

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2021

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza ai sensi del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 17.12.2020 – parte normativa e riparto fondo annualità 2021

**Relazione illustrativa** redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 26/10/2021 Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte normativa CCNL di riferimento 2016-2018 e parte economica – definizione fondo annualità 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 591 del 12/09/2019            Presidente: Dirigente Generale Dipartimento Presidenza o suo delegato;            Componenti: Dirigente Generale Dipartimento Politiche Agricole e Forestali o suo delegato; Dirigente Generale pro-tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Umane e Organizzazione della Giunta e Gestione degli organi politici e del Personale del Consiglio; Dirigenti pro-tempore degli uffici Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta e Risorse Strumentali, Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione            DIRER Basilicata, FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FEDIR Sanità, DIREL</p> <p>Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante Dott. Donato Del Corso            FP-CGIL: Giuliana Pia Scarano;            CISL-FPS: Giovanni Di Bello;            UIL-FPL: Guglielmi e delegato Verrastro            DIRER- Basilicata: Raffaele Beccasio            DIREL: Giuseppe Giliberti</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> <p>_____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente con contratto a tempo indeterminato e determinato della Regione Basilicata
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		- Parte normativa e riparto fondo annualità 2021
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Rilievi:</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AREA DIRIGENZA COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2021

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo d'applicazione e vigenza del contratto;
- Articolo 2. Delegazione di parte sindacale;
- Articolo 3. Tempi e modalità di convocazione della delegazione trattante;
- Articolo 4. Diritti e prerogative sindacali;
- Articolo 5. Servizi pubblici essenziali;
- Articolo 6. Igiene e sicurezza;
- Articolo 7. Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Articolo 8. Comitato dei garanti;
- Articolo 9. Organismo paritetico per l'innovazione;
- Articolo 10. Attività formative;
- Articolo 11. Retribuzione di risultato (art. 30 CCNL 17.12.2020);
- Articolo 12. Correlazione tra retribuzione di risultato ed altri compensi;
- Articolo 13. Retribuzione per incarichi ad interim (art. 58 CCNL 17.12.2020);
- Articolo 14. Retribuzione di risultato per incarico di Responsabile prevenzione, corruzione e trasparenza (art. 45 lett. C) CCNL 17.12.2020);
- Articolo 15. Clausola di salvaguardi economica (art. 31 CCNL 17.12.2020);
- Articolo 16. Welfare integrativo;
- Articolo 17. Servizio mensa;
- Articolo 18. Elemento di garanzia della retribuzione dei dirigenti in distacco sindacale (art. 61 CCNL 17.12.2020);
- Articolo 19. Monitoraggio e verifiche;

### PARTE ECONOMICA

- Articolo 20. Definizione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ANNO 2021 (art. 57 CCNL 17.12.2020);
- Articolo 21. Disposizioni transitorie.

Allegati: N. 1 Tabella riparto fondo anno 2021;

N. 2 Verbale di delegazione trattante 02/08/2021: "Accordo stralcio per la modalità di erogazione e calcolo indennità di risultato in relazione ai punti che il sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1391/2018 demanda alla contrattazione decentrata";

N. 3 Dichiarazioni a verbale di parte sindacale.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e all'indennità di risultato sono state utilizzate nel seguente modo:

ANNO 2021	Importo
Percentuale risorse destinate a ind.posizione (circa 85%)	€ 2.278.235
Percentuale risorse destinate a ind.risultato (circa 15%)	€ 402.042
<b>Totale fondo disponibile</b>	<b>€ 2.680.277</b>

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENTI ANNO 2021

**Relazione tecnico-finanziaria** redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

## Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2021 per la contrattazione integrativa della Dirigenza

Il fondo 2021 dell'Area della Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 è stato costituito partendo da un unico importo nel quale sono confluite le risorse certe e stabili nell'anno 2020 (anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018) come certificate dal Collegio dei revisori con verbale n.24/2020 con l'integrazione delle risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati nell'annualità 2020 e l'incremento dell'1,53 % del monte salari dirigenza anno 2015 previsto dall'art.56 del richiamato CCNL.

Il fondo è stato decurtato delle risorse destinate all'ALSIA in attuazione della L.R. 41/2020 art.10 comma 5 per il finanziamento del relativo fondo Alsia per il personale dirigenziale ivi trasferito (DGR n.61/2021).

