

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00350

DEL 22/7/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41. Indizione Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato all'esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. 1 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss.mm.ii., recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la Legge n. 136 del 13/08/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTA la D.G.R. n. 11/98 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta Regionale;

VISTO il D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell’amministrazione digitale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 05/05/2022 “Controlli interni di regolarità amministrativa”;

VISTA la Legge Regionale n. 12 del 2/03/1996, recante “Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale” e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante “Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”;

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con legge statutaria n. 1 del 17/11/2016, come modificata e integrata con legge statutaria n. 1 del 18/07/2018;

VISTO il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15/11/2021 e n. 4 del 29/12/2021;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 906 del 12/11/2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla DGR n. 758/2021;

VISTO in particolare il punto 7. della succitata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento ad interim degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;

VISTA la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022 avente ad oggetto: “Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale” con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;

DATO ATTO che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 34/2001 “Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata” e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante “Legge di Stabilità Regionale 2024”;

VISTA la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante “Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”;

VISTA la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

VISTA la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;

VISTA la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante “Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2024”;

VISTA la D.G.R. n. 270 del 05/04/2024 avente ad oggetto il “*Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026*”;

VISTA la DGR n. 372 del 15.05.2024 recante *Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2023*;

VISTA la D.G.R. n. 378 del 23/05/2024 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis*”;

tanto premesso

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dove è previsto che «*A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*»;

VISTO l'art. 1, comma 180, della medesima legge che rimette a Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

VISTO inoltre l'art. 1, comma 181, in forza del quale il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica, nonché il comma 182, che affida all'Agenzia per la Coesione territoriale il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

VISTO il bando di *Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia* (GU n.27 del 06.04.2021);

VISTE le determinazioni dell'ufficio Risorse umane e organizzazione n. 11AG.2021/D.00824 del 25.10.2021, n. 11BB.2022.D.00093 del 28.02.2022 e n. 11BB.2022.D.00316 del 20.6.2022 di assunzione a tempo determinato, con inquadramento nella cat. D, posizione economica D1 del Comparto Funzioni Locali corrispondente all'Area III - F1 del CCNL delle Funzioni Centrali, delle unità assegnate alla Regione Basilicata selezionate all'esito del concorso di cui al punto che precede;

DATO ATTO che le risorse selezionate, secondo le citate disposizioni della legge n. 178/2020, sono state assunte dalle amministrazioni di destinazione, a tempo determinato per un periodo di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

VISTO l'art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, secondo il quale, al fine di valorizzarne la professionalità *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;

VISTO il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026”* adottato con la D.G.R. n. 378 del 23/05/2024, ed in particolare la sua sezione dedicata al Piano dei fabbisogni recante la previsione dell'assunzioni di n. 4 unità dell'area Funzionari ed EQ mediante la procedura di cui all'art. 50 del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019-2021 - che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la *Tabella B di Trasposizione* allegata allo stesso contratto, che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova *Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione*;

RTENUTO di procedere all'indizione di *Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato all'esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020*;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 3, lett. a) del DPR 487/1994 in ordine alla possibilità di modulare i termini di presentazione della domanda, in misura non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento;

VISTA la nota prot. n. 159073/11BB/2024 relativa agli adempimenti preliminari ex art. 34-bis D.lgs. n. 165/01;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa descritte che qui si intendono formalmente assunte:

1. di approvare l'allegato 1) recante <<*Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato all'esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020*>> parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che l'avviso è volto al reclutamento di n. 4 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali, in attuazione delle azioni previste per l'annualità 2024 dal "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026*" adottato con la D.G.R. n. 378 del 23/05/2024;
3. di pubblicare l'Avviso sul portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it nonché sul sito istituzionale www.regione.basilicata.it

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. _____

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE _____

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41. Indizione Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato all'esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>