

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE  
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI  
GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione  
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00270

DEL 6/6/2024

Codice Unico di Progetto: \_\_\_\_\_

**OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

**UFFICIO RAGIONERIA GENERALE****PREIMPEGNI**

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

**IMPEGNI**

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

**LIQUIDAZIONI**

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE**

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

**ACCERTAMENTO**

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/2998 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta regionale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021 e n. 4 del 29.12.2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12.11.2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021;
- VISTO,** in particolare, il *punto 7* della citata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14.11.2022 avente ad oggetto *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 270 del 5.4.2024 avente ad oggetto il *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 602 del 29.9.2023 avente ad oggetto *“D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis – Aggiornamento” (come aggiornata dalla D.G.R. n. 929 del 29/12/2023 limitatamente al paragrafo “3.2.4. Formazione del personale” della Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano” dell’allegato “A”)*;
- VISTA** la D.G.R. n. 261 del 5.4.2024 recante il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026: Sottosezioni performance e rischi corruttivi e trasparenza”*;

**VISTA** la D.G.R. n. 266 del 5.4.2024 avente ad oggetto "Approvazione, ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80 del 9.6.2021 come modificato con L.n.14/2023 art.11-bis, della Sezione "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) nelle Sottosezioni "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026", "Lavoro agile", "Formazione del personale" e "Piano delle azioni positive";

Tutto ciò premesso

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 94 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C (ora Area degli Istruttori) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

categoria C	Codice	Profilo professionale	Posti
	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB - EIN	Esperto Informatico	3
		<b>TOTALE</b>	<b>30</b>

**VISTA** la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 47 - Speciale del 22.8.2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>, recante l'approvazione della graduatoria del concorso per n. 12 unità nel profilo di **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con applicazione della riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n.66/2010 nei limiti di n. 2 unità e la conseguente nomina dei vincitori;

**DATO ATTO** che, convocati i candidati nominati vincitori per la firma del contratto, a causa di espresse rinunce e, comunque, della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro, si è giunti al perfezionamento di n. 7 assunzioni, a far data dal 25.9.2023, a fronte delle n. 12 previste dal bando per lo specifico profilo concorsuale ed indicate nella citata D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023;

**PRECISATO** che dette assunzioni sono state disposte in attuazione del PTFP 2021-2023 (giusta D.G.R. n. 721/2021), recante, più in generale, la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. 94/2022, nonché in attuazione della programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai documenti acclusi al PIAO 2022-2024 (giusta D.G.R. n. 676/2022) e al PIAO 2023-2025 (giusta D.G.R. n. 214/2023) di conferma delle iniziative programmate;

**VISTA** l'Ordinanza cautelare n. 147 del 23.11.2023, con la quale il TAR di Basilicata, pronunciando sul ricorso reg. gen. n. 501/2022, ha sospeso l'efficacia della graduatoria approvata con la citata D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023, comportando, nelle more della conclusione del giudizio, la temporanea non utilizzabilità della graduatoria del concorso per il profilo Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) e non consentendone lo scorrimento per la copertura dei n. 5 posti rimasti vacanti;

**VISTA** la sentenza n. 249 del 13.5.2024, con la quale il TAR di Basilicata, definitivamente pronunciando sul ricorso reg. gen. n. 501/2022, ha dichiarato l'improcedibilità del giudizio per sopravvenuta carenza di interesse, determinando, in tal modo, la cessazione della materia del contendere;

**RILEVATO** che, per l'effetto, è cessata anche la sospensione dell'efficacia della graduatoria concorsuale per il profilo Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) e che, pertanto, si rende possibile lo scorrimento della stessa al fine di provvedere alla copertura integrale dei posti a concorso;

- DATO ATTO**, altresì, del recesso dal rapporto di lavoro nel frattempo esercitato da n. 3 dei vincitori assunti a tempo indeterminato nei ruoli regionali con note rispettivamente acquisite in atti con prot. n. 234508\_E del 13.11.2023, n. 5062\_E del 9.1.2024 e n. 88933\_E del 12.4.2024;
- PRECISATO** che:
- uno dei n. 3 interessati ha esercitato il recesso successivamente al superamento del periodo di prova per l'assunzione presso altra pubblica amministrazione e, ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali, *"ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione"*;
  - pertanto, la copertura del posto resosi vacante per effetto delle dimissioni è rinviata al completamento del periodo di prova presso l'amministrazione di destinazione;
- RITENUTO**, alla luce di quanto sin qui esposto, di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito limitatamente a n. 7 unità, ovvero in favore dei candidati idonei utilmente collocati dalla posizione n. 11 alla posizione n. 17, in luogo delle n. 8 unità necessarie alla copertura integrale dei complessivi n. 12 posti a concorso, dovendosi riservare n. 1 posto al dipendente avente diritto alla conservazione dello stesso ai sensi del richiamato art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali;
- DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio è rinviata a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione;
- DATO ATTO**, in relazione agli adempimenti di cui all'art. 9, comma 1-*quinquies*, del D.L. n. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2016, n. 160):
- dell'approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2024-2026 con L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196;
  - della D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante *"Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2023"* e dell'avvenuto invio dei relativi dati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- DATO ATTO**, altresì, sempre con riferimento ai vincoli giuscontabili, dell'adozione, giusta D.G.R. n. 378 del 23.05.2024, del *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis."*;

#### DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento, secondo l'ordine di merito, della graduatoria finale approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023 e relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 94 del 14.3.2022 - di **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)** limitatamente a n. 7 unità in luogo delle n. 8 unità necessarie alla copertura integrale dei complessivi n. 12 posti a concorso.
2. Di procedere, per l'effetto, all'assunzione dei seguenti n. 7 candidati idonei, utilmente collocati dal n. 11 al n. 17 della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali):

N.	COGNOME	NOME
11	SFARA	LORENZO
12	NAPOLITANO	ALESSIA

13	CAPECE	ARIANNA EMILIA
14	SIANO	ANNAPIA
15	BOCHICCHIO	DONATO
16	MANICONE	IRENE
17	FOTI	ANDREA

3. Di riservare, per le ragioni meglio esposte in premessa, n. 1 posto al dipendente avente diritto alla conservazione dello stesso ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali.
4. Di rinviare, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.
5. Di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni citati in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

**Teresa Lucia Casaletto**

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE

**Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****OGGETTO**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento graduatoria finale di merito.

**UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

**OSSERVAZIONI**IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>