



DELIBERAZIONE N° 202400266

SEDUTA DEL 05/04/2024

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Approvazione, ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80 del 9.6.2021 come modificato con L.n.14/2023 art.11-bis, della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) nelle Sottosezioni "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026", "Lavoro agile", "Formazione del personale" e "Piano delle azioni positive"

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 05/04/2024 alle ore 16:30 nella sede dell'Ente,

Presente Assente

|    |                    |                 | Presente                         | Assente               |
|----|--------------------|-----------------|----------------------------------|-----------------------|
| 1. | Bardi Vito         | Presidente      | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 2. | Fanelli Francesco  | Vice Presidente | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 3. | Galella Alessandro | Assessore       | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 4. | Casino Michele     | Assessore       | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 5. | Sileo Gerardina    | Assessore       | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6. | Latronico Cosimo   | Assessore       | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Segretario: **Michele Busciolano**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

**Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale**

PRENOTAZIONE IMPEGNI

| Num. Preimpegno | Bilancio | Missione.Programma.Titolo.Macroaggr. | Capitolo | Importo Euro |
|-----------------|----------|--------------------------------------|----------|--------------|
|                 |          |                                      |          |              |
|                 |          |                                      |          |              |
|                 |          |                                      |          |              |

IMPEGNI

| Num. Impegno | Bilancio | Missione.Programma Titolo.Macroaggr. | Capitolo | Importo Euro | Atto | Num. Prenotazione | Anno |
|--------------|----------|--------------------------------------|----------|--------------|------|-------------------|------|
|              |          |                                      |          |              |      |                   |      |
|              |          |                                      |          |              |      |                   |      |
|              |          |                                      |          |              |      |                   |      |

IL DIRIGENTE

Allegati N° 2

Atto soggetto a pubblicazione  integrale  integrale senza allegati  per oggetto  per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

## LA GIUNTA REGIONALE

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTA** la legge regionale n. 12/1996 e s.m.i., recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”;

**VISTA** la Legge n. 241 del 07/08/1990 e s.m.i. recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria regionale 17/11/2016 n. 1, come modificato e integrato con legge statutaria regionale 18/07/2018, n. 1;

**VISTA** la D.G.R. n. 11/1998, con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;

**VISTO** il D. Lgs. n. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'amministrazione digitale;

**VISTO** il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

**VISTA** la D.G.R. n. 179 dell’8 aprile 2022, con la quale è stato approvato il Regolamento interno della Giunta regionale di Basilicata;

**VISTO** il D.lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

**VISTO** il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la legge regionale n. 34/2001, ad oggetto “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e s.m.i.;

**VISTO** il D.lgs. n.118 del 23/06/2011, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, nonché le ulteriori disposizioni integrative e correttive apportate dal D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014;

**VISTA** la Legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;

**VISTA** la D.G.R. n. 792 del 30/11/2023 con la quale è stato approvato il “Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFRR) 2024-2026”;

**VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante “Legge di Stabilità Regionale 2024”;

**VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante “Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”;

**VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

**VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;

**RICHIAMATA** la L.R. del 30/12/2019, n. 29, recante norme di “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”, che introduce nuovi strumenti normativi per la definizione dell’ordinamento amministrativo secondo i criteri ivi declinati;

**VISTO** il regolamento regionale n. 1 del 10/02/2021, riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n. 29/2019, e successive modifiche intervenute con il regolamento n. 3 del 15/11/2021 e con il regolamento n. 4 del 29/12/2021;

**VISTA** la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

**VISTA** la D.G.R. n. 762/2022, con la quale sono state conferite in via interinale le funzioni di Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

**DATO ATTO** che la responsabilità dell'ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

**VISTA** la D.G.R. n. 59 del 09/02/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026: approvazione della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza";

**VISTO** l'art.2 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs. n.150/2009, in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;

**VISTO** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

**VISTA** la D.G.R. n. 602 del 29/09/2023 avente ad oggetto "D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 -Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis – Aggiornamento"

**CONSIDERATO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Regione Basilicata - si compone, tra le altre, della Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" comprensiva delle Sottosezioni "Organizzazione del lavoro agile", "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026", "Formazione del personale" e "Piano delle Azioni positive";

**CONSIDERATO** che l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione ha ritenuto necessario aggiornare il PTFP 2023-2025 in relazione alle numerose cessazioni di personale registrate fino a tutto il mese di febbraio 2024 al fine di ricalcolare le capacità assunzionali disponibili nelle annualità di riferimento, provvedendo altresì all'aggiornamento degli altri documenti facenti parte della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano";

**VISTO** il documento relativo alla Sezione "Organizzazione e Capitale umano" – Piano del fabbisogno di personale (PTFP) della Regione Basilicata per il triennio 2024-2026, predisposto dall'Ufficio ai sensi del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8.5.2018 con il quale sono state dettate, ai sensi dell'art.6-ter comma 1 del D.Lgs 165/2001 come inserito dall'art.4 comma 3 del sopracitato D.Lgs 75/2017, le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO** che il documento relativo al Piano di fabbisogno di personale PTFP 2024-2026, è stato inviato per la dovuta informativa sindacale in data 8.03.2024, con nota prot.n.54034 ed è stato oggetto di confronto con le parti sindacali nella riunione del 18.03.2024, unitamente alla proposta del Piano di formazione e del Piano della Azioni Positive, questi ultimi inviati anche al CUG e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI) che ha riscontrato in data 22.3.2024;

**DATO ATTO** che il documento del PTFP 2024-2026 è stato inviato, per il prescritto parere preventivo, al Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Basilicata con nota del 29.2.2024 prot.n. 46803;

**CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori, con nota prot. n.74263 del 29.3.2024., ha trasmesso il Verbale n. 10/2024 con l'Allegato n. 1) nel quale è stato espresso il parere favorevole al Piano di fabbisogno di personale PTFP 2024-2026 della Regione Basilicata specificando che, in riferimento all'annualità 2024, le previsioni dello stesso piano hanno carattere autorizzatorio dopo l'approvazione del Rendiconto di bilancio al 31.12.2023;

**VISTI** i documenti della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2024-2026 comprensivi delle Sottosezioni "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026" (Allegato A), "Lavoro agile", "Formazione del personale" e "Piano delle Azioni positive" (Allegato B) quali parte integranti del presente atto;

**DATO ATTO** inoltre che l'approvazione del PTFP è funzionale anche all'assunzione del personale a tempo determinato, già autorizzate dal competente Ministero, da dedicare ai progetti PNRR dei quali la Regione Basilicata è indicata quale soggetto attuatore e che trovano copertura nel quadro economico del finanziamento assentito;

**CONSIDERATO** che l'adozione del presente atto costituisce adempimento di obblighi imposti dalla normativa statale;

Su proposta del Presidente

A voti unanimi espressi nei modi di legge

## **DELIBERA**

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis i documenti della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2024-2026 comprensivi delle Sottosezioni "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026" (**Allegato A**), "Lavoro agile", "Formazione del personale" e "Piano delle Azioni positive" (**Allegato B**) quali parte integranti del presente atto;
2. di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale;
3. di pubblicare sul B.U.R. la presente Deliberazione in forma integrale.

L'ISTRUTTORE **Carmela Menchise** \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. **Francesca Milione** \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE **Alfonso Marrazzo** \_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMessa E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Michele Busciolano**

IL PRESIDENTE

**Vito Bardi**

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA