

REGIONE BASILICATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE BASILICATA PARTE NORMATIVA 2020-2022 ANNUALITA' 2022, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21.05.2018.

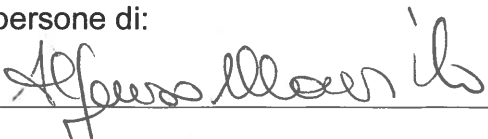
Premesso che:

- a) In data 27.07.2022 è stata stipulata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2022 integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- b) Il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata, con verbale n. 11/2022 del 21.09.2022, ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo anno 2022 - C.C.D.I. stipulato il 27.07.2022 riguardante la destinazione del Fondo delle risorse finanziarie decentrate del personale del comparto;
- c) La Giunta Regionale di Basilicata, con deliberazione n. 202200631 nella seduta del 30.09.2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante datoriale unitaria alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2022, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- d) A seguito della D.G.R. n. 701 del 21.10.2022 con la quale sono state conferite, in via temporanea e comunque sino al 10 novembre 2022, in via interinale le funzioni di Direttore Generale della Direzione generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali al dott. Alfonso Morvillo e di Direttore Generale della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata (SUARB) al Dott. Roberto Tricomi, la Giunta regionale con deliberazione n. 730 del 31.10.2022 ha provveduto a ricostituire la delegazione trattante datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del personale del comparto e dell'Area dirigenti prevista dai rispettivi CC.CC.NN.LL. Funzioni Locali;

considerata l'urgenza, si è proceduto alla convocazione con nota prot. n. 157790/11BB del 07.11.2022 dei componenti della delegazione trattante per il giorno **08.11.2022**, in maniera disgiunta, presso l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali.

Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

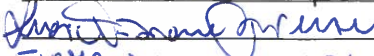

Dott. Alfonso Morvillo -
Presidente




Delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:

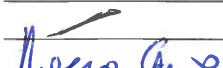
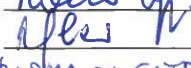
R.S.U.:


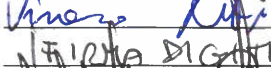

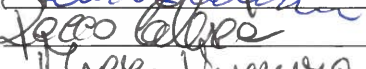

- 1 Abate Donato
- 2 Antezza Annunziata
- 3 Brienza Lucia Tiziana
- 4 Brindisi Pasquale
- 5 Ciccarone Vinicio

FIRMA DIGITALE AGLI ATTI
FIRMA DIGITALE AGLI ATTI

FIRMA DIGITALE AGLI ATTI


- 6 Dandrea Francesco
- 7 Gilio Carlo
- 8 Giorgio Rocco
- 9 Glisci Rossella
- 10 Milillo Donato
- 11 Pellettieri Salvatore
- 12 Perneti Vincenzo
- 13 Sabatino Sergio
- 14 Salvatore Giuseppe
- 15 Telesca Lucia Anna C.
- 16 Telesca Rocco
- 17 Vaccaro Rocco
- 18 Votta Giovanni




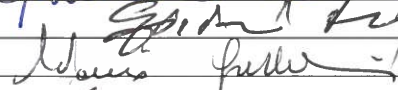




 FIRMA DIGITALE AGLI ATTI


 FIRMA DIGITALE AGLI ATTI





ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- FP CGIL Giuliana Pia Scarano
- CISL FP Giovanni Sarli
- UIL FPL Antonio Guglielmi
- CSA Gaetano Guerrieri









Le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Regione Basilicata Parte normativa 2020-2022 Annualità 2022, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018.

