



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI
UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato all'esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020

VISTO l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dove è previsto che «A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

VISTO l'art. 1, comma 180, della medesima legge che rimette a Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

VISTO inoltre l'art. 1, comma 181, in forza del quale il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica, nonché il comma 182, che affida all'Agenzia per la Coesione territoriale il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

VISTO il bando di *Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia* (GU n.27 del 06.04.2021);

VISTE le determinazioni dell'ufficio Risorse umane e organizzazione n. 11AG.2021/D.00824 del 25.10.2021, n. 11BB.2022.D.00093 del 28.02.2022 e n. 11BB.2022.D.00316 del 20.6.2022 di assunzione a tempo determinato, con inquadramento nella cat. D, posizione economica D1 del Comparto Funzioni Locali corrispondente all'Area III - F1 del CCNL delle Funzioni Centrali, delle unità assegnate alla Regione Basilicata selezionate all'esito del concorso di cui al punto che precede;

VISTO l'art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, secondo il quale, al fine di valorizzarne la professionalità «le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione»;

VISTO il «Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026» adottato con la D.G.R. n. 378 del 23/05/2024, ed in particolare la sua sezione dedicata al Piano dei fabbisogni recante la previsione dell'assunzioni di n. 4 unità dell'area Funzionari ed EQ mediante la procedura di cui all'art. 50 del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019-2021 2021 - che introduce il nuovo sistema di classificazione stabilendo la trasposizione del personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

All. 1) a DD. n. 11BB/D.00350 del 22.07.2024



REGIONE BASILICATA

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

RENDE NOTO

Art. 1 - (Avviso di stabilizzazione e numero di posti)

1. È indetto, ai sensi dell'articolo 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato nei ruoli regionali delle unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Basilicata e reclutato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, all'esito del concorso pubblico di cui all'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, finalizzato a garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.
2. L'avviso è indetto per il reclutamento di complessive n. 4 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione.

Art. 2 - (Requisiti di partecipazione)

1. È ammesso a partecipare alla procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno nei ruoli della Regione Basilicata il personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti specifici:
 - a) essere stato/a assunto/a con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato all'esito del concorso di cui all'articolo 1, comma 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
 - b) essere in servizio presso la Regione Basilicata con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
 - c) aver maturato alla predetta data di scadenza almeno 24 mesi di servizio a tempo pieno e determinato;
 - d) essere in possesso del titolo di studio per l'accesso all'Area dei funzionari (laurea/LS/LM/Diploma di Laurea);
2. Restano fermi i requisiti generali di accesso all'impiego presso la pubblica amministrazione:
 - a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;



REGIONE BASILICATA

- f) non essere decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che impediscano, ai sensi della vigente normativa in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
 - h) idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni.
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e permanere alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.
 4. L'Amministrazione si riserva di provvedere d'ufficio all'accertamento dei requisiti prescritti. La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione, accertata in qualunque fase della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione.
 5. Nella compilazione della domanda secondo il *format* del portale «inPA», il/la candidato/a indicherà, nella sezione denominata “*ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE*” le informazioni relative ai punti a), b) e c) dell'art. 2, complete della data di inizio del rapporto a tempo determinato, dell'ufficio presso il quale è stata prestata l'attività, del profilo per il quale è stato selezionato.

Art. 3 - (Termini di presentazione della domanda)

1. Il presente avviso è pubblicato sul “Portale unico del reclutamento”, raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it nonché sul sito istituzionale della Regione Basilicata www.regione.basilicata.it → *amministrazione trasparente* → *bandi di concorso*.
2. La domanda può essere presentata a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale «inPA»: www.inpa.gov.it
3. La domanda di ammissione alla procedura è inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del *format* di candidatura sul portale «inPA», previa registrazione sullo stesso Portale.
4. Per la partecipazione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui/lei intestato.
5. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del decimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul Portale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine di scadenza per l'invio delle domande coincida con un giorno festivo, il termine sarà prorogato alle ore 23:59 del primo giorno successivo non festivo.
6. La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più, in modo inderogabile, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
7. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.



REGIONE BASILICATA

8. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.
9. È possibile modificare o integrare la domanda inviata, nelle medesime modalità sopra descritte, sino alla data di scadenza del bando. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Art. 4 - (Commissione esaminatrice - Colloquio selettivo)

