



REGIONE BASILICATA

# RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

Giunta Regionale

Anno 2020





## Indice

<b>PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI .....</b>	<b>5</b>
<b>2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE.....</b>	<b>13</b>
<b>3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....</b>	<b>31</b>
<b>3.1. OBIETTIVI STRATEGICI (TRIENNALI).....</b>	<b>33</b>
<b>3.2. OBIETTIVI ANNUALI .....</b>	<b>45</b>
<b>3.3. COLLEGAMENTO CON IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA .....</b>	<b>81</b>
<b>3.4. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE. IL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE .....</b>	<b>82</b>
<b>4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI .....</b>	<b>85</b>
<b>5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE .....</b>	<b>100</b>

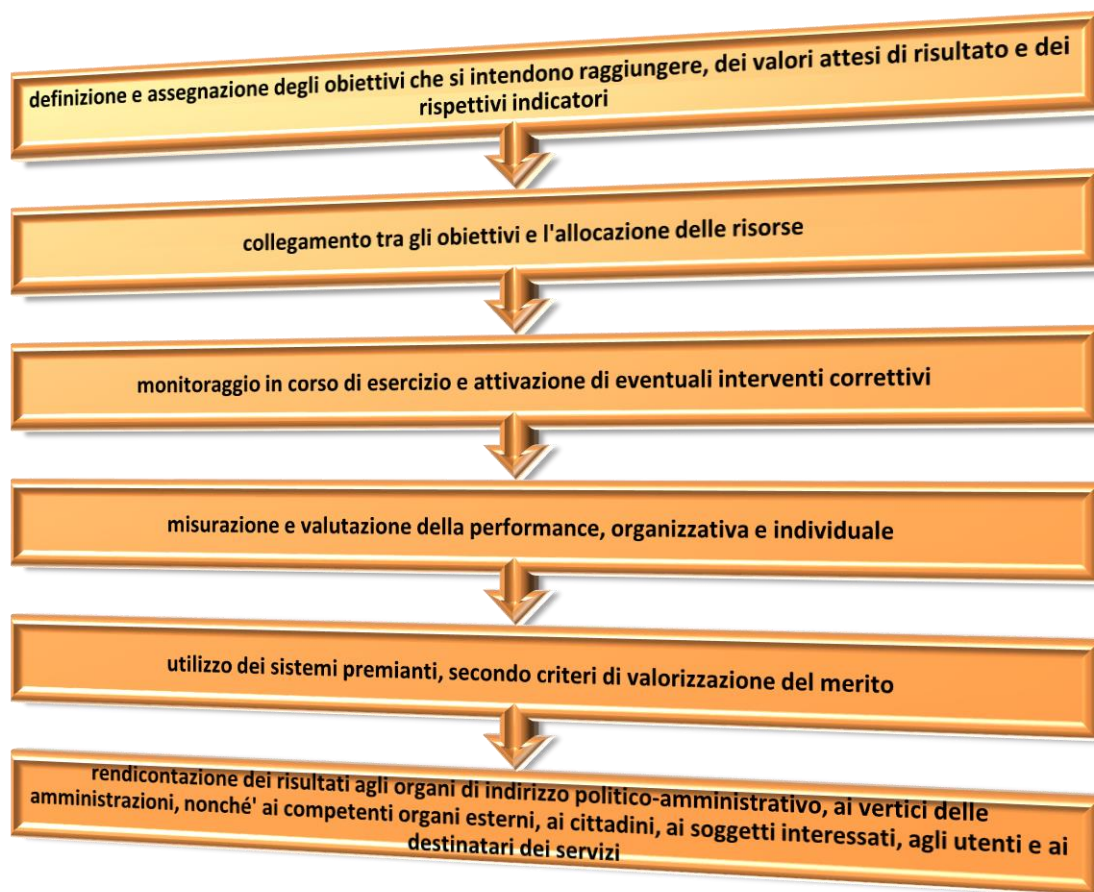


## PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente Relazione annuale rendiconta il ciclo di gestione della performance svolto dall'ente nell'anno 2020 in attuazione del D.Lgs.n.150/2009 e della legge regionale di recepimento n.31/2010.

La Relazione annuale sulla performance è il documento di chiusura del ciclo di gestione della Performance attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

### Fasi del ciclo di gestione della performance



Più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati dell'attività di gestione in termini fisici e finanziari e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, analizzando i fattori che ne hanno determinato l'efficacia e l'efficienza, e il bilancio di genere realizzato.



## 1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono esposti sinteticamente i risultati più rilevanti, con particolare riferimento agli aspetti di maggior interesse per gli *stakeholder* esterni.

La programmazione degli obiettivi del Piano della Performance 2020-2022, avvenuta inizialmente sulla base della programmazione definita nel Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) 2019-2021 approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019 (il D.E.F.R. per il triennio 2020-2022 non era ancora stato approvato ed era stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2020 con L.R. n. 3 del 28 gennaio 2020), si è ritrovata inevitabilmente travolta dall'emergenza legata alla pandemia mondiale del Covid-19, che ha costretto ad una rivalutazione degli obiettivi, degli indicatori e dei target previsti, anche alla luce del riassetto ed del riordino delle Linee Strategiche inserite nel DEFR 2020-2022, approvato con D.G.R. n. 557/2020.

### L'emergenza sanitaria da coronavirus<sup>1</sup>

Nel 2020 le attività svolte dall'amministrazione sono state fortemente condizionate dall'impatto dell'emergenza coronavirus e dalla conseguente necessità di programmare, attuare e gestire misure e interventi volti ad affrontare le problematiche epidemiologiche ed organizzative direttamente incidenti sul sistema salute.

Con decreto del Capo del Dipartimento della Protezione civile del 27 febbraio 2020 il Presidente della Giunta Regionale è stato nominato soggetto attuatore per il coordinamento delle attività poste in essere dalle strutture della Regione Basilicata, competenti nei settori della protezione civile e della sanità, impegnate nella gestione dell'emergenza sanitaria.

Per l'espletamento del coordinamento suddetto, con D.P.G.R. n.43 del 6/3/2020 è stata costituita l'Unità di crisi regionale, operante in raccordo con la Sala Operativa di Protezione Civile e con la task-force di cui alla D.D.n.79 del 5/3/2020; con D.P.G.R. n.45 del 12/3/2020 è stato costituito un apposito gruppo di lavoro, coordinato dal Dirigente Generale del Dipartimento delle politiche della persona in qualità di referente sanitario, per il supporto tecnico, amministrativo e di consulenza legale all'Unità di crisi regionale.

Il soggetto attuatore ha operato sulla base di specifiche direttive del Capo Dipartimento della protezione civile nonché in stretto raccordo con la struttura commissariale nazionale incardinata nel Dipartimento Nazionale della protezione civile e si è avvalso, tra l'altro, della struttura regionale di Protezione civile, attraverso la quale è stato possibile il necessario coordinamento operativo.

Con il D.P.G.R. n.45 il Presidente ha stabilito di avvalersi della Stazione Unica Appaltante della Regione - SUARB per l'acquisizione di beni, servizi e lavori necessari all'attuazione degli interventi urgenti di protezione civile e di quelli ulteriori disposti dallo stesso in qualità di

---

<sup>1</sup> Il presente paragrafo è stato redatto sulla base delle relazioni di sintesi fornite dai dipartimenti sulle principali attività svolte in riferimento all'emergenza sanitaria



soggetto attuatore, sulla base dei fabbisogni individuati dall'Unità di crisi regionale e indicati dalla task-force sanitaria. In conformità a quanto stabilito dall'ordinanza del Capo del Dipartimento della Protezione civile n.630/2020, modificata e integrata con ordinanza n.639/2020, la SUARB ha potuto svolgere tempestivamente le attività necessarie utilizzando il complesso impianto derogatorio disposto dall'art. 3 della medesima ordinanza, che, nell'obiettivo di adottare soluzioni amministrative celeri per le procedure da attivare, ha comportato, prioritariamente, la definizione da parte di un apposito gruppo di lavoro di documenti standard per procedure negoziate anche senza previa pubblicazione di un bando di gara e/o con affidamento diretto.

Sin dai primi mesi dell'anno sono stati celermente acquisiti beni necessari a fronteggiare l'emergenza; oltre ai DPI (quali mascherine, tamponi, schermi facciali, camici e guanti monouso, occhiali protettivi), attrezzature per la cura dei pazienti covid ricoverati nelle strutture sanitarie lucane, letti per terapie intensive, ventilatori polmonari, monitor multiparametrici, letti di degenza e arredi per i reparti covid.

Fra gli interventi attuati l'allestimento delle aree sanitarie provvisorie in prossimità degli ospedali San Carlo di Potenza e Madonna delle Grazie di Matera mediante l'utilizzo delle tendostrutture donate dal Qatar, per la cui completa installazione è stato necessario acquisire specifiche attrezzature e avvalersi anche del supporto di personale dell'Esercito Italiano.

Nella gestione delle procedure di acquisto è stata assicurata da parte della Stazione Unica Appaltante una costante attività di tempestiva e trasparente comunicazione verso gli stakeholders (Presidente della Giunta, Coordinatore della task force e Capo di Gabinetto) mediante la redazione e trasmissione di report quotidiani sull'andamento delle procedure medesime.

L'intensa attività di gestione dell'emergenza si è concentrata sia sulla predisposizione dei provvedimenti di attuazione delle disposizioni nazionali volte al contenimento del contagio sia sulla programmazione di azioni destinate a migliorare la capacità di risposta del Servizio sanitario regionale nella fase pandemica e su lungo periodo, con l'utilizzo di risorse statali appositamente assegnate.

In tale ambito si collocano i provvedimenti deliberativi, predisposti ai sensi del D.L. 34/2020, che hanno definito le azioni di potenziamento strutturale della sanità territoriale, quali l'incremento dell'assistenza domiciliare, come risposta alle patologie croniche.

Si richiamano sinteticamente la D.G.R. n. 434/2020, successivamente modificata con la D.G.R. n. 612/2020, che ha approvato il programma operativo regionale in materia di assistenza territoriale "Convivere con il VIRUS e contenerlo - indirizzi strategici per la fase 2" (basata sui tre livelli progettuali: Testare – Testing, Tracciamento – Tracing, Trattamento – Treating), e la D.G.R. n. 347/2020, successivamente modificata con la DGR 611/2020, che ha previsto il potenziamento della rete ospedaliera ed ha approvato il programma operativo regionale per il rafforzamento strutturale delle terapie intensive e semintensive dei presidi ospedalieri individuati per la cura del COVID.

L'adozione definitiva, con D.G.R. n.941/2020 del Piano Operativo COVID, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 18/020 convertito con modifiche dalla Legge 27/2020, ha complessivamente



completato la programmazione regionale anche in termini di definizione del potenziamento del personale sanitario da assumere nei diversi contesti.

Naturalmente, avendo la pandemia impattato sulla erogazione di tutte le attività sanitarie, sono state predisposte e diffuse, anche tramite circolari, le necessarie indicazioni operative in merito a sospensioni e ripresa dell'attività sia nell'ambito pubblico che privato, in merito agli accessi alle diverse strutture e alla esecuzione dei tamponi per l'accertamento della positività al covid.

Dal punto di vista finanziario in relazione all'emergenza covid sono state assegnate in conto esercizio alla Regione Basilicata risorse pari a complessivi euro 35.589.092, ed in conto capitale pari a euro 469.593 (ex D.L. n.18/2020, art. 4) ed euro 13.545.322 (ex D.L. n.34/2020, art. 2, c.11).

### **Famiglie, lavoro, imprese, scuola, trasporti**

Oltre ai provvedimenti per fronteggiare le urgenti necessità sanitarie, l'amministrazione ha messo in campo misure straordinarie finalizzate a mitigare le criticità di natura economica e sociale che la crisi pandemica ha determinato o aggravato, nei diversi ambiti della società, famiglie, lavoro, imprese, scuola, formazione, per i quali sono state attivate risorse finanziarie pari a euro 155.081.423,45, in parte a valere su fondi dei Piani Operativi FESR e FSE 2014-2020 della Regione Basilicata.

Per il settore sociale è stato attivato un fondo con cui sono stati erogati bonus a famiglie e persone in difficoltà, già in carico ai servizi sociali comunali. Si tratta di famiglie e persone non beneficiarie di altre forme di sostegno al reddito e alla povertà, per le quali la situazione di emergenza ha aggravato lo stato di disagio socio-economico, rendendole prive di mezzi di sostentamento sufficienti ad acquisire anche beni di prima necessità. Con le stesse finalità è stata inoltre finanziata, sulla base di proposte di associazioni caritatevoli e di volontariato, la realizzazione di centri di raccolta di eccedenze alimentari per la distribuzione di beni alimentari alle persone in difficoltà.

Per il settore lavoro l'amministrazione ha gestito la concessione della cassa di integrazione salariale in deroga in favore dei datori di lavoro del settore privato, in attuazione dei decreti ministeriali 24 marzo e 24 aprile 2020, ed ha adottato altre misure specifiche, quali il sostegno alle imprese per azioni di formazione continua per i lavoratori cassaintegrati e beneficiari di altre forme di integrazione salariale conseguenti all'emergenza covid, nell'ottica di una più efficace attuazione delle strategie aziendali.

Misure straordinarie di sostegno sono state adottate in favore del sistema imprenditoriale lucano, caratterizzato per la gran parte da realtà produttive molto piccole, e dei liberi professionisti che a causa dei provvedimenti restrittivi hanno registrato gravi difficoltà in tutti i settori, quali commercio, turismo, artigianato. Fra gli interventi sostenuti, in vista della ripresa delle attività e della crescita della competitività, quelli volti alla ristrutturazione aziendale, al rinnovamento e all'ampliamento servizi professionali.

Sempre per il settore produttivo è stato istituito un fondo per piccoli prestiti alle microimprese, al fine di compensare la forte carenza di liquidità determinata dall'interruzione o limitazione delle attività, nella prospettiva del riavvio delle produzioni una volta superata l'emergenza.



Il settore scolastico è stato destinatario di interventi per il miglioramento della sicurezza e della fruibilità delle strutture. Sono state trasferite ai Comuni risorse per l'adozione di misure funzionali al contenimento del rischio epidemiologico nelle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado.

Fra le azioni finanziate, l'acquisizione di materiali e servizi per la sanificazione, per dispositivi di protezione e igiene personale, la realizzazione di interventi di edilizia leggera per l'adeguamento di spazi per la didattica, l'acquisizione di piattaforme e strumenti digitali per la didattica a distanza, l'incremento/miglioramento del servizio di trasporto scolastico.

Con riferimento più in generale al tema dei trasporti e del pendolarismo degli studenti e dei lavoratori si è proceduto, in attuazione delle specifiche ordinanze emanate, ad intraprendere misure per compensare la drastica riduzione della capienza dei mezzi attraverso la implementazione di nuove corse.

### **Settore agricolo e zootecnico**

Anche con riferimento al settore agricolo e zootecnico l'amministrazione ha posto in essere misure straordinarie per mitigare le criticità determinate dall'emergenza sanitaria.

Le aziende agricole, infatti, pur avendo subito un calo di fatturato, hanno continuato, con tutte le difficoltà e i pericoli connessi, a lavorare garantendo che la filiera agricola e agroalimentare assicurasse beni di prima necessità.

Pesantemente colpite anche le aziende agrituristiche e le fattorie didattiche, che in conseguenza delle chiusure e delle restrizioni alla circolazione delle persone, hanno subito disdette alle prenotazioni ricevute prima dell'inizio del periodo covid, con caduta sostanziale delle prenotazioni e delle presenze.

Alle aziende suddette sono stati rivolti specifici interventi di sostegno con emanazione di bandi (D.G.R. n.655/2020 e n.680/2020), quali quelli attraverso il Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020, Misura 21 "Sostegno temporaneo a favore di agricoltori e PMI particolarmente colpiti dalla crisi di Covid-19", sottomisure 21.1.1 e 21.1.2. per un importo complessivo pari rispettivamente a euro 1.480.000 (216 aziende) e euro 3.452.588 (1.213 aziende).

Aiuti straordinari hanno riguardato, inoltre, gli allevatori (D.G.R. n.221/2020) per la perdita di reddito causata dalla contrazione della consegna del latte, in conseguenza della chiusura degli esercizi di ristorazione, delle mense, del cambiamento di abitudini di spesa dei consumatori, per un importo complessivo di 119.671,12 euro (80 aziende).

### **Le modalità di svolgimento delle attività degli uffici regionali durante la pandemia**

L'emergenza sanitaria ha reso sin da subito problematico lo svolgimento da parte degli uffici delle attività lavorative, rappresentando gli scambi e le interlocuzioni fra persone, sia fra dipendenti che fra dipendenti e cittadini, necessari al buon esito delle attività medesime, fattori di rischio e criticità.

Uno dei principali strumenti per limitare gli spostamenti e la presenza fisica del personale negli uffici, è stato il lavoro agile, mediante il quale gran parte dei dipendenti e dei





collaboratori regionali, anche in forma alternata, ha svolto in remoto le attività di competenza (si veda il successivo paragrafo "Smart working: quadro conoscitivo 2020 (baseline) e mappatura delle attività smartabili).

Per agevolare tale modalità lavorativa si è proceduto ad incrementare notevolmente l'assistenza tecnica di supporto al personale, con la configurazione di postazioni di lavoro ubicate presso le relative abitazioni tramite collegamenti in VPN, dando la possibilità anche di fruire di software utili per la condivisione di documenti in lavoro remoto e per la organizzazione/partecipazione a web meeting.

Anche le attività delle Commissioni aggiudicatrici nelle procedure ad evidenza pubblica hanno rischiato una battuta di arresto a partire dal mese di marzo 2020, essendosi svolte fino a quel momento secondo le usuali modalità in presenza.

Per scongiurarne il blocco, la SUARB ha impartito a tutti i Commissari di gara di sua competenza precise indicazioni per lo svolgimento delle sedute in videoconferenza, per la valutazione delle offerte tecniche e verbalizzazione delle operazioni, nel rispetto dei requisiti di riservatezza delle comunicazioni richiesti dal codice dei contratti.

Tale sforzo organizzativo e regolativo ha consentito il prosieguo regolare delle attività della Stazione appaltante.

Per le attività per le quali la presenza fisica presso le strutture è stata ritenuta necessaria (quali protocollo, front-office, centralino) l'amministrazione, anche in recepimento dei provvedimenti approvati a livello centrale, ha provveduto alla emanazione di disposizioni rivolte a tutte le strutture e alla attuazione di misure riguardanti vari aspetti: la logistica, l'organizzazione degli spazi, la razionalizzazione degli accessi dei visitatori e l'uso della pec quale modalità privilegiata per l'invio di istanze da parte degli utenti, la sanificazione e l'igiene degli ambienti, l'uso dei dispositivi di protezione, i comportamenti, al fine di garantire adeguate condizioni di sicurezza sia per i lavoratori che per gli utenti esterni.

Quanto sopra con l'obiettivo di scongiurare il più possibile discontinuità nelle attività amministrative e nella erogazione dei servizi ai cittadini.

## **Carta dei servizi**

Con riferimento agli aspetti di maggior interesse per gli stakeholder esterni, nel corso dell'anno 2020 è stato redatto un aggiornamento della carta dei servizi, pubblicata nella sezione "amministrazione trasparente".

Per l'aggiornamento è stato seguito un percorso metodologico per step, per il quale gli uffici hanno focalizzato dapprima l'attenzione su uno dei servizi da essi erogati, costruendo così una sorta di prototipo di carta, da integrare progressivamente. Nel 2020 è stato portato a compimento il primo step, con l'aggiornamento per circa trenta servizi.

Per l'avvio delle attività, anche sulla base delle esperienze di altre realtà regionali, è stato fornito agli uffici un documento-guida, come check list degli elementi da considerare, elaborato sulla base degli indirizzi e delle normative vigenti, in particolare delle specifiche indicazioni metodologie fornite attraverso delibere emanate dalla Commissione



indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità (CIVIT, ora Autorità Nazionale Anticorruzione – ANAC)(delibere n.88/2010 e n.3/2012).

Quanto sopra ha portato alla redazione, per ogni servizio, di due schede, una contenente informazioni utili ai fruitori del servizio, quali le principali caratteristiche del servizio e le modalità di erogazione; l'altra riportante gli standard di qualità programmati da ciascun ufficio in quanto adeguati a garantire un servizio soddisfacente.

Sono stati definiti gli indicatori per la misurazione della qualità, in numero variabile in base alle specificità del servizio, tenendo conto dei requisiti indicati dall'ANAC. Per ogni indicatore è stato definito il valore programmato, ossia il livello di qualità che gli uffici si sono impegnati a garantire.

La carta è stata pubblicata nella sottosezione del sito dedicata. Per facilitarne la consultazione è stata suddivisa per aree tematiche: Ambiente, Territorio; Agricoltura; Infrastrutture, Trasporti; Istruzione, Formazione; Settore sociale, socioassistenziale; Servizi generali.

Sulla pagina web è stato inoltre indicato un indirizzo email per l'invio di suggerimenti e proposte ([helptrasparenza@regione.basilicata.it](mailto:helptrasparenza@regione.basilicata.it)), che rappresenta un primo momento di apertura alle valutazioni degli utenti.

La carta dei servizi è uno strumento dinamico, di cui gli uffici dovranno curare il costante aggiornamento nel corso degli anni, anche sulla base degli elementi rivenienti da indagini di customer satisfaction e di percorsi partecipativi da attivare, volti alla comprensione delle opinioni degli utenti finali sulla qualità dei servizi resi, qualità che la normativa ha direttamente collegato alla performance organizzativa dell'amministrazione.



## Scheda (A) – Scheda di analisi del servizio erogato

Dipartimento e Ufficio interessato \_\_\_\_\_

<b>Principali caratteristiche del servizio erogato</b>	
Denominazione (Es. autorizzazione, nulla osta, richiesta contributi...)	
Descrizione del servizio erogato (Finalità, leggi e norme di riferimento, ...)	
Tipologia di servizio	Finale individuale
Destinatari (specificare uno o più destinatari del servizio: cittadini, imprese, istituzioni)	
Missione/Programmi (D.Lgs n.118/2011)	
Responsabile dell'Ufficio che eroga il servizio	
Responsabile del provvedimento (nei casi in cui il servizio derivi da un procedimento che si conclude con un provvedimento)	
Responsabile del procedimento connesso al servizio erogato	
Oggetto della prestazione (Es. rilascio autorizzazione o nulla osta, concessione contributo, ...)	
<b>Modalità di erogazione</b>	
Modalità di accesso al servizio (sportello fisico, telematico, multicanale,...)	
Tempi (orari di apertura, su appuntamento, stagionalità)	
Personale di riferimento (nominativo, telefono, email)	
Eventuali costi a carico dell'utente e metodi di pagamento	
Supporti (modulistica, attrezzature, infrastrutture)	

## Linee Strategiche e Aree di Policy. Livello di perseguimento e risorse utilizzate

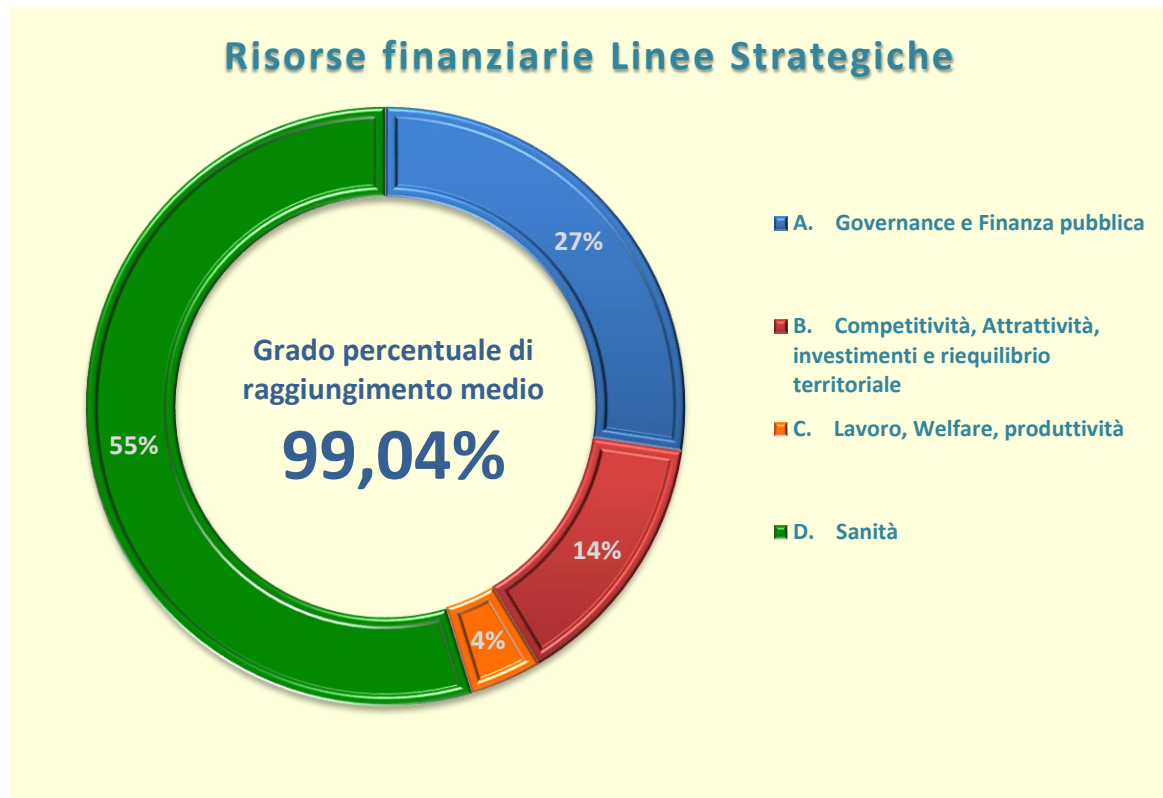
Le mutate condizioni del contesto iniziale sintetizzate in precedenza, e il relativo impatto prodotto sia sull'organizzazione delle attività degli uffici, che sulle modalità di lavoro del personale, come di seguito illustrato al paragrafo *Smart working: quadro conoscitivo 2020 (baseline) e mappatura delle attività smartabili*, hanno reso necessario rivedere completamente il Piano della Performance 2020-2022 tramite aggiornamento.

Gli obiettivi strategici, di respiro triennale, declinati poi in obiettivi operativi annuali, con il nuovo D.E.F.R. 2020-2022, sono stati individuati in quattro Linee Strategiche (contro le cinque dei D.E.F.R. precedenti), suddivise al loro interno in tredici Aree di Policy (contro le diciotto precedenti). Gli obiettivi strategici sono stati poi definiti al livello di Missione-Programma di Bilancio, e assegnati ai vari dipartimenti.

Le risorse utilizzate ed il livello medio di perseguimento delle Linee Strategiche e delle Aree di Policy sono rappresentati di seguito:



Linee strategiche	Grado % di raggiungimento medio	Aree di policy		Grado % di raggiungimento medio	Risorse finanziarie	
A. Governance e Finanza pubblica	99,66	A1	Governance e investimenti	99,66	€ 532.685.578,57	€ 532.685.578,57
B. Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale	98,82	B1	Infrastrutture, Mobilità	96,30	€ 273.734.193,12	€ 139.037.067,58
		B2	Rete idrica, Prevenzione rischi	95,12		€ 51.609.695,14
		B3	Sostegno alle imprese	100,00		€ 19.325.460,16
		B4	Politiche del turismo e beni culturali	100,00		€ 14.951.578,93
		B5	Politiche agricole	98,64		€ 31.695.109,44
		B6	Ambiente, Energia	99,05		€ 5.045.983,31
		B7	Politiche giovanili	100,00		€ 720.006,03
		B8	Urbanistica, politiche abitative	100,00		€ 11.349.292,53
C. Lavoro, Welfare, produttività	98,49	C1	Lavoro	100,00	€ 75.018.805,85	€ 4.150.134,16
		C2	Welfare	97,53		€ 51.579.834,54
		C3	Istruzione e Competenze	99,79		€ 19.288.837,15
D. Sanità	99,19	D1	Sanità	99,19	€ 1.063.373.984,07	€ 1.063.373.984,07





## 2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Questa sezione ha l'obiettivo di fornire elementi utili per comprendere eventuali mutamenti intercorsi tra la fase di programmazione (espressa nel Piano della Performance) e la fase di gestione a partire da un'analisi del contesto socio-economico lucano, finalizzata ad individuare i punti di forza e debolezza del territorio e i principali fabbisogni di intervento, per poi passare ad un sintetico quadro dell'organizzazione dell'ente, dei risultati raggiunti nel corso del 2020, valutandone criticità e opportunità.

Appare utile fornire innanzitutto un quadro del contesto in cui la Regione Basilicata si è trovata ad operare nel corso del 2020, contesto che l'ente ha affrontato prevedendo e programmando le strategie ritenute più opportune attraverso l'approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2020/2022.

Ovviamente il quadro del contesto relativo al 2020 è del tutto determinato dalla emergenza pandemica da Covid-19 che ha investito tutto il pianeta da inizio anno. Quello che si riporta di seguito, vuol fornire una sintesi generale dei contenuti più sviluppati e approfonditi che si ritrovano nel D.E.F.R.

### Il contesto internazionale

L'attività economica globale, dopo un recupero superiore alle attese nei mesi estivi, nel quarto trimestre ha rallentato risentendo della nuova ondata pandemica, soprattutto nei paesi avanzati. La recrudescenza della pandemia tra ottobre e dicembre, particolarmente intensa nell'Unione europea e negli Stati Uniti, e il conseguente rafforzamento in molti paesi delle misure di contenimento, pur se in generale con un'intensità inferiore a quella della scorsa primavera, si sono tradotti in un nuovo rallentamento dell'economia mondiale nell'ultimo trimestre del 2020. Sono invece migliorate le prospettive di più lungo periodo, grazie all'avvio delle campagne di vaccinazione in molti paesi.

Nel terzo trimestre la ripresa dell'attività economica è stata robusta, anche se in misura molto ridotta nel comparto dei servizi, rimasto ovunque debole. Negli Stati Uniti, in Giappone e nel Regno Unito il prodotto si è collocato ancora al di sotto dei livelli precedenti la pandemia; ha invece superato i valori antecedenti l'emergenza sanitaria in Cina, dove la crescita si è rafforzata.

Nell'ultima parte del 2020 l'accelerazione dei contagi ha frenato l'attività economica, soprattutto nelle economie avanzate. A dicembre nel settore manifatturiero gli indici dei responsabili degli acquisti delle imprese (purchasing managers' index, PMI) sono rimasti al di sopra della soglia di espansione negli Stati Uniti, nell'area dell'euro e nel Regno Unito. Nel settore dei servizi, il più colpito dalle misure di contenimento della pandemia, l'attività economica è risultata nel complesso negativa, in particolare nel comparto del turismo e in quello dei servizi ricreativi. Solo in Cina, dove i contagi si sono pressoché azzerati dalla scorsa primavera, gli indici segnalano un'espansione in tutti i settori.

Questi andamenti si sono riflessi sul commercio mondiale. Dopo il recupero robusto degli scambi registrato nel terzo trimestre, i dati più recenti segnalano un rallentamento nel quarto. Nel complesso del 2020 la contrazione del commercio mondiale sarebbe nell'ordine del 9%.



Dopo un avvio inizialmente più rapido in Italia, l'epidemia si è diffusa in tutti i paesi dell'area dell'euro, dove, gli effetti della pandemia sull'attività economica e sui prezzi si prefigurano più protratti di quanto precedentemente ipotizzato. L'attività economica si è indebolita nell'ultima parte dell'anno, con la recrudescenza dei contagi e l'inasprimento delle misure di contenimento.

