



DELIBERAZIONE N° 202300044

SEDUTA DEL 01/02/2023

Ufficio per il controllo di gestione e la
misurazione della performance
16BF

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 - Approvazione aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta regionale.

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 01/02/2023 alle ore 13:30 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Galella Alessandro	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Merra Donatella	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Michele Busciolano**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Dirigente Generale

IL DIRIGENTE GENERALE Michele Busciolano

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo
sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

- VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale n. 1/2016, e successivamente modificato e integrato con legge statutaria regionale n. 1/2018;
- VISTA** la L.R. n. 12 del 2 marzo 1996, recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n. 11 del 13 gennaio 1998, con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
- VISTA** la L.R. n° 29 del 30/12/2019 di *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24 ottobre 2020, recante *“Decreto di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale”*;
- VISTO** il Regolamento regionale del 10/02/2021, n° 1, recante *“Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”*;
- VISTA** la D.G.R. n° 219 del 19 marzo 2021, recante *“Art. 5 comma 2 Regolamento 10 febbraio 2021, n° 1. Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021, recante *“Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale”*;
- VISTE** le DD.G.R. nn. 775/2021, 257/2022, 513/2022, 517/2022, 686/2022, 701/2022, 728/2022, 762/2022, concernenti il conferimento degli incarichi di direzione generale ai sensi dell’art. 3 del Regolamento regionale n. 1/2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 179 del 8 aprile 2022, recante *“Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata – Approvazione”*;
- VISTE** le DD.G.R. nn. 906/2021, 963/2021, 984/2021, 1043/2021, 1044/2021, 23/2022, 40/2022 e 423/2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato;
- VISTA** la L. n. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- VISTO** il D.Lgs. n. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina degli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 265/2022, recante *“Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Giunta regionale, di transizione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ex art. 6 del Decreto Legge n. 80/2022”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 676/2022, recante *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, di approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165/2001;
- RILEVATO CHE:** a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato d.lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dalla CIVIT, attuale A.N.A.C.;
- CONSIDERATO** che l'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce: "*Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001*";
- EVIDENZIATO** che il Codice di Comportamento della Giunta regionale è stato approvato con D.G.R. n. 953 del 30 luglio 2014;
- VISTA** la deliberazione n. 177/2020 dell'A.N.AC. recante "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*", con la quale l'Autorità ha redatto delle nuove Linee guida, in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013, per orientare le pubbliche amministrazioni negli interventi di revisione e di aggiornamento dei propri codici di amministrazione;
- VISTO** altresì l'art. 4 del D.L. 36/2022, conv. in L. 79/2022, che prevede al comma 1 lett. a) l'inserimento nel codice di comportamento di un'apposita sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media* da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- CONSIDERATO** che la bozza preliminare dell'aggiornamento del codice, elaborata anche a seguito di interlocuzioni e approfondimenti con l'ufficio Risorse Umane e Organizzazione, è stata approvata con D.G.R. n. 778 del 23 novembre 2022;
- DATO ATTO** che a seguito di tale approvazione il testo è stato sottoposto ad apposita procedura di consultazione pubblica rivolta agli *stakeholder* interni ed esterni, tramite pubblicazione sul portale regionale dell'Avviso pubblico di consultazione e invito a far pervenire contributi e osservazioni;
- DATO ATTO** che entro il termine stabilito è pervenuta un'osservazione che è stata ritenuta accoglibile e pertanto inserita al comma 2 dell'art. 14 relativo ai doveri di comportamento in servizio;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 183487 del 15/12/2022 è stato chiesto il parere obbligatorio dell'Autorità regionale per la valutazione e il merito (di seguito *Autorità*), ai sensi di quanto disposto dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTA** la nota prot. n. 03 del 18/01/2022, con la quale l'Autorità esprime parere favorevole invitando l'ente a precisare a proposito di lavoro agile che le norme dettate dall'art. 15 della proposta di aggiornamento integrano e specificano la disciplina contrattuale collettiva dettata dal CCNL per il personale del comparto funzioni locali 2019/2021;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione definitiva del codice di comportamento allegato al presente provvedimento, recependo il parere reso dall'Autorità sopra riportato, e per l'effetto integrando l'art. 15 relativo al comportamento in modalità di lavoro agile-lavoro da remoto con il comma 9.

RITENUTO di dovere trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale del Consiglio regionale e alla Responsabile PCT in considerazione delle disposizioni di cui all'art. 24 della L.R. 7/2013 con le quali è stato istituito il ruolo unico del personale della Regione Basilicata, e successivi provvedimenti di attuazione, affinché possano proporre la relativa adozione, fatti salvi gli eventuali adattamenti dovuti alle specificità del Consiglio regionale;

su proposta del Presidente

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. di approvare in via definitiva il Codice di Comportamento della Giunta della Regione Basilicata che allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale sostituisce integralmente il precedente approvato con D.G.R. n. 953/2014;
2. di disporre la pubblicazione del codice di comportamento sul BUR e nella sezione Amministrazione trasparente del portale regionale;
3. di trasmettere il presente provvedimento e relativo allegato al Consiglio regionale per il seguito di competenza.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Marianna Mitidieri** _____

IL DIRIGENTE **Mariarosaria Pace** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Michele Busciolano**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA