

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE BASILICATA PARTE NORMATIVA 2020-2022 ANNUALITA' 2021, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21.05.2018.

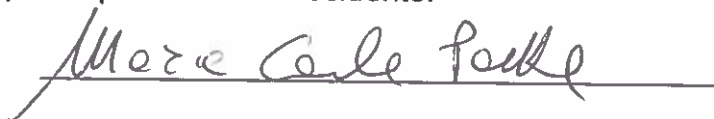
Premesso che:

- a) In data 20.12.2021 è stata stipulata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2021 integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- b) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata, con verbale n. 19/2021 del 31.12.2021, ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di C.C.D.I. 2021 nel testo stipulato in data 20.12.2021 con i vincoli di bilancio;
- c) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 202200014 nella seduta del 14.01.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale unitaria alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2021 integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

considerata l'urgenza, si è proceduto alla convocazione, via mail, dei componenti della delegazione trattante per il giorno **18.01.2022**, in maniera disgiunta, presso l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali.

Delegazione datoriale unitaria, nella persona del Presidente:

Maria Carmela Panetta




Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- R.S.U.

- 1 Abate Donato
- 2 Baffari Paolo
- 3 Brienza Lucia Tiziana
- 4 Gifuni Mario
- 5 Gilio Carlo
- 6 Giorgio Rocco
- 7 Glisci Rossella
- 8 Grippa Nicola
- 9 Marcangelo Sandra
- 10 Milillo Donato
- 11 Murro Maria
- 12 Pellettieri Salvatore
- 13 Perneti Vincenzo

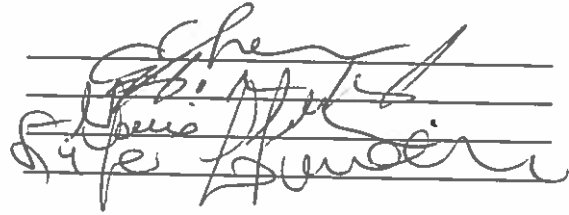


AGLI ATTI SOTTOSCRIZIONE FIRMA DIGITALE

14	Romaniello Rocco	_____
15	Romeo Tommaso	_____
16	Sabia Donato	_____
17	Votta Giovanni	AGLI ATTI SOTTOSCRIZIONE FIRMA DIGITALE
18	Zito Rocco	_____
19	Zuccarella Giovanni	_____
20	Dartizio Leonardo (CPI)	_____
21	D'Auria Rocco (CPI)	
22	Rinaldi Domenica Maria (CPI)	AGLI ATTI SOTTOSCRIZIONE FIRMA DIGITALE

- ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

FP CGIL	Giuliana Pia Scarano
CISL FP	Giovanni Sarli
UIL FPL	Antonio Guglielmi
CSA	Stefania Sannazzaro



Le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2021, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

REGIONE BASILICATA
Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione
e Affari Generali
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

18.1.2022

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE,
DELLA REGIONE BASILICATA
Parte normativa 2020-2022
Annualità economica 2021

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Triennio 2016 -2018 sottoscritto in data 21.5.2018

Abate

DM

EM

d

Men

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE
N° 14 DEL 14 gennaio 2022

Belletti

FRCAL

1

g

er

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, esclusa la dirigenza, della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti e destinatario del CCNL del comparto Funzioni Locali.
2. Ai sensi di quanto previsto al comma 2 dell'art.1 del CCNL 21.5.2018 il presente contratto integrativo si applica anche al personale in servizio addetto alle attività di informazione e comunicazione istituzionale degli enti.
3. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il C.C.N.L. ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa; la durata del contratto è corrispondente a quella prevista dal CCNL di riferimento sottoscritto il 21.5.2018 e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo CCNL e conseguente CCDI.
4. E' confermato quanto disciplinato nel CCDI sottoscritto il 12.11.2020 per la parte normativa per il triennio 2020-2022, salvo specifiche espresse modifiche apportate dal presente CCDI. Con cadenza annuale si procederà alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
5. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua **sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
6. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

ART. 2

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 (Art. 67 CCNL 21.5.2018)

1. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 è stato costituito con D.D. n.11AG.2021/D.00 717 del 29.09.2021 ai sensi dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative.
Il fondo comprende le risorse provenienti dai fondi delle ex C.M. per trasferimento delle funzioni e personale ex L.R. n. 39/2017 nonché con quelle inserite ai fini dell'adeguamento del salario accessorio del personale Centro per l'Impiego (C.P.I.) trasferito alla Regione ai sensi dell'art.34 della L.R.N. 11/2018 secondo quanto previsto dall'art.1 comma 799 della L. n. 205/2017. Il fondo 2021 è stato decurtato delle risorse destinate all'Alsia in attuazione dell'art. 10, comma 5, della L.R. n. 41/2020 e della D.G.R. n.61/2021

ART. 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (Art. 68 CCNL 21.5.2018)

1. Per l'anno 2021 le risorse utilizzabili risultano pertanto essere le seguenti:

Dfate

2
FICOLL

AM

me

14

Relatore

[Handwritten signature]

RISORSE STABILI art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21.5.2018	8.145.877
RISORSE VARIABILI art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018	845.864
TOTALE	8.991.741

di cui:

RISORSE STABILI già impegnate per finanziamento istituti fissi e ricorrenti:	
P.E.O. (fino all'anno 2019)	3.146.081
P.E.O. 2020 (risorse stanziare anno 2020)	300.000
INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico fondo)	472.091
TOTALE	3.918.172

2. Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2021 risultano pertanto quantificate in € 5.073.569 e saranno così destinate ai seguenti utilizzi:

A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE art.68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	3.273.569
	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE art. 69 CCNL 21.5.2018	20.000
B	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art.70-bis CCNL 21.5.2018	350.000
C	INDENNITA' DI TURNO, INDENNITA' DI REPERIBILITA' nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000	130.000
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	1.300.000
E	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE art.16 CCNL 21.5.2018	0
TOTALE		5.073.569

**ART. 4
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
(Art. 68 CCNL 21.5.2018)**

TRCGIL

Abate

DM 3

Ally

Proietti

11

1. Le risorse per remunerare la performance organizzativa e individuale sono quantificate in € 3.273.569.
2. La liquidazione dei relativi compensi dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari. La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio al quale il dipendente è assegnato ed è parametrato al punteggio ad esso assegnato in base ad apposita scheda di valutazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata adottato con DGR n. 1391 del 28.12.2018 nonché dei Sistemi vigenti presso l'Agenzia Arlab e presso le Province di Potenza e Matera per i dipendenti regionali ivi distaccati.
3. Per quanto riguarda il personale in distacco sindacale, le parti confermano la partecipazione all'incentivazione della produttività di cui all'art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01.04.1999, per come previsto dall'art. 47, comma 2, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 39, comma 2, del CCNL 22.01.2004.
4. La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e a quella della performance individuale per l'anno 2021 è effettuata con le modalità definite nell'accordo sottoscritto il 04.11.2021, integrativo al CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020, ed è riassunta nel prospetto che si allega al presente CCDI (Allegato 1).

ART. 5
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
 (Art. 69 CCNL 21.5.018)

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 21.5.2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. Si conferma per l'annualità 2021 quanto definito nell'accordo integrativo relativo all'annualità 2020 sottoscritto il 04.11.2021 sia in relazione alla percentuale massima di personale nella fascia valutativa più elevata a cui tale maggiorazione può essere attribuita che per le risorse finanziarie da destinare alla maggiorazione del premio, che sono pari a € 20.000.

ART. 6
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
 (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018)

1. E'istituita, secondo quanto previsto dall'art.70-bis del CCNL 21.5.2018, un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità condizioni di lavoro è attribuita ai dipendenti che svolgono le attività individuate nella "Tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose, pericolose o dannose per la salute" e verrà corrisposta in relazione ai giorni di effettivo svolgimento delle stesse. La giornata di lavoro è considerata tale se si è svolta per almeno il 50% delle ore previste.
3. La misura dell'indennità di cui al comma 1 è definita negli importi riportati a fianco di ogni attività riportata nella citata Tabella sulla base dei seguenti criteri:

FP CCNL
 GP

Q117

Alc
 H
 D'Alate
 Balatti

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
4. La Tabella allegata all'art. 16 del CCDI 2020 "**indennità condizioni di lavoro**" definita nell'Accordo sottoscritto definitivamente in data 21.12.2020 è modificata, con decorrenza **01.01.2021**, con la nuova tabella allegata al presente CCDI (Allegato 2).
 5. L'indennità condizioni di lavoro è riconosciuta sulla base dell'attestazione annuale, una sola volta ad inizio anno, fatte salve eventuali variazioni nel corso dell'anno stesso, dei Direttori Generali delle Direzioni Generali della Giunta regionale, del Capo di Gabinetto per gli uffici di diretta collaborazione del Presidente e per gli Uffici Speciali di Presidenza, del Dirigente Generale del Consiglio, del Direttore di ARLAB per il personale regionale distaccato presso i Centri per l'Impiego attestati ad ARLAB, dei Dirigenti degli uffici delle Province di Potenza e Matera per le funzioni regionali delegate nonché dal Dirigente Generale della Direzione Generale Politiche Agricole e Forestali per il personale regionale distaccato al Consorzio unico di Bonifica e del Capo di Gabinetto per il tramite dell'Ufficio per le Autonomie Locali e la Sicurezza Integrata per il personale distaccato presso i commissari liquidatori delle ex comunità montane, dell'effettive attività svolte dai dipendenti - tra quelle riportate nella Tabella di cui all'Allegato 2 al presente CCDI - l'indennità di condizione lavoro negli importi giornalieri riportati a fianco di ognuna con le modalità ivi previste.
 6. L'indennità di condizioni di lavoro non è cumulabile con le indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 dell'art.70- quinquies del CCNL 21.5.2018.
 7. Per l'anno 2021 l'importo da accantonare per le attività di cui al comma 1 ammonta a € 350.000 in applicazione della vigente disciplina.

ART. 7
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
 (Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)

1. In relazione all'entrata in vigore della riorganizzazione di cui al Regolamento n.1/2021 "*Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata*" con il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla DGR n. 906/2021 e dei successivi atti di attribuzione degli incarichi di posizione organizzative nonché ai sensi di quanto previsto dall' art.8, comma 2, della disciplina per il conferimento degli incarichi di cui all'ALLEGATO 1 al CCDI 2020, è necessario che anche gli incarichi di specifica responsabilità vengano riattribuiti, anticipatamente alla scadenza naturale, ridefinendone contenuti e riallocandoli alle nuove strutture.
2. Nelle more del processo di ridefinizione e conferimento dei nuovi incarichi di specifiche responsabilità e di assegnazione delle necessarie risorse alle Direzioni Generali della Giunta regionale, del Capo di Gabinetto per gli uffici di diretta collaborazione del Presidente e per gli Uffici Speciali di Presidenza, del Dirigente Generale del Consiglio, del Direttore di ARLAB per il personale regionale distaccato presso i Centri per l'Impiego attestati ad ARLAB, dei Dirigenti degli uffici delle Province di Potenza e Matera per le funzioni regionali delegate, nonché dal Dirigente Generale della Direzione Generale Politiche Agricole e Forestali per il personale regionale distaccato al Consorzio unico di Bonifica e del Capo di Gabinetto per il tramite dell'Ufficio per le Autonomie Locali e la Sicurezza Integrata per il personale distaccato presso i commissari liquidatori delle ex comunità montane, da concludersi entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI, continuano ad avere efficacia gli incarichi in essere.
3. Con l'attribuzione dei nuovi incarichi, da attuarsi secondo quanto previsto dall'art. 17 del CCDI 2020, decadono i precedenti incarichi vigenti.
4. Decorsi 60 giorni dalla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI, decadono tutti gli incarichi di specifica responsabilità in essere.

FPCOM



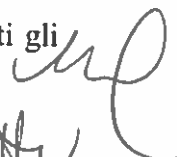










5. L'ammontare da accantonare per le indennità di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 17 del CCDI 2020 è di € 1.300.000.

ART. 8 LAVORO STRAORDINARIO

1. Per la retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo per l'anno 2021 viene stanziata la somma disponibile in bilancio di € 500.000.
2. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro; devono essere preventivamente e formalmente autorizzate dai Dirigenti delle strutture di appartenenza nei limiti dei budget economici assegnati ad ogni direzione generale, al Consiglio regionale, all'ARLAB per il personale ex CPI distaccati nonché alle Province per il personale regionale distaccato per le funzioni attribuite.
3. L'assegnazione dei budget viene effettuata ripartendo la somma stanziata annualmente per questo istituto, depurata della percentuale riservata ai dipendenti facenti parte del 2% dell'organico, tra le Direzioni generali, il Consiglio regionale, l'Arلاب per il personale ex CPI distaccati e alle Province per il personale regionale distaccato per le funzioni attribuite, nonché di un ulteriore 5% accantonato per esigenze particolari e non programmabili, in maniera convenzionale e proporzionale alla consistenza esclusivamente numerica del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente (con esclusione dei titolari di P.O. e dei dipendenti rientranti nel 2% dell'organico).
4. Al Consiglio regionale, per la peculiarità delle attività dell'aula, delle commissioni e degli uffici a supporto, è destinata una somma aggiuntiva del 2% della somma stanziata annualmente per questo istituto, depurata della percentuale riservata ai dipendenti facenti parte del 2% dell'organico assegnato.
5. Fermo restando il limite del budget economico assegnato secondo quanto stabilito al comma 3 il limite massimo di lavoro straordinario individuale è fissato indistintamente in 180 ore annue per tutti i dipendenti di cat. A, B, C e D ad esclusione dei titolari di Posizione organizzativa.

Il contingente di personale, non superiore al 2% dell'organico, autorizzato ad effettuare lavoro straordinario oltre i limiti massimi contrattuali, è esclusivamente quello assegnato formalmente alle Segreterie particolari del Presidente della Giunta e degli Assessori della Giunta regionale, del Presidente del Consiglio, dei Vice Presidenti del Consiglio, dei Consiglieri segretari e dei Presidenti di Commissioni consiliari e dei Presidenti di Commissioni Speciali secondo quanto previsto dalla L.R. n. 8/1998 e succ. modif. ed integrazioni. Per il pagamento del lavoro straordinario del predetto personale viene assegnato annualmente un budget economico definito complessivamente nella percentuale del 20% della somma stanziata per la retribuzione di questo istituto e ridistribuito proporzionalmente al numero massimo del personale previsto dalla citata legge regionale per ogni Segreteria particolare con esclusione dei titolari di incarichi di responsabilità.

Resta fermo il principio, a tutela dei lavoratori assegnati alle strutture di assistenza agli organi politici soggetti, durante la legislatura, a eventuali spostamenti e/o riassegnazioni, di utilizzare, di norma, mensilmente non oltre 1/12 del budget annuo disponibile.

ART. 9 ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE (Art. 6 CCNL 21.5.2018)

La Regione Basilicata garantisce la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione nei termini previsti dall'art.6 del CCNL 21.5.2018. La composizione, le modalità di funzionamento, i compiti e le funzioni dell'Organismo sono quelli indicati dal citato articolo 6 del richiamato CCNL

FPCGIL
91

6
D'Alate

Q M

S

Belletto

il
M

21.5.2018. L'Organismo in questione è individuato quale "sede" privilegiata per l'attivazione stabile di relazioni collaborative tra le parti per tutte le materie, tra le quali il lavoro agile, attinenti all'innovazione organizzativa ed al miglioramento dei servizi, anche in un'ottica progettuale e sperimentale.

