

DOMANDE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE 18 UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA INQUADRARE NEL RUOLO DEI DIRIGENTI DELLA REGIONE BASILICATA IN GAZZETTA UFFICIALE - IV SERIE SPECIALE CONCORSI ED ESAMI - N. 96 DEL 6 DICEMBRE 2022 - AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA - COD. RB-AGA - PROVA SCRITTA - BUSTA 2

-
- 1) **Illustri il candidato, in qualità di direttore della direzione regionale "organizzazione e personale" della Regione Alfa, rispetto alla opportunità di avviare una iniziativa di controllo sui metadati relativi all'utilizzo degli account di posta elettronica istituzionale dei dipendenti in servizio presso gli uffici della Regione (giorno, ora, mittente, destinatario, oggetto e dimensione dell'email) con l'obiettivo di accertare presunti comportamenti illeciti da parte del personale in questione:**
- a.i limiti, ai sensi della normativa vigente in materia di trattamento e protezione dei dati personali, entro i quali è possibile avviare una simile iniziativa di controllo;
 - b.gli obblighi incumbenti in capo alla Regione in qualità di Titolare del Trattamento, in termini di garanzia della sicurezza dei trattamenti e della tutela della riservatezza delle informazioni gestite dai dipendenti.
-
- 2) **In vista dell'adozione di avvisi di ricerca di professionalità esterne all'amministrazione regionale Alfa, per l'affidamento di incarichi di direzione di aree e/o uffici dirigenziali, e dell'adozione dei relativi provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali a soggetti esterni alla amministrazione stessa, illustri il candidato i passaggi rilevanti che la stessa amministrazione regionale è tenuta a compiere, con riferimento ai limiti quantitativi, soggettivi e oggettivi che emergono dalla disciplina applicabile al caso di specie, considerando a questo proposito che la disciplina regionale (legislativa e regolamentare) adottata dalla Regione Alfa detta previsioni analoghe a quelle previste dalla normativa nazionale rilevante, e considerando nello specifico i seguenti profili:**
- a.la dotazione organica delle posizioni dirigenziali della Regione (in relazione alla distinzione, se esistente, tra prima e seconda fascia);
 - b.la necessità o meno di considerare ai fini della determinazione dei limiti quantitativi per l'utilizzo di risorse esterne anche gli incarichi conferiti per ricoprire strutture di diretta collaborazione con l'organo politico;
 - c.La necessità di considerare, ai fini della ricognizione delle professionalità interne, e quindi dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, oltre ai ruoli dirigenziali, i funzionari direttivi di categoria D e a quali condizioni;
 - d.La relazione tra la programmazione triennale e annuale del fabbisogno di risorse umane e il reclutamento esterno di dirigenti regionali.