



REGIONE BASILICATA

# RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

Giunta Regionale

Anno 2021





## Indice

<b>PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI .....</b>	<b>5</b>
<b>2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE.....</b>	<b>7</b>
<b>3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....</b>	<b>17</b>
<b>3.1. OBIETTIVI STRATEGICI (TRIENNALI).....</b>	<b>19</b>
<b>3.2. OBIETTIVI ANNUALI .....</b>	<b>28</b>
<b>3.3. COLLEGAMENTO CON IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA .....</b>	<b>65</b>
<b>3.4. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE. IL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE.....</b>	<b>65</b>
<b>4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI .....</b>	<b>67</b>
<b>5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE .....</b>	<b>83</b>

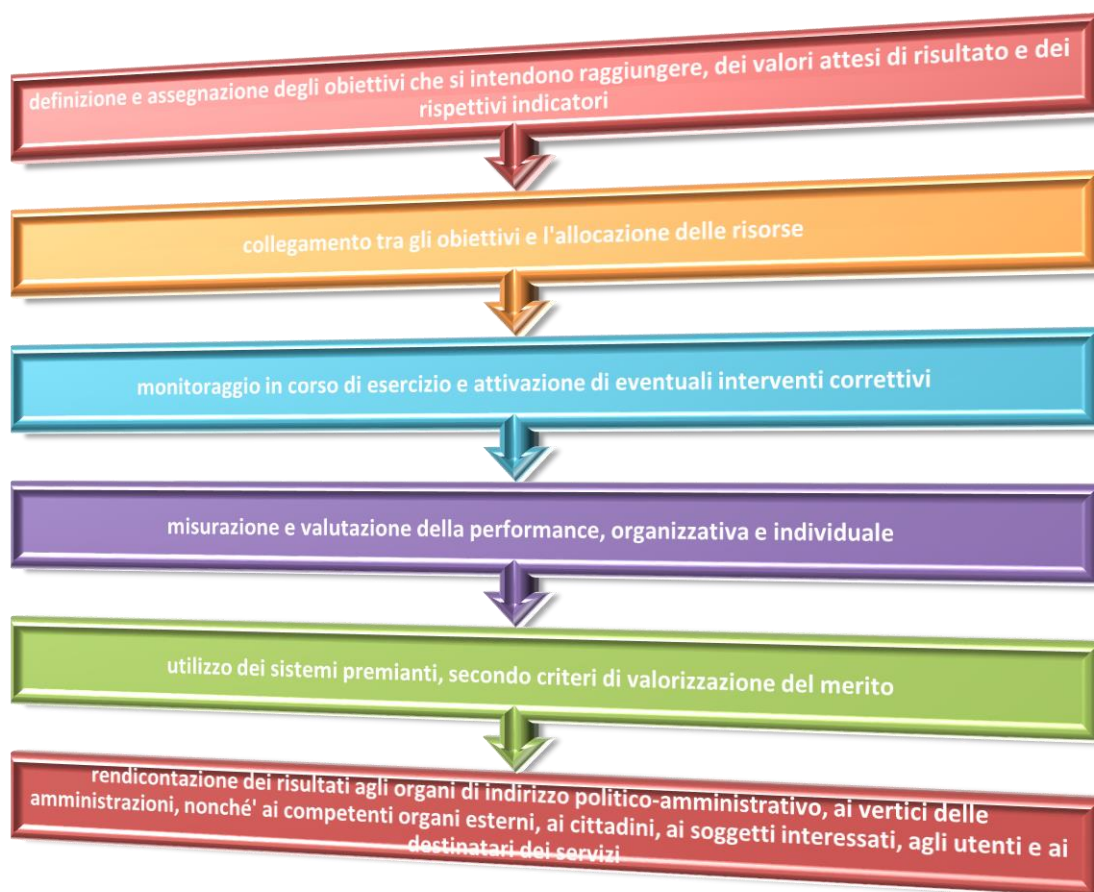


## PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione annuale rendiconta il ciclo di gestione della performance svolto dall'ente nell'anno 2021 in attuazione del D.Lgs.n.150/2009 e della legge regionale di recepimento n.31/2010.

La Relazione annuale sulla performance è il documento di chiusura del ciclo di gestione della Performance attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

### Fasi del ciclo di gestione della performance



Più in dettaglio, la Relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati dell'attività di gestione in termini fisici e finanziari e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, analizzando i fattori che ne hanno determinato l'efficacia e l'efficienza, e il bilancio di genere realizzato.



## 1. SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

In questa sezione vengono esposti sinteticamente i risultati più rilevanti, con particolare riferimento agli aspetti di maggior interesse per gli *stakeholder* esterni.

La programmazione degli obiettivi del Piano della Performance 2021-2023, avvenuta inizialmente sulla base della programmazione definita nel Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) 2020-2022 (il D.E.F.R. per il triennio 2021-2023 non era ancora stato approvato ed era stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2021 con L.R. n. 45 del 28 dicembre 2020), è stata poi oggetto di revisione ed aggiornamento in coerenza con le indicazioni in ordine alla fase di redazione e verifica in corso d'anno del Piano contenute nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Basilicata, a seguito delle variazioni del Bilancio di previsione 2021-2023 e dell'approvazione del D.E.F.R. 2021-2023, con D.C.R. n. 236/2021.

Per sintetizzare i risultati raggiunti, a tutte le Direzioni Generali è stata richiesta una breve relazione sui risultati più rilevanti complessivamente conseguiti che possano essere di maggior interesse e facilmente leggibili per gli *stakeholder*.

Al fine di valorizzarne la finalità comunicativa ed evitare di pregiudicare la leggibilità del presente documento, le relazioni ricevute dalle direzioni generali e dagli uffici che hanno aderito alla richiesta, sono state raggruppate in un apposito allegato a questa relazione che può, quindi, essere consultato come un rendiconto a sé stante dei principali risultati conseguiti nel corso del 2021.

### **Ambiti Strategici e Aree di Policy. Livello di perseguimento e risorse utilizzate**

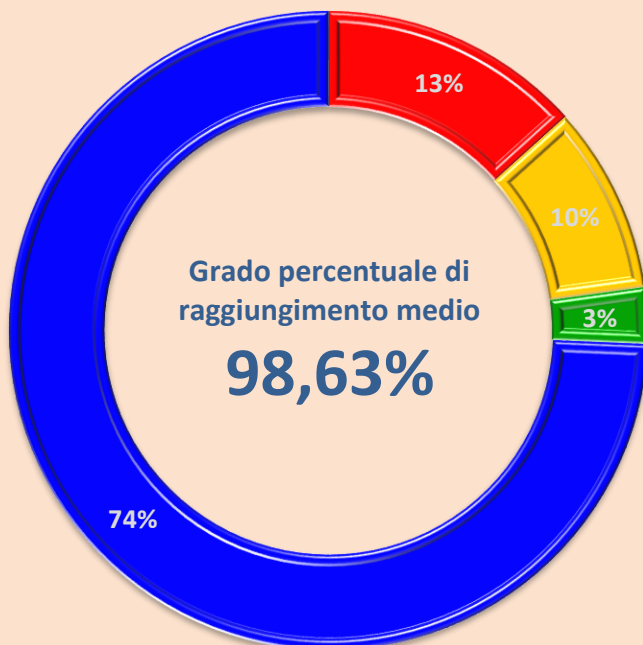
Gli obiettivi strategici, di respiro triennale, declinati poi in obiettivi operativi annuali, con il nuovo D.E.F.R. 2021-2023, sono stati individuati in quattro Ambiti Strategici, suddivisi al loro interno in tredici Aree di Policy. Gli obiettivi strategici sono stati poi definiti al livello di Missione-Programma di Bilancio, e assegnati ai vari dipartimenti.

Le risorse utilizzate ed il livello medio di perseguimento degli Ambiti Strategici e delle Aree di Policy sono rappresentati di seguito:



Ambiti Strategici	Grado % di raggiungimento medio	Aree di policy		Grado % di raggiungimento medio	Risorse finanziarie	
A. Governance e Finanza pubblica	99,37	A1	Governance e investimenti	99,37	€ 144.074.835,94	€ 144.074.835,94
B. Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale	98,37	B1	Infrastrutture, Mobilità	100,00	€ 102.644.091,21	€ 59.685.331,20
		B2	Rete idrica, Prevenzione rischi	100,00		€ 12.647.945,94
		B3	Sostegno alle imprese	100,00		€ 8.707.008,56
		B4	Politiche del turismo e beni culturali	100,00		€ 4.158.736,79
		B5	Politiche agricole	96,62		€ 15.871.113,09
		B6	Ambiente, Energia	99,56		€ 1.540.035,75
		B7	Politiche giovanili	100,00		€ 33.919,88
		B8	Urbanistica, politiche abitative	91,11		€ -
C. Lavoro, Welfare, produttività	96,79	C1	Lavoro	100,00	€ 30.885.546,79	€ 758.261,99
		C2	Welfare	95,03		€ 19.928.879,20
		C3	Istruzione e Competenze	98,68		€ 10.198.405,60
D. Sanità	99,99	D1	Sanità	99,99	€ 804.077.371,80	€ 804.077.371,80

### Risorse finanziarie Ambiti Strategici



- A. Governance e Finanza pubblica
- B. Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale
- C. Lavoro, Welfare, produttività
- D. Sanità



## 2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

Questa sezione ha l'obiettivo di fornire elementi utili per comprendere eventuali mutamenti intercorsi tra la fase di programmazione (espressa nel Piano della Performance) e la fase di gestione a partire da un'analisi del contesto socio-economico lucano, finalizzata ad individuare i punti di forza e debolezza del territorio e i principali fabbisogni di intervento, per poi passare ad un sintetico quadro dell'organizzazione dell'ente, dei risultati raggiunti nel corso del 2021, valutandone criticità e opportunità.

Appare utile fornire innanzitutto un quadro del contesto in cui la Regione Basilicata si è trovata ad operare nel corso del 2021, contesto che l'ente ha affrontato prevedendo e programmando le strategie ritenute più opportune attraverso l'approvazione del Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2021/2023.

Il quadro del contesto relativo al 2021 che si riporta di seguito, vuol fornire una sintesi generale dei contenuti più sviluppati e approfonditi che si ritrovano nel D.E.F.R.

### Il contesto internazionale

La pandemia di Covid-19 ha avuto effetti estremamente gravi sul piano umano, sociale ed economico. Oltre 160 milioni di persone sono state contagiate e più di 3 milioni hanno perso la vita.

Secondo le stime dell'FMI, nel 2020 il PIL mondiale è diminuito del 3,3 per cento, la più forte contrazione dalla Seconda guerra mondiale; il commercio, anche a seguito delle restrizioni alla mobilità di merci e persone, si è ridotto dell'8,9 per cento. La diffusione del virus ha investito l'intera economia globale; con le successive ondate epidemiche gli effetti economici si sono manifestati in misura diversa tra settori e aree geografiche, riflettendo la severità della pandemia a livello locale e le risposte delle politiche economiche.

Le politiche monetarie hanno evitato che la crisi pandemica si tramutasse in una crisi finanziaria, garantendo la liquidità sui mercati e favorendo il credito attraverso diverse iniziative tra cui programmi di acquisto di titoli, adottati per la prima volta anche dalle banche centrali di alcune economie emergenti. Le politiche di bilancio hanno svolto un ruolo cruciale nel sostenere i redditi delle famiglie e delle imprese, soprattutto nei paesi avanzati, scongiurando che si innescasse un ampliamento della crisi. Le condizioni sui mercati finanziari, dopo il repentino deterioramento osservato nella fase iniziale della pandemia, sono diventate progressivamente più distese.

Dagli ultimi mesi del 2020 il rafforzamento delle prospettive di crescita, alimentato dalle notizie sulla disponibilità di vaccini, ha contribuito alla riduzione dell'avversione al rischio degli investitori e alla risalita dei tassi di interesse a lunga scadenza, in particolare negli Stati Uniti.

La crisi ha colpito soprattutto le fasce più deboli della popolazione e i paesi più vulnerabili, accrescendo i rischi di un aumento delle disuguaglianze nei prossimi anni. Secondo la Banca Mondiale la pandemia ha arrestato per la prima volta da oltre vent'anni la riduzione del numero di persone in povertà estrema.



In questo contesto, il sostegno della comunità finanziaria internazionale alle economie più fragili e il progresso delle campagne di vaccinazione saranno determinanti per creare i presupposti per l'uscita dalla crisi, ridurre l'incertezza economica e accelerare il ritorno alla crescita.

## Il contesto nazionale

L'anno scorso il PIL italiano ha registrato il calo più pesante dalla Seconda guerra mondiale (-8,9 per cento).

Gli effetti della pandemia di Covid-19 si sono trasmessi attraverso diversi canali: la caduta dell'attività globale, delle esportazioni e degli afflussi turistici; la riduzione della mobilità e dei consumi; le ripercussioni dell'incertezza sugli investimenti delle imprese. La contrazione del prodotto è stata eterogenea, con un più rapido recupero nell'industria e un andamento nei servizi che si è nuovamente indebolito negli ultimi mesi dell'anno.

A livello territoriale ha riguardato tutte le aree geografiche, ma è stata più accentuata al Nord, colpito più duramente dalla prima ondata di contagi. I consumi (scesi del 10,7 per cento) hanno risentito dei provvedimenti di restrizione all'attività economica. Le imprese hanno interrotto i piani di accumulazione, determinando una flessione degli investimenti fissi lordi del 9,1 per cento, soprattutto nella componente dei beni strumentali.

L'effetto della pandemia sulle esportazioni è stato forte, ma temporaneo: dopo un brusco calo nel primo semestre, le vendite all'estero hanno ripreso slancio, tornando nei mesi finali dell'anno sui livelli precedenti la diffusione del contagio. La politica di bilancio ha reagito con decisione alla pandemia, con interventi espansivi in larga parte temporanei: l'indebitamento netto è cresciuto al 9,5 per cento del PIL, dall'1,6 del 2019.

L'incidenza del risparmio sul reddito nazionale lordo disponibile è rimasta invariata; alla riduzione del saldo corrente delle Amministrazioni pubbliche ha corrisposto l'aumento del risparmio privato, dovuto a un accumulo di liquidità precauzionale da parte delle imprese non finanziarie, ma soprattutto alla contrazione dei consumi anche di quelle famiglie che non hanno subito un calo del proprio reddito disponibile.

Le ricadute sul mercato del lavoro sono state pesanti, ma il ricorso agli ammortizzatori sociali esistenti e a quelli straordinari introdotti durante la crisi ha contribuito ad attenuarle in misura sostanziale. Alla forte caduta delle ore lavorate ha corrisposto una riduzione molto più moderata del numero di occupati. La perdita occupazionale è stata concentrata tra i lavoratori autonomi e tra quelli con contratto a termine, specie nei servizi, penalizzando in particolare giovani e donne. Le conseguenze dell'emergenza sanitaria potrebbero ripercuotersi anche sulle tendenze demografiche della popolazione nei prossimi decenni, influenzando sia la natalità, sia i flussi migratori.

L'andamento dei prezzi ha riflesso soprattutto la debolezza della domanda, globale e domestica. Alla flessione dell'inflazione al consumo (scesa a -0,1 per cento) hanno contribuito il deciso calo dei prezzi dell'energia e l'impatto sulla componente interna derivante dalla recessione e dalla stagnazione dei salari indotte dalla pandemia. Le nuove ondate di contagi hanno mantenuto debole l'attività anche nel primo trimestre del 2021; il prodotto è diminuito dello 0,4 per cento, con una crescita nell'industria e una riduzione nel terziario. Le informazioni ad alta frequenza, riassunte nell'indicatore settimanale del PIL





elaborato dalla Banca d'Italia, danno segnali di recupero; il diffondersi delle vaccinazioni e il marcato miglioramento del quadro economico globale hanno rafforzato le aspettative di una ripresa robusta nella seconda metà dell'anno. Le prospettive restano comunque soggette a rischi: dipenderanno dal successo della campagna vaccinale nel contenere l'epidemia, dal mantenimento delle politiche espansive e dall'avvio del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

La politica di bilancio si conferma espansiva anche nell'anno in corso, per fare fronte all'emergenza sanitaria e prorogare le misure di sostegno al sistema produttivo. Nei programmi del Governo nel 2021 il disavanzo delle Amministrazioni pubbliche sarà pari all'11,8 per cento del prodotto; il rapporto fra il debito e il PIL toccherà il 159,8 per cento e si ridurrà a partire dal 2022. La velocità di convergenza verso i livelli pre-crisi dipenderà anche dalla capacità di tradurre le riforme e gli investimenti definiti nell'ambito del PNRR in effettivi guadagni di produttività e di crescita.

## Il contesto regionale

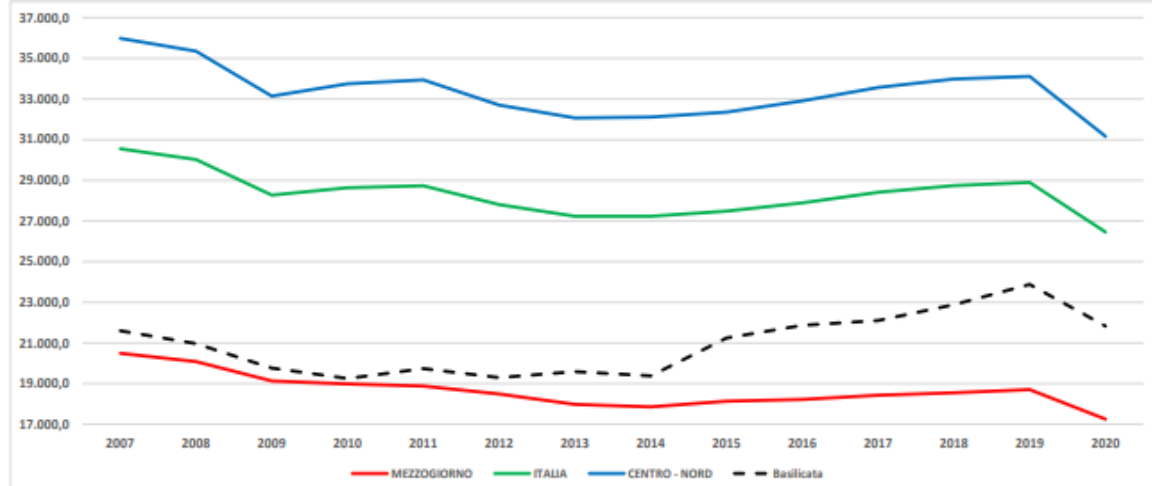
La Basilicata è la terzultima Regione in Italia per produzione di ricchezza, misurata attraverso il PIL, prima di Molise e Val d'Aosta: appena lo 0,7% del Prodotto Interno Lordo nazionale è realizzato in questo territorio. Il PIL per abitante lucano nel 2019 risulta di 23.051,4 euro a valori correnti, inferiore rispetto a quello nazionale (29.661,5 euro).

Dal punto di vista settoriale, la Basilicata rimane una regione a vocazione fortemente terziaria: la quota di valore aggiunto prodotto dai servizi è pari a circa il 63% del totale regionale; il 32% è riconducibile al settore industriale e il 5% all'agricoltura.

In base ai dati di fonte Svimez, il PIL regionale in seguito ad una flessione estremamente rilevante (-12,1%) registrata nel periodo di crisi (2008 – 2014), nel triennio 2015 – 2018 mostra una notevole ripresa (+15%), per effetto probabilmente degli interventi realizzati su Matera capitale europea della cultura 2019. La crescita, in Basilicata, prosegue anche nel 2019 con un tasso di crescita del PIL quantificabile nel 3%, a fronte di una fase di tendenziale rallentamento, se non stagnazione, delle altre ripartizioni geografiche. Nel 2020 gli effetti della crisi da Covid-19 generano una flessione del PIL del -9,0% in Basilicata. Nella macro-area Mezzogiorno la caduta è pari al -8,2% e a livello nazionale al -8,9%. Nel 2020 gli investimenti si riducono del -10,1% a fronte di un calo dei consumi significativo (-7,6%), di poco superiore a Mezzogiorno (-7,4%) ma inferiore all'Italia (-8,6%). La caduta degli investimenti è più alta rispetto a tutte le altre ripartizioni territoriali. La riduzione del reddito disponibile delle famiglie consumatrici del 2020 (-2,6%) è leggermente inferiore a quella del Mezzogiorno e dell'Italia (-2,8%). Osservando l'andamento del PIL pro capite (a valori costanti 2015) tra il 2007 e il 2020 si rileva che: i valori assoluti del PIL pro capite lucano sono sempre maggiori di quelli del Mezzogiorno con una quasi sovrapposizione delle due curve nel 2010; nel 2020 la caduta del PIL pro-capite interviene su un valore che ha superato quello riferito al biennio 2007 – 2008.



Andamento del PIL pro capite dal 2007 al 2020, calcolato in valori costanti con anno di riferimento 2015



Fonte: Svimez

A livello settoriale tra il 2019 e il 2020 le maggiori contrazioni del Valore Aggiunto si riscontrano: nell' "industria in senso stretto" dove si misura una flessione del -12,4%, superiore all'Italia (-11,1%) e al Mezzogiorno (-10,5%); nei "servizi" con un -8%, sostanzialmente in linea con Mezzogiorno e Italia; nelle "costruzioni" con una riduzione del -7,9%, superiore al -6,3% dell'Italia e al -4,5% del Mezzogiorno. L'unico incremento si rileva in "agricoltura" che presenta un lieve incremento del 2%, in controtendenza rispetto all'Italia (-6%) e al Mezzogiorno (-5,1%). Le proiezioni elaborate attraverso il modello econometrico della Svimez mostrano per il 2021 le seguenti evidenze:

- una crescita del PIL pari al 2,8%, valore inferiore sia al Mezzogiorno (3,3%) che all'Italia (4,7%);
- un aumento dell'occupazione dell'1,7%, dato allineato sia con quello riferito al complesso delle regioni del Mezzogiorno (1,6%) che all'Italia (1,7%);
- un incremento delle esportazioni pari al 6,7%, valore che si colloca al di sotto di quello del Mezzogiorno (7,6%) e nazionale (10,2%);
- una crescita della spesa delle famiglie del 2,9% contro il 2,8% del Mezzogiorno e il 3,2% dell'Italia).

Il recente report contenente l'aggiornamento congiunturale pubblicato dalla Banca d'Italia restituisce un quadro economico della regione in miglioramento, con una curva crescente per tutti i principali settori dell'economia regionale. In seguito all'allentamento delle misure restrittive imposte dalla pandemia da Covid 19 e grazie all'efficacia e capillarità delle vaccinazioni, nei primi nove mesi dell'annualità in corso, analogamente a quanto si rileva a livello nazionale, l'economia lucana sembra recuperare in tutti i settori parte del calo registrato nel 2020.

L'industria in senso stretto che, nel 2020, secondo quanto stimato da Prometeia, aveva subito una contrazione significativa del valore aggiunto pari al -10,4%, nel 2021 ricomincia a crescere. Secondo gli esiti del sondaggio congiunturale condotto su un campione di imprese dalla Banca d'Italia oltre la metà delle imprese ha dichiarato un aumento del fatturato, nei primi nove mesi del 2021, rispetto allo stesso periodo del 2020. Nel primo



semestre del 2021, rispetto allo stesso arco temporale del precedente anno, sono aumentate le vendite nel comparto degli autoveicoli.

Nel settore estrattivo il valore della produzione è calato nel 2020 a causa della forte contrazione dei corsi petroliferi innescata dalla crisi pandemica e riassorbita solo a inizio 2021. Nei primi otto mesi del 2021 la produzione di petrolio greggio si riduce dell'8% circa e quella di gas di oltre il 25% in seguito al fermo temporaneo per manutenzione degli impianti in Val d'Agri.

Nel 2020 il valore aggiunto delle costruzioni, dopo la crescita del 2019, sulla base delle stime di Prometeia, è diminuito del 5,3% a prezzi costanti, un calo meno marcato rispetto all'industria e ai servizi. Nel 2021 il miglioramento ha investito anche il comparto delle costruzioni quale conseguenza diretta delle agevolazioni fiscali concesse per il recupero del patrimonio edilizio: sono aumentate le compravendite di abitazioni nei primi sei mesi dell'anno in corso (51,6%) e degli immobili non residenziali.

Segnali positivi giungono anche dal settore dei servizi, in particolare per il comparto turistico che, dopo aver risentito delle limitazioni agli spostamenti imposte dalle misure governative, vede crescere, anche se a livelli inferiori rispetto al periodo che ha preceduto la pandemia, le presenze turistiche. A fronte di una riduzione delle presenze turistiche pari al -49,7% nel 2020, che ha visto in termini assoluti ridursi le stesse da oltre 2,7 milioni a 1,4 milioni circa, da gennaio ad agosto 2021 i dati provvisori dell'APT indicano un aumento di circa il 25% rispetto agli stessi mesi del 2020. I consumi privati, in parte bloccati e dirottati sui beni durevoli durante il lockdown, da maggio-giugno 2021 sono potuti ripartire anche in servizi quali ristoranti, alloggi, intrattenimento, oltre che nei beni non durevoli.

## L'amministrazione

L'attività della Giunta Regionale è organizzata per aree tematiche omogenee gestite ciascuna da una Direzione Generale con proprie risorse da amministrare (umane, economiche e strumentali) e propri risultati da conseguire.

La Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante "Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni" ha inteso disciplinare il nuovo assetto organizzativo degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale attraverso lo strumento della delegificazione, che ha comportato l'emanazione di un apposito regolamento, il n.1 del 10 febbraio 2021.

Con una serie di atti successivi, poi, sono stati riorganizzati gli uffici di diretta collaborazione del Presidente e le strutture amministrative della Giunta Regionale, il cui assetto definitivo è entrato in vigore dall'1 novembre 2021.

Poiché, tuttavia, per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Basilicata non è possibile riprogrammare gli obiettivi a fine ciclo di gestione della performance, l'assetto organizzativo e gli obiettivi per il ciclo 2021 sono quelli relativi all'aggiornamento al Piano della Performance 2021-2023, ossia riferiti al vecchio assetto organizzativo. Il monitoraggio e la rendicontazione finale degli obiettivi per l'annualità 2021, però, sono stati svolti dalle nuove strutture a cui sono afferite le rispettive competenze.

A seguire viene riportato l'elenco delle Direzioni Generali secondo l'assetto per il ciclo 2021, ad eccezione del C.I.C.O., che è il Comitato Interdipartimentale di staff e supporto al



Coordinamento Organizzativo dell'azione amministrativa<sup>1</sup>; e delle strutture di diretta collaborazione del Presidente della Giunta.

Sono riportati anche i relativi codici di identificazione e, fra parentesi, l'abbreviazione che per facilità verrà utilizzata nel prosieguo che indica anche, in generale, l'area tematica a cui la Direzione è stata deputata.

