblici	7	3	€ 796.260,15	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R438   1	Interventi di adeguamento e potenziamento delle infrastrutture aeroportuali e finanziamento gestione pista Mattei.	5	6	€ -	0,00%	
2019   10	24AD2019   10 R456   1	realizzazione aree di interscambio ferro - gomma e gomma-gomma in ambito extraurbano.	5	4	€ -	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R466   1	programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico per il TPL	5	3	€ 4.134.737,23	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R466   2	Definizione programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico e ferroviario per il TPL con risorse FSC	3	2	€ -	100,00%	
2019   10	24AD2019   10 R472   1	Riorganizzazione dei servizi ferroviari in chiave intermodale con i servizi su gomma sulla relazione Bella Muro - Potenza - Melfi delle direttrici Potenza - Salerno e Potenza - Foggia	12	5	€ -	0,00%	
2019   10	24AD2019   10 R473   1	definizione rete dei servizi di TPL su gomma e su ferro e loro integrazione modale- definizione dei documenti tecnici per l'avvio delle gare lotti definiti dal nuovo Piano Regionale dei Trasporti di Bacino	20	4	€ -	33,33%	
2019   10	24AD2019   10 R473   2	mantenimento servizi di TPL ferroviari ed automobilistici di interesse regionale	10	4	€ 132.184.483,03	100,00%	

24AE		UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   07	24AE2019   07 R520   1	Gestione Concessioni demaniali marittime e Istanze per mantenimento strutture in area demaniale art. 56 L.R. num. 4/2015, Navigazione Lago piccolo di Monticchio; Concessioni per attività diverse da quelle turistiche-balneari, Monitoraggio Canonici e imposte annuali, Vigilanza e prevenzione, Trattamento di illeciti amministrativi e informazioni P.G. Monitoraggio in materia di Piano dei lidi.	100	6	€ -	100,00%	



24AF		UFFICIO PROTEZIONE CIVILE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   08	24AF2019   08 R406   1	sostegno alle attività di ricostruzione	1	3	€ -	100,00%	
2019   09	24AF2019   09 R464   1	Gestione centri funzionali decentrati	3	1	€ -	100,00%	
2019   10	24AF2019   10 R438   1	messa in sicurezza impianti	1	2	€ 10.401,73	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R383   1	Ricostruzione post-sisma. Gestione emergenze e interventi post-emergenza.	9	7	€ 22.426.301,63	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R420   1	Piano triennale e programma annuale antincendio	9	10	€ 1.747.814,42	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R510   1	Previsione e monitoraggio rischi idrogeologico ed idraulico .	20	7	€ 366.739,59	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R510   2	Attività di coordinamento e indirizzo per il miglioramento della pianificazione per la prevenzione dei rischi	22	3	€ 979.034,79	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R522   1	Gestione turnazione, formazione del personale e verifica dei processi	24	18	€ 833.712,76	100,00%	
2019   11	24AF2019   11 R525   1	gestione volontariato	10	14	€ 590.263,60	100,00%	
2019   18	24AF2019   18 R449   1	individuazione beneficiari danni neve	1	3	€ -	100,00%	

24AG		UFFICIO GEOLOGICO			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2019   09	24AG2019   09 R367   1	Gestionale del piano cave: aggiornamento della banca dati di gestione e monitoraggio delle attività estrattive.	10	3	€ -	100,00%	
2019   09	24AG2019   09 R367   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle coltivazioni minerarie di cave e torbiere (L.R. 12/79 e smi - DPR 128/59 - L. 689/81 - L.R. 36/83).	20	3	€ -	100,00%	
2019   09	24AG2019   09 R367   3	Valutazione delle ricadute territoriali nella gestione dei piani di tutela dei Bacini Idrominerari esistenti	4	3	€ -	100,00%	
2019   09	24AG2019   09 R367   4	Aggiornamento e tenuta del registro vigilanza e controlli ex art. 37 L.R. 43/96 e smi - coordinamento con Dip. Salute e Sicurezza per l'acquisizione periodica dei dati sulla qualità chimico-fisica e batteriologica delle acque minerali in concessione.	4	2	€ -	100,00%	
2019   09	24AG2019   09 R367   5	Attività tecnico-amministrativa in applicazione delle misure di tutela e valutazione di compatibilità degli interventi antropici nei bacini idrominerari - verifiche di compatibilità L.R. 9/84 e L.R. 55/93 sulla protezione dei bacini - adempimenti L.R. 43/96 sulla ricerca e coltivazione delle acque minerali e termali.	20	4	€ -	100,00%	
2019   09	24AG2019   09 R367   6	Promozione della conoscenza e della fruizione dei luoghi di interesse geologico (geositi) e dei paesaggi geologici, in applicazione della L.R. n° 32/2015.	4	1	€ -	100,00%	



2019   09	24AG2019   09 R463   1	Individuazione degli ambiti di semplificazione e riordino degli strumenti normativi, con definizione della titolarità del parere geologico e della sua rilevanza nel percorso autorizzativo.	5	2	€	-	100,00%
2019   09	24AG2019   09 R463   2	Attività tecnico-amministrativa per istruttorie, sopralluoghi, conferenze di pianificazione e di servizi, assistenza geologico-tecnica agli Enti territoriali ed agli altri soggetti attuatori di interventi sul territorio, finalizzata alla emissione di pareri tecnici.	20	2	€	-	100,00%
2019   09	24AG2019   09 R464   1	Aggiornamento della banca dati per la catalogazione tecnica, cartografica ed economica degli interventi proposti e degli interventi eseguiti, per il ripristino dell'officiosità dei corsi d'acqua.	3	1	€	-	100,00%
2019   09	24AG2019   09 R464   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle proposte di intervento, delle fasi esecutive e dei risultati conseguiti, per il ripristino dell'officiosità dei corsi d'acqua (L.R. 12/79 e smi TITOLO II).	10	2	€	-	100,00%

