

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Contratto collettivo decentrato per l'area della dirigenza integrativo al CCNL biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 3/8/2010 – Annualità 2020 e revisione riparto fondo 2019

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04.12.2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa CCNL di riferimento 2008-2009 e parte economica – definizione fondo annualità 2020 e revisione riparto fondo 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 591 del 12/09/2019 Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza o suo delegato; Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche Agricole e Forestali o suo delegato; Dirigente Generale pro-tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e Gestione degli organi politici e del Personale del Consiglio; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse Strumentali, Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione DIRER-SIDirSS, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CIDA,CSA</p> <p>Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante Dott.ssa Lavieri Maria Teresa Dirigente Generale del Dipartimento Politiche Agricole e Forestali Dott. Donato Del Corso Segretario Regionale DIRER-SIDirSS: Raffaele Beccasio Componente DIRER-SIDirSS: Emilia Piemontese Delegato CISL-FPS Giovanni Di Bello; Segretario Regionale CIDA: Giuseppe Giliberti assente con delega al dott. Di BELLO</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> <p>_____</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Regione Basilicata (Giunta – Ex Arba – Consiglio – Alsia – Province – Ex Comunità Montana)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Definizione delle risorse dei fondi di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 per l'annualità 2020; - Revisione del riparto fondo dell'annualità 2019;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È in fase di acquisizione</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Rilievi:</p>

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è in corso di elaborazione.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 è stato determinato per l'annualità 2020 alla luce di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 per l'annualità 2020 con le modalità indicate nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011.
 Il fondo è formalmente approvato con D.D. n. 11AG.2020/D.00908 del 3.12.2020.
 Le risorse totali sono state ridefinite per l'anno 2020 tenendo conto delle indicazioni espresse in fase di valutazione sulla costituzione del fondo dal Collegio dei revisori nel verbale n. 19 del 19 novembre 2020 depurando in particolare le risorse dell'incremento della parte variabile dell'1,2% sul monte salari dirigenza 2017.
 In fase di riparto dello stesso fondo sono state rese indisponibili le risorse pari a € 234.281 corrispondenti alle indennità di posizione e risultato riferite alle 4 strutture dirigenziali le cui funzioni sono state riorganizzate e/o riassorbite nell'ambito degli incarichi dirigenziali a tempo determinato di diretta collaborazione del Presidente attribuite con D.P.G.R. n. 73328/11A1 del 30 aprile 2019 e D.P.G.R. n. 794040/11A1 del 10 maggio 2019.
 Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente CCDI di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per le annualità sopra citate alle scadenze e negli importi previsti nella tabella *Allegato 1* al CCDI 2020.

Articolo 2. Revisione del riparto fondo dell'annualità 2019

Il fondo anno 2019 Area dirigenza, sottoscritto definitivamente in data 10.3.2020, ammonta ad € 3.065.870.
 Il riparto tra indennità di posizione e risultato è stato oggetto di revisione al fine di adeguarlo alle disposizioni organizzative intervenute in corso d'anno 2019 con D.P.G.R. n. 73328/11A1 del 30 aprile 2019 e D.P.G.R. n. 794040/11A1 del 10 maggio 2019.
 In fase di riparto dello stesso fondo sono state rese indisponibili le risorse pari a € 144.173 corrispondenti alla quota annua delle indennità di posizione e risultato riferite alle 4 strutture dirigenziali le cui funzioni sono state riorganizzate e/o riassorbite nell'ambito degli incarichi dirigenziali a tempo determinato di diretta collaborazione del Presidente.
 Nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente C.C.D.I. di parte economica ha effetto integralmente quanto concordato per le annualità sopra citate alle scadenze e negli importi previsti nella tabella *Allegato 2* allegata al CCDI 2020.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e all'indennità di risultato sono state utilizzate nel seguente modo:

ANNO 2020	Importo
Retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in essere nel 2020 (aventi diritto n. 39 dirigenti) 60% circa del fondo	€ 1.611.680
Retribuzione di risultato 40% circa del fondo	€ 1.219.909
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività già erogati direttamente	€ 4.017
TOTALE DA EROGARE Fondo Risultato anno 2020 (complessivamente aventi diritto n. 39 dirigenti)	€ 1.215.838

ANNO 2019	Importo
A consuntivo retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in essere nel 2019 (aventi diritto n. 52 dirigenti) 65% circa del fondo	€ 1.896.000
Retribuzione di risultato 35% circa del fondo	€ 1.025.697
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività erogati direttamente (75%)	- € 12.082
TOTALE DA EROGARE Fondo Risultato anno 2019 (complessivamente aventi diritto n. 52 dirigenti)	€ 1.013.615

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2020 per la contrattazione integrativa della Dirigenza

Le risorse del fondo 2020 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art.26 CCNL 23.12.1999 sono state definite partendo dal fondo 2019 con l'integrazione delle risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati nell'annualità 2019.

Al fondo sono state applicate le decurtazioni al fine di riportarlo al limite dell'importo 2016.

IL fondo 2020 così costituito rientra nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2020 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Come previsto dall'art.26 del CCNL 23.12.1999 le risorse storiche, per la quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio regionale annuale e pluriennale, sono così dettagliate:

Descrizione	
Art. 26 comma 1 lett.a) CCNL 23.12.99 importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. Fondo ex DGR 431/2000	€ 2.943.694

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Art. 26 comma 1 lett.d) CCNL 23.12.99 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	€ 98.777
Art. 26 comma 1 lett.g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma a, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti cessati dal servizio dal 1998 al 2019	€ 503.538
Art. 26 comma 2 CCNL 23.12.99 1,2 % monte salari dirigenza anno 1997 -	-

Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	
Art. 23 comma 1 CCNL 22/2/2006 incremento di € 520 per ogni funzione dirigenziale in essere al 1.1.2002 (DD.GG.RR.1814/2000 e 705/2001): n.116	€ 64.480
Art. 23 comma 3 CCNL 22/2/1996 incremento annuale 1,66% monte salari dirigenza anno 2001	€ 138.119
Art.4 comma 1 CCNL 14/5/2007 incremento di €1144 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (n.76) SOLO ANNUALITA' 2004 e 2005	
Art.4 comma 4 CCNL 14/5/2007 quota 0,89% monte salari dirigenti anno 2003 (m.s. € 6.193.632)	€ 66.006
Art.16 comma 1 CCNL 22/2/2010 incremento di € 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2007	€ 36.332
Art.16 comma 4 CCNL 22/2/2010 quota 1,78% monte salari dirigenti anno 2005 (m.s. € 5.682.453) (inserita ed utilizzata solo per annualità 2007 e 2008 finalizzata al risultato ai sensi del comma 5 art.16 CCNL 22/2/2010)	-
Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010 incremento di € 611 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2009 (n.62)	€ 43.992
Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 incremento dello 0,73% del monte salari 2007 quota dirigenza (euro 6.644.892,30) incremento non attribuibile per rispetto dell'art. 9 comma 4 D.L. 78/2010 (per dirigenti Giunta)	-
Fondo Arbea già determinato complessivamente per l'anno 2014 in € 159.518	€ 159.518
TOTALE FONDO	€ 4.054.456

Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.e) CCNL 23.12.99 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art.37 (Avvocatura) e all'art. 92 DLgs 163/06 e smi	
Art.26 comma 1 lett.i) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività (D.G.R.n.2310/2004 e suc.mod.con D.G.R. n. 541/2010)	€ 4.937

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 il fondo 2019 non può superare importo 2016 senza ulteriore decurtazione su personale cessato (è abrogato art. 1 comma 236 L.208/2015)

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Descrizione	
Totale fondo	€ 4.059.393
Decurtazione ai sensi art. 23 comma 2 DL.gs 75/2017: il fondo 2019 non può superare importo 2016 senza ulteriore decurtazione su personale cessato (è abrogato art. 1 comma 236 L.208/2015)	€ 993.523
Totale fondo al netto delle decurtazioni	€ 3.065.870

Sezione IV - Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione (già effettuate decurtazioni)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 3.065.870
Risorse variabili a destinazione vincolata	€ 4.071
Totale	€ 3.061.799

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono rese indisponibili le risorse riferite a 4 strutture dirigenziali le cui funzioni sono state riorganizzate e/o riassorbite dalle funzioni attribuite a dirigenti con contratti a tempo determinati di diretta collaborazione del Presidente (DPGR n.73323 del 30.4.2019 e DPGR n.79404 del 10.5.2019).