1. Con successivo provvedimento della Direzione Generale Risorse Umane Organizzazione e Affari Generali è nominata la Commissione esaminatrice, nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 35-bis e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni e la regolarità e l'integrità della procedura.
3. Al colloquio selettivo sono ammessi i/le candidati/e in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 e che abbiano conseguito la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. La relazione di valutazione per i/le candidati/e ammessi/e è acquisita d'ufficio dalle direzioni presso le quali è stata prestata l'attività.
4. Il colloquio selettivo è orientato alla verifica dei seguenti aspetti:
 - a) conoscenza delle attività lavorative per le quali sono stati selezionati all'esito del concorso di cui all'art. 1, comma 181, legge 30 dicembre 2020, n. 178, con riferimento agli aspetti teorici e alle nozioni specifiche;
 - b) capacità tecniche ed esecutive maturate nello svolgimento della predetta attività;
 - c) effettivo possesso delle specifiche competenze dei procedimenti amministrativi e delle procedure di controllo e attuazione dei programmi regionali cofinanziati dai fondi UE e nazionali.
5. Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.
6. La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni dell'attribuzione di eventuali inidoneità.
7. I colloqui sono fissati per il giorno 3 settembre 2024, alle ore 9, presso la sede regionale sita in Potenza in Via Vincenzo Verrastro 4. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, si intendono pertanto convocati per tale data e ora. Eventuali variazioni del calendario o ulteriori indicazioni specifiche definite dalla Commissione saranno rese note con apposito avviso sul sito www.regione.basilicata.it → *amministrazione trasparente* → *bandi di concorso* nella pagina dedicata alla selezione con valore di notifica a tutti gli effetti.
8. L'Amministrazione assicura, per i/le candidati/e con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della Legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento del colloquio avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. A tal fine, i/le candidati/e che necessitino delle già menzionate misure compensative devono



REGIONE BASILICATA

inviare apposita istanza motivata e documentata, esclusivamente all'indirizzo PEC ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it entro e non oltre sette giorni dalla data fissata per la prova.

9. Le candidate che risultino impossibilitate a sostenere la prova in presenza e/o a rispettare il calendario previsto per la prova a causa dello stato di gravidanza o allattamento, possono, su istanza motivata e documentata, da inviare esclusivamente all'indirizzo PEC ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it entro e non oltre sette giorni dalla data fissata per la prova, chiedere di sostenere la prova in videoconferenza o una diversa calendarizzazione della stessa.
10. Non saranno prese in considerazione istanze inviate in modalità e ad indirizzi diversi da quelli indicati.

Art. 5 - (Assunzione in servizio)

1. La Commissione forma l'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio selettivo e sono risultati idonei. Tali elenchi saranno pubblicati sul sito istituzionale www.regione.basilicata.it → *amministrazione trasparente* → *bandi di concorso* nella pagina dedicata alla selezione. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
2. I/le candidati/e idonei/e saranno assunti/e attraverso la stipula di un contratto individuale finalizzato all'instaurazione del nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nei ruoli non dirigenziali della Regione Basilicata.
3. Le assunzioni sono eseguite fino a concorrenza del numero dei posti, pari a 4 (quattro), oggetto del presente avviso. Qualora si renda necessario differenziare la data di assunzione, l'ordine è determinato dalla maggiore durata del rapporto a tempo determinato e, in caso di parità, dalla minore età.
3. L'inquadramento è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tenendosi conto ai fini della determinazione del profilo delle funzioni ricoperte durante lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di contratto a tempo determinato. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente al momento dell'immissione in servizio.

Art. 6 - (Informativa in materia di trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003, così come novellato dal D.lgs. n. 101/2018, si informano i candidati alla presente procedura che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività correlate all'assunzione, nel rispetto della vigente normativa specifica e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza.
2. Gli stessi dati verranno raccolti sulla base del consenso espresso dal candidato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.
3. In relazione alle finalità descritte, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra evidenziate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi in conformità alle disposizioni previste dall'articolo 32 del GDPR.



REGIONE BASILICATA

4. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.
5. Il trattamento dei dati verrà effettuato con procedure idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati da parte del Titolare del trattamento, del Designato al trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura, opportunamente autorizzati ed istruiti. I dati personali in questione sono trattati nel rispetto delle specifiche disposizioni di legge in materia e con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
6. Il Titolare del trattamento dei dati è la Regione Basilicata, con sede in Viale Vincenzo Verrastro, n. 4 - 85100 POTENZA, nella persona del Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione in qualità di Designato del trattamento ai sensi della D.G.R. n. 540 del 19 luglio 2021, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i propri diritti e/o chiedere chiarimenti al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it
7. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono altresì essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.
8. L'interessato/a può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del precitato Regolamento.
9. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) sono: Viale V. Verrastro n. 6 - 85100, Potenza (e-mail: rpd@regione.basilicata.it PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it).

Art. 7 – (Accesso agli atti responsabile del procedimento)

1. I/le candidati/e possono esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Il responsabile del procedimento è Ezia Araneo, funzionario preposto al settore "Selezione e sviluppo delle risorse umane" presso l'ufficio Risorse Umane e Organizzazione: ezia.araneo@regione.basilicata.it ufficio.risorse.umane@cert.regione.basilicata.it

Articolo 8 - (Norme di salvaguardia)

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato sul portale «inPA» - disponibile all'indirizzo internet: www.inpa.gov.it ed è consultabile sul sito istituzionale della Regione Basilicata www.regione.basilicata.it → *amministrazione trasparente* → *bandi di concorso*.
2. Dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso decorrono i termini per eventuali impugnative secondo la normativa vigente.
3. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso.
4. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale



REGIONE BASILICATA

entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

5. L'Amministrazione, con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.
6. L'assunzione è subordinata, in ogni caso, all'esito negativo della procedura ex art. 34 bis D.Lgs. n. 165/01 e alla verifica alla data dell'assunzione della sussistenza delle condizioni giuscontabili che legittimano il reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione.

Il dirigente
Alfonso Marrazzo