<b>18</b>	<b>C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>97,68%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

<b>18AA</b>	<b>UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>95,36%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	18AA2019   01 R490   1	Elaborazione bozza regolamento dell'avvocatura regionale	20	8	€ 161.924,80	100,00%
2019   01	18AA2019   01 R490   2	Gestione contenzioso dell'anno in corso e pregresso	60	14	€ 161.924,80	92,27%
2019   01	18AA2019   01 R490   4	Potenziamento della funzione di consulenza e collaborazione con uffici e dipartimenti al fine di prevenire il sorgere del contenzioso	20	3	€ 161.924,80	100,00%

<b>18AB</b>	<b>STRUTTURA DI PROGETTO AUTORITA' AMBIENTALE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	18AB2019   01 R490   1	Attività di studio e disupporto tecnico/specialistico per l'integrazione della componente ambientale nelle politiche regionali ed in particolare nei settori di azione dei programmi cofinanziati	45	1	€ -	100,00%
2019   01	18AB2019   01 R490   2	Applicazione della Valutazione Ambientale di piani e programmi ai sensi della normativa comunitaria e dei programmi di azione ambientale dell'Unione	45	1	€ -	100,00%
2019   01	18AB2019   01 R490   3	Partecipazioni ad incontri, seminari e gruppi di lavoro dedicati nonché acquisizione informazioni e supporto specialistico	10	1	€ -	100,00%



<b>20</b>	<b>DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>				<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
<b>20A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20A22019   01 R551   1	Implementazione funzionale del Dipartimento	100	6	€ 42.926,30	100,00%
<b>20AB</b>	<b>UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20AB2019   01 R552   1	Attività propedeutiche all'indizione della gara ed alla programmazione 2019/2021 delle gare di cui al D.lgs 66/2014 ed espletamento gare	100	8	€ 124.475,67	100,00%
<b>20AC</b>	<b>UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20AC2019   01 R552   1	Attività propedeutiche e di espletamento della procedura di gara in tutte le sue fasi e predisposizione della programmazione per il triennio 2019/2021 delle gare relative ad appalti di servizi e forniture rinvenienti dai dipartimenti regionali e da tutti gli enti sub regionali nonché dalle aziende del SSR.	100	3	€ 106.058,39	100,00%
<b>20AD</b>	<b>UFFICIO APPALTI DI LAVORI</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20AD2019   01 R552   1	Interazione con i soggetti obbligati verso la SUA-RB per appalti di lavori, relativamente agli adempimenti successivi alla programmazione delle gare e preliminari all'indizione delle stesse	50	1	€ 3.451,98	100,00%
2019   01	20AD2019   01 R552   2	Implementazione degli standard quali-quantitativi connessi all'attività di espletamento delle procedure di gara riferite al settore "lavori"	40	3	€ 3.451,98	100,00%
2019   01	20AD2019   01 R552   3	Raccolta e aggiornamento costante della normativa in materia di prevenzione della corruzione e appalti pubblici	10	2	€ 3.451,98	100,00%



20AE		UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20AE2019   01 R551   1	Attività amministrative e atti trasversali propedeutici ed esecutivi per l'efficacia e efficienza dell'organizzazione degli Uffici della SUA-RB	100	2	€ 1.527,11	100,00%

20AF		UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2019   01	20AF2019   01 R462   1	Atti amministrativi trasversali propedeutici ed esecutivi dell'informatizzazione della SUA-RB	100	3	€ 48.676,82	100,00%

### 3.3. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

La Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza con D.G.R. n.88 del 5 febbraio 2019.

Posizione centrale nel programma per la trasparenza occupa l'adozione del Piano della Performance che ha il compito di fissare indicatori, livelli attesi e realizzati di prestazione e criteri di monitoraggio. Il ciclo di gestione della performance, istituito dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di riforma della Pubblica Amministrazione, si pone come il quadro di riferimento dell'azione delle amministrazioni. Pianificare, eseguire e far eseguire, misurare e valutare, agire di conseguenza.

A supporto dell'azione dei dirigenti, la riforma istituisce un modello di governance della performance che prevede l'interazione di molteplici attori, quali gli Organismi indipendenti di Valutazione e il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale attraverso il quale l'Ente esplicita gli indirizzi e gli obiettivi strategici (triennali) e operativi (annuali), con relativi indicatori e target, ai fini della misurazione e valutazione della performance nei confronti degli stakeholder di riferimento e, quindi, dell'intera collettività.

Un requisito essenziale affinché il Piano risponda al fondamentale principio della trasparenza, oltre alla sua pubblicazione, è la sua comprensibilità, sia in termini di linguaggio che di impostazione, anche nei confronti degli stakeholder esterni. Per questo, a differenza degli altri strumenti di pianificazione e programmazione, il Piano non deve essere scritto per gli addetti ai lavori ma per i cittadini, le associazioni, il mondo produttivo.





Il Piano della Performance 2019-2021, pur nella complessità degli argomenti trattati, utilizza un linguaggio comprensibile anche per i non addetti ai lavori.

In tema di integrazione tra sistema di gestione della performance e Piano anticorruzione un forte impulso è stato dato dal Comitato interdipartimentale di coordinamento dei dirigenti generali che nella seduta del 3 aprile 2019 ha introdotto, a carico della dirigenza, uno specifico obiettivo organizzativo denominato "Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza", attraverso il quale risulta rafforzata la necessità di attuare, da parte degli uffici, le azioni in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT.