IL calcolo è stato fatto come somma dell'indennità di posizione e valore medio del risultato per € 234.281 che costituiranno economie di bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La tabella di cui all'allegato I al CCDI annualità 2019, riporta le modalità e le percentuali di riparto delle risorse tra retribuzione di posizione (a consuntivo) e di risultato per l'anno 2020

Sezione I - Destinazioni delle risorse 2020

Descrizione	
Retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in essere nel 2020 (aventi diritto n. 39 dirigenti) 60% circa del fondo	€ 1.611.680
Retribuzione di risultato 40% circa del fondo	€ 1.219.909
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività già erogati direttamente	- € 4.071
TOTALE DA EROGARE Fondo Risultato anno 2020 (complessivamente aventi diritto n. 39 dirigenti)	€ 1.215.838

Sezioni II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto

Come riportato nella Sintesi della definizione delle poste (sezione IV)

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme già erogate come retribuzione di posizione dirigenti anno 2020	€ 1.611.680
Somme destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020	€ 1.219.909
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività erogati direttamente	- € 4.017
Totale da erogare Fondo Risultato anno 2020 (complessivamente aventi diritto n. 39 dirigenti)	€ 1.215.838

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti vincoli

- a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo avente carattere di certezza e stabilità. Infatti, tutte le voci di utilizzo sono imputabili al fondo che risulta costituito con voci stabili.
- b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Infatti la retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in fasce secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il sistema permanente di valutazione adottato in conformità al DLgs 150/09.
- c) Rispetto del principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ANNO 2019

Modulo I - Costituzione del fondo Area Dirigenti per l'anno 2019

La costituzione del fondo 2019 non subisce alcuna modifica dal presente contratto decentrato. Si riporta la relazione già allegata al precedente contratto decentrato sottoscritto definitivamente il 10.3.2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Come previsto dall'art.26 del CCNL 23.12.1999 le risorse storiche, per la quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio regionale annuale e pluriennale, sono così dettagliate:

Descrizione	
Art. 26 comma 1 lett.a) CCNL 23.12.99 importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998. Fondo ex DGR 431/2000	€ 2.943.694
Art. 26 comma 1 lett.d) CCNL 23.12.99 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	€ 98.777
Art. 26 comma 1 lett.g) l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma a, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti cessati dal servizio dal 1998 al 2017	€ 498.083
Art. 26 comma 2 CCNL 23.12.99 0,85% monte salari dirigenza anno 1997 – RISORSE NON INSERITE IN QUANTO NON SUSSISTE CAPACITA' DI BILANCIO (verbale revisori n.22/2019)	

Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	
Art. 23 comma 1 CCNL 22/2/2006 incremento di € 520 per ogni funzione dirigenziale in essere al 1.1.2002 (DD.GG.RR.1814/2000 e 705/2001): n.116	€ 64.480
Art. 23 comma 3 CCNL 22/2/1996 incremento annuale 1,66% monte salari dirigenza anno 2001	€ 138.119
Art.4 comma 1 CCNL 14/5/2007 incremento di €1144 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 (n.76)	

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

SOLO ANNUALITA' 2004 e 2005	
Art.4 comma 4 CCNL 14/5/2007 quota 0,89% monte salari dirigenti anno 2003 (m.s. € 6.193.632)	€ 66.006
Art.16 comma 1 CCNL 22/2/2010 incremento di € 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2007	€ 36.332
Art.16 comma 4 CCNL 22/2/2010 quota 1,78% monte salari dirigenti anno 2005 (m.s. € 5.682.453) (inserita ed utilizzata solo per annualità 2007 e 2008 finalizzata al risultato ai sensi del comma 5 art.16 CCNL 22/2/2010)	-
Art. 5 comma 1 CCNL 3/8/2010 incremento di € 611 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2009 (n.62)	€ 43.992
Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 incremento dello 0,73% del monte salari 2007 quota dirigenza (euro 6.644.892,30) incremento non attribuibile per rispetto dell'art. 9 comma 4 D.L. 78/2010 (per dirigenti Giunta)	-
Fondo Arbea già determinato complessivamente per l'anno 2014 in € 159.518	€ 159.518
TOTALE FONDO	€ 4.049.001

Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lett.e) CCNL 23.12.99 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art.37 (Avvocatura) e all'art. 92 DLgs 163/06 e smi	
Art.26 comma 1 lett.i) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività (D.G.R.n.2310/2004 e suc.mod.con D.G.R. n. 541/2010)	€ 16.110

Tali risorse sono riferite all'applicazione dell'art.37 CCNL 23.12.1999 (avvocatura) e quelle derivanti dall'applicazione dell'art.18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sezione III - Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 il fondo 2019 non può superare importo 2016 senza ulteriore decurtazione su personale cessato (è abrogato art. 1 comma 236 L.208/2015)

Descrizione	Importo
Totale fondo	€ 4.049.001
Decurtazione ai sensi art. 23 comma 2 DL.gs 75/2017: il fondo 2019 non può superare importo 2016 senza ulteriore decurtazione su personale cessato (è abrogato art. 1 comma 236 L.208/2015)	€ 983.131
Totale fondo al netto delle decurtazioni	€ 3.065.870

Sezione IV - Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione (già effettuate decurtazioni)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 3.065.870
Risorse variabili a destinazione vincolata	€ 16.110
Totale	€ 3.081.980

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO 2020

Sono rese indisponibili le risorse riferite a 4 strutture dirigenziali le cui funzioni sono state riorganizzate e/o riassorbite dalle funzioni attribuite a dirigenti con contratti a tempo determinato di diretta collaborazione del Presidente (DPGR n.73323 del 30.4.2019 e DPGR n.79404 del 10.5.2019).

Il calcolo è stato fatto come somma della quota di indennità di posizione e valore medio del risultato dalla data di assunzione dei dirigenti con contratti a tempo determinato di diretta collaborazione del Presidente per € 144.173 che costituiranno economie di bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In relazione alla indisponibilità delle risorse di cui alla precedente Sezione il fondo disponibile ammonta ad € 2.921.697 che viene ripartito tra retribuzione di posizione e risultato come segue:

Sezione I - Destinazioni delle risorse 2019

Descrizione	
Retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in essere nel 2019 (aventi diritto n. 52 dirigenti)	€ 1.896.000
Retribuzione di risultato	€ 1.025.697
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività già erogati direttamente	- € 12.082
TOTALE DA EROGARE Fondo Risultato anno 2019 (complessivamente aventi diritto n. 49 dirigenti)	€ 1.013.615

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Risorse per retribuzione indennità posizione fissa	€ 1.896.000	€ 1.611.680
Risorse per retribuzione indennità di risultato a carattere variabile	€ 1.013.615	€ 1.215.838
Risorse variabili a destinazione vincolata (incentivi e/o avvocatura)	€ 12.082	€ 4.017
Totale	€ 2.921.697	€ 2.831.589

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo 2020 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo
- Si attesta che il fondo in oggetto è compreso e compatibile con le risorse programmate nel Bilancio 2020 nel capitolo 08025 - Titolo I - Missione I - Programma 10 - Retribuzioni ed indennità ed accessori ai dirigenti regionali e retribuzione accessoria dirigenti regionali che presenta la necessaria disponibilità residua.

Potenza, 10.12.2020

P.O. Politiche contrattuali e Relazioni sindacali

Sig.ra Francesca Milione

IL DIRIGENTE dell'Ufficio Risorse Umane

Dott. Gerardo TRAVAGLIO