



DELIBERAZIONE N° 202200635

SEDUTA DEL 30/09/2022

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE 18 UNITA' DI PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA INQUADRARE NEL RUOLO DEI DIRIGENTI DELLA REGIONE BASILICATA

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 30/09/2022 alle ore 14:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Galella Alessandro	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Merra Donatella	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Antonio Ferrara**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE **Maria Carmela Panetta**

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la L.R. 2 marzo 1996 n. 12 e s.m.i., recante “*Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale*”;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

VISTA la D.G.R. n. 179 dell’8 aprile 2022, con la quale è stato approvato il Regolamento interno della Giunta regionale di Basilicata;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*”;

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23 giugno 2011, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

VISTA la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “*Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata*” e s.m.i.;

VISTA la legge regionale n. 9 del 31 maggio 2021 “*Legge di Stabilità Regionale 2022*”;

VISTA la legge regionale n. 10 del 31 maggio 2022 “*Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024*”;

VISTA la D.G.R. n. 314 del 01/06/2022, di approvazione del Documento tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

VISTA la D.G.R. n. 315 del 01/06/2022, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale 17 novembre 2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29, pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 51 (Speciale) del 31 dicembre 2019, recante norme di “*Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni*”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021, riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29.12.2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 768 del 06/10/2021, con la quale, nell'approvare i criteri per la graduazione degli incarichi di posizioni dirigenziali, è stato dato avvio al procedimento per il rinnovo dei medesimi incarichi;

VISTA la D.R.G. n. 775 del 06/10/2021 di conferimento degli incarichi di Direttore Generale con affidamento alla Dott.ssa Maria Carmela Panetta dell'incarico di Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021, con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall'interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021, con riserva di provvedere con separato atto all'affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali *medio tempore* la reggenza è affidata al Direttore generale;

VISTA la D.G.R. n. 257 dell'11 maggio 2022 di conferma degli incarichi di Direzione generale conferiti con D.G.R. n. 775/2022;

VISTA la D.G.R. n. 517/2022 la quale dà atto che, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del D.L. n. 293/1994, gli incarichi dei Direttori Generali, in quanto organi di vertice amministrativo, continuano in regime di *prorogatio* per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza, e possono adottare esclusivamente atti di ordinaria amministrazione, nonché atti urgenti e indifferibili con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra tra gli atti di ordinaria amministrazione, in quanto costituisce esecuzione di indirizzi già precedentemente adottati dalla Giunta regionale;

DATO ATTO che la responsabilità dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse Umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (*PTFP*) per il triennio 2021-2023, di cui all'art.6 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n.75/2017 e all'art. 4 del D.M. 3.9.2019, approvato con D.G.R. n. 721 del 17 settembre 2021;

DATO ATTO che il *PTFP* per il triennio 2021-2023 espone la ripartizione in termini quantitativi delle risorse utilizzabili per nuove assunzioni, individuando numericamente, per ciascuna annualità, le unità reclutabili per la dirigenza e per le categorie del comparto rinviando, quanto alla individuazione delle figure professionali alle valutazioni e alle proposte della dirigenza di vertice, anche in relazione alle funzioni, alle esigenze dell'amministrazione e alle priorità di copertura;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 1023 del 16 dicembre 2021, con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi e di attuazione del *PTFP* 2021-2023 stabilendosi di procedere – tra l'altro – all'avvio del concorso pubblico per il reclutamento di complessivi n. 18 dirigenti, individuandosi le Aree di riferimento e le competenze prioritariamente richieste come in dettaglio declinate nell'allegato 1) alla predetta Deliberazione n. 1023/2021;

VISTA la deliberazione n. 111 del 15 marzo 2022, di approvazione del bando di concorso per l'assunzione delle 18 unità dirigenziali secondo la ripartizione per aree professionali, nei numeri per singola area come proposti dalla dirigenza di vertice nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 27 del Regolamento n. 1/2021, ed assunte dall'esecutivo a mezzo della richiamata D.G.R. 1023/2021 e del suo allegato 1);

DATO ATTO che il bando non è ancora stato pubblicato e pertanto non si è dato avvio alla ricezione delle domande;

VISTA la D.G.R. n. 634/2022 con la quale, all'esito di una rinnovata considerazione delle esigenze funzionali della organizzazione emerse nel Comitato di coordinamento del 27.09.2022, si è provveduto alla rimodulazione del fabbisogno, ridefinendo la tabella 1) allegata alla D.G.R. n. 1023/2021 relativa alle figure dirigenziali da reclutare in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni della Regione Basilicata;

DATO ATTO che con la stessa deliberazione è stata disposta conseguenzialmente la revoca della D.G.R. n. 111/2022 e del bando con essa approvato, che trovava il suo presupposto negli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 1023/2021;

RICHIAMATO l'art. 3 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019 e s.m.i., recante "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*" e, in

particolare, il comma 8 ove si dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 92 del 14.03.2022 con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Basilicata e FORMEZ P.A. in ordine all'espletamento di procedure per il reclutamento di personale dall'esterno;

