

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata parte normativa 2020-2022 Annualità economica 2021, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del M.E.F.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20 Dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2020-2022 e parte economica 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 961 del 03.12.2021                  Presidente: Direttore Generale della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali o suo delegato,                  Componenti: Direttore Generale della Direzione Generale della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata (SUARB) o suo delegato, Direttore Generale pro tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Giunta, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Gestione degli Organi Politici e del Personale del Consiglio, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta, Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Strumentali Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio;</p> <p>Soggetti sindacali ammessi alla contrattazione:                  OO.SS. Territoriali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;                  R.S.U. Regione Basilicata e R.S.U. ex Centri per l'Impiego trasferiti alla Regione ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 11 del 29.6.2018 secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 799 della L. n. 205/2017.</p> <p>Firmatari della preintesa                  Parte pubblica:                  - Maria Carmela Panetta, Direttore Generale della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali e Dirigente ad interim dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione,                  - Donato Del Corso, Direttore Generale della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata (SUARB),                  - Anna Pedio, Dirigente dell'Ufficio Gestione degli Organi Politici e del Personale del Consiglio.</p> <p>Soggetti sindacali firmatari:                  OO.SS. Territoriali: FP-CGIL Lucia Tiziana Brienza, CISL-FP Giovanni Sarli, UIL-FPL Antonio Guglielmi, CSA Regioni e Autonomie Locali;                  R.S.U.: Abate Donato, Baffari Paolo, Brienza Lucia Tiziana, Gilio Carlo, Giorgio Rocco, Glisci Rossella, Pellettieri Salvatore, Perneti Vincenzo, Romaniello Rocco, D'Auria Rocco.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Campo di applicazione e durata del contratto 2) Costituzione fondo risorse decentrate 3) Utilizzo fondo risorse decentrate 1) Performance organizzativa e individuale

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

		5) Differenziazione del premio individuale 6) Indennità condizioni di lavoro 7) Indennità per specifiche responsabilità 8) Lavoro straordinario 9) Organismo paritetico per l'innovazione 10) Welfare integrativo 11) Disposizioni transitorie
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  E' richiesta la certificazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con D.G.R. n. 225 del 30.03.2021</b> E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con D.G.R. n. 226 del 30.03.2021</b> E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, per quanto di competenza</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>No</b>
	Eventuali osservazioni:	

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate - Risultati attesi - Altre informazioni utili)*

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto;
- Articolo 2 Viene descritta la costituzione del fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 3 Viene descritto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 4 Viene definita la modalità di distribuzione dei premi collegati alla performance organizzative e individuale;
- Articolo 5 Vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale;
- Articolo 6 Viene integrata la tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose ecc...;
- Articolo 7 Viene disciplinato il conferimento dei nuovi incarichi di specifica responsabilità in relazione all'entrata in vigore della riorganizzazione amministrativa dell'area Giunta regionale;
- Articolo 8 Viene rivista la modalità di assegnazione dei budget per il lavoro straordinario;
- Articolo 9 Viene garantita la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
- Articolo 10 Viene concordata l'apertura di un tavolo tematico finalizzato alla definizione dei criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo;
- Articolo 11 Il contratto si conclude con le "Disposizioni transitorie" nel quale si stabiliscono i tempi di attuazione dei nuovi istituti previsti dal contratto.
- Allegato 1 Distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e individuale.
- Allegato 2 Nuova tabella di condizioni lavoro.

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Sulla base dell'art. 3 del presente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2019)	3.146.081
PEO Anno 2020 (risorse stanziato)	300.000
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	472.091
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lett. a) e b), CCNL 21. 5.2018)	3.273.569
Differenziazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.5.2018)	20.000
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	350.000
Indennità di Turno, Reperibilità e varie	130.000
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	1.300.000
Progressione Economica Orizzontale Anno 2021 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	0
<b>Totale destinazioni</b>	<b>8.991.741</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1291 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi subregionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata".

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi previsti predisposti per l'anno 2021, si attende un incremento della produttività del personale interessato.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

**Relazione tecnico-finanziaria** redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

**Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2021 per la contrattazione integrativa**

Le risorse decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018, sono state definite partendo dal fondo 2020 così come si rileva dal CCDI 2020 sottoscritto il 12.11.2020 e nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, unitamente alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative, in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale in servizio al 1.1.2021 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Nelle risorse decentrate 2021 sono confermate quelle derivanti dall'integrazione degli incrementi, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL del 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015 nonché le risorse dei fondi destinati al personale trasferito dalle ex Comunità Montane (art.4 della legge regionale n.39 del 30 dicembre 2017) e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per il trasferimento del personale CPI (art.1 commi 793-800 della L.205/2017 e L.R.n.11 del 29.6.2018 art.34), rispettivamente, dal 1 gennaio 2018.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1 l'unico importo consolidato anno 2017	€ 10.297.129
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 10.297.129</b>

L'importo unico consolidato anno 2017 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2018 in data 21.1.2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 1479 compresi t.d., Prov. e CPI)	€ 123.053
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 123.053</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 64 (calcolo a regime anno intero)	€ 216.082
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. c) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anni 2017-2018 (anno intero nei fondi 2018 e 2019) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2019 (anno intero nel fondo 2020) - Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2020 (anno intero nel fondo 2021)	€ 308.405 € 119.728 € 96.295 € 92.382
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico personale ex CC.MM. trasferito dal 1.1.2018 – art. 4 L.R. n. 39/2017 (n. 144 dipendenti) - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per trasferimento personale C.P.I. dal 1.1.2018 - art. 1 commi 793-800 L. n. 205/2017 e L.R. n. 11-2018 art. 34 (n. 122 dipendenti per valore medio salario dipendenti regionali € 9.939)	€ 1.960.507 € 747.949 € 1.212.558

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Totale risorse	€ 2.484.994
----------------	-------------

Considerato quanto sopra riportato, per l'anno 2021, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità derivanti dal fondo 2020, con le integrazioni consentite dal CCNL 21.5.2018, sono definite in € 12.905.176 (risorse comprensive delle risorse PO).

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
<i>Risorse soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. a) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 4 comma 4 CCNL 5.10.2001)	0
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (personale accertatore violazioni tributarie L. n. 168/1951, L.R. n.1/1971 e L.R. n. 8/1981)	€ 35.200
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d) Importo RJA e assegni ad personam cessati 2019 (parte che residua nell'anno di cessazione)	€ 36.107
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 4 Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	€ 313.825
<b>Sommano risorse variabili soggette al tetto</b>	<b>385.132</b>
<i>Risorse non soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 1 (ultimo periodo) Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti	€ 460.732
<b>Sommano risorse variabili non soggette al tetto</b>	<b>€ 460.732</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 845.864</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sono confermate anche per l'anno 2021 le seguenti decurtazioni permanenti dal fondo ai sensi dell'art. 67 e dell'art.15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 perché risorse destinate a PO posizione e risultato nell'anno 2017:

PARTE FISSA	
Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo REGIONE destinate a P.O. 2017	€ 3.792.680
Risorse ex CC. MM. destinate a P.O. 2017	€ 225.516
<b>Totale risorse P.O.</b>	<b>€ 4.018.196</b>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 8.886.980
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)	€ 845.864
	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 9.732.844</b>
	Δ detrarre: risorse per trasferimento dipendenti ALSIA L.R. 41/2000 art. 10 comma 5 – DGR 61/2021	-€ 741.103
	<b>Resta il fondo</b>	<b>€ 8.991.741</b>

Il totale delle risorse stabili, al netto delle decurtazioni, è pari ad € 8.886.980 ed è costituito da risorse soggette e non soggette al tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

# REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017</b>	
art. 67 comma 1 Importo unico consolidato 2017 di € 10.297.129, al netto di € 3.792.680 quale risorse destinate a PO posizione e risultato istituite presso Regione	€ 6.504.449
art. 67 comma 2 lett. c) Incrementi per RIA a tutto il 2020	€ 308.405
<b>Totale risorse stabili soggette al tetto</b>	<b>€ 6.812.854</b>
<b>Risorse stabili non soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017</b>	
art. 67 comma 2 lett. a) Incrementi di € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ 123.053
art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi differenziale delle posizioni economiche iniziali	€ 216.082
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico accessorio 2017 personale ex CC.MM. di € 747.949, al netto di € 225.516 quale risorse destinate a PO posizione e risultato - Risorse per trasferimento personale CPI dal 1.1.2018	€ 1.734.991 € 522.433 € 1.212.558
<b>Totale risorse stabili non soggette al tetto</b>	<b>€ 2.074.126</b>
<b>Totale risorse stabili nette</b>	<b>€ 8.886.980</b>

Le risorse stabili inserite nel fondo 2021, pari ad € 2.074.126, non rientrano nel tetto di cui all'art.23.comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

Art. 67 comma 2 lett.a)

€ 123.053

In quanto incrementi contrattuali esclusi dal tetto ai sensi del D.L. 14.12.2018 n.135- art.11;

Art. 67 comma 2 lett.b)

€ 216.082

In quanto incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all'art.64 del CCNL e quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/SezAu/2018 del 18.10.2018 e art.11 DL n.135/2018;

Art. 67 comma 2 lett e)

€ 522.433

In quanto risorse che la L.R. n.39/2017 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art.5 della stessa Legge n.39/2017 "disposizioni di invarianza finanziaria".

Art. 67 comma 2 lett e)

€ 1.212.558

In quanto risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art.1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal 1.1.2018 del personale dei Centri per l'impiego. Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'impiego.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

E' stato assicurato come segue il rispetto di quanto previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decennate e di quelle destinate agli incurichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017):

Limite massimo risorse complessive art.67, comma 7, CCNL 21.5.2018 (Fondo 2017) € 11.300.473

**Verifica limite fondo 2021**

Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.812.854	<b>€ 11.216.182</b>
Risorse variabili soggette al tetto	€ 385.132	
Risorse destinate a posizione e risultato PO	€ 4.018.196	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.216.182</b>	

## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	472.091
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2019)	3.146.081
PEO Anno 2020 (risorse stanziato)	300.000
<b>Totale destinazioni non disponibili</b>	<b>3.918.172</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.5.2018)	3.273.569
Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21.5.2018)	20.000
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.300.000
Indennità di Turno, Indennità di Reperibilità e varie	130.000
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	150.000
Progressione Economica Orizzontale Anno 2021 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	0
<b>Totale destinazioni regolate dal CI</b>	<b>5.073.569</b>

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo €
a.	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva (Totale Sezione I Modulo II)	3.918.172
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI (Totale Sezione II Modulo II)	5.073.569
c.	Totale destinazioni ancora da regolare (Totale Sezione III Modulo II)	0
d.	<b>Totale poste di destinazione del Fondo</b>	<b>8.991.741</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

# REGIONE BASILICATA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Le risorse stabili ammontano a € 8.991.741, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali già effettuate fino all'anno 2019 e costo stimato delle progressioni da effettuare nell'anno 2019) ammontano a € 3.918.172.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione capofila in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.I.V. nominato con D.G.R. n. 732 del 14.07.2017.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2021	Fondo 2020	Differenza 2020/2019 (+/-)
Risorse stabili	€ 8.886.980	€ 8.794.598	+ € 92.382
Risorse variabili	€ 845.864	€ 375.669	+ 9.463
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 9.732.844</b>	<b>€ 9.170.267</b>	<b>+ € 562.577</b>
A detrarre: risorse per trasferimento dipendenti ALSIA L.R. 41/2000 art. 10 comma 5 - DGR 61/2021	-€ 741.103		
<b>Resta il fondo</b>	<b>€ 8.991.741</b>		
Posizioni Organizzative	€ 4.018.196	€ 4.018.196	0,00
A detrarre: risorse per trasferimento dipendenti ALSIA L.R. 41/2000 art. 10 comma 5 - DGR 61/2021	-€ 321.425		
<b>Restano</b>	<b>€ 3.696.771</b>		

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*  
Le somme relative al fondo 2021 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale ricompreso nel ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 11AG.2021/D.00717 del 29.09.2021, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*



## REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2021

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato così come previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2021 -2023:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2021
U08080 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 8.956.541
U08170 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi degli introiti per violazioni tributarie	€ 35.200
	TOTALE	€ 8.991.741

Potenza, 22.12.2021

P.O. Politiche contrattuali e Relazioni sindacali

Francesca Milione

IL DIRIGENTE ad interim dell'Ufficio Risorse Umane

Maria Carmela Panetta