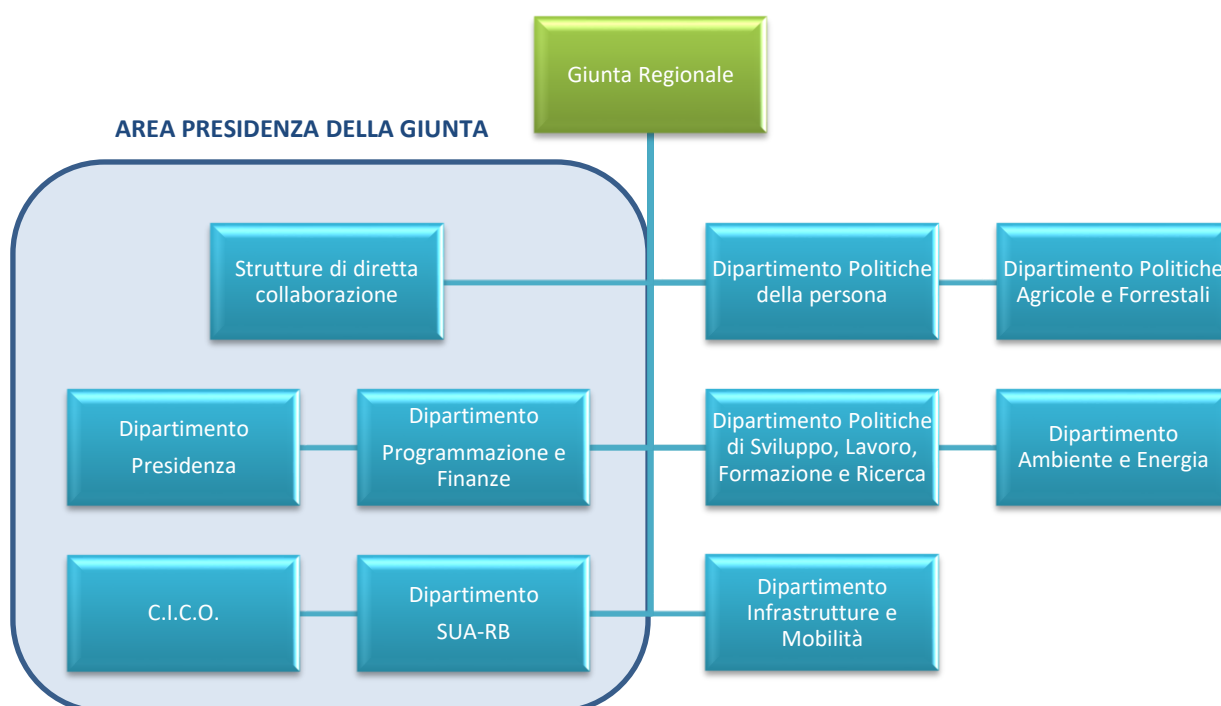
## ELENCO DELLE DIREZIONI GENERALI E STRUTTURE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA BASILICATA PER L'ANNO 2021

### AREA PRESIDENZA DELLA GIUNTA

10 STRUTTURE DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA E STRUTTURE INDIPENDENTI	(Presidente)
11 PRESIDENZA	(Presidenza)
12 PROGRAMMAZIONE E FINANZE	(Programmazione)
20 STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA	(SUA-RB)
18 C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. ORGANIZ.)	(C.I.C.O.)

13 POLITICHE DELLA PERSONA	(Sanità)
14 POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	(Agricoltura)
15 POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	(Sviluppo)
23 AMBIENTE E ENERGIA	(Ambiente)
24 INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	(Infrastrutture)

<sup>1</sup> Le funzioni e i compiti del C.I.C.O., di cui all'articolo 10, comma 3 e 4, della legge regionale n. 12 del 1996, fino alla data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo, sono stati svolti dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali di cui all'articolo 26 del Regolamento n.1 del 10 febbraio 2021.



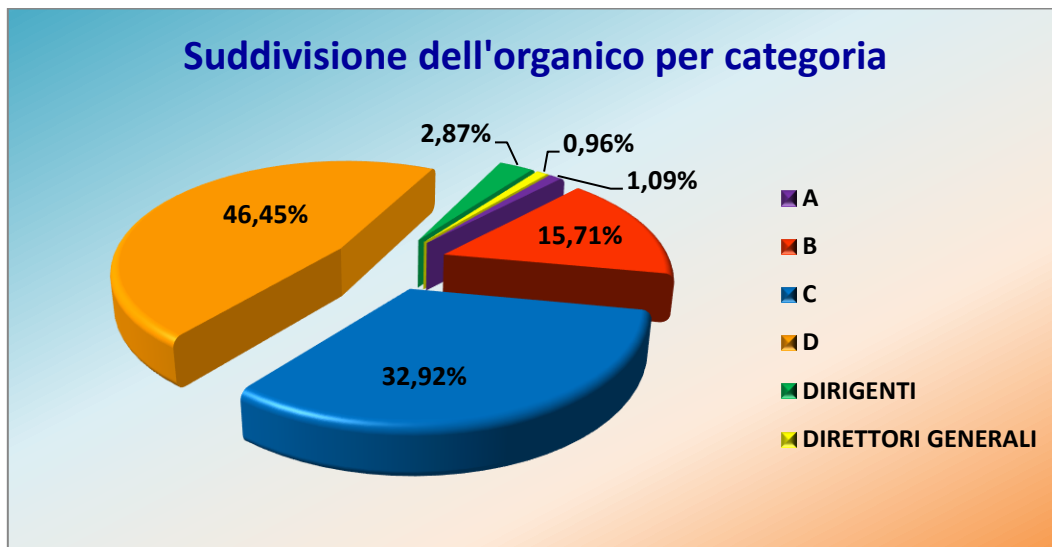
### Il quadro delle risorse - il personale regionale

Il personale regionale in organico impegnato nel ciclo della performance per gli uffici della Giunta Regionale ad inizio 2021, ammontava a 840 dipendenti. I dirigenti erano 23 e i dirigenti generali 7. Nel corso del 2021 sono cessate 108 unità di personale, con conseguente riduzione dell'organico a fine anno.

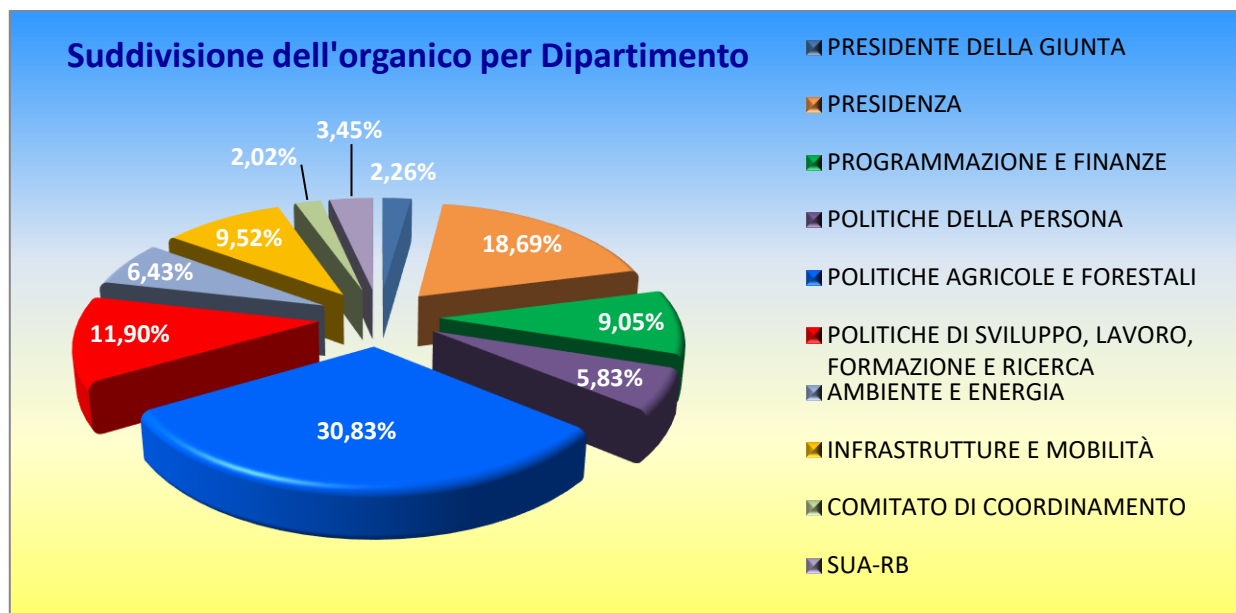
Di seguito si illustra la suddivisione dell'organico regionale, per categoria e per assegnazione ai dipartimenti Regionali con la differenza riscontrata rispetto all'inizio dell'anno.

I dipendenti della Regione sono suddivisi in varie categorie e qualifiche in base al contratto nazionale di lavoro: dirigenti, funzionari di categoria D, impiegati di categoria C, B e A.

Categoria Professionale	n. dipendenti	Variazione nell'anno
<b>A</b>	8	-4
<b>B</b>	115	-16
<b>C</b>	241	-41
<b>D</b>	340	-45
<b>Dirigenti</b>	21	-2
<b>Direttori Generali</b>	7	-
<b>TOTALE</b>	<b>732</b>	<b>-108</b>



Dipartimenti	%
PRESIDENTE DELLA GIUNTA	2,26%
PRESIDENZA	18,69%
PROGRAMMAZIONE E FINANZE	9,05%
POLITICHE DELLA PERSONA	5,83%
POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	30,83%
POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA	11,90%
AMBIENTE E ENERGIA	6,43%
INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	9,52%
C.I.C.O. (COMITATO INTERDIPARTIM. DI COORD. AMM.)	2,02%
SUA-RB	3,45%



## Il quadro delle risorse – le risorse finanziarie

Per quanto riguarda il 2021, con Legge Regionale n. 19 del 06/05/2021 è stata approvata la “Legge di stabilità regionale 2021 che ha definito le risorse giuridico-finanziarie da collegare alle strategie decise con l’adozione del D.E.F.R.

Inoltre, con Legge Regionale n. 20 del 06/05/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2021-2023, che ha consentito di dare avvio alla gestione delle poste finanziarie collegate agli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance 2021-2023. Le suddette poste finanziarie sono state poi oggetto di assestamento con la Legge Regionale n. 55 del 02/12/2021.

È opportuno ribadire che tutte le analisi sulle risorse regionali sono state svolte considerando le stesse al netto delle partite di giro.



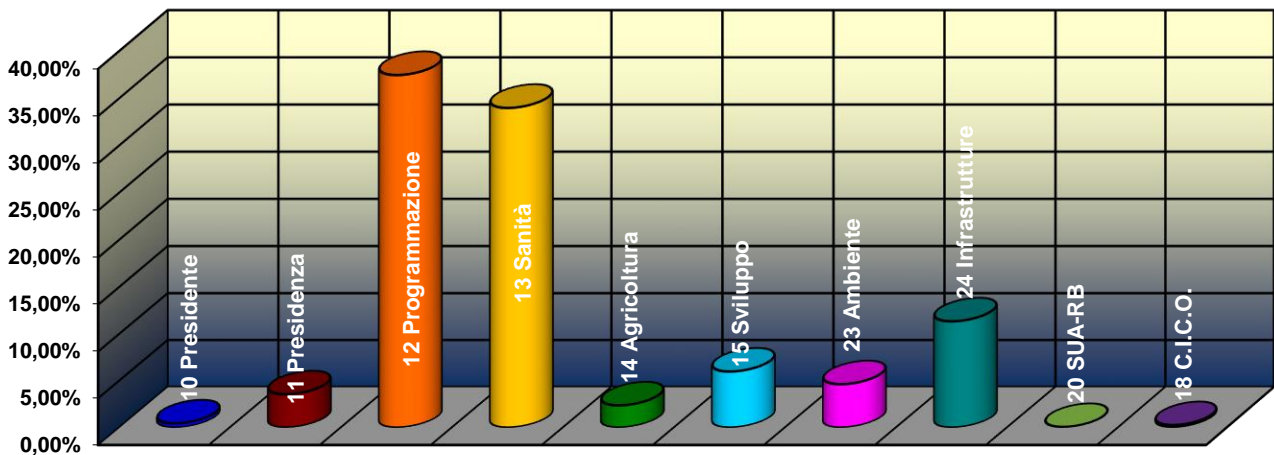
## STANZIAMENTO RISORSE PER DIPARTIMENTO

ANNO 2021

DIPARTIMENTI		% ASSORB. RISORSE DA STANZIATO	STANZIATO
10	Presidente	0,43%	€ 15.410.968,71
11	Presidenza	3,54%	€ 125.814.547,44
12	Programmazione	37,46%	€ 1.332.516.629,93
13	Sanità	33,98%	€ 1.208.648.519,92
14	Agricoltura	2,36%	€ 83.769.987,56
15	Sviluppo	5,97%	€ 212.474.172,04
23	Ambiente	4,62%	€ 164.378.827,95
24	Infrastrutture	11,34%	€ 403.379.543,22
20	SUA-RB	0,05%	€ 1.679.096,35
18	C.I.C.O.	0,25%	€ 8.844.617,47
<b>TOTALE GIUNTA REGIONALE</b>			<b>€ 3.556.916.910,59</b>

Inoltre, se osserviamo il grafico che mostra la ripartizione delle risorse stanziato per ciascun dipartimento, che ci fornisce anche un quadro delle aree di intervento su cui ha puntato maggiormente l'amministrazione, è chiaramente evidente la predominanza dei dipartimenti Programmazione e Sanità. Il peso dell'area programmazione così alto è evidentemente dovuto anche alla gestione dei fondi comunitari relativi al FESR e al FSE.

## RIPARTIZIONE DELLE RISORSE STANZIATE IN BILANCIO TRA I DIPARTIMENTI







Infine, per il 2021 non sono stati utilizzati **risparmi sui costi** di funzionamento derivanti dai processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione del premio di efficienza, come previsto dall'art. 27, comma 1 del D.Lgs. 150/2009.

### 3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In questa sezione verranno presentati i risultati di performance conseguiti nel 2021.

La valutazione della performance, sia organizzativa che individuale, è stata effettuata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con D.G.R. n. 1391/2018, aggiornato con D.G.R. n. 170/2021.

Ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs.74/2017: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance", per tale aggiornamento è stato acquisito parere favorevole da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.

L'aggiornamento del SMVP consiste essenzialmente in lievi modifiche e qualche precisazione la cui necessità è emersa dall'applicazione del Sistema per gli anni 2019 e 2020.

#### La performance organizzativa

La **performance organizzativa** è riferita all'Ente nel suo complesso o alle singole strutture organizzative. Essa costituisce uno dei fattori di valutazione del personale, ed è caratterizzata secondo le funzioni ed il ruolo dei soggetti valutati (dirigenza, personale non dirigente).

Nel caso della dirigenza è strutturata in due componenti:

- grado di raggiungimento medio degli obiettivi strategici, riferiti all'Ente per i D.G. e alla struttura per i Dirigenti (peso 90%);
- indicatori di salute organizzativa (peso 10%).

Nel caso del personale non dirigente la performance organizzativa consiste nel solo grado di raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura di riferimento.

Per l'anno 2021 gli *indicatori di salute organizzativa* sono stati stabiliti, secondo quanto previsto dalla metodologia, nella seduta del 27 gennaio 2021 dal Comitato di Coordinamento come segue:

- tasso di assenza (peso 5%): raffronto fra il valore medio annuale della struttura (dipartimento/ufficio) con il valore medio dell'ente; il superamento del primo rispetto



al secondo di una percentuale pari o superiore al 20% ha comportato l'attribuzione di un punteggio pari a 0;

- Mappatura dei Processi (peso 5%): predisposizione, ai fini dell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, della mappatura dei processi implementati da ciascuna struttura. Nello specifico l'azione era la seguente:
  - redazione, entro il 31 luglio 2021, della mappatura dei processi di tipo qualitativo ai fini dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023.

La mancata redazione della mappatura entro i tempi previsti ha comportato l'attribuzione di un punteggio pari a 0.

I dati di sintesi della performance organizzativa suddivisi per fasce di merito sono i seguenti:

fasce di merito	dirigenza		personale non dirigente	
	n.	%	n.	%
A	35	100%	745	97,6%
B	0	0	18	2,4%
C	0	0	0	0
D	0	0	0	0
tot	35	100%	763	100%

Gli obiettivi strategici e operativi del Piano della Performance per il triennio 2021-2023 sono stati rielaborati in riferimento agli Ambiti Strategici e alle Aree di Policy individuate nel D.E.F.R. per il triennio 2021-2023.

Nel D.E.F.R. si identificano quattro Ambiti Strategici, corrispondenti a 13 Aree di Policy:

AMBITI STRATEGICI D.E.F.R. 2021 - 2023	
A	Governance e Finanza pubblica
B	Competitività, Attrattività, investimenti e riequilibrio territoriale
C	Lavoro, Welfare, produttività
D	Sanità



### 3.1. Obiettivi strategici (triennali)

Dunque, gli obiettivi strategici fissati nel Piano della Performance 2021-2023 sono agganciati a precisi ambiti strategici e Aree di policy già definiti nel D.E.F.R. 2021-2023.

Di seguito se ne riportano in sintesi i risultati suddivisi per gli ambiti strategici con le seguenti indicazioni:

- nelle prime due colonne troviamo le informazioni relative a ambiti strategici, aree di policy e codice obiettivo strategico individuati nel D.E.F.R. che di fatto sono agganciati alle Missioni di Bilancio, come si può vedere nella terza colonna "Descrizione Obiettivo";
- le risorse umane corrispondono alle unità di personale che hanno lavorato sui Risultati attesi di ciascun obiettivo strategico, così come le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2021 relativamente ai medesimi risultati attesi;
- nell'ultima colonna, il Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno indica, in percentuale, la media dei risultati conseguiti sugli obiettivi operativi annuali dei vari uffici collegati ai Risultati attesi di ciascun obiettivo strategico.

#### AS A – GOVERNANCE E FINANZA PUBBLICA

Il Governo regionale intende procedere verso una ottimizzazione, concentrazione e accelerazione della spesa dei Fondi Strutturali in Basilicata, in particolare in previsione del nuovo ciclo di programmazione dei Fondi per il 2021-2027.

A questo fine occorre agire anche sullo sblocco degli investimenti nazionali e su un programma di revisione della spesa regionale.

Più in generale va assicurata un'attività di Programmazione e di concentrazione dei fondi pluriennali su alcuni capitoli di spesa, evitando la dispersione e la frammentazione delle risorse disponibili, individuando gli obiettivi più idonei per promuovere e accompagnare lo sviluppo e il rilancio dell'economia regionale.

Il Governo regionale intende rilanciare con forza il sostegno delle Zone economiche speciali (ZES) sul terreno dell'attrattività degli investimenti.

L'attuazione del decreto ZES interregionale Jonica, dopo il DPCM istitutivo, impone l'esigenza di un rafforzamento amministrativo specifico, l'individuazione di ulteriori misure ad hoc volte a riconnettere su questo territorio spezzoni di filiera produttiva e occupazionale, la messa a punto di un'"agenda dedicata" volta a dispiegare una traiettoria di sviluppo che guardi all'intero Mediterraneo e a gli altri territori extra-Europei.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questo ambito sono i seguenti:



Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Aggiornamento della banca dati sul patrimonio immobiliare e nuovo modello di gestione del patrimonio regionale	10	€ 768.553,34	95,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ammodernamento ed innovazione degli istituti e degli strumenti in una logica di semplificazione e trasparenza (snellimento delle procedure e riduzione degli oneri amministrativi) dell'attività dei pubblici poteri	4	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attivazione dello strumento comunitario dell'ITI aree svantaggiate	4	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attivazione di 'Investimenti Territoriali Integrati' (ITI) urbani in una logica comprensoriale che veda il coinvolgimento anche dei comuni finitimi	5	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione	55	€ 5.148,58	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Completamento del sistema di protocollo in materia di dematerializzazione - Spese per servizi generali (Monitoraggio interno)	1	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Completamento dell'efficiamento del sistema regionale degli enti strumentali e società partecipate	2	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Incremento della qualità dei lavori, dei servizi e delle forniture dovuti a gare qualitativamente più strutturate	1	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Manutenzione e gestione della rete unitaria della PA	6	€ 36.382,05	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'ente regione	5	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ottimizzazione della gestione complessivamente intesa e razionalizzazione della spesa del personale	42	€ 43.609.333,44	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali	40	€ 105.363,33	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Programmazione unitaria regionale	31	€ 60.957.332,96	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Progressiva implementazione degli standard di efficacia ed efficienza dell'attività della SUA-RB ormai operativa in tutte le sue aree di attività, anche in virtù del costante processo di formazione ed aggiornamento del personale ad essa attestato ed al completamento dell'iter di reclutamento del personale rispetto alla dotazione organica prevista	9	€ 68.048,42	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Progressivo incremento delle procedure di affidamento degli appalti di lavori servizi e forniture anche grazie all'ottimizzazione dei processi amministrativi attraverso la gestione telematica delle procedure	43	€ 370.418,07	98,75%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rafforzamento sistemi di controllo	69	€ 115.441,33	99,89%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Razionalizzazione della gestione delle entrate e dei servizi fiscali	10	€ 1.305.092,77	99,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Riduzione del rischio di infiltrazioni mafiose nell'economia legale	5	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rivisitazione della normativa regionale sugli istituti e gli strumenti di pianificazione territoriale e di programmazione socio-economica	1	€ -	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Sperimentazione della gestione integrata dei beni immobili della Regione Basilicata	14	€ 30.581,96	95,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Strumenti di programmazione e controllo integrati e coerenti	6	€ 29.350,19	99,67%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Sviluppo di un'amministrazione 'dialogante' ed interattiva sia con i portatori di interessi organizzati sia con i cittadini utenti	81	€ 480.499,13	100,00%
A/A1	2021   01	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Utilizzazione dei dati ufficiali prodotti dai diversi soggetti del Sistema Statistico Nazionale (Istat, Ministeri, aziende ed enti di rilevanza nazionale, ecc.) e valorizzazione dei bacini informativi interni generati dalle procedure amministrative (i cosiddetti dati gestionali)	4	€ -	99,67%



Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
A/A1	2021   02	Giustizia	Migliorare i servizi e rendere più efficace l'amministrazione della giustizia civile e penale	15	€ -	100,00%
A/A1	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento delle forme di aggregazione dei Comuni anche in relazione alla gestione dei servizi essenziali ai cittadini in forma associata	13	€ -	86,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Accrescere la capacità di azione della protezione civile regionale nei settori della prevenzione e protezione dai rischi naturali e antropici	9	€ 179.929,10	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Erogazione contributi previsti	9	€ 245.871,81	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Individuazione dei beneficiari di contributi	9	€ 12.346,00	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Migliorare le capacità di intervento e gestione del sistema di protezione civile Basilicata	12	€ 99.923,64	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Misure di prevenzione del rischio sismico	5	€ -	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Potenziare la lotta agli incendi boschivi	9	€ 181.172,61	100,00%
A/A1	2021   11	Soccorso civile	Sviluppare e rafforzare la competenza e la capacità di intervento delle associazioni di volontariato	3	€ 181.172,61	100,00%
A/A1	2021   18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	Rafforzamento e riordino della Governance Locale	16	€ -	100,00%
A/A1	2021   19	Relazioni internazionali	Favorire l'acquisizione di buone prassi	6	€ 54.259,87	100,00%
A/A1	2021   19	Relazioni internazionali	Incremento del livello di internazionalizzazione di specifici settori	4	€ 2.844,75	100,00%
A/A1	2021   50	Debito pubblico	Gestione debito pubblico - Capitale	1	€ 9.468.558,81	100,00%
A/A1	2021   50	Debito pubblico	Gestione debito pubblico - Interessi	2	€ 3.177.726,09	100,00%
A/A1	2021   99	Servizi per conto terzi	Partite di giro	15	€ 22.589.485,09	100,00%

## AS B – COMPETITIVITÀ, ATTRATTIVITÀ, INVESTIMENTI E RIEQUILIBRIO TERRITORIALE

È necessario intervenire con priorità sul monitoraggio della rete viaria su gomma e delle opere in corso; in particolare il completamento di assi altamente strategici quali l'itinerario Basentano (raccordo Autostradale RA 05 Sicignano-Potenza, e S.S. 407 Basentana, tratto Metaponto-Potenza), itinerario S.S. 658 Potenza-Melfi, e S.S. 18 di Maratea.

È altresì prioritario dare attuazione all'adeguamento S.S. 7 "Ferrandina-Matera, collegamento con S.S. 407 Basentana, e all'accelerazione dell'iter progettuale collegamento S.S. Fondovalle del Sauro, inerente all'adeguamento della S.S. Laurenzana-Corleto Perticara.

Lo sviluppo della Regione e la sua coesione territoriale, anche ai fini del sostegno delle sue vocazioni e potenzialità economiche, non può prescindere dal potenziamento, il completamento e l'efficientamento del programma dei collegamenti ferroviari: tra gli altri, in particolare, per quanto riguarda la rete Potenza-Matera; Ferrandina-Matera, e l'Asse Alta Velocità Salerno-Taranto

Il Governo regionale intende dare attuazione a un nuovo Piano del trasporto pubblico locale-regionale, con una revisione e una rimodulazione del trasporto su gomma. Occorrerà garantire una maggiore funzionalità e qualità di tale sistema, assicurando il potenziamento e l'efficientamento dei collegamenti con e tra i centri urbani più grandi del territorio regionale.

Il Governo regionale è impegnato, unitamente ad ANAS, nella realizzazione di un ampio programma infrastrutturale viario sull'intero territorio regionale, a valere sulle risorse del



Fondo FSC 2007/2013 e 2014/2020 per un importo di oltre 500 milioni di euro, già a disposizione dei fondi ANAS. Occorre prevedere sul punto un avanzamento procedurale dei progetti e finanziario della spesa. Il Governo regionale si adopererà per l'attivazione di un Tavolo di confronto interistituzionale in tale settore.

Nell'ambito della manutenzione e dell'ammodernamento delle infrastrutture viarie e ferroviarie, occorre rilanciare l'esigenza delle infrastrutture aeroportuali; occorre perseguire l'obiettivo di assicurare la fruibilità di strutture e servizi aeroportuali regionali (Aviosuperficie Mattei), verifica per percorso avviato in merito alla struttura aeroportuale di Pontecagnano Faiano e l'interconnessione con le altre infrastrutture ferroviarie e viarie regionali.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questo ambito sono i seguenti:

Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Interventi di velocizzazione e ammodernamento della linea ferroviaria nazionale e regionale	4	€ -	100,00%
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Miglioramento dei collegamenti con le regioni contermini	5	€ -	100,00%
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	9	€ 348.872,67	100,00%
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Realizzazione di nodi di interscambio per i servizi di TPL Ferro-Ferro e Ferro-gomma sul territorio regionale	2	€ -	100,00%
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Rinnovo parco rotabile automobilistico della rete portante regionale e delle unità territoriali ottimali di rete dei servizi di TPL	2	€ 4.259.858,53	100,00%
B/B1	2021   10	Trasporti e diritto alla mobilità	Riprogrammazione ed affidamento dei servizi di TPL extraurbani su gomma, complementari ed integrati con i servizi di Trasporto pubblico ferroviari, provinciali/regionali e comunali sulla scorta delle risultanze del PRT e del PdB	4	€ 55.076.600,00	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	3	€ -	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili	4	€ -	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc..)	7	€ -	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi);	3	€ -	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali)	2	€ -	100,00%
B/B2	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione delle aree sottoposte a rischio di depauperamento e riduzione del tasso di consumo del suolo	12	€ -	100,00%
B/B2	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento dell'efficienza dei bacini montani in termini di difesa idrogeologica	14	€ 12.562.118,14	100,00%



Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B2	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del sistema depurativo, eliminando le situazioni di sversamento di liquame sulle diverse componenti ambientali, in particolare suolo ed acqua, e favorendo tecnologie e processi depurativi spinti, per ridurre il carico dei nutrienti e delle sostanze dannose per gli ecosistemi acquatici	1	€ -	100,00%
B/B2	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento delle infrastrutture di captazione, adduzione, distribuzione, fognarie e depurative per usi civili	2	€ -	100,00%
B/B2	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi);	4	€ 42.913,90	100,00%
B/B2	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Riduzione del Rischio idraulico (aree inondabili delle piane alluvionali)	6	€ 42.913,90	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Avvio di nuovi investimenti del sistema produttivo	11	€ 461.202,74	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Completamento della rete di nuova generazione mediante la diffusione di connettività e servizi in banda ultra larga coerentemente con gli obiettivi fissati al 2020 dalla "Digital Agenda" europea	2	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Consolidamento della struttura organizzativa delle infrastrutture di ricerca e miglioramento delle performance sotto il profilo gestionale	1	€ 1.000.000,00	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata	1	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Migliorare la competitività del sistema produttivo promuovendo investimenti in innovazione e trasferimento tecnologico alle aziende	5	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Nascita di nuove imprese	8	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Potenziamento dell'innovazione quale stimolo alla crescita della produttività e creazione di occupazione	7	€ 3.447.855,14	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Potenziamento ed aggiornamento tecnologico delle infrastrutture di ricerca di interesse regionale	2	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Rafforzamento della domanda di servizi qualificati da parte delle imprese e il potenziamento del sistema di incubazione, già presente in Basilicata, tramite una forte integrazione tra i servizi offerti da agenzie e progetti regionali e il supporto tecnico-scientifico dell'Università di Basilicata e degli altri centri di ricerca presenti sul territorio	4	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di nuovi sistemi informativi e diffusione delle piattaforme abilitanti	3	€ 16.666,67	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di un data center avanzato e funzionale alla condivisione di dati tra amministrazioni pubbliche, nonché alla conservazione digitale in piena sicurezza ed alla possibilità di erogare servizi secondo il paradigma del cloud computing	1	€ 16.666,67	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Realizzazione di una rete WiFi gratuita in prossimità di luoghi pubblici e Pubbliche Amministrazioni locali	2	€ 16.666,67	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Sviluppo dei processi di internazionalizzazione	2	€ -	100,00%
B/B3	2021   14	Sviluppo economico e competitività	Sviluppo della produzione artigianale	6	€ 3.747.950,69	100,00%
B/B4	2021   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Messa in rete dei luoghi recuperati ai fini di produzione culturale e creatività	14	€ 950.978,88	100,00%
B/B4	2021   05	Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	Sviluppo della fruizione delle emergenze storico-culturali	15	€ 507.757,91	100,00%
B/B4	2021   07	Turismo	Miglioramento della qualità e dei servizi delle strutture turistico-balneari operanti sulle spiagge lucane in aree demaniali marittime in concessione	4	€ -	100,00%
B/B4	2021   07	Turismo	Promozione internazionale del sistema turistico regionale	4	€ -	100,00%



Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B4	2021   07	Turismo	Sviluppo, con un approccio fortemente integrato, del complesso del sistema terziario, puntando ad una maggiore qualificazione dell'offerta turistica ed ad una più ampia distribuzione sul territorio	13	€ 2.700.000,00	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale	24	€ 122.806,01	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Aumento della superficie agricola oggetto di contratti di gestione che migliorano la gestione del suolo e prevengono l'erosione del suolo	9	€ -	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento delle operazioni sovvenzionate per migliorare le infrastrutture e i servizi di base nelle zone rurali	26	€ 5.000.000,00	94,75%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole che ricevono un sostegno per la partecipazione a regimi di qualità, mercati locali/filiere corte, nonché ad associazioni/organizzazioni di	42	€ 5.253.839,20	97,33%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole sovvenzionate gestite da giovani agricoltori assoggettati ad un piano di sviluppo aziendale/investimenti	17	€ 15.677,00	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di aziende agricole sovvenzionate sottoposte a processi di ristrutturazione o di ammodernamento	87	€ 5.450.000,00	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Incremento di terreni irrigui cui si applicano sistemi di irrigazione più efficienti	1	€ -	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Promuovere l'attuazione della politica comune della pesca	5	€ -	100,00%
B/B5	2021   16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	Promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze	6	€ 28.790,88	98,00%
B/B6	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione	76	€ -	100,00%
B/B6	2021   09*	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi	1	€ -	68,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Aggiornamento di habitat e specie comunitarie Art. 17 dir. Habitat e art. 12 dir. Uccelli	5	€ 10.000,00	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Approvazione Piano Paesaggistico Regionale	11	€ 465.750,00	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Completamento della Rete Ecologica Regionale	3	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Concretizzazione di Misure di Tutela e Conservazione	8	€ 1.938,92	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Implementazione del Prioritized Action Framework (PAF) per la futura programmazione 2020-2026	2	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Implementazione della definizione di aree inquinate	4	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento del grado di tutela degli ambienti naturali e dei paesaggi	45	€ 140.000,00	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento della superficie dedicata alla tutela della Biodiversità: RN2000	5	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento dell'attrattività (in termini di visitatori) e della riconoscibilità (in termini di inserimento nei circuiti nazionali ed internazionali) delle ANP e dei siti di Rete Natura 2000	3	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Incremento delle aree bonificate e riutilizzate	9	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Miglioramento del servizio inerente il ciclo integrato dei rifiuti	3	€ -	100,00%
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Potenziamento degli impianti per il trattamento ed il recupero di rifiuti esistenti dal punto di visto tecnologico	3	€ -	100,00%





Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
B/B6	2021   09	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Regolamentazione delle Aree Naturali Protette	5	€ 922.346,83	100,00%
B/B6	2021   17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche	Tendere al raggiungimento nel 2020 degli obiettivi della Strategia europea, assicurando piena partecipazione a cittadini e imprese nella costruzione di un'economia in grado di ridurre le emissioni di gas climalteranti, attraverso la valorizzazione delle fonti rinnovabili di energia disponibili nel territorio regionale	8	€ -	100,00%
B/B7	2021   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Favorire l'incremento del numero delle persone che praticano l'attività motoria e sportiva	2	€ -	100,00%
B/B7	2021   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Favorire lo scambio di esperienze tra giovani in ambito regionale, nazionale e internazionale	3	€ -	100,00%
B/B7	2021   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Promuovere l'ingresso nel mercato del lavoro dei giovani	30	€ -	100,00%
B/B7	2021   06	Politiche giovanili, sport e tempo libero	Sviluppo di nuove infrastrutture ed impianti, ammodernamento della rete impiantistica esistente per una gestione più efficiente	3	€ 33.919,88	100,00%
B/B8	2021   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Attuazione di Programmi di acquisto, recupero e mitigazione rischio sismico di alloggi	4	€ -	89,50%
B/B8	2021   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Aumento dell'offerta di servizi per la collettività	1	€ -	100,00%
B/B8	2021   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Incremento dell'offerta abitativa Sociale, attraverso un programma di ristrutturazione e riconversione del patrimonio pubblico obsoleto, realizzato in chiave di miglioramento delle prestazioni complessive	7	€ -	93,00%
B/B8	2021   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Migliorare ed accrescere la qualità infrastrutturale urbana	22	€ -	94,75%
B/B8	2021   08	Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Migliorare la qualità della vita	4	€ -	100,00%

## AS C – LAVORO, WELFARE, PRODUTTIVITÀ

Il Governo regionale intende procedere verso il rafforzamento dei servizi per il lavoro e i centri per l'impiego, mediante un efficientamento delle politiche attive del lavoro e delle azioni di sostegno finalizzate a favorire la partecipazione, in particolare, dei soggetti più svantaggiati del mercato del lavoro e di contrasto delle disuguaglianze presenti.

Si prevede di attivare, tra le varie misure, un Piano di sostegno al lavoro, anche ricorrendo ad una verifica e ottimizzazione degli attuali incentivi di carattere finanziario.

È essenziale procedere verso un Coordinamento dei Tavoli di crisi regionali, volto ad assicurare una maggiore azione di tutela, di monitoraggio e di azione coordinata delle amministrazioni centrali, locali e degli altri attori istituzionali coinvolti. Si prevede, a questo fine, l'istituzione di una "cabina di regia" per le crisi, intensificando le azioni da mettere in atto in funzione anticiclica.

Occorre prevedere un puntuale monitoraggio dell'efficacia dei provvedimenti legislativi e regolamentari vigenti in materia, avviando un percorso di "manutenzione" normativa con riferimento, in particolare, alle politiche attive del lavoro

Il Governo regionale si adopererà per promuovere un confronto costante con l'insieme delle parti sociali, al fine di valorizzare e rafforzare il dialogo sociale con i corpi intermedi del territorio regionale, anche attivando "tavoli di confronto" dedicati o specifiche Cabine di Regia.



È intendimento del Governo regionale rilanciare gli investimenti e favorire le misure volte alla reindustrializzazione delle aree territoriali; l'attivazione di investimenti pubblici e privati anche allo scopo di sostenere un processo di transizione dell'economia regionale verso un nuovo modello di crescita sostenibile, ivi compresi i processi di riconversione, di rinnovo e innovazione delle produzioni locali.

Obiettivo principale sarà quello di rendere più attrattivo il territorio regionale, attivare il potenziale di crescita locale, offrire maggiori e migliori opportunità occupazionali.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:

Ambito Strategico-Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
C/C1	2021   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Aumentare l'occupazione a partire anche dai soggetti svantaggiati	19	€ 720.000,45	100,00%
C/C1	2021   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Migliorare l'efficacia e la qualità del lavoro	6	€ 38.261,54	100,00%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Accessibilità a tutti i beneficiari	13	€ 1.145.741,33	100,00%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore	3	€ -	100,00%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Integrazione sociale, culturale	4	€ 61.339,71	99,00%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Miglioramento della qualità della vita dei bambini, dei giovani e delle famiglie	6	€ 1.814.608,36	95,00%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Migliorare ed accrescere l'offerta dei servizi/interventi di cura e di altri servizi alla persona	8	€ 11.123.019,80	97,50%
C/C2	2021   12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Sostegno alle famiglie	7	€ 5.784.170,00	96,75%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Aumentare le competenze degli studenti a livelli europei.	5	€ -	98,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Garantire il diritto allo studio	6	€ 7.857.715,85	99,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Innovazione tecnologica, laboratori di settore e per l'apprendimento delle competenze chiave	3	€ -	98,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Miglioramento degli indici di attrattività dell'Università degli studi della Basilicata	1	€ -	100,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Miglioramento offerta istruzione prescolastica	3	€ -	98,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Promuovere l'alta formazione post-universitaria e specialistica.	4	€ -	98,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Rafforzare la collaborazione con le imprese e/o enti di ricerca in ambiti scientifici	4	€ -	98,00%
C/C3	2021   04	Istruzione e diritto allo studio	Scuole di qualità: elevare il livello di sicurezza e prestazionale attraverso Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici	5	€ 2.340.689,75	100,00%
C/C3	2021   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Aumentare la partecipazione delle donne alle misure di politica attiva del lavoro	13	€ -	100,00%
C/C3	2021   15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	Promuovere il raccordo fra il sistema produttivo e la formazione professionale	23	€ -	100,00%



## AS D – SANITÀ

Il Governo regionale intende adottare un nuovo Piano sanitario regionale che aggiorni il piano preesistente.

Obiettivo prioritario del governo regionale è procedere alla ridefinizione del predetto Piano, in armonia con le esigenze del territorio in materia sanitaria in un contesto ove le azioni adottate e gli interventi da realizzare sappiano svilupparsi sinergicamente.

È necessario ridefinire inoltre la nuova rete ospedaliera che abbia come obiettivo il potenziamento dell'offerta al fine di rispondere alle nuove domande socio-sanitarie, anche al fine di ridurre la mobilità passiva ed anzi far sì che i presidi ospedalieri regionali possano diventare "attraenti" anche per i pazienti provenienti dalle altre regioni.

Occorre far leva sull'assistenza territoriale, inoltre, anche alla luce dei nuovi indicatori nazionali, compresi quelli contenuti nel nuovo sistema di garanzia dei LEA che a breve entreranno in vigore, per avviare azioni di sviluppo e di potenziamento nel campo dell'assistenza territoriale, anche in relazione ai mutamenti demografici in atto e in un contesto sanitario ove si assiste all'accrescimento di patologie croniche con riguardo ai pazienti con maggiori fragilità.

Il Governo regionale intende infine definire una serie di azioni in ordine alle criticità legate all'annoso fenomeno delle "liste di attesa", così come è necessario definire una strategia volta al miglioramento e al potenziamento dei servizi sanitari in relazione alle malattie oncologiche che costituiscono una delle maggiori cause di morte della popolazione in tutte le regioni del Paese e al tempo stesso una delle maggiori cause di mobilità passiva verso le altre regioni.

I risultati intermedi raggiunti nel corso dell'anno sugli obiettivi strategici facenti capo a questa linea sono i seguenti:

Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Assicurare i LEA in condizioni di equilibrio economico e di sicurezza strutturale e tecnologica	18	€ 801.015.358,94	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	attivare ed avviare progetti epidemiologici finalizzati allo studio dell'impatto dei determinanti sociali ed ambientali sulla salute della popolazione	5	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Avviare i presidi territoriali di cure primarie	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Dare attuazione al riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 con riferimento al nuovo assetto organizzativo ospedaliero, al potenziamento della rete dell'emergenza urgenza 118 e al potenziamento della rete dei servizi territoriali e distrettuali	1	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR	1	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Definire linee operative per l'accreditamento istituzionale dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Definire un piano di dimensionamento della spesa del personale coerente con gli adempimenti ministeriali	24	€ 62.012,86	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Incentivare azioni di sistema finalizzati ad attivare percorsi virtuosi per diffondere la conoscenza intorno alla medicina di genere	1	€ 3.000.000,00	100,00%



Ambito Strategico- Area di Policy	Codice Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo	Risultati Attesi - Indicatori	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo per l'anno (%)
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Potenziare e definire il riordino della rete dei servizi destinati alla salute mentale	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Potenziare i servizi residenziali e semiresidenziali destinati agli anziani ed ai disabili	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Potenziare la rete dei servizi territoriali	11	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Potenziare la rete regionale di radioterapia	1	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Rafforzare il ruolo delle reti interaziendali	3	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Rafforzare le attività di medicina ed epidemiologia ambientale	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Ridefinire i sistemi di erogazione delle provvidenze economiche per le prestazioni extra LEA	4	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Riorganizzare la rete della medicina trasfusionale del SSR	2	€ -	100,00%
D/D1	2021   13	Tutela della salute	Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza	1	€ -	100,00%

### 3.2. Obiettivi annuali

Gli obiettivi strategici vengono attuati e realizzati attraverso step annuali costituiti dai sottostanti obiettivi operativi, a loro volta conseguiti attraverso una serie di attività o azioni portate a compimento con il corretto impiego delle risorse, umane, finanziarie e strumentali, dedicate ad ognuno.

In considerazione dell'articolazione e delle dimensioni dell'amministrazione, onde evitare di pregiudicare la leggibilità del documento, i dati di dettaglio dei singoli obiettivi operativi sono riportati negli allegati, mentre di seguito se ne riportano i risultati in maniera sintetica, suddivisi per dipartimenti e uffici, con le seguenti indicazioni:

- per i dipartimenti e gli uffici sono riportati i risultati di raggiungimento medio degli obiettivi;
- nelle prime due colonne delle tabelle seguenti troviamo, per ogni ufficio, le informazioni relative al codice obiettivo strategico e a quello operativo;
- le risorse umane di ciascun ufficio sono state dedicate alla realizzazione di più obiettivi, a volte anche trasversali a diversi uffici;
- Le risorse finanziarie si riferiscono all'ammontare degli impegni contabili registrati nel 2021 relativamente all'obiettivo.

Da precisare che gli obiettivi presi in considerazione sono quelli del Piano della Performance 2021-2023 aggiornato a seguito delle variazioni del Bilancio di previsione 2021-2023 e dell'approvazione del D.E.F.R. 2021-2023, con D.C.R. n. 236/2021.

Poiché parliamo di obiettivi annuali, il risultato atteso per il 2021 è per tutti pari al 100% di realizzazione dei sottostanti indicatori e, di conseguenza, gli scostamenti rispetto al grado di raggiungimento dell'obiettivo sono immediatamente individuabili nell'ultima colonna.



<b>10</b>	<b>PRESIDENTE DELLA GIUNTA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
-----------	--------------------------------	-------------------------------	----------------

<b>10AA</b>	<b>UFFICIO CONTROLLO FONDI EUROPEI</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
-------------	--	--------------------------	----------------

Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	10AA2021   01 R413   1	Audit di Sistema	15	2	€ -	100,00%
2021   01	10AA2021   01 R413   2	Audit delle operazioni	35	4	€ -	100,00%
2021   01	10AA2021   01 R413   3	Gestione dei servizi di supporto e di assistenza tecnica per l'esercizio e lo sviluppo della funzione di audit e aggiornamento strumenti operativi	20	3	€ 20.134,51	100,00%
2021   01	10AA2021   01 R413   4	Redazione documenti annuali (RAC) per la verifica della dichiarazione di affidabilità di gestione	10	2	€ -	100,00%
2021   01	10AA2021   01 R413   5	Ottimizzazione dell'utilizzo dei fondi comunitari e nazionali e regionali	10	1	€ -	100,00%
2021   01	10AA2021   01 R413   6	Monitoraggio del Programma complementare (POC-IGRUE Delibera CIPE 114 del 23/12/2015)	10	1	€ -	100,00%

<b>10AB</b>	<b>UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
-------------	---------------------------------------	--------------------------	----------------

Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	10AB2021   01 R490   1	Gestione pagine social network	10	6	€ 3.495,33	100,00%
2021   01	10AB2021   01 R490   2	Creazione spazi informativi della giunta regionale	45	9	€ 2.423,17	100,00%
2021   01	10AB2021   01 R490   3	Redazione e pubblicazione Bollettino Ufficiale della Regione	15	1	€ 772,67	100,00%
2021   01	10AB2021   01 R490   4	Attività di relazioni con il pubblico	15	1	€ -	100,00%
2021   01	10AB2021   01 R490   5	Gestione procedure di gara ed attività di supporto amministrativo	15	1	€ 3.495,33	100,00%

<b>10AE</b>	<b>UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
-------------	---	--------------------------	----------------

Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	10AE2021   01 R490   1	Assistenza e supporto giuridico amministrativo nelle attività istituzionali	30	5	€ -	100,00%
2021   01	10AE2021   01 R490   2	Cerimoniale, organizzazione eventi, mostre etc	30	4	€ -	100,00%
2021   01	10AE2021   01 R490   3	Supporto alle funzioni politico istituzionali del Presidente della Giunta, attività ispettiva, conferenze Stato Regioni e Unificata	30	5	€ 226.819,63	100,00%
2021   01	10AE2021   01 R490   4	Attività legate all'attuazione del protocollo Regione - ENI - SHELL (concessione Val d'Agri) e dell'accordo Regione - TOTAL e altri (concessione Gorgoglione)	10	2	€ 242.500,00	100,00%



11AE <sup>2</sup> UFFICIO RAPPRESENTANZA DI ROMA					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AE2021   01 R490   1	SUPPORTO ALLE DIREZIONI GENERALI PER AZIONI E INTERVENTI DI ATTUAZIONE PROGRAMMA IN RELAZIONE AL RISPETTO NORME NAZIONALI E COMUNITARIE	90	3	€ -	100,00%
2021   01	11AE2021   01 R490   2	GESTIONE SEDE UFFICIO E SUPPORTO UFFICIO LEGALE	10	2	€ -	100,00%

11AT <sup>3</sup> UFFICIO SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA E AFFARI LEGISLATIVI					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AT2021   01 R450   1	Adempimenti preliminari e successivi alle riunioni della Giunta regionale: convocazioni, ordini del giorno, raccolta e classificazione resoconti	25	2	€ -	100,00%
2021   01	11AT2021   01 R450   2	Controllo tecnico in ordine alla legittimità delle Deliberazioni di Giunta regionale	40	1	€ -	100,00%
2021   01	11AT2021   01 R450   3	Supporto tecnico attività normativa	25	1	€ -	100,00%
2021   01	11AT2021   01 R450   4	Attività contrattuale - Supporto tecnico Ufficiale Rogante	10	1	€ -	100,00%

11	DIPARTIMENTO PRESIDENZA	Risultato dipartimento	98,85%
----	-------------------------	------------------------	--------

11A1 SEGRETERIA PARTICOLARE PRESIDENTE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11A12021   01 R490   1	Attività di supporto e assistenza nello svolgimento dell'attività istituzionale	100	4	€ -	100,00%

11A2 DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PRESIDENZA					Risultato Ufficio	99,37%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11A22021   01 R549   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali e al controllo delle risorse umane	20	2	€ 12.388,07	100,00%
2021   01	11A22021   01 R549   2	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	30	5	€ -	100,00%
2021   01	11A22021   01 R549   3	Supporto giuridico-amministrativo all'attività del Dirigente Generale.	10	1	€ -	100,00%
2021   01	11A22021   01 R549   4	Supporto tecnico sulla prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro	13	1	€ -	100,00%
2021   05	11A22021   05 R393   1	Attuazione accordo di programma "Basilicata in marcia per la cultura"	2	1	€ -	100,00%
2021   12	11A22021   12 R386   1	Programmazione degli interventi per l'accoglienza dei lavoratori	10	1	€ -	100,00%

<sup>2</sup> Ufficio attestato nell'ambito del Gabinetto del Presidente con D.G.R. n. 420/2019.

<sup>3</sup> Le competenze e le risorse umane dell'ufficio sono state attestate al Settore legislativo e di consulenza giuridica, istituito in posizione di autonomia nell'ambito del Gabinetto del Presidente di cui al D.P.G.R. n. 79404/2019, con D.G.R. n. 420/2019.



		immigrati stagionali e dei richiedenti asilo e politici e lotta al caporalato per l'affermazione della legalità				
2021   12	11A22021   12 R386   2	Gestione e monitoraggio dei progetti per l'accoglienza e l'integrazione dei migranti e lotta al caporalato	10	1	€ 61.339,71	93,69%
2021   12	11A22021   12 R478   1	Interventi di sostegno alle famiglie	5	1	€ -	100,00%

11AB		UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AB2021   01 R334   1	Gestione Archivio Generale Regionale	16	4	€ -	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R334   2	Gestione Protocollo Generale della Giunta Regionale	16	6	€ -	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R334   3	Gestione Servizio Postale	16	2	€ 5.148,58	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R335   1	Attuazione Tusp (D.Lgs. n. 175/2016) e Controllo analogo standardizzato	15	1	€ -	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R450   1	Anagrafe delle Prestazioni	2	1	€ -	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R450   2	Attività di supporto al Dirigente nella gestione ordinaria del personale, della corrispondenza e del materiale di consumo	1	1	€ -	100,00%
2021   01	11AB2021   01 R450   3	Registro delle Persone giuridiche - Tenuta e controlli - Adeguamenti normativi. Monitoraggio adempimenti delle Direttive regionali delle Fondazioni promosse	15	1	€ 25.000,00	100,00%
2021   05	11AB2021   05 R485   1	Controlli periodici sulle Fondazioni e conseguenti adempimenti amministrativi e finanziari	1	1	€ -	100,00%
2021   06	11AB2021   06 R352   1	Applicazione L.R. n. 2/2010 - Società Mutuo Soccorso	1	1	€ -	100,00%
2021   11	11AB2021   11 R351   1	Eventi alluvionali - supporto operativo e tecnico per la valutazione e esecuzione delle possibili azioni e interventi	1	1	€ -	100,00%
2021   12	11AB2021   12 R402   1	controllo e sostegno attività Fondazione Brb e Mutuo Soccorso	1	1	€ -	100,00%
2021   12	11AB2021   12 R402   2	Incremento degli interventi mediante il coinvolgimento delle Associazioni del settore	14	1	€ 499.976,00	100,00%
2021   17	11AB2021   17 R493   1	Controllo e liquidazioni a società partecipata	1	1	€ -	100,00%

11AC		UFFICIO SISTEMI CULTURALI E TURISTICI. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AC2021   01 R413   1	Promozione economico-sociale e culturale	20	3	€ -	100,00%
2021   01	11AC2021   01 R480   1	strumenti territoriali integrati	4	1	€ -	100,00%
2021   01	11AC2021   01 R490   1	programmazione e gestione interventi di sostegno e promozione	3	1	€ 993,00	100,00%
2021   01	11AC2021   01 R549   1	Razionalizzazione e gestione spesa	2	2	€ -	100,00%
2021   05	11AC2021   05 R393   1	Produzioni culturali e della creatività	38	5	€ 423.551,83	100,00%
2021   05	11AC2021   05 R485   1	valorizzazione dei beni culturali	2	2	€ -	100,00%
2021   06	11AC2021   06 R523   1	Patto con i giovani	2	1	€ -	100,00%
2021   07	11AC2021   07 R492   1	sviluppo integrato dell'offerta turistica	10	5	€ 2.700.000,00	100,00%
2021   12	11AC2021   12 R478   1	Famiglie lucane nel mondo	2	1	€ 25.000,00	100,00%



2021   14	11AC2021   14 R410   1	Promozione dell'offerta turistica e Attività LR n. 40/2000	4	2	€ -	100,00%
2021   15	11AC2021   15 R435   1	Formazione, istruzione, lavoro	2	1	€ -	100,00%
2021   19	11AC2021   19 R368   1	relazioni internazionali	10	1	€ -	100,00%
2021   19	11AC2021   19 R517   1	Organismi regionali	1	3	€ -	100,00%

11AF		UFFICIO AUTONOMIE LOCALI E DECENTRAMENTO AMMINISTRATIVO			Risultato Ufficio	91,43%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   06	11AF2021   06 R536   1	Trasferimento concorso regionale rimborso rate di mutuo per ristrutturazione sale cinematografiche	2	1	€ -	100,00%
2021   09	11AF2021   09 R376   1	Sostegno e valorizzazione aree montane e piccoli comuni, attività generale e servizi generali	60	13	€ -	85,71%
2021   18	11AF2021   18 R449   1	Sostegno al Sistema delle Autonomie Locali	35	5	€ -	100,00%
2021   18	11AF2021   18 R449   2	Attività di supporto presso gestioni liquidatorie ex Comunità Montane	3	9	€ -	100,00%

11AG		UFFICIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AG2021   01 R549   1	definizione della contrattualizzazione generale: esame ed attuazione nuovo contratto nazionale di lavoro del comparto in relazione agli strumenti e regolamenti per il conferimento di incarichi, per attribuzione di indennità e degli istituti previsti dai contratti integrativi del personale regionale ivi compreso personale ex Province e ex Comunità Montane e personale proveniente da C.P.I.	9	3	€ -	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   10	Patrocinio legale. Controversie lavoro. Procedimenti disciplinari. Attuazione misure di prevenzione della corruzione	8	4	€ 5.040,17	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   11	adempimenti connessi alla definizione e quantificazione della retribuzione accessoria (produttività), della retribuzione di risultato dirigenti, P.O. e P.A.P. (predisposizione atti di attribuzione e liquidazione)	9	3	€ 36.033.616,67	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   12	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	5	3	€ 93.267,28	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   2	ottimizzazione procedure di monitoraggio e verifica dati giuridici-finanziari per la redazione degli atti programmatori dei fabbisogni nonché per le relazioni periodiche di controllo della spesa del personale per la Corte dei Conti e Funzione Pubblica e indirizzi agli Enti Strumentali	9	3	€ 1.949,90	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   3	Concorsualità interna/esterna: Procedure relative alle stabilizzazione del personale precario, alle progressioni economiche orizzontali e verticali per il personale dipendente e attivazione concorsi per reclutamento personale; gestione telematica delle informazioni	8	4	€ 4.144.677,13	100,00%





## REGIONE BASILICATA

		relative a bandi di concorso e contratti di lavoro				
2021   01	11AG2021   01 R549   4	Ottimizzazione del processo di gestione della formazione del personale dipendente. Attività di supporto al Comitato Unico di Garanzia	8	4	€ 1.100,00	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   5	Sviluppo e innovazione dei servizi informatici per l'amministrazione del personale ed istituti correlati e relativa dematerializzazione degli archivi cartacei collegati	8	4	€ -	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   6	gestione di corrispondenza, documentazione e plichi in arrivo e in partenza	8	9	€ -	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   7	consolidamento banca dati INPS. Aggiornamento e verifica posizioni previdenziali e assicurativi. Requisiti pensionistici	8	5	€ 3.317.294,23	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   8	denunce contributive mensili e monitoraggio domande per concessioni prestiti	8	1	€ -	100,00%
2021   01	11AG2021   01 R549   9	provvedimenti organizzativi e incarichi dirigenziali. Autorizzazioni incarichi esterni. Trasformazione rapporto di lavoro. Pignoramenti	9	4	€ -	100,00%
2021   11	11AG2021   11 R351   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	3	€ 170.447,40	100,00%
2021   13	11AG2021   13 R347   1	ottimizzazione gestione economica, contributiva ed erariale risorse umane	1	2	€ -	100,00%
2021   99	11AG2021   99 R502   1	ottimizzazione gestione contributiva ed erariale risorse umane	1	2	€ 12.412.101,61	100,00%