IL fondo 2021 così costituito rientra nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgvo n.75/2017 in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale Dirigente in servizio al 1.1.2020 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018;

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Come previsto dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 le risorse storiche, per la quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio regionale annuale e pluriennale, sono così dettagliate:

Descrizione	
Art. 57 comma 2 lett.a) CCNL 17.12.2020 importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione CCNL 2020. Fondo certificato Collegio revisori verbale n.24/2020	€ 2.827.518
Ria Dirigenti cessati anno precedente (2020)	€ 4.152
Incremento art. 56 CCNL 17.12.2020 1,53% m.s. 2015 (€5.391.000)	€ 82.483
Ria Dirigenti cessati dal servizio 2021 (quota annua a decorrere dal 2022) Art. 57 comma 2 lett. c)	0

### Sezione II - Risorse variabili

Descrizione	Importo
Art. 57 comma 2 lett.b) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza quali quelle di cui all'art.45 (Avvocatura) e all'art. 24 c.3 DLgs 163/06 e smi e art. 43 L.449/47	0
Art. 57 comma 2 lett.d) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività (D.G.R.n.2310/2004 e suc.mod.con D.G.R. n. 541/2010)	2.635
Quote RIA dirigenti cessati 2021 (ratei annuali per i mesi di cessazione)	0

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENTI ANNO 2021

## Sezione III - Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 il fondo 2021 non può superare importo 2016 senza ulteriore decurtazione su personale cessato (è abrogato art. 1 comma 236 L.208/2015)

Descrizione	
<b>Totale fondo 2021</b>	<b>€ 2.916.788</b>
Decurtazione in attuazione della L.R.41/2020 art.10 cpmma 5 per il personale dirigenziale trasferiti ALSIA	€ 234.535
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 2.682.253</b>

## Sezione IV - Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione (già effettuate decurtazioni)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 2.679.618
Risorse variabili a destinazione vincolata	€ 2.635
<b>Totale</b>	<b>€ 2.682.253</b>

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni delle risorse 2021

Descrizione	
	€ 2.278.235
Retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali in essere nel 2021	
Retribuzione di risultato (minimo 15% circa del fondo)	€ 402.042
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività già erogati direttamente (75%compenso)	€ 1.976
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.682.253</b>

#### Sezioni II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto

Come riportato nella Sintesi della definizione delle poste (sezione IV)

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

nessuna

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme destinate a retribuzione di posizione dirigenti anno 2021	€ 2.278.235
Somme destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2021	€ 402.042
Detrazione compensi indennità di risultato per omnicomprensività erogati direttamente	€ 1.976

#### Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENTI ANNO 2021

Si attesta il rispetto dei seguenti vincoli

- a) Copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo avente carattere di certezza e stabilità. Infatti, tutte le voci di utilizzo sono imputabili al fondo che risulta costituito con voci stabili.
- b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Infatti la retribuzione di risultato è erogabile con differenziazione potenziale in fasce secondo scaglioni di punteggio derivanti dalla valutazione del personale effettuata secondo il sistema permanente di valutazione adottato in conformità al DLgs 150/09.
- c) Rispetto del principio di differenziazione della retribuzione di posizione, riconosciuta sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Risorse destinate a posizione fisse e ricorrenti	€ 1.896.000	€ 1.611.680	€ 2.278.235
Risorse destinate a ind.risultato variabile	€ 1.173.898	€ 1.215.838	€ 402.042
Risorse variabili a destinazione vincolata (incentivi e/o avvocatura)	€ 12.082	€ 4.017	€ 1.976
<b>Totale</b>	<b>€ 3.081.980</b>	<b>€ 2.831.589</b>	<b>€ 2.682.253</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si attesta che il fondo in oggetto è compreso e compatibile con le risorse programmate per l'annualità 2021 del Bilancio di previsione pluriennale 2020-2022 nel capitolo 08025 - Titolo 1 - Missione 1 - Programma 10 - Retribuzione accessoria ai dirigenti regionali che presenta la necessaria disponibilità.

Potenza, 02.11.2021

P.O. Politiche contrattuali e Relazioni sindacali

Sig.ra Francesca Milione

IL DIRIGENTE dell'Ufficio Risorse Umane

Dott. Gerardo TRAVAGLIO