Nel terzo trimestre il PIL nell'area dell'euro è salito in misura più ampia di quanto atteso, del 12,5%, dopo una perdita cumulata del 15%. Il valore aggiunto è aumentato in tutti i settori, sebbene resti lontano dai livelli di fine 2019 in special modo nei servizi più esposti all'interazione sociale. Il prodotto è cresciuto in tutte le principali economie, ma in nessuna si è riportato sui valori precedenti l'insorgere dell'epidemia.

Secondo le informazioni disponibili, nel quarto trimestre il PIL si è ridotto. Gli indicatori PMI sono nel complesso compatibili con una contrazione dell'attività: nella media del quarto trimestre si sono consolidati i segnali di ripresa nella manifattura, a fronte di un indebolimento nei servizi, seppure meno accentuato rispetto ai mesi primaverili.

Le proiezioni elaborate a dicembre dagli esperti dell'Eurosistema indicano che il calo del PIL nel 2020 sarebbe stato pari al 7,3%; nei tre anni successivi il prodotto dovrebbe crescere del 3,9%, del 4,2% e del 2,1%.

Sulla base dei dati preliminari la variazione dei prezzi al consumo a dicembre è stata pari al -0,3% sui dodici mesi. Secondo le proiezioni degli esperti dell'Eurosistema diffuse in dicembre, la variazione dei prezzi al consumo è pari all'1,0% nel 2021 e si porterà all'1,1% e all'1,4% nel 2022 e nel 2023, rispettivamente.

Il Consiglio direttivo della Banca centrale europea ha ampliato e prolungato lo stimolo monetario, per assicurare condizioni di finanziamento favorevoli a tutti i settori per tutto il tempo che sarà richiesto a garantire il pieno sostegno all'economia e all'inflazione.

Nella riunione del 10 dicembre del 2020, il Consiglio europeo ha raggiunto un accordo sul bilancio della UE e sullo strumento per la ripresa dell'Unione europea, la Next Generation EU (NGEU). A seguito dell'accordo, lo scorso 17 dicembre il Consiglio della UE ha approvato il quadro finanziario pluriennale per gli anni 2021-27. La dotazione finanziaria del bilancio per l'intero periodo è di 1.074,3 miliardi (di cui 166 per il 2021). Per l'effettivo avvio della NGEU è ancora necessaria la ratifica della decisione sulle risorse proprie dell'Unione da parte di tutti gli Stati membri, secondo le norme costituzionali nazionali. Per favorire la ripresa economica, il 18 dicembre la Presidenza del Consiglio della UE e i negoziatori del Parlamento europeo hanno raggiunto un accordo provvisorio sulla base del quale, dopo la ratifica, gli Stati membri potranno richiedere un prefinanziamento dei fondi richiesti pari al 13%, previa approvazione del Piano per la ripresa e la resilienza.

## Il contesto nazionale

In Italia la diffusione dell'epidemia dalla fine di febbraio e le misure adottate per farvi fronte hanno avuto significative ripercussioni sull'attività economica. Sulla base delle informazioni disponibili, la produzione industriale è scesa del 15% a marzo e di circa il 6% nella media del primo trimestre; nei primi tre mesi del 2020 il PIL ha registrato una caduta attorno ai cinque punti percentuali. Il calo del prodotto, si è intensificato nel secondo trimestre, collocandosi, in base alle informazioni attualmente disponibili, attorno al 10%.



A tale flessione avrebbero contribuito in misura rilevante alcuni comparti dei servizi. La diffusione del contagio si è tradotta in un arresto dei flussi turistici internazionali, che contribuiscono per quasi un terzo all'elevato avanzo di parte corrente dell'Italia.

Sulla base degli indicatori disponibili, in Italia nel terzo trimestre il ritorno alla crescita è stato verosimilmente più sostenuto di quanto prefigurato in luglio. Secondo le valutazioni della Banca d'Italia, anche grazie alle misure di stimolo, l'incremento del prodotto potrebbe essere stato intorno al 12% per cento, sospinto soprattutto dal forte recupero dell'industria. In estate si è registrata una ripresa dei servizi, anche per effetto del buon andamento dei flussi turistici domestici ma ancora su livelli di attività molto contenuti.

L'interscambio di beni e servizi dell'Italia ha risentito delle ripercussioni dell'epidemia sul commercio mondiale nel complesso del secondo trimestre. Hanno ripreso ad aumentare nei mesi estivi, pur rimanendo inferiori ai volumi precedenti lo scoppio dell'epidemia.

L'epidemia ha avuto forti ricadute sull'occupazione in tutti i paesi. In Italia il ricorso alla Cassa integrazione guadagni ha attenuato nel mese di marzo l'impatto dell'emergenza sanitaria sul numero di occupati.

Il deterioramento delle condizioni del mercato del lavoro dovuto all'emergenza sanitaria si è tradotto in una forte contrazione delle ore lavorate nel primo trimestre (-7,5%); le ricadute sul numero di occupati, diminuito dello 0,3%, sono state mitigate sensibilmente dall'eccezionale aumento dell'impiego degli ammortizzatori sociali. L'impatto delle restrizioni alla mobilità sul numero di persone in cerca di occupazione si è riflesso sul tasso di disoccupazione, che è decisamente diminuito.

Gli ultimi dati disponibili suggeriscono che il numero di occupati sarebbe cresciuto nei mesi estivi recuperando in parte la flessione precedente. Nel trimestre estivo, con la riapertura delle attività sospese in primavera, sono fortemente aumentate le ore lavorate e si è ridotto il ricorso agli strumenti di integrazione salariale. Anche il numero di posizioni di lavoro alle dipendenze è tornato a crescere. Gli ultimi dati disponibili indicano tuttavia un nuovo incremento dell'utilizzo della Cassa integrazione guadagni a partire da ottobre, seppure su livelli molto inferiori a quelli raggiunti durante la prima ondata dei contagi. In novembre il recupero del numero di nuove posizioni lavorative si è sostanzialmente interrotto, evidenziando un divario rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, in particolare per i giovani e le donne.

Il Governo ha varato significative misure espansive a sostegno del sistema sanitario, delle famiglie e delle imprese colpite dalla crisi, attraverso il rafforzamento degli ammortizzatori sociali, la sospensione di versamenti fiscali, una moratoria sui finanziamenti bancari in essere e la concessione di garanzie pubbliche sui prestiti per le imprese.

Tutti gli attuali scenari sull'andamento del PIL italiano incorporano un'evoluzione fortemente negativa nella prima metà dell'anno, seguita da un recupero nella seconda metà e da un'accentuata ripresa dell'attività nel 2021. La rapidità del recupero dell'economia dipende, oltre che dall'evoluzione della pandemia in Italia e all'estero, dagli sviluppi del commercio internazionale e dei mercati finanziari, dagli effetti sull'attività di alcuni settori dei servizi, dalle conseguenze su fiducia e redditi dei consumatori.



## Il contesto regionale

Dopo la crescita registrata nel 2018, che ha riportato il PIL regionale quasi sui livelli precedenti la crisi economico-finanziaria, l'economia lucana nel 2019 ha ristagnato. L'industria ha risentito della flessione nell'estrattivo e nell'automotive, i due principali comparti di specializzazione; l'attività edilizia è cresciuta, beneficiando del buon andamento del residenziale e delle opere pubbliche. Nei servizi, risultati nel complesso in modesta espansione, è proseguita l'intensa crescita del settore turistico, trainata dai flussi di visitatori verso Matera, Capitale Europea della Cultura per il 2019. E' proseguita la dinamica espansiva dei prestiti bancari al complesso dell'economia. E' proseguito l'intenso aumento dei finanziamenti alle famiglie, sia per l'acquisto di abitazioni e, soprattutto, per il credito al consumo. L'occupazione ha continuato a crescere trainata dalla dinamica dei servizi, soprattutto turistici. Le dinamiche del mercato del lavoro si sono riflesse nella crescita di redditi e consumi, che è risultata contenuta e lievemente inferiore all'anno precedente. La diffusione dell'epidemia di Covid-19 in Basilicata, benché più contenuta nel confronto con altre aree del Paese, ha avuto un impatto significativo sull'economia regionale. Tant'è che il Rapporto SVIMEZ 2020 assegna "alla Basilicata il primato negativo del crollo del PIL (-12,8%) nell'anno del Covid-19, ma le assegna anche il primato di regione più reattiva, tra le regioni meridionale, nel 2021 con una crescita del PIL del +2,4%"<sup>2</sup>, che tuttavia compensa solo parzialmente il crollo del 2020.

Dai primi dati disponibili per il 2020 emerge che le ricadute economiche della pandemia si sono dispiagate su tutti i principali settori produttivi. Il calo dell'attività è stato particolarmente intenso nel comparto auto, che ha risentito soprattutto del crollo delle vendite di marzo e aprile. La produzione petrolifera è aumentata per effetto dell'avvio delle estrazioni presso la concessione di Tempa Rossa, avvenuto lo scorso dicembre. Anche il settore delle costruzioni ha registrato una flessione, che si è associata a quella delle compravendite immobiliari. Nel turismo, comparto tra i più colpiti dall'emergenza sanitaria, il calo dei flussi è stato attenuato dalla parziale ripresa dei mesi estivi. Nel primo semestre del 2020 l'andamento dell'occupazione ha riflesso solo in parte il repentino peggioramento del quadro congiunturale, poiché il calo degli occupati è stato mitigato soprattutto dal blocco dei licenziamenti e dall'estensione della platea dei beneficiari delle ore di integrazione salariale. Gli ammortizzatori sociali e le misure di sostegno hanno attutito il calo dei redditi.

## L'amministrazione

L'attività della Giunta Regionale è organizzata per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse da amministrare (umane, economiche e strumentali) e propri risultati da conseguire.

La Legge regionale n.29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione, che ha comportato l'emanazione di un apposito regolamento, il n.1 del 10 febbraio 2021.

---

<sup>2</sup> Rapporto Svimez 2020, Note di sintesi pagg.20-21, 24 novembre 2020.





A seguire viene riportato l'elenco delle Direzioni Generali attive per il 2020, ad eccezione del C.I.C.O., che è il Comitato Interdipartimentale di staff e supporto al Coordinamento Organizzativo dell'azione amministrativa<sup>3</sup>; e delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta.

Sono riportati anche i relativi codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.

## ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA BASILICATA PER L'ANNO 2020

### AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA

<b>10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI</b>	<b>(Presidente)</b>
<b>11 PRESIDENZA</b>	<b>(Presidenza)</b>
<b>12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE</b>	<b>(Programmazione)</b>
<b>20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA</b>	<b>(SUA-RB)</b>
<b>18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)</b>	<b>(C.I.C.O.)</b>
<b>13 POLITICHE DELLA PERSONA</b>	<b>(Sanità)</b>
<b>14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>	<b>(Agricoltura)</b>
<b>15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>	<b>(Sviluppo)</b>
<b>23 AMBIENTE E ENERGIA</b>	<b>(Ambiente)</b>
<b>24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ</b>	<b>(Infrastrutture)</b>

<sup>3</sup> Le funzioni e i compiti del C.I.C.O., di cui all'articolo 10, comma 3 e 4, della legge regionale n. 12 del 1996, fino alla data di entrata in vigore della deliberazione della Giunta regionale di cui all'art. 5, comma 2 del Regolamento n.1 del 10 febbraio 2021 sono svolti dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali di cui all'articolo 26 del medesimo Regolamento.



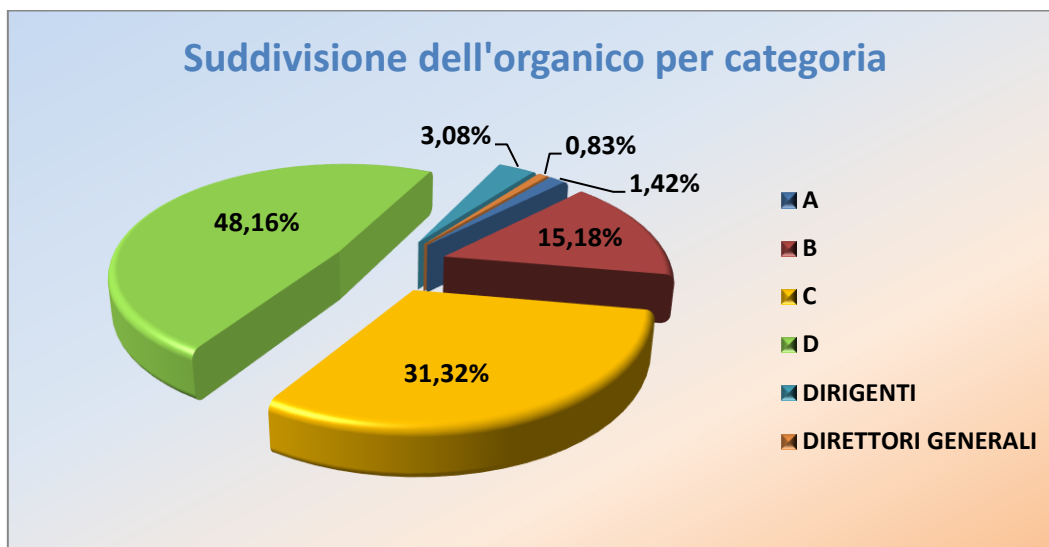
### Il quadro delle risorse - il personale regionale

Il personale regionale in organico agli uffici della Giunta Regionale al 31 dicembre 2020, ammontava a 843 dipendenti. I dirigenti erano 26 e i dirigenti generali 7.

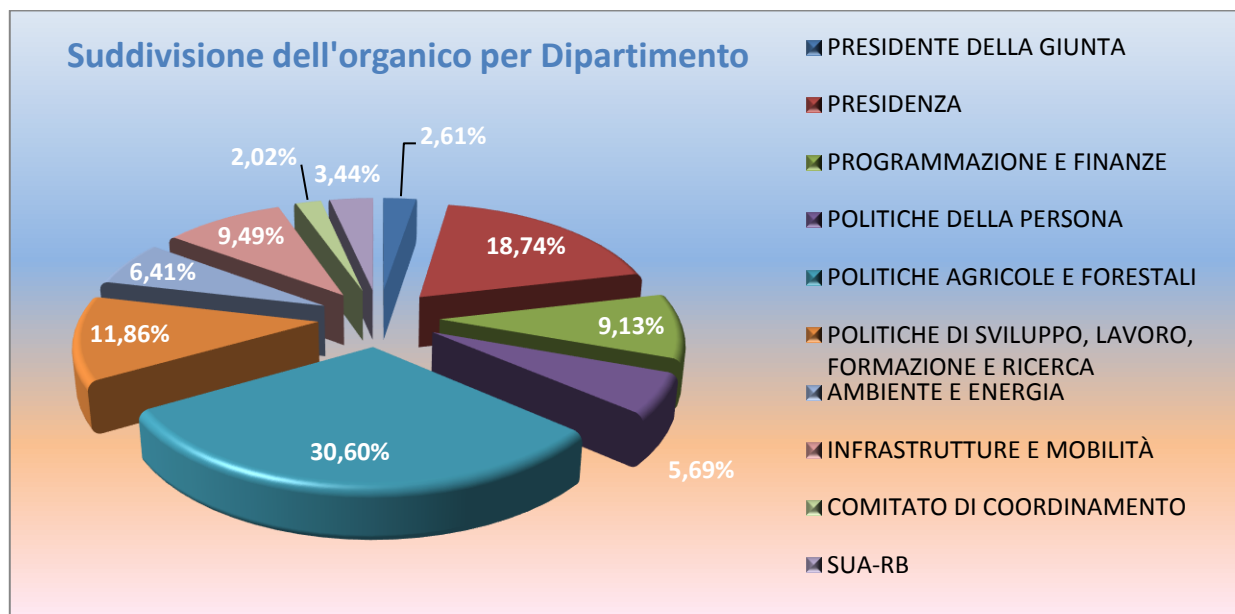
Di seguito si illustrano la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione ai dipartimenti Regionali con la differenza riscontrata rispetto all'inizio dell'anno.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

Categoria Professionale	n. dipendenti	Variazione nell'anno
<b>A</b>	12	-2
<b>B</b>	128	-57
<b>C</b>	264	-90
<b>D</b>	406	-56
<b>Dirigenti</b>	26	-7
<b>Direttori Generali</b>	7	-1
<b>TOTALE</b>	<b>843</b>	<b>-213</b>



Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	2,61%
PRESIDENZA	18,74%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	9,13%
POLITICHE DELLA PERSONA	5,69%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	30,60%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	11,86%
AMBIENTE E ENERGIA	6,41%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	9,49%
C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)	2,02%
SUA-RB	3,44%



## Smart working: quadro conoscitivo 2020 (baseline) e mappatura delle attività smartabili

Nel corso dell'anno 2020 l'emergenza sanitaria da coronavirus ha reso necessario un massiccio ricorso allo svolgimento di attività lavorativa in modalità agile (smart working), attuata, come previsto dalla normativa di gestione dell'emergenza, in forma semplificata, ossia in deroga alla specifica disciplina in materia che dispone l'adozione di atti organizzativi e regolamentari da parte delle amministrazioni.

Nella prospettiva del superamento della fase emergenziale (prorogata al 31 dicembre 2021) e di passaggio a quella ordinaria, è tuttavia necessario che l'utilizzo del lavoro agile venga programmato e regolamentato adeguatamente, sia per monitorare i risultati delle attività svolte in tale modalità, che devono comunque essere orientate a conseguire elevati livelli di qualità nella erogazione dei servizi al cittadino, sia per assicurare al personale interessato condizioni di lavoro adeguate.

Questa nuova modalità lavorativa presuppone una profonda trasformazione culturale nella quale particolarmente importante è il ruolo assunto dalla dirigenza. Tale trasformazione si basa sul superamento delle tradizionali logiche del controllo visivo sulla prestazione del dipendente e sull'instaurazione di un patto fiduciario tra l'amministrazione e il lavoratore, basato su nuovi principi quali l'autonomia nell'organizzazione del lavoro, la responsabilizzazione sui risultati, la flessibilità dei modelli organizzativi, la disponibilità di tecnologie digitali adeguate.

Diffuse sono le esperienze nel campo del lavoro agile attuate presso varie amministrazioni; per alcune di esse tale modalità era stata già applicata precedentemente alla fase di emergenza, nella quale, pertanto, l'utilizzo del lavoro agile, seppure incrementato nel numero di dipendenti dedicati e nel numero di attività svolte da remoto, si è basato su modalità organizzative e un quadro regolamentare già strutturati.



Si cita ad esempio l'esperienza del Progetto Vela al quale hanno partecipato varie amministrazioni regionali, sviluppato negli anni 2018-2019 e finanziato con il PON Governance Capacità Istituzionale 2014-2020, quale intervento volto al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020.

Il progetto ha avuto la finalità di accrescere la consapevolezza delle PA sullo Smart Working ed ha consentito alle stesse di definire dei piani di fattibilità per l'attivazione di percorsi di lavoro "agile", individuando metodologie e strumenti utili alla realizzazione delle fasi di preparazione, introduzione e monitoraggio di questa nuova modalità di organizzazione del lavoro. Le amministrazioni coinvolte hanno poi redatto, all'interno del Piano della Performance, il POLA - Piano organizzativo *del lavoro agile*, secondo quanto previsto dal principale riferimento normativo in materia di lavoro agile, costituito dall'*art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. decreto rilancio, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.*

L'articolo di legge individua nel POLA il principale strumento attraverso il quale le amministrazioni pianificano le modalità organizzative funzionali a dare attuazione alla prestazione lavorativa non in presenza.

Successivamente le *Linee Guida approvate dal Dipartimento della funzione pubblica il 9 dicembre 2020*, hanno fornito indicazioni metodologiche per la redazione del Piano che, a partire dall'analisi dello stato dell'arte (baseline), deve contenere la programmazione del lavoro agile nell'arco di un triennio (attività e personale impegnato), e delle azioni e misure propedeutiche alla sua attuazione, quali l'adeguamento delle dotazioni tecnologiche, lo svolgimento di percorsi formativi del personale, la individuazione di strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di qualità dei servizi erogati all'utenza.

Nel corso del 2021 il legislatore ha introdotto elementi nuovi nel campo della programmazione di competenza delle P.A., che coinvolge anche il tema del lavoro agile.

In particolare il D.L. n.80 del 9/6/2021, convertito con modificazioni con L.n.113 del 6/8/2021, con la finalità di "... assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" individua nel *Piano integrato di attività e organizzazione* (art.6), lo strumento volto ad integrare i contenuti della programmazione delle amministrazioni pubbliche (aventi più di cinquanta dipendenti) fino ad oggi disciplinati da diversi testi normativi.

Fra i tematismi interessati dal Piano vi sono la semplificazione e reingegnerizzazione delle procedure, l'anticorruzione, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo anche mediante il ricorso al lavoro agile, gli obiettivi programmatici e strategici di performance secondo i principi e i criteri introdotti dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 per il Piano della Performance, all'interno del quale una sezione è costituita dal POLA.

Ai fini della elaborazione del Piano integrato le amministrazioni potranno disporre di un Piano tipo che il Dipartimento Funzione Pubblica adotterà, secondo quanto previsto dal medesimo articolo 6, c.6, entro 120 giorni dall'entrata in vigore del D.L. (9 giugno).

La lettura della baseline 2020 degli uffici della Giunta

Nel 2021 si è proceduto ad elaborare i primi elementi per la costruzione della baseline 2020, con il coinvolgimento degli uffici che hanno fornito i dati utili allo scopo.

La baseline costruita comprende:

- i dati percentuali delle attività svolte in modalità agile e del personale coinvolto,
- la mappatura delle attività svolgibili, totalmente o parzialmente in modalità agile,
- la ricognizione delle criticità riscontrate che possono ostacolare l'utilizzo del lavoro agile in regime ordinario,
- il report delle valutazioni del personale che ha svolto lavoro agile, acquisite mediante la somministrazione di un questionario anonimo reso compilabile mediante la rete intranet.

Tabella 1 - attività svolte in modalità agile e personale coinvolto (%)

Strutture	N. dipendenti assegnati all'ufficio	% Attività svolte in modalità agile (parzialmente o totalmente)	Dipendenti che hanno svolto attività in modalità agile (n. e %)	
			n.	%
UFFICIO STAMPA	23	60%	17	74%
UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE	8	60%	6	75%
UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA	11	78%	3	27%
UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA	5	100%	4	80%
UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	32	97%	31	97%
UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA	12	8%	1	8%
UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	2	50%	1	50%
UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE	7	100%	6	86%
UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO	42	95%	40	95%
UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.	1	100%	1	100%
UFFICIO AUTORITA' AMBIENTALE	2	100%	2	100%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE	7	100%	6	86%
UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE	15	60%	10	67%
UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO	9	95%	8	89%
UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE	7	85%	6	86%
UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA	6	100%	5	83%
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE	12	100%	11	92%
AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020	12	100%	11	92%
UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"	7	30%	4	57%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	19	70%	10	53%
UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA	5	80%	4	80%
UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA	5	100%	5	100%



UFFICIO FINANZE DEL SSR	7	80%	5	71%
UFFICIO PERSONALE DEL SSR	5	40%	3	60%
UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO	2	40%	2	100%
UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA	3	50%	1	33%
UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI	7	100%	7	100%
UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE	8	94%	7	88%
UFFICIO TERZO SETTORE	7	35%	4	57%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	16	75%	12	75%
UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'	19	79%	15	79%
UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE	15	80%	12	80%
UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA	20	90%	18	90%
UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE	3	33%	2	67%
UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA	21	88%	18	86%
UFFICIO ZOOTECNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI	11	91%	10	91%
UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO	10	80%	9	90%
UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO	77	82%	63	82%
UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)	58	93%	54	93%
SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	3	0%	0	0%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	19	85%	10	53%
UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI	9	90%	8	89%
UFFICIO INTERNAZIONALIZZAZIONE, RICERCA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	5	100%	5	100%
UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE	7	100%	6	86%
UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO	29	80%	27	93%
UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	17	100%	14	82%
UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO	7	100%	6	86%
UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA	4	50%	4	100%
UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I GIOVANI	2	100%	2	100%
UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE	5	60%	5	100%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)	8	70%	6	75%
UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE	7	50%	3	43%
UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE	4	100%	4	100%
UFFICIO APPALTI DI LAVORI	4	30%	2	50%
UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE	3	100%	3	100%
UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO	4	80%	4	100%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA	9	100%	8	89%
UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE	7	100%	7	100%
UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE	17	70%	17	100%
UFFICIO CICLO DELL'ACQUA	7	100%	7	100%
UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	12	100%	11	92%
UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA	11	99%	10	91%
UFFICIO ENERGIA	6	50%	5	83%



SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	3	0%	0	0%
DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	7	38%	3	43%
UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA	24	90%	14	58%
UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE	7	80%	6	86%
UFFICIO INFRASTRUTTURE	5	80%	3	60%
UFFICIO TRASPORTI	5	70%	4	80%
UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA	5	80%	4	80%
UFFICIO PROTEZIONE CIVILE	26	5%	2	8%
UFFICIO GEOLOGICO	7	75%	6	86%
<b>Totale</b>	<b>833</b>	<b>76,3%</b>	<b>650</b>	<b>78,03%</b>

Dai dati analitici, riportati in tabella, si evince che nel 2020 la percentuale media delle attività complessivamente svolte in modalità agile è stata pari al 75,4%, sulle quali è stato impegnato all'incirca il 78% del personale.

Si tenga conto che nel mese di marzo 2020, sulla base dei provvedimenti emanati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, l'amministrazione ha definito, attraverso apposite circolari (n.41112 del 6/3/20 e n.44257 del 12/3/20) le attività "indifferibili da rendere in presenza" individuate in: protocollo, centralino telefonico, front-office, nonché eventuali ulteriori attività individuate dalle Direzioni Generali e dal Capo di Gabinetto, ciascuno per le strutture di competenza.

Ne consegue che tali attività indifferibili, svolte in presenza, abbiano costituito all'incirca il 25% del totale delle attività.

Agli uffici è stato inoltre chiesto di indicare eventuali criticità riscontrate nello svolgimento del lavoro agile, e pertanto ostative alla piena efficacia ed efficienza nello svolgimento delle attività connesse.

Fra le problematiche evidenziate vi sono la necessità di consultazione di documentazione cartacea, anche in conseguenza di istanze cartacee che pervengono da parte dei cittadini e che presuppongono riscontri anch'essi cartacei.

A ciò si aggiunge l'attività di protocollazione che si svolge su base prevalentemente cartacea.

Rilievo assumono anche la non sempre adeguata strumentazione informatica, hardware e software e la potenza della rete internet (in questa fase emergenziale la quasi totalità dei dipendenti ha utilizzato le postazioni informatiche personali ubicate nelle proprie abitazioni), e la difficoltà di coordinamento a distanza per lo svolgimento di attività di gruppo, anche in conseguenza di una non sempre sufficiente abilità nell'uso di software per riunioni/meeting online.

Evidenziate anche, seppure con percentuali inferiori, conoscenze non adeguate sia nel campo informatico da parte del personale, sia nel campo del management delle nuove modalità organizzative che il lavoro agile comporta, del monitoraggio e della verifica dei risultati raggiunti.





Tabella 2 – Principali criticità riscontrate dagli uffici nello svolgimento del lavoro agile (%)

1	Archiviazione documentale cartacea e necessità di consultazione di fascicoli cartacei	32,1 %
2	Istanze cartacee e adempimenti di riscontro in modalità cartacea	18,2 %
3	Strumentazione informatica, software, hardware e rete internet non adeguati; mancanza trasferimenti di chiamata telefonici dai numeri di ufficio a quelli personali	19,3 %
4	Non ottimale applicazione della modalità del lavoro di gruppo da remoto	18,7 %
5	Conoscenze informatiche da parte del personale non sempre adeguate	5,9 %
6	Conoscenze manageriali per la gestione delle nuove modalità organizzative, del monitoraggio e della verifica del lavoro agile non sempre adeguate	5,9 %

Da una prima analisi dei dati rivenienti dall'indagine emerge, pertanto, la necessità di alcune azioni prioritarie finalizzate al potenziamento della digitalizzazione dei processi e dei servizi resi ai cittadini, alla dotazione di una strumentazione tecnologica e di software adeguati spesso non nella disponibilità dei dipendenti che svolgono lavoro agile utilizzando proprie attrezzature, al miglioramento delle competenze informatiche, ove non sufficienti, e all'acquisizione di ulteriori competenze manageriali connesse al monitoraggio e verifica dei risultati conseguiti, basate sul superamento del controllo visivo riguardante la presenza fisica negli uffici.

Gli uffici hanno inoltre realizzato la mappatura delle attività smartabili, in una ottica di un auspicabile superamento della fase emergenziale nella direzione di un regime ordinario.

Da un campione significativo della *mappatura* (che comunque dovrà essere aggiornata a seguito del completamento della riorganizzazione delle strutture tuttora in corso) è emerso che su 1183 attività complessivamente svolte risultano totalmente smartabili n.597 attività (50,5%), parzialmente smartabili n.395 (33,5%), non smartabili n.191 (16%).

#### Report delle opinioni del personale acquisite mediante il questionario

Nel corso del 2021 l'ufficio valutazione, merito e semplificazione ha svolto una indagine volta ad acquisire informazioni e opinioni del personale che nel 2020 ha svolto lavoro in modalità agile, attraverso la somministrazione di un questionario anonimo reso disponibile sulla rete intranet.

I dati aggregati rendono una interessante visione di insieme delle opinioni dei partecipanti. Fra i vari spunti di riflessione emerge la percezione di una influenza positiva della flessibilità e dell'autonomia organizzativa sull'efficienza rispetto agli obiettivi da raggiungere.

Fra gli elementi apprezzati la possibilità di impiegare meglio il proprio tempo, la riduzione dei tempi e dei costi di spostamento, minore stress.

Agli aspetti positivi si contrappongono alcune criticità, fra le quali l'isolamento dal contesto lavorativo.

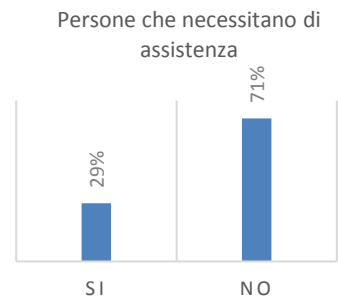
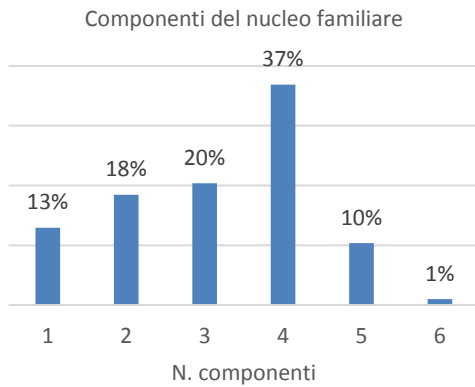
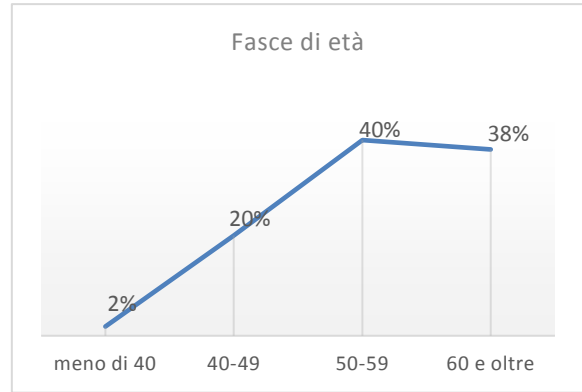
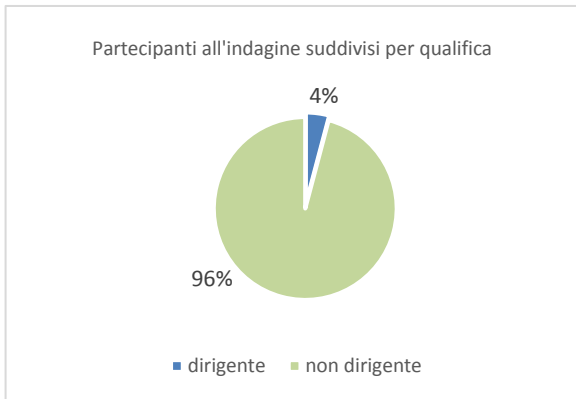
Si riporta, di seguito, il report di sintesi elaborato.



### INFORMAZIONI GENERALI SUI PARTECIPANTI

N. Partecipanti: 322

F 50,31% M 49,69%



### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Dove ha lavorato nei giorni di lavoro agile?

Casa propria	altro
98%	2%

Con quale strumentazione ha svolto (svolge se tuttora in corso) le attività in modalità agile?

PC proprio	PC in dotazione dell'amministrazione
98%	2%

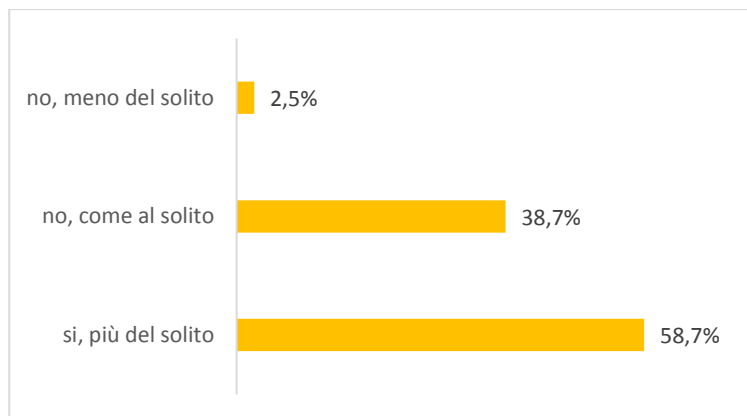
A seguito del periodo di lavoro in modalità agile ha riscontrato fastidi/problemi di salute che prima non manifestava?

SI*	NO
18%	82%

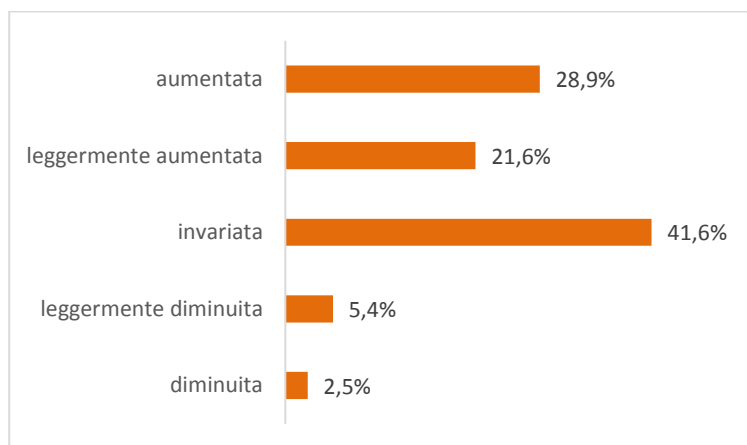
\*segnalati per lo più disturbi visivi



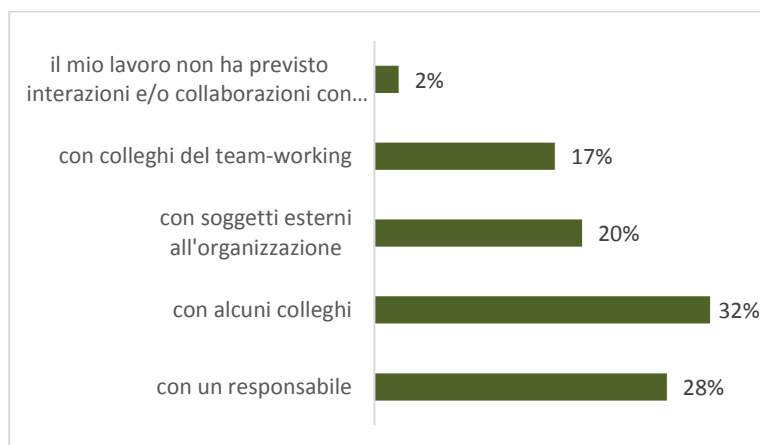
Avere una maggiore flessibilità l'ha condotta a lavorare più ore?



Lavorando in un luogo diverso dall'ufficio abituale, l'intensità lavorativa è:



Durante la fase di utilizzo del lavoro agile ha interagito o collaborato con altri soggetti? (possibilità di indicare più opzioni)

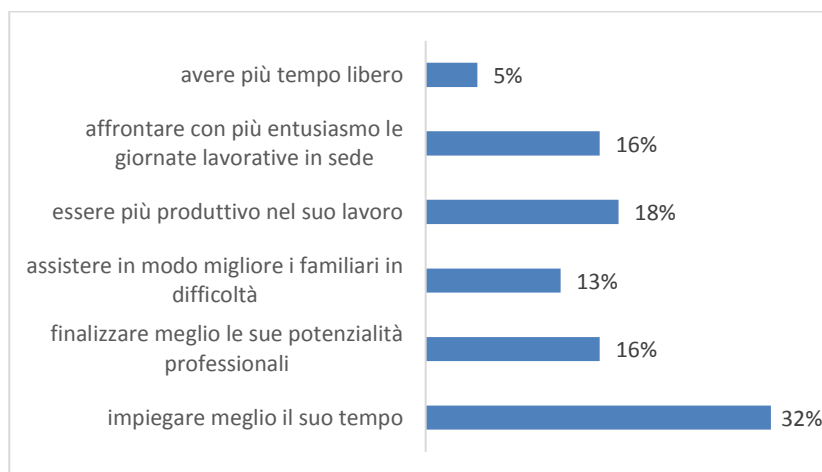




Lavorare in modalità agile ha influito:	positivamente	non ha avuto alcun impatto	negativamente
sulla sua efficienza/capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati in tempi adeguati	52%	42%	6%
sulla sua capacità di prendere iniziative e proporre soluzioni	40%	53%	7%
sul rapporto con i colleghi	19%	51%	30%
sul rapporto con il responsabile	24%	61%	14%
sulle dinamiche e sull'efficienza del team-working	30%	51%	19%
sulla sua partecipazione nel processo decisionale del lavoro	25%	57%	18%

## BENESSERE E CONCILIAZIONE VITA LAVORATIVA E PERSONALE

Lavorare in modalità agile le ha permesso di:  
(max tre opzioni, quelle ritenute più importanti)



Complessivamente nell'utilizzo del lavoro agile, quali vantaggi riscontra dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?

Rediga una graduatoria da 1 (più importante) a 6 (meno importante) dei seguenti fattori:	più importante			meno importante		
	1	2	3	4	5	6
riduzione tempi e/o costi di spostamento	62%	7%	7%	6%	7%	11%
maggior flessibilità di orario e/o autonomia organizzativa nel lavoro	48%	19%	14%	8%	4%	7%
più tempo per sé	13%	8%	19%	16%	15%	28%
più tempo per la cura di bambini, anziani e familiari	23%	10%	16%	14%	10%	26%
minore stress	25%	13%	17%	13%	14%	18%
incremento dell'efficienza lavorativa	26%	20%	17%	13%	8%	16%

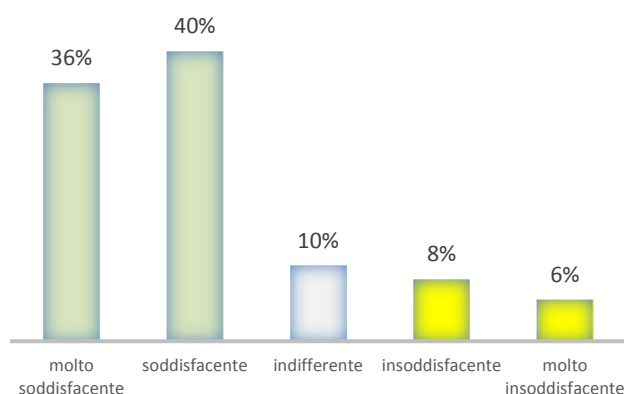


Complessivamente, nell'utilizzo del lavoro agile, quali svantaggi riscontra dal punto di vista del benessere lavorativo e personale?

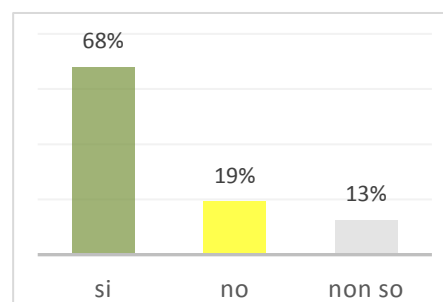
Rediga una graduatoria da 1 (più importante) a 6 (meno importante) dei seguenti fattori:	più importante			meno importante		
	1	2	3	4	5	6
isolamento dal contesto lavorativo	41%	15%	10%	11%	6%	16%
difficoltà di gestione dei tempi di lavoro	14%	9%	14%	15%	15%	33%
difficoltà di organizzazione degli spazi di lavoro	17%	12%	14%	12%	16%	30%
eccessivo prolungamento degli orari di lavoro e stress da mancata "disconnessione"	23%	13%	17%	12%	15%	20%
difficoltà di gestione delle esigenze di cura per sé e per i familiari	10%	7%	11%	12%	18%	41%
scarso incremento dell'efficienza lavorativa	9%	6%	11%	9%	15%	50%

## CONCLUSIONI

In sintesi, come valuta l'esperienza del lavoro agile?



Sarebbe interessato a proseguire l'esperienza di lavoro in modalità agile?



## Il quadro delle risorse – le risorse finanziarie

Per quanto riguarda il 2020, con Legge Regionale n. 10 del 20/03/2020 è stata approvata la "Legge di stabilità regionale 2020 che ha definito le risorse giuridico-finanziarie da collegare alle strategie decise con l'adozione del D.E.F.R.

Inoltre, con Legge Regionale n. 11 del 20/03/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020-2022, che ha consentito di dare avvio alla gestione delle poste finanziarie collegate agli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance 2020-2022. Le suddette poste finanziarie sono state poi oggetto di revisione in occasione di diverse variazioni di bilancio.

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.



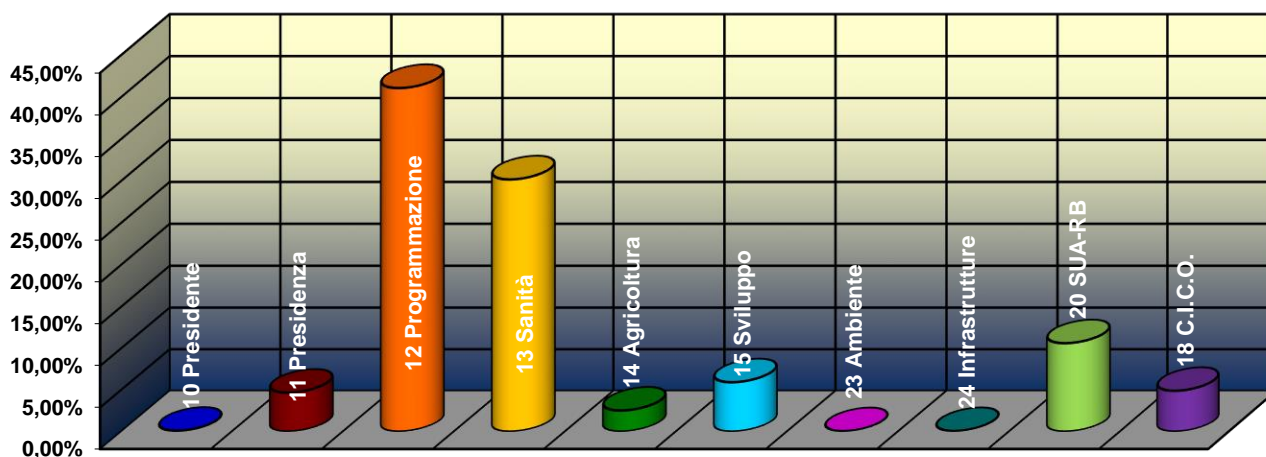
## STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

## ANNO 2020

DIPARTIMENTI	% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10 Presidente	0,09%	€ 3.166.137,93
11 Presidenza	4,66%	€ 171.880.161,23
12 Programmazione	41,07%	€ 1.514.788.499,49
13 Sanità	30,17%	€ 1.112.822.859,32
14 Agricoltura	2,51%	€ 92.642.119,68
15 Sviluppo	5,91%	€ 218.081.389,23
23 Ambiente	0,03%	€ 1.250.000,00
24 Infrastrutture	0,05%	€ 1.806.198,84
20 SUA-RB	10,61%	€ 391.340.439,06
18 C.I.C.O.	4,88%	€ 180.149.388,48
<b>TOTALE GIUNTA REGIONALE</b>		<b>€ 3.687.927.193,26</b>

Inoltre, se osserviamo il grafico che mostra la ripartizione delle risorse stanziato per ciascun dipartimento, che ci fornisce anche un quadro delle aree di intervento su cui ha puntato maggiormente l'amministrazione, è chiaramente evidente la predominanza dei dipartimenti Programmazione e Sanità. Il peso dell'area programmazione così alto è evidentemente dovuto anche alla gestione dei fondi comunitari relativi al FESR e al FSE.

## RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI



Infine, per il 2020 non sono stati utilizzati **risparmi sui costi** di funzionamento derivanti dai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione del premio di efficienza, come previsto dall'art. 27, comma 1 del D.Lgs. 150/2009.



### 3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In questa sezione verranno presentati i risultati di performance conseguiti nel 2020.

La valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, è stata effettuata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 1391/2018, confermato dal Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Amministrativo – C.I.C.O. (costituito dai Dirigenti Generali di tutti i Dipartimenti della Giunta Regionale) nella seduta del 29 gennaio 2020.

Tale conferma, con nota dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione prot. n.23537/11AL, è stata comunicata all'Autorità Regionale per la Valutazione e Merito ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs.74/2017: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

La conferma del SMVP discende essenzialmente dalla circostanza per la quale alla data di elaborazione del Piano della performance 2020-2022 non era stata ancora svolta la fase di rendicontazione finale per l'annualità 2019 e che pertanto l'Amministrazione non aveva avuto ancora modo di sperimentare il Sistema suddetto in tutti i suoi aspetti.

#### La performance organizzativa

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (dirigenza, personale non dirigente).

Nel caso della dirigenza è strutturata in due componenti:

- grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, riferiti all'Ente per i D.G. e alla struttura per i Dirigenti (peso 90%);
- indicatori di salute organizzativa (peso 10%).

Nel caso del personale non dirigente la performance organizzativa consiste nel solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura di riferimento.

Per l'anno 2020 gli *indicatori di salute organizzativa* sono stati stabiliti, secondo quanto previsto dalla metodologia, nella seduta del 29 gennaio 2020 dal CICO come segue:

- tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% ha comportato l'attribuzione



di un punteggio pari a 0;

- adeguamento alla normativa sull'utilizzo delle ferie (peso 5%): redazione ed attuazione, da parte del responsabile di struttura, di un programma di utilizzo delle ferie finalizzato all'azzeramento di ferie relative ad annualità pregresse entro il 31 dicembre 2020.

Ciò al fine di creare le condizioni di partenza per una gestione allineata a quanto disposto dalle indicazioni normative e contrattuali vigenti sulle ferie a partire dal 2021. La mancata redazione e attuazione del programma ha comportato l'attribuzione di un punteggio pari a 0.

I dati di sintesi della performance organizzativa suddivisi per fasce di merito sono i seguenti:

fasce di merito	dirigenza		personale non dirigente	
	n.	%	n.	%
A	55	98%	839	99,8%
B	1	2%	2	0,2%
C	0	0	0	0
D	0	0	0	0
tot	56	100%	841	100%

Gli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance per il triennio 2020-2022 sono stati rielaborati in riferimento alle Linee Strategiche e alle Aree di Policy individuate nel D.E.F.R. per il triennio 2020-2022.

Nel D.E.F.R. si identificano quattro Linee Strategiche, corrispondenti a 13 Aree di Policy:

LINEE STRATEGICHE	
A	Governance e Finanza pubblica
B	Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale
C	Lavoro, Welfare, produttività
D	Sanità





### 3.1. Obiettivi strategici (triennali)

Dunque, gli obiettivi strategici fissati nel Piano della Performance 2020-2022 sono agganciati a precise linee strategiche e Aree di policy già definiti nel D.E.F.R. 2020-2022.

Di seguito se ne riportano in sintesi i risultati suddivisi per le linee strategiche con le seguenti indicazioni:

- nelle prime due colonne troviamo le informazioni relative a linee strategiche, aree di policy e codice obiettivo strategico individuati nel D.E.F.R. che di fatto sono agganciati alle Missioni di Bilancio, come si può vedere nella terza colonna "Descrizione Obiettivo";
- le risorse umane corrispondono alle unità di personale che hanno lavorato sui Risultati attesi di ciascun obiettivo strategico, così come le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2020 relativamente ai medesimi risultati attesi;
- nell'ultima colonna, il Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno indica, in percentuale, la media dei risultati conseguiti sugli obiettivi operativi annuali dei vari uffici collegati ai Risultati attesi di ciascun obiettivo strategico.

I dati di dettaglio degli obiettivi strategici, così come quello dei sottostanti obiettivi operativi annuali, sono riportati negli allegati per evitare di pregiudicare la leggibilità del documento.

## LS A – GOVERNANCE E FINANZA PUBBLICA

Il Governo regionale intende procedere verso una ottimizzazione, concentrazione e accelerazione della spesa dei Fondi Strutturali in Basilicata, in particolare in previsione del nuovo ciclo di programmazione dei Fondi per il 2021-2027.

A questo fine occorre agire anche sullo sblocco degli investimenti nazionali e su un programma di revisione della spesa regionale.

Più in generale va assicurata un'attività di Programmazione e di concentrazione dei fondi pluriennali su alcuni capitoli di spesa, evitando la dispersione e la frammentazione delle risorse disponibili, individuando gli obiettivi più idonei per promuovere e accompagnare lo sviluppo e il rilancio dell'economia regionale.

Il Governo regionale intende rilanciare con forza il sostegno delle Zone economiche speciali (ZES) sul terreno dell'attrattività degli investimenti.

L'attuazione del decreto ZES interregionale Jonica, dopo il DPCM istitutivo, impone l'esigenza di un rafforzamento amministrativo specifico, l'individuazione di ulteriori misure ad hoc volte a riconnettere su questo territorio spezzoni di filiera produttiva e occupazionale, la messa a punto di un'"agenda dedicata" volta a dispiegare una traiettoria di sviluppo che guardi all'intero Mediterraneo e a gli altri territori extra-Europei.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale - Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	10	€ 999.035,64	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri - Misure di Semplificazione introdotte (Monitoraggio interno)	4	€ -	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attivazione di 'Investimenti Territoriali Integrati' (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi	1	€ -	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	24	€ 1.421.037,67	99,20%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Completamento dell'efficientamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate - Grado di Efficientamento raggiunto (Monitoraggio interno)	3	€ -	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	1	€ -	98,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali - Quota di progetti e interventi che rispettano i cronoprogrammi di attuazione e un tracciato unico completo nel Sistema di monitoraggio unitario (Sistema di Monitoraggio Unitario)	44	€ 5.640.109,96	99,11%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programmazione unitaria regionale - Coordinamento nell'attuazione dei Programmi (Monitoraggio interno)	35	€ 179.308.285,85	99,75%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rafforzamento sistemi di controllo	77	€ 14.001.448,09	99,81%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Razionalizzazione della gestione delle entrate e dei servizi fiscali - Capacità di riscossione entrate (ISTAT)	8	€ 2.027.987,75	99,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale - Riduzione spesa consolidata acquisto beni e servizi (Dps)	4	€ 20.627,74	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e gli strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	1	€ -	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata - Alienazione beni patrimoniali/spese correnti (ISTAT)	17	€ 1.525.700,43	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Strumenti di programmazione e controllo integrati e coerenti - Completamento e Messa a regime degli strumenti di programmazione e valutazione (Monitoraggio interno)	8	€ 189.702,24	99,33%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti - Numero di interventi previsti nella Relazione Programmatica attuati (Monitoraggio interno)	88	€ 523.240,45	99,86%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali) - Numero di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (Monitoraggio interno)	4	€ -	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Manutenzione e gestione della rete unitaria della PA	7	€ 431.196,60	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'ente regione	6	€ 875.611,04	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale	45	€ 64.398.197,96	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Progressiva implementazione degli standard di efficacia ed efficienza dell'attività della SUA-RB ormai operativa in tutte le sue aree di attività, anche in virtù del costante processo di formazione ed aggiornamento del personale ad essa attestato ed al completamento dell'iter di reclutamento del personale rispetto alla dotazione organica prevista	9	€ 73.207,14	100,00%
A/A1	2020   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure	45	€ 6.925.061,62	100,00%
A/A1	2020   02	Giustizia	Migliorare i servizi e rendere più efficace l'amministrazione della giustizia civile e penale - Giacenza media procedimenti civili (ISTAT)	13	€ -	100,00%
A/A1	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	16	€ -	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Erogazione contributi previsti - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	11	€ 885.709,54	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Individuazione dei beneficiari di contributi - Completamento della fase di ricostruzione (Monitoraggio interno)	11	€ 3.777.583,15	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Misure di prevenzione del rischio sismico - % attuazione dei programmi di messa in sicurezza patrimonio pubblico e privato e studi di microzonazione (monitoraggio interno)	5	€ 735.398,69	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Potenziare la lotta agli incendi boschivi	11	€ 697.405,00	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori della prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	10	€ 410.220,43	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata - Completamento Operatività Centro Funzionale decentrato (Monitoraggio interno)	12	€ 168.893,47	100,00%
A/A1	2020   11	Soccorso civile	Sviluppare e rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato	5	€ 129.703,77	100,00%
A/A1	2020   18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	Rafforzamento e riordino della Governance Locale - Riduzione spesa di Assistenza (Monitoraggio interno)	23	€ 7.188.359,88	100,00%
A/A1	2020   19	Relazioni internazionali	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori - Collaborazioni Internazionali attivate (Monitoraggio interno)	4	€ -	100,00%
A/A1	2020   19	Relazioni internazionali	Favorire l'acquisizione di buone prassi	6	€ 71.312,67	100,00%



## LS B – COMPETITIVITÀ, ATTRATTIVITÀ, INVESTIMENTI E RIEQUILIBRIO TERRITORIALE

È necessario intervenire con priorità sul monitoraggio della rete viaria su gomma e delle opere in corso; in particolare il completamento di assi altamente strategici quali l'itinerario Basentano (raccordo Autostradale RA 05 Sicignano-Potenza, e S.S. 407 Basentana, tratto Metaponto-Potenza), itinerario S.S. 658 Potenza-Melfi, e S.S. 18 di Maratea.

È altresì prioritario dare attuazione all'adeguamento S.S. 7 "Ferrandina-Matera, collegamento con S.S. 407 Basentana, e all'accelerazione dell'iter progettuale collegamento S.S. Fondovalle del Sauro, inerente all'adeguamento della S.S. Laurenzana-Corleto Perticara.

Lo sviluppo della Regione e la sua coesione territoriale, anche ai fini del sostegno delle sue vocazioni e potenzialità economiche, non può prescindere dal potenziamento, il completamento e l'efficientamento del programma dei collegamenti ferroviari: tra gli altri, in particolare, per quanto riguarda la rete Potenza-Matera; Ferrandina-Matera, e l'Asse Alta Velocità Salerno-Taranto

Il Governo regionale intende dare attuazione a un nuovo Piano del trasporto pubblico locale-regionale, con una revisione e una rimodulazione del trasporto su gomma. Occorrerà garantire una maggiore funzionalità e qualità di tale sistema, assicurando il potenziamento e l'efficientamento dei collegamenti con e tra i centri urbani più grandi del territorio regionale.

Il Governo regionale è impegnato, unitamente ad ANAS, nella realizzazione di un ampio programma infrastrutturale viario sull'intero territorio regionale, a valere sulle risorse del Fondo FSC 2007/2013 e 2014/2020 per un importo di oltre 500 milioni di euro, già a disposizione dei fondi ANAS. Occorre prevedere sul punto un avanzamento procedurale dei progetti e finanziario della spesa. Il Governo regionale si adopererà per l'attivazione di un Tavolo di confronto interistituzionale in tale settore.

Nell'ambito della manutenzione e dell'ammodernamento delle infrastrutture viarie e ferroviarie, occorre rilanciare l'esigenza delle infrastrutture aeroportuali; occorre perseguire l'obiettivo di assicurare la fruibilità di strutture e servizi aeroportuali regionali (Aviosuperficie Mattei), verifica per percorso avviato in merito alla struttura aeroportuale di Pontecagnano Faiano e l'interconnessione con le altre infrastrutture ferroviarie e viarie regionali.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria nazionale e regionale - Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	4	€ 1.229.495,51	98,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini - Indice di accessibilità verso i nodi urbani e logistici (ISTAT)	5	€ 11.850.277,72	99,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	12	€ 2.950.797,42	99,60%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Promuovere la costruzione e la valorizzazione d'infrastrutture aeroportuali, da inserire in un "sistema" complessivo dei trasporti da riqualificare e razionalizzare, volte anche allo sviluppo del turismo che può rappresentare una non trascurabile attrazione rispetto ai paesi del Mediterraneo ed anche del Nord Europa - Indice traffico merci su ferrovia	3	€ -	98,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	2	€ -	98,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	2	€ 3.049.864,19	98,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Riprogrammazione dei servizi ferroviari sulle direttrici Potenza-Salerno e Potenza-Foggia nell'ottica dell'efficientamento e velocizzazione con razionalizzazione delle fermate, sulla base degli indirizzi del PRT. - Indice di utilizzazione del trasporto ferroviario (Ind. 046 - ISTAT)	3	€ -	98,00%
B/B1	2020   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB - Utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di occupati, studenti, scolari e utenti di mezzi pubblici (ISTAT)	4	€ 119.956.632,74	98,00%
B/B2	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica - Popolazione esposta a rischio alluvione (abitante per Km2) (ISPRA -ISTAT)	17	€ 50.601.649,95	100,00%
B/B2	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici - Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	1	€ 142.230,75	100,00%
B/B2	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili - Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	2	€ 326.792,58	100,00%
B/B2	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi);	8	€ 269.510,93	100,00%
B/B2	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali) - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	8	€ 269.510,93	100,00%
B/B2	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici - Dispersione di rete di distribuzione (ISTAT)	1	€ -	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B2	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili - Popolazione equivalente urbana servita da depurazione (ISTAT)	1	€ -	100,00%
B/B2	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi);	3	€ -	75,00%
B/B2	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali) - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	2	€ -	100,00%
B/B2	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo - Popolazione esposta a rischio frane (abitante per Km2) (ISPRA - ISTAT)	11	€ -	83,33%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo - Quota dei lavoratori che percepiscono sussidi di politica del lavoro passiva (ISTAT)	13	€ 3.403.009,59	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale - Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	1	€ 1.500.000,00	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	1	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Nascita di nuove imprese - Addetti alle imprese e alle istituzioni non profit che svolgono attività a contenuto sociale (per mille abitanti) (ISTAT)	10	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione - Imprese che hanno scelto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	7	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale - Incidenza della spesa totale per R&S sul PIL (ISTAT)	2	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio - Imprese che hanno scelto attività di R&S in collaborazione con soggetti esterni (ISTAT)	3	€ 8.219.578,44	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Sviluppo della produzione artigiana - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	6	€ 228.841,40	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Sviluppo dei processi di internazionalizzazione	2	€ 44.098,61	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Completamento della rete di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea	1	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Fornitura delle strumentazioni informatiche necessarie alla creazione di CI@ssi 2.0	1	€ -	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende	7	€ 2.604.015,86	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di nuovi sistemi informativi e diffusione delle piattaforme abilitanti	3	€ 1.662.958,13	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di un data center avanzato e funzionale alla condivisione di dati tra amministrazioni pubbliche, nonché alla conservazione digitale in piena sicurezza ed alla possibilità di erogare servizi secondo il paradigma del cloud computing	1	€ 1.662.958,13	100,00%
B/B3	2020   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di una rete WiFi gratuita in prossimità di luoghi pubblici e Pubbliche Amministrazioni locali	1	€ -	100,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B4	2020   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività - Indice di domanda culturale del patrimonio statale e non statale (ISTAT)	14	€ 8.504.729,79	100,00%
B/B4	2020   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali	17	€ 3.466.849,14	100,00%
B/B4	2020   07	Turismo	Promozione internazionale del sistema turistico regionale - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	4	€ -	100,00%
B/B4	2020   07	Turismo	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio - Turismo nei mesi non estivi (ISTAT)	18	€ 2.980.000,00	100,00%
B/B4	2020   07	Turismo	Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime in concessione	4	€ -	100,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale - Valore aggiunto pesca (ISTATmilioni di euro a prezzi correnti)	27	€ 708.514,08	100,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo	9	€ -	99,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	34	€ 6.153.343,32	100,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	40	€ 5.185.223,95	97,33%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti	17	€ 53.960,85	99,50%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	1	€ 132.623,98	100,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Operazioni di investimento destinati al risparmio e all'efficienza energetica o alla produzione di energia rinnovabile - Investimenti privati su PIL (ISTAT)	7	€ -	100,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Promuovere l'attuazione della politica comune della pesca - Valore aggiunto pesca (ISTATmilioni di euro a prezzi correnti)	5	€ -	99,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze - Valore aggiunto pesca (ISTATmilioni di euro a prezzi correnti)	6	€ 599.957,59	95,00%
B/B5	2020   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento - Addetti delle nuove imprese (ISTAT)	105	€ 18.861.485,67	99,75%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Implementazione della definizione di aree inquinate	2	€ -	99,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	54	€ 188.067,19	99,88%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle ANP e dei siti di Rete Natura 2000 - Tasso di turisticità nei parchi (ISTAT)	4	€ -	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento delle aree bonificate e riutilizzate - Aree bonificate su totale aree (ISTAT su dati ISPRA)	10	€ 1.854.042,79	99,67%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	3	€ -	99,00%



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di visto tecnologico - Raccolta differenziata dei rifiuti urbani (ISTAT su dati ISPRA)	1	€ -	99,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale	10	€ -	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Regolamentazione delle Aree Naturali Protette	6	€ 1.730.000,00	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Aggiornamento di habitat e specie comunitarie Art. 17 dir. Habitat e art. 12 dir. Uccelli	5	€ 68.577,32	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Completamento della Rete Ecologica Regionale	4	€ -	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione	4	€ -	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF) per la futura programmazione 2020-2026	3	€ -	100,00%
B/B6	2020   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento della superficie dedicata alla tutela della Biodiversità: RN2000	7	€ 147.133,00	100,00%
B/B6	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi - Percentuale di superficie habitat con un migliore stato di conservazione (ISPRA) - Rete ecologica nel Piano Paesaggistico Regionale (ISPRA)	1	€ -	100,00%
B/B6	2020   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione	83	€ -	100,00%
B/B6	2020   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale - Consumi di energia elettrica della PA per ULA (GW/h) (ISTAT su dati Terna Spa)	11	€ 1.058.163,01	100,00%
B/B7	2020   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva - Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	3	€ -	100,00%
B/B7	2020   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	31	€ -	100,00%
B/B7	2020   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sviluppo di nuove infrastrutture ed impianti, ammodernamento della rete impiantistica esistente per una gestione più efficiente - Partecipazione dei giovani alla vita sociale, culturale e/o politica. (ISTAT)	4	€ 649.205,20	100,00%
B/B7	2020   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale - Tasso di occupazione giovanile (ISTAT)	3	€ 70.800,83	100,00%
B/B8	2020   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Attuazione di Programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi - % investimenti liquidati su impegnati (Monitoraggio interno)	4	€ 2.043.786,79	100,00%
B/B8	2020   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Aumento dell'offerta di servizi per la collettività	3	€ 98.686,03	100,00%
B/B8	2020   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive - Persone che vivono in sovraffollamento abitativo, in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (ISTAT)	8	€ 6.654.623,63	100,00%
B/B8	2020   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	22	€ 2.535.696,41	100,00%
B/B8	2020   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Migliorare la qualità della vita - % di attuazione dei programmi (monitoraggio interno)	4	€ 16.499,67	100,00%





## LS C – LAVORO, WELFARE, PRODUTTIVITÀ

Il Governo regionale intende procedere verso il rafforzamento dei servizi per il lavoro e i centri per l'impiego, mediante un efficientamento delle politiche attive del lavoro e delle azioni di sostegno finalizzate a favorire la partecipazione, in particolare, dei soggetti più svantaggiati del mercato del lavoro e di contrasto delle disuguaglianze presenti.

Si prevede di attivare, tra le varie misure, un Piano di sostegno al lavoro, anche ricorrendo ad una verifica e ottimizzazione degli attuali incentivi di carattere finanziario.

È essenziale procedere verso un Coordinamento dei Tavoli di crisi regionali, volto ad assicurare una maggiore azione di tutela, di monitoraggio e di azione coordinata delle amministrazioni centrali, locali e degli altri attori istituzionali coinvolti. Si prevede, a questo fine, l'istituzione di una "cabina di regia" per le crisi, intensificando le azioni da mettere in atto in funzione anticiclica.

Occorre prevedere un puntuale monitoraggio dell'efficacia dei provvedimenti legislativi e regolamentari vigenti in materia, avviando un percorso di "manutenzione" normativa con riferimento, in particolare, alle politiche attive del lavoro

Il Governo regionale si adopererà per promuovere un confronto costante con l'insieme delle parti sociali, al fine di valorizzare e rafforzare il dialogo sociale con i corpi intermedi del territorio regionale, anche attivando "tavoli di confronto" dedicati o specifiche Cabine di Regia.

È intendimento del Governo regionale rilanciare gli investimenti e favorire le misure volte alla reindustrializzazione delle aree territoriali; l'attivazione di investimenti pubblici e privati anche allo scopo di sostenere un processo di transizione dell'economia regionale verso un nuovo modello di crescita sostenibile, ivi compresi i processi di riconversione, di rinnovo e innovazione delle produzioni locali.

Obiettivo principale sarà quello di rendere più attrattivo il territorio regionale, attivare il potenziale di crescita locale, offrire maggiori e migliori opportunità occupazionali.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2020   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	16	€ 3.975.891,46	100,00%
C/C1	2020   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Migliorare l'efficacia e la qualità del lavoro	7	€ 174.242,70	100,00%
C/C2	2020   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Accessibilità a tutti i beneficiari - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	11	€ 1.905.880,04	100,00%
C/C2	2020   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Integrazione sociale, culturale - Persone a rischio di esclusione sociale (ISTAT)	10	€ 606.442,00	100,00%
C/C2	2020   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Miglioramento della qualità della vita dei bambini, dei giovani e delle famiglie - Presa in carico di tutti gli utenti dei Servizi per l'infanzia (ISTAT)	8	€ 4.851.119,79	99,00%
C/C2	2020   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona - Minori a rischio di povertà o esclusione sociale (ISTAT)	13	€ 12.556.106,83	99,60%
C/C2	2020   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Sostegno alle famiglie - Indice di povertà regionale (ISTAT)	8	€ 31.660.285,88	99,50%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Aumentare le competenze degli studenti a livelli europei.	7	€ -	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Garantire il diritto allo studio - Disponibilità di nuove tecnologie (pc e tablet in uso agli studenti)	5	€ 7.261.713,57	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave - Studenti con scarse competenze in matematica (ISTAT su dati Ocse-PISA)	3	€ -	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata - Partecipanti che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla fine della loro partecipazione all'intervento (FSE ISFOL)	1	€ -	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Miglioramento offerta istruzione prescolastica - Bambini tra zero e fino al compimento dei 3 anni che hanno usufruito dei servizi per l'infanzia (asilo nido, micronidi, o servizi integrativi e innovativi) (ISTAT)	3	€ 428.509,27	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Promuovere l'alta formazione post-universitaria e specialistica.	4	€ -	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici - Successo formativo (totale) dei percorsi di istruzione tecnici e professionale (MIUR)	4	€ -	100,00%
C/C3	2020   04	Istruzione e diritto allo studio	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici - Percentuale di plessi scolasticimigliorati in termini di stansard di sicurezza ed adeguamento strutturale o impiantistico (Monitoraggio interno)	8	€ 11.598.614,31	100,00%
C/C3	2020   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Aumentare la partecipazione delle donne alle misure di politica attiva del lavoro - Tasso di occupazione femminile (ISTAT)	13	€ -	100,00%
C/C3	2020   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale - Innalzamento della qualità dell'offerta di apprendimento (Monitoraggio interno)	23	€ -	100,00%



## LS D – SANITÀ

Il Governo regionale intende adottare un nuovo Piano sanitario regionale che aggiorni il piano preesistente.

Obiettivo prioritario del governo regionale è procedere alla ridefinizione del predetto Piano, in armonia con le esigenze del territorio in materia sanitaria in un contesto ove le azioni adottate e gli interventi da realizzare sappiano svilupparsi sinergicamente.

E' necessario ridefinire inoltre la nuova rete ospedaliera che abbia come obiettivo il potenziamento dell'offerta al fine di rispondere alle nuove domande socio-sanitarie, anche al fine di ridurre la mobilità passiva ed anzi far sì che i presidi ospedalieri regionali possano diventare "attraenti" anche per i pazienti provenienti dalle altre regioni.

Occorre far leva sull'assistenza territoriale, inoltre, anche alla luce dei nuovi indicatori nazionali, compresi quelli contenuti nel nuovo sistema di garanzia dei LEA che a breve entreranno in vigore, per avviare azioni di sviluppo e di potenziamento nel campo dell'assistenza territoriale, anche in relazione ai mutamenti demografici in atto e in un contesto sanitario ove si assiste all'accrescimento di patologie croniche con riguardo ai pazienti con maggiori fragilità.

Il Governo regionale intende infine definire una serie di azioni in ordine alle criticità legate all'annoso fenomeno delle "liste di attesa", così come è necessario definire una strategia volta al miglioramento e al potenziamento dei servizi sanitari in relazione alle malattie oncologiche che costituiscono una delle maggiori cause di morte della popolazione in tutte le regioni del Paese e al tempo stesso una delle maggiori cause di mobilità passiva verso le altre regioni.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:



Linea Strategica- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica - Persone in buona salute (ISTAT)	18	€ 1.056.600.559,09	96,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinanti sociali ed ambientali sulla salute della popolazione	4	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Avviare i presidi territoriali di cure primarie	2	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR	3	€ 27.099,46	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	4	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali - Emigrazione Ospedaliera ( ISTAT)	30	€ 529.566,15	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla medicina di genere	1	€ 1.000.000,00	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Potenziare e definire il riordino della rete dei servizi destinati alla salute mentale	2	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili	2	€ -	80,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Potenziare la rete dei servizi territoriali	14	€ 4.963.705,62	96,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Potenziare la rete regionale di radioterapia	2	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali	3	€ -	80,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Rafforzare le attività di medicina ed epidemiologia ambientale	4	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extra LEA	2	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR	2	€ -	80,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR	1	€ 253.053,76	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza	1	€ -	100,00%
D/D1	2020   13	Tutela della salute	Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali	1	€ -	80,00%



### 3.2. Obiettivi annuali

Gli obiettivi strategici vengono attuati e realizzati attraverso step annuali costituiti dai sottostanti obiettivi operativi, a loro volta conseguiti attraverso una serie di attività o azioni portate a compimento con il corretto impiego delle risorse, umane, finanziarie e strumentali, dedicate ad ognuno.

In considerazione dell'articolazione e delle dimensioni dell'amministrazione, onde evitare di pregiudicare la leggibilità del documento, i dati di dettaglio dei singoli obiettivi operativi sono riportati negli allegati, mentre di seguito se ne riportano i risultati in maniera sintetica, suddivisi per dipartimenti e uffici, con le seguenti indicazioni:

- per i dipartimenti e gli uffici sono riportati i risultati di raggiungimento medio degli obiettivi;
- nelle prime due colonne delle tabelle seguenti troviamo, per ogni ufficio, le informazioni relative al codice obiettivo strategico e a quello operativo;
- le risorse umane di ciascun ufficio sono state dedicate alla realizzazione di più obiettivi, a volte anche trasversali a diversi uffici;
- Le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2020 relativamente all'obiettivo.

Da precisare che gli obiettivi presi in considerazione sono quelli del Piano della Performance 2020-2022 aggiornato integralmente a causa del totale mutamento delle condizioni di contesto iniziale, per via della pandemia da Covid-19, e per la completa riorganizzazione delle Linee strategiche e delle Aree di policy operata dal D.E.F.R. 2020-2022, rispetto a quelle del 2019-2021 sulla cui base era stato predisposto inizialmente il Piano della Performance.

Poiché parliamo di obiettivi annuali, il risultato atteso per il 2020 è per tutti pari al 100% di realizzazione dei sottostanti indicatori e, di conseguenza, gli scostamenti rispetto al grado di raggiungimento dell'obiettivo sono immediatamente individuabili nell'ultima colonna.

<b>10</b>	<b>PRESIDENTE DELLA GIUNTA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>98,06%</b>
-----------	--------------------------------	-------------------------------	---------------

10AA	UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI				Risultato Ufficio	94,17%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	10AA2020   01 R413   1	Audit di Sistema	15	2	€ -	100,00%
2020   01	10AA2020   01 R413   2	Audit delle operazioni	20	5	€ -	100,00%
2020   01	10AA2020   01 R413   3	Gestione dei servizi di supporto e di assistenza tecnica per l'esercizio e lo sviluppo della funzione di audit e aggiornamento strumenti operativi	35	4	€ 774.256,84	83,33%
2020   01	10AA2020   01 R413   4	Redazione documenti annuali (RAC) per la verifica della dichiarazione di affidabilità di gestione	10	2	€ -	100,00%
2020   01	10AA2020   01 R413   5	Audit dei conti	10	2	€ -	100,00%
2020   01	10AA2020   01 R413   6	Monitoraggio del Programma complementare (POC-IGRUE Delibera CIPE 114 del 23/12/2015)	10	1	€ -	100,00%



10AB					UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2020   01	10AB2020   01 R490   1	Gestione pagine social network	10	10	€ 47.597,32	100,00%		
2020   01	10AB2020   01 R490   2	Creazione spazi informativi della giunta regionale	45	9	€ 21.797,65	100,00%		
2020   01	10AB2020   01 R490   4	Redazione e pubblicazione Bollettino Ufficiale della Regione	15	1	€ -	100,00%		
2020   01	10AB2020   01 R490   5	Attività di relazioni con il pubblico	15	1	€ -	100,00%		
2020   01	10AB2020   01 R490   7	Gestione procedure di gara ed attività di supporto amministrativo	15	1	€ -	100,00%		

10AE					UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2020   01	10AE2020   01 R490   1	Assistenza e supporto giuridico amministrativo nelle attività istituzionali	30	9	€ -	100,00%		
2020   01	10AE2020   01 R490   2	Cerimoniale, organizzazione eventi, mostre etc.	30	6	€ -	100,00%		
2020   01	10AE2020   01 R490   3	Supporto alle funzioni politico istituzionali del Presidente della Giunta, attività ispettiva, conferenze Stato Regioni e Unificata	30	9	€ 230.643,13	100,00%		
2020   01	10AE2020   01 R490   4	Attività legate all'attuazione del protocollo Regione - ENI - SHELL (concessione Val d'Agri) e dell'accordo Regione - TOTAL e altri (concessione Gorgoglione)	10	4	€ 242.500,00	100,00%		

11AE <sup>4</sup>					UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2020   01	11AE2020   01 R490   1	SUPPORTO ALLE DIREZIONI GENERALI PER AZIONI E INTERVENTI DI ATTUAZIONE PROGRAMMA IN RELAZIONE AL RISPETTO NORME NAZIONALI E COMUNITARIE	90	4	€ -	100,00%		
2020   01	11AE2020   01 R490   2	GESTIONE SEDE UFFICIO E SUPPORTO UFFICIO LEGALE	10	2	€ -	100,00%		

11AT <sup>5</sup>					UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI		Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)		
2020   01	11AT2020   01 R450   1	Adempimenti preliminari e successivi alle riunioni della Giunta regionale: convocazioni, ordini del giorno, raccolta e classificazione resoconti	25	2	€ -	100,00%		
2020   01	11AT2020   01 R450   2	Controllo tecnico in ordine alla legittimità delle Deliberazioni di Giunta regionale e dei Decreti del Presidente della Giunta regionale	40	1	€ -	100,00%		
2020   01	11AT2020   01 R450   3	Supporto tecnico attività normativa	25	1	€ -	100,00%		
2020   01	11AT2020   01 R450   4	Attività contrattuale - Supporto tecnico Ufficiale Rogante	10	1	€ -	100,00%		

<sup>4</sup> Ufficio attestato nell'ambito del Gabinetto del Presidente con D.G.R. n. 420/2019.

<sup>5</sup> Le competenze e le risorse umane dell'ufficio sono state attestate al Settore legislativo e di consulenza giuridica, istituito in posizione di autonomia nell'ambito del Gabinetto del Presidente di cui al D.P.G.R. n. 79404/2019, con D.G.R. n. 420/2019.



11		DIPARTIMENTO PRESIDENZA			Risultato dipartimento	99,94%
11A1		SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE			Risultato Ufficio	99,17%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11A12020   01 R490   1	Attività di supporto e assistenza nello svolgimento dell'attività istituzionale	100	4	€ -	99,17%
11A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11A22020   01 R549   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali e al controllo delle risorse umane	15	5	€ 29.188,58	100,00%
2020   01	11A22020   01 R549   2	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	20	5	€ -	100,00%
2020   01	11A22020   01 R549   3	Supporto giuridico-amministrativo all'attività del Dirigente Generale.	8	3	€ 181.229,87	100,00%
2020   01	11A22020   01 R549   4	Supporto tecnico sulla prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro	12	2	€ -	100,00%
2020   05	11A22020   05 R393   1	Attuazione accordo di programma "Basilicata in marcia per la cultura"	2	1	€ -	100,00%
2020   12	11A22020   12 R386   1	Programmazione degli interventi per l'accoglienza dei lavoratori immigrati stagionali e dei richiedenti asilo e politici e lotta al caporalato per l'affermazione della legalità	10	2	€ -	100,00%
2020   12	11A22020   12 R386   2	Gestione e monitoraggio dei progetti per l'accoglienza e l'integrazione dei migranti e lotta al caporalato	18	7	€ 502.442,00	100,00%
2020   12	11A22020   12 R478   1	Interventi di sostegno alle famiglie	15	1	€ 23.033.130,88	100,00%
11AB		UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AB2020   01 R334   1	Gestione Archivio Generale Regionale	16	2	€ 1.404.616,44	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R334   2	Gestione Protocollo Generale della Giunta Regionale	16	5	€ -	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R334   3	Gestione Servizio Postale	16	1	€ 16.421,23	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R335   1	Attuazione Tusp (D.Lgs. n. 175/2016) e Controllo analogo standardizzato	15	2	€ -	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R450   1	Anagrafe delle Prestazioni	2	1	€ -	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R450   2	Attività di supporto al Dirigente nella gestione ordinaria del personale, della corrispondenza e del materiale di consumo	1	1	€ -	100,00%
2020   01	11AB2020   01 R450   3	"Registro delle Persone giuridiche - Tenuta e controlli - Adeguamenti normativi. Monitoraggio adempimenti delle Direttive regionali delle Fondazioni promosse"	15	2	€ 95.000,00	100,00%
2020   05	11AB2020   05 R485   1	Controlli periodici sulle Fondazioni e conseguenti adempimenti amministrativi e finanziari	1	1	€ -	100,00%
2020   06	11AB2020   06 R352   1	Applicazione L.R. n. 2/2010 - Società Mutuo Soccorso	1	1	€ -	100,00%



2020   11	11AB2020   11 R351   1	"Eventi alluvionali - supporto operativo e tecnico per la valutazione e esecuzione delle possibili azioni e interventi"	1	1	€ -	100,00%
2020   12	11AB2020   12 R402   1	controllo e sostegno attività Fondazione Brb e Mutuo Soccorso	1	1	€ 63.683,59	100,00%
2020   12	11AB2020   12 R402   2	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore	14	2	€ 500.000,00	100,00%
2020   17	11AB2020   17 R493   1	Controllo e liquidazioni a società partecipata	1	1	€ 699.438,81	100,00%

11AC		UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AC2020   01 R413   1	Promozione economico-sociale e culturale	20	2	€ 135.495,03	100,00%
2020   01	11AC2020   01 R480   1	strumenti territoriali integrati	4	1	€ -	100,00%
2020   01	11AC2020   01 R490   1	programmazione e gestione interventi di sostegno e promozione	3	1	€ 2.500,00	100,00%
2020   01	11AC2020   01 R549   1	Razionalizzazione e gestione spesa	2	2	€ -	100,00%
2020   05	11AC2020   05 R393   1	Produzioni culturali e della creatività	38	6	€ 3.166.278,07	100,00%
2020   05	11AC2020   05 R485   1	valorizzazione dei beni culturali	2	2	€ 236.499,44	100,00%
2020   06	11AC2020   06 R523   1	Patto con i giovani	2	1	€ -	100,00%
2020   07	11AC2020   07 R492   1	sviluppo integrato dell'offerta turistica	10	7	€ 2.980.000,00	100,00%
2020   12	11AC2020   12 R478   1	Famiglie lucane nel mondo	2	1	€ 53.620,00	100,00%
2020   14	11AC2020   14 R410   1	Promozione dell'offerta turistica e Attività LR n. 40/2000	4	3	€ -	100,00%
2020   15	11AC2020   15 R435   1	Formazione, istruzione, lavoro	2	1	€ -	100,00%
2020   19	11AC2020   19 R368   1	relazioni internazionali	10	1	€ -	100,00%
2020   19	11AC2020   19 R517   1	Organismi regionali	1	3	€ -	100,00%

11AF		UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   06	11AF2020   06 R536   1	Trasferimento concorso regionale rimborso rate di mutuo per ristrutturazione sale cinematografiche	2	1	€ 70.800,83	100,00%
2020   09	11AF2020   09 R376   1	Sostegno e valorizzazione aree montane e piccoli comuni, attività generale e servizi generali	60	16	€ -	100,00%
2020   18	11AF2020   18 R449   1	Sostegno al Sistema delle Autonomie Locali	35	7	€ 7.180.259,88	100,00%
2020   18	11AF2020   18 R449   2	Attività di supporto presso gestioni liquidatorie ex Comunità Montane	3	9	€ -	100,00%

11AG		UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AG2020   01 R549   1	definizione della contrattualizzazione generale: esame ed attuazione nuovo contratto nazionale di lavoro del comparto in relazione agli strumenti e regolamenti per il conferimento di incarichi, per attribuzione di indennità e degli istituti previsti dai contratti integrativi del personale regionale ivi compreso personale ex Province e ex Comunità Montane e personale proveniente da C.P.I.	9	4	€ -	100,00%





## REGIONE BASILICATA

2020   01	11AG2020   01 R549   2	ottimizzazione procedure di monitoraggio e verifica dati giuridici-finanziari per la redazione degli atti programmatori dei fabbisogni nonché per le relazioni periodiche di controllo della spesa del personale per la Corte dei Conti e Funzione Pubblica e indirizzi agli Enti Strumentali	9	4	€ 4.287,30	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   3	Concorsualità interna/esterna: Procedure relative alle stabilizzazione del personale precario, alle progressioni economiche orizzontali e verticali per il personale dipendente e attivazione concorsi per reclutamento personale; gestione telematica delle informazioni relative a bandi di concorso e contratti di lavoro	8	4	€ 16.292.449,20	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   4	Ottimizzazione del processo di gestione della formazione del personale dipendente. Attività di supporto al Comitato Unico di Garanzia	8	4	€ 3.249,00	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   5	Sviluppo e innovazione dei servizi informatici per l'amministrazione del personale ed istituti correlati e relativa dematerializzazione degli archivi cartacei collegati	8	7	€ 453.640,34	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   6	gestione di corrispondenza, documentazione e plichi in arrivo e in partenza	8	8	€ -	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   7	consolidamento banca dati INPS. Aggiornamento e verifica posizioni previdenziali e assicurativi. Requisiti pensionistici	8	6	€ 13.520.498,41	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   8	denunce contributive mensili e monitoraggio domande per concessioni prestiti	8	2	€ -	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   9	provvedimenti organizzativi e incarichi dirigenziali. Autorizzazioni incarichi esterni. Trasformazione rapporto di lavoro. Pignoramenti	9	3	€ -	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   10	Patrocinio legale. Controversie lavoro. Procedimenti disciplinari. Attuazione misure di prevenzione della corruzione	8	3	€ 161.672,39	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   11	adempimenti connessi alla definizione e quantificazione della retribuzione accessoria (produttività), della retribuzione di risultato dirigenti, P.O. e P.A.P. (predisposizione atti di attribuzione e liquidazione)	9	3	€ 63.906.600,98	100,00%
2020   01	11AG2020   01 R549   12	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	5	3	€ 175.631,81	100,00%
2020   11	11AG2020   11 R351   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	3	€ 30.596,08	100,00%
2020   13	11AG2020   13 R347   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	2	€ -	100,00%
2020   99	11AG2020   99 R502   1	ottimizzazione gestione contributiva ed erariale risorse umane	1	2	€ 18.391.814,40	100,00%

<b>11AH</b>	<b>UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
<b>Codice Obiettivo Strategico</b>	<b>Codice Obiettivo Operativo</b>	<b>Descrizione Obiettivo</b>	<b>Peso Obiettivo</b>	<b>Risorse Umane</b>	<b>Risorse Finanziarie</b>	<b>Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)</b>
2020   01	11AH2020   01 R490   1	servizi generali, amministratori, sala sassi, segreteria, gestione buoni	15	6	€ -	100,00%



		pasto (Matera e Provincia), autoparco, centralino telefonico				
2020   01	11AH2020   01 R490   2	economato e provveditorato manutenzione beni mobili e immobili, censimenti, monitoraggio servizio di vigilanza e di pulizia	30	5	€ -	100,00%
2020   01	11AH2020   01 R490   3	protocollo unico informatico interdipartimentale di Matera, spedizione corrispondenza, sportello informativo	30	6	€ -	100,00%
2020   01	11AH2020   01 R490   4	Emergenza COVID 19 attività in presenza. Gestione, supervisione e controlli protocollo delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del COVID 19 nel Palazzo degli uffici della Giunta Matera.	25	1	€ -	100,00%

11AK		UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AK2020   01 R305   1	verifica del rispetto della separazione delle competenze tra la sfera politica e l'apparato gestionale.	25	1	€ -	100,00%
2020   01	11AK2020   01 R305   2	"Controllo di legittimità degli atti dirigenziali e riscontro della coerenza, logicità, razionalità ed opportunità in relazione agli scopi e finalità dell'Ente e/o studio e modalità di controllo e monitoraggio per l'implementazione di eventuali nuovi iter regolamentari"	25	1	€ -	100,00%
2020   01	11AK2020   01 R305   3	Gestione delle procedure informatiche per l'istruttoria, per l'apposizione del visto di regolarità amministrativa, la registrazione e la trasmissione dell'atto dirigenziale.	25	1	€ -	100,00%
2020   01	11AK2020   01 R305   4	Controllo formale degli atti dirigenziali	25	2	€ -	100,00%

11AL		UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AL2020   01 R450   1	Attuazione del ciclo di gestione della performance 2020-2022	25	2	€ -	100,00%
2020   01	11AL2020   01 R480   1	Applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	25	3	€ 189.702,24	100,00%
2020   01	11AL2020   01 R480   2	Pianificazione della strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	30	4	€ -	100,00%
2020   01	11AL2020   01 R494   1	Controllo di gestione	20	2	€ -	100,00%

11AN		UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AN2020   01 R413   1	programmazione congiunta con i FS 2021/2027 sulle call di MED - ADRION - EUSAIR	50	1	€ -	100,00%
2020   01	11AN2020   01 R432   1	concentrazione unitaria per la definizione degli stakeholder e dei beneficiari. definizione unitaria dei regolamenti di accesso ai fondi.	50	1	€ -	100,00%



11AO	UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AO2020   01 R302   1	aggiornamento straordinario dell'inventario digitale beni mobili ed immobili	15	9	€ -	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R302   2	ricognizione straordinaria di tributi a carico della regione	8	4	€ 999.035,64	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R479   1	riorganizzazione dei servizi di manutenzione degli impianti tecnologici degli immobili ad uso uffici	8	6	€ 1.390.865,66	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R479   2	valorizzazione del patrimonio immobiliare regionale non proficuamente utilizzato mediante interventi di ristrutturazione	8	8	€ 1.414.513,26	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R479   3	dismissione/valorizzazione di immobili non proficuamente utilizzabili	6	8	€ 2.791,28	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R479   4	adeguamento sismico energetico e rifunzionalizzazione edificio da adibire a stazione carabinieri di Scanzano Jonico	11	9	€ 81.394,16	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R552   1	implementazione procedure per la gestione delle gare telematiche	8	5	€ -	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R552   2	ottimizzazione gestione contratti di fornitura, utenza ed economato	8	10	€ 1.322.054,68	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R552   3	miglioramento servizio autoparco	8	16	€ 215.201,53	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R552   4	rinnovo arredi	5	6	€ 5.375,04	100,00%
2020   01	11AO2020   01 R552   5	analisi dei contratti per la fornitura dei servizi di pulizia e vigilanza, finalizzata alla predisposizione degli atti propedeutici all'indizione delle nuove procedure di affidamento	5	10	€ 5.245.951,70	100,00%
2020   05	11AO2020   05 R485   1	concessione delle Terme LA CALDA DI LATRONICO - Gestione del contratto di concessione	3	4	€ -	100,00%
2020   13	11AO2020   13 R429   1	attività di supporto logistico emergenza COVID 19	7	2	€ -	100,00%

11AU	UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE U.U.S.S.LL.				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	11AU2020   01 R475   1	"studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta normativa diretta a programmare e reindirizzare l'ordinata e progressiva distribuzione della spesa destinata all'esaurimento della debitoria delle sopresse Asl"	10	1	€ -	100,00%
2020   01	11AU2020   01 R475   2	"studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta di provvedimenti amministrativi di regolamentazione di criteri e indirizzi in attuazione della normativa regionale"	10	1	€ -	100,00%
2020   01	11AU2020   01 R490   1	"coordinamento, confronto e dialogo con le Gestioni Liquidatorie nella predisposizione omogenea dei resoconti di attività e richieste finanziarie"	5	1	€ -	100,00%
2020   01	11AU2020   01 R490   2	"rilevamento fabbisogni finanziari e contenzioso attraverso l'utenza e incrocio dati con Gestioni Liquidatorie e Avvocatura regionale"	5	1	€ -	100,00%



2020   01	11AU2020   01 R490   3	"studio linee difensive della Regione Basilicata/valutazione di strumenti transattivi per riduzione del contenzioso e miglioramento delle procedure per il contenimento delle azioni esecutive"	10	1	€ -	100,00%
2020   01	11AU2020   01 R490   4	monitoraggio Atti di ricognizione/Piani di Liquidazione/Stati di avanzamento	10	1	€ -	100,00%
2020   13	11AU2020   13 R365   1	"predisposizione piani di riparto risorse finanziarie in attuazione dei criteri e indirizzi emananti dalla Giunta Regionale/valutazione priorità posizioni debitorie/istruttoria"	20	1	€ 333.333,33	100,00%
2020   13	11AU2020   13 R365   2	"predisposizione liquidazioni e/o preparazione provvedimenti di trasferimenti risorse alle Gestioni Liquidatorie in applicazione dei criteri e indirizzi emanati dalla Giunta Regionale/istruttoria"	20	1	€ 333.333,33	100,00%
2020   13	11AU2020   13 R365   3	monitoraggio debitoria, dei mandati, dell'andamento della spesa e delle entrate delle Gestioni Liquidatorie nonché dell'utilizzo delle stesse	10	1	€ 333.333,33	100,00%

<b>12</b>	<b>DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,70%</b>
-----------	--	-------------------------------	---------------

<b>12A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12A22020   01 R432   1	Supporto alla programmazione e gestione delle procedure attuative di norme europee e nazionali	8	4	€ -	100,00%
2020   01	12A22020   01 R432   2	Relazioni con la Corte dei Conti	5	1	€ -	100,00%
2020   01	12A22020   01 R450   1	Piano di Rafforzamento Amministrativo Basilicata - Programma Operativo FESR e Programma Operativo FSE	5	4	€ -	100,00%
2020   01	12A22020   01 R450   2	General Data Protection Regulation Privacy e trattamento dei dati personali	6	4	€ -	100,00%
2020   01	12A22020   01 R490   1	Indagini di mercato in campo socio-economico	20	2	€ -	100,00%
2020   07	12A22020   07 R434   1	Patto per lo Sviluppo della Basilicata. Valorizzazione del territorio regionale mediante iniziative di comunicazione per Matera Basilicata 2019	18	4	€ -	100,00%
2020   09	12A22020   09 R367   1	Progetto LIFE GPP best 2014	3	2	€ 88.067,19	100,00%
2020   09	12A22020   09 R375   1	Protocollo d'Intenti tra Regione Basilicata ed ENI	20	4	€ 165.328,73	100,00%
2020   19	12A22020   19 R368   1	Programma di cooperazione Interreg Europe 2014-2020 - LOCARBO	5	2	€ -	100,00%
2020   19	12A22020   19 R368   2	Programma di cooperazione Interreg Europe 2014-2020 - NIGHT LIGHT	10	3	€ -	100,00%

<b>12AA</b>	<b>UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>98,80%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AA2020   01 R450   1	ISTRUTTORIA ATTI E REGISTRAZIONI CONTABILI	15	14	€ 13.586.934,89	97,50%



		CON EMISSIONI DI ORDINATIVI DI PAGAMENTO E REVERSALI DI INCASSO				
2020   01	12AA2020   01 R450   2	PARIFICA DEI CONTI DEGLI ECONOMI REGIONALI, PIGNORAMENTI E TENUTA DELLE CONTABILITA' SPECIALI	5	1	€ 260.834,60	100,00%
2020   01	12AA2020   01 R450   3	CONTROLLO DEI DOCUMENTI FISCALI DEI DEBITI COMMERCIALI	10	1	€ -	100,00%
2020   01	12AA2020   01 R450   4	"CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI FISCALI. ADEMPIMENTI ATTIVITA' COMMERCIALI DELL'ENTE."	10	1	€ -	100,00%
2020   01	12AA2020   01 R455   1	RIMBORSI E GESTIONE FINANZIARIA DEI SERVIZI PER LE ENTRATE FISCALI.	10	1	€ 2.026.347,75	97,73%
2020   01	12AA2020   01 R455   2	GESTIONE E CONTROLLO DELLE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE.	20	5	€ -	99,64%
2020   01	12AA2020   01 R455   3	GESTIONE DEL CONTENZIOSO.	10	4	€ 1.640,00	94,76%
2020   99	12AA2020   99 R502   1	REGISTRAZIONI CONTABILI SU PARTITE DI GIRO	10	8	€ 13.465.735,26	100,00%
2020   99	12AA2020   99 R502   2	ADEMPIMENTI FISCALI.	10	2	€ 12.252.164,63	100,00%

12AB		UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AB2020   01 R432   1	Disegni di legge di stabilità, di bilancio e relative variazioni con atto amministrativo e legislativo ed equilibri di bilancio	28	6	€ 87.339,01	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R432   2	Supporto alle autorità di gestione dei programmi comunitari per l'analisi finanziaria degli interventi	3	3	€ -	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R432   3	Supporto per l'aggiornamento del sistema informativo contabile, e adeguamento agli aggiornamenti dei principi e schemi del D.Lgs. 118/2011	16	5	€ -	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R432   4	attività di supporto trasversale agli obiettivi strategici	1	2	€ -	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R432   5	"Controllo bilanci e rendiconti Enti Strumentali"	4	6	€ -	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R432   6	"Gestione Entrate e Rendiconto generale della Regione"	20	9	€ 178.930.190,44	100,00%
2020   01	12AB2020   01 R450   1	"Attività finalizzate alla valutazione del merito di credito dell'Ente 1"	1	2	€ 51.274,00	100,00%
2020   05	12AB2020   05 R485   1	"Monitoraggio e attività relativa all'erogazione, concessioni di garanzie e assunzione di nuovo indebitamento delle amministrazioni Locali ed enti regionali"	1	2	€ 1.523.030,02	100,00%
2020   09	12AB2020   09 R398   1	"erogazione contributo per acquisto depuratore acque con mutuo"	1	1	€ 142.230,75	100,00%
2020   16	12AB2020   16 R382   1	"erogazione contributi in conto rata ai consorzi di bonifica"	1	1	€ 132.623,98	100,00%
2020   50	12AB2020   50 R499   1	"Gestione stock debito Regionale"	4	2	€ 6.086.541,97	100,00%
2020   50	12AB2020   50 R500   1	"Analisi della spesa finanziabile con il ricorso all'indebitamento ai sensi della normativa vigente, verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio correlati alla capacità di indebitamento."	15	1	€ 14.955.692,90	100,00%
2020   99	12AB2020   99 R502   1	"Gestione del Conto Sanità ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 118/2011 e gestione delle partite di giro"	5	5	€ 187.353.979,70	100,00%



12AE		UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE			Risultato Ufficio	98,20%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AE2020   01 R334   1	Attività di segreteria dell'ufficio	3	1	€ -	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R374   1	Istruttoria e verifica dei SAL di pagamento della gara di assistenza tecnica su FSC 2014-2020	5	1	€ -	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R413   1	obiettivi di servizio	6	3	€ -	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R413   2	Programmazione governance e gestione del fondo di sviluppo e coesione FAS 2000-2006,FSC 2007-2013 e FSC 2014-2020 finalizzato all'efficace ed efficiente utilizzo dei Fondi e attuazione del nuovo ciclo di programmazione 2014-2020 2021-2027 Patto per lo sviluppo della Basilicata	10	2	€ -	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R432   1	Supporto alla definizione dei documenti strategici della programmazione regionale e pianificazione e coordinamento dell'attuazione del Patto per la Basilicata	30	2	€ -	95,00%
2020   01	12AE2020   01 R432   2	Predisposizione e coordinamento dell'attuazione del nuovo Piano di Sviluppo e Coesione di cui all'art. 44 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita)	17	1	€ -	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R432   3	Fondo progettazione regionale (DGR n.987/2019)	4	2	€ 81.756,40	100,00%
2020   01	12AE2020   01 R432   4	Implementazione organismi unitari di programma	3	2	€ -	90,00%
2020   01	12AE2020   01 R480   1	Monitoraggio e Controllo FSC	6	1	€ -	100,00%
2020   04	12AE2020   04 R394   1	Attuazione politiche di sostegno all'Università di Basilicata	5	1	€ -	100,00%
2020   05	12AE2020   05 R393   1	Gestione interventi infrastrutturali-Villa Nitti-ex legge 64/86-economie, fondazione Matera 2019	4	2	€ 157.858,85	100,00%
2020   06	12AE2020   06 R536   1	Attuazione dell'Accordo di Collaborazione con il Dipartimento della Gioventù	1	1	€ -	100,00%
2020   08	12AE2020   08 R403   1	Migliorare il patrimonio edilizio pubblico con i fondi FSC	6	2	€ 265.889,21	100,00%

12AF		UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AF2020   01 R413   1	PO FESR BASILICATA 2014/2020	25	11	€ 3.532.745,53	100,00%
2020   01	12AF2020   01 R413   2	Programmi Operativi Nazionali FESR 2014/2020(PON "Per la scuola- Competenze e ambienti per l'apprendimento; PON "Governance e capacità istituzionale"; PON "Ricerca e Innovazione"; PON "Imprese e competitività"; PON "Infrastrutture e reti"; PON "Cultura"; PON "Legalità"	5	4	€ -	100,00%
2020   01	12AF2020   01 R413   3	PAC e Risorse liberate	10	2	€ -	100,00%
2020   01	12AF2020   01 R413   4	Programma Operativo Complementare	5	4	€ -	100,00%
2020   04	12AF2020   04 R476   1	Supporto all'attuazione dell'OT 10	5	2	€ -	100,00%
2020   09	12AF2020   09 R367   1	Supporto all'attuazione dell'OT6	5	4	€ 90.000,00	100,00%
2020   10	12AF2020   10 R396   1	Supporto all'attuazione OT7	5	3	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2020   12	12AF2020   12 R402   1	Supporto all'attuazione dell'OT9	5	2	€ -	100,00%
2020   14	12AF2020   14 R410   1	Supporto all'attivazione di azioni OT3	5	4	€ -	100,00%
2020   14	12AF2020   14 R547   1	Supporto nell'attuazione dell'OT1	5	2	€ -	100,00%
2020   14	12AF2020   14 R553   1	Supporto all'attuazione dell'OT2	5	1	€ -	100,00%
2020   17	12AF2020   17 R493   1	Supporto nell'attuazione dell'OT4	5	1	€ -	100,00%
2020   18	12AF2020   18 R449   1	ITI Urbani e Aree Interne	5	5	€ 8.100,00	100,00%
2020   19	12AF2020   19 R517   1	Gestione Progetti di Cooperazione	10	3	€ 71.312,67	100,00%

12AH GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETÀ PARTECIPATE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AH2020   01 R335   1	Processo di adeguamento normativo e razionalizzazione complessiva degli enti strumentali e società partecipate	50	1	€ -	100,00%
2020   01	12AH2020   01 R490   1	Riforma sistema partecipate ed enti regionali	50	1	€ -	100,00%

12AL UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AL2020   01 R543   1	Manutenzione della Rete Unitaria della Pubblica Amministrazione Regionale e delle Postazioni di Lavoro Informatiche dell'Ente Regione	1	7	€ 431.196,60	100,00%
2020   01	12AL2020   01 R544   1	Digitalizzazione procedure amministrative e manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'Amministrazione Regionale	3	5	€ 875.611,04	100,00%
2020   14	12AL2020   14 R532   1	Programma Basilicata 30Mega Interventi per la diffusione della banda ultra larga della Regione Basilicata - Secondo accordo di programma	30	1	€ -	100,00%
2020   14	12AL2020   14 R537   1	Realizzazione Classi 2.0	13	1	€ -	100,00%
2020   14	12AL2020   14 R553   1	Realizzazione Nuovi Sistemi Informativi	19	2	€ 1.662.958,13	100,00%
2020   14	12AL2020   14 R554   1	Realizzazione Data center	27	1	€ 1.662.958,13	100,00%
2020   14	12AL2020   14 R555   1	Ampliamento e monitoraggio dell'infrastruttura di rete regionale	7	1	€ -	100,00%

12AM UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AM2020   01 R490   1	Gestione dell'attività statistica ufficiale regionale in raccordo statistico nazionale per le attività di monitoraggio dell'economia e strumenti di supporto alla programmazione territoriale.	50	1	€ -	100,00%
2020   01	12AM2020   01 R494   1	Realizzazione censimenti settoriali in collaborazione con l'ISTAT	50	1	€ -	100,00%



12AN		AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AN2020   01 R413   1	Supporto alla gestione amministrativa della struttura	4	5	€ -	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   2	Definizione del sistema di gestione e controllo del PO FSE, dichiarazione di spesa e di affidabilità	12	2	€ -	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   3	Attuazione, sorveglianza e valutazione del PO FSE Basilicata 2014-2020	23	2	€ 436.761,78	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   4	Gestione attività di competenza della Regione Basilicata Progetto interregionale PO FSE Basilicata 2014-2020	3	1	€ -	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   5	Attuazione progetto rafforzamento dotazione tecnica e acquisto prodotti di consumo	3	2	€ 13.013,83	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   6	Gestione intervento capacità istituzionale del PO FSE Basilicata 2014-2020	3	2	€ 428.338,49	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   7	Monitoraggio fisico e finanziario degli interventi a valere sul PO FSE Basilicata 2014-2020	17	5	€ -	100,00%
2020   01	12AN2020   01 R413   8	Sistema Informativo di gestione e monitoraggio delle attività afferenti al PO (SIRFO 2014)	6	3	€ 319.498,46	100,00%
2020   15	12AN2020   15 R548   1	Attività di controllo interventi finanziati PO FSE	8	2	€ -	100,00%
2020   15	12AN2020   15 R548   2	Attuazione della strategia di comunicazione del PO FSE Basilicata 2014-2020 e degli interventi di comunicazione del PON SPAO-PAR Garanzia Giovani	17	3	€ 174.242,70	100,00%
2020   15	12AN2020   15 R548   3	Gestione interventi a valere sull'Asse Assistenza Tecnica	4	2	€ 104.155,41	100,00%

12AO		UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	12AO2020   01 R432   1	Assistenza tecnica e supporto partenariato istituzionale per l'aggiornamento ed attuazione del P.O. val d'agri e del P.S. seniseese	20	5	€ 209.000,00	100,00%
2020   05	12AO2020   05 R393   1	Attuazione del P.O. Val d'Agri e del P.S. Seniseese	70	5	€ 5.298.842,59	100,00%
2020   14	12AO2020   14 R331   1	attuazione di interventi di mobilità coerente con il PRV e finanziamento di interventi su aree produttive	10	5	€ 3.403.009,59	100,00%

13	DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA	Risultato dipartimento	97,97%
----	--------------------------------------	------------------------	--------

13A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	13A12020   01 R490   1	Coordinamento delle linee strategiche del Dipartimento e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali.	100	2	€ -	100,00%





13A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato Ufficio	99,95%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   12	13A22020   12 R301   1	Approvazione progetti (PO FESR 2014-2020 ASSE VII - INCLUSIONE SOCIALE - OT9 - O.S 9A.9.3)	1	3	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R301   2	Gestione avanzamento programma	2	3	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R301   3	Corretto svolgimento operazioni del processo attuativo	3	3	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R301   4	Erogazione finanziamenti	4	4	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R386   1	Gestione del Progetto Ministeriale P.I.P.P.I.	2	1	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R386   2	Sviluppo e gestione del Programma per la promozione di progetti di vita indipendente delle persone non autosufficienti	2	1	€ 152.000,00	100,00%
2020   12	13A22020   12 R400   1	Realizzazione Intesa con Ufficio Scolastico Regionale per l'erogazione di contributi alle Sezioni Primavera ed Intervento n. 3 P.T. Infanzia - Obiettivi di Servizio	2	1	€ 1.079.634,10	100,00%
2020   12	13A22020   12 R402   1	Governance nuovo assetto istituzionale degli Ambiti Socio-Territoriali e revisione della programmazione regionale e zonale (PIC)	2	2	€ 11.990.127,94	100,00%
2020   12	13A22020   12 R402   2	Programmazione e gestione del Fondo Regionale e Nazionale Politiche Sociali	3	2	€ 11.990.127,94	100,00%
2020   12	13A22020   12 R402   3	Coordinamento Ambiti su PON Inclusion, Fondo Povertà e RdC	1	1	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R402   4	Sviluppo e gestione del Sistema Informativo Sociale Regionale (SISB) - Fasciolo Sociale	3	1	€ -	100,00%
2020   12	13A22020   12 R478   1	Sviluppo e gestione programmi di intervento per il "Dopo di Noi"	2	1	€ 5.556.600,00	100,00%
2020   12	13A22020   12 R478   2	Sviluppo e gestione programmi di intervento per la domiciliarità (Assegno di Cura, contributo ai malati di SLA, contributo alle persone in stato vegetativo, contributo disabili gravissimi)	3	2	€ 7.526.040,00	100,00%
2020   13	13A22020   13 R347   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali.	70	25	€ 529.566,15	99,93%

13AM		UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AM2020   13 R328   1	Individuare gli ambiti geografico-amministrativi per assicurare, in maniera uniforme sull'intero territorio regionale, l'accessibilità ai servizi e la fruibilità delle prestazioni	20	1	€ -	100,00%
2020   13	13AM2020   13 R328   2	Azioni per l'aggiornamento del sistema informatico di gestione delle graduatorie regionali di medicina convenzionata e per il miglioramento di utilizzo dei dati provenienti dal sistema di monitoraggio della spesa	10	2	€ -	100,00%



2020   13	13AM2020   13 R346   1	Proseguire le verifiche per il completamento del modello di accreditamento istituzionale ottimizzando l'uso degli strumenti informatici al fine di migliorare l'accesso alla documentazione da parte dei team di accreditamento	20	4	€ -	100,00%
2020   13	13AM2020   13 R346   2	Definizione del manuale regionale di accreditamento delle strutture sociosanitarie	10	2	€ -	100,00%
2020   13	13AM2020   13 R429   1	Monitorare le autorizzazioni sanitarie e aggiornare il registro delle strutture	10	1	€ -	100,00%
2020   13	13AM2020   13 R429   2	Garantire la tempestiva ed efficace attuazione della normativa in materia di autorizzazioni sanitarie e socio-sanitarie	20	2	€ -	100,00%
2020   13	13AM2020   13 R471   1	Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza	10	1	€ -	100,00%

13AN	UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA				Risultato Ufficio	80,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AN2020   13 R308   1	Approvazione degli obiettivi strategici e prioritari regionali in linea con la programmazione sanitaria nazionale	15	1	€ -	100,00%
2020   13	13AN2020   13 R426   1	riorganizzazione della rete residenziale e semiresidenziale delle strutture sociosanitarie	15	2	€ -	100,00%
2020   13	13AN2020   13 R429   1	Potenziare la rete dei servizi territoriali	25	2	€ -	100,00%
2020   13	13AN2020   13 R451   1	Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali	15	3	€ -	33,33%
2020   13	13AN2020   13 R467   1	Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR	20	2	€ -	100,00%
2020   13	13AN2020   13 R514   1	Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali	10	1	€ -	0,00%

13AO	UFFICIO FINANZE DEL SSR				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   12	13AO2020   12 R301   1	Implementazione PO FESR 2014 2020 Asse 7 Priorità 9	8	2	€ -	100,00%
2020   12	13AO2020   12 R301   2	Monitoraggio progetti	8	2	€ -	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   1	Gestione finanziaria del FSR	7	5	€ 1.052.178.099,29	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   2	Certificabilità bilanci del SSR	13	3	€ -	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   3	Adempimenti SSR	10	5	€ -	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   4	Sicurezza strutturale	9	1	€ 54.198,91	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   5	Verifica flussi di mobilità sanitaria	9	5	€ -	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R308   6	Predisposizione Riparto FSR	9	1	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2020   13	13AO2020   13 R345   1	Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR	23	2	€ 54.198,91	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R345   2	Gestione patrimonio indisponibile	1	1	€ -	100,00%
2020   13	13AO2020   13 R430   1	Definizione, gestione e monitoraggio dei programmi di investimento tecnologici e strutturali	3	2	€ -	100,00%

13AP		UFFICIO PERSONALE DEL SSR			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AP2020   13 R308   1	FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO MEDICO, NON MEDICO E SOCIO SANITARIO.	40	3	€ 1.926.525,32	100,00%
2020   13	13AP2020   13 R308   2	SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA REGIONALE ECM	20	2	€ -	100,00%
2020   13	13AP2020   13 R347   1	POLITICHE DEL PERSONALE DEL SSR	40	3	€ -	100,00%

13AQ		UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AQ2020   13 R429   1	svolgimento procedure concorsuali in seguito all'indizione di concorso straordinario bandito ai sensi dell'art. 11 del DL 1/2011. (dgr 520/2013) - aggiornamento della graduatoria dei vincitori. Gestione interPELLI	10	1	€ -	100,00%
2020   13	13AQ2020   13 R429   2	Monitoraggio e Contenimento Spesa farmaceutica e livelli essenziali di assistenza	35	4	€ 2.388.705,62	100,00%
2020   13	13AQ2020   13 R429   3	Individuazione dei Livelli Essenziali di Assistenza aggiuntivi EXTRA LEA	10	1	€ 2.470.000,00	100,00%
2020   13	13AQ2020   13 R470   1	Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR	45	1	€ 253.053,76	100,00%

13AR		UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AR2020   13 R309   1	Analisi dello stato di salute della popolazione regionale - raccolta/elaborazione, revisione dati e produzione report	10	4	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   1	Piano Regionale della Prevenzione - Elaborazione PRP, monitoraggio risultati attesi secondo le procedure indicate dal Ministero della Salute	22	3	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   2	Task force per emergenza pandemica da Sars-CoV-2	22	3	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   3	Gestione sanzioni amministrative e proventi da sanzioni in materia di salute/sicurezza sul lavoro	5	3	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   4	Erogazione fondi statali alle Aziende Sanitarie per accertamenti medico-legali su personale assente per malattia	5	2	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   5	Campagne vaccinali	10	2	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   6	Attuazione specifici progetti ministeriali	10	1	€ 105.000,00	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   7	Prevenzione incidenti domestici (L.N. 4973/1999)	3	3	€ -	100,00%



2020   13	13AR2020   13 R429   8	Disciplina riscontro diagnostico su morte improvvisa del lattante e morte inaspettata del feto (L.N. 31/2006)	2	1	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R429   9	Programma regionale cartelle cliniche (Adempimento LEA)	3	1	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R453   1	Pubblicazione periodica dati epidemiologici	5	4	€ -	100,00%
2020   13	13AR2020   13 R461   1	Sorveglianza sanitaria ex lavoratori esposti amianto	3	2	€ -	100,00%

13AS		UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   13	13AS2020   13 R308   1	TUTELA DELLA SALUTE UMANA	45	3	€ -	100,00%
2020   13	13AS2020   13 R308   2	TUTELA DELLA SALUTE ANIMALE	45	3	€ 600.930,15	100,00%
2020   13	13AS2020   13 R308   3	LOTTA AL RANDAGISMO	10	4	€ 467.904,87	100,00%

13AT		UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	13AT2020   01 R490   1	1 Governance	4	2	€ -	100,00%
2020   01	13AT2020   01 R490   2	Rapporti con l'Inps per l'invalidità civile	1	1	€ -	100,00%
2020   12	13AT2020   12 R301   1	Attuazione degli interventi per nefropatici e talassemici	15	4	€ 1.897.880,04	100,00%
2020   12	13AT2020   12 R301   2	Erogazione Provvidenze L.R. 7/89	10	2	€ 8.000,00	100,00%
2020   12	13AT2020   12 R386   1	Disabilità	18	2	€ -	100,00%
2020   12	13AT2020   12 R402   1	Coordinamento di azioni e interventi per le dipendenze patologiche	20	4	€ -	100,00%
2020   13	13AT2020   13 R308   1	Indennizzo a favore dei danneggiati da trasfusione - L. 210/92	16	3	€ 1.400.000,00	100,00%
2020   13	13AT2020   13 R424   1	Coordinamento di azioni per la salute mentale, l'autismo la dislessia	16	2	€ -	100,00%

13AU		UFFICIO TERZO SETTORE			Risultato Ufficio	97,77%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   12	13AU2020   12 R400   1	PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE E SUI MINORI	12	3	€ 55.800,00	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R400   2	SERVIZI DI CURA PER L'INFANZIA	11	6	€ 3.715.685,69	80,00%
2020   12	13AU2020   12 R400   3	SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE	7	2	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R400   4	ATTUAZIONE INTESA STATO-REGIONI FONDO NAZIONALE PER LE POLITICHE GIOVANILI	4	2	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R402   1	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO AL VOLONTARIATO (L.R. N.1/2000)	6	2	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R402   2	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLA COOPERAZIONE SOCIALE (L.R. n.39/1993)	4	2	€ 2.295,30	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R402   3	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE (L.R.	5	2	€ -	99,48%



		n.40/2009 e D.Lgs. n. 117/17 e s.m.i.)				
2020   12	13AU2020   12 R478   1	GESTIONE AVVISO PUBBLICO PROPOSTE PROGETTUALI A SOSTEGNO DELLA DOMICILIARITA' E DELL'AUTOGOVERNO PER LE PERSONE CON LIMITAZIONE NELL'AUTONOMIA - D.G.R. N.175/18	10	4	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R478   2	D.G.R. N.29/18 AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONA IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI VULNERABILITA' E FRAGILITA' SOCIALI - PRIMA E SECONDA FINESTRA	18	4	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R478   3	D.G.R. N.679/2020 AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONA IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI VULNERABILITA' E FRAGILITA' SOCIALI - PRIMA E SECONDA FINESTRA - EDIZIONE 2020	19	4	€ -	100,00%
2020   12	13AU2020   12 R478   4	ATTIVAZIONE E POTENZIAMENTO CENTRI PER LA FAMIGLIA	4	2	€ 146.995,00	100,00%

<b>14</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,35%</b>
-----------	--	-------------------------------	---------------

<b>14A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	14A12020   01 R490   1	Servizi di supporto amministrativo	50	2	€ -	100,00%
2020   01	14A12020   01 R490   2	Organizzazione segreteria pubbliche relazioni e comunicazione	50	2	€ -	100,00%

<b>14A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>97,28%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	14A22020   01 R334   1	Supporto ai flussi amministrativi	10	7	€ -	100,00%
2020   01	14A22020   01 R450   1	Attività di supporto e coordinamento in tema di bilancio, Piano della performance e monitoraggio delle risorse	16	1	€ -	100,00%



2020   01	14A22020   01 R450   2	Amministrazione del personale - Attività di supporto alla gestione macchine ed economato	19	5	€ -	93,87%
2020   01	14A22020   01 R490   1	Servizi di supporto amministrativo pubbliche relazioni e gestione del contenzioso	12	4	€ -	100,00%
2020   01	14A22020   01 R490   2	Attività di comunicazione e relazione con i cittadini	9	3	€ -	100,00%
2020   09*	14A22020   09* R367   1	Patto per lo sviluppo della Regione Basilicata - Cabina Programmazione Unitaria -	1	1	€ -	100,00%
2020   14	14A22020   14 R339   1	Interventi di sostegno al funzionamento del ramo C.R. Agrobios in ALSIA	1	1	€ 1.500.000,00	100,00%
2020   15	14A22020   15 R317   1	Progetto sperimentale a sostegno dei lavoratori ex CAR	1	1	€ 75.000,00	100,00%
2020   16	14A22020   16 R379   1	Interventi di sostegno al funzionamento degli enti strumentali - ALSIA -	1	1	€ -	100,00%
2020   16	14A22020   16 R379   2	Attività di promozione dell'agroalimentare lucano, orientamento ai consumi ed educazione alimentare	15	6	€ -	100,00%
2020   16	14A22020   16 R444   1	Implementazione del Programma Operativo del FEAMP 2014-2020	15	6	€ 599.957,59	89,63%

<b>14AA</b>	<b>UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AA2020   16 R377   1	FORMAZIONE PROFESSIONALE E AGRICOLA E CONTROLLO DEL TERRITORIO	40	5	€ -	100,00%
2020   16	14AA2020   16 R377   2	Sostegno alle imprese	50	23	€ 153.343,32	100,00%
2020   16	14AA2020   16 R377   3	Supporto tecnico-Amministrativo	10	5	€ -	100,00%

<b>14AC</b>	<b>UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AC2020   16 R321   1	FAVORIRE LA DIVERSIFICAZIONE DELL'ORDINAMENTO PRODUTTIVO ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELL'AGRITURISMO, DELLE FATTORIE DIDATTICHE, DEL TURISMO RURALE (L.R. 17/2005) ANCHE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE P.S.R. 2014/2020	30	10	€ -	100,00%
2020   16	14AC2020   16 R321   2	VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE PSR BASILICATA 2014/2020	10	1	€ -	100,00%
2020   16	14AC2020   16 R377   1	SOSTEGNO AL TURISMO RURALE PSR BASILICATA 2014/2020 E COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CHIUSURA DEL PSR 2007/2013	15	3	€ -	100,00%
2020   16	14AC2020   16 R377   2	ATTIVITA' DI SUPPORTO TECNICO - AMMINISTRATIVO ALL'UFFICIO DI RIFERIMENTO E AL DIPARTIMENTO PER LE	5	3	€ -	100,00%



		VARIE MISURE DEL PSR 2014/2020, OCM VINO E OP ORTOFRUTTA E TUTTE LE ATTIVITA' DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO A LIVELLO LOCALE				
2020   16	14AC2020   16 R412   1	FAVORIRE GLI INVESTIMENTI PER LA REALIZZAZIONE DI IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DEL PSR BASILICATA 2014/2020	20	7	€ -	100,00%
2020   16	14AC2020   16 R541   1	VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO RURALE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DEL PSR BASILICATA 2014/2020	20	7	€ -	100,00%

14AD	UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA				Risultato Ufficio	99,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AD2020   16 R379   1	Approvazione programmi dell'Alsia e finanziamento Alsia, ricerca e sperimentazione in agricoltura	1	2	€ -	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   2	Difesa fitosanitaria: monitoraggio e campionamenti organismi nocivi da quarantena.	41	14	€ 43.458,01	97,57%
2020   16	14AD2020   16 R379   3	Certificazioni e vivaismo: rilascio certificati export e autorizzazioni	10	11	€ 4.764,01	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   4	Attuazione regionale azioni del PAN	16	10	€ 3.916,07	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   5	Agricoltura integrata: promozione, diffusione, disciplinari di produzione	4	3	€ -	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   6	Agricoltura biologica: promozione diffusione, gestione albo regionale e SIB	4	4	€ 140.136,50	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   7	Agricoltura di qualità: diffusione sistemi di qualità nazionale e comunitari, sicurezza alimentare, rintracciabilità e vigilanza agroalimentare	3	5	€ -	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R379   8	Servizi amministrativi di supporto all'Ufficio	19	8	€ 4.269,25	100,00%
2020   16	14AD2020   16 R439   1	Certificazione della spesa (oi dell'adc)	2	5	€ -	100,00%

14AE	UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AE2020   16 R377   1	Attuazione della Misura 19 - SLTP LEADER del PSR Basilicata 2014-2020	60	2	€ -	100,00%
2020   16	14AE2020   16 R380   1	Adempimenti relativi alla gestione delle Misure ad investimento nelle imprese agricole	40	2	€ -	100,00%

14AF	UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AF2020   16 R541   1	Applicazione normativa OCM Vino: gestione misure PNS Vino, gestione potenziale viticolo e aggiornamento schedario viticolo	20	9	€ 100.000,00	100,00%



		regionale. Enoteca regionale e promozione vino.				
2020   16	14AF2020   16 R541   2	Applicazione normativa OCM Olio, florovivaistica, bieticolo saccarifera e cerealicola; applicazione legge regionale 28/2002 abbattimento alberi di olivo; aiuti de minimis; gestione laboratorio analisi sensoriale olio; monitoraggio mercati contadini; applicazione regolamento regionale acque reflue dei frantoi.	20	12	€ -	100,00%
2020   16	14AF2020   16 R541   3	Applicazione normativa OCM ortofrutta; attività inerenti misure PSR, adempimenti legge n. 194/20105 tutela della biodiversità; applicazione legge regionale 49/2018 promozione della coltivazione della canapa.	25	15	€ -	100,00%
2020   16	14AF2020   16 R541   4	Adempimenti di chiusura delle misure 214 (az. 1,2,3 e 5) PSR 2007-2013.	15	1	€ -	100,00%
2020   16	14AF2020   16 R541   5	Attività di supporto tecnico-amministrativo territoriale alle attività degli uffici	20	18	€ -	100,00%

<b>14AG</b>	<b>UFFICIO ZOOTECONIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>97,78%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AG2020   16 R379   1	Incentivare e migliorare la commercializzazione delle produzioni agricole alternative (apicoltura)	20	4	€ -	100,00%
2020   16	14AG2020   16 R379   2	Competitività settore zootecnico e servizi alle aziende zootecniche	45	7	€ 4.993.444,12	98,39%
2020   16	14AG2020   16 R379   3	Competitività settore zootecnico e compatibilità ambientale degli allevamenti	30	5	€ -	95,00%
2020   16	14AG2020   16 R379   4	Attività amministrativa a sostegno dell'ufficio (Governance)	5	4	€ -	100,00%

<b>14AI</b>	<b>UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>98,76%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   16	14AI2020   16 R324   1	Attività di gestione del PSR Basilicata e azioni specifiche sulle misure agro-climatico-ambientali	25	6	€ -	100,00%
2020   16	14AI2020   16 R324   2	Attivazione e supervisione dei bandi a superficie/animali sul SIAN	24	5	€ -	100,00%
2020   16	14AI2020   16 R380   1	Gestione ed attuazione delle misure ad investimento del PSR	26	15	€ 53.960,85	95,24%
2020   16	14AI2020   16 R541   1	Rafforzare gli interventi di Assistenza Tecnica al PSR	25	12	€ 18.761.485,67	100,00%

<b>14AJ</b>	<b>UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   09	14AJ2020   09 R372   1	L.R.N. 39/2017 - Pianificazione monitoraggio e controllo interventi forestazione	20	17	€ 50.601.649,95	100,00%
2020   09	14AJ2020   09 R421   1	EROGAZIONE CONTRIBUTI STRAORDINARI AI CONSORZI DI BONIFICA	5	1	€ 300.000,00	100,00%





## REGIONE BASILICATA

2020   09*	14AJ2020   09* R534   1	Attuazione Piano Operativi Annuale e Piano Antincendio regionale	10	4	€ -	100,00%
2020   09*	14AJ2020   09* R534   2	Attuazione DGR n.956/2000 e ss.mm. ed ii.	5	58	€ -	100,00%
2020   09*	14AJ2020   09* R534   3	Piano Antincendio regionale	5	3	€ -	100,00%
2020   09*	14AJ2020   09* R534   4	TUTELA E SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO ZOOTECNICO I MICOLOGICO	5	3	€ -	100,00%
2020   09*	14AJ2020   09* R534   5	OSSERVATORIO FAUNISTICO DEGLI HABITAT NATURALI E DELLE POPOLAZIONI FAUNISTICHE	5	2	€ -	100,00%
2020   09*	14AJ2020   09* R534   6	CONSERVAZIONE TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI TERRITORI INTERESSATI	20	19	€ -	100,00%
2020   16	14AJ2020   16 R321   1	APPLICAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE ITTICO-VENATORIE	20	17	€ 708.514,08	100,00%
2020   16	14AJ2020   16 R377   1	SCHEMI IRRIGUI E OPERE DI BONIFICA	5	1	€ 6.000.000,00	100,00%

14AM		UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   16	14AM2020   16 R541   1	Controllo amministrativo delle domande di pagamento connesse alle misure a superficie della provincia di POTENZA presentate da beneficiari del PSR previa assegnazione da parte del responsabile	20	5	€ -	100,00%	
2020   16	14AM2020   16 R541   2	Controllo amministrativo delle domande di pagamento connesse alle misure a superficie della superficie della provincia di MATERA presentate da beneficiari del PSR previa assegnazione	20	11	€ -	100,00%	
2020   16	14AM2020   16 R541   3	Controllo amministrativo delle domande di pagamento non connesse alle superfici ed agli animali presentate da beneficiari del PSR previa assegnazione da parte del responsabile	20	23	€ -	100,00%	
2020   16	14AM2020   16 R541   4	Controllo amministrativo delle domande di pagamento non connesse alle superfici ed agli animali presentate da beneficiari della misura dei Leader e di eventuali altre misure previste dal PSR previa assegnazione da parte del responsabile	20	5	€ -	100,00%	
2020   16	14AM2020   16 R541   5	Registrazione a sistema di debiti rivenienti da recuperi su domande presentate da beneficiari del PSR al fine di tutelare il Fondo Comunitario da eventuali erogazioni non dovute per errori amministrativi o per altre classificazioni del debito	10	2	€ -	100,00%	
2020   16	14AM2020   16 R541   6	Supporto al Dirigente ed alle PO dell'Ufficio volto ad assicurare il buon andamento in termine di funzionamento	10	12	€ -	100,00%	



<b>15</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,97%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

<b>15A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	15A12020   01 R490   1	Coordinamento e supporto tecnico/amministrativo alla segreteria dell'Assessore	100	3	€ -	100,00%	

<b>15A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	15A22020   01 R334   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	7	9	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R413   1	Coordinamento degli interventi afferenti le strutture Dipartimentali in relazione alla programmazione/riprogrammazione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi finanziati con risorse comunitarie, nazionali e regionali	29	4	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R450   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	35	10	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R490   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Assistenza al Dirigente Generale)	5	4	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R490   2	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (U.R.P.)	15	3	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R490   3	Attività di supporto all'Osservatorio Mercato del Lavoro	4	1	€ -	100,00%	
2020   01	15A22020   01 R494   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Sistema informativo dipartimentale)	5	1	€ -	100,00%	

<b>15AA</b>	<b>UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   04	15AA2020   04 R476   1	DELIBERA CIPE 79/201 - DGR 228/2016 - PIANO TEMATICO ISTRUZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI APQ - BASU EX DELIBERA CIPE 88/2012 - DGR 228/2016 - DECRETO 1007 DEL 21/12/2017 PER RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO, ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC.	13	6	€ 4.044.703,29	100,00%	
2020   04	15AA2020   04 R476   2	ATTUAZIONE INTERVENTI LEGGE 23/96 - MUTUI BEI - D.L.104/13 - L. 289/02 - DGR 1510/09 - RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO - ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC. - ATTUAZIONE INTERVENTI URGENTI SULLE STRUTTURE SCOLASTICHE DGR 937/12	11	6	€ 7.553.911,02	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

2020   05	15AA2020   05 R485   1	PRIMI INTERVENTI SISTEMA TURISTICO VALLE DEL NOCE - LAGONEGRESE	2	2	€ 914.101,01	100,00%
2020   05	15AA2020   05 R485   2	RISORSE LIBERATE - POR BASILICATA FONDO FESR(MISURA IV.6 E II.1 - L.I.IV.1.1.A)TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - DELIBERE CIPE 77/12 - 17/2003 - 20/2004 - 35/2005 - 3/2006 APQ - PIANO DI AZIONE E COESIONE PER LA BASILICATA - OPERAZIONI DI TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI - FINANZIAMENTO INTERVENTI	19	4	€ 1.217.837,31	100,00%
2020   05	15AA2020   05 R485   3	PO FESR BASILICATA 2007/2013 PIANO DI AZIONE E COESIONE (PAC)BASILICATA - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI	6	3	€ -	100,00%
2020   06	15AA2020   06 R526   1	GESTIONE PROGRAMMA ANNUALE DELLO SPORT - DGR 1264/2016 E DGR 1329/2017 - INTERVENTI URGENTI IMPIANTI A FUNE - LAVORI DI ADEGUAMENTO IMPIANTI SPORTIVI	18	4	€ 649.205,20	100,00%
2020   06	15AA2020   06 R526   2	PO FESR BASILICATA 2007/2013- PIANO DI AZIONE E COESIONE(PAC) - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI - DGR 90/2017 - FONDO DI SVILUPPO E COESIONE 2014/2020 - PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA DD.GG.RR. NN. 513/2018 - 1029/2018 - 928/2019	4	1	€ -	100,00%
2020   07	15AA2020   07 R492   1	AIUTI VOLTI ALLE IMPRESE OPERANTI ALL'INTERNO DELLA FILIERA TURISTICA - PO FESR 2007/2013 LL.II. IV.1.1.B - V.2.1.B	12	5	€ -	100,00%
2020   07	15AA2020   07 R492   2	FSC 2014-2020 PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA - RECUPERO E VALORIZZAZIONE ATTRATTORI CULTURALI - MATERA - MARATEA - INTERVENTI PER L'ATTUAZIONE DELL'APQ IN MATERIA DI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - PO FESR 2014-2020 INVESTIMENTI INTEGRATI TERRITORIALI - SVILUPPO URBANO CITTA' DI POTENZA	3	4	€ -	100,00%
2020   08	15AA2020   08 R315   1	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STRUTTURALE ED ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI	1	2	€ 44.244,95	100,00%
2020   11	15AA2020   11 R408   1	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI	1	2	€ -	100,00%
2020   14	15AA2020   14 R331   1	INCENTIVI ECONOMICI PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI TURISTICI - PATTO CON I GIOVANI - ATTIVITA' DI RELAZIONE CON ARTIGIANCASSA	10	2	€ -	100,00%

15AB		UFFICIO INTERNAZIONALIZ-ZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	15AB2020   01 R334   1	Protocollo in entrata ed uscita	1	1	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R413   1	Monitoraggio procedurale e finanziario fondi FESR e FSC	1	3	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R413   2	Adesione della Regione Basilicata al Progetto LINKORD	1	3	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R413   3	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Definizione delle azioni del piano biennale dell'Internazionalizzazione e dell'intervento Strategico n.19 (inroad)	1	2	€ -	100,00%



2020   01	15AB2020   01 R450   1	Controlli di primo livello ed amministrativi	1	2	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R450   2	Controlli e contenzioso	2	2	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R450   3	Piano della Performance	1	1	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R462   1	Piano della Trasparenza e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022	1	1	€ -	100,00%
2020   01	15AB2020   01 R549   1	Gestione personale	1	1	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R419   1	Promuovere l'innovazione e la ricerca nel settore manifatturiero (automotive FIAT e indotto, ecc.)	1	1	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R419   2	Partecipazione al Programma multi regionale di sostegno al Piano Strategico Space Economy	1	2	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R422   1	Qualificare le infrastrutture di ricerca regionale	20	2	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R448   1	Sostenere l'innovazione ed il trasferimento tecnologico	8	2	€ 8.219.578,44	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R489   1	Azioni di sostegno all'Internazionalizzazione	18	2	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R489   2	Chiusura Progetti di Primo Avvio L.R.1/2001	1	1	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R489   3	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Attuazione del piano biennale dell'Internazionalizzazione - Azioni outing e incoming a favore delle imprese start up e spin off (progetto SMAU) - Attuazione dell'Intervento Strategico n.19	18	2	€ -	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R489   4	Collaborazione con l'ICE - Attuazione PES	7	2	€ 44.098,61	100,00%
2020   14	15AB2020   14 R547   1	Promuovere la creazione dei cluster tecnologici regionali e la selezione di "Progetti significativi" in settori della S3	16	2	€ -	100,00%

<b>15AD</b>	<b>UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   14	15AD2020   14 R486   1	Attuazione ed implementazione della normativa regionale in materia di Artigianato, Commercio e Cooperazione	40	4	€ 228.841,40	100,00%
2020   14	15AD2020   14 R547   1	Attuazione Leggi regionali in materia di Consorzi per lo sviluppo Industriale	30	2	€ 2.500.000,00	100,00%
2020   14	15AD2020   14 R547   2	Interventi di Infrastrutturazione e Promozione Aree Produttive	30	2	€ 104.015,86	100,00%

<b>15AG</b>	<b>UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	15AG2020   01 R305   1	Individuazione di tempi, documenti e risorse umane - Ricognizione dei procedimenti e monitoraggio	10	2	€ -	100,00%
2020   06	15AG2020   06 R523   1	P.A.R. Basilicata Garanzia Giovani	10	6	€ -	100,00%
2020   06	15AG2020   06 R523   2	Favorire l'occupazione attraverso incentivi alle imprese	13	10	€ -	100,00%
2020   06	15AG2020   06 R523   3	Favorire l'occupazione di giovani diplomati e laureati attraverso incentivi alle imprese.	16	15	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2020   06	15AG2020   06 R523   4	Potenziamento dei Servizi Pubblici per l'Impiego e della rete pubblico/privata	7	6	€ -	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   1	Gestione di esami congiunti per crisi aziendali	5	5	€ -	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   2	Percorsi di politiche attive a favore delle persone fuoriuscite dalla platea della mobilità	5	2	€ -	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   3	Attuazione dei progetti di prosecuzione di impiego dei lavoratori socialmente utili.	6	4	€ 1.378.269,86	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   4	Supporto amministrativo per la gestione di procedure di trattamenti previdenziali di competenza ministeriale	5	2	€ -	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   5	Sostegno all'inserimento e/o reinserimento lavorativo di persone disabili e di soggetti svantaggiati	5	10	€ 2.500.000,00	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   6	Coordinamento e gestione del collocamento obbligatorio Legge 68/99	8	1	€ -	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   7	Supporto agli organismi regionali con competenza in materia di servizi per l'impiego, pari opportunità e politiche del lavoro	5	1	€ 22.621,60	100,00%
2020   15	15AG2020   15 R317   8	Supporto all'attuazione degli interventi del programma R.M.I.	5	2	€ -	100,00%

<b>15AH</b>	<b>UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   15	15AH2020   15 R319   1	Interventi a favore delle donne volti a favorire la conciliazione tra tempi di vita e lavoro	60	13	€ -	100,00%
2020   15	15AH2020   15 R435   1	Interventi a sostegno dell'adattabilità, inserimento e permanenza al lavoro	40	19	€ -	100,00%

<b>15AJ</b>	<b>UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>99,64%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   04	15AJ2020   04 R320   1	Progetti di mobilità internazionale per gli studenti della scuola secondaria di secondo grado- Valutazione delle richieste-Erogazione acconti, rendicontazioni	7	7	€ -	100,00%
2020   04	15AJ2020   04 R359   1	Interventi finalizzati a garantire il diritto allo studio agli studenti in situazione di disagio scolastico per motivi di ordine economico, socio-culturale, agli studenti con disabilità ed agli studenti capaci e meritevoli, ancorché privi o carenti di mezzi economici	30	5	€ 7.261.713,57	98,81%
2020   04	15AJ2020   04 R385   1	Interventi per l'implementazione di laboratori per gli Istituti tecnici e professionali	6	3	€ -	100,00%
2020   04	15AJ2020   04 R401   1	Interventi relativi al sostegno delle scuole paritarie dell'infanzia ed alla promozione del sistema integrato di istruzione per la fascia 0-6 anni per il potenziamento dei servizi offerti alle famiglie	7	3	€ 428.509,27	100,00%
2020   04	15AJ2020   04 R436   1	Interventi relativi al potenziamento dell'istruzione post universitaria	30	4	€ -	100,00%



2020   04	15AJ2020   04 R452   1	Interventi relativi alla sistematizzazione dei percorsi lavoro-formazione	20	4	€ -	100,00%
-----------	------------------------	---	----	---	-----	---------

15AK		UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   15	15AK2020   15 R435   1	Sistema regionale degli standard	50	3	€ -	100,00%
2020   15	15AK2020   15 R435   2	Accreditamento Organismi di Formazione	50	2	€ -	100,00%

15AM		UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   06	15AM2020   06 R352   1	Attuazione della Programmazione triennale per lo sviluppo dello sport. 2020/2022. Attuazione Piano regionale annuale per lo sviluppo dello sport - Prima Annualità Misure straordinarie di sostegno allo sport Emergenza sanitaria COVID19	10	2	€ -	100,00%
2020   06	15AM2020   06 R352   2	Programmazione triennale per lo sviluppo dello sport. Piano Annuale dello sport e relativi atti amministrativi. Avvisi pubblici - sostegno al mondo dello sport a seguito emergenza sanitaria da COVID19	20	2	€ -	100,00%
2020   06	15AM2020   06 R352   3	Istruttoria e assegnazione contributi a fondo perduto per le misure straordinarie a seguito emergenza sanitaria da covid19 15AM 20/07/2020 1 53261 15A2 Euro 260.000,00 DGR n. 448 del 2 luglio 2020 Missione 14 prog01 cap 53271 Euro 1.000.000,00 capitolo condiviso	20	2	€ -	100,00%
2020   06	15AM2020   06 R523   1	Istruttoria e valutazione delle istanze pervenute inerenti gli interventi previsti nel Piano annuale Istruttoria e assegnazione contributi a fondo perduto per le misure straordinarie a seguito emergenza sanitaria da covid19	25	2	€ -	100,00%
2020   06	15AM2020   06 R523   2	Stesura di documenti e atti inerenti il dal Piano annuale dello sport	15	2	€ -	100,00%
2020   06	15AM2020   06 R536   1	redazione criteri di riparto per il funzionamento del forum regionale dei giovani. Redazione delibere e determine, controlli su tutti gli atti e documenti inerenti il funzionamento del forum.	10	1	€ -	100,00%

15AN		UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   07	15AN2020   07 R492   1	strumenti agevolativi a favore del sistema produttivo per lo sviluppo turistico regionale	15	6	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2020   07	15AN2020   07 R492   2	Art. 45 della Legge n.99/2009 e smi Fondo misure di sviluppo e coesione. Segreteria Comitato di Coordinamento	10	2	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R331   1	Programmazione, attuazione e gestione di strumenti di incentivazione in regime di aiuto a favore del sistema produttivo regionale e dell'attrazione degli investimenti	30	6	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R410   1	Strumenti agevolativi a favore della nascita di imprese star up	20	3	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R419   1	Misure straordinarie per imprese e lavoratori a causa di emergenza covid 2019 (Bonus microimprese, Bonus liberi professionisti, pacchetto turismo, ulteriori misure)	5	3	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R419   2	Strumenti di incentivazione per la ripresa delle PMI	5	5	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R448   1	FSC 2014-2020 Intervento strategico 19- Sostegno all'insediamento Coordinamento attuazione progetto Sistema incubatori regionali	2	1	€ -	100,00%
2020   14	15AN2020   14 R486   1	Strumenti agevolativi e azioni a favore del settore produttivo artigiano	10	2	€ -	100,00%
2020   17	15AN2020   17 R493   1	Strumenti di incentivazione per l'efficientamento energetico del sistema produttivo regionali	3	4	€ -	100,00%

<b>23</b>	<b>DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,52%</b>
-----------	--	-------------------------------	---------------

<b>23A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23A12020   01 R490   1	Attività di segreteria e gestione affari generali	100	3	€ -	100,00%

<b>23A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23A22020   01 R432   1	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	12	4	€ -	100,00%
2020   01	23A22020   01 R450   1	ATTIVITA' DI CONTROLLO FINALIZZATO ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI	8	2	€ -	100,00%
2020   01	23A22020   01 R450   2	GOVERNANCE INTERNA	8	4	€ 7.404,60	100,00%
2020   01	23A22020   01 R450   3	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	25	7	€ -	100,00%
2020   09	23A22020   09 R367   1	EDUCAZIONE E PROMOZIONE DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	10	4	€ -	100,00%
2020   09	23A22020   09 R375   1	ATTUAZIONE DI PROGETTI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE E DEGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	12	4	€ -	100,00%



2020   09	23A22020   09 R457   1	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DEL PAESAGGIO	25	8	€ -	100,00%
-----------	------------------------	--	----	---	-----	---------

23AA		UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE			Risultato Ufficio	96,17%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23AA2020   01 R490   1	applicazione delle procedure amministrative e di gestione dell'Ufficio alle nuove esigenze di informatizzazione, semplificazione e trasparenza	10	5	€ -	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R362   1	Proposta norme e regolamentazione in materia di riduzione del rischio derivante dalla presenza di amianto e finanziamenti e rendicontazione interventi di messa in sicurezza e bonifica connessi con la presenza di amianto di origine naturale e antropica	5	2	€ -	83,33%
2020   09	23AA2020   09 R367   1	Monitorare l'attuazione dei progetti in merito alle varie forme di vulnerabilità dell'ambiente (rischio idrogeologico)	2	1	€ -	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R367   2	Gestire le infrazioni comunitarie con il MATTM	20	1	€ -	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R375   1	Bonifica siti contaminati regionali (procedure ambientali, controlli e finanziamenti)	20	2	€ 337.251,69	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R375   2	SIN Tito - Val Basento. finanziamento, rendicontazione, monitoraggio interventi di messa in sicurezza, caratterizzazione e bonifica APQ 2013	7	2	€ 1.351.462,37	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R397   1	Finanziare e rendicontare interventi volti ad incentivare lo sviluppo della raccolta differenziata dei rifiuti, la tutela della salute pubblica e la prevenzione del degrado ambientale (fondi PO FESR 2014/2020 -fondi FSC 2014/2020)	20	3	€ -	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R417   1	Programmare e coordinare gli interventi comunitari e nazionali relativi al sistema di gestione del ciclo dei rifiuti	2	1	€ -	100,00%
2020   09	23AA2020   09 R417   2	Autorizzazioni alla realizzazione di impianti dedicati allo smaltimento o al trattamento o al recupero dei rifiuti nel territorio regionale (L.R. n. 35/2018 - D. Lgs. n. 152/2006)	8	1	€ -	100,00%
2020   09*	23AA2020   09* R463   1	Coordinare la chiusura dell'informatizzazione della cartografia geologica e idrogeologica regionale (CARG)	3	1	€ -	50,00%
2020   09*	23AA2020   09* R465   1	Piano regionale per la gestione delle coste. Disciplina delle funzioni in materia di difesa dall'erosione costiera.	3	1	€ -	50,00%

23AB		UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23AB2020   01 R450   1	Adempimenti di governance interna di Note ed Atti relativi a: Personale, Accesso agli atti, Monitoraggio Trasparenza, pianificazione finanziaria.	5	3	€ -	100,00%
2020   09	23AB2020   09 R367   1	Istruttorie A.I.A./V.I.A./V.A.S./V.INC.A. e Conferenze di Servizi	60	15	€ -	100,00%





## REGIONE BASILICATA

2020   09	23AB2020   09 R534   1	Istruttorie Tecniche per il rilascio Intesa Stato-Regione di cui all'accordo 24.04.2001 per il conferimento dei Titolo minerari di ricerche e coltivazione idrocarburi	20	1	€ -	100,00%
2020   09	23AB2020   09 R534   2	Attuazione prescrizione 10 della D.G.R. 1888/2011 - Progetto Baseline ambientale e socio territoriale dell'area concessione Gorgoglione.	10	1	€ -	100,00%
2020   09	23AB2020   09 R534   3	Potenziamento delle azioni volte all'adozione di provvedimenti autorizzatori di rilascio, rinnovo, modifica e verifica dell'attuazione dei provvedimenti di VIA/AIA/VAS ai sensi del D.Lgs. n. 152/2006 e s.m.i.	5	1	€ -	100,00%

23AC		UFFICIO CICLO DELL'ACQUA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   09*	23AC2020   09* R398   1	Attuazione degli interventi relativi al ciclo delle acque e degli investimenti pubblici nel settore delle infrastrutture idriche e di depurazione (APQ-Legge 443/01-P.P FE.S.R Basilicata)	20	1	€ -	100,00%
2020   09*	23AC2020   09* R421   1	Realizzazione degli interventi e monitoraggio sull'avanzamento degli stessi, completamento potenziamento ed adeguamento delle infrastrutture di adduzione, collettamento e depurazione.	25	1	€ -	100,00%
2020   09*	23AC2020   09* R447   1	rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc..)	40	5	€ -	100,00%
2020   09*	23AC2020   09* R465   1	GESTIONE DEL DEMANIO IDRICO REGIONALE	15	5	€ -	100,00%

23AD		UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23AD2020   01 R450   1	Gestione del personale. Monitoraggio sull'attività dell'Ufficio. Trasparenza D.Lgs. n.33/2013. Anticorruzione L. 190/2012	3	5	€ -	100,00%
2020   01	23AD2020   01 R450   2	Commissione Tutela del Paesaggio di cui alla L.R. n.50/93	14	2	€ -	100,00%
2020   08	23AD2020   08 R373   1	Gestione della L. n.13/89 e L.R. n.7/97 Abbattimento delle Barriere architettoniche)	10	1	€ 3.431.112,52	100,00%
2020   09	23AD2020   09 R367   1	Rilascio autorizzazioni e pareri paesaggistici relativi a progetti presentati da enti pubblici e privati	28	8	€ -	100,00%
2020   09	23AD2020   09 R457   1	Piano Paesaggistico regionale	10	2	€ -	100,00%
2020   09*	23AD2020   09* R465   1	Gestione L.R. n.25/2009 "Misure urgenti e straordinarie volte al rilancio dell'economia e alla riqualificazione del patrimonio edilizio esistente" (PIANO CASA NAZIONALE)	5	1	€ -	100,00%
2020   09*	23AD2020   09* R465   2	Monitoraggio dell'attività edilizia ai sensi del D.P.R. n.380/2001 attraverso comunicazioni ai Comuni	5	4	€ -	100,00%



2020   09*	23AD2020   09* R465   3	Approvazione nuovi strumenti urbanistici in attuazione della L.R. n.23/99 e loro varianti	25	3	€ -	100,00%
------------	-------------------------	---	----	---	-----	---------

23AE		UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	23AE2020   01 R432   1	Gestione Generale Ufficio	10	3	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R367   1	Attuazione Programma PO-FESR 2014-2020	20	13	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R371   1	Attuazione Rete Escursionistica Basilicata (L.R. 51/2000)	10	4	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R460   1	Attuazione della L.R. 28/94 - Sistema Parchi Regionali	20	6	€ 1.730.000,00	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R530   1	Attività dell'Osservatorio Regionale sulla Biodiversità (DGR 192/2015)	10	5	€ 68.577,32	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R533   1	Completamento Rete Ecologica Regionale	5	4	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R534   1	Contributo ai Centri Recupero Animali Selvatici (CRAS)- Autorizzazioni L.157/92 art. 4 e L.R. n.2/95 art.20	5	3	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R538   1	Definizione del quadro prioritario degli interventi Natura 2000 - Programmazione 2021-2027	5	3	€ -	100,00%
2020   09	23AE2020   09 R539   1	Conservazione ed espansione della Biodiversità	15	7	€ 147.133,00	100,00%

23AF		UFFICIO ENERGIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   08	23AF2020   08 R373   1	Miglioramento delle performance energetiche nell'edilizia residenziale pubblica e privata	15	4	€ -	100,00%
2020   17	23AF2020   17 R493   1	Aumentare l'efficienza del sistema energetico regionale favorendo la riduzione dei consumi energetici e l'uso razionale dell'energia	35	5	€ 358.724,20	100,00%
2020   17	23AF2020   17 R493   2	Adeguamento normativo - Avvisi e Bandi	10	3	€ -	100,00%
2020   17	23AF2020   17 R493   3	Promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili nell'ottica di contribuire agli obiettivi nazionali derivanti dalla strategia europea	40	5	€ -	100,00%

<b>24</b>	<b>DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,74%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

24A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	24A12020   01 R490   1	coordinamento delle linee strategiche	100	4	€ -	100,00%



24A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITA'			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	24A22020   01 R413   1	Predisposizione e attuazione di progetti comunitari, nazionali, regionali e programmi intersettoriali.	6	1	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R432   1	Programmazione, Coordinamento e Supporto agli Uffici Dipartimentali.	14	3	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R450   1	Programmazione Coordinamento e supporto agli uffici dipartimentali	17	2	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R450   2	Attività di controllo interno finalizzato alla valutazione dei risultati	3	2	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R450   3	Governance interna	26	4	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R490   1	Governance interna	26	4	€ -	100,00%	
2020   01	24A22020   01 R544   1	Coordinamento dello sviluppo, manutenzione migliorativa, adeguativa, correttiva ed evolutiva del sistema informativo per i controlli relativi alle costruzioni in zona sismica	8	1	€ -	100,00%	

24AA		UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	24AA2020   01 R450   1	Rafforzamento sistemi di controllo	12	2	€ -	100,00%	
2020   08	24AA2020   08 R403   1	Adempimenti in materia di vigilanza e controllo per le costruzioni in zona sismica	40	16	€ -	100,00%	
2020   09	24AA2020   09 R463   1	Riduzione del rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)	15	8	€ 539.021,86	100,00%	
2020   09	24AA2020   09 R464   1	Riduzione del rischio idraulico (aree inondabili dalle piene alluvionali)	5	7	€ 539.021,86	100,00%	
2020   10	24AA2020   10 R396   1	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	10	2	€ 2.667.295,08	100,00%	
2020   11	24AA2020   11 R351   1	Erogazione contributi previsti	18	7	€ 855.113,46	100,00%	

24AB		UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	24AB2020   01 R450   1	Attività connessa alla prevenzione della corruzione - redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento del PNA	5	1	€ -	100,00%	
2020   05	24AB2020   05 R485   1	Attuazione ed erogazione contributi per programmi relativi ad interventi urgenti su immobili di culto (L.R. 07/03 art. 23 - Gestione mutui per interventi di manutenzione su edifici di culto (L.R. 27/09 art. 35)	24	3	€ 607.732,09	100,00%	
2020   05	24AB2020   05 R485   2	Sostegno all'attuazione degli interventi previsti per "Matera Capitale della Cultura"	2	1	€ -	100,00%	
2020   08	24AB2020   08 R315   1	Concessione contributi in conto capitale a cooperative edilizie ed imprese di costruzioni per la realizzazione di programmi costruttivi a privati per l'acquisto e il recupero della prima abitazione	10	2	€ 1.999.541,84	100,00%	



2020   08	24AB2020   08 R373   1	Contrasto al disagio abitativo: Fondo morosi incolpevoli, Fondo di rotazione per l'acquisizione di aree ed urbanizzazioni, Fondo locazione, Programma "20.000 alloggi in affitto". Progetti innovativi di contrasto al disagio abitativo inclusi nel PO FESR 2014-2020.	3	2	€ 2.189.419,79	100,00%
2020   08	24AB2020   08 R373   2	Adempimenti ex L.R. n. 24/2007 "Norme per l'assegnazione, la gestione e la determinazione dei canoni di locazione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica"	4	2	€ -	100,00%
2020   08	24AB2020   08 R373   3	Attuazione del Programma di recupero e razionalizzazione degli immobili e degli alloggi di E.R.P. di cui alla Legge n.80/2014 e all'art.2, c.1, lettere a) e b) del D.M. 16.03.2015. Attività di gestione del sistema informativo dell'Osservatorio della Condizione Abitativa.	8	3	€ 1.034.091,32	100,00%
2020   08	24AB2020   08 R403   1	Fondo di Sviluppo e Coesione 2007/2013 -Delibera CIPE 88/2018- Realizzazione interventi di opere pubbliche in Attuazione degli accordi di Programma Quadro Città di Potenza( BAR 1)e Città di Matera (BAR 2)	15	2	€ 2.141.978,67	100,00%
2020   08	24AB2020   08 R403   2	Osservatorio Regionale dei Contratti Pubblici - Tariffario Regionale dei prezzi delle OO.PP	15	3	€ 127.828,53	100,00%
2020   09	24AB2020   09 R421   1	Contributi a favore degli Enti Locali per mutui contratti per la realizzazione di OO.PP.	1	1	€ 26.792,58	100,00%
2020   10	24AB2020   10 R396   1	Liquidazione contributi agli Enti Locali per realizzazione OO.PP.	1	1	€ 66.972,81	100,00%
2020   11	24AB2020   11 R408   1	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici ed infrastrutture di interesse strategico per le finalità di protezione civile	5	1	€ -	100,00%
2020   11	24AB2020   11 R408   2	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici privati	5	2	€ 735.398,69	100,00%
2020   14	24AB2020   14 R394   1	Contributi per interventi infrastrutturali per l'Università di Basilicata	2	1	€ -	100,00%

24AC		UFFICIO INFRASTRUTTURE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	24AC2020   01 R450   1	attività connessa alla prevenzione della corruzione_redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento P.N.A.	5	2	€ -	100,00%
2020   08	24AC2020   08 R318   1	istruttoria degli atti trasmessi dal Soggetto attuatore, predisposizione dei provvedimenti finalizzati all'erogazione delle risorse finanziarie assentite	2	3	€ 98.686,03	100,00%
2020   08	24AC2020   08 R403   1	atti amministrativi per attuazione del DPR 753/80 - art. 60 e art.58 - deroga distanze legali e interferenze con linea ferroviaria delle FAL srl.	1	1	€ -	100,00%
2020   10	24AC2020   10 R395   1	attuazione interventi compresi negli APQ (ex delib. CIPE), con risorse regionali, FSC 2017-2020 e FSC 2014-2020 e interventi nel PO Infrastrutture_Addendum	47	3	€ 10.258.178,42	100,00%
2020   10	24AC2020   10 R396   1	attuazione interventi sulla viabilità provinciale e comunale_PO FESR 2014-2020_Asse VI, Azione 7B.7.4.1 ITI Aree Interne	45	3	€ -	100,00%



24AD		UFFICIO TRASPORTI				Risultato Ufficio	97,67%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	24AD2020   01 R312   1	attuazione interventi trasportistici PO FESR 2014/2020 Asse IV - ITI Potenza e ITI Matera	5	1	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R387   1	interventi FSC (tratta ferroviaria FAL Cancellara-Oppido, risorse statali art. 15 D.Lgs 422/97 (tratta ferroviaria Cancellara-Oppido e Avigliano L. - San Nicola di Pietragalla)	8	3	€ 1.229.495,51	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R387   2	Interventi tecnologici miglioramento sicurezza ferroviaria FAL srl	5	3	€ 880.888,17	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R395   1	Servizi ferroviari Salerno-Potenza-Metaponto in continuità con l'Alta Velocità SA-MI (Freccia Rossa)	15	2	€ 3.184.198,60	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R396   1	prosecuzione attuazione interventi in materia di sicurezza stradale e mobilità sostenibile (piste ciclabili e ciclovie, parcheggi pubblici	7	3	€ 216.529,53	66,67%	
2020   10	24AD2020   10 R438   1	Interventi di adeguamento e potenziamento delle infrastrutture aeroportuali e finanziamento gestione pista Mattei.	5	3	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R456   1	realizzazione aree di interscambio ferro - gomma e gomma-gomma in ambito extraurbano.	5	2	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R466   1	Programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico per il TPL	5	2	€ 3.049.864,19	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R466   2	Definizione programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico e ferroviario per il TPL con risorse FSC	4	1	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R466   3	Definizione programma investimenti per il rinnovo parco automobilistico TPL (DM n. 81/2020)	3	1	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R472   1	Riorganizzazione dei servizi ferroviari in chiave intermodale con i servizi su gomma sulla relazione Bella Muro - Potenza - Melfi delle direttrici Potenza - Salerno e Potenza - Foggia	8	3	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R473   1	definizione rete dei servizi di TPL su gomma e su ferro e loro integrazione modale- definizione dei documenti tecnici per l'avvio delle gare lotti definiti dal nuovo Piano Regionale dei Trasporti di Bacino	20	2	€ -	100,00%	
2020   10	24AD2020   10 R473   2	mantenimento servizi di TPL ferroviari ed automobilistici di interesse regionale	10	3	€ 121.548.732,04	100,00%	

24AE		UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   07	24AE2020   07 R520   1	Gestione concessioni demaniali marittime e istanze per mantenimento strutture in area d. m. art. 8 della L.R. 12/2020; navigazione Lago Piccolo di Monticchio; Concessioni attività diverse da quelle turistico balneari; Monitoraggio Canonici e Imposte annuali; Vigilanza e prevenzione; trattamento di illeciti amministrativi e informazioni di P.G.; Monitoraggio in materia di Piano dei Lidi.	100	4	€ -	100,00%	



24AF		UFFICIO PROTEZIONE CIVILE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   08	24AF2020   08 R406   1	Sostegno alle attività di ricostruzione	7	4	€ 16.499,67	100,00%	
2020   09	24AF2020   09 R464   1	Gestione del Centro Funzionale Decentrato	7	1	€ -	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R383   1	Ricostruzione post sisma. Gestione delle emergenze e post- emergenze	10	11	€ 3.814.210,33	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R420   1	Piano triennale e programma annuale antincendio	15	11	€ 985.912,52	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R510   1	Previsione e monitoraggio del rischio idrogeologico e idraulico	13	5	€ 457.831,95	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R510   2	Attività di coordinamento e indirizzo per il miglioramento della pianificazione per la prevenzione dei rischi	10	6	€ -	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R522   1	Turnazione. Formazione del personale. Verifica dei processi	16	12	€ 438.889,46	100,00%	
2020   11	24AF2020   11 R525   1	Gestione del volontariato	15	5	€ 370.599,77	100,00%	
2020   18	24AF2020   18 R449   1	Individuazione beneficiari danni neve 2017	7	2	€ -	100,00%	

24AG		UFFICIO GEOLOGICO			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   09	24AG2020   09 R367   1	Gestionale del piano cave: aggiornamento della banca dati di gestione e monitoraggio delle attività estrattive.	10	3	€ -	100,00%	
2020   09	24AG2020   09 R367   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle coltivazioni minerarie di cave e torbiere (L.R. 12/79 e smi - DPR 128/59 - L. 689/81 - L.R. 36/83).	20	3	€ -	100,00%	
2020   09	24AG2020   09 R367   3	Valutazione delle ricadute territoriali nella gestione dei piani di tutela dei Bacini Idrominerari esistenti.	4	3	€ -	100,00%	
2020   09	24AG2020   09 R367   4	Aggiornamento e tenuta del registro vigilanza e controlli ex art. 37 L.R. 43/96 e smi - coordinamento con Dip. Salute e Sicurezza per l'acquisizione periodica dei dati sulla qualità chimico-fisica e batteriologica delle acque minerali in concessione.	4	2	€ -	100,00%	
2020   09	24AG2020   09 R367   5	Attività tecnico-amministrativa in applicazione delle misure di tutela e valutazione di compatibilità degli interventi antropici nei bacini idrominerari - verifiche di compatibilità L.R. 9/84 e L.R. 55/93 sulla protezione dei bacini - adempimenti L.R. 43/96 sulla ricerca e coltivazione delle acque minerali e termali.	20	4	€ -	100,00%	
2020   09	24AG2020   09 R367   6	Promozione della conoscenza e della fruizione dei luoghi di interesse geologico (geositi) e dei paesaggi geologici, in applicazione della L.R. n° 32/2015.	4	1	€ 10.000,00	100,00%	
2020   09*	24AG2020   09* R463   1	Individuazione degli ambiti di semplificazione e riordino degli strumenti normativi, con definizione della titolarità del parere geologico e della sua rilevanza nel percorso autorizzativo.	5	2	€ -	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

2020   09*	24AG2020   09* R463   2	Attività tecnico-amministrativa per istruttorie, sopralluoghi, conferenze di pianificazione e di servizi, assistenza geologico-tecnica agli Enti territoriali ed agli altri soggetti attuatori di interventi sul territorio, finalizzata alla emissione di pareri tecnici.	20	2	€ -	100,00%
2020   09*	24AG2020   09* R464   1	Aggiornamento della banca dati per la catalogazione tecnica, cartografica ed economica degli interventi proposti e degli interventi eseguiti, per il ripristino dell'efficienza dei corsi d'acqua.	3	1	€ -	100,00%
2020   09*	24AG2020   09* R464   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle proposte di intervento, delle fasi esecutive e dei risultati conseguiti, per il ripristino dell'efficienza dei corsi d'acqua (L.R. 12/79 e smi TITOLO II).	10	2	€ -	100,00%

<b>20</b>	<b>DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
-----------	---	-------------------------------	----------------

<b>20A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
-------------	--	--------------------------	----------------

Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20A22020   01 R551   1	Implementazione funzionale del Dipartimento	100	7	€ 64.239,14	100,00%

<b>20AB</b>	<b>UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
-------------	---	--------------------------	----------------

Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20AB2020   01 R552   1	Implementazione delle attività finalizzate all'espletamento delle gare di competenza dell'Ufficio Centrale di Committenza e Soggetto aggregatore e dell'interazione con i soggetti obbligati verso la SUA-RB relativamente agli adempimenti successivi alla programmazione delle gare.	40	7	€ 77.616,33	100,00%
2020   01	20AB2020   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	7	€ 77.616,33	100,00%
2020   01	20AB2020   01 R552   3	Implementazione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle misure definite con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dal Dipartimento	30	7	€ 77.616,33	100,00%



20AC		UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20AC2020   01 R552   1	implementazione delle attività propedeutiche all'indizione delle gare di competenza dell'Ufficio Appalti Servizi e Forniture e interazione con i soggetti obbligati verso la SUARB relativamente agli adempimenti successivi alla programmazione delle gare e preliminari all'espletamento delle stesse	40	3	€ 46.028,73	100,00%
2020   01	20AC2020   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	3	€ 46.028,73	100,00%
2020   01	20AC2020   01 R552   3	Implementazione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle misure definite con il piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dal Dipartimento	30	2	€ 46.028,73	100,00%

20AD		UFFICIO APPALTI DI LAVORI			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20AD2020   01 R552   1	Implementazione delle attività finalizzate all'espletamento delle gare di competenza dell'Ufficio Appalti di Lavori e interazione con i soggetti obbligati verso la SUA-RB relativamente agli adempimenti successivi alla programmazione delle gare	40	3	€ 12.833,61	100,00%
2020   01	20AD2020   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	3	€ 12.833,61	100,00%
2020   01	20AD2020   01 R552   3	Implementazione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle misure definite con il piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dal Dipartimento	30	3	€ 12.833,61	100,00%

20AE		UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20AE2020   01 R551   1	Attività amministrative e atti trasversali propedeutici ed esecutivi per l'efficacia e efficienza dell'organizzazione degli Uffici della SUA-RB	100	2	€ 8.968,00	100,00%

20AF		UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	20AF2020   01 R462   1	Atti amministrativi trasversali propedeutici ed esecutivi dell'informatizzazione della SUA-RB	100	3	€ 20.627,74	100,00%





<b>18</b>	<b>C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,94%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

<b>18AA</b>	<b>UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>99,89%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   02	18AA2020   02 R404   1	Rendicontazione del contenzioso e del consultivo	50	8	€ -	100,00%
2020   02	18AA2020   02 R404   2	Gestione contenzioso dell'anno in corso e pregresso	30	12	€ -	99,63%
2020   02	18AA2020   02 R404   3	Potenziamento della funzione di consulenza e collaborazione con uffici e dipartimenti al fine di prevenire il sorgere del contenzioso	20	3	€ -	100,00%

<b>18AB</b>	<b>STRUTTURA DI PROGETTO AUTORITA' AMBIENTALE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2020   01	18AB2020   01 R490   1	Attività di studio e di supporto tecnico/specialistico per l'integrazione della componente ambientale nelle politiche regionali ed in particolare nei settori di azione dei programmi cofinanziati	45	1	€ -	100,00%
2020   01	18AB2020   01 R490   2	Applicazione della Valutazione Ambientale di piani e programmi ai sensi della normativa comunitaria e dei programmi di azione ambientale dell'Unione	45	1	€ -	100,00%
2020   01	18AB2020   01 R490   3	Partecipazione ad incontri, seminari e gruppi di lavoro dedicati, nonché acquisizione informazione e supporto	10	1	€ -	100,00%

### 3.3. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

La Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza con D.G.R. n.71 del 30 gennaio 2020, aggiornato poi con D.G.R. n.699 del 20 ottobre 2020.

Posizione centrale nel programma per la trasparenza occupa l'adozione del Piano della Performance che ha il compito di fissare indicatori, livelli attesi e realizzati di prestazione e criteri di monitoraggio. Il ciclo di gestione della performance, istituito dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 di riforma della Pubblica Amministrazione, si pone come il quadro di riferimento dell'azione delle amministrazioni. Pianificare, eseguire e far eseguire, misurare e valutare, agire di conseguenza.

A supporto dell'azione dei dirigenti, la riforma istituisce un modello di governance della performance che prevede l'interazione di molteplici attori, quali gli Organismi indipendenti di Valutazione e il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale attraverso il quale l'Ente esplicita gli indirizzi e gli obiettivi strategici (triennali) e operativi (annuali), con relativi



indicatori e target, ai fini della misurazione e valutazione della performance nei confronti degli stakeholder di riferimento e, quindi, dell'intera collettività.

Un requisito essenziale affinché il Piano risponda al fondamentale principio della trasparenza, oltre alla sua pubblicazione, è la sua comprensibilità, sia in termini di linguaggio che di impostazione, anche nei confronti degli stakeholder esterni. Per questo, a differenza degli altri strumenti di pianificazione e programmazione, il Piano non deve essere scritto per gli addetti ai lavori ma per i cittadini, le associazioni, il mondo produttivo.

Il Piano della Performance 2020-2022, pur nella complessità degli argomenti trattati, utilizza un linguaggio comprensibile anche per i non addetti ai lavori.

In tema di integrazione tra sistema di gestione della performance e Piano anticorruzione un forte impulso è stato dato dal Comitato interdipartimentale di coordinamento dei dirigenti generali che nella seduta del 29 gennaio 2020 ha introdotto, a carico della dirigenza, uno specifico obiettivo organizzativo denominato "Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza", attraverso il quale risulta rafforzata la necessità di attuare, da parte degli uffici, le azioni in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT.

Il perseguimento di tale obiettivo incide direttamente sulla valutazione della performance individuale della dirigenza.

### **3.4. Pari opportunità e bilancio di genere. Il Piano delle azioni positive**

Le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

A tal fine esse intraprendono le "azioni positive", introdotte dalla L.125/1991, riconosciute nel Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui all'art.1 del D.Lgs.198/2006, riscritto dall'art.1 del D.Lgs.5/2010.

La Giunta regionale ha redatto il Piano Triennale delle azioni positive 2016-2018, approvato con D.G.R. n.278/2016, la cui validità è stata estesa alle annualità 2019-2020 con D.G.R. n.1345/2018, che costituisce lo strumento operativo per l'applicazione delle azioni e iniziative specifiche per favorire le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro tra uomini e donne.

Come si evince dal Piano le azioni sono, in particolare, sono volte a:

- eliminare le disparità nella formazione professionale, nella progressione di carriera e nella vita lavorativa in generale;



- superare quelle condizioni che nell'organizzazione e nella distribuzione del lavoro possono divenire pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale ovvero nel trattamento economico e retributivo a seconda del sesso, dell'età o di particolari condizioni legate a situazioni personali del dipendente;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate, in particolare ai livelli di responsabilità;
- favorire l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali mediante una diversa e più mirata organizzazione del lavoro.

### Alcuni dati sul personale

Ai sensi dell'art.21 della L.183/2010 e nel rispetto della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 l'amministrazione ha costituito il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) (D.D. n.71AJ.2011/D.01951 del 21/9/2011 e n. 71AJ.2012/00013 del 23/1/2012), dotatosi di Regolamento di funzionamento.

La Relazione 2020 elaborata dal CUG secondo quanto previsto dalla Direttiva summenzionata, riporta una analisi dei dati del personale regionale al 31/12/2020, forniti dall'ufficio risorse umane, dalla quale emergono alcuni spunti di riflessione che portano a considerare che il gap fra genere maschile e femminile non è superato.

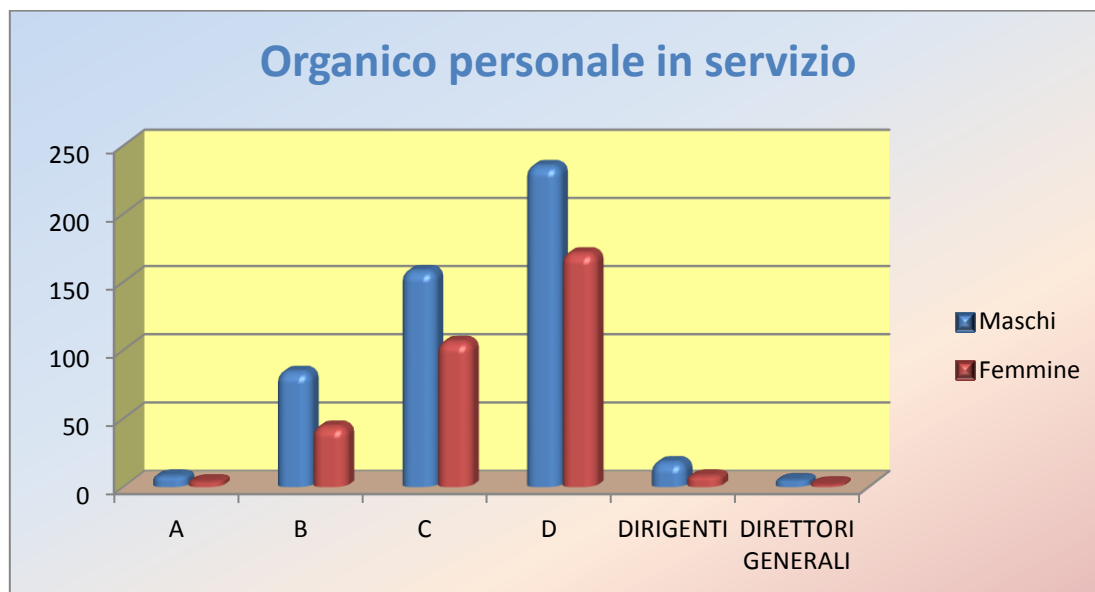
Si evince infatti che i dipendenti di genere maschile rappresentano una % maggiore del personale regionale rispetto al genere femminile; tale circostanza è tanto più evidente nella fascia dei dipendenti con più di 60 anni, nella quale rappresentano il 65% del totale del personale.

Dal punto di vista delle responsabilità e dei ruoli, si riscontra una prevalenza del genere maschile, sia fra i dirigenti, sia fra i funzionari aventi incarichi di responsabilità (A.P., P.O., S.R.).

Si riscontra, altresì, il divario economico, a favore del genere maschile, con riferimento alla media delle retribuzioni omnicomprensive, con un'unica eccezione nella categoria C nella quale si rileva una differenza positiva a favore delle dipendenti.



## Analisi di genere al 31 dicembre 2020



INDICATORI	VALORE
% di dirigenti donne	30,30
% di donne rispetto al totale del personale	39,74

Azioni positive

Con il Piano delle Azioni Positive 2016/2018, successivamente prorogato per le annualità 2019/2020, la Regione Basilicata ha adottato le seguenti linee obiettivo:

1. PARI OPPORTUNITÀ E CONCILIAZIONE
2. FORMAZIONE
3. BENESSERE LAVORATIVO



Le azioni attivate rispetto al primo obiettivo hanno riguardato in particolar modo l'integrazione alla disciplina del part-time e l'orientamento alla più ampia flessibilità in entrata e in uscita nell'ambito dell'orario lavorativo.

Si è proceduto all'attivazione degli istituti normativi volti alle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi vita/lavoro, quale il ricongiungimento familiare, e all'accoglimento delle istanze per il superamento dei limiti e degli ostacoli presenti sul luogo di lavoro.

Si rappresenta, inoltre, che nel 2020 il diffuso ricorso all'utilizzo del lavoro in modalità agile, resosi necessario per l'emergenza sanitaria, ha favorito in molti casi il miglioramento della suddetta conciliazione.

Rispetto all'obiettivo specifico della formazione, oltre a garantire lo svolgimento di diversi moduli attinenti all'ambito della formazione obbligatoria, la Regione Basilicata ha rinnovato l'adesione al progetto nazionale dell'Inps "ValorePA" con il quale si è consentito l'iscrizione del personale di ruolo, anche dirigenziale, a molteplici moduli di alta formazione per un numero complessivo di partecipanti negli anni che vanno dal 2016 al 2020 di 129 dipendenti ripartibili in 75 donne e 54 uomini.

#### **4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI**

La valutazione della performance individuale è stata svolta secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato con D.G.R. n.1391 del 28/12/2018, che l'amministrazione ha confermato anche per l'anno 2020.

Nella seduta del 29 gennaio 2020 il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo ha stabilito, secondo quanto previsto dal SMVP, oltre agli elementi utili alla misurazione della performance organizzativa, anche quelli inerenti alla valutazione della performance individuale; in particolare ha definito la suddivisione dei pesi fra performance operativa e performance di ruolo, nonché gli obiettivi organizzativi che concorrono alla valutazione della performance individuale della dirigenza.

##### **La performance individuale nel sistema di misurazione e valutazione**

La performance individuale è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la performance operativa e la performance di ruolo.

La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi operativi/strategici di struttura (per i dirigenti e i D.G.) e alle azioni che concorrono agli obiettivi operativi di



struttura (per il personale).

La *performance di ruolo* riguarda i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo.

La suddivisione dei pesi attribuiti ai due parametri, necessari al calcolo della performance individuale nel suo complesso, è la seguente:

	Performance operativa	Performance di ruolo
D.G. e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

Se per il personale non dirigente la performance operativa si riferisce unicamente al grado di raggiungimento delle azioni/obiettivi assegnati, per i dirigenti e i D.G. essa si riferisce, oltre che al grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura (peso 80%), anche al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (peso tot. 20%) ogni anno individuati dal Comitato di coordinamento nella fase di avvio del ciclo della performance.

Per l'anno 2020 gli obiettivi organizzativi stabiliti sono stati i seguenti:

1. Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza (peso complessivo 10%):

Ai fini dell'attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del PTPCT e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, i seguenti obiettivi sono stati assegnati a ciascuna struttura:

- a1) Pubblicazione e aggiornamento delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria (come da allegato al PTPCT) in Amministrazione Trasparente;
- a2) Predisposizione delle misure di prevenzione della corruzione sui processi implementati da ciascuna struttura;

2. Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (peso 10%):

obiettivo legato al rispetto dei tempi e delle scadenze relativi all'attuazione del ciclo della performance (Piano della Performance ed eventuali aggiornamenti, monitoraggi, processo valutativo del personale).

Con l'obiettivo 1 si è inteso favorire una migliore qualità degli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione da parte degli uffici, ottenuta attraverso attività preordinate e complementari a quelle previste dalle normative vigenti.



A tal fine la struttura di supporto al RPCT, nell'ambito di un'attività di impulso, informazione e affiancamento alle strutture, ha elaborato alcuni format di base, che sono stati proposti, integrati e condivisi con gli uffici, anche attraverso incontri in presenza e non.

L'utilizzo dei format per provvedere agli adempimenti di competenza ha costituito lo strumento mediante il quale è stata conseguita una migliore qualità ed una maggiore omogeneità nell'organizzazione di dati e informazioni da pubblicare in *amministrazione trasparente*, nonché di quelli relativi alle misure anticorruptive programmate e attuate.

Con riferimento alla trasparenza le attività hanno riguardato specifiche tematiche, quali la mappatura dei procedimenti amministrativi e la carta dei servizi. Riguardo a quest'ultima gli uffici sono stati coinvolti in un percorso partecipato che ha portato all'aggiornamento della precedente carta, secondo le modalità e le procedure indicate dalla normativa vigente, ed in considerazione di best practices attuate presso altre amministrazioni.

(Per approfondimenti si rinvia al paragrafo "carta dei servizi" del capitolo 1- Sintesi dei principali risultati raggiunti).

Allo scopo di favorire un miglior livello di accesso informativo da parte dei cittadini, con riferimento all'istituto dell'accesso generalizzato di cui all'art. 5, comma 2 del d.lgs. 33/2013, in attesa della definizione da parte degli uffici competenti delle possibili soluzioni tecniche per la gestione informatica del registro, tutti gli uffici sono stati invitati a fornire al RPCT i dati inerenti alle richieste di accesso generalizzato pervenute agli stessi nel triennio 2017,2018,2019, utilizzando un apposito format fornito dalla stessa struttura del RPCT, con richiesta di riscontro anche per il caso di assenza di istanze.

All'esito dell'acquisizione delle informazioni è stata pubblicata in *Amministrazione trasparente* la relativa tabella per le annualità 2017/2019, successivamente aggiornata periodicamente (ultimo aggiornamento al primo semestre 2021).

Con l'obiettivo organizzativo 2 si è inteso accelerare il processo di compliance della tempistica nei vari step del ciclo della performance, che nel corso degli anni precedenti ha scontato molteplici ritardi. Attraverso l'introduzione di una penalizzazione del punteggio di performance individuale dei dirigenti nel caso di mancato rispetto delle scadenze stabilite per la conclusione di alcune fasi del ciclo (redazione del PdP, monitoraggi, processo valutativo del personale), si è pervenuti ad un complessivo miglioramento delle tempistiche, nella prospettiva di un auspicabile allineamento alle date indicate dalla normativa di riferimento.

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi degli elementi caratterizzanti la performance individuale.



Performance Individuale					
Valutati	Performance operativa			Performance di ruolo	Valutatori
<b>Dirigenti Generali</b>	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>AVM</b> proponente <b>Giunta/Consiglio</b> valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Dirigenti</b>	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti Generali</b>
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal C.I.C.O.	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Personale non dirigente con PO/AP</b>	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati (max 3)			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b>
	Peso 70%				
<b>Personale non dirigente senza PO/AP</b>	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b> possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato
	Peso 70%				

Il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi di performance operativa e di performance di ruolo. La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in quattro distinte fasce di merito così caratterizzate:





D.G., Dirigenti, P.O.	Personale del comparto non titolare di P.O.
<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>	<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>
<b>B - fascia alta (7/8,9)</b>	<b>B - fascia alta (7,5/8,9)</b>
<b>C - fascia media (6/6,9)</b>	<b>C - fascia media (6/7,49)</b>
<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>	<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>

Il punteggio totale inferiore a 4 dà luogo a valutazione negativa alla quale non è corrisposta alcuna premialità.

In sede di contrattazione integrativa è stato definito il collegamento tra valutazioni conseguite e trattamenti economici, così articolato:

<b>Fascia di merito A – premialità 100%</b>
<b>Fascia di merito B – premialità 95%</b>
<b>Fascia di merito C – premialità 85%</b>
<b>Fascia di merito D – premialità 60%</b>

Nella medesima sede è stata inoltre definita la suddivisione delle risorse destinate alla produttività/indennità di risultato fra performance organizzativa e performance individuale, secondo le seguenti percentuali: 50% per la organizzativa e 50% per quella individuale per quanto attiene al personale del comparto non titolare di P.O., e 60% per la organizzativa e 40% per la individuale per i titolari di P.O.

### **Grado di differenziazione delle valutazioni**

Il processo valutativo del personale si è svolto secondo due fasi: una fase di prevalutazione, che ha visto coinvolti solo i valutatori, ed una fase conclusiva, con la sottoscrizione delle schede di valutazione definitive.

Come previsto dalla metodologia, gli esiti delle prevalutazioni, unitamente alla proposta di Relazione sulla Performance, sono stati oggetto di discussione in sede di Comitato interdipartimentale di coordinamento allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, al fine di verificarne la coerenza e la omogeneità.



Nell'ambito del Comitato, riunitosi in data 18 ottobre 2021, l'Autorità ha sottolineato alcuni aspetti critici, riportando utili spunti di riflessione e suggerimenti metodologici. Fra questi la necessità di implementare la qualità della programmazione, includendo nei piani obiettivi, indicatori e target maggiormente sfidanti, favorendo il superamento della ordinarietà delle attività collegate ai risultati di performance, e la rilevanza del coordinamento fra i valutatori per una applicazione omogenea della metodologia di valutazione del personale, anche ai fini del riconoscimento selettivo delle eccellenze.

Le osservazioni e i suggerimenti dell'Autorità sono stati riportati a tutti i valutatori in sede di avvio della fase conclusiva del processo valutativo, affinché potessero intraprendere un adeguato percorso di miglioramento che, partendo da un riesame, ove possibile, delle prevalutazioni, possa portare, grazie anche all'affiancamento dell'Autorità, ad un miglioramento della qualità della prossima programmazione.

Il processo di valutazione si è concluso con la sottoscrizione delle schede di valutazione da parte dei valutati.

Nelle scorse annualità, uno degli elementi oggetto di attenzione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito è stato il "grado di differenziazione delle valutazioni" applicato da parte dei valutatori, dirigenti e D.G., ritenuto non adeguato alle previsioni normative, data la elevata percentuale di valutazioni poste nella fascia di massima premialità.

Tra gli obiettivi che ci si poneva con l'implementazione del nuovo SMVP c'era, tra l'altro, proprio l'incremento del grado di differenziazione dei giudizi e, a tal fine, è stato incluso il "grado di differenziazione delle valutazioni del personale" fra i comportamenti organizzativi attesi della performance di ruolo dei valutatori, che incidono sul punteggio complessivo della valutazione della performance individuale.

Dopo i primi due anni di utilizzo, il SMVP pare aver centrato tale obiettivo, infatti, anche se per i dirigenti la misurazione del grado di differenziazione non risulta significativo, dato il numero ridotto dei dirigenti in servizio nei dipartimenti della Giunta (ci sono dipartimenti come ad es. "Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca" che si ritrova con un solo dirigente, o "Ambiente ed energia" dove c'è solo il dirigente generale), analizzando il grado di differenziazione delle valutazioni operate negli ultimi cinque anni dai Dirigenti sui propri collaboratori con l'indice di eterogeneità di Gini normalizzato<sup>6</sup>, che tiene conto non

---

<sup>6</sup>L'indice di eterogeneità di Gini normalizzato ha valori compresi nell'intervallo tra 0, in caso di minima differenziazione, e 1, in caso di massima differenziazione:

**Indice di eterogeneità di Gini**

$$I_{Gini} = 1 - \sum_{i=1}^k f_i^2$$

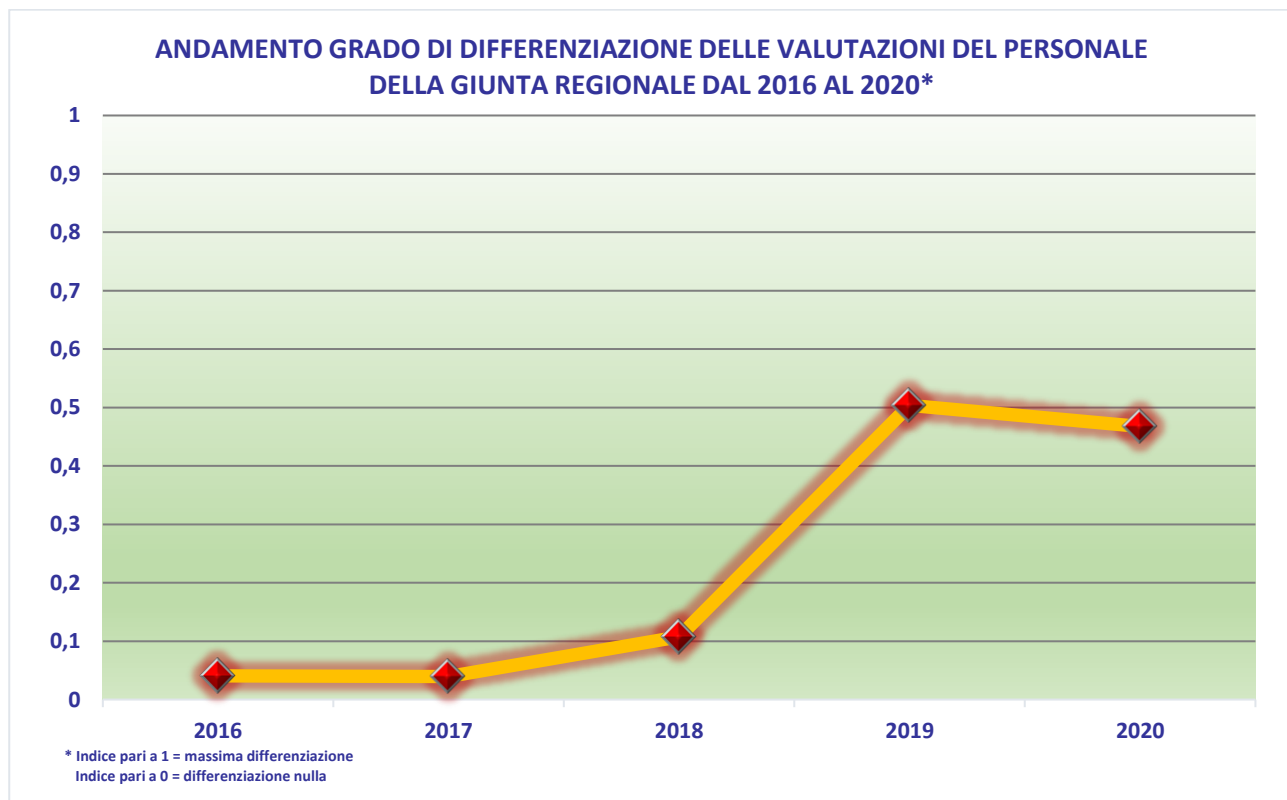
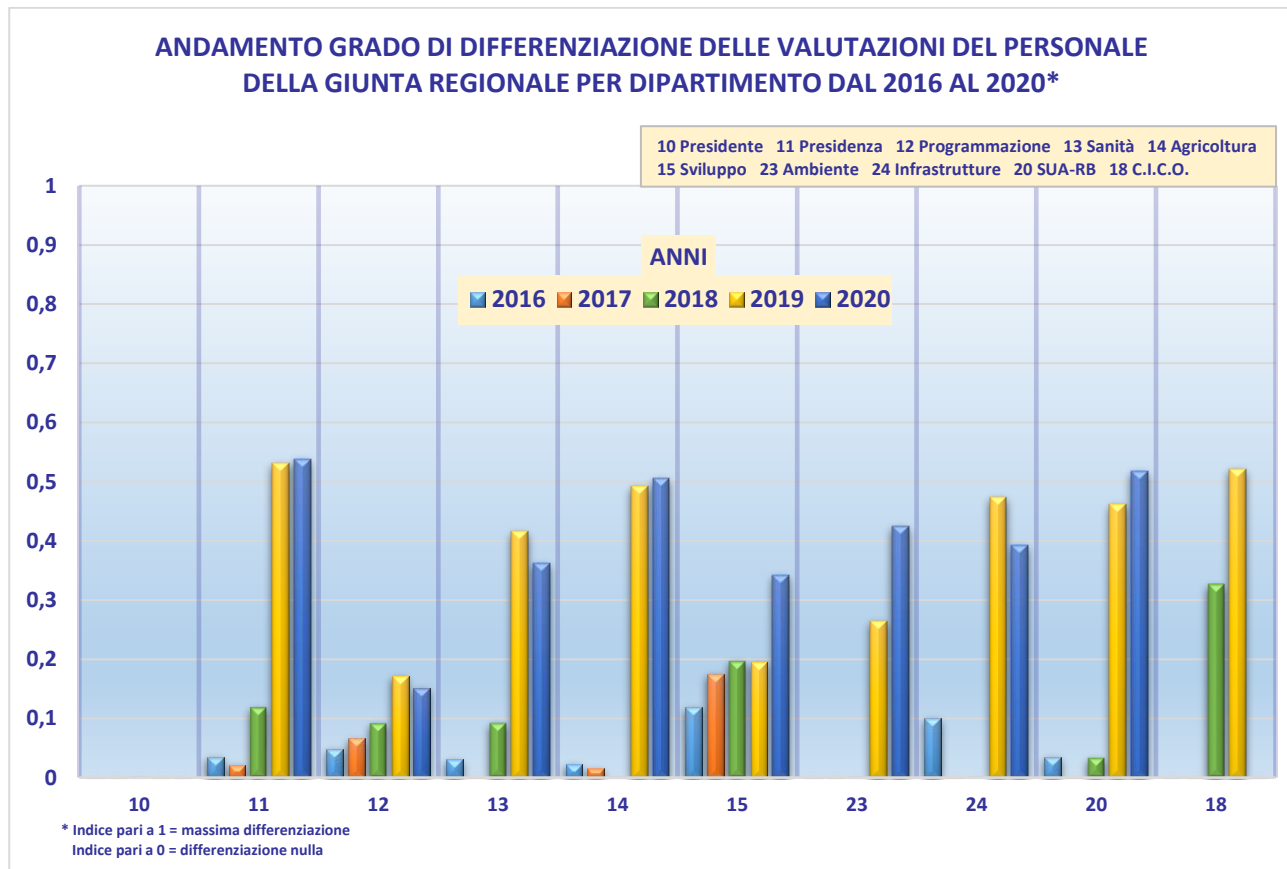
Dove gli  $f_i$  sono le frequenze relative delle  $k$  modalità di  $X$ .

**Indice di eterogeneità di Gini normalizzato**

$$I_{Norm} = \frac{I_{Gini} \cdot k}{k - 1}$$



solo delle frequenze di fascia di merito, ma anche del numero di valutazioni (ad es. Dirigente che ha valutato 4 persone rispetto a Dirigente che ne ha valutate 10), si riscontra in modo evidente il superamento della criticità rilevata negli anni 2016-2018:





Al tema suddetto si collega quello del giudizio di "eccellenza" che dà luogo alla fascia di merito massima, il cui utilizzo deve necessariamente riferirsi ai soli casi in cui il target fissato nel piano della performance sia stato significativamente superato sia quantitativamente che qualitativamente.

Il giudizio di eccellenza è strettamente correlato, per il personale di comparto, all'applicazione dell'articolo 69 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL vigente, che prevede l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate. In recepimento di tale articolo, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito che il riconoscimento del premio spetta al solo 5% del personale che ha conseguito valutazione positiva, percentuale calcolata su base dipartimentale.

Con riferimento alla Giunta tale criterio risulta, anche per l'annualità 2020, soddisfatto.

Per quanto attiene al tema del grado di differenziazione si riporta, in forma tabellare e grafica, la sintesi dei dati sulle valutazioni della performance individuale attribuite ai valutati, suddivisa per dirigenti e personale non dirigente.

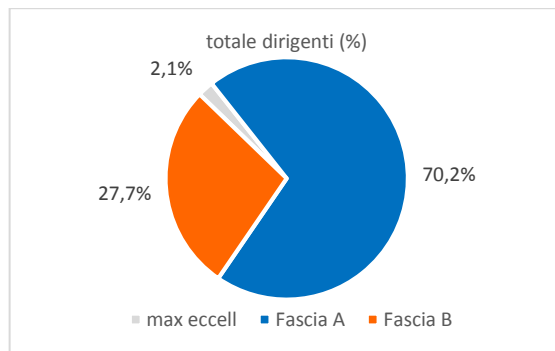
Oltre alle fasce di merito A, B, C, D è stata visualizzata anche la % del personale che ha conseguito la valutazione più elevata pari a 10.

Al personale non titolare di P.O. al quale è attribuito tale punteggio è destinata la maggiorazione di cui all'articolo n.69 del CCNL sopra menzionato.

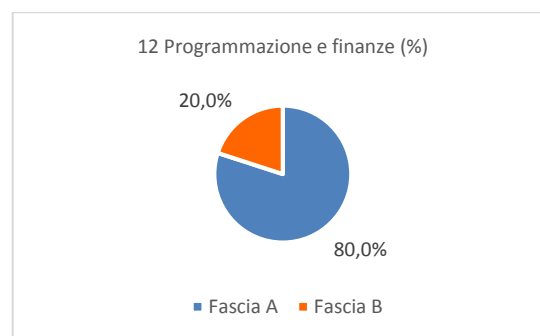
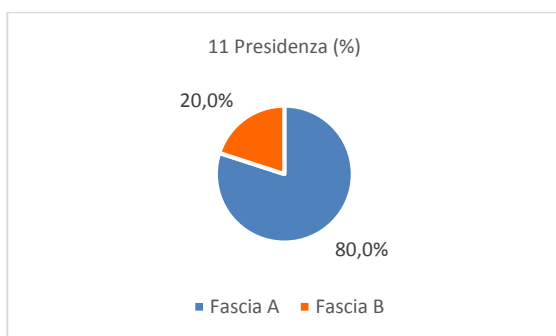
I dati sono stati aggregati, oltre che con riferimento all'ente nel suo complesso, anche per dipartimento.



## Valutazioni della performance individuale dei dirigenti: dati di sintesi per fasce di merito

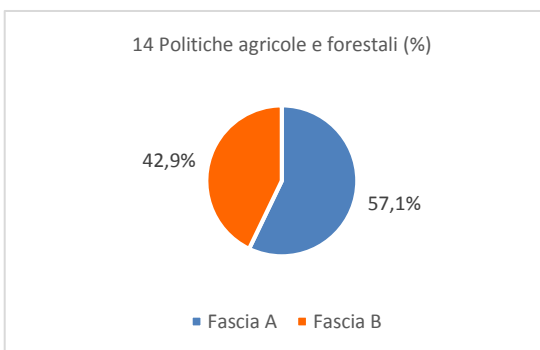
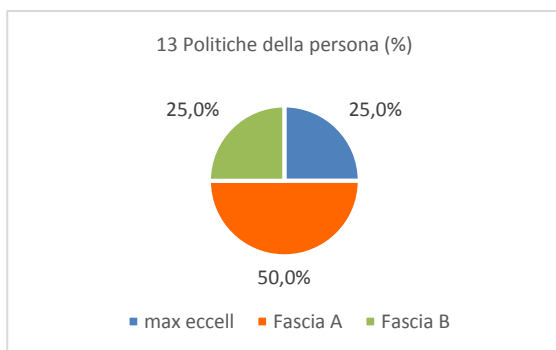


max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
2,1%	70,2%	27,7%	0,0%	0,0%	100,0%
1	33	13	0	0	47



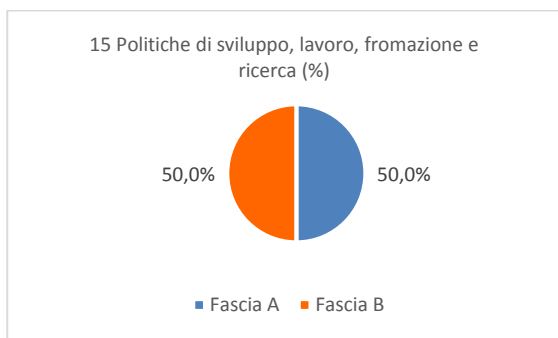
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	8	2	0	0	10

max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	4	1	0	0	5

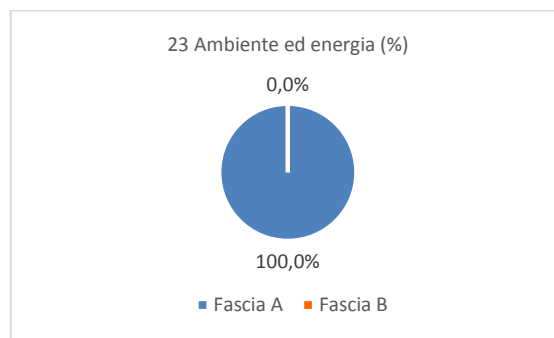


max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
25,0%	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%	100,0%
1	2	1	0	0	4

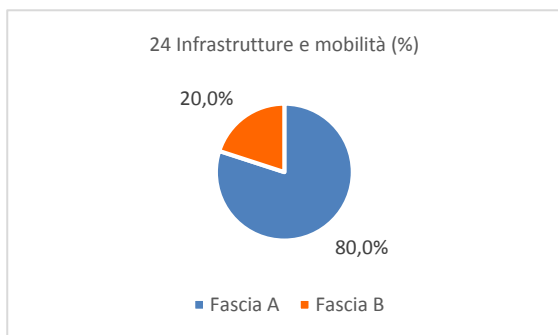
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	57,1%	42,9%	0,0%	0,0%	100,0%
0	4	3	0	0	7



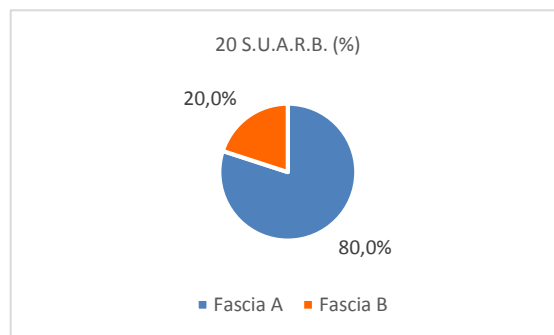
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	3	3	0	0	6



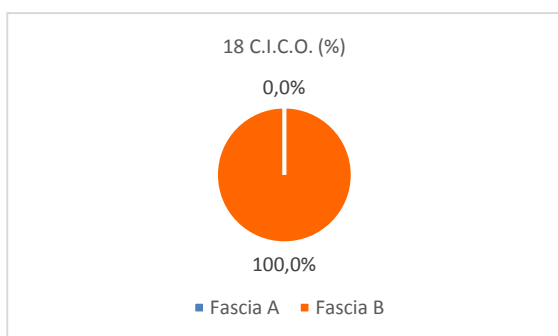
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	4	0	0	0	4



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	4	1	0	0	5



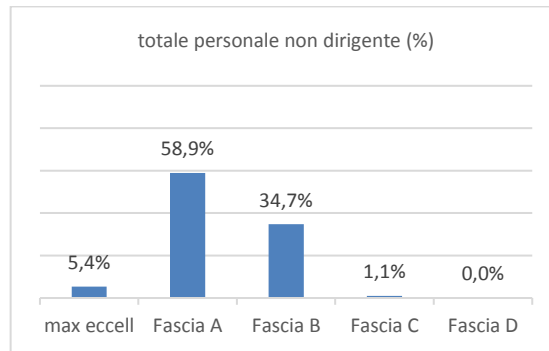
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	4	1	0	0	5



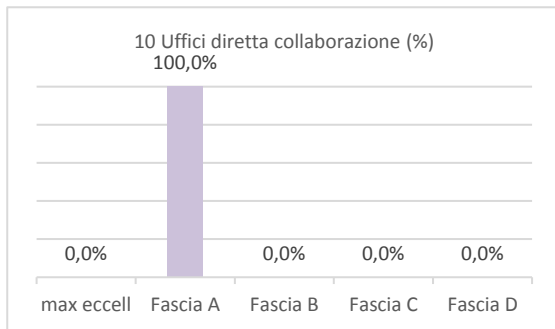
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
0	0	1	0	0	1



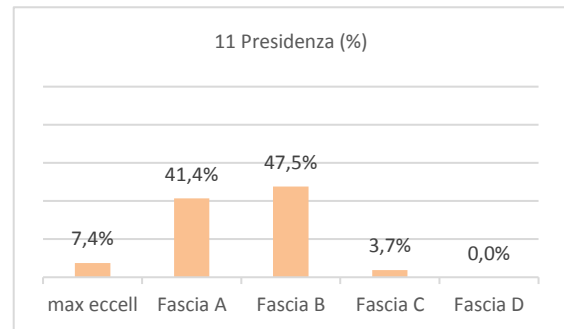
## Valutazioni della performance individuale personale non dirigente: dati di sintesi per fasce di merito e per categoria



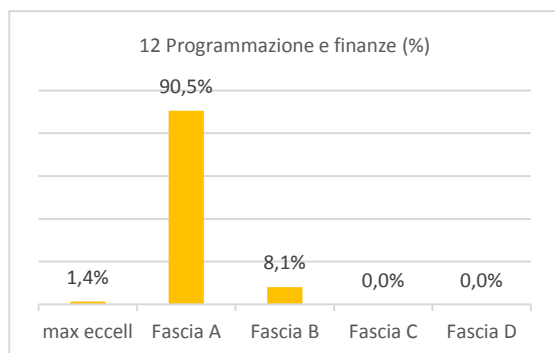
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
5,4%	58,9%	34,7%	1,1%	0,0%	100,0 %
45	495	292	9	0	841



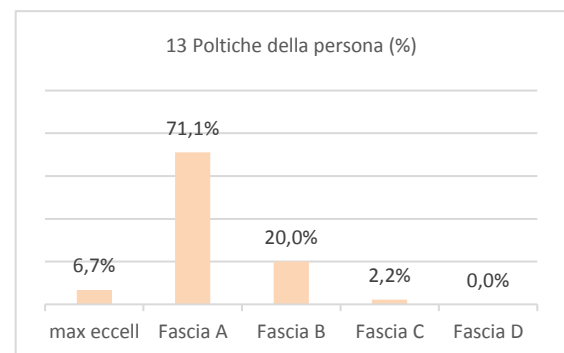
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
0	20	0	0	0	20



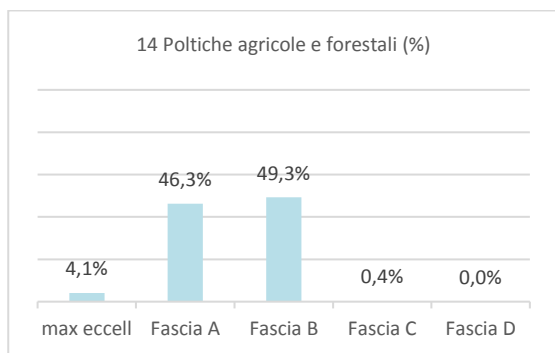
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
7,4%	41,4%	47,5%	3,7%	0,0%	100,0 %
12	67	77	6	0	162



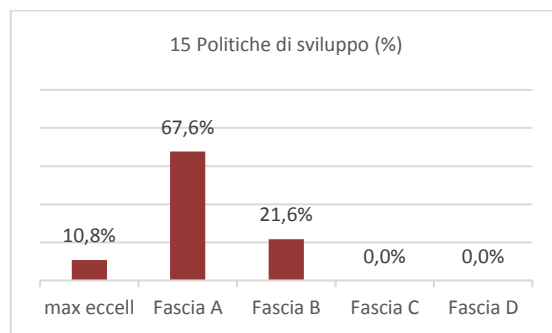
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
1,4%	90,5%	8,1%	0,0%	0,0%	100,0 %
1	67	6	0	0	74



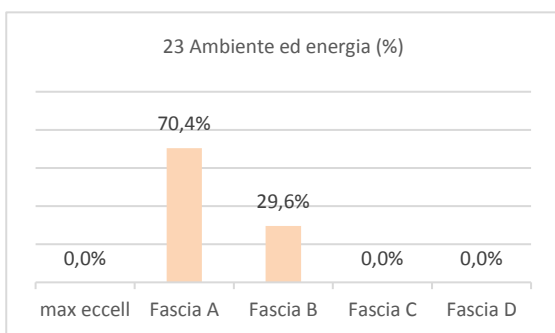
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
6,7%	71,1%	20,0%	2,2%	0,0%	100,0 %
3	32	9	1	0	45



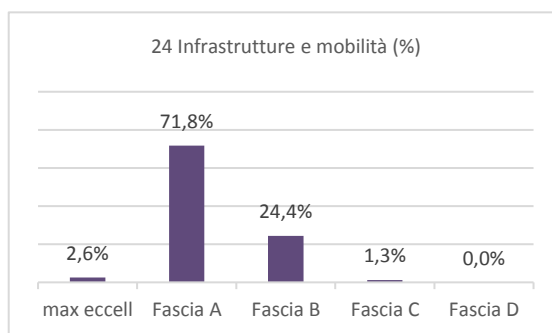
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
4,1%	46,3%	49,3%	0,4%	0,0%	100,0 %
11	124	132	1	0	268



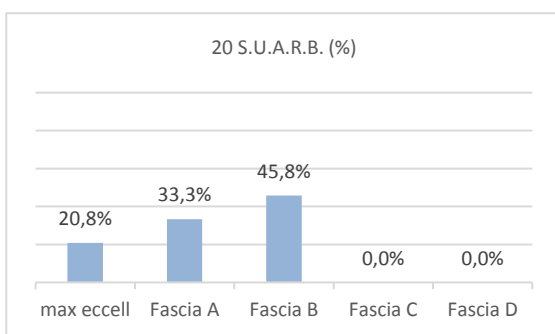
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
10,8%	67,6%	21,6%	0,0%	0,0%	100,0 %
11	69	22	0	0	102



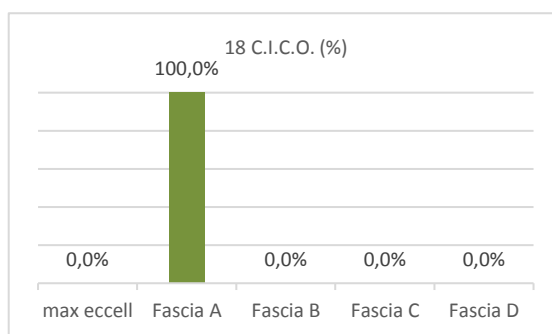
max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	70,4%	29,6%	0,0%	0,0%	100,0 %
0	38	16	0	0	54



max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
2,6%	71,8%	24,4%	1,3%	0,0%	100,0 %
2	56	19	1	0	78



max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
20,8%	33,3%	45,8%	0,0%	0,0%	100,0 %
5	8	11	0	0	24



max excell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
0	14	0	0	0	14



**10 PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	0	4	0	0	0	<b>4</b>
<b>C</b>	0	8	0	0	0	<b>8</b>
<b>D</b>	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>PO/PAP</b>	0	6	0	0	0	<b>6</b>
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
11 PRESIDENZA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	5	0	0	<b>5</b>
<b>B</b>	1	8	30	5	0	<b>44</b>
<b>C</b>	3	20	24	1	0	<b>48</b>
<b>D</b>	3	17	15	0	0	<b>35</b>
<b>PO/PAP</b>	5	22	3	0	0	<b>30</b>
<b>TOTALI</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>162</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>7,41%</b>	<b>41,36%</b>	<b>47,53%</b>	<b>3,70%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>C</b>	0	25	3	0	0	<b>28</b>
<b>D</b>	0	19	2	0	0	<b>21</b>
<b>PO/PAP</b>	1	21	1	0	0	<b>23</b>
<b>TOTALI</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>1,35%</b>	<b>90,54%</b>	<b>8,11%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>



**DIPARTIMENTO  
13 POLITICHE DELLA PERSONA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	1	0	0	1
B	0	4	2	0	0	6
C	0	8	1	0	0	9
D	0	9	3	0	0	12
PO/PAP	3	11	2	1	0	17
<b>TOTALI</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>45</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>6,67%</b>	<b>71,11%</b>	<b>20,00%</b>	<b>2,22%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	1	2	0	0	3
B	0	11	27	1	0	39
C	0	38	62	0	0	100
D	5	51	37	0	0	93
PO/PAP	6	23	4	0	0	33
<b>TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>124</b>	<b>132</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>268</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>4,10%</b>	<b>46,27%</b>	<b>49,25%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	1	0	0	0	1
B	2	16	5	0	0	23
C	2	24	6	0	0	32
D	0	15	5	0	0	20
PO/PAP	7	13	6	0	0	26
<b>TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>69</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>10,78%</b>	<b>67,65%</b>	<b>21,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>



**DIPARTIMENTO  
23 AMBIENTE E ENERGIA**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	1	0	0	1
B	0	0	3	0	0	3
C	0	5	4	0	0	9
D	0	13	7	0	0	20
PO/PAP	0	20	1	0	0	21
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>70,37%</b>	<b>29,63%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	1	0	1
B	0	3	8	0	0	11
C	0	17	6	0	0	23
D	0	22	3	0	0	25
PO/PAP	2	14	2	0	0	18
<b>TOTALI</b>	<b>2</b>	<b>56</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>78</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>2,56%</b>	<b>71,79%</b>	<b>24,36%</b>	<b>1,28%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**DIPARTIMENTO  
20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0	0
C	1	2	5	0	0	8
D	0	1	3	0	0	4
PO/PAP	4	5	3	0	0	12
<b>TOTALI</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>20,83%</b>	<b>33,33%</b>	<b>45,83%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	0	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>C</b>	0	3	0	0	0	<b>3</b>
<b>D</b>	0	1	0	0	0	<b>1</b>
<b>PO/PAP</b>	0	9	0	0	0	<b>9</b>
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2020 si è sviluppato, ovviamente, avendo come riferimento di confronto il nuovo documento di programmazione, ossia il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2020/2022 e l'aggiornamento al Piano della performance 2020-2022 approvato con D.G.R. n. 75/2021.

Infatti, con D.G.R. n. 232/2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009 e con riferimento alle Linee guida n. 1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il piano della performance, in linea con quanto previsto dalla norma e dalle relative delibere, è stato redatto in conformità con il sistema di programmazione finanziaria e di bilancio, rappresenta lo strumento di avvio del ciclo della performance e definisce gli elementi fondamentali su cui poi si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il Piano della Performance 2020-2022 comprende gli obiettivi strategici ed operativi programmati dalla Giunta Regionale ad inizio anno in coerenza con la programmazione economica e finanziaria. Poiché, tuttavia, il Documento di Economia e Finanza Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2020-2022 non era ancora stato approvato ed era stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2020 (L.R. n. 3 del 28 gennaio 2020), ai fini del corretto avvio del Ciclo di gestione della Performance per il 2020, il Piano della Performance 2020-2022 è stato predisposto avendo come riferimento il D.E.F.R. per il triennio 2019-2021, approvato con delibera del Consiglio Regionale n. 876 del 04/03/2019, prevedendone l'aggiornamento successivamente all'approvazione del DEF 2020-2022.



Tuttavia, la programmazione fatta ad inizio 2020 è stata inevitabilmente travolta dall'emergenza legata alla pandemia mondiale del Covid-19, che ha costretto a rivalutare tutti gli obiettivi, gli indicatori e i target previsti.

Una revisione fatta anche alla luce del riassetto ed al riordino delle Linee Strategiche inserite nel DEFR 2020-2022, approvato nel frattempo con D.G.R. n. 557/2020.

L'aggiornamento del Piano della Performance 2020-2022 ha rappresentato, quindi, lo strumento di riferimento per la misurazione e valutazione della performance relativa al 2020, considerato che tutte le attività programmate ad inizio anno sono state necessariamente riviste in base alle urgenze emerse in seguito allo stato di emergenza legato alla pandemia e alle nuove Linee Strategiche e alle nuove Aree di Policy del DEFR 2020-2022.

Gli obiettivi strategici per il triennio 2020-2022 sono stati, di conseguenza, aggiornati, riprogrammati, definiti ed assegnati ai dipartimenti di riferimento, i quali hanno da subito coerentemente adeguato le proprie attività alla nuova situazione emergenziale.

Con l'approvazione del D.E.F.R. da parte della Giunta, poi, le attività già riprogrammate, hanno trovato opportuna collocazione nell'orizzonte triennale degli obiettivi strategici e definite negli obiettivi operativi annuali individuati nell'aggiornamento al Piano della Performance 2020-2022.

Inoltre, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione e dal disposto dell'Art. 10 D.Lgs. 150/2009, il Dirigente ha la possibilità di verificare gli obiettivi che ha proposto e di modificarli se sono intervenute sostanziali variazioni inserendole tempestivamente nel Piano.

L'elaborazione e la redazione della Relazione sulla Performance 2020 ha avuto inizio nel mese di aprile 2021 a cura dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione, quando sono stati verificati con le strutture interessate i dati relativi ai monitoraggi trimestrali effettuati sugli obiettivi per il 2020.

Sono state richieste alle strutture dipartimentali, inoltre, informazioni e dati di sintesi in ordine alle principali attività e obiettivi messi in campo per fronteggiare la subentrata emergenza sanitaria.

Nel frattempo si è iniziato ad elaborare le sezioni della Relazione relative ai risultati degli obiettivi strategici ed operativi in termini di risultato, inoltre si è proceduto con le altre sezioni, acquisendo le informazioni necessarie dagli uffici responsabili ("Ufficio Risorse Umane e Organizzazione" per i dati riguardanti il personale dipendente, Uffici "Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale" e "Risorse Finanziarie e Bilancio" per gli aspetti contabili), anche ai fini dell'avvio della fase di pre-valutazione del personale sia non dirigente che dirigente.

Preventivamente all'approvazione definitiva della Relazione, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione, una prima proposta del documento, unitamente ai report delle prevalutazioni, sono stati sottoposti all'esame del Comitato di coordinamento delle direzioni generali della Giunta, allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.



## Criticità e prospettive di sviluppo

Il ciclo della performance 2020 e il relativo processo di rendicontazione dei risultati è stato caratterizzato da alcune criticità, tuttavia rispetto alle annualità precedenti sono presenti anche taluni elementi di miglioramento in parte già riscontrabili nel ciclo 2019.

Spunti di miglioramento si sono registrati rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni del personale e alla gestione della tempistica di programmazione, in gran parte resi possibili dalla entrata in vigore del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la D.G.R. n. 1391/2018.

Per quanto attiene al grado di differenziazione delle valutazioni a partire dal 2019 emerge un sensibile incremento, sostanzialmente confermato anche nel 2020; tale andamento positivo, visualizzato nel grafico riportato nel paragrafo *misurazione e valutazione degli obiettivi individuali*, è stato possibile anche grazie all'introduzione, nel nuovo sistema, di un fattore di valutazione della dirigenza che tiene conto specificamente del grado di differenziazione applicato in fase di valutazione del personale.

L'incremento conseguito, che risulta poco significativo per i dirigenti dato il numero ridotto dei dirigenti medesimi in servizio nei dipartimenti della Giunta (ci sono dipartimenti come ad es. "Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca" ove è presente un solo dirigente, o "Ambiente ed energia" dove c'è solo il dirigente generale), è invece apprezzabile con riferimento al personale non dirigente, per il quale è evidente il superamento della criticità della modesta differenziazione riscontrabile invece negli anni 2016-2018.

Per quanto riguarda la gestione della tempistica si riscontra, nel 2020, una accelerazione del processo di compliance nei vari step del ciclo della performance, soprattutto per quanto attiene alle fasi del processo valutativo del personale e della rendicontazione dei risultati.

I ritardi che nel corso degli anni hanno interessato il ciclo della performance sono dovuti per lo più alla eccessiva lentezza con cui alcuni uffici adempiono alle fasi del ciclo di gestione della performance (proposte per il Piano della Performance, monitoraggi, proposte per gli aggiornamenti del Piano della Performance, valutazioni del personale).

Su tale aspetto si è intrapreso un percorso di stimolazione dei dirigenti al rispetto di un'adeguata tempistica attraverso l'introduzione, nella metodologia di valutazione, di una penalizzazione diretta sulla performance individuale della dirigenza nel caso di ritardi nell'espletare le attività connesse al ciclo della performance.

In particolare, sia per il 2019 che per il 2020, il Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo (C.I.C.O.) ha fissato, tra gli altri, un obiettivo organizzativo per la valutazione individuale della dirigenza legato al rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance, con peso pari al 10%.

L'obiettivo prevedeva che un ritardo medio di riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per la performance superiore ai 3gg. rispetto alle scadenze fissate nella



produzione dei dati/schede/documenti ecc. dovuti, avrebbe comportato per tale obiettivo un punteggio pari a 0.

L'iniziativa di sensibilizzazione intrapresa riguardo al tema, unitamente ad una maggiore dimestichezza degli uffici rispetto al sistema informatico che nel 2019 è stato adeguato alla nuova metodologia di valutazione, ha iniziato a produrre risultati riscontrabili già dall'aumento della tempestività di risposta da parte degli uffici conseguita tra il 2019 ed il 2020, aprendo la prospettiva di un progressivo allineamento alle date indicate dalla normativa di riferimento.

Quanto alla criticità relativa alla *scarsa tensione verso obiettivi e target realmente sfidanti in fase programmatica*, l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito ha indicato fra le iniziative utili al miglioramento quella di affiancare le strutture nell'attività di programmazione e definizione degli obiettivi, intervenendo anche mediante un'azione di stimolo e di verifica della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance. Con decreto del Presidente della Giunta Regionale n.199/2021 la Struttura suddetta è stata costituita, comprendendo, oltre ai funzionari degli uffici della Giunta e del Consiglio regionale competenti in materia di performance, i componenti designati dagli enti del Sistema Basilicata, che oltre ad assicurare a quest'ultima il necessario supporto tecnico e professionale per lo svolgimento delle attività ad essa attribuite dalla L.R. 31/2010, potrà agevolare nell'attività di affiancamento alle strutture nelle fasi di programmazione e definizione di obiettivi maggiormente sfidanti.

Al superamento della problematica sopra descritta potrà contribuire, inoltre, l'introduzione, nella metodologia di misurazione e valutazione della performance, del coinvolgimento dell'Autorità sin dalla prima fase di programmazione, al fine di una propedeutica valutazione sulla adeguatezza degli obiettivi di performance da includere nel Piano.

Si richiama, infine, fra gli elementi critici del ciclo della performance, la mancanza di un coinvolgimento strutturato dei cittadini e degli stakeholder alla valutazione che, come sottolineato dall'ARVM nella relazione sul funzionamento complessivo dei controlli interni "...è condizione essenziale per ridurre l'autoreferenzialità dei processi di valutazione e connettere il ciclo della performance alla creazione di valore pubblico".

Riguardo al tema si ritiene molto positiva la partecipazione dell'ente al Laboratorio "La creazione del Valore Pubblico territoriale nelle regioni", attivato, nell'ambito del progetto "Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa" del Foromez PA e del Dipartimento Funzione Pubblica. Il laboratorio, avviato nel ottobre 2021, potrà favorire il supporto necessario per sperimentare ed attuare metodologie di pianificazione e misurazione strategica del Valore Pubblico che vedano la partecipazione di utenti, cittadini, contributors e stakeholders, in coerenza con le "Linee Guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (n.4/2019) emanate dal Dipartimento Funzione Pubblica.