ART. 10
WELFARE INTEGRATIVO
(Art. 72 CCNL 21.5.2018)

Le parti concordano di aprire, entro un mese dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto decentrato, un tavolo tematico finalizzato alla definizione dei criteri per la formulazione di piani di welfare aziendale.

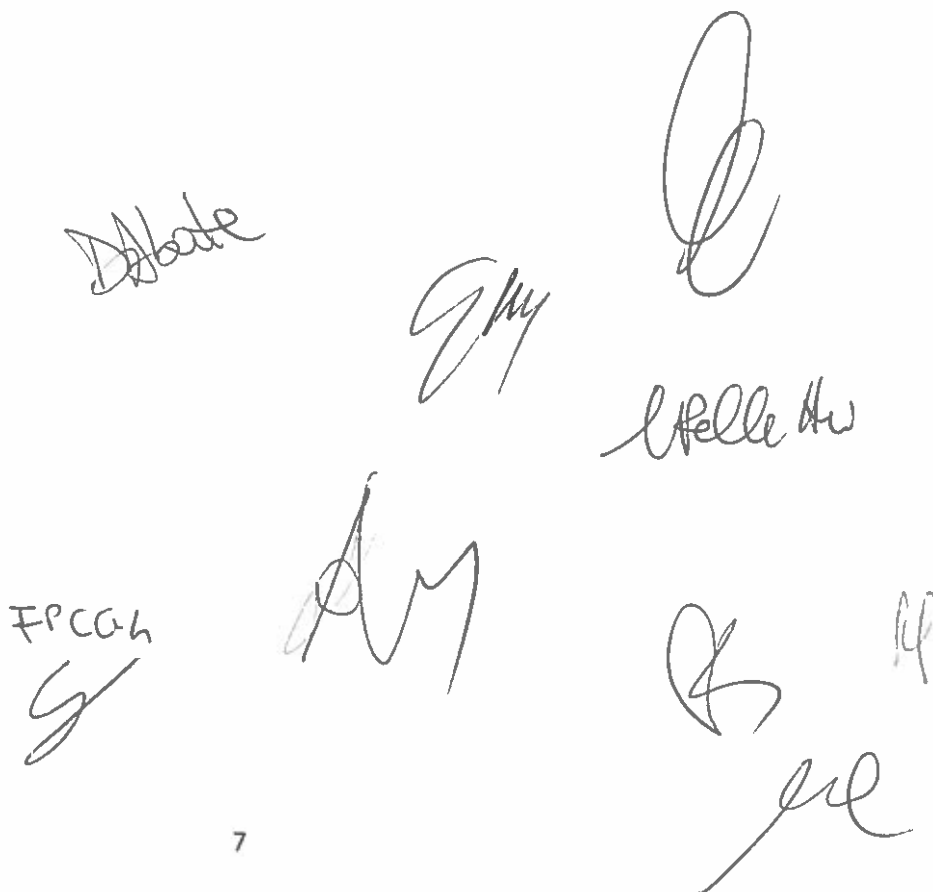
Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono quelli previsti dall'art. 72 del CCNL 21.5.2018.

ART. 11
DISPOSIZIONI TRANSITORIE

1. Le parti si impegnano ad avviare, con urgenza, la sessione di confronto per la definizione dei criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie.
2. Le parti si impegnano a definire le modalità di attuazione del lavoro agile nelle more delle nuove disposizioni contrattuali sulla materia.

Fino alla puntuale definizione di tutti gli istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e per tutti gli istituti non modificati dallo stesso CCNL né dal CCDI 2020 né dal presente CCDI, restano vigenti le disposizioni contrattuali nazionali e decentrate.