<b>11AH</b>	<b>UFFICIO TERRITORIALE DI MATERA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AH2021   01 R490   1	servizi generali, amministratori, sala sassi, segreteria, gestione buoni pasto (Matera e Provincia), autoparco, centralino telefonico	10	5	€ -	100,00%
2021   01	11AH2021   01 R490   2	economato e provveditorato manutenzione beni mobili e immobili, censimenti, monitoraggio servizio di vigilanza e di pulizia	30	3	€ -	100,00%
2021   01	11AH2021   01 R490   3	protocollo unico informatico interdipartimentale di Matera, protocollo sperimentale "folium", spedizione corrispondenza.	30	5	€ -	100,00%
2021   01	11AH2021   01 R490   4	applicazione disposizioni emergenza per palazzo degli Uffici della Giunta in Matera	30	1	€ -	100,00%

<b>11AK</b>	<b>UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AK2021   01 R305   1	verifica del rispetto della separazione delle competenze tra la sfera politica e l'apparato gestionale.	25	1	€ -	100,00%
2021   01	11AK2021   01 R305   2	Controllo di legittimità degli atti dirigenziali e riscontro della coerenza, logicità, razionalità ed opportunità in relazione agli scopi e finalità dell'Ente e/o studio e innovazione dei criteri e	25	1	€ -	100,00%



		modalità di controllo e monitoraggio per l'implementazione di eventuali nuovi iter regolamentari				
2021   01	11AK2021   01 R305   3	Gestione delle procedure informatiche per l'istruttoria, per l'apposizione del visto di regolarità amministrativa, la registrazione e la trasmissione dell'atto dirigenziale.	25	1	€ -	100,00%
2021   01	11AK2021   01 R305   4	Controllo formale degli atti dirigenziali	25	1	€ -	100,00%

<b>11AL</b>	<b>UFFICIO VALUTAZIONE, MERITO E SEMPLIFICAZIONE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>98,50%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AL2021   01 R450   1	Attuazione del ciclo di gestione della performance 2021-2023	25	3	€ -	100,00%
2021   01	11AL2021   01 R480   1	Applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance	25	3	€ 29.350,19	100,00%
2021   01	11AL2021   01 R480   2	Pianificazione della strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	30	2	€ -	95,00%
2021   01	11AL2021   01 R494   1	Controllo di gestione	20	2	€ -	100,00%

<b>11AN</b>	<b>UFFICIO COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA - MATERA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AN2021   01 R413   1	programmazione congiunta con i FS 2021/2027 sulle call di MED - ADRION - EUSAIR	50	1	€ -	100,00%
2021   01	11AN2021   01 R432   1	concentrazione unitaria per la definizione degli stakeholder e dei beneficiari. definizione unitaria dei regolamenti di accesso ai fondi.	50	1	€ -	100,00%

<b>11AO</b>	<b>UFFICIO PROVVEDITORATO E PATRIMONIO</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>94,67%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AO2021   01 R302   1	aggiornamento straordinario dell'inventario digitale beni mobili ed immobili	17	9	€ -	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R302   2	ricognizione straordinaria di tributi a carico della regione	12	4	€ 768.553,34	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R479   1	riorganizzazione dei servizi di manutenzione degli impianti tecnologici degli immobili ad uso uffici	9	3	€ 12.140,59	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R479   2	valorizzazione del patrimonio immobiliare regionale non proficuamente utilizzato mediante interventi di ristrutturazione	8	6	€ 13.378,38	33,33%
2021   01	11AO2021   01 R479   3	dismissione/valorizzazione di immobili non proficuamente utilizzabili	6	4	€ -	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R479   4	adeguamento sismico energetico e rifunionalizzazione edificio da adibire a stazione carabinieri di Scanzano Jonico	11	9	€ 5.063,00	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R552   1	implementazione procedure per la gestione delle gare telematiche	8	5	€ -	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R552   2	ottimizzazione gestione contratti di fornitura, utenza ed economato	8	11	€ 117.157,26	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R552   3	miglioramento servizio autoparco	8	14	€ 4.674,84	100,00%
2021   01	11AO2021   01 R552   4	rinnovo arredi	5	5	€ 5.598,58	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2021   01	11AO2021   01 R552   5	analisi dei contratti per la fornitura dei servizi di pulizia e vigilanza, finalizzata alla predisposizione degli atti propedeutici all'indizione delle nuove procedure di affidamento	5	9	€ 215.180,83	100,00%
2021   05	11AO2021   05 R485   1	concessione delle Terme LA CALDA DI LATRONICO - Gestione del contratto di concessione	3	4	€ -	100,00%

11AU		UFFICIO GESTIONI LIQUIDATORIE DELLE AZIENDE SANITARIE UU.SS.LL.			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	11AU2021   01 R475   1	studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta normativa diretta a programmare e reindirizzare l'ordinata e progressiva distribuzione della spesa destinata all'esaurimento della debitoria delle sopresse Asl	10	1	€ -	100,00%
2021   01	11AU2021   01 R475   2	studio e monitoraggio della necessità di eventuale proposta di provvedimenti amministrativi di regolamentazione di criteri e indirizzi in attuazione della normativa regionale	10	1	€ -	100,00%
2021   01	11AU2021   01 R490   1	coordinamento, confronto e dialogo con le Gestioni Liquidatorie nella predisposizione omogenea dei resoconti di attività e richieste finanziarie	5	1	€ -	100,00%
2021   01	11AU2021   01 R490   2	rilevamento fabbisogni finanziari e contenzioso attraverso l'utenza e incrocio dati con Gestioni Liquidatorie e Avvocatura regionale	5	1	€ -	100,00%
2021   01	11AU2021   01 R490   3	studio linee difensive della Regione Basilicata/valutazione di strumenti transattivi per riduzione del contenzioso e miglioramento delle procedure per il contenimento delle azioni esecutive	10	1	€ -	100,00%
2021   01	11AU2021   01 R490   4	monitoraggio Atti di ricognizione/Piani di Liquidazione/Stati di avanzamento	10	1	€ -	100,00%
2021   13	11AU2021   13 R365   1	predisposizione piani di riparto risorse finanziarie in attuazione dei criteri e indirizzi emananti dalla Giunta Regionale/valutazione priorità posizioni debitorie/istruttoria	20	1	€ 1.000.000,00	100,00%
2021   13	11AU2021   13 R365   2	predisposizione liquidazioni e/o preparazione provvedimenti di trasferimenti risorse alle Gestioni Liquidatorie in applicazione dei criteri e indirizzi emanati dalla Giunta Regionale/istruttoria	20	1	€ 1.000.000,00	100,00%
2021   13	11AU2021   13 R365   3	monitoraggio debitoria, dei mandati, dell'andamento della spesa e delle entrate delle Gestioni Liquidatorie nonché dell'utilizzo delle stesse	10	1	€ 1.000.000,00	100,00%



<b>12</b>	<b>DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,95%</b>
-----------	--	-------------------------------	---------------

12A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E FINANZE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	12A22021   01 R432   1	Supporto alla programmazione e gestione delle procedure attuative di norme europee e nazionali	8	3	€ -	100,00%	
2021   01	12A22021   01 R432   2	Relazioni con la Corte dei Conti	8	2	€ -	100,00%	
2021   01	12A22021   01 R432   3	Indizione procedura selettiva per il conferimento di n. 6 incarichi con contratto di lavoro autonomo, di durata triennale, finalizzati al funzionamento del Nucleo Regionale di Verifica e Valutazione degli Investimenti Pubblici (N.R.V.V.I.P.) e coordinamento amministrativo.	8	2	€ -	100,00%	
2021   01	12A22021   01 R450   1	Piano di Rafforzamento Amministrativo Basilicata - Programma Operativo FESR e Programma Operativo FSE	3	3	€ -	100,00%	
2021   01	12A22021   01 R450   2	General Data Protection Regulation Privacy e trattamento dei dati personali	8	3	€ -	100,00%	
2021   01	12A22021   01 R490   1	Indagine di mercato in campo socio-economico	20	2	€ -	100,00%	
2021   07	12A22021   07 R434   1	Patto per lo Sviluppo della Basilicata. Valorizzazione del territorio regionale mediante iniziative di comunicazione per Matera Basilicata 2019	15	4	€ -	100,00%	
2021   09	12A22021   09 R375   1	Protocollo d'Intenti tra Regione Basilicata ed ENI	15	3	€ -	100,00%	
2021   19	12A22021   19 R368   1	Programma di cooperazione Interreg Europe 2014-2020 - LOCARBO	5	2	€ -	100,00%	
2021   19	12A22021   19 R368   2	Programma di cooperazione Interreg Europe 2014-2020 - NIGHT LIGHT	10	2	€ 2.844,75	100,00%	

12AA		UFFICIO RAGIONERIA GENERALE E FISCALITA' REGIONALE				Risultato Ufficio	99,48%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	12AA2021   01 R450   1	ISTRUTTORIA ATTI E REGISTRAZIONI CONTABILI CON EMISSIONI DI ORDINATIVI DI PAGAMENTO E REVERSALI DI INCASSO	15	13	€ 21.743,22	100,00%	
2021   01	12AA2021   01 R450   2	PARIFICA DEI CONTI DEGLI ECONOMICI REGIONALI, PIGNORAMENTI E TENUTA DELLE CONTABILITA' SPECIALI	5	1	€ 719,00	100,00%	
2021   01	12AA2021   01 R450   3	CONTROLLO DEI DOCUMENTI FISCALI DEI DEBITI COMMERCIALI	10	1	€ -	100,00%	
2021   01	12AA2021   01 R450   4	CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI FISCALI. ADEMPIMENTI ATTIVITA' COMMERCIALI DELL'ENTE.	10	1	€ -	100,00%	
2021   01	12AA2021   01 R455   1	RIMBORSI E GESTIONE FINANZIARIA DEI SERVIZI PER LE ENTRATE FISCALI.	10	1	€ 1.303.862,77	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

2021   01	12AA2021   01 R455   2	GESTIONE E CONTROLLO DELLE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE.	20	8	€ -	100,00%
2021   01	12AA2021   01 R455   3	GESTIONE DEL CONTENZIOSO.	10	4	€ 1.230,00	94,85%
2021   99	12AA2021   99 R502   1	REGISTRAZIONI CONTABILI SU PARTITE DI GIRO	10	6	€ 5.137.724,01	100,00%
2021   99	12AA2021   99 R502   2	ADEMPIMENTI FISCALI.	10	2	€ 5.032.178,77	100,00%

12AB		UFFICIO RISORSE FINANZIARIE E BILANCIO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AB2021   01 R432   1	Disegni di legge di stabilità, di bilancio e relative variazioni con atto amministrativo e legislativo ed equilibri di bilancio	28	6	€ 2.050,27	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R432   2	Supporto alle autorità di gestione dei programmi comunitari per l'analisi finanziaria degli interventi	3	3	€ -	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R432   3	Supporto per l'aggiornamento del sistema informativo contabile, e adeguamento agli aggiornamenti dei principi e schemi del D.Lgs. 118/2011	16	5	€ -	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R432   4	attività di supporto trasversale agli obiettivi strategici	1	2	€ -	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R432   5	Controllo bilanci e rendiconti Enti Strumentali	4	5	€ -	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R432   6	Gestione Entrate e Rendiconto generale della Regione	20	8	€ 60.955.282,69	100,00%
2021   01	12AB2021   01 R450   1	Attività finalizzate alla valutazione del merito di credito dell'Ente 1	1	2	€ 52.274,00	100,00%
2021   05	12AB2021   05 R485   1	Monitoraggio e attività relativa all'erogazione, concessioni di garanzie e assunzione di nuovo indebitamento delle amministrazioni Locali ed enti regionali	1	2	€ 507.757,91	100,00%
2021   09	12AB2021   09 R398   1	erogazione contributo per acquisto depuratore acque con mutuo	1	1	€ -	100,00%
2021   16	12AB2021   16 R382   1	erogazione contributi in conto rata ai consorzi di bonifica	1	1	€ -	100,00%
2021   50	12AB2021   50 R499   1	Gestione stock debito Regionale	4	2	€ 3.177.726,09	100,00%
2021   50	12AB2021   50 R500   1	Analisi della spesa finanziabile con il ricorso all'indebitamento ai sensi della normativa vigente, verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio correlati alla capacità di indebitamento.	15	1	€ 9.468.558,81	100,00%
2021   99	12AB2021   99 R502   1	Gestione del Conto Sanità ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 118/2011 e gestione delle partite di giro	5	5	€ 7.480,71	100,00%

12AE		UFFICIO ATTUAZIONE DEGLI STRUMENTI STATALI E REGIONALI DELLA POLITICA REGIONALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AE2021   01 R334   1	Attività di segreteria dell'ufficio	3	1	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R374   1	Istruttoria e verifica dei SAL di pagamento della gara di assistenza tecnica su FSC 2014-2020	7	1	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R413   1	obiettivi di servizio	2	1	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R413   2	Programmazione governance e gestione del fondo di sviluppo e coesione FAS 2000-2006,FSC 2007-2013 e FSC 2014-2020 finalizzato all'efficace ed efficiente utilizzo dei Fondi e attuazione del nuovo ciclo di programmazione	2	2	€ -	100,00%



		2014-2020 2021-2027 Patto per lo sviluppo della Basilicata				
2021   01	12AE2021   01 R432   1	Gestione Fondi regionali di progettazione	10	2	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R432   2	Supporto alla definizione dei documenti strategici della programmazione regionale e pianificazione e coordinamento dell'attuazione del Patto per la Basilicata	28	2	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R432   3	Predisposizione e coordinamento dell'attuazione del Piano di Sviluppo e Coesione di cui all'art. 44 del D.L. 34/2019	16	1	€ -	100,00%
2021   01	12AE2021   01 R480   1	Monitoraggio e Controllo FSC	10	1	€ -	100,00%
2021   04	12AE2021   04 R394   1	Attuazione politiche di sostegno all'Università di Basilicata	5	1	€ -	100,00%
2021   05	12AE2021   05 R393   1	Gestione interventi infrastrutturali-Villa Nitti-ex legge 64/86-economie, fondazione Matera 2019	10	2	€ -	100,00%
2021   06	12AE2021   06 R536   1	Attuazione dell'Accordo di Collaborazione con il Dipartimento della Gioventù	1	1	€ -	100,00%
2021   08	12AE2021   08 R403   1	Migliorare il patrimonio edilizio pubblico con i fondi FSC	6	2	€ -	100,00%

<b>12AF</b>	<b>UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE DEI PROGRAMMI OPERATIVI FESR BASILICATA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AF2021   01 R311   1	Strategia ITI Aree interne	10	4	€ -	100,00%
2021   01	12AF2021   01 R312   1	Strategia ITI sviluppo urbano	10	4	€ -	100,00%
2021   01	12AF2021   01 R413   1	PO FESR BASILICATA 2014/2020	35	11	€ 28.037,80	100,00%
2021   01	12AF2021   01 R413   2	Programmi Operativi Nazionali FESR 2014/2020(PON "Per la scuola- Competenze e ambienti per l'apprendimento; PON "Governance e capacità istituzionale"; PON "Ricerca e Innovazione"; PON "Imprese e competitività"; PON "Infrastrutture e reti"; PON "Cultura"; PON "Legalità"	5	3	€ 141,37	100,00%
2021   01	12AF2021   01 R413   3	PAC e Risorse liberate	5	2	€ 27.896,43	100,00%
2021   01	12AF2021   01 R413   4	Programma Operativo Complementare	10	3	€ 28.037,80	100,00%
2021   04	12AF2021   04 R359   1	Supporto all'attuazione dell'OT 10	5	2	€ 1.076.715,87	100,00%
2021   14	12AF2021   14 R410   1	Supporto all'attivazione di azioni OT3	10	3	€ -	100,00%
2021   14	12AF2021   14 R553   1	Supporto all'attuazione dell'OT2	5	1	€ -	100,00%
2021   19	12AF2021   19 R517   1	Gestione Progetti di Cooperazione	5	3	€ 54.259,87	100,00%

<b>12AH</b>	<b>GOVERNANCE RISORSE STRATEGICHE, ENTI REGIONALI E SOCIETÀ PARTECIPATE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AH2021   01 R335   1	Processo di adeguamento normativo e razionalizzazione complessiva degli enti strumentali e società partecipate	50	1	€ -	100,00%
2021   01	12AH2021   01 R490   1	Riforma sistema partecipate ed enti regionali	50	1	€ -	100,00%

<b>12AL</b>	<b>UFFICIO AMMINISTRAZIONE DIGITALE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)



## REGIONE BASILICATA

2021   01	12AL2021   01 R543   1	Manutenzione della Rete Unitaria della Pubblica Amministrazione Regionale e delle Postazioni di Lavoro Informatiche dell'Ente Regione	1	6	€ 36.382,05	100,00%
2021   01	12AL2021   01 R544   1	Digitalizzazione procedure amministrative e manutenzione evolutiva e adeguativa delle principali piattaforme informatiche dell'Amministrazione Regionale	3	5	€ -	100,00%
2021   14	12AL2021   14 R532   1	Programma Basilicata 30Mega Interventi per la diffusione della banda ultra larga della Regione Basilicata - Secondo accordo di programma	40	2	€ -	100,00%
2021   14	12AL2021   14 R553   1	Realizzazione Nuovi Sistemi Informativi	16	2	€ 16.666,67	100,00%
2021   14	12AL2021   14 R554   1	Realizzazione Data center	35	1	€ 16.666,67	100,00%
2021   14	12AL2021   14 R555   1	Ampliamento e monitoraggio dell'infrastruttura di rete regionale	5	2	€ 16.666,67	100,00%

12AM	UFFICIO STATISTICA TERRITORIALE REGIONALE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AM2021   01 R490   1	Gestione dell'attività statistica ufficiale regionale in raccordo statistico nazionale per le attività di monitoraggio dell'economia e strumenti di supporto alla programmazione territoriale.	50	1	€ -	100,00%
2021   01	12AM2021   01 R494   1	Realizzazione censimenti settoriali in collaborazione con l'ISTAT	50	1	€ -	100,00%

12AN	AUTORITA' DI GESTIONE FSE 2007 - 2013 E 2014 - 2020				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AN2021   01 R413   1	Supporto alla gestione amministrativa della struttura	4	5	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   2	Definizione del sistema di gestione e controllo del PO FSE, dichiarazione di spesa e di affidabilità	12	2	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   3	Attuazione, sorveglianza e valutazione del PO FSE Basilicata 2014-2020	15	2	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   4	Gestione attività di competenza della Regione Basilicata Progetto interregionale PO FSE Basilicata 2014-2020	3	1	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   5	Attuazione progetto rafforzamento dotazione tecnica e acquisto prodotti di consumo	3	2	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   6	Gestione intervento capacità istituzionale del PO FSE Basilicata 2014-2020	3	1	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   7	Monitoraggio fisico e finanziario degli interventi a valere sul PO FSE Basilicata 2014-2020	17	2	€ -	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   8	Sistema Informativo di gestione e monitoraggio delle attività afferenti al PO (SIRFO 2014)	6	1	€ 1.115,42	100,00%
2021   01	12AN2021   01 R413   9	Avvio programmazione FSE 2021-2027	8	1	€ -	100,00%
2021   15	12AN2021   15 R548   1	Attività di controllo interventi finanziati PO FSE	8	2	€ -	100,00%
2021   15	12AN2021   15 R548   2	Attuazione della strategia di comunicazione del PO FSE Basilicata 2014-2020	17	2	€ 38.261,54	100,00%
2021   15	12AN2021   15 R548   3	Gestione interventi a valere sull'Asse Assistenza Tecnica	4	2	€ -	100,00%



12AO		UFFICIO PROGETTI SPECIALI "VAL D'AGRI - SENISESE"			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	12AO2021   01 R432   1	Assistenza tecnica e supporto partenariato istituzionale per l'aggiornamento ed attuazione del P.O. val d'agri e del P.S. seniseese	20	6	€ -	100,00%
2021   05	12AO2021   05 R393   1	Attuazione del P.O. Val d'Agri e del P.S. Seniseese	70	6	€ 527.427,05	100,00%
2021   14	12AO2021   14 R331   1	attuazione di interventi di mobilità coerente con il PRV e finanziamento di interventi su aree produttive	10	6	€ 459.571,28	100,00%

13		DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato dipartimento	99,06%
----	--	--------------------------------------	--	--	------------------------	--------

13A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLE POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	13A12021   01 R490   1	Coordinamento delle linee strategiche del Dipartimento e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali.	100	5	€ -	100,00%

13A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA PERSONA			Risultato Ufficio	99,98%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   12	13A22021   12 R301   1	Approvazione progetti (PO FESR 2014-2020 ASSE VII - INCLUSIONE SOCIALE - OT9 - O.S 9A.9.3)	1	5	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R301   2	Gestione avanzamento programma	2	5	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R301   3	Corretto svolgimento operazioni del processo attuativo	3	5	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R301   4	Erogazione finanziamenti	4	7	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R386   1	Gestione del Progetto Ministeriale P.I.P.P.I.	2	1	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R386   2	Sviluppo e gestione del Programma per la promozione di progetti di vita indipendente delle persone non autosufficienti	2	1	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R400   1	Realizzazione Intesa con Ufficio Scolastico Regionale per l'erogazione di contributi alle Sezioni Primavera ed Intervento n. 3 P.T. Infanzia - Obiettivi di Servizio	2	1	€ 737.652,16	100,00%
2021   12	13A22021   12 R402   1	Governance nuovo assetto istituzionale degli Ambiti Socio-Territoriali e revisione della programmazione regionale e zonale (PIC)	2	1	€ 3.541.014,60	100,00%
2021   12	13A22021   12 R402   2	Programmazione e gestione del Fondo Regionale e Nazionale Politiche Sociali	3	1	€ 3.541.014,60	100,00%
2021   12	13A22021   12 R402   3	Coordinamento Ambiti su PON Inclusion, Fondo Povertà e RdC	1	1	€ 3.541.014,60	100,00%





## REGIONE BASILICATA

2021   12	13A22021   12 R402   4	Sviluppo e gestione del Sistema Informativo Sociale Regionale (SISB) - Fasciolo Sociale	3	1	€ -	100,00%
2021   12	13A22021   12 R478   1	Sviluppo e gestione programmi di intervento per il "Dopo di Noi"	2	1	€ 2.077.500,00	100,00%
2021   12	13A22021   12 R478   2	Sviluppo e gestione programmi di intervento per la domiciliarità (Assegno di Cura, contributo ai malati di SLA, contributo alle persone in stato vegetativo, contributo disabili gravissimi)	3	1	€ 3.681.670,00	100,00%
2021   13	13A22021   13 R347   1	Attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali.	70	20	€ 62.012,86	99,97%

13AM		UFFICIO AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E MEDICINA CONVENZIONATA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   13	13AM2021   13 R328   1	Individuare gli ambiti geografico-amministrativi per assicurare, in maniera uniforme sull'intero territorio regionale, l'accessibilità ai servizi e la fruibilità delle prestazioni	20	1	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R328   2	Azioni per l'aggiornamento del sistema informatico di gestione delle graduatorie regionali di medicina convenzionata e per il miglioramento di utilizzo dei dati provenienti dal sistema di monitoraggio della spesa	10	2	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R346   1	Proseguire le verifiche per il completamento del modello di accreditamento istituzionale ottimizzando l'uso degli strumenti informatici al fine di migliorare l'accesso alla documentazione da parte dei team di accreditamento	20	2	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R346   2	Definizione del manuale regionale di accreditamento delle strutture sociosanitarie	10	2	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R429   1	Monitorare le autorizzazioni sanitarie e aggiornare il registro delle strutture	10	1	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R429   2	Garantire la tempestiva ed efficace attuazione della normativa in materia di autorizzazioni sanitarie e socio-sanitarie	20	1	€ -	100,00%
2021   13	13AM2021   13 R471   1	Riorganizzare, potenziare e ammodernare la rete territoriale del servizio di Emergenza urgenza	10	1	€ -	100,00%

13AN		UFFICIO PIANIFICAZIONE SANITARIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   13	13AN2021   13 R308   1	Approvazione degli obiettivi strategici regionali in linea con la programmazione sanitaria nazionale	15	1	€ -	100,00%
2021   13	13AN2021   13 R426   1	riorganizzazione della rete residenziale e semiresidenziale delle strutture sociosanitarie	15	2	€ -	100,00%
2021   13	13AN2021   13 R429   1	Potenziare la rete dei servizi territoriali	25	2	€ -	100,00%
2021   13	13AN2021   13 R451   1	Potenziare le reti interaziendali	15	3	€ -	100,00%
2021   13	13AN2021   13 R467   1	Riorganizzare e potenziare tecnologicamente la rete dei punti nascita del SSR	20	2	€ -	100,00%



2021   13	13AN2021   13 R514   1	Riordino del Sistema Sanitario regionale di cui alla LR n.2/2017 smi	10	1	€ -	100,00%
-----------	------------------------	--	----	---	-----	---------

13AO		UFFICIO FINANZE DEL SSR			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   12	13AO2021   12 R301   1	Implementazione PO FESR 2014 2020 Asse 7 Priorità 9	8	1	€ -	100,00%
2021   12	13AO2021   12 R301   2	Monitoraggio progetti	8	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   1	Gestione finanziaria del FSR	7	3	€ 799.835.733,00	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   2	Certificabilità bilanci del SSR	13	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   3	Adempimenti SSR	10	3	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   4	Sicurezza strutturale	9	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   5	Verifica flussi di mobilità sanitaria	9	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R308   6	Predisposizione Riparto FSR	9	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R345   1	Definire il piano di investimenti strutturali e tecnologici degli enti del SSR	23	1	€ -	100,00%
2021   13	13AO2021   13 R430   1	Definizione, gestione e monitoraggio dei programmi di investimento tecnologici e strutturali	4	1	€ -	100,00%

13AP		UFFICIO PERSONALE DEL SSR			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   13	13AP2021   13 R308   1	FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO MEDICO, NON MEDICO E SOCIO SANITARIO.	40	2	€ -	100,00%
2021   13	13AP2021   13 R308   2	SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA REGIONALE ECM	20	2	€ -	100,00%
2021   13	13AP2021   13 R347   1	POLITICHE DEL PERSONALE DEL SSR	40	2	€ -	100,00%

13AQ		UFFICIO PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E FARMACEUTICO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   13	13AQ2021   13 R429   1	svolgimento procedure concorsuali in seguito all'indizione di concorso straordinario bandito ai sensi dell'art. 11 del DL 1/2011. (dgr 520/2013) - aggiornamento della graduatoria dei vincitori.Gestione intepelli	10	1	€ -	100,00%
2021   13	13AQ2021   13 R429   2	Monitoraggio e Contenimento Spesa farmaceutica e livelli essenziali di assistenza	40	5	€ -	100,00%
2021   13	13AQ2021   13 R461   1	INDIVIDUAZIONE DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA AGGIUNTIVI EXTRA LEA	15	2	€ -	100,00%
2021   13	13AQ2021   13 R470   1	RIORGANIZZARE LA RETE DELLA MEDICINA TRASFUSIONALE DEL SSR	35	2	€ -	100,00%