Il perseguimento di tale obiettivo incide direttamente sulla valutazione della performance individuale della dirigenza.

#### 4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Nella seduta del 3 aprile 2019 il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo ha definito anche con riferimento alla performance individuale gli elementi di propria competenza necessari allo svolgimento delle valutazioni. In particolare ha stabilito la suddivisione dei pesi fra performance operativa e performance di ruolo, e ha definito gli obiettivi organizzativi assegnati alla dirigenza, che concorrono alla valutazione della performance individuale.

##### La performance individuale nel nuovo sistema di misurazione e valutazione

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la *performance operativa* e la *performance di ruolo*.

La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi operativi/strategici di struttura (per i dirigenti e i D.G.) e alle azioni che concorrono agli obiettivi operativi di struttura (per il personale).

La *performance di ruolo* riguarda i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo.

La suddivisione dei pesi attribuiti ai due parametri, necessari al calcolo della performance individuale nel suo complesso, è la seguente:



	Performance operativa	Performance di ruolo
D.G. e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

Se per il personale non dirigente la performance operativa si riferisce unicamente al grado di raggiungimento delle azioni/obiettivi assegnati, per i dirigenti e i D.G. essa si riferisce, oltre che al grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura (peso 80%), anche al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (peso tot. 20%) ogni anno individuati dal Comitato di coordinamento nella fase di avvio del ciclo della performance.

Per l'anno 2019 gli obiettivi organizzativi sono stati i seguenti:

1. Rispetto degli adempimenti relativi alla Trasparenza e alla Prevenzione della corruzione (peso 10%):  
obiettivo legato all'attuazione del PTPC e del complessivo disegno di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità dell'Ente.  
Tale obiettivo riguarda il rispetto della tempistica nella redazione dei documenti necessari (mappature processi, relazioni) ad adempiere agli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e la trasparenza;
2. Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (peso 10%):  
obiettivo legato al rispetto dei tempi e delle scadenze relativi all'attuazione del ciclo della performance (monitoraggi, aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021, valutazioni del personale).

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi degli elementi caratterizzanti la performance individuale.



Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
<b>Dirigenti Generali</b>	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>AVM</b> proponente <b>Giunta/Consiglio</b> valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Dirigenti</b>	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti Generali</b>
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Personale non dirigente con PO/AP</b>	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati (max 3)			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b>
	Peso 70%				
<b>Personale non dirigente senza PO/AP</b>	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b> possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato
	Peso 70%				

Il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi di performance operativa e di performance di ruolo. La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in quattro distinte fasce di merito così caratterizzate:



D.G., Dirigenti, P.O.	Personale del comparto non titolare di P.O.
<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>	<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>
<b>B - fascia alta (7/8,9)</b>	<b>B - fascia alta (7,5/8,9)</b>
<b>C - fascia media (6/6,9)</b>	<b>C - fascia media (6/7,49)</b>
<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>	<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>

Il punteggio totale inferiore a 4 dà luogo a valutazione negativa alla quale non è corrisposta alcuna premialità.

In sede di contrattazione integrativa è stato definito il collegamento tra valutazioni conseguite e trattamenti economici, così articolato:

<b>Fascia di merito A – premialità 100%</b>
<b>Fascia di merito B – premialità 95%</b>
<b>Fascia di merito C – premialità 85%</b>
<b>Fascia di merito D – premialità 60%</b>

Nella medesima sede è stata inoltre definita la suddivisione delle risorse destinate alla produttività/indennità di risultato fra performance organizzativa e performance individuale, secondo le seguenti percentuali: 50% per la organizzativa e 50% per quella individuale per quanto attiene al personale del comparto non titolare di P.O., e 60% per la organizzativa e 40% per la individuale per i titolari di P.O.<sup>1</sup>

## Grado di differenziazione delle valutazioni

Il processo valutativo del personale si è svolto secondo due fasi: una fase di prevalutazione, che ha visto coinvolti solo i valutatori, ed una fase conclusiva, con la sottoscrizione delle schede di valutazione definitive.

Come previsto dalla metodologia, gli esiti delle prevalutazioni, unitamente alla proposta di Relazione sulla Performance, sono stati oggetto di discussione in sede di Comitato interdipartimentale di coordinamento allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, al fine di verificarne la coerenza e la omogeneità.

<sup>1</sup> Con riguardo al personale dirigente alla data di redazione della Relazione sulla performance 2019 non risulta ancora sottoscritto l'accordo decentrato.



Nell'ambito del Comitato, riunitosi il 30 aprile 2021, l'Autorità, ai fini dell'implementazione dell'efficacia del ciclo della performance, ha riportato alcuni elementi di riflessione e suggerimenti metodologici. Fra questi l'importanza del superamento della ordinarietà delle attività collegate ai risultati di performance e la rilevanza del coordinamento fra i valutatori ai fini di una applicazione omogenea della metodologia di valutazione del personale, anche ai fini del riconoscimento selettivo delle eccellenze.

Il processo di valutazione si è concluso con la sottoscrizione delle schede di valutazione da parte dei valutati.

Nelle scorse annualità, uno degli elementi oggetto di attenzione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito è stato il "grado di differenziazione delle valutazioni" applicato da parte dei valutatori, dirigenti e D.G., ritenuto non adeguato alle previsioni normative, data la elevata percentuale di valutazioni poste nella fascia di massima premialità.

Il nuovo SMVP, anche al fine di superare la criticità suddetta, ha incluso il "grado di differenziazione delle valutazioni del personale" fra i comportamenti organizzativi attesi della performance di ruolo dei valutatori, che incidono sul punteggio complessivo della valutazione della performance individuale.

Con riferimento al 2019 si riscontra un sensibile aumento del grado di differenziazione, tenuto conto anche della ridotta dotazione del personale verificatasi in molti uffici, circostanza che in linea generale rende più difficoltosa la differenziazione medesima.

Al tema suddetto si collega quello del giudizio di "eccellenza" che dà luogo alla fascia di merito massima, il cui utilizzo deve necessariamente riferirsi ai soli casi in cui il target fissato nel piano della performance sia stato significativamente superato sia quantitativamente che qualitativamente.

Il giudizio di eccellenza è strettamente correlato, per il personale di comparto, all'applicazione dell'articolo 69 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL vigente, che prevede l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate. In recepimento di tale articolo, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito che il riconoscimento del premio spetta al solo 5% del personale che ha conseguito la valutazione massima (pari a 10). Con riferimento alla Giunta tale criterio risulta soddisfatto.

Con riferimento al tema del grado di differenziazione si riporta, in forma tabellare e grafica, la sintesi dei dati sulle valutazioni della performance individuale attribuite ai valutati, suddivisa per dirigenti e personale non dirigente.

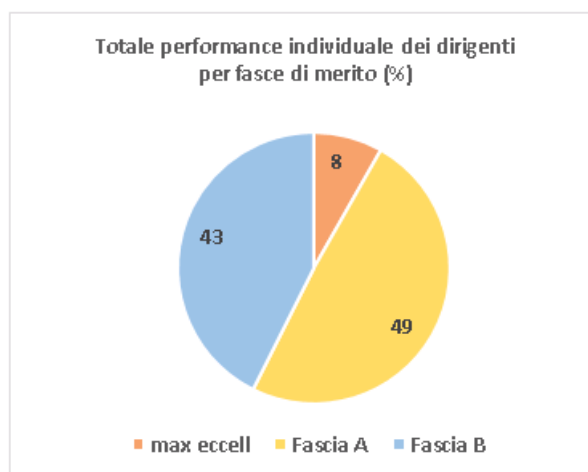
Oltre alle fasce di merito A, B, C, D è stata visualizzata anche la % del personale che ha conseguito la valutazione più elevata pari a 10.

Al personale non titolare di P.O. al quale è attribuito tale punteggio è destinata la maggiorazione di cui all'articolo n.69 del CCNL sopra menzionato.

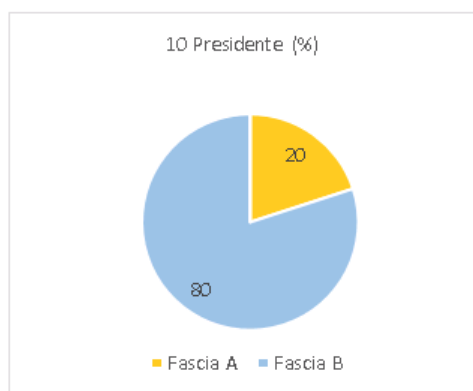
I dati sono stati aggregati, oltre che con riferimento all'ente nel suo complesso, anche per dipartimento.



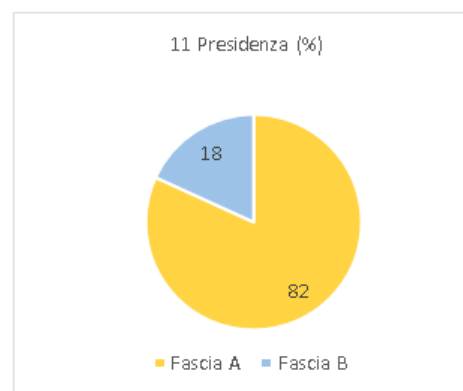
## Valutazioni della performance individuale dei dirigenti: dati di sintesi per fasce di merito



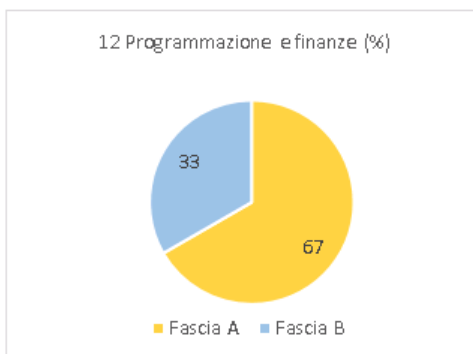
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
5	30	26	0	0	n.61
8%	49%	43%	0%	0%	100%



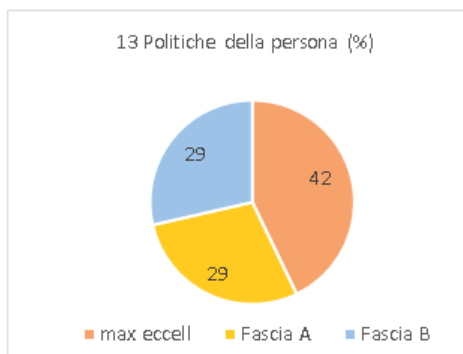
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	1	4	0	0	n.5
0	20%	80%	0	0	100%



max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	9	2	0	0	n.11
0	82%	18%	0	0	100%



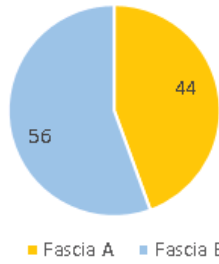
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	4	2	0	0	n.6
0	67%	33%	0	0	100%



max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
3	2	2	0	0	n.7
42%	29%	29%	0	0	100%

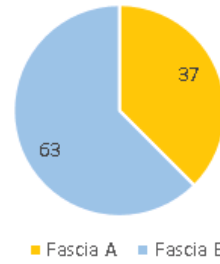


14 Politiche agricole e forestali (%)



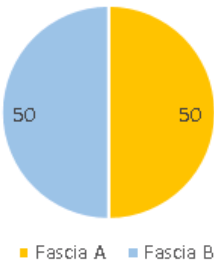
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	4	5	0	0	n.9
0	44%	56%	0	0	100%

15 Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca (%)



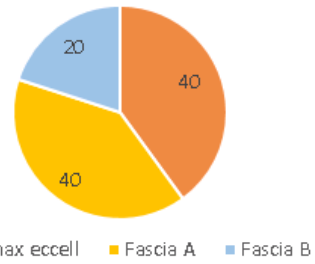
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	3	5	0	0	n.8
0	37%	63%	0	0	100%

23 Ambiente ed energia (%)



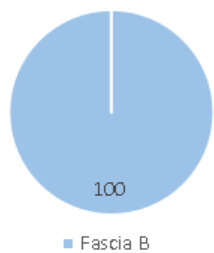
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	2	2	0	0	n.4
0	50%	50%	0	0	100%

24 Infrastrutture e mobilità (%)



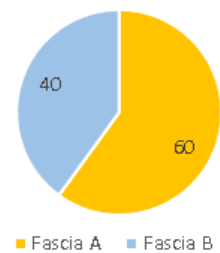
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
2	2	1	0	0	n.5
40%	40%	20%	0	0	100%

18 CICO (%)



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	0	1	0	0	n.1
0	0	100%	0	0	100%

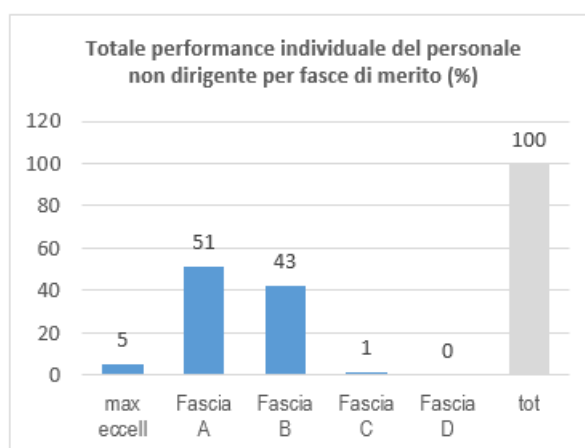
20 SUA-RB (%)



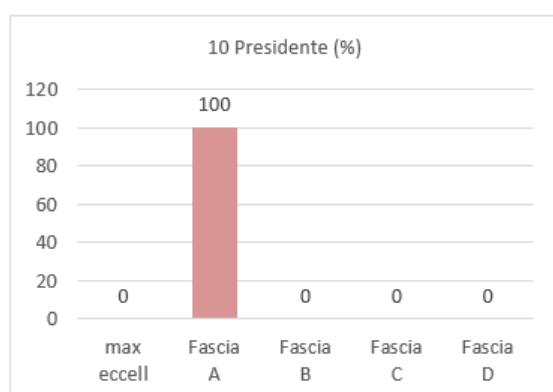
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	3	2	0	0	n.5
0	60%	40%	0	0	100%



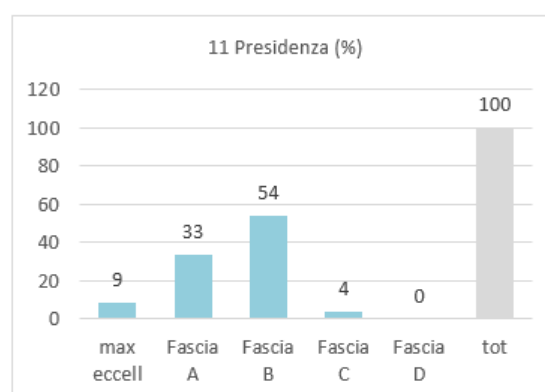
## Valutazioni della performance individuale personale non dirigente: dati di sintesi per fasce di merito e per categoria



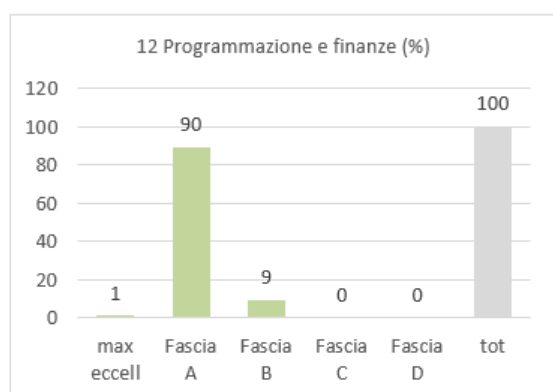
<b>max eccell</b>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
48	487	403	13	0	n.951
5%	51%	43%	1%	0%	100%



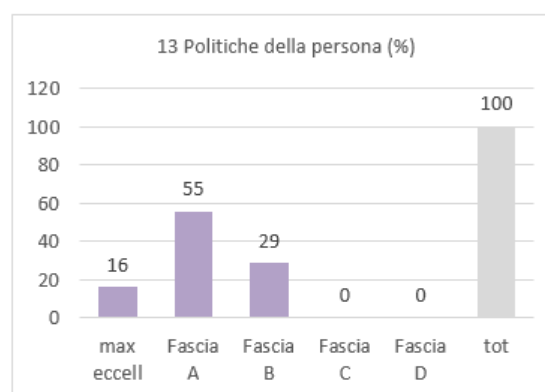
<b>max eccell</b>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	28	0	0	0	n.28
0	100%	0	0	0	100%



<b>max eccell</b>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
16	61	98	7	0	n.182
9%	33%	54%	4%	0	100%