7









The page contains several handwritten signatures in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'D. Abate'. To its right is another signature, possibly 'G. M.'. Further right is a large, stylized signature. Below these, there are more signatures: one on the left that includes the text 'FPCGH' above a signature, a central signature, and a signature on the right that includes the text 'L. Pella' above it. At the bottom right, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2021

RUOLO UNICO REGIONALE

Importo destinato a finanziare la performance organizzativa ed individuale (CCDI 2021) € 3.273.569

Cig	Parametro	Dipendenti (valore medio posti coperti 1/1/2021 - 31/12/2021 al netto di A.P. e P.O.)	Prodotto	Q.T. annua Categoria	Q.T. annua Dip. performance complessiva	Q.T. annua Dip. performance organizzativa (50% perform. compl.)	Q.T. annua Dip. performance individuale (50% perform. compl.)
					(per valutazione massima uguale/superiore a 9,0)		
b)	c)	d)	e) = c*d	f) = a/tot e*e	g) = f/d	h) = g*50%	i) = g*50%
A	110	15	1650	€ 63.378	€ 4.225	€ 2.113	€ 2.113
B	115	178	20470	€ 786.271	€ 4.417	€ 2.209	€ 2.209
C	120	291,5	34980	€ 1.343.613	€ 4.609	€ 2.305	€ 2.305
D	125	225	28125	€ 1.080.307	€ 4.801	€ 2.401	€ 2.401
Totale			709,5	€ 85225	€ 3.273.569		

FPCCK

ALLEGATO 2 al CCDI 2021

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70 - bis CCNL 21.5.2018)

TABELLA DELLE TIPOLOGIE DI MANSIONI ESPOSTE A CONDIZIONI DI LAVORO DISAGIATE, RISCHIOSE, PERICOLOSE O DANNOSE PER LA SALUTE E CHE IMPLICANO MANEGGIO VALORI dipendenti categorie A-B-C-D

cod.	MANSIONI SVOLTE IN MANIERA PREVALENTE E/O CONTINUATIVO DURANTE L'ORDINARIO ORARIO DI LAVORO	INDENNITA' GIORNALIERA RISCHIO (effettivamente svolta piu' del 50% orario previsto) euro	INDENNITA' GIORNALIERA DISAGIO (effettivamente svolta piu' del 50% orario previsto) euro	INDENNITA' GIORNALIERA MANEGGIO VALORI (effettivamente svolta piu' del 50% orario previsto) euro	INDENNITA' da erogarsi per le sole giornate in cui si svolgono le attività specifiche (effettivamente svolta piu' del 50% orario previsto) euro	POSSIBILITA' CUMULO INDENNITA'
1	Autisti	3,50	4,00			
..	DISAGIO AGGIUNTIVO AI DIPENDENTI CON PROFILO DI AUTISTA IN RELAZIONE AGLI EFFETTIVI CHILOMETRI PERCORSI DOCUMENTATI E CERTIFICATI DAI DIRIGENTI GENERALI DEI DIPARTIMENTI DI APPARTENENZA NELLA MISURA DI 0,08 euro/Km EFFETTUATO CON IL LIMITE MASSIMO DI 80.000 KM ANNUI					CUMULABILI
2	Addetti allo smistamento e distribuzione della posta la cui attività comporta l'esercizio in modo prevalente e/o continuativo di trasporto con impiego di automezzi o altri veicoli		4,00			
3	Addetti a fotocopiatore, addetti ufficio stampa e/o ritiro e consegna documenti dall'esterno		4,00			
4	Centralinisti e addetti all'ufficio relazioni con il pubblico		4,00			
5	Personale addetto al protocollo informatico regionale e alla gestione PEC la cui attività fissa e continuativa è caratterizzata da scadenze inderogabili	/	4,00			
6	Addetti ai magazzini che effettuano operazioni accessorie di carico e scarico di merci		4,00			
7	Addetti a vivaio, lavori boschivi e alle aziende sperimentali	/	4,00			
8	Personale assegnato alle strutture che operano in campo ambientale, di difesa del suolo, risorse idriche, risorse forestali e di protezione civile con compiti di sorveglianza, monitoraggio e gestione del sistema informativo di protezione civile, interventi di emergenza per calamità o in tutte le situazioni che richiedono presenza diffusa e continuativa sul territorio.	/	4,00			
9	Personale addetto ad interventi di manutenzione e controllo del patrimonio (immobili ed autoveicoli)	/	4,00			
10	Personale addetto all'attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla sicurezza ex D.Lgs 81/2008 e succ.modificazioni, all'evacuazione, di pronto intervento autoveicoli e in ogni caso di emergenze nelle sedi regionali e periferiche.	/	4,00			