VISTO il bando di concorso, che si riporta come allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, rimodulato, rispetto al bando condiviso dal Comitato di coordinamento nella seduta dell'8.08.2022, secondo le indicazioni della Giunta regionale rappresentante dal Capo di Gabinetto in occasione della riunione del Comitato di coordinamento del 27.09.2022, avente ad oggetto il reclutamento di complessive 18 unità da inquadrare nella qualifica dirigenziale con distinzione al suo interno dei singoli profili da reclutare come individuati dalla D.G.R. n. 634/2022, con previsione della riserva del 50% al personale interno in possesso dei requisiti di accesso, in linea con le previsioni del *PTFP* per il triennio 2021-2023 e con le disposizioni di cui agli artt. 52 D.Lgs. n. 165/2001 e 24 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTE le ulteriori disposizioni che disciplinano l'accesso all'impiego e lo svolgimento dei pubblici concorsi, ed in particolare:

- a. il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ad oggetto *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- b. il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante *“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;
- c. il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare l'art. 35 *Reclutamento del personale*;
- d. le *“Linee guida sulle procedure concorsuali”* emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con direttiva n. 3 del 24.04.2018;
- e. l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, a norma del quale a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati;
- f. il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, nonché l'art. 10 comma 1-bis D.L. n. 44/2021;
- g. il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra classi delle lauree ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- h. la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., recante *“Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;
- i. la Legge 28 marzo 1991, n. 120, recante *“Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola”*;
- j. il Decreto Ministeriale del 12 novembre 2021 recante le modalità attuative per assicurare alle persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) la possibilità di alcune misure per evitare penalizzazioni nei concorsi pubblici;
- k. i Decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, *“Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla*

razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

- l. il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- m. la nota del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio per i concorsi e per il reclutamento prot. n. DFP-0025239-P-15/04/2021, recante "*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*";
- n. la L.R. 02.03.1996 n. 12, art. 13 disciplinante le modalità di accesso alla qualifica di dirigente, anche in ordine alla riserva dei posti messi a favore dei dipendenti di ruolo della Regione in possesso dei requisiti richiesti dal bando, in una misura comunque non superiore al cinquanta per cento, nonché, nei limiti di interesse,
- o. l'art. 28 D.Lgs. n. 165/01, come da ultimo modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ed in particolare il comma 1-bis riguardante modalità di svolgimento e contenuti delle prove delle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza;
- p. il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, concernente il riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 e il Decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, recante "*Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165*";

DATO ATTO che, in concomitanza con l'avvio del concorso, stanti le parziali modifiche delle figure ricercate, è rinnovata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, con riferimento alle figure da selezionare come specificate con la D.G.R. n. 634/2022, all'esito della quale si potrebbe determinare l'eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso;

RICHIAMATO l'art. 35 comma 5-ter D.Lgs. n. 165/2001 nonché l'art. 20 comma 10 della Legge Regionale n. 12/1996 in tema di efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici regionali;

VISTO il C.C.N.L. il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 17.12.2020;

RITENUTO di approvare il bando di concorso (all. A) per il reclutamento di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale per totali n. 18 unità, distinte per profili come individuati con la D.G.R. n. 634/2022;

tanto premesso, su proposta del Presidente

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate

1. di prendere atto della revoca della D.G.R. n. 111/2022 e del bando con essa approvato, disposta con la D.G.R. n. 634/2022;
2. di indire concorso per il reclutamento di n. 18 dirigenti a copertura dei posti previsti dal *PTFP* per il triennio 2021-2023 e per i profili individuati con la D.G.R. n. 634/2022 in sede di ridefinizione degli indirizzi attuativi del piano dei fabbisogni, con riserva del 50% dei posti a favore dei dipendenti di ruolo della Regione in possesso dei requisiti richiesti dal bando;
3. di approvare l'allegato A) recante il bando di *Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale Area delle Funzioni Locali*;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei bandi allegati nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nel sito istituzionale della Regione Basilicata

<https://www.regione.basilicata.it> nel sito di Formez PA (affidatario del servizio di organizzazione e realizzazione delle prove concorsuali) <http://riqualificazione.formez.it> e di darne avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami";

5. di stabilire che la domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, entro trenta giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione del candidato sullo stesso sistema;
6. di dare atto che il numero dei posti a concorso è suscettibile di variazione in caso di assegnazione, da parte delle strutture indicate dall'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/01, di personale collocato in disponibilità di pari categoria e qualificazione;
7. di dare atto che le assunzioni saranno eseguite con la gradualità e nel numero previsti dal Piano dei fabbisogni e dai suoi successivi aggiornamenti annuali, nei limiti delle effettive capacità assunzionali e di spesa annualmente consentite;
8. di riservarsi di annullare, revocare o modificare il bando di concorso, sospenderne o rinviare lo svolgimento, anche per cause operative o tecniche non prevedibili, sospendere o rinviare l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero o impongessero di differire o ritardare le assunzioni di personale;
9. di dare mandato all'ufficio Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti conseguenti a quanto innanzi deliberato.

L'allegato A) recante *Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti a tempo indeterminato di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale Area delle Funzioni Locali* costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. _____

IL DIRIGENTE **Maria Carmela Panetta** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMessa E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA