

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente della Regione Basilicata parte normativa 2020-2022 Annualità economica 2022, integrativo al C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018

Relazione illustrativa redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: riunione 20.7.2022 - stipula ipotesi 27.7.2022
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2020-2022 e parte economica 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: D.G.R. n. 961 del 03.12.2021</p> <p>Presidente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali o suo delegato, <p>Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale della Direzione Generale della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata (SUARB) o suo delegato, - Direttore Generale pro tempore della Segreteria Generale del Consiglio o suo delegato, - Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Giunta, - Dirigente pro tempore dell'Ufficio Gestione degli Organi Politici e del Personale del Consiglio, - Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Finanziarie e Bilancio della Giunta, - Dirigente pro tempore dell'Ufficio Risorse Strumentali Finanziarie e Tecnologiche del Consiglio; <p>Soggetti sindacali ammessi alla contrattazione: OO.SS. Territoriali: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali; R.S.U. Regione Basilicata.</p> <p>Firmatari della preintesa Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maria Carmela Panetta, Direttore Generale della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali e Dirigente ad interim dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, - Donato Del Corso, Direttore Generale della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata (SUARB), - Anna Pedio, Dirigente dell'Ufficio Gestione degli Organi Politici e del Personale del Consiglio. <p>Soggetti sindacali firmatari: OO.SS. Territoriali: FP CGIL Giuliana Pia Scarano, CISL FP Giovanni Sarli, UIL FPL Antonio Guglielmi; R.S.U.: Abate Donato, Brienza Lucia Tiziana, Brindisi Pasquale, Ciccarone Vinicio, Dandrea Francesco, Glisci Rossella, Milillo Donato, Pellettieri Salvatore, Perneti Vincenzo, Sabatino Sergio, Telesca Lucia Anna C., Telesca Rocco, Vaccaro Rocco.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C e D della Regione Basilicata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato presso la Regione nonché quello distaccato funzionalmente presso altri enti.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

		1) Campo di applicazione e durata del contratto 2) Costituzione fondo risorse decentrate 3) Utilizzo fondo risorse decentrate 4) Performance organizzativa e individuale 5) Differenziazione del premio individuale 6) Indennità condizioni di lavoro 7) Indennità per specifiche responsabilità 8) Progressione Economica Orizzontale 9) Lavoro straordinario e lavoro supplementare a tempo parziale. 10) Disposizioni transitorie
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' richiesta la certificazione al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, desciverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? No, in fase di redazione del PIAO
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? No, in fase di redazione del PIAO
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse decentrate - Risultati attesi - Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto;
- Articolo 2 Viene descritta la costituzione del fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 3 Viene descritto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate;
- Articolo 4 Viene definita la modalità di distribuzione dei premi collegati alla performance organizzative e individuale;
- Articolo 5 Vengono stabiliti i criteri per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale;
- Articolo 6 Vengono confermate le modalità di erogazione delle indennità di condizioni di lavoro disagiate, rischiose ecc... e relativo;
- Articolo 7 Viene confermata la disciplina per il conferimento degli incarichi di specifica responsabilità;
- Articolo 8 Vengono stanziare le risorse destinate alla progressione economica all'interno delle categorie per l'annualità 2022;
- Articolo 9 Viene ridefinita la somma per la retribuzione del lavoro straordinario che dev'essere utilizzata anche per la retribuzione del lavoro supplementare previsto per i lavoratori part-time;
- Articolo 10 Il contratto si conclude con le "Disposizioni transitorie".
- Allegato 1 Distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e individuale.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dell'art. 3 del presente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2020)	3.285.077
Indennità di comparto - quota a carico del fondo (art.33 CCNL 22.1.2004)	460.764
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lett. a) e b), CCNL 21. 5.2018)	3.306.672
Differenziazione del premio individuale (art.69 CCNL 21.5.2018)	20.000
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	350.000
Indennità di Turno, Indennità di Reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000	130.000
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	1.400.000
Progressione Economica Orizzontale Anno 2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	280.000
Totale destinazioni	9.232.513

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le modalità di valutazione al fine della determinazione ed erogazione della produttività collettiva previste dal Sistema di valutazione di cui alla D.G.R. n. 1291 del 28.12.2018 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti ed Organismi subregionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata", come aggiornato con D.G.R. n. 185 del 08.04.2022.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avverrà sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi strategici e operativi previsti predisposti per l'anno 2022, si attende un incremento della produttività del personale interessato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

Relazione tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema di cui alla Circolare n. 25 del 19.7.2012 del M.E.F.

Modulo I – La costituzione del fondo ANNO 2022 per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate della Regione Basilicata, distinte tra stabili e variabili ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21.5.2018, sono state definite partendo dal fondo 2021 così come si rileva dal CCDI 2021 sottoscritto il 18.1.2022 e nei limiti di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25.5.2017.

Si precisa che il limite al trattamento economico accessorio di tale fondo resta quello di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, unitamente alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative, in applicazione di quanto previsto dall'art.33 comma 1 del D.L.n.34/2019 in quanto il personale in servizio al 1.1.2021 presso la Regione Basilicata risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018.

Nelle risorse decentrate 2022 sono confermate quelle derivanti dall'integrazione degli incrementi, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL del 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015 nonché le risorse dei fondi destinati al personale trasferito dalle ex Comunità Montane (art.4 della legge regionale n.39 del 30 dicembre 2017) e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge per il trasferimento del personale CPI (art.1 commi 793-800 della L.205/2017 e L.R.n.11 del 29.6.2018 art.34), rispettivamente, dal 1 gennaio 2018.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate.

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1	€ 10.297.129
Unico importo consolidato anno 2017 (compreso PO Regione)	
Totale risorse	€ 10.297.129

L'importo unico consolidato anno 2017 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2018 in data 21.1.2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. a)	€ 123.053
Incremento di 83,20 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 1479 compresi t.d., Prov. e CPI)	
Totale risorse	€ 123.053

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. b)	€ 216.082
Incrementi del differenziale delle posizioni economiche iniziali di cui all'art. 64 CCNL (calcolo a regime anno intero)	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. c)	€ 417.335
- Importo RIA e assegni ad personam cessati anni 2017-2018 (anno intero nei fondi 2018 e 2019)	€ 119.728
- Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2019 (anno intero nel fondo 2020)	€ 96.295
- Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2020 (anno intero nel fondo 2021)	€ 92.382
- Importo RIA e assegni ad personam cessati anno 2021 (anno intero nel fondo 2022)	€ 108.930
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e)	€ 1.960.507
- Oneri trattamento economico personale ex CC.MM. trasferito dal 1.1.2018 – art. 4 L.R. n. 39/2017 (n. 144 dipendenti) (compreso PO)	€ 747.949
- Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per trasferimento personale C.P.I. dal 1.1.2018 - art. 1 commi 793-800 L. n. 205/2017 e L.R. n. 11-2018 art. 34 (n. 122)	€ 1.212.558

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

dipendenti per valore medio salario dipendenti regionali € 9.939)	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. f) Riduzione stabile della dirigenza (solo per Regioni max 0,2% m.s. anno 2021)	€ 7.579
Totale risorse	€ 2.601.503

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	€ 10.297.129
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 123.053
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 2.601.503
Totale risorse stabili (comprehensive P.O.)	€ 13.021.685

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
<i>Risorse soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. c) Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (personale accertatore violazioni tributarie L. n. 168/1951, L.R. n.1/1971 e L.R. n. 8/1981)	€ 35.200
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. d) Importo RIA e assegni ad personam cessati 2019 (parte che residua nell'anno di cessazione)	€ 38.708
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 4 Risorse pari al max 1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza	€ 313.825
Sommano risorse variabili soggette al tetto	€ 387.733
<i>Risorse non soggette al tetto art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	
CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 1 (ultimo periodo) Risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti	€ 656.194
Sommano risorse variabili non soggette al tetto	€ 656.194
Totale risorse variabili	€ 1.043.927

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sono confermate anche per l'anno 2022 le seguenti decurtazioni permanenti dal fondo ai sensi dell'art. 67 e dell'art.15, comma 5, del CCNL 21.5.2018 perché risorse destinate a PO posizione e risultato nell'anno 2017:

PARTE FISSA	
Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo REGIONE destinate a P.O. anno 2017	€ 3.792.680
Risorse ex CC.MM. destinate a P.O. anno 2017	€ 225.516
Totale risorse P.O.	€ 4.018.196

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Totale Sez.I Mod. I al netto della decurtazione di cui alla Sez.III Modulo I)	€ 9.003.489
b.	Totale risorse variabili (Totale Sez. II modulo I al netto della decurtazione di cui alla Sez. III Modulo I)	€ 1.043.927
	Totale fondo	€ 10.047.416
	Decurtazione risorse stabili per trasferimento dipendenti	-€ 780.084

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

presso ALSIA (L.R. 41/2020 art. 10 comma 5) - Risorse per costituzione fondo - DGR n. 61/2021 - Risorse per PEO 2020 – DGR n. 267/20222	-€ 741.103 -€ 38.981
Decurtazione risorse variabili soggette al tetto per rispetto limite art. 23 c.2 D.Lgs. n. 75/2017 rif.anno 2022	-€ 34.819
Resta il fondo	€ 9.232.513

Il totale delle risorse stabili (€ 9.003.489), al netto delle decurtazioni per trasferimento personale all'Alsia (€ 780.084), è pari ad € **8.223.405** ed è costituito da risorse soggette e non soggette al tetto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	
art. 67 comma 1 Importo unico consolidato 2017 di € 10.297.129, al netto di € 3.792.680 quale risorse destinate a PO posizione e risultato istituite presso Regione	€ 6.504.449
art. 67 comma 2 lett. c) Incrementi per RIA a tutto il 2021	€ 417.335
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. f) Riduzione stabile della dirigenza (solo per Regioni max 0,2% m.s. anno 2021)	€ 7.579
Totale risorse stabili soggette al tetto	€ 6.929.363
Risorse stabili non soggette al tetto art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	
art. 67 comma 2 lett. a) Incrementi di € 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	€ 123.053
art. 67 comma 2 lett. b) Incrementi differenziale delle posizioni economiche iniziali	€ 216.082
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett. e) - Oneri trattamento economico accessorio 2017 personale ex CC.MM. di € 747.949, al netto di € 225.516 quale risorse destinate a PO posizione e risultato - Risorse per trasferimento personale CPI dal 1.1.2018	€ 1.734.991 € 522.433 € 1.212.558
Totale risorse stabili non soggette al tetto	€ 2.074.126
Totale risorse stabili	€ 9.003.489
Decurtazione risorse stabili per trasferimento dipendenti presso Alsia (L.R. n. 41/2020 art. 10 comma 5)	-€ 780.084
Restano risorse stabili nette	€ 8.223.405

Le risorse stabili inserite nel fondo 2022, pari ad € 2.074.126, non rientrano nel tetto di cui all'art.23.comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per le seguenti motivazioni:

Art. 67 comma 2 lett.a)

€ 123.053

In quanto incrementi contrattuali esclusi dal tetto ai sensi del D.L 14.12.2018 n.135- art.11;

Art. 67 comma 2 lett.b)

€ 216.082

In quanto incrementi differenziali delle posizioni economiche rispetto alle posizioni iniziali di cui all'art.64 del CCNL e quali incrementi contrattuali non assoggettati ai limiti previsti dalle norme vigenti come sancito dalla Corte dei Conti con Deliberazione n.19/SezAut/2018 del 18.10.2018 e art.11 DL n.135/2018;

Art. 67 comma 2 lett e)

€ 522.433

In quanto risorse che la L.R. n.39/2017 inserisce nel fondo per trasferimento di funzioni delle ex Comunità Montane e del relativo personale a fronte di corrispondente abbattimento dei fondi degli enti di provenienza poiché le C.M. risultano soppresse. Il totale consolidato delle risorse già a carico del bilancio regionale risulta invariato come disposto dall'art.5 della stessa Legge n.39/2017 “disposizioni di invarianza finanziaria”.

Art. 67 comma 2 lett e)

€ 1.212.558

In quanto risorse previste da specifiche disposizioni di legge di bilancio (art.1 commi 793-800 della L.205/2017) per il trasferimento dal 1.1.2018 del personale dei Centri per l'impiego. Tali risorse sono oltre il tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, già

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

previste nei quadri di finanza pubblica e rientranti in specifici trasferimenti di risorse statali al fine di adeguare ed armonizzare i trattamenti economici accessori del personale trasferito dai Centri per l'impiego.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

E' stato assicurato come segue il rispetto di quanto previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali (*la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017*):

Risorse stabili soggette al tetto	€ 6.929.363	
Risorse variabili soggette al tetto	€ 387.733	
Risorse destinate a posizione e risultato PO	€ 4.018.196	
Risorse fondo 2022	€ 11.335.292	€ 11.335.292

Limite massimo risorse complessive art.67, comma 7, CCNL 21.5.2018 (Fondo 2017) € 11.300.473

Verifica limite fondo 2022 (11.335.292-11.300.473 > 0) **superamento limite di € 34.819**
 Decurtazione risorse variabili soggette al tetto per rispetto limite art.23 c.2 D.Lgs. n. 75/2017 di € 34.819

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2020)	3.285.077
Indennità di comparto	460.764
Totale destinazioni non disponibili	3.745.841

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.5.2018)	3.306.672
Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21.5.2018)	20.000
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	350.000
Indennità di Turno, Indennità di Reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000	130.000
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.400.000
Progressione Economica Orizzontale Anno 2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018)	280.000
Totale destinazioni regolate dal CI	5.486.672

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva	3.745.841

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

	<i>(Totale Sezione I Modulo II)</i>	
b.	Totale destinazioni specificamente regolate dal CI <i>(Totale Sezione II Modulo II)</i>	5.486.672
c.	Totale destinazioni ancora da regolare <i>(Totale Sezione III Modulo II)</i>	0
d.	Totale poste di destinazione del Fondo	9.232.513

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 8.223.405, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali già effettuate fino all'anno 2020) ammontano a € 3.745.841.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione capofila in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V., nominata con D.P.G.R. n. 24 del 01.03.2021.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avverrà sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali ed adottati dall'ente con D.G.R. n. 1009 del 21.12.2019 e pertanto conosciute dal personale interessato nonché coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2022	Fondo 2021	Differenza 2022/2021 (+/-)
Risorse stabili	€ 9.003.489	€ 8.886.980	+ € 116.509
Risorse variabili	€ 1.043.927	€ 845.864	+ € 198.063
Totale fondo	€ 10.047.416	€ 9.732.844	+€ 314.572
A detrarre:			
- risorse per trasferimento dipendenti ALSIA L.R. 41/2020 art. 10 comma 5 (DGR 61/2021)	-€ 741.103	-€ 741.103	0,00
- risorse per PEO 2020 (DGR 267/2022)	-€ 38.981	0,00	-€ 38.981
Sommano	-€ 780.084	-€ 741.103	-€ 38.981
A detrarre:			
- risorse variabili soggette al tetto per rispetto limite art.23 c.2 D.Lgs. n. 75/2017	-€ 34.819	0,00	-€ 34.819

REGIONE BASILICATA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI CCDI 2022

Resta il fondo	€ 9.232.513	8.991.741	+€240.772
Posizioni Organizzative	€ 4.018.196	€ 4.018.196	0,00
A detrarre:			
- risorse per trasferimento dipendenti ALSIA L.R. 41/2020 art. 10 comma 5 (DGR 61/2021)	-€ 321.425	-€ 321.425	0,00
Restano	€ 3.696.771	€ 3.696.771	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Le somme relative al fondo 2022 delle risorse decentrate per il finanziamento degli istituti contrattuali a favore del personale ricompreso nel ruolo unico regionale, costituito con D.D. n. 11BB.2022/D.00336 del 24.6.2022, sono imputate ad appositi capitoli di spesa che consentono costantemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato così come previsto dal comma 7 dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 (la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve avvenire, complessivamente, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2022 -2024:

Capitoli UPB 0131.01	Descrizione	Bilancio 2022
U08080 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Spese per indennità e compensi incentivanti la produttività	€ 9.197.313
U08170 – Titolo 1 – Missione 1 – Programma 10	Compensi al personale accertatore derivante dalla ripartizione dei proventi delle pene pecuniaria dovute per violazioni tributarie	€ 35.200
	TOTALE	€ 9.232.513

Potenza, 28.7.2022

P.O. n.44 “ Programmazione e gestione delle risorse, degli istituti contrattuali e del Piano dei fabbisogni del personale regionale”

Francesca Milione

IL DIRIGENTE ad interim
dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione

Dott.ssa Maria Carmela Panetta