Diabe

Belad

[Signature]

[Signature]

F.P.C. 12

[Signature]

11	Situazioni di front office accoglienza e controllo riconosciute o che saranno individuate nelle strutture che svolgono servizi di biblioteca, musei, cassa economica, attività di sportello, assistenza alla compilazione di domande e di informazione di tipo telematico e a distanza al pubblico esterno all'ente in ordine all'accesso a specifiche procedure, contributi, tributi e/o altre entrate regionali, comprese attività dei centri per l'impiego, di norma con orari di apertura al pubblico programmati	/	4,00				
12	Personale che, nell'ambito delle proprie attività, svolge prestazioni fuori dalla sede di lavoro per effetto di sopralluoghi e/o verifiche in loco sul territorio regionale legate all'attuazione delle politiche comunitarie e/o sopralluoghi presso aziende agricole, zootecniche o venatorie, cave, fiumi o canali, foreste, flora e fauna, attività di taglio-bosco	/	4,00				
13	Personale che effettua prevalentemente attività istruttoria e supporto in procedimenti sanzionatori	/	4,00				
14	Personale addetto ad assicurare la funzionalità dei sistemi tecnici (recupero guasti sistema e manutenzione programmata e/o straordinaria) e l'operatività della struttura	/	4,00				
15	Personale addetto al controllo dei vegetali e con compiti che comportino abitualmente contatto o manipolazione di agenti chimici o biologici compreso il personale addetto ai laboratori	2,00	4,00				CUMULABILI
16	Dipendenti a cui siano stati formalmente attribuiti compiti di vigilanza e controllo, con rilevanza esterna, in materia di Polizia Mineraria, Ambientale, vigilanza Fitosanitaria, vigilanza sul Demanio idrico, fluviale e marittimo, TPL (trasporto pubblico locali) che comportano l'esposizione a situazioni di rischio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie	2,00	4,00				CUMULABILI
17	Personale addetto al reperimento di documentazione presso archivi anche storici (es: usi civici, demanio...)	/	4,00				
18	Personale che svolge mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti ed adeguamenti dell'orario di lavoro non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (es: giornalisti, addetti alle segreterie politiche ecc.)		4,00				
19	Posizioni di lavoro che comportino, ordinariamente, il rispetto di scadenze fisse ed inderogabili con carichi di lavoro consistenti e non procrastinabili (pagamenti, mandati, erogazione contributi, rendicontazioni finanziamenti europei ecc.)	/	4,00				
20	Addetti al servizio economato con maneggio valori		4,00	€ 2,00			CUMULABILI
21	Dipendenti nominati formalmente per svolgere funzioni di GONFALONIERE	/	4,00			91,00	CUMULABILI
22	Dipendenti nominati con decreto prefettizio "agenti di pubblica sicurezza"	/	5,00				CUMULABILE CON ALTRE TIPOLOGIE DI MANSIONI
23	Addetti all'assistenza ai lavori consiliari e delle Commissioni		4,00			6,00	CUMULABILI