13AR		UFFICIO PREVENZIONE PRIMARIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   13	13AR2021   13 R309   1	Analisi dello stato di salute della popolazione regionale - raccolta/elaborazione, revisione dati e produzione report	7	2	€ -	100,00%



2021   13	13AR2021   13 R429   1	Piano Regionale della Prevenzione - Elaborazione PRP, monitoraggio risultati attesi secondo le procedure indicate dal Ministero della Salute	25	2	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   2	Task force per emergenza pandemica da Sars-CoV-2	20	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   3	Gestione sanzioni amministrative e proventi da sanzioni in materia di salute/sicurezza sul lavoro	3	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   4	Erogazione fondi statali alle Aziende Sanitarie per accertamenti medico-legali su personale assente per malattia	3	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   5	Campagne vaccinali	12	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   6	Attuazione specifici progetti ministeriali	15	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   7	Prevenzione incidenti domestici (L.N. 4973/1999)	2	2	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   8	Disciplina riscontro diagnostico su morte improvvisa del lattante emorte inaspettata del feto (L.N. 31/2006)	2	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R429   9	Programma regionale cartelle cliniche (Adempimento LEA)	3	1	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R453   1	Pubblicazione periodica dati epidemiologici	5	2	€ -	100,00%
2021   13	13AR2021   13 R461   1	Sorveglianza sanitaria ex lavoratori ex esposti amianto	3	2	€ -	100,00%

13AS		UFFICIO VETERINARIO ED IGIENE DEGLI ALIMENTI			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   12	13AS2021   12 R366   1	LR 28/07 - Progetti di educazione alimentare	5	3	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R308   1	Tutela della salute animale mediante l'effettuazione dei Piani Nazionali di eradicazione da malattie infettive ed indennità di abbattimento	35	6	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R308   2	Tutela della Salute umana mediante l'effettuazione del piano alimenti e bevande, gestione Sistema di Allerta e progetti di educazione alimentare	35	6	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R308   3	Progetto sterilizzazione cani randagi	5	3	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R308   4	Adeguamento strutturale degli impianti di macellazione e dei canili	5	2	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R308   5	Gestioni Sanzioni ai fini della lotta al randagismo	5	3	€ -	100,00%	
2021   13	13AS2021   13 R309   1	Progetto Val d'Agri	10	3	€ -	100,00%	

13AT		UFFICIO SOLIDARIETA' SOCIALE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	13AT2021   01 R490   1	1 Governance	4	2	€ -	100,00%	
2021   01	13AT2021   01 R490   2	Rapporti con l'Inps per l'invalidità civile	1	1	€ -	100,00%	
2021   12	13AT2021   12 R301   1	Attuazione degli interventi per nefropatici e talassemici	15	4	€ 1.132.407,99	100,00%	
2021   12	13AT2021   12 R301   2	Erogazione Provvidenze L.R. 7/89	10	2	€ 13.333,34	100,00%	
2021   12	13AT2021   12 R386   1	Disabilità	18	2	€ -	100,00%	
2021   12	13AT2021   12 R402   1	Coordinamento di azioni e interventi per le dipendenze patologiche	20	3	€ -	100,00%	
2021   13	13AT2021   13 R308   1	Indennizzo a favore dei danneggiati da trasfusione - L. 210/92	16	3	€ 1.179.625,94	100,00%	
2021   13	13AT2021   13 R424   1	Coordinamento di azioni per la salute mentale, l'autismo la dislessia	16	2	€ -	100,00%	



13AU		UFFICIO TERZO SETTORE			Risultato Ufficio		89,70%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   12	13AU2021   12 R400   1	PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE E SUI MINORI	12	1	€ -	50,00%	
2021   12	13AU2021   12 R400   2	SERVIZI DI CURA PER L'INFANZIA	12	4	€ 1.076.956,20	75,00%	
2021   12	13AU2021   12 R400   3	SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE	5	2	€ -	100,00%	
2021   12	13AU2021   12 R400   4	ATTUAZIONE INTESA STATO-REGIONI FONDO NAZIONALE PER LE POLITICHE GIOVANILI	7	2	€ -	83,33%	
2021   12	13AU2021   12 R402   1	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO AL VOLONTARIATO (L.R. N.1/2000)	7	2	€ -	100,00%	
2021   12	13AU2021   12 R402   2	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLA COOPERAZIONE SOCIALE (L.R. n.39/1993)	5	2	€ -	97,24%	
2021   12	13AU2021   12 R402   3	ATTUAZIONE DISCIPLINA PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE (L.R. n.40/2009 e D.Lgs. n. 117/17 e s.m.i.)	5	2	€ -	100,00%	
2021   12	13AU2021   12 R478   1	GESTIONE AVVISO PUBBLICO PROPOSTE PROGETTUALI A SOSTEGNO DELLA DOMICILIARITA' E DELL'AUTOGOVERNO PER LE PERSONE CON LIMITAZIONE NELL'AUTONOMIA - D.G.R. N.175/18	10	4	€ -	100,00%	
2021   12	13AU2021   12 R478   2	D.G.R. N.29/18 AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONA IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI VULNERABILITA' E FRAGILITA' SOCIALI - PRIMA E SECONDA FINESTRA	18	4	€ -	100,00%	
2021   12	13AU2021   12 R478   3	D.G.R. N.679/2020 AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI INNOVATIVE FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONA IN PARTICOLARI CONDIZIONI DI VULNERABILITA' E FRAGILITA' SOCIALI - PRIMA E SECONDA FINESTRA - EDIZIONE 2020	19	4	€ -	100,00%	



14	DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	Risultato dipartimento	97,49%
----	---	------------------------	--------

14A1	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE					Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	14A12021   01 R490   1	Servizi di supporto amministrativo	50	3	€ -	100,00%	
2021   01	14A12021   01 R490   2	Organizzazione segreteria pubbliche relazioni e comunicazione	50	3	€ -	100,00%	

14A2	DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI					Risultato Ufficio	99,18%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	14A22021   01 R334   1	Supporto ai flussi amministrativi	10	6	€ -	100,00%	
2021   01	14A22021   01 R450   1	Amministrazione del personale - Attività di supporto alla gestione macchine ed economato	19	7	€ 13.857,32	100,00%	
2021   01	14A22021   01 R450   2	Attività di supporto e coordinamento in tema di bilancio, Piano della performance e monitoraggio delle risorse	16	1	€ -	100,00%	
2021   01	14A22021   01 R490   1	Servizi di supporto amministrativo pubbliche relazioni e gestione del contenzioso	12	5	€ -	100,00%	
2021   01	14A22021   01 R490   2	Attività di comunicazione e relazione con i cittadini	9	3	€ -	100,00%	
2021   09*	14A22021   09* R367   1	Patto per lo sviluppo della Regione Basilicata - Cabina Programmazione Unitaria -	1	1	€ -	67,50%	
2021   14	14A22021   14 R339   1	Interventi di sostegno al funzionamento del ramo C.R.Agrobios in ALSIA	1	1	€ 1.000.000,00	100,00%	
2021   15	14A22021   15 R317   1	Progetto sperimentale a sostegno dei lavoratori ex CAR	1	1	€ -	100,00%	
2021   16	14A22021   16 R379   1	Attività di promozione dell'agroalimentare lucano, orientamento ai consumi ed educazione alimentare	15	7	€ 70.714,83	100,00%	
2021   16	14A22021   16 R379   2	Interventi di sostegno al funzionamento degli enti strumentali - ALSIA -	1	2	€ 5.000.000,00	100,00%	
2021   16	14A22021   16 R444   1	Implementazione del Programma Operativo del FEAMP 2014-2020	15	6	€ 28.790,88	96,67%	

14AA	UFFICIO SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE, ALLE INFRASTRUTTURE RURALI ED ALLO SVILUPPO DELLA PROPRIETA'					Risultato Ufficio	78,81%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AA2021   16 R377   1	FORMAZIONE PROFESSIONALE E AGRICOLA E CONTROLLO DEL TERRITORIO	40	5	€ -	50,81%	
2021   16	14AA2021   16 R377   2	Sostegno alle imprese	50	16	€ -	96,97%	
2021   16	14AA2021   16 R377   3	Supporto tecnico-Amministrativo	10	1	€ -	100,00%	



14AC		UFFICIO ECONOMIA, SERVIZI E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AC2021   16 R321   1	FAVORIRE LA DIVERSIFICAZIONE DELL'ORDINAMENTO PRODUTTIVO ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELL'AGRITURISMO, DELLE FATTORIE DIDATTICHE, DEL TURISMO RURALE (L.R. 17/2005) ANCHE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE P.S.R. 2014/2020	50	7	€ -	100,00%	
2021   16	14AC2021   16 R321   2	VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO RURALE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DEL PSR BASILICATA 2014/2020 ED ATTIVITA' AMMINISTRATIVA COMPLEMENTARE AL PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO	15	3	€ -	100,00%	
2021   16	14AC2021   16 R377   1	VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL TERRITORIO RURALE MEDIANTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DEL PSR BASILICATA 2014/2020 E COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CHIUSURA DEL PSR 2007/2013	30	5	€ -	100,00%	
2021   16	14AC2021   16 R377   2	ATTIVITA' DI SUPPORTO TECNICO - AMMINISTRATIVO ALL'UFFICIO DI RIFERIMENTO E AL DIPARTIMENTO PER LE VARIE MISURE DEL PSR 2014/2020, OCM VINO E OP ORTOFRUTTA E TUTTE LE ATTIVITA' DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO A LIVELLO LOCALE	5	1	€ -	100,00%	

14AD		UFFICIO FITOSANITARIO - MATERA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AD2021   16 R379   2	Difesa fitosanitaria: monitoraggio e campionamenti organismi nocivi da quarantena.	41	14	€ -	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   3	Certificazioni e vivaismo: rilascio certificati export e autorizzazioni	10	10	€ -	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   4	Attuazione regionale azioni del PAN	16	10	€ 759,50	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   5	Agricoltura integrata: promozione, diffusione, disciplinari di produzione	4	3	€ -	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   6	Agricoltura biologica: promozione diffusione, gestione albo regionale e SIB	5	4	€ -	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   7	Agricoltura di qualità: diffusione sistemi di qualità nazionale e comunitari, sicurezza alimentare, rintracciabilità e vigilanza agroalimentare	3	5	€ -	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R379   8	Servizi amministrativi di supporto all'Ufficio	19	7	€ 3.015,51	100,00%	
2021   16	14AD2021   16 R439   1	Certificazione della spesa (oi dell'adc)	2	5	€ -	100,00%	



14AE		UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO AGRICOLO E RURALE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AE2021   16 R377   1	Attuazione della Misura 19 - SLTP LEADER del PSR Basilicata 2014-2020	60	1	€ -	100,00%	
2021   16	14AE2021   16 R380   1	Adempimenti relativi alla gestione delle Misure ad investimento nelle imprese agricole	40	2	€ -	100,00%	

14AF		UFFICIO PRODUZIONI VEGETALI E SILVICOLTURA PRODUTTIVA			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AF2021   16 R541   1	Applicazione normativa OCM Vino: gestione misure PNS Vino, gestione potenziale viticolo e aggiornamento schedario viticolo regionale. Enoteca regionale e promozione vino.	20	9	€ -	100,00%	
2021   16	14AF2021   16 R541   2	Applicazione normativa OCM Olio, florovivaistica, bieticolo saccarifera e cerealicola; applicazione legge regionale 28/2002 abbattimento alberi di olivo; aiuti de minimis; gestione laboratorio analisi sensoriale olio; monitoraggio mercati contadini; applicazione regolamento regionale acque reflue dei frantoi.	20	8	€ -	100,00%	
2021   16	14AF2021   16 R541   3	Applicazione normativa OCM ortofrutta; attività inerenti misure PSR, adempimenti legge n. 194/20105 tutela della biodiversità; applicazione legge regionale 49/2018 promozione della coltivazione della canapa.	25	12	€ -	100,00%	
2021   16	14AF2021   16 R541   4	Adempimenti di chiusura delle misure 214 (az. 1,2,3 e 5) PSR 2007-2013.	15	1	€ -	100,00%	
2021   16	14AF2021   16 R541   5	Attività di supporto tecnico-amministrativo territoriale alle attività degli uffici	20	12	€ -	100,00%	

14AG		UFFICIO ZOOTECNIA, ZOOSANITA' E VALORIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI			Risultato Ufficio		94,44%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   16	14AG2021   16 R379   1	Incentivare e migliorare la commercializzazione delle produzioni agricole alternative (apicoltura)	20	5	€ -	100,00%	
2021   16	14AG2021   16 R379   2	Competitività settore zootecnico e servizi alle aziende zootecniche	45	6	€ 179.349,36	100,00%	
2021   16	14AG2021   16 R379   3	Competitività settore zootecnico e compatibilità ambientale degli allevamenti	30	6	€ -	81,48%	
2021   16	14AG2021   16 R379   4	Attività amministrativa a sostegno dell'ufficio (Governance)	5	4	€ -	100,00%	



14AI		UFFICIO AUTORITA' DI GESTIONE PSR BASILICATA 2007/2013 E 2014-2020. COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E RAPPORTI CON ENTI A SOSTEGNO DELLO SVILUPPO AGRICOLO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   16	14AI2021   16 R324   1	Attività di gestione del PSR Basilicata e azioni specifiche sulle misure agro-climatico-ambientali	25	6	€ -	100,00%
2021   16	14AI2021   16 R324   2	Attivazione e supervisione dei bandi a superficie/animali sul SIAN	25	5	€ -	100,00%
2021   16	14AI2021   16 R380   1	Gestione ed attuazione delle misure ad investimento del PSR	26	15	€ 15.677,00	100,00%
2021   16	14AI2021   16 R541   1	Rafforzare gli interventi di Assistenza Tecnica al PSR	24	10	€ 5.450.000,00	100,00%

14AJ		UFFICIO FORESTE E TUTELA DEL TERRITORIO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   09	14AJ2021   09 R372   1	L.R.N. 39/2017 - Pianificazione monitoraggio e controllo interventi forestazione	10	14	€ 12.562.118,14	100,00%
2021   09	14AJ2021   09 R421   1	EROGAZIONE CONTRIBUTI STRAORDINARI AI CONSORZI DI BONIFICA	5	1	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   1	Attuazione Piano Operativi Annuale e Piano Antincendio regionale	5	4	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   2	Attuazione DGR n.956/2000 e ss.mm. ed ii.	20	54	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   3	Piano Antincendio regionale	5	3	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   4	TUTELA E SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO ZOOTECNICO I MICOLOGICO	5	3	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   5	OSSERVATORIO FAUNISTICO DEGLI HABITAT NATURALI E DELLE POPOLAZIONI FAUNISTICHE	5	2	€ -	100,00%
2021   09*	14AJ2021   09* R534   6	CONSERVAZIONE TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI TERRITORI INTERESSATI	20	18	€ -	100,00%
2021   16	14AJ2021   16 R321   1	APPLICAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE ITTICO-VENATORIE	20	15	€ 122.806,01	100,00%
2021   16	14AJ2021   16 R377   1	SCHEMI IRRIGUI E OPERE DI BONIFICA	5	1	€ 5.000.000,00	100,00%

14AM		UFFICIO EROGAZIONI COMUNITARIE IN AGRICOLTURA (UECA)			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   16	14AM2021   16 R541   1	Controllo amministrativo delle domande di pagamento connesse alle misure a superficie della provincia di POTENZA presentate da beneficiari del PSR previa assegnazione da parte del responsabile	20	6	€ -	100,00%
2021   16	14AM2021   16 R541   2	Controllo amministrativo delle domande di pagamento connesse alle misure a superficie della superficie della provincia di MATERA presentate da beneficiari del PSR previa assegnazione	20	11	€ -	100,00%
2021   16	14AM2021   16 R541   3	Controllo amministrativo delle domande di pagamento non connesse alle superfici ed agli animali presentate da beneficiari del	20	21	€ -	100,00%





		PSR previa assegnazione da parte del responsabile				
2021   16	14AM2021   16 R541   4	Controllo amministrativo delle domande di pagamento non connesse alle superfici ed agli animali presentate da beneficiari della misura dei Leader e di eventuali altre misure previste dal PSR previa assegnazione da parte del responsabile	20	6	€ -	100,00%
2021   16	14AM2021   16 R541   5	Registrazione a sistema di debiti rivenienti da recuperi su domande presentate da beneficiari del PSR al fine di tutelare il Fondo Comunitario da eventuali erogazioni non dovute per errori amministrativi o per altre classificazioni del debito	10	2	€ -	100,00%
2021   16	14AM2021   16 R541   6	Supporto al Dirigente ed alle PO dell'Ufficio volto ad assicurare il buon andamento in termine di funzionamento	10	11	€ -	100,00%

<b>15</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>99,84%</b>
-----------	---	-------------------------------	---------------

<b>15A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	15A12021   01 R490   1	Coordinamento e supporto tecnico/amministrativo alla segreteria dell'Assessore	100	3	€ -	100,00%

<b>15A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO POLITICHE DI SVILUPPO, LAVORO, FORMAZIONE E RICERCA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	15A22021   01 R334   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	7	8	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R413   1	Coordinamento degli interventi afferenti le strutture Dipartimentali in relazione alla programmazione/riprogrammazione, ai controlli e al monitoraggio dei programmi finanziati con risorse comunitarie, nazionali e regionali	29	4	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R450   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali	35	9	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R490   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Assistenza al Dirigente Generale)	5	4	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R490   2	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (U.R.P.)	15	3	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R490   3	Attività di supporto all'Osservatorio Mercato del Lavoro	4	1	€ -	100,00%
2021   01	15A22021   01 R494   1	Governance e attività di supporto al perseguimento degli obiettivi dipartimentali (Sistema informativo dipartimentale)	5	1	€ -	100,00%



15AA		UFFICIO GESTIONE REGIMI DI AIUTO, INFRASTRUTTURE SPORTIVE, CULTURALI E AMBIENTALI			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   04	15AA2021   04 R476   1	ATTUAZIONE INTERVENTI DELIBERA CIPE 79/2012 - DGR 228/2016 PIANO TEMATICO ISTRUZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI APQ - BASU DELIBERA CIPE 88/2012 - DGR 1344/2013 ED ULTERIORI DD.GG.RR. ECONOMIE - VERIFICA INTERVENTI DECRETO 1007 DEL 21/12/2017 RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO, ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC.	10	5	€ 282.238,73	100,00%	
2021   04	15AA2021   04 R476   2	ATTUAZIONE INTERVENTI LEGGE 23/96 ED ULTERIORI DD.GG.RR. ECONOMIE - MUTUI BEI D.L.104/13 - ATTIVAZIONE INTERVENTI L. 289/02 - DGR 1510/09 - RIQUALIFICAZIONE EDIFICI SCOLASTICI CON ADEGUAMENTO ANTISISMICO, ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE ECC. - ATTIVAZIONE INTERVENTI PO FESR 2014/2020 ASSE 8 AZIONE 10.10.7.1 DI RIQUALIFICAZIONE DEGLI EDIFICI E DEGLI SPAZI SCOLASTICI.	14	5	€ 2.058.451,02	100,00%	
2021   05	15AA2021   05 R485   1	PRIMI INTERVENTI SISTEMA TURISTICO VALLE DEL NOCE - LAGONEGRESE	2	1	€ -	100,00%	
2021   05	15AA2021   05 R485   2	RISORSE LIBERATE - POR BASILICATA FONDO FESR(MISURA IV.6 E II.1 - L.I.V.1.1.A)TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - DELIBERE CIPE 77/12 - 17/2003 - 20/2004 - 35/2005 - 3/2006 APQ - OPERAZIONI DI TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI - FINANZIAMENTO INTERVENTI	8	3	€ -	100,00%	
2021   05	15AA2021   05 R485   3	PO FESR BASILICATA 2007/2013 PIANO DI AZIONE E COESIONE (PAC)BASILICATA - AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI	5	3	€ -	100,00%	
2021   05	15AA2021   05 R485   4	PO FESR BASILICATA 2007/2013 PIANO DI AZIONE E COESIONE (PAC)BASILICATA AMMISSIONE A FINANZIAMENTO INTERVENTI - DGR N. 90/2017 FONDO DI SVILUPPO E COESIONE 2014/2020 - PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA DELIBERE DI GIUNTA REGIONALE N. 513/2018, 1029/2018 E N. 928/2019	4	1	€ -	100,00%	
2021   06	15AA2021   06 R526   1	GESTIONE PROGRAMMA ANNUALE DELLO SPORT - DGR 1264/2016 E DGR 1329/2017 - INTERVENTI URGENTI IMPIANTI A FUNE - LAVORI DI ADEGUAMENTO IMPIANTI SPORTIVI	18	3	€ 33.919,88	100,00%	
2021   07	15AA2021   07 R492   1	AIUTI VOLTI ALLE IMPRESE OPERANTI ALL'INTERNO DELLA FILIERA TURISTICA - PO FESR 2007/2013 LL.II. IV.1.1.B - V.2.1.B	12	2	€ -	100,00%	
2021   07	15AA2021   07 R492   2	FSC 2014-2020 PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASILICATA - RECUPERO E VALORIZZAZIONE ATTRATTORI CULTURALI - MATERA - MARATEA - INTERVENTI PER L'ATTUAZIONE DELL'APQ IN MATERIA DI BENI E ATTIVITA' CULTURALI - PO FESR 2014-2020 INVESTIMENTI INTEGRATI TERRITORIALI - SVILUPPO URBANO CITTA' DI POTENZA	15	3	€ -	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

2021   08	15AA2021   08 R315   1	ATTIVAZIONE INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STRUTTURALE ED ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI (OPCM 3728 E SUCC.)	1	3	€ -	100,00%
2021   11	15AA2021   11 R408   1	ATTIVAZIONE INTERVENTI DI ADEGUAMENTO ANTISISMICO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI PUBBLICI (OPCM 171 E SUCC.)	1	2	€ -	100,00%
2021   14	15AA2021   14 R331   1	INCENTIVI ECONOMICI PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI TURISTICI - PATTO CON I GIOVANI - ATTIVITA' DI RELAZIONE CON ARTIGIANCASSA E SVILUPPO BASILICATA	10	1	€ -	100,00%

15AB		UFFICIO INTERNAZIONALIZ-ZAZIONE, RICERCA SCIENTIFICA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	Risultato Ufficio		100,00%	
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	15AB2021   01 R413   1	Monitoraggio procedurale e finanziario fondi FESR e FSC	1	2	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R413   3	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Definizione delle azioni del piano biennale dell'Internazionalizzazione e dell'intervento Strategico n.19 (inroad)	2	2	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R450   1	Controlli di primo livello ed amministrativi	1	2	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R450   2	Controlli e contenzioso	2	2	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R450   3	Piano della Performance	2	1	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R462   1	Piano della Trasparenza e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022	1	1	€ -	100,00%
2021   01	15AB2021   01 R549   1	Gestione personale	1	1	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R419   2	Partecipazione al Programma multi regionale di sostegno al Piano Strategico Space Economy	2	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R422   1	Qualificare le infrastrutture di ricerca regionale	20	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R448   1	Sostenere l'innovazione ed il trasferimento tecnologico	8	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R489   1	Azioni di sostegno all'internazionalizzazione	10	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R489   2	Chiusura Progetti di Primo Avvio L.R.1/2001	1	1	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R489   3	Patto per lo sviluppo della Basilicata - Attuazione del piano biennale dell'Internazionalizzazione - Azioni outing e incoming a favore delle imprese start up e spin off (progetto SMAU) - Attuazione dell'Intervento Strategico n.19	22	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R489   4	Collaborazione con l'ICE - Attuazione PES	11	2	€ -	100,00%
2021   14	15AB2021   14 R547   1	Promuovere la creazione dei cluster tecnologici regionali e la selezione di "Progetti significativi" in settori della S3	16	2	€ -	100,00%

15AD		UFFICIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO, COMMERCIO E COOPERAZIONE	Risultato Ufficio		100,00%	
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   14	15AD2021   14 R486   1	Attuazione ed implementazione della normativa regionale in materia	40	3	€ 301.727,00	100,00%



		di Artigianato, Commercio e Cooperazione				
2021   14	15AD2021   14 R547   1	Attuazione Leggi regionali in materia di Consorzi per lo sviluppo Industriale	30	1	€ -	100,00%
2021   14	15AD2021   14 R547   2	Interventi di Infrastrutturazione e Promozione Aree Produttive	30	2	€ -	100,00%

15AG		UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	15AG2021   01 R305   1	Individuazione di tempi, documenti e risorse umane - Ricognizione dei procedimenti e monitoraggio	10	2	€ -	100,00%
2021   06	15AG2021   06 R523   1	P.A.R. Basilicata Garanzia Giovani	10	7	€ -	100,00%
2021   06	15AG2021   06 R523   2	Favorire l'occupazione attraverso incentivi alle imprese	13	11	€ -	100,00%
2021   06	15AG2021   06 R523   3	Favorire l'occupazione di giovani diplomati e laureati attraverso incentivi alle imprese.	16	18	€ -	100,00%
2021   06	15AG2021   06 R523   4	Potenziamento dei Servizi Pubblici per l'Impiego e della rete pubblico/privata	7	5	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   1	Gestione di esami congiunti per crisi aziendali	6	5	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   2	Percorsi di politiche attive a favore delle persone fuoriuscite dalla platea della mobilità	5	3	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   3	Attuazione dei progetti di prosecuzione di impiego dei lavoratori socialmente utili.	6	4	€ 720.000,45	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   5	Sostegno all'inserimento e/o reinserimento lavorativo di persone disabili e di soggetti svantaggiati	6	13	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   6	Coordinamento e gestione del collocamento obbligatorio Legge 68/99	8	1	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   7	Supporto agli organismi regionali con competenza in materia di servizi per l'impiego, pari opportunità e politiche del lavoro	7	1	€ -	100,00%
2021   15	15AG2021   15 R317   8	Supporto all'attuazione degli interventi del programma R.M.I.	6	2	€ -	100,00%

15AH		UFFICIO FORMAZIONE CONTINUA PER LA COMPETITIVITA' E L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   15	15AH2021   15 R319   1	Interventi a favore delle donne volti a favorire la conciliazione tra tempi di vita e lavoro	60	13	€ -	100,00%
2021   15	15AH2021   15 R435   1	Interventi a sostegno dell'adattabilità, inserimento e permanenza al lavoro	40	19	€ -	100,00%

15AJ		UFFICIO SISTEMA SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO			Risultato Ufficio	98,25%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   04	15AJ2021   04 R320   1	Progetti di mobilità internazionale per gli studenti della scuola secondaria di secondo grado- VERIFICA rendicontazioni E CONTROLLI	7	5	€ -	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2021   04	15AJ2021   04 R359   1	Interventi finalizzati a garantire il diritto allo studio agli studenti in situazione di disagio scolastico per motivi di ordine economico, socio-culturale, agli studenti con disabilità ed agli studenti capaci e meritevoli, ancorché privi o carenti di mezzi economici	30	4	€ 6.780.999,98	100,00%
2021   04	15AJ2021   04 R385   1	Interventi per l'implementazione di laboratori per gli Istituti tecnici e professionali	6	3	€ -	100,00%
2021   04	15AJ2021   04 R401   1	Interventi relativi al sostegno delle scuole paritarie dell'infanzia ed alla promozione del sistema integrato di istruzione per la fascia 0-6 anni per il potenziamento dei servizi offerti alle famiglie	7	3	€ -	75,00%
2021   04	15AJ2021   04 R436   1	Interventi relativi al potenziamento dell'istruzione post universitaria	30	4	€ -	100,00%
2021   04	15AJ2021   04 R452   1	Interventi relativi alla sistematizzazione dei percorsi lavoro-formazione	20	4	€ -	100,00%

<b>15AK</b>	<b>UFFICIO PROGETTAZIONE STRATEGICA</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   15	15AK2021   15 R435   1	Sistema regionale degli standard	50	3	€ -	100,00%
2021   15	15AK2021   15 R435   2	Accreditamento Organismi di Formazione	50	2	€ -	100,00%

<b>15AM</b>	<b>UFFICIO POLITICHE DELLO SPORT ED ATTUAZIONE DELLE POLITICHE GIOVANILI</b>				<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   06	15AM2021   06 R352   1	Attuazione della Programmazione triennale per lo sviluppo dello sport. 2020/2022. Attuazione Piano regionale annuale per lo sviluppo dello sport - Prima Annualità Misure straordinarie di sostegno allo sport Emergenza sanitaria COVID19	15	1	€ -	100,00%
2021   06	15AM2021   06 R352   2	Redazione Programmazione triennale per lo sviluppo dello sport 2020/2022. Redazione Piano Annuale dello sport e relativi atti amministrativi. Redazione avvisi pubblici - sostegno al mondo dello sport a seguito emergenza sanitaria da COVID19	10	1	€ -	100,00%
2021   06	15AM2021   06 R352   3	Istruttoria e assegnazione contributi a fondo perduto per le misure straordinarie a seguito emergenza sanitaria da covid19 15AM 20/07/2020 1 53261 15A2 Euro 260.000,00 DGR n. 448 del 2 luglio 2020 Missione 14 prog01 cap 53271 Euro 1.000.000,00 capitolo condiviso	25	1	€ -	100,00%



2021   06	15AM2021   06 R523   1	Istruttoria e valutazione delle istanze pervenute inerenti gli interventi previsti nel Piano annuale Istruttoria e assegnazione contributi a fondo perduto per le misure straordinarie a seguito emergenza sanitaria da covid19	15	1	€	-	100,00%
2021   06	15AM2021   06 R523   2	Stesura di documenti e atti inerenti il dal Piano annuale dello sport	10	1	€	-	100,00%
2021   06	15AM2021   06 R536   1	redazione criteri di riparto per il funzionamento del forum regionale dei giovani. Redazione delibere e determine, controlli su tutti gli atti e documenti inerenti il funzionamento del forum.	25	1	€	-	100,00%

15AN		UFFICIO POLITICHE DI SVILUPPO E TASK FORCE OCCUPAZIONE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   07	15AN2021   07 R492   1	strumenti agevolativi a favore del sistema produttivo per lo sviluppo turistico regionale	15	4	€	-	100,00%
2021   07	15AN2021   07 R492   2	Art. 45 della Legge n.99/2009 e smi Fondo misure di sviluppo e coesione. Segreteria Comitato di Coordinamento	10	2	€	-	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R331   1	Programmazione, attuazione e gestione degli strumenti di incentivazione in regime di aiuto a favore del sistema produttivo regionale e dell'attrazione degli investimenti	30	4	€	1.631,46	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R410   1	Strumenti agevolativi a favore della nascita di imprese start up	20	3	€	-	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R419   2	Strumenti di incentivazione per la ripresa delle PMI	5	5	€	1.631,46	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R419   3	Misure straordinarie per imprese e lavoratori a causa emergenza COVID 2019(bonus microimprese, bonus liberi professionisti, pacchetto turismo, ulteriori misure	5	3	€	3.446.223,69	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R448   1	FSC 2014-2020 Intervento strategico 19- Sostegno all'insediamento Coordinamento attuazione progetto Sistema incubatori regionali	2	2	€	-	100,00%
2021   14	15AN2021   14 R486   1	Strumenti agevolativi e azioni a favore del settore produttivo artigiano	10	3	€	3.446.223,69	100,00%
2021   17	15AN2021   17 R493   1	Strumenti di incentivazione per l'efficiamento energetico del sistema produttivo regionale	3	2	€	-	100,00%



<b>23</b>	<b>DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
-----------	--	-------------------------------	----------------

<b>23A1</b>	<b>SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	23A12021   01 R490   1	Attività di segreteria e gestione affari generali	100	3	€ -	100,00%	

<b>23A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO AMBIENTE E ENERGIA</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2020   01	23A22020   01 R432   1	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	12	4	€ -	100,00%	
2021   01	23A22021   01 R334   1	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	25	13	€ -	100,00%	
2021   01	23A22021   01 R432   1	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E SUPPORTO AGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	10	5	€ -	100,00%	
2021   01	23A22021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)	20	2	€ -	100,00%	
2021   01	23A22021   01 R450   2	ATTIVITA' DI SEGRETERIA DIPARTIMENTALE	5	3	€ 1.847,79	100,00%	
2021   09	23A22021   09 R367   1	FORMAZIONE, EDUCAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	5	4	€ -	100,00%	
2021   09	23A22021   09 R375   1	ATTUAZIONE DI PROGETTI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE E DEGLI UFFICI DIPARTIMENTALI	5	1	€ -	100,00%	
2021   09	23A22021   09 R457   1	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E DEL PAESAGGIO	30	9	€ 465.750,00	100,00%	

<b>23AA</b>	<b>UFFICIO PREVENZIONE E CONTROLLO AMBIENTALE</b>					<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	23AA2021   01 R334   1	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	6	8	€ -	100,00%	
2021   01	23AA2021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)	4	1	€ -	100,00%	
2021   09	23AA2021   09 R362   1	Proposta norme e regolamentazione in materia di riduzione del rischio derivante dalla presenza di amianto e finanziamenti e rendicontazione interventi di messa in sicurezza e bonifica connessi con la presenza di amianto di origine naturale e antropica	5	4	€ -	100,00%	
2021   09	23AA2021   09 R367   1	Monitorare l'attuazione dei progetti in merito alle varie forme di vulnerabilità dell'ambiente (rischio idrogeologico)	2	1	€ -	100,00%	
2021   09	23AA2021   09 R367   2	Gestire le infrazioni comunitarie con il MATTM	20	1	€ 140.000,00	100,00%	



2021   09	23AA2021   09 R375   1	Bonifica siti contaminati regionali (procedure ambientali, controlli e finanziamenti)	20	4	€ -	100,00%
2021   09	23AA2021   09 R375   2	SIN Tito - Val Basento. finanziamento, rendicontazione, monitoraggio interventi di messa in sicurezza, caratterizzazione e bonifica APQ 2013	7	2	€ -	100,00%
2021   09	23AA2021   09 R397   1	Finanziare e rendicontare interventi volti ad incentivare lo sviluppo della raccolta differenziata dei rifiuti, la tutela della salute pubblica e la prevenzione del degrado ambientale (fondi PO FESR 2014/2020 -fondi FSC 2014/2020)	20	3	€ -	100,00%
2021   09	23AA2021   09 R417   1	Programmare e coordinare gli interventi comunitari e nazionali relativi al sistema di gestione del ciclo dei rifiuti	2	2	€ -	100,00%
2021   09	23AA2021   09 R417   2	Autorizzazioni alla realizzazione di impianti dedicati allo smaltimento o al trattamento o al recupero dei rifiuti nel territorio regionale (L.R. n. 35/2018 - D. Lgs. n. 152/2006)	8	1	€ -	100,00%
2021   09*	23AA2021   09* R463   1	Coordinare la chiusura dell'informatizzazione della cartografia geologica e idrogeologica regionale (CARG)	6	1	€ -	100,00%

23AB	UFFICIO COMPATIBILITA' AMBIENTALE				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	23AB2021   01 R334   1	Dematerializzazione e innovazione del flusso documentale	10	3	€ -	100,00%
2021   01	23AB2021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)	10	1	€ -	100,00%
2021   09	23AB2021   09 R367   1	Istruttorie V.I.A./V.A.S./V.INC.A. e Conferenze di Servizi	35	12	€ -	100,00%
2021   09	23AB2021   09 R367   2	A.I.A. - Piani di Ispezione A.I.A. - Attuazione D.lgs. n. 105/2015	35	8	€ -	100,00%
2021   09	23AB2021   09 R534   4	Qualità dell'aria	5	2	€ 1.938,92	100,00%
2021   09	23AB2021   09 R534   5	settore idrocarburi	5	3	€ -	100,00%

23AC	UFFICIO CICLO DELL'ACQUA				Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	23AC2021   01 R334   1	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	20	7	€ -	100,00%
2021   01	23AC2021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)	20	1	€ -	100,00%
2021   09*	23AC2021   09* R398   1	Attuazione degli interventi relativi al ciclo delle acque e degli investimenti pubblici nel settore delle infrastrutture idriche e di depurazione (APQ-Legge 443/01-P.P.FE.S.R Basilicata)	15	3	€ -	100,00%
2021   09*	23AC2021   09* R421   1	Realizzazione degli interventi e monitoraggio sull'avanzamento degli stessi, completamento potenziamento ed adeguamento delle infrastrutture di adduzione, collettamento e depurazione.	15	4	€ -	100,00%
2021   09*	23AC2021   09* R447   1	rafforzamento dei sistemi monitoraggio, attraverso interventi mirati a valorizzare gli elementi di	15	7	€ -	100,00%





## REGIONE BASILICATA

		misura quantitativa e qualitativa della risorsa idrica per le varie componenti (uso civile, industriale, etc..)				
2021   09*	23AC2021   09* R465   1	GESTIONE DEL DEMANIO IDRICO REGIONALE	15	7	€ -	100,00%

23AD		UFFICIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	23AD2021   01 R334   1	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	10	6	€ -	100,00%
2021   01	23AD2021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLAPERFORMANCE (SMVP)	10	1	€ -	100,00%
2021   08	23AD2021   08 R373   1	Gestione della L. n.13/89 e L.R. n.7/97 Abbattimento delle Barriere architettoniche)	10	1	€ -	100,00%
2021   09	23AD2021   09 R367   1	Rilascio autorizzazioni e pareri paesaggistici relativi a progetti presentati da enti pubblici e privati	25	9	€ -	100,00%
2021   09	23AD2021   09 R457   1	Piano Paesaggistico regionale	10	2	€ -	100,00%
2021   09*	23AD2021   09* R465   1	Gestione L.R. n.25/2009 "Misure urgenti e straordinarie volte al rilancio dell'economia e alla riqualificazione del patrimonio edilizio esistente" (PIANO CASA NAZIONALE)	5	1	€ -	100,00%
2021   09*	23AD2021   09* R465   2	Monitoraggio dell'attività edilizia ai sensi del D.P.R. n.380/2001 attraverso comunicazioni ai Comuni	5	4	€ -	100,00%
2021   09*	23AD2021   09* R465   3	Approvazione nuovi strumenti urbanistici in attuazione della L.R. n.23/99 e loro varianti	25	3	€ -	100,00%

23AE		UFFICIO PARCHI, BIODIVERSITA' E TUTELA DELLA NATURA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	23AE2021   01 R334   1	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	5	3	€ -	100,00%
2021   01	23AE2021   01 R450   1	ATTIVITA' RELATIVA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP)	5	3	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R367   1	Attuazione Programma PO-FESR 2014-2020	20	11	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R371   1	Attuazione Rete Escursionistica Basilicata (L.R. 51/2000)	10	3	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R460   1	Attuazione della L.R. 28/94 - Sistema Parchi Regionali	20	5	€ 922.346,83	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R530   1	Attività dell'Osservatorio Regionale sulla Biodiversità (DGR 192/2015)	10	5	€ 10.000,00	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R533   1	Completamento Rete Ecologica Regionale	5	3	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R534   1	Contributo ai Centri Recupero Animali Selvatici (CRAS)- Autorizzazioni L.157/92 art. 4 e L.R. n.2/95 art.20	5	3	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R538   1	Definizione del quadro prioritario degli interventi Natura 2000 - Programmazione 2021-2027	5	2	€ -	100,00%
2021   09	23AE2021   09 R539   1	Conservazione ed espansione della Biodiversità	15	5	€ -	100,00%



23AF		UFFICIO ENERGIA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   08	23AF2021   08 R373   1	Miglioramento delle performance energetiche nell'edilizia residenziale pubblica e privata	15	4	€ -	100,00%
2021   17	23AF2021   17 R493   1	Aumentare l'efficienza del sistema energetico regionale favorendo la riduzione dei consumi energetici e l'uso razionale dell'energia	30	5	€ -	100,00%
2021   17	23AF2021   17 R493   2	Adeguamento normativo - Avvisi e Bandi	10	3	€ -	100,00%
2021   17	23AF2021   17 R493   3	Promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili nell'ottica di contribuire agli obiettivi nazionali derivanti dalla strategia europea	40	5	€ -	100,00%
2021   17	23AF2021   17 R493   4	DEMATERIALIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE	5	5	€ -	100,00%

24	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ	Risultato dipartimento	98,72%
----	--	------------------------	--------

24A1		SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	24A12021   01 R490   1	coordinamento delle linee strategiche	100	3	€ -	100,00%

24A2		DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE E MOBILITÀ			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	24A22021   01 R413   1	Predisposizione e attuazione di progetti comunitari, nazionali, regionali e programmi intersettoriali.	6	1	€ -	100,00%
2021   01	24A22021   01 R432   1	Programmazione, Coordinamento e Supporto agli Uffici Dipartimentali.	14	3	€ -	100,00%
2021   01	24A22021   01 R450   1	Programmazione Coordinamento e supporto agli uffici dipartimentali	25	3	€ -	100,00%
2021   01	24A22021   01 R450   2	Attività di controllo interno finalizzato alla valutazione dei risultati	3	2	€ -	100,00%
2021   01	24A22021   01 R450   3	Governance interna	26	2	€ -	100,00%
2021   01	24A22021   01 R490   1	Governance interna	26	4	€ -	100,00%

24AA		UFFICIO DIFESA DEL SUOLO CON SEDE A POTENZA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	24AA2021   01 R450   1	Rafforzamento sistemi di controllo	12	1	€ -	100,00%
2021   08	24AA2021   08 R403   1	Adempimenti in materia di vigilanza e controllo per le costruzioni in zona sismica	40	15	€ -	100,00%
2021   09	24AA2021   09 R463   1	Riduzione del rischio geologico (dissesti di versante e movimenti gravitativi)	15	4	€ 42.913,90	100,00%



## REGIONE BASILICATA

2021   09	24AA2021   09 R464   1	Riduzione del rischio idraulico (aree inondabili dalle piene alluvionali)	5	5	€ 42.913,90	100,00%
2021   10	24AA2021   10 R396   1	Miglioramento dei collegamenti viari delle aree interne verso la rete secondaria e principale, in termini di una più veloce percorribilità ed un livello di sicurezza sostenibile	10	2	€ 292.980,28	100,00%
2021   11	24AA2021   11 R351   1	Erogazione contributi previsti	18	5	€ 75.424,41	100,00%

24AB		UFFICIO EDILIZIA E OPERE PUBBLICHE			Risultato Ufficio	88,50%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	24AB2021   01 R450   1	Attività connessa alla prevenzione della corruzione - redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento del PNA	3	1	€ -	100,00%
2021   05	24AB2021   05 R485   1	Attuazione ed erogazione contributi per programmi relativi ad interventi urgenti su immobili di culto (L.R. 07/03 art. 23 - Gestione mutui per interventi di manutenzione su edifici di culto (L.R. 27/09 art. 35)	24	1	€ -	100,00%
2021   05	24AB2021   05 R485   2	Sostegno all'attuazione degli interventi previsti per "Matera Capitale della Cultura"	2	1	€ -	100,00%
2021   08	24AB2021   08 R315   1	Concessione contributi in conto capitale a cooperative edilizie ed imprese di costruzioni per la realizzazione di programmi costruttivi a privati per l'acquisto e il recupero della prima abitazione	10	1	€ -	100,00%
2021   08	24AB2021   08 R373   1	Contrasto al disagio abitativo: Fondo morosi incolpevoli, Fondo di rotazione per l'acquisizione di aree ed urbanizzazioni, Fondo locazione, Programma "20.000 alloggi in affitto". Progetti innovativi di contrasto al disagio abitativo inclusi nel PO FESR 2014-2020.	3	2	€ -	50,00%
2021   08	24AB2021   08 R373   2	Adempimenti ex L.R. n. 24/2007 "Norme per l'assegnazione, la gestione e la determinazione dei canoni di locazione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica"	4	2	€ -	0,00%
2021   08	24AB2021   08 R373   3	Attuazione del Programma di recupero e razionalizzazione degli immobili e degli alloggi di E.R.P. di cui alla Legge n.80/2014 e all'art.2, c.1, lettere a) e b) del D.M. 16.03.2015. Attività di gestione del sistema informativo dell'Osservatorio della Condizione Abitativa.	8	2	€ -	100,00%
2021   08	24AB2021   08 R403   1	Fondo di Sviluppo e Coesione 2007/2013 -Delibera CIPE 88/2018- Realizzazione interventi di opere pubbliche in Attuazione degli accordi di Programma Quadro Città di Potenza( BAR 1)e Città di Matera (BAR 2)	15	2	€ -	60,00%
2021   08	24AB2021   08 R403   2	Osservatorio Regionale dei Contratti Pubblici - Tariffario Regionale dei prezzi delle OO.PP	15	2	€ -	100,00%
2021   09	24AB2021   09 R421   1	Contributi a favore degli Enti Locali per mutui contratti per la realizzazione di OO.PP.	1	1	€ -	100,00%
2021   10	24AB2021   10 R396   1	Liquidazione contributi agli Enti Locali per realizzazione OO.PP.	2	1	€ -	100,00%
2021   11	24AB2021   11 R408   1	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici ed infrastrutture	5	2	€ -	100,00%



		di interesse strategico per le finalità di protezione civile				
2021   11	24AB2021   11 R408   2	Interventi di prevenzione del rischio sismico su edifici privati	5	1	€ -	100,00%
2021   14	24AB2021   14 R394   1	Contributi per interventi infrastrutturali per l'Università di Basilicata	3	1	€ -	100,00%

24AC		UFFICIO INFRASTRUTTURE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	24AC2021   01 R450   1	attività connessa alla prevenzione della corruzione_redazione schede per la valutazione del rischio - aggiornamento P.N.A., redazione Piano delle Performance e monitoraggio Piano	5	2	€ -	100,00%	
2021   08	24AC2021   08 R318   1	istruttoria degli atti trasmessi dal Soggetto attuatore, predisposizione dei provvedimenti finalizzati all'erogazione delle risorse finanziarie assentite	2	1	€ -	100,00%	
2021   08	24AC2021   08 R403   1	atti amministrativi per attuazione del DPR 753/80 - art. 60 e art.58 - deroga distanze legali e interferenze con linea ferroviaria delle FAL srl.	1	2	€ -	100,00%	
2021   10	24AC2021   10 R395   1	attuazione interventi compresi negli APQ (ex delib. CIPE), con risorse regionali, FSC 2017-2020 e FSC 2014-2020 e interventi nel PO Infrastrutture_Addendum	47	3	€ -	100,00%	
2021   10	24AC2021   10 R396   1	attuazione interventi sulla viabilità provinciale e comunale_PO FESR 2014-2020_Asse VI, Azione 7B.7.4.1 ITI Aree Interne	45	3	€ -	100,00%	

24AD		UFFICIO TRASPORTI			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	24AD2021   01 R312   1	attuazione interventi trasportistici PO FESR 2014/2020 Asse IV - ITI Potenza e ITI Matera	5	1	€ -	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R387   1	Risorse statali ex art. 15 D.Lgs 422/97 e legge n. 297/1978 (tratta ferroviaria FAL Avigliano L. - San Nicola di Pietragalla e interventi sulle stazioni)	5	3	€ -	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R387   2	Interventi tecnologici miglioramento sicurezza ferroviaria FAL srl	5	3	€ -	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R395   1	Servizi ferroviari Salerno-Potenza-Metaponto in continuità con l'Alta Velocità SA-MI (Freccia Rossa)	15	2	€ -	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R396   1	proseguimento attuazione interventi in materia di sicurezza stradale e mobilità sostenibile (piste ciclabili e ciclovie, parcheggi pubblici)	10	3	€ 55.892,39	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R456   1	realizzazione aree di interscambio ferro - gomma e gomma-gomma in ambito extraurbano.	3	2	€ -	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R466   1	Programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico per il TPL	5	2	€ 145.859,17	100,00%	
2021   10	24AD2021   10 R466   2	Programma regionale per investimenti destinati al rinnovo parco automobilistico e ferroviario per il TPL con risorse FSC	6	1	€ 4.023.236,78	100,00%	



## REGIONE BASILICATA

2021   10	24AD2021   10 R466   3	Programmi investimenti per il rinnovo parco automobilistico TPL di cui alle DGR n. 799/2020 e DGR n. 917/2020 (DM n. 223/2020 e DM n. 81/2020)	8	1	€ 90.762,58	100,00%
2021   10	24AD2021   10 R473   1	definizione rete dei servizi di TPL su gomma e su ferro e loro integrazione modale- definizione dei documenti tecnici per l'avvio delle gare lotti definiti dal nuovo Piano Regionale dei Trasporti di Bacino	28	2	€ -	100,00%
2021   10	24AD2021   10 R473   2	mantenimento servizi di TPL ferroviari ed automobilistici di interesse regionale	10	3	€ 55.076.600,00	100,00%

24AE		UFFICIO DEMANIO MARITTIMO - MATERA			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   07	24AE2021   07 R520   1	Gestione concessioni demaniali marittime e istanze per mantenimento strutture in area d. m. art. 2 della L.R. 24/2021; Concessioni attività diverse da quelle turistico balneari; Monitoraggio Canoni e Imposte annuali; Vigilanza e prevenzione; trattamento di illeciti amministrativi e informazioni di P.G.; Monitoraggio in materia di Piano dei Lidi.	100	4	€ -	100,00%

24AF		UFFICIO PROTEZIONE CIVILE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   08	24AF2021   08 R406   1	Sostegno alle attività di ricostruzione	7	4	€ -	100,00%
2021   09	24AF2021   09 R464   1	Gestione del Centro Funzionale Decentrato	7	1	€ -	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R383   1	Ricostruzione post sisma. Gestione delle emergenze e post- emergenze	16	9	€ 12.346,00	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R420   1	Piano triennale e programma annuale antincendio	15	9	€ 181.172,61	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R510   1	Previsione e monitoraggio del rischio idrogeologico e idraulico	13	5	€ 179.929,10	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R510   2	Attività di coordinamento e indirizzo per il miglioramento della pianificazione per la prevenzione dei rischi	10	5	€ -	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R522   1	Turnazione. Formazione del personale. Verifica dei processi. Logistica	14	12	€ 99.923,64	100,00%
2021   11	24AF2021   11 R525   1	Gestione del volontariato	16	3	€ 181.172,61	100,00%
2021   18	24AF2021   18 R449   1	Individuazione beneficiari danni neve 2017	2	2	€ -	100,00%

24AG		UFFICIO GEOLOGICO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   09	24AG2021   09 R367   1	Gestionale del piano cave: aggiornamento della banca dati di gestione e monitoraggio delle attività estrattive.	10	3	€ -	100,00%
2021   09	24AG2021   09 R367   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle coltivazioni minerarie di cave e torbiere (L.R. 12/79 e smi - DPR 128/59 - L. 689/81 - L.R. 36/83).	20	3	€ -	100,00%



2021   09	24AG2021   09 R367   3	Valutazione delle ricadute territoriali nella gestione dei piani di tutela dei Bacini Idrominerari esistenti.	4	2	€ -	100,00%
2021   09	24AG2021   09 R367   4	Aggiornamento e tenuta del registro vigilanza e controlli ex art. 37 L.R. 43/96 e smi - coordinamento con Dip. Salute e Sicurezza per l'acquisizione periodica dei dati sulla qualità chimico-fisica e batteriologica delle acque minerali in concessione.	4	2	€ -	100,00%
2021   09	24AG2021   09 R367   5	Attività tecnico-amministrativa in applicazione delle misure di tutela e valutazione di compatibilità degli interventi antropici nei bacini idrominerari - verifiche di compatibilità L.R. 9/84 e L.R. 55/93 sulla protezione dei bacini - adempimenti L.R. 43/96 sulla ricerca e coltivazione delle acque minerali e termali.	20	3	€ -	100,00%
2021   09	24AG2021   09 R367   6	Promozione della conoscenza e della fruizione dei luoghi di interesse geologico (geositi) e dei paesaggi geologici, in applicazione della L.R. n° 32/2015.	4	1	€ -	100,00%
2021   09*	24AG2021   09* R463   1	Individuazione degli ambiti di semplificazione e riordino degli strumenti normativi, con definizione della titolarità del parere geologico e della sua rilevanza nel percorso autorizzativo.	5	2	€ -	100,00%
2021   09*	24AG2021   09* R463   2	Attività tecnico-amministrativa per istruttorie, sopralluoghi, conferenze di pianificazione e di servizi, assistenza geologico-tecnica agli Enti territoriali ed agli altri soggetti attuatori di interventi sul territorio, finalizzata alla emissione di pareri tecnici.	20	2	€ -	100,00%
2021   09*	24AG2021   09* R464   1	Aggiornamento della banca dati per la catalogazione tecnica, cartografica ed economica degli interventi proposti e degli interventi eseguiti, per il ripristino dell'officiosità dei corsi d'acqua.	3	1	€ -	100,00%
2021   09*	24AG2021   09* R464   2	Attività tecnico-amministrativa, istruttoria e di controllo delle proposte di intervento, delle fasi esecutive e dei risultati conseguiti, per il ripristino dell'officiosità dei corsi d'acqua (L.R. 12/79 e smi TITOLO II).	10	2	€ -	100,00%

<b>20</b>	<b>DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
-----------	---	-------------------------------	----------------

<b>20A2</b>	<b>DIREZIONE GENERALE DIPARTIMENTO STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA REGIONE BASILICATA (SUA-RB)</b>	<b>Risultato Ufficio</b>	<b>100,00%</b>			
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	20A22021   01 R551   1	Implementazione funzionale del Dipartimento	100	7	€ 54.260,92	100,00%



20AB		UFFICIO CENTRALE DI COMMITTENZA E SOGGETTO AGGREGATORE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	20AB2021   01 R552   1	Gestione delle attività finalizzate all'espletamento delle gare di competenza dell'Ufficio Centrale di Committenza e Soggetto aggregatore e standardizzazione delle relazioni con i soggetti obbligati verso la SUA-RB, al fine di semplificare le attività successive alla programmazione delle gare in conformità a quanto stabilito dalle "Misure organizzative" approvate con DGR 713/2020.	40	6	€ -	100,00%	
2021   01	20AB2021   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	6	€ -	100,00%	
2021   01	20AB2021   01 R552   3	Gestione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle misure definite con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dal Dipartimento	30	6	€ -	100,00%	

20AC		UFFICIO APPALTI DI SERVIZI E FORNITURE			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	20AC2021   01 R552   1	implementazione delle attività propedeutiche all'indizione delle gare di competenza dell'Ufficio Appalti Servizi e Forniture e interazione con i soggetti obbligati verso la SUARB relativamente agli adempimenti successivi alla programmazione delle gare e preliminari all'espletamento delle stesse	40	3	€ 9.268,85	100,00%	
2021   01	20AC2021   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	3	€ 9.268,85	100,00%	
2021   01	20AC2021   01 R552   3	Implementazione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle misure definite con il piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dal Dipartimento	30	2	€ 9.268,85	100,00%	

20AD		UFFICIO APPALTI DI LAVORI			Risultato Ufficio		100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)	
2021   01	20AD2021   01 R552   1	Gestione delle attività finalizzate all'espletamento delle gare di competenza dell'Ufficio Appalti di Lavori e standardizzazione delle relazioni con i soggetti obbligati verso la SUA-RB, al fine di semplificare le attività successive alla programmazione delle gare in conformità a quanto stabilito dalle "Misure organizzative" approvate con DGR 713/2020	40	3	€ -	100,00%	
2021   01	20AD2021   01 R552   2	Cura e gestione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza	30	3	€ -	100,00%	
2021   01	20AD2021   01 R552   3	Gestione dei modelli di prevenzione della corruzione in conformità alle	30	3	€ -	100,00%	



		misure definite con il piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dal Dipartimento				
--	--	--	--	--	--	--

20AE		UFFICIO AMMINISTRAZIONE ED ATTIVITA' ESTERNE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	20AE2021   01 R551   1	Attività amministrative e atti trasversali propedeutici ed esecutivi per l'efficacia e efficienza dell'organizzazione degli Uffici della SUA-RB	100	2	€ 13.787,50	100,00%

20AF		UFFICIO MONITORAGGIO CONTROLLO E CONTENZIOSO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	20AF2021   01 R462   1	Atti amministrativi trasversali propedeutici ed esecutivi dell'informatizzazione della SUA-RB	100	4	€ -	100,00%

<b>18</b>	<b>C.I.C.O. (Comitato Interdipartim. Di Coord. Organizzativo)</b>	<b>Risultato dipartimento</b>	<b>100,00%</b>
-----------	---	-------------------------------	----------------

18AA		UFFICIO LEGALE E DEL CONTENZIOSO			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   02	18AA2021   02 R404   1	Rendicontazione del contenzioso e del consultivo	50	8	€ -	100,00%
2021   02	18AA2021   02 R404   2	Gestione contenzioso dell'anno in corso e pregresso	30	14	€ -	100,00%
2021   02	18AA2021   02 R404   3	Potenziamento della funzione di consulenza e collaborazione con uffici e dipartimenti al fine di prevenire il sorgere del contenzioso	20	3	€ -	100,00%

18AB		STRUTTURA DI PROGETTO AUTORITA' AMBIENTALE			Risultato Ufficio	100,00%
Codice Obiettivo Strategico	Codice Obiettivo Operativo	Descrizione Obiettivo	Peso Obiettivo	Risorse Umane	Risorse Finanziarie	Grado di Raggiungimento Obiettivo (%)
2021   01	18AB2021   01 R490   1	Attività di studio e di supporto tecnico/specialistico per l'integrazione della componente ambientale nelle politiche regionali ed in particolare nei settori di azione dei programmi cofinanziati	45	1	€ -	100,00%
2021   01	18AB2021   01 R490   2	Applicazione della Valutazione Ambientale di piani e programmi ai sensi della normativa comunitaria e dei programmi di azione ambientale dell'Unione	45	1	€ -	100,00%
2021   01	18AB2021   01 R490   3	Partecipazione ad incontri, seminari e gruppi di lavoro dedicati, nonché acquisizione informazione e supporto	10	1	€ -	100,00%





### **3.3. Collegamento con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

La Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza con D.G.R. n. 226 del 30 marzo 2021.

L'interazione tra il piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza e la programmazione della performance, nella logica di una programmazione integrata, si iscrive in un percorso intrapreso già a partire dal Piano Triennale della Performance 2019/2021, nel quale si è inteso rafforzare la corretta gestione degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione, prevedendo un obiettivo trasversale legato alla tempestività nella redazione dei documenti e nei riscontri al RPCT.

Nei successivi piani è poi proseguita l'azione di rafforzamento dell'interazione tra la programmazione anticorruzione e la performance, anche grazie al forte impulso dato dal Comitato di coordinamento delle direzioni generali, che, da ultimo, nella seduta del 27 gennaio 2021 ha introdotto, a carico della dirigenza, uno specifico indicatore di salute organizzativa relativo alla effettuazione della mappatura dei processi finalizzato al mantenimento del rispetto della tempistica e della qualità, ed un obiettivo organizzativo denominato "Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza", attraverso il quale risulta rafforzata la necessità di attuare, da parte degli uffici, le azioni in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT, rendicontandone l'implementazione attraverso adeguate relazioni. In tal modo gli obiettivi definiti nel PTPCT risultano declinati negli obiettivi operativi di performance trasversali attribuiti agli Uffici.

### **3.4. Pari opportunità e bilancio di genere. Il Piano delle azioni positive**

Il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 si articola nelle seguenti aree strategiche di intervento suggerite anche dalle finalità indicate dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e sottosegretario delegato alle Pari Opportunità:

- A. Prevenzione e rimozione delle discriminazioni nelle politiche di reclutamento e gestione del personale;
- B. Rafforzamento del CUG e promozione del benessere lavorativo, anche nell'ottica delle pari opportunità, della tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro;
- C. Promozione delle pari opportunità e organizzazione del lavoro, sviluppo di carriera e conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- D. Consolidamento del processo di formazione interna del personale dipendente.

L'anno 2021 è stato, come il 2020, fortemente caratterizzato dalla crisi sanitaria causata dall'emergenza da covid-19. Dal punto di vista dell'organizzazione del lavoro



L'amministrazione ha dunque dato priorità alle misure volte a garantire la continuità in sicurezza delle prestazioni lavorative, conformandosi agli atti emanati a livello nazionale e avendo, altresì, nel corso nell'anno 2020 avviato una prima ricognizione delle attività smartabili in un quadro regolatorio e organizzativo in evoluzione. L'amministrazione ha dunque previsto il ricorso al lavoro agile per una percentuale di dipendenti stabilita in rapporto alla tipologia delle prestazioni di lavoro (smartabili/non smartabili) e della conciliazione vita-lavoro, emanando apposite circolari riguardanti anche gli aspetti legati alla sicurezza. L'utilizzo dell'istituto del lavoro agile è stato prioritariamente assicurato per i lavoratori con situazioni soggettive di fragilità.

Rispetto all'obiettivo della formazione l'amministrazione ha rinnovato l'adesione al progetto nazionale Valore P.A. che ha coinvolto parte del personale su varie tematiche, secondo i moduli formativi proposti dall'ente organizzatore (INPS). Il rapporto di genere in relazione alla partecipazione a tali corsi risulta lievemente a favore degli uomini (24 uomini e 22 donne).

In sede di contrattazione integrativa è stata prevista la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione, quale sede per l'attivazione stabile di relazioni collaborative tra le parti su tutte le materie, ivi compreso il lavoro agile, attinenti all'innovazione organizzativa e al miglioramento dei servizi, anche in un'ottica progettuale e sperimentale. Inoltre, il medesimo contratto decentrato ha previsto la costituzione di un Tavolo tematico finalizzato alla definizione dei criteri per la formulazione di piani aziendali di welfare.

La composizione delle commissioni ha pienamente rispettato la parità di genere.

Con riguardo al divario economico con riferimento alla media delle retribuzioni onnicomprensive, suddivise per genere, si rileva una differenza positiva a favore delle donne solo relativamente agli incarichi di direzione generale.

L'amministrazione nel corso del 2021 ha svolto un'indagine interna sul benessere organizzativo legato all'esperienza dell'utilizzo del lavoro agile.

La compilazione del questionario da parte del personale della Giunta è avvenuta nel periodo 9 agosto-10 settembre 2021.

I dati aggregati, descritti in un apposito report, rendono una visione di insieme delle opinioni dei partecipanti. Fra i vari elementi di interesse emerge la percezione di un'influenza positiva della flessibilità e dell'autonomia organizzativa sull'efficienza rispetto agli obiettivi da raggiungere.

Fra i fattori apprezzati vi sono la possibilità di impiegare meglio il proprio tempo, la riduzione dei tempi e dei costi di spostamento, minore stress.

Agli aspetti positivi si contrappongono alcune criticità, fra le quali l'isolamento dal contesto lavorativo.



L'indagine è stata curata dall'Ufficio valutazione merito e semplificazione con la collaborazione dell'Ufficio amministrazione digitale. Gli esiti dell'indagine sono consultabili in amministrazione trasparente, sotto sezione performance/benessere organizzativo

Il piano della performance per il triennio 2021/2023 ha previsto alcuni obiettivi operativi volti a favorire le politiche di pari opportunità e di benessere organizzativo del personale.

Allo scopo di promuovere lo sviluppo informativo del personale, è stato programmato specifico obiettivo operativo che prevede "lo Sviluppo e innovazione dei servizi informatici per l'amministrazione del personale e servizi correlati e relativa dematerializzazione degli archivi cartacei correlati". L'azione/indicatore consiste nella dematerializzazione del fascicolo del dipendente nonché nello sviluppo dell'automazione e informatizzazione dei servizi al personale per il rilascio dei tesserini, delle certificazioni, dell'assistenza agli utenti. L'implementazione del fascicolo digitale consentirà di avere a disposizione una banca dati utile sia all'amministrazione che agli stessi dipendenti per un facile accesso ai propri dati.

Quanto alle politiche per la sicurezza dei lavoratori, in attuazione dell'obiettivo operativo "Supporto tecnico sulla prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro" sono stati realizzati interventi di formazione a favore dei lavoratori e verifiche in loco.

Altri obiettivi di performance contenuti nel Piano, pur attenendo al tema delle pari opportunità e parità di genere, sono stati rivolti agli stakeholder esterni al fine di favorire il pari accesso all'istruzione, alla formazione e al lavoro.

Si fa riferimento, ad esempio, all'obiettivo operativo "Interventi a favore delle donne volti a favorire la conciliazione tra tempi di vita e lavoro", la cui azione/indicatore consiste nella gestione dei voucher "Valore donna" in attuazione dello specifico Avviso pubblico di iniziativa regionale. L'erogazione del voucher ha inteso favorire l'acquisto di servizi di cura e conciliazione da parte delle donne in età lavorativa che hanno difficoltà a restare nel mercato del lavoro in maniera continuativa, perché impegnate in specifici ruoli di cura.

Tra le misure che concorrono all'attuazione delle pari opportunità si segnala anche l'obiettivo di performance volto al sostegno finanziario dei servizi residenziali delle donne vittime di violenza e, infine, l'obiettivo operativo della Commissione regionale per la parità e le pari opportunità finalizzato alla creazione e all'aggiornamento della banca dati relativi alle rappresentanze femminili in Basilicata (amministratrici, donne elette, associate).

#### **4. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI**

La valutazione della performance individuale è stata svolta secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato con D.G.R. n.1391 del 28/12/2018, aggiornato con D.G.R. n. 170/2021.



L'aggiornamento del SMVP ha riguardato essenzialmente lievi modifiche e qualche precisazione la cui necessità è emersa dall'applicazione del Sistema per gli anni 2019 e 2020.

Nella seduta del 27 gennaio 2021 il Comitato di Coordinamento ha stabilito, secondo quanto previsto dal SMVP, oltre agli elementi utili alla misurazione della performance organizzativa, anche quelli inerenti alla valutazione della performance individuale; in particolare ha definito la suddivisione dei pesi fra performance operativa e performance di ruolo, nonché gli obiettivi organizzativi che concorrono alla valutazione della performance individuale della dirigenza.

### La performance individuale nel sistema di misurazione e valutazione

La **performance individuale** è costituita dalla prestazione del valutato nello svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati. Il Sistema prende in considerazione due diversi piani: la *performance operativa* e la *performance di ruolo*.

La prima è espressiva dei risultati ottenuti con riferimento agli obiettivi operativi/strategici di struttura (per i dirigenti e i D.G.) e alle azioni che concorrono agli obiettivi operativi di struttura (per il personale).

La *performance di ruolo* riguarda i comportamenti organizzativi attesi, variabili in base al ruolo.

La suddivisione dei pesi attribuiti ai due parametri, necessari al calcolo della performance individuale nel suo complesso, è la seguente:

	Performance operativa	Performance di ruolo
D.G. e Dirigenti	60%	40%
Personale titolare di P.O. e Personale del comparto non titolare di P.O.	70%	30%

Se per il personale non dirigente la performance operativa si riferisce unicamente al grado di raggiungimento delle azioni/obiettivi assegnati, per i dirigenti e i D.G. essa si riferisce, oltre



che al grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura (peso 80%), anche al grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (peso tot. 20%) ogni anno individuati dal Comitato di Coordinamento nella fase di avvio del ciclo della performance.

Per l'anno 2021 gli obiettivi organizzativi stabiliti sono stati i seguenti:

1. Rispetto degli adempimenti relativi alla Prevenzione della corruzione e alla Trasparenza (peso 10%):

Ai fini dell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023 e del rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia, si individua la seguente azione da assegnare a ciascuna struttura:

- predisposizione delle misure di prevenzione della corruzione e redazione, entro il 31 dicembre 2021, della Relazione illustrativa dell'implementazione delle misure previste per ciascun processo nell'anno 2021.

2. Rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance (peso 10%):

L'obiettivo riguarda il rispetto dei tempi e delle scadenze nel compimento delle azioni necessarie allo svolgimento del ciclo della performance 2021. Le azioni considerate sono le seguenti:

- predisposizione del Piano della Performance 2021-2023 ed eventuali aggiornamenti del medesimo;
- redazione dei monitoraggi per le annualità 2020 e 2021;
- espletamento delle procedure valutative del personale dirigente e del personale non dirigente per le annualità 2019 e 2020.

Con l'obiettivo 1 si è inteso favorire una migliore qualità degli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione da parte degli uffici, ottenuta attraverso attività preordinate e complementari a quelle previste dalle normative vigenti.

A tal fine la struttura di supporto al RPCT, nell'ambito di un'attività di impulso, informazione e affiancamento alle strutture, ha elaborato alcuni format di base, che sono stati proposti, integrati e condivisi con gli uffici, anche attraverso incontri in presenza e non. È stata inoltre assicurata un'attività di formazione e supporto finalizzata alla gestione del rischio corruttivo, attraverso la mappatura dei processi, individuazione e trattamento del rischio, implementazione e programmazione delle misure di prevenzione.

Ai fini del monitoraggio delle misure di prevenzione implementate dalle singole strutture sono state somministrate a tutti gli Uffici apposite schede da parte del personale a



supporto del RPCT. In vista dell'aggiornamento della programmazione per il triennio 2022/2024 e in considerazione dell'avvenuto riordino organizzativo delle strutture della Giunta intervenuto a fine anno, è stato chiesto agli uffici di apportare le eventuali modifiche/integrazioni ai processi di competenza e la relativa programmazione di nuove misure se ritenute necessarie a presidio della prevenzione della corruzione.

L'utilizzo dei format per provvedere agli adempimenti di competenza ha costituito lo strumento mediante il quale è stata conseguita una migliore qualità ed una maggiore omogeneità nell'organizzazione di dati e informazioni da pubblicare in *amministrazione trasparente*, nonché di quelli relativi alle misure anticorruptive programmate e attuate.

Allo scopo di favorire un miglior livello di accesso informativo da parte dei cittadini, con riferimento all'istituto dell'accesso generalizzato di cui all'art. 5, comma 2 del d.lgs. 33/2013, in attesa della definizione da parte degli uffici competenti delle possibili soluzioni tecniche per la gestione informatica del registro, tutti gli uffici sono stati invitati a fornire al RPCT i dati inerenti alle richieste di accesso generalizzato pervenute agli stessi per l'aggiornamento semestrale del registro, con richiesta di riscontro anche per il caso di assenza di istanze.

All'esito dell'acquisizione delle informazioni è stata pubblicata in *Amministrazione trasparente* la relativa tabella per l'annualità 2021, successivamente aggiornata periodicamente (ultimo aggiornamento al secondo semestre 2021).

Con l'obiettivo organizzativo 2 si è inteso accelerare il processo di compliance della tempistica nei vari step del ciclo della performance, che nel corso degli anni precedenti ha scontato molteplici ritardi. Attraverso l'introduzione di una penalizzazione del punteggio di performance individuale dei dirigenti nel caso di mancato rispetto delle scadenze stabilite per la conclusione di alcune fasi del ciclo (redazione del PdP, monitoraggi, processo valutativo del personale), si è pervenuti ad un complessivo miglioramento delle tempistiche, nella prospettiva di un auspicabile allineamento alle date indicate dalla normativa di riferimento.

Si riporta, nella tabella che segue, la sintesi degli elementi caratterizzanti la performance individuale.



<b>Performance Individuale</b>					
<b>Valutati</b>	<b>Performance operativa</b>			<b>Performance di ruolo</b>	<b>Valutatori</b>
<b>Dirigenti Generali</b>	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura (peso 80% della performance operativa)	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari (peso 20% della performance operativa)	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>AVM</b> proponente <b>Giunta/Consiglio</b> valutazione definitiva
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal Comitato di Coordinamento	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Dirigenti</b>	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti Generali</b>
	max 3 individuati nel Piano Performance	definiti dal Comitato di Coordinamento	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		
	Peso 60%				
<b>Personale non dirigente con PO/AP</b>	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati (max 3)			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b>
	Peso 70%				
<b>Personale non dirigente senza PO/AP</b>	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati			Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b> possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato
	Peso 70%				

Il punteggio di valutazione complessiva della performance individuale è ottenuto come media aritmetica ponderata dei punteggi di performance operativa e di performance di ruolo. La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in quattro distinte fasce di merito così caratterizzate:



<b>D.G., Dirigenti, P.O.</b>	<b>Personale del comparto non titolare di P.O.</b>
<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>	<b>A - fascia di eccellenza (9/10)</b>
<b>B - fascia alta (7/8,9)</b>	<b>B - fascia alta (7,5/8,9)</b>
<b>C - fascia media (6/6,9)</b>	<b>C - fascia media (6/7,49)</b>
<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>	<b>D - fascia bassa (4/5,9)</b>

Il punteggio totale inferiore a 4 dà luogo a valutazione negativa alla quale non è corrisposta alcuna premialità.

In sede di contrattazione integrativa è stato definito il collegamento tra valutazioni conseguite e trattamenti economici, così articolato:

**Fascia di merito A – premialità 100%**

**Fascia di merito B – premialità 95%**

**Fascia di merito C – premialità 85%**

**Fascia di merito D – premialità 60%**

Nella medesima sede è stata inoltre definita la suddivisione delle risorse destinate alla produttività/indennità di risultato fra performance organizzativa e performance individuale, secondo le seguenti percentuali: 50% per la organizzativa e 50% per quella individuale per quanto attiene al personale del comparto non titolare di P.O., e 60% per la organizzativa e 40% per la individuale per i titolari di P.O.

### **Grado di differenziazione delle valutazioni**

Il processo valutativo del personale si è svolto secondo due fasi: una fase di prevalutazione, che ha visto coinvolti solo i valutatori, ed una fase conclusiva, con la sottoscrizione delle schede di valutazione definitive.

Come previsto dalla metodologia, gli esiti delle prevalutazioni, unitamente alla proposta di Relazione sulla Performance, sono stati oggetto di discussione in sede di Comitato di coordinamento allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, riunitosi in data 4 ottobre 2022.

Nell'ambito del Comitato, l'Autorità ha sottolineato alcuni aspetti critici, riportando utili spunti di riflessione e suggerimenti metodologici. Con riferimento alle valutazioni del personale è stata sottolineata la necessità di un maggior coordinamento fra i valutatori per





una applicazione omogenea della metodologia di valutazione, soprattutto riguardo alla suddivisione dei valutati fra le fasce di merito.

A tal proposito occorre evidenziare che nell'ottica del superamento delle criticità segnalate l'aggiornamento del SMVP approvato nel 2022, in ossequio all'art. 9 comma 1, lett. d) del d.lgs. 150/2009, ha rafforzato l'importanza del grado di differenziazione dei giudizi per la valutazione della performance individuale della dirigenza.

A partire dall'annualità 2022, infatti, al grado di differenziazione suddetto è attribuito un peso pari al 5% di quello complessivo (30%) della performance di ruolo dei valutatori, che verrà calcolato mediante specifico algoritmo.

Più in generale nel Comitato è emersa la problematica di una programmazione della performance ancora poco orientata ad obiettivi e target realmente sfidanti, come evidenziato dalla stessa Autorità anche nella *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni* riferita all'annualità 2021.

Con riferimento a tale criticità si ritiene utile sottolineare che nel 2022, anno di prima applicazione del D.L. n.80/2021 che ha previsto che la programmazione della performance avvenga in maniera integrata all'interno del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione), è stato avviato un percorso metodologico e operativo finalizzato alla elaborazione di obiettivi, indicatori e target sempre più efficacemente funzionali alla creazione del valore pubblico e alla qualità dei servizi.

Tale percorso, in corso di implementazione per il triennio 2023-2025, è stato reso possibile anche grazie alla partecipazione della Regione al Progetto laboratoriale "La creazione del Valore Pubblico territoriale nelle Regioni. Verso il PIAO" promosso dal Dipartimento Funzione Pubblica e dal Formez.

Il processo di valutazione si è concluso con la sottoscrizione delle schede di valutazione da parte dei valutati.

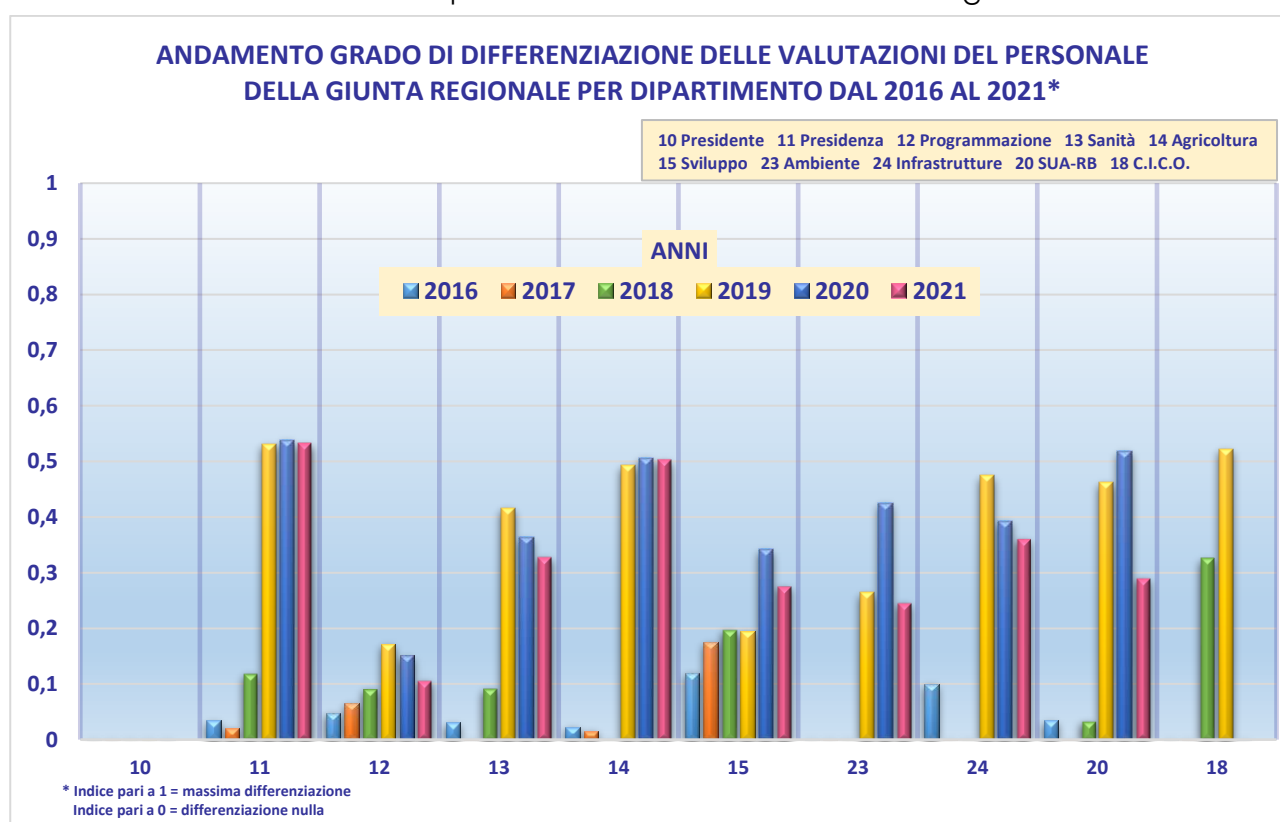
Nelle scorse annualità, uno degli elementi oggetto di attenzione da parte dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito è stato il "grado di differenziazione delle valutazioni" applicato da parte dei valutatori, dirigenti e D.G., ritenuto non adeguato alle previsioni normative, data la elevata percentuale di valutazioni poste nella fascia di massima premialità.

Tra gli obiettivi che ci si poneva con l'implementazione del nuovo SMVP c'era, tra l'altro, proprio l'incremento del grado di differenziazione dei giudizi e, a tal fine, è stato incluso il "grado di differenziazione delle valutazioni del personale" fra i comportamenti organizzativi



attesi della performance di ruolo dei valutatori, che incidono sul punteggio complessivo della valutazione della performance individuale.

Dopo i primi tre anni di utilizzo, il SMVP pare aver conseguito tale obiettivo, infatti, anche se per i dirigenti la misurazione del grado di differenziazione non risulta significativo, dato il numero ridotto dei dirigenti in servizio nei dipartimenti della Giunta (nel 2021 ci sono dipartimenti come ad es. "Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca" che si ritrova con un solo dirigente, o "Ambiente ed energia" dove c'è solo il dirigente generale), analizzando il grado di differenziazione delle valutazioni operate negli ultimi sei anni dai Dirigenti sui propri collaboratori con l'indice di eterogeneità di Gini normalizzato<sup>4</sup>, che tiene conto non solo delle frequenze di fascia di merito, ma anche del numero di valutazioni (ad es. Dirigente che ha valutato 4 persone rispetto a Dirigente che ne ha valutate 10), si riscontra in modo evidente il superamento della criticità rilevata negli anni 2016-2018:



<sup>4</sup>L'indice di eterogeneità di Gini normalizzato ha valori compresi nell'intervallo tra 0, in caso di minima differenziazione, e 1, in caso di massima differenziazione:

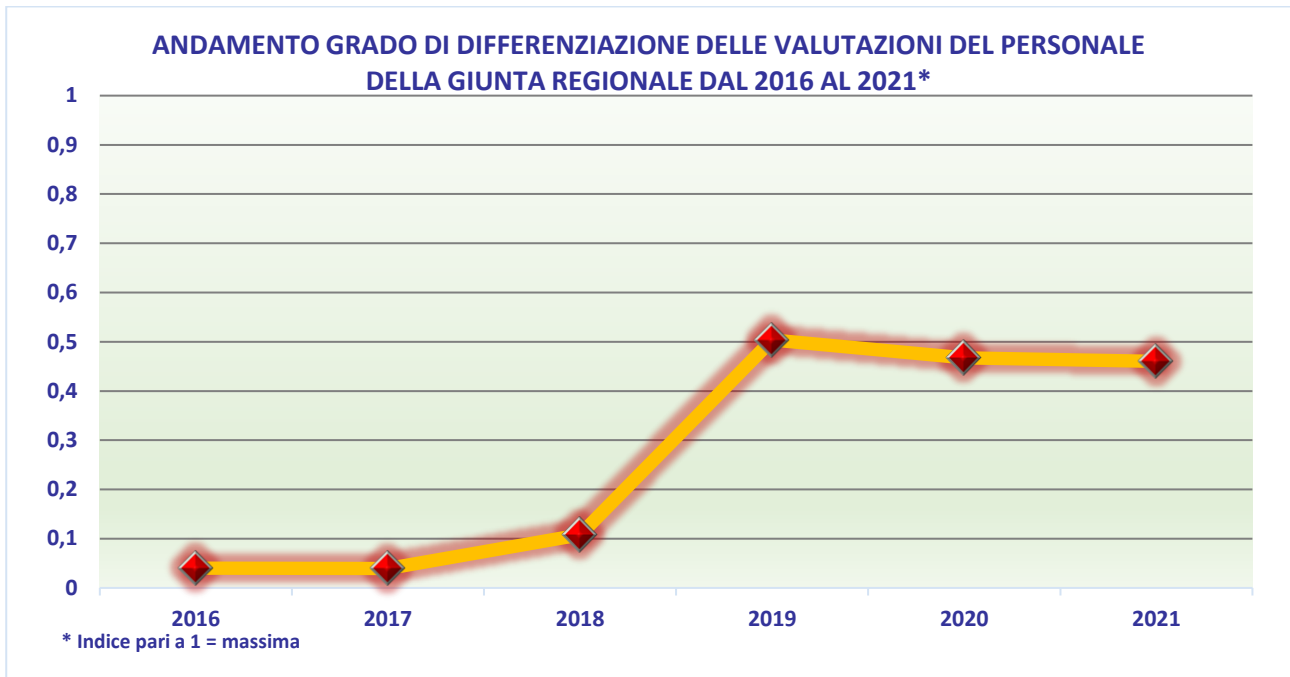
**Indice di eterogeneità di Gini**

$$I_{Gini} = 1 - \sum_{i=1}^k f_i^2$$

Dove gli  $f_i$  sono le frequenze relative delle  $k$  modalità di  $X$ .

**Indice di eterogeneità di Gini normalizzato**

$$I_{Norm} = \frac{I_{Gini} \cdot k}{k - 1}$$



Al tema suddetto si collega quello del giudizio di "eccellenza" che dà luogo alla fascia di merito massima, il cui utilizzo deve necessariamente riferirsi ai soli casi in cui il target fissato nel piano della performance sia stato significativamente superato sia quantitativamente che qualitativamente.

Il giudizio di eccellenza è strettamente correlato, per il personale di comparto, all'applicazione dell'articolo 69 "Differenziazione del premio individuale" del CCNL vigente, che prevede l'attribuzione di una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate. In recepimento di tale articolo, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito che il riconoscimento del premio spetta al solo 5% del personale che ha conseguito valutazione positiva, percentuale calcolata su base dipartimentale.

Con riferimento alla Giunta tale criterio risulta, anche per l'annualità 2021, soddisfatto.

Per quanto attiene al tema del grado di differenziazione si riporta, in forma tabellare e grafica, la sintesi dei dati sulle valutazioni della performance individuale attribuite ai valutati, suddivisa per dirigenti e personale non dirigente.

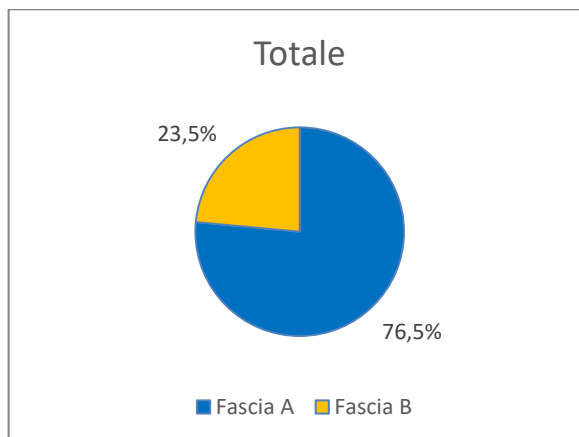
Oltre alle fasce di merito A, B, C, D è stata visualizzata anche la % del personale che ha conseguito la valutazione più elevata pari a 10.

Al personale non titolare di P.O. al quale è attribuito tale punteggio è destinata la maggiorazione di cui all'articolo n.69 del CCNL sopra menzionato.

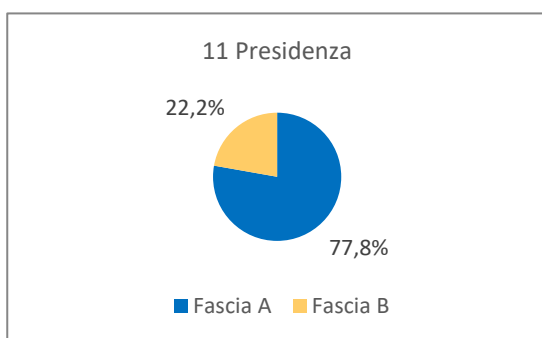
I dati sono stati aggregati, oltre che con riferimento all'ente nel suo complesso, anche per dipartimento.



## Valutazioni della performance individuale dei dirigenti: dati di sintesi per fasce di merito



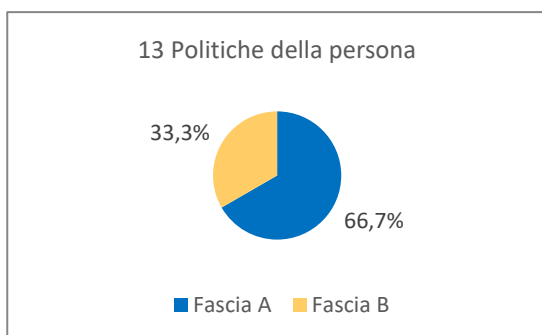
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	76,5 %	23,5%	0%	0%	100%
0	26	8	0	0	34



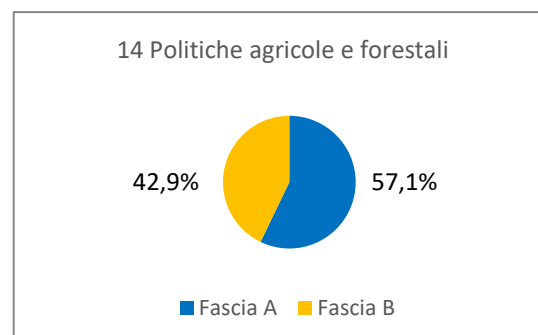
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	77,8%	22,2%	0%	0%	100%
0	7	2	0	0	9



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	100%	0%	0%	0%	100%
0	3	0	0	0	3



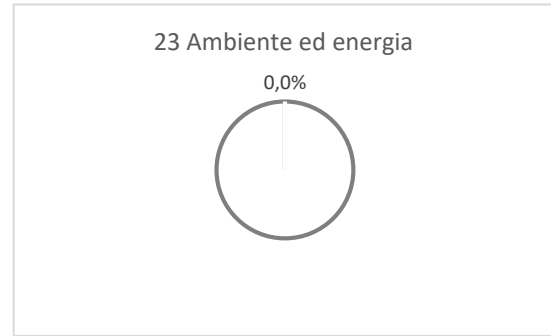
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	66,7%	33,3%	0%	0%	100%
0	2	1	0	0	3



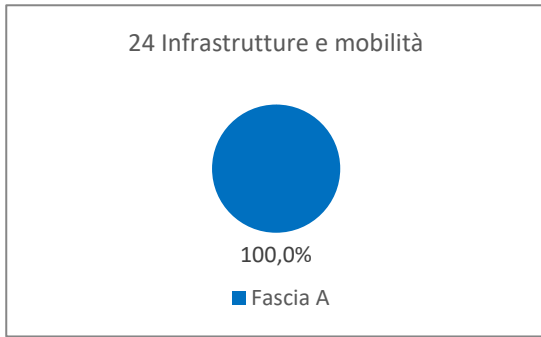
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	57,1%	42,9%	0%	0%	100%
0	5	2	0	0	7



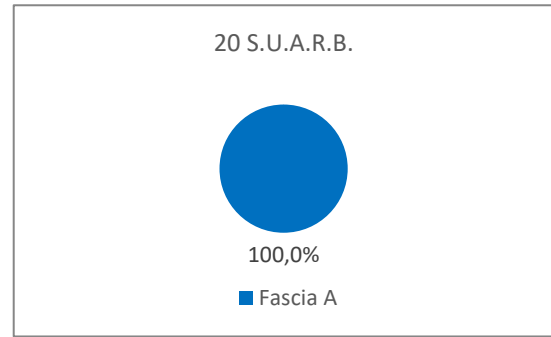
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	50%	50%	0%	0%	100%
0	1	1	0	0	2



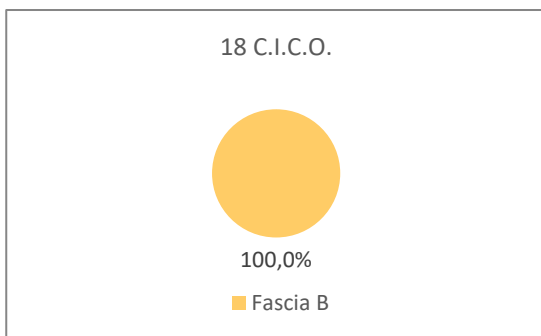
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
0	0	0	0	0	0



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	100%	0%	0%	0%	100%
0	4	0	0	0	4



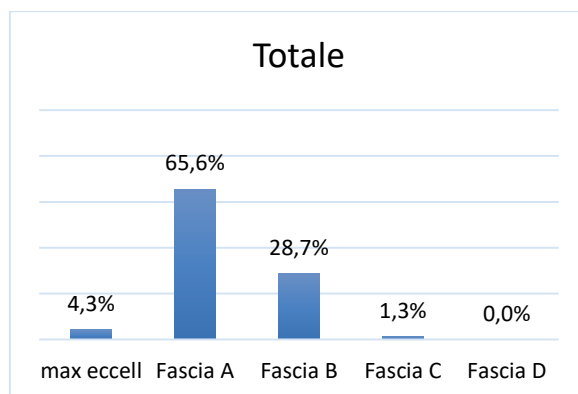
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	100%	0%	0%	0%	100%
0	5	0	0	0	0



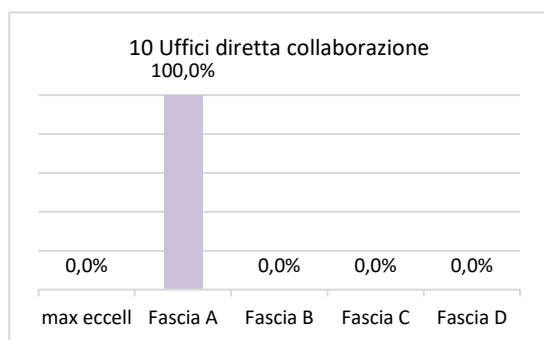
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0%	0%	100%	0%	0%	100%
0	0	1	0	0	1



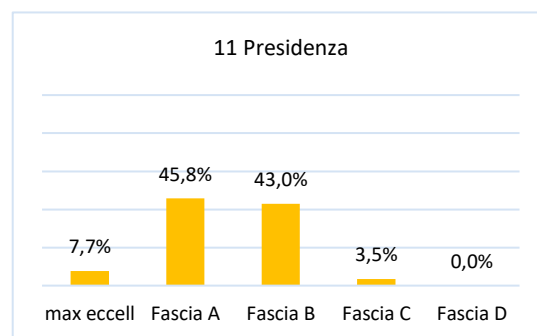
## Valutazioni della performance individuale personale non dirigente: dati di sintesi per fasce di merito e per categoria



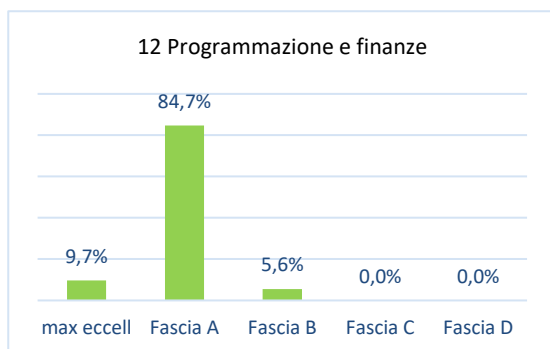
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
4,8%	60,9%	32,8%	1,3%	0,1%	100%
37	465	250	10	1	763



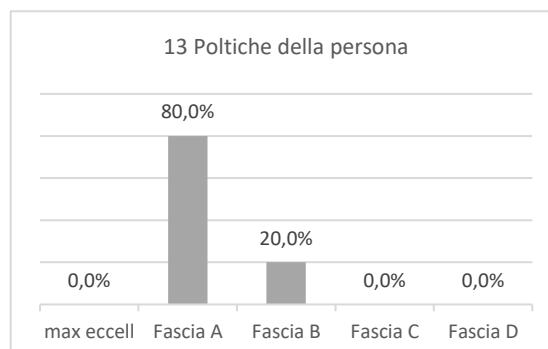
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	20	0	0	0	20



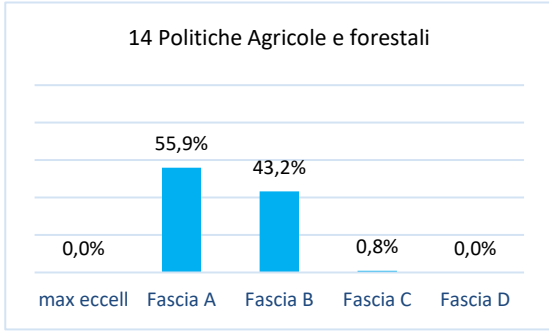
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
7,7%	45,8%	43,0%	3,5%	0,0%	100%
11	62	63	6	0	142



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
9,7%	84,7%	5,6%	0,0%	0,0%	100%
7	61	4	0	0	72



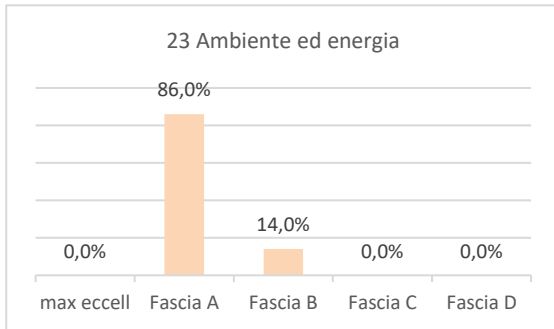
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100%
0	32	8	0	0	40



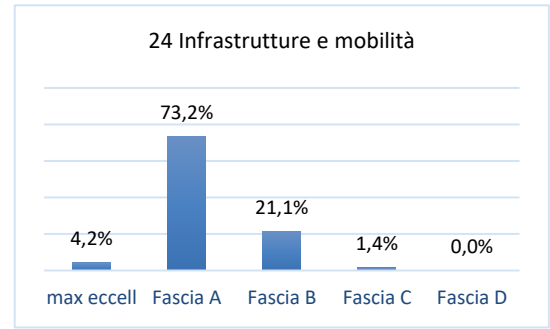
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	55,9%	43,2%	0,8%	0,0%	100%
0	132	102	2	0	236



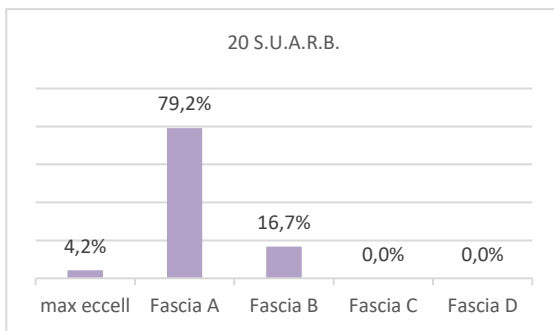
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
12,0%	71,7%	16,3%	0,0%	0,0%	100%
11	66	15	0	0	92



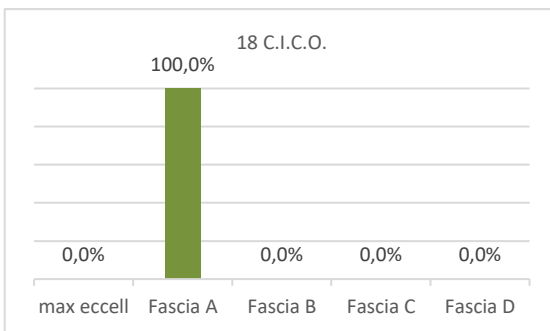
max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	86,0%	14,0%	0,0%	0,0%	100%
0	43	7	0	0	50



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
4,2%	73,2%	21,1%	1,4%	0,0%	100%
3	52	15	1	0	71



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
4,2%	79,2%	16,7%	0,0%	0,0%	100%
1	19	4	0	0	24



max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
0	15	0	0	0	15



## 10 Uffici di diretta collaborazione

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	4	0	0	0	4
C	0	7	0	0	0	7
D	0	3	0	0	0	3
PO/PAP	0	6	0	0	0	6
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 11 Presidenza

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	1	3	0	0	4
B	1	11	24	4	0	40
C	4	12	23	1	0	40
D	1	24	9	0	0	34
PO/PAP	5	17	2	0	0	24
<b>TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>142</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>7,75%</b>	<b>45,77%</b>	<b>42,95%</b>	<b>3,53%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 12 Programmazione e finanze

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	2	0	0	0	2
C	3	20	3	0	0	26
D	0	22	0	0	0	22
PO/PAP	4	17	1	0	0	22
<b>TOTALI</b>	<b>7</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>9,73%</b>	<b>84,72%</b>	<b>5,55%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>





## 13 Politiche della persona

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	1	0	0	1
B	0	3	2	0	0	5
C	0	7	0	0	0	7
D	0	8	4	0	0	12
PO/PAP	0	14	1	0	0	15
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>80,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 14 Politiche agricole e forestali

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	1	1	0	0	2
B	0	8	20	1	0	29
C	0	36	49	1	0	86
D	0	62	29	0	0	91
PO/PAP	0	25	3	0	0	28
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>132</b>	<b>102</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>236</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>55,93%</b>	<b>43,22%</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 15 Politiche di sviluppo, lavoro, formazione e ricerca

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	1	0	0	0	1
B	0	13	4	0	0	17
C	2	24	7	0	0	33
D	2	15	2	0	0	19
PO/PAP	7	13	2	0	0	22
<b>TOTALI</b>	<b>11</b>	<b>66</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>11,95%</b>	<b>71,74%</b>	<b>16,31%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**23 Ambiente e energia**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	1	2	0	0	3
C	0	6	2	0	0	8
D	0	16	3	0	0	19
PO/PAP	0	20	0	0	0	20
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>86,00%</b>	<b>14,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**24 Infrastrutture e mobilità**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	1	0	1
B	0	2	7	0	0	9
C	1	17	4	0	0	22
D	0	21	4	0	0	25
PO/PAP	2	12	0	0	0	14
<b>TOTALI</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>71</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>4,22%</b>	<b>73,24%</b>	<b>21,13%</b>	<b>1,41%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**20 Stazione unica appaltante Regione Basilicata (SUA-RB)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
A	0	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0	0
C	1	4	2	0	0	7
D	0	4	1	0	0	5
PO/PAP	0	11	1	0	0	12
<b>TOTALI</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>4,17%</b>	<b>79,17%</b>	<b>16,67%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**18 C.I.C.O. (Comitato interdipartimentale di coordinamento organizzativo)**

Categoria	max eccell	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	TOTALI
<b>A</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>B</b>	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>C</b>	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>D</b>	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>PO/PAP</b>	0	9	0	0	0	<b>9</b>
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
<b>% SU TOT</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 5. IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il processo di redazione della Relazione sulla performance 2021 si è sviluppato avendo come riferimento di confronto il Documento Economico Finanziario Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2021/2023 e l'aggiornamento al Piano della performance 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 1035/2021.

Infatti, con D.G.R. n. 225/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023 ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009 e con riferimento alle Linee guida n. 1/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Piano della Performance 2021-2023 comprende gli obiettivi strategici ed operativi programmati dalla Giunta Regionale ad inizio anno in coerenza con la programmazione economica e finanziaria. Poiché, tuttavia, il Documento di Economia e Finanza Regionale (D.E.F.R.) per il triennio 2021-2023 non era ancora stato approvato ed era stato autorizzato l'Esercizio Provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2021 (L.R. n. 45 del 28 dicembre 2020), ai fini del corretto avvio del Ciclo di gestione della Performance per il 2021, il Piano è stato predisposto avendo come riferimento il D.E.F.R. per il triennio 2020-2022, prevedendone l'aggiornamento successivamente all'approvazione del DEFR 2021-2023.

Con delibera del Consiglio Regionale n. 236 del 27 aprile 2021 è stato approvato il D.E.F.R. 2021-2023 e con L.R. n. 20 del 6 maggio 2021 il Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2021-2023; quest'ultimo è stato successivamente variato con relative leggi regionali di variazione.

In seguito al monitoraggio degli obiettivi del secondo trimestre, effettuato tra l'1 ed il 12 luglio 2021, gli uffici hanno verificato, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, l'adeguatezza degli obiettivi programmati ad inizio anno rispetto alle mutate condizioni di programmazione (DEFR 2021-2023) e finanziarie (stanziamenti di



bilancio), rilevando la necessità di apportare alcuni correttivi per l'adeguamento alle mutate condizioni di contesto nei termini che si espongono di seguito.

La portata dell'aggiornamento ha riguardato meno del 4% degli obiettivi operativi (incluse piccole correzioni formali nelle descrizioni degli obiettivi o nei pesi). A livello di indicatori, le correzioni hanno visto riduzioni dei target previsti per il 4,1% e ne sono stati eliminati lo 0,88%, in quanto ritenuti non adeguati al nuovo contesto o qualitativamente non idonei ad indicare una reale performance. Per gli stessi motivi sono stati introdotti indicatori e target nuovi per lo 0,94% e aumentati i target previsti inizialmente per l'1,81%.

Occorre considerare che la verifica e la revisione degli obiettivi nonché la concreta assegnazione degli stessi sono avvenute immediatamente dopo la chiusura dei monitoraggi del secondo trimestre 2021, e quindi nei tempi previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. La formalizzazione delle suddette operazioni, tuttavia, è stata successiva a causa della concomitante riorganizzazione delle strutture regionali ad opera del Regolamento n. 1/2021 "Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata" e delle successive DD.G.R. n. 219/2021 e 750/2021; degli impatti e delle ricadute in termini di adeguamento delle procedure di ricodifica degli uffici e delle relative attività nonché, infine, delle procedure informatiche di gestione dei provvedimenti amministrativi e contabili.

Per sintetizzare i risultati raggiunti le Direzioni Generali hanno redatto una breve relazione sugli aspetti più rilevanti che possano essere di maggior interesse e facilmente leggibili per gli stakeholder.

Al fine di valorizzarne la finalità comunicativa ed evitare di pregiudicare la leggibilità del presente documento, le relazioni ricevute dalle direzioni generali e dagli uffici sono state raggruppate in un apposito allegato a questa relazione che può, quindi, essere consultato come un rendiconto a sé stante dei principali risultati conseguiti nel corso del 2021.

L'elaborazione e la redazione della Relazione sulla Performance 2021 ha avuto inizio nel mese di febbraio 2022 a cura dell'Ufficio per il Controllo di Gestione e la Misurazione della Performance, quando sono stati verificati con le strutture interessate i dati relativi ai monitoraggi trimestrali effettuati sugli obiettivi per il 2021.

Come detto, sono state richieste alle strutture dipartimentali, inoltre, informazioni e dati di sintesi in ordine alle principali attività e obiettivi messi in campo durante l'anno.

Nel frattempo si è iniziato ad elaborare le sezioni della Relazione relative ai risultati degli obiettivi strategici ed operativi in termini di risultato, inoltre si è proceduto con le altre sezioni, acquisendo le informazioni necessarie dagli uffici responsabili ("Ufficio Risorse Umane e Organizzazione" per i dati riguardanti il personale dipendente, Uffici "Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale" e "Risorse Finanziarie e Bilancio" per gli aspetti contabili), anche ai fini dell'avvio della fase di pre-valutazione del personale sia non dirigente che dirigente.

Preventivamente all'approvazione definitiva della Relazione, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione, una prima proposta del documento, unitamente ai report delle



prevalutazioni, sono stati sottoposti all'esame del Comitato di coordinamento delle direzioni generali della Giunta, allargato all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.

## Criticità e prospettive di sviluppo

Il ciclo della performance 2021 e il relativo processo di rendicontazione dei risultati è stato caratterizzato da alcune criticità, tuttavia rispetto alle annualità precedenti sono presenti anche taluni elementi di miglioramento in parte già riscontrabili nel ciclo 2020.

Se rispetto al grado di differenziazione delle valutazioni del personale si è avuto un mantenimento degli indici di differenziazione, confermando i netti miglioramenti registrati già nel 2019 e nel 2020, spunti di miglioramento si sono avuti riguardo alla gestione della tempistica di programmazione, in gran parte resi possibili grazie agli obiettivi organizzativi, fissati dal Comitato di Coordinamento ad inizio anno, tesi a sensibilizzare sul tema gli attori del ciclo della performance.

Come già riscontrato nel 2020, per quanto attiene al grado di differenziazione delle valutazioni a partire dal 2019 emerge un sensibile incremento, sostanzialmente confermato anche nel 2020 e nel 2021; tale andamento positivo, visualizzato nel grafico riportato nel paragrafo *misurazione e valutazione degli obiettivi individuali*, è stato possibile anche grazie all'introduzione, nel nuovo sistema, di un fattore di valutazione della dirigenza che tiene conto specificamente del grado di differenziazione applicato in fase di valutazione del personale.

L'incremento conseguito, che risulta poco significativo per i dirigenti dato il numero ridotto dei dirigenti medesimi in servizio nei dipartimenti della Giunta, è invece apprezzabile con riferimento al personale non dirigente, per il quale è evidente il superamento della criticità della modesta differenziazione riscontrabile invece negli anni 2016-2018.

Per quanto riguarda la gestione della tempistica, i ritardi che nel corso degli anni hanno interessato il ciclo della performance sono dovuti per lo più alla eccessiva lentezza con cui alcuni uffici adempiono alle fasi del ciclo di gestione della performance (proposte per il Piano della Performance, monitoraggi, proposte per gli aggiornamenti del Piano della Performance, valutazioni del personale).

Su tale aspetto si è intrapreso un percorso di stimolazione dei dirigenti al rispetto di un'adeguata tempistica attraverso l'introduzione, nella metodologia di valutazione, di una penalizzazione diretta sulla performance individuale della dirigenza nel caso di ritardi nell'espletare le attività connesse al ciclo della performance.

In particolare, come per il 2019 e per il 2020, anche per il 2021 il Comitato di Coordinamento ha fissato, tra gli altri, un obiettivo organizzativo per la valutazione individuale della dirigenza legato al rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance, con peso pari al 10%.



L'obiettivo prevedeva che per il 2021 un ritardo medio di riscontro alle richieste dell'Ufficio competente per la performance superiore ai 5gg. rispetto alle scadenze fissate nella produzione dei dati/schede/documenti ecc. dovuti, avrebbe comportato per tale obiettivo un punteggio pari a 0.

L'iniziativa di sensibilizzazione intrapresa riguardo al tema, anche sulla scorta delle valutazioni avute a riguardo negli anni precedenti, unitamente ad una maggiore dimestichezza degli uffici rispetto al sistema informatico, ha iniziato a produrre risultati riscontrabili già dall'aumento della tempestività di risposta da parte degli uffici, aprendo la prospettiva di un maggiore allineamento alle date indicate dalla normativa di riferimento.

In tale ottica, al fine di eliminare del tutto tale criticità, per il 2022 il peso dell'obiettivo organizzativo legato al rispetto degli adempimenti relativi al ciclo di gestione della performance è stato aumentato al 15%, con impatto maggiore, quindi, sulla valutazione individuale della dirigenza, ed il ritardo medio per gli adempimenti richiesti è stato ridotto ad un massimo di 3gg.

Quanto alla questione della qualità della programmazione, oltre a quanto già riportato nel paragrafo 4, si ritiene utile evidenziare che al superamento della problematica potrà contribuire anche l'introduzione, nella metodologia di misurazione e valutazione della performance, del coinvolgimento dell'Autorità sin dalla prima fase di programmazione, al fine di una propedeutica valutazione sulla adeguatezza degli obiettivi di performance da includere nel Piano.

Si richiama, infine, fra gli elementi critici del ciclo della performance, la mancanza di un coinvolgimento strutturato dei cittadini e degli stakeholder alla valutazione, come sottolineato dall'ARVM nella relazione sul funzionamento complessivo dei controlli interni. Riguardo al tema si ritiene utile richiamare la modifica apportata alla metodologia di valutazione nell'anno 2022 con la quale si disciplina l'introduzione di specifici percorsi partecipativi.