REGIONE BASILICATA
Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione
e Affari Generali
Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DEL PERSONALE, NON DIRIGENTE,
DELLA REGIONE BASILICATA
Parte normativa 2020-2022
Annualità economica 2022

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Triennio 2016 -2018 sottoscritto in data 21.5.2018

DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE
N° 631 DEL 30.9.2022

FPCOLL
CF

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, esclusa la dirigenza, della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti e destinatario del CCNL del comparto Funzioni Locali.
2. Ai sensi di quanto previsto al comma 2 dell'art.1 del CCNL 21.5.2018 il presente contratto integrativo si applica anche al personale in servizio addetto alle attività di informazione e comunicazione istituzionale degli enti.
3. Il presente C.C.D.I. disciplina esclusivamente le materie e gli istituti che il C.C.N.L. ha individuato quali materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa; la durata del contratto è corrispondente a quella prevista dal CCNL di riferimento sottoscritto il 21.5.2018 e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo CCNL e conseguente CCDI.
4. E' confermato quanto disciplinato nel CCDI sottoscritto il 12.11.2020 per la parte normativa per il triennio 2020-2022, salvo specifiche espresse modifiche apportate dal CCDI 2021 sottoscritto in data 18.1.2022 nonché ulteriori modifiche apportate con il presente CCDI.
Con cadenza annuale si procede alla verifica dell'applicazione del presente contratto e alla rimodulazione delle modalità di utilizzo delle risorse economiche.
5. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza immediata dalla data della sua **sottoscrizione definitiva**, salvo diversa espressa indicazione.
6. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo ad eccezione che una delle parti, almeno tre mesi prima della naturale scadenza, ne chieda la disdetta. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono comunque in vigore fino alla loro sostituzione con successivo contratto integrativo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

ART. 2

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

(Art. 67 CCNL 21.5.2018)

1. Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito con D.D. n.11BB.2022/D.00336 del 24.06.2022 ai sensi dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 al netto delle risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative.
2. Il fondo comprende le risorse provenienti dai fondi delle ex C.M. per trasferimento delle funzioni e personale ex L.R. n. 39/2017 nonché quelle inserite ai fini dell'adeguamento del salario accessorio del personale Centro per l'Impiego (C.P.I.) trasferito alla Regione ai sensi dell'art.34 della L.R. n. 11/2018 secondo quanto previsto dall'art.1 comma 799 della L. n. 205/2017. Il fondo 2022 è stato decurtato delle risorse destinate all'Alsia in attuazione dell'art. 10, comma 5, della L.R. n. 41/2020 e della D.G.R. n.61/2021 nonché della D.G.R. n. 267 dell'11.5.2022.

ART. 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

(Art. 68 CCNL 21.5.2018)

1. Per l'anno 2022 le risorse utilizzabili risultano pertanto essere le seguenti:

FP CGIL

[Handwritten signature]

2

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RISORSE STABILI art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21.5.2018	8.223.405
RISORSE VARIABILI art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018	1.009.108
TOTALE	9.232.513

2. Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2022 saranno così destinate ai seguenti utilizzi:

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE	
RISORSE DECENTRATE	8.223.405	1.009.108	9.232.513	
a detrarre: Risorse non contrattabili dal C.I.				
P.E.O. STORICHE (fino all'anno 2020)	3.285.077		3.285.077	
INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico fondo)	460.764		460.764	
Sommano Risorse non contrattabili dal C.I.	3.745.841		3.745.841	
RISORSE DA UTILIZZARE	4.477.564	1.009.108	5.486.672	
DESTINAZIONI				
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE art.68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	2.297.564	1.009.108	3.306.672
	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE art. 69 CCNL 21.5.2018	20.000		20.000
B	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art.70-bis CCNL 21.5.2018	350.000		350.000
C	INDENNITA' DI TURNO, INDENNITA' DI REPERIBILITA' nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000	130.000		130.000
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018	1.400.000		1.400.000
E	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE art.16 CCNL 21.5.2018	280.000		280.000
	TOTALI DESTINAZIONI contrattate dal C.I.	4.477.564	1.009.108	5.486.672

Verificare

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ART. 4
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
(Art. 68 CCNL 21.5.2018)

1. Le risorse per remunerare la performance organizzativa e individuale sono quantificate in complessivi € 3.306.672, di cui € 2.297.564 a carico delle risorse stabili ed € 1.009.108 a carico delle risorse variabili.
2. La liquidazione dei relativi compensi dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari. La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio al quale il dipendente è assegnato ed è parametrato al punteggio ad esso assegnato in base ad apposita scheda di valutazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata adottato con DGR n. 1391 del 28.12.2018 e succ. mod. ed integr. nonché dei Sistemi vigenti presso l'Agenzia Arlab e presso le Province di Potenza e Matera per i dipendenti regionali ivi distaccati.
3. Per quanto riguarda il personale in distacco sindacale, le parti confermano la partecipazione all'incentivazione della produttività di cui all'art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01.04.1999, per come previsto dall'art. 47, comma 2, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 39, comma 2, del CCNL 22.01.2004.
4. La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e a quella della performance individuale **per l'anno 2022** è effettuata con le modalità definite nell'accordo del 20/07/2022, integrativo al CCDI 2021 sottoscritto il 18.01.2022, ed è riassunta nel prospetto che si allega al presente CCDI (Allegato 1).

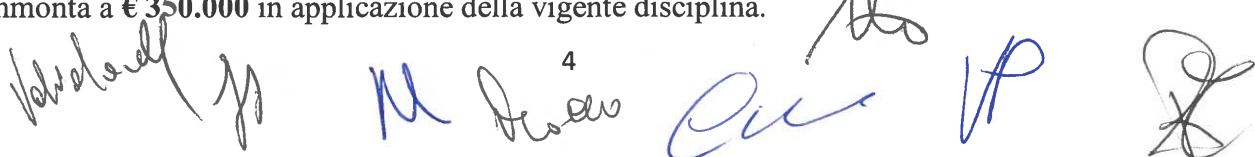
ART. 5
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
(Art. 69 CCNL 21.5.018)

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 21.5.2018, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
3. Si conferma **per l'annualità 2022** quanto definito nell'accordo integrativo relativo all'annualità 2020 sottoscritto il 04.11.2021 sia in relazione alla percentuale massima di personale nella fascia valutativa più elevata a cui tale maggiorazione può essere attribuita che per le risorse finanziarie da destinare alla maggiorazione del premio, che sono pari a € 20.000 delle risorse stabili.

ART. 6
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
(Art. 70-bis CCNL 21.5.2018)

1. E' confermato quanto previsto dall'art. 6 del CCDI 2021 sulle modalità e condizioni di erogazione dell'indennità condizioni di lavoro secondo quanto previsto dall'art.70-bis del CCNL 21.5.2018.
2. L'indennità di condizioni di lavoro non è cumulabile con le indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 dell'art.70- quinquies del CCNL 21.5.2018.
3. Per l'anno 2022 l'importo delle risorse stabili da accantonare per le attività di cui al comma 1 ammonta a € 350.000 in applicazione della vigente disciplina.

4



ART. 7
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
(Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)

1. E' confermato quanto previsto dall'art. 17 del CCDI 2020 sulle modalità, i criteri per l'individuazione ed il conferimento degli incarichi di specifica responsabilità.
2. L'ammontare delle risorse stabili da accantonare per le indennità di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 17 del CCDI 2020 per l'annualità 2022 è di € 1.400.000.

ART. 8
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022
(art. 16 CCNL 21.5.2018)

1. L'importo delle risorse stabili destinato a finanziare la progressione economica orizzontale (P.E.O.) con decorrenza 1.1.2022 ammonta ad € 280.000.
2. Alle selezioni per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, partecipano i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato, presso la Regione Basilicata alla data di decorrenza fissata al comma 1 e che abbiano maturato, alla predetta data, almeno ventiquattro mesi di servizio nella posizione economica di appartenenza (intendendo per mese una frazione superiore a 15gg.) e che non abbiano subito, nello stesso biennio, provvedimenti disciplinari più gravi della censura.
3. In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, si stabiliscono le percentuali dei dipendenti di ogni categoria che avranno diritto ad accedere alla posizione economica successiva a quella in godimento, calcolate in maniera proporzionale rispetto al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di accesso, definiti con riferimento ad ogni posizione economica nonché in relazione all'incidenza del costo per ogni singola categoria:

CATEGORIA	PERCENTUALE DEI DIPENDENTI CHE POTRANNO ACCEDERE ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO
A	90%
B	80%
C	60%
D	35%

4. I criteri di selezione da utilizzare per la progressione economica all'interno della categoria sono stati concordati in data 19.12.2019, adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019, pertanto già a conoscenza del personale regionale interessato secondo i criteri di trasparenza e correttezza di comportamento.
5. Le modalità ed i termini di partecipazione dei dipendenti alla selezione per la progressione economica all'interno di ogni categoria, nonché ogni dettaglio in riferimento al contingente dei posti che saranno messi a concorso per ogni posizione, alle modalità e priorità di definizione delle graduatorie, ed ogni altro elemento utile sarà definito nell'apposito bando che verrà predisposto a cura dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione.

ART. 9
LAVORO STRAORDINARIO
E LAVORO SUPPLEMENTARE PERSONALE A TEMPO PARZIALE

1. Per la retribuzione del lavoro straordinario diurno, notturno e/o festivo nonché del lavoro supplementare previsto per i lavoratori part-time per l'anno 2022 viene stanziata la somma disponibile in bilancio di € 550.000.

FRCCIL

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

2. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro; devono essere preventivamente e formalmente autorizzate dai Dirigenti delle strutture di appartenenza nei limiti dei budget economici assegnati ad ogni direzione generale, al Consiglio regionale, all'ARLAB per il personale ex CPI distaccati nonché alle Province per il personale regionale distaccato per le funzioni attribuite.
3. Le prestazioni di lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanze assenze di personale non prevedibili ed improvvise con le modalità e nei limiti già previsti dall'art. 55 del CCNL 21.5.2018 nonché nei limiti dei medesimi budget economici assegnati per il lavoro straordinario alle direzioni generali di cui al comma 2.
4. L'assegnazione dei budget viene effettuata ripartendo la somma stanziata annualmente per questo istituto, depurata della percentuale riservata ai dipendenti facenti parte del 2% dell'organico, tra le Direzioni generali, il Consiglio regionale, l'ArLab per il personale ex CPI distaccati e alle Province per il personale regionale distaccato per le funzioni attribuite, nonché di un ulteriore 5% accantonato per esigenze particolari e non programmabili, in maniera convenzionale e proporzionale alla consistenza esclusivamente numerica del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente (con esclusione dei titolari di P.O. e dei dipendenti rientranti nel 2% dell'organico).
5. Al Consiglio regionale, per la peculiarità delle attività dell'aula, delle commissioni e degli uffici a supporto, è destinata una somma aggiuntiva del 2% della somma stanziata annualmente per questo istituto, depurata della percentuale riservata ai dipendenti facenti parte del 2% dell'organico assegnato.
6. Fermo restando il limite del budget economico assegnato secondo quanto stabilito al comma 2 il limite massimo di lavoro straordinario individuale è fissato indistintamente in **180** ore annue, riparametrato alla durata della prestazione nel caso del rapporto part-time, per tutti i dipendenti di cat. A, B, C e D ad esclusione dei titolari di Posizione organizzativa.

Il contingente di personale, non superiore al 2% dell'organico, autorizzato ad effettuare lavoro straordinario oltre i limiti massimi contrattuali, è esclusivamente quello assegnato formalmente alle Segreterie particolari del Presidente della Giunta e degli Assessori della Giunta regionale, del Presidente del Consiglio, dei Vice Presidenti del Consiglio, dei Consiglieri segretari e dei Presidenti di Commissioni consiliari e dei Presidenti di Commissioni Speciali secondo quanto previsto dalla L.R. n. 8/1998 e succ. modif. ed integrazioni. Per il pagamento del lavoro straordinario del predetto personale viene assegnato annualmente un budget economico definito complessivamente nella percentuale del 20% della somma stanziata per la retribuzione di questo istituto e ridistribuito proporzionalmente al numero massimo del personale previsto dalla citata legge regionale per ogni Segreteria particolare con esclusione dei titolari di incarichi di responsabilità.

Resta fermo il principio, a tutela dei lavoratori assegnati alle strutture di assistenza agli organi politici soggetti, durante la legislatura, a eventuali spostamenti e/o riassegnazioni, di utilizzare, di norma, mensilmente non oltre 1/12 del budget annuo disponibile.

**ART. 10
DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

Fino alla puntuale definizione di tutti gli istituti previsti dal CCNL 21.5.2018 e per tutti gli istituti non modificati dallo stesso CCNL né dal CCDI 2020 né dal CCDI 2021 e dal presente, restano vigenti le disposizioni contrattuali nazionali e decentrate.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'R', 'A', and various illegible signatures]

DISTRIBUZIONE DEI PREMI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2022

RUOLO UNICO REGIONALE

Importo destinato a finanziare la performance organizzativa ed individuale = a) € **3.306.672**

Ctg	Parametro	Dipendenti (valore medio posti coperti 1/1/2022 - 30/06/2022 al netto di P.O.)	Prodotto	Q.T. annua Categoria	Q.T. annua Dip. performance complessiva	Q.T. annua Dip. performance organizzativa 50% di perf. compl.	Q.T. annua Dip. performance individuale 50% di perf. compl.
					(per valutazione massima uguale/superiore a 9,0)		
b)	c)	d)	e) = c*d	f) = a/tot e*e			
A	110	13	1430	€ 56.087	€ 4.314	€ 2.157	€ 2.157
B	115	154,5	17767,5	€ 696.869	€ 4.510	€ 2.255	€ 2.255
C	120	253	30360	€ 1.190.767	€ 4.707	€ 2.353	€ 2.353
D	125	278	34750	€ 1.362.949	€ 4.903	€ 2.451	€ 2.451
Totale		698,5	84307,5	€ 3.306.672			



 FICCOLI
 gr
 Bellini

DICHIARAZIONI CONGIUNTE:

1) INCARICHI AD INTERIM AL PERSONALE TITOLARE DI PO (art. 15 CCNL 21.8.2018)

Le parti concordano sulla necessità di recepire quanto previsto dal comma 6 dell'art.15 del CCNL 21.8.2018 in relazione alla nuova modalità di retribuzione dell'incarico ad interim alle P.O..

Si dà pertanto atto che l'art. 7 comma 3 dei "Criteri per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di PO" già oggetto di confronto sindacale di cui alla DGR n. 272 del 17.5.2019 si deve intendere adeguato alla normativa contrattuale nazionale nei seguenti termini:

"In caso di assenza temporanea del titolare di posizione organizzativa la stessa può essere assegnata ad interim ad altro titolare di PO. In tal caso, a decorrere dalla data di conferimento ad un lavoratore già titolare di PO di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa è attribuito, per la durata dell'incarico temporaneo, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo calcolato nella misura massima prevista dal CCNL (25%) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim in considerazione dell'eccezionalità e della temporaneità dello stesso e atteso che la complessità ed il livello di responsabilità è già oggetto della graduazione della posizione stessa."

2) Le parti concordano che in caso di miglioramenti contrattuali derivanti dal CCNL, in corso di definizione, per gli istituti del salario accessorio definiti nel presente contratto decentrato si provvederà a modificare gli stessi secondo quanto previsto nel Contratto nazionale di lavoro.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose, non-linear pattern. One signature in the lower-left corner is clearly legible and includes the text "FRCCGIL" below it. The other signatures are stylized and difficult to read.

DICHIARAZIONE A VERBALE CISL FP BASILICATA

Con riferimento a quanto richiesto nel corso della riunione di delegazione del 20 luglio corrente, la CISL FP di Basilicata esprime disappunto sul comportamento della delegazione di fatto pubblica che non ha voluto disciplinare il trattamento e quindi il riconoscimento della performance a favore dei dipendenti in distacco sindacale anche al 100 per cento.

Tale comportamento è contrario al dettato del contratto nazionale che demanda in sede decentrata tale disciplina. Si chiede, pertanto, che la delegazione di fatto pubblica rivesta tale posizione per evitare danni ai lavoratori in distacco sindacale e scontro contenzioso.

Polignano, 27 luglio 2022 il Segretario Regionale

(dott. GIOVANNI SARLI)

G. Sarli
Belliato

CISL
G. Sarli
M