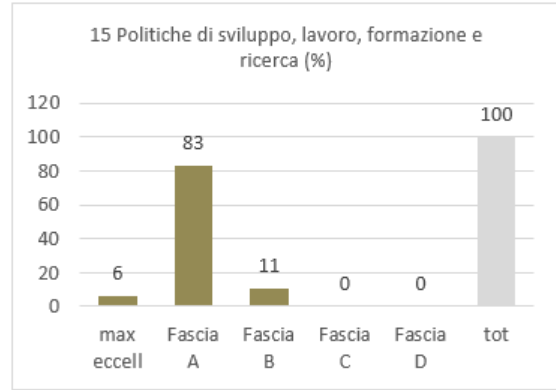
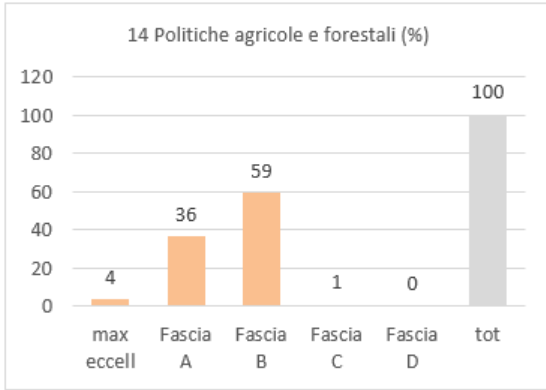


<b>max eccell</b>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
1	67	7	0	0	n. 75
1%	90%	9%	0	0	100%



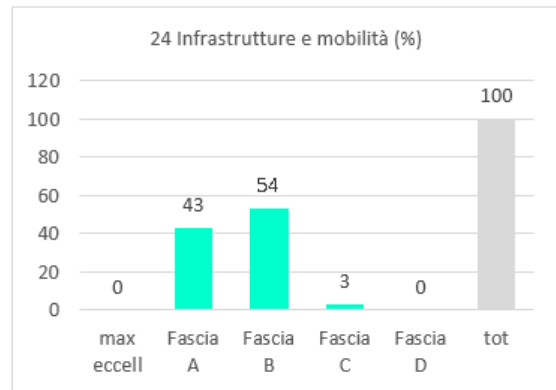
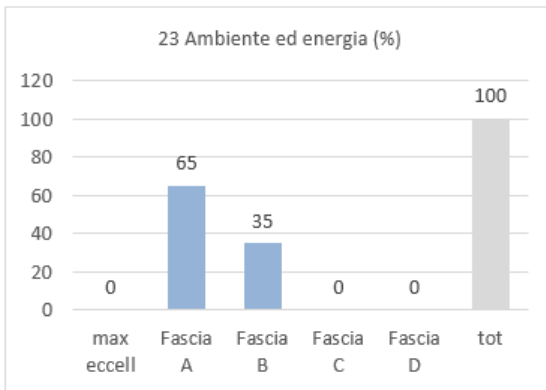
<b>max eccell</b>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
9	31	16	0	0	n. 56
16%	55%	29%	0	0	100%





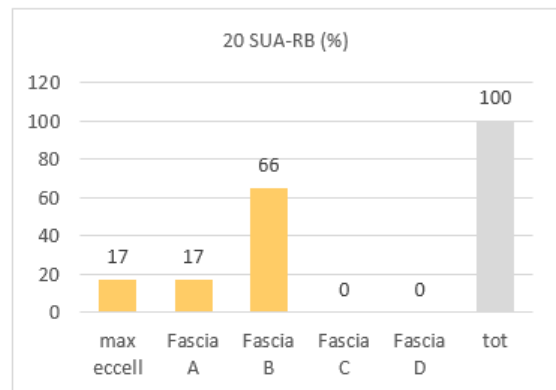
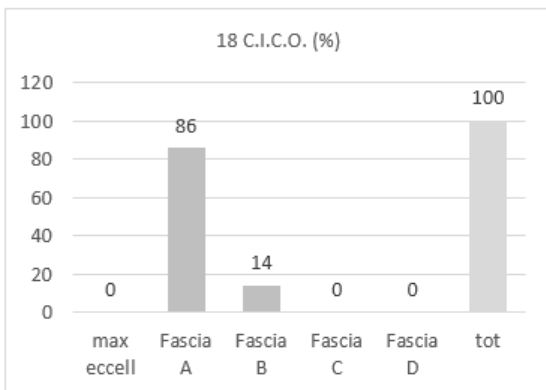
<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
11	113	184	3	0	n. 311
4%	36%	59%	1%	0	100%

<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
7	92	12	0	0	n.111
6%	83%	11%	0	0	100%



<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	41	22	0	0	n. 63
0	65%	35%	0	0	100%

<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	38	47	3	0	88
0	43%	54%	3%	0	100%



<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	tot
0	12	2	0	0	14
0	86%	14%	0	0	100%

<u>max eccell</u>	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Tot
4	4	15	0	0	n. 23
17%	17%	66%	0	0	100%

**10 PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	5	0	0	0	5
C	0	11	0	0	0	11
D	0	3	0	0	0	3
PO/PAP	0	9	0	0	0	9
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
11 PRESIDENZA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	4	0	0	4
B	0	5	38	5	0	48
C	5	17	32	2	0	56
D	2	15	19	0	0	36
PO/PAP	9	24	5	0	0	38
<b>TOTALI</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>98</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>182</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>8,79%</b>	<b>33,52%</b>	<b>53,85%</b>	<b>3,85%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	2	0	0	0	2
C	0	26	3	0	0	29
D	0	17	1	0	0	18
PO/PAP	1	22	3	0	0	26
<b>TOTALI</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>1,33%</b>	<b>89,33%</b>	<b>9,33%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>



**DIPARTIMENTO  
13 POLITICHE DELLA PERSONA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	1	0	0	<b>1</b>
<b>B</b>	0	4	2	0	0	<b>6</b>
<b>C</b>	3	9	2	0	0	<b>14</b>
<b>D</b>	0	6	6	0	0	<b>12</b>
<b>PO/PAP</b>	6	12	5	0	0	<b>23</b>
<b>TOTALI</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>16,07%</b>	<b>55,36%</b>	<b>28,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	1	3	0	0	<b>4</b>
<b>B</b>	0	9	32	1	0	<b>42</b>
<b>C</b>	3	28	85	1	0	<b>117</b>
<b>D</b>	2	50	54	1	0	<b>107</b>
<b>PO/PAP</b>	6	25	10	0	0	<b>41</b>
<b>TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>113</b>	<b>184</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>311</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>3,54%</b>	<b>36,33%</b>	<b>59,16%</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>B</b>	1	19	4	0	0	<b>24</b>
<b>C</b>	0	28	4	0	0	<b>32</b>
<b>D</b>	2	19	3	0	0	<b>24</b>
<b>PO/PAP</b>	4	25	1	0	0	<b>30</b>
<b>TOTALI</b>	<b>7</b>	<b>92</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>6,31%</b>	<b>82,88%</b>	<b>10,81%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>



**DIPARTIMENTO  
23 AMBIENTE E ENERGIA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	2	0	0	2
B	0	0	3	0	0	3
C	0	5	6	0	0	11
D	0	16	9	0	0	25
PO/PAP	0	20	2	0	0	22
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>65,08%</b>	<b>34,92%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	1	0	1
B	0	1	8	1	0	10
C	0	5	19	1	0	25
D	0	18	12	0	0	30
PO/PAP	0	14	8	0	0	22
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>88</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>43,18%</b>	<b>53,41%</b>	<b>3,41%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	1	0	0	0	1
C	0	1	2	0	0	3
D	0	1	0	0	0	1
PO/PAP	0	9	0	0	0	9
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>85,71%</b>	<b>14,29%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>



**DIPARTIMENTO**  
**20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>C</b>	1	0	7	0	0	<b>8</b>
<b>D</b>	0	1	2	0	0	<b>3</b>
<b>PO/PAP</b>	3	3	6	0	0	<b>12</b>
<b>TOTALI</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>17,39%</b>	<b>17,39%</b>	<b>65,22%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2019 si è sviluppato, ovviamente, avendo come riferimento di confronto il nuovo documento di programmazione, ossia il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2019/2024<sup>1</sup> e il Piano della performance 2019-2021 con il relativo aggiornamento.

Già con l'approvazione del D.E.F.R. da parte della Giunta, infatti, gli obiettivi strategici per il triennio 2019-2021 sono stati aggiornati, riprogrammati, definiti ed assegnati ai dipartimenti di riferimento, i quali hanno da subito coerentemente adeguato le proprie attività. Le attività triennali degli obiettivi strategici sono state poi definite negli obiettivi operativi annuali individuati nel Piano della Performance 2019-2021.

Poiché ai sensi del D.Lgs. n° 150/2009 il Piano della Performance dev'essere approvato all'inizio di ogni esercizio ai fini del corretto avvio del Ciclo di gestione della Performance, il Piano della Performance 2019-2021 è stato approvato malgrado ci si trovasse in situazione di esercizio provvisorio, prevedendo, ovviamente, di aggiornarlo in occasione dell'approvazione delle Leggi Regionali di Stabilità regionale e di approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale 2019/2021.

Con l'approvazione della Prima variazione al Bilancio Di Previsione Pluriennale 2019/2021 con la L.R. n° 25 del 28 novembre 2019, si è determinata la necessità di aggiornare gli obiettivi strategici ed operativi in maniera tale da adeguare il Piano della Performance alla definitiva situazione finanziaria, e alla conseguente nuova riallocazione delle risorse.

Inoltre, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione e dal disposto dell'Art. 10 D.Lgs. 150/2009, il Dirigente ha la possibilità di verificare gli obiettivi che ha proposto e di modificarli se sono intervenute sostanziali variazioni inserendole tempestivamente nel Piano. Tali aggiornamenti sono stati quindi formalizzati attraverso l'approvazione della D.G.R. n° 45/2020.



Con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, applicato dal 2019, la Regione Basilicata ha inteso costruire una direttiva di valutazione della performance che, oltre ad essere maggiormente snella e di più agevole applicabilità, fosse condivisa da tutti gli Enti del Sistema Basilicata, comprendente, oltre che Giunta e Consiglio Regionale, anche enti e organismi subregionali, ed enti strumentali, vigilati dalla stessa Autorità per la Valutazione e il Merito – OIV.

Un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance unico, a meno delle modifiche strettamente necessarie ad adattarlo alla struttura organizzativa di ciascun Ente, che può contribuire al conseguimento di una programmazione e valutazione delle politiche messe in atto sul territorio regionale nei vari settori, basate su regole, criteri e metodologie maggiormente omogenee rispetto al passato.

Per le motivazioni suesposte, ai fini della redazione del nuovo Sistema, la Regione ha costituito un gruppo di lavoro, coordinato dal Dirigente dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione della Giunta, composto da personale attestato agli uffici competenti in materia di performance di vari Enti del Sistema Basilicata, affinché ciascuno portasse nel gruppo l'esperienza maturata, pervenendo all'elaborazione congiunta di un testo in grado di superare le criticità riscontrate nell'applicazione di quello precedente.

Il gruppo di lavoro ha inoltre partecipato a vari incontri con l'Autorità per la Valutazione e il Merito, grazie ai quali sono stati acquisiti importanti elementi conoscitivi su metodologie, criteri, best practices in tema di misurazione e valutazione, trasposti nel sistema stesso.

L'elaborazione e la redazione della Relazione sulla Performance 2019 ha avuto inizio nel mese di aprile 2020 a cura dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione, quando sono stati verificati con le strutture interessate i dati relativi ai monitoraggi trimestrali effettuati sugli obiettivi per il 2019.

Nel frattempo si è iniziato ad elaborare le sezioni della Relazione relative ai risultati degli obiettivi strategici ed operativi in termini di risultato, inoltre si è proceduto con le altre sezioni, acquisendo le informazioni necessarie dagli uffici responsabili ("Ufficio Risorse Umane e Organizzazione" per i dati riguardanti il personale dipendente, Uffici "Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale" e "Risorse Finanziarie e Bilancio" per gli aspetti contabili).

L'applicazione del nuovo Sistema di Valutazione, ha richiesto una consistente riprogettazione delle procedure informatiche di supporto alla valutazione del personale e dei dirigenti che, vista la condivisione del medesimo sistema, è stata portata avanti in parallelo con il Consiglio Regionale e ha richiesto tempo per la verifica di corretto funzionamento. Successivamente, come previsto dal Sistema di Valutazione, è stato avviato il processo di pre-valutazione del personale sia non dirigente che per quello dirigente.



## 6. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

Le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori. In tal senso, l'Amministrazione ha intrapreso azioni specifiche per colmare eventuali lacune e disparità e che rappresentino un'opportunità per l'intero contesto territoriale.

In particolare, con DGR n. 278/2016, la Giunta regionale ha approvato il Piano Triennale delle Azioni positive che rappresenta lo strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità e per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, oltre che per l'adozione di iniziative atte alla valorizzazione del benessere di chi lavora nella Regione Basilicata.

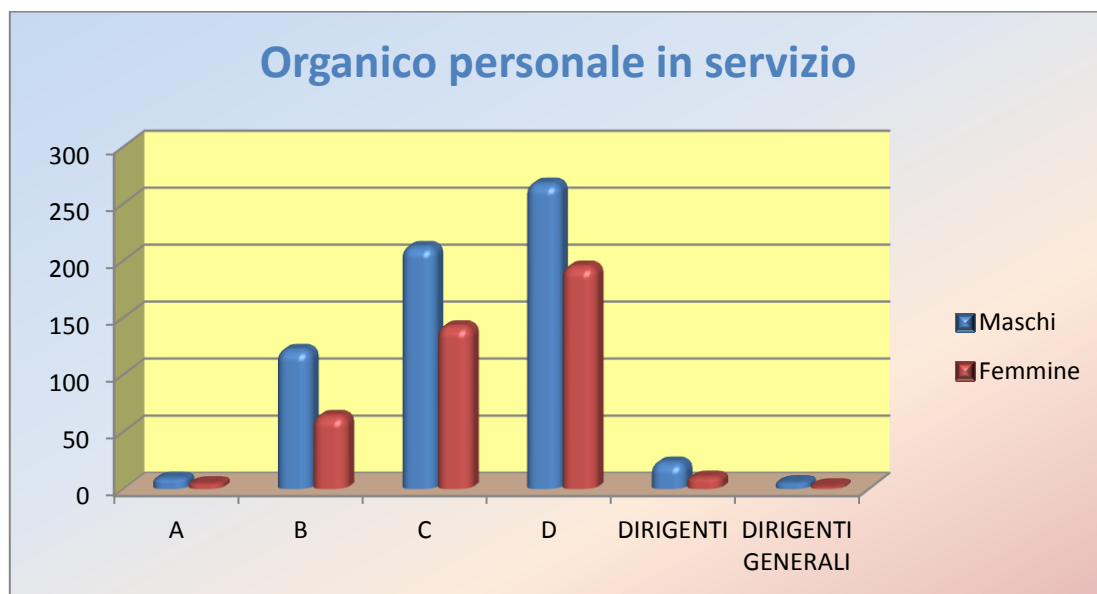
L'approvazione del Piano triennale dà attuazione a quanto sancito all'art. 42 del decreto legislativo 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e scaturisce da una intensa attività di analisi del contesto lavorativo che ha coinvolto diversi uffici dell'amministrazione e che ha richiesto anche la cooperazione dell'Ufficio della Consigliera regionale di parità e del Comitato Unico di Garanzia quali organismi a cui ogni lavoratore può rivolgersi in virtù delle funzioni ad essi attribuite di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione per donne e uomini sul lavoro e di valorizzazione del benessere di chi lavora.

L'Ente prevede di adottare ulteriori azioni volte a favorire la conciliazione dei tempi lavoro/famiglia. In particolare:

- incremento del telelavoro (anche con lo spostamento a mansioni differenti, rispondendo in tal modo a richieste aventi non solo dimensione di genere, ma anche caratteristiche legate alla disabilità);
- potenziamento istituto banca delle ore;
- interventi mirati a favorire una maggiore flessibilità lavorativa (modifiche regolamento part-time);
- misure di reinserimento del personale (miglioramento dei flussi informativi, formazione rientro al lavoro, garanzia proseguimento della carriera);
- rafforzamento delle politiche di gestione del personale (rispetto della normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso con riguardo alla composizione femminile, individuazione di elementi nei sistemi di valutazione che consentano di privilegiare i risultati rispetto alla mera presenza).



## Analisi di genere al 31 dicembre 2019



INDICATORI	VALORE
% di dirigenti donne	29,26
% di donne rispetto al totale del personale	40