

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



**DIREZIONE GENERALE RISORSE
UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI
GENERALI**

REGIONE BASILICATA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 11BB.2024/D.00311

DEL 3/7/2024

Codice Unico di Progetto: _____

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento ulteriore graduatoria finale di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE _____

DATA _____

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante: *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e ss.mm.ii., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 11/2998 con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nella competenza della Giunta regionale;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 - *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e s.m.i., intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021 e n. 4 del 29.12.2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 906 del 12.11.2021 con la quale sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 758/2021;
- VISTO,** in particolare, il *punto 7* della citata deliberazione, laddove è riservato di provvedere con separato atto all’affidamento *ad interim* degli uffici vacanti, per i quali, medio tempore, la reggenza è affidata al Direttore Generale;
- VISTA** la D.G.R. n. 762 del 14.11.2022 avente ad oggetto *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale si affida la responsabilità della Direzione Generale per le Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali, confermandosi la reggenza da parte del Direttore Generale, nella sua qualità di vertice, degli uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- DATO ATTO** che la responsabilità dell’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante: *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante *“Legge di Stabilità Regionale 2024”*;
- VISTA** la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante *“Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante *“Collegato alla Legge di Stabilità Regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 270 del 5.4.2024 avente ad oggetto il *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art.3, comma 4, del D. Lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l’esercizio finanziario 2023”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 602 del 29.9.2023 avente ad oggetto *“D.G.R. n. 214 del 14.04.2023 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.) – Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis – Aggiornamento” (come aggiornata dalla D.G.R. n. 929 del 29.12.2023 limitatamente al paragrafo “3.2.4. Formazione del personale” della Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano” dell’allegato “A”)*;

VISTA la D.G.R. n. 378 del 23.05.2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) - Approvazione ai sensi dell’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis.”;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 94 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C (ora Area degli Istruttori) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

categoria C	Codice	Profilo professionale	Posti
	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB - EIN	Esperto Informatico	3
		TOTALE	30

VISTA la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 47 - Speciale del 22.8.2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>, recante l’approvazione della graduatoria del concorso per n. 12 unità nel profilo di **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con applicazione della riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n.66/2010 nei limiti di n. 2 unità e la conseguente nomina dei vincitori;

DATO ATTO che, convocati i candidati nominati vincitori per la firma del contratto, a causa di espresse rinunce e, comunque, della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro, si è giunti al perfezionamento di n. 7 assunzioni, a far data dal 25.9.2023, a fronte delle n. 12 previste dal bando per lo specifico profilo concorsuale ed indicate nella citata D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023;

PRECISATO che dette assunzioni sono state disposte in attuazione del PTFP 2021-2023 (giusta D.G.R. n. 721/2021), recante, più in generale, la previsione di copertura nel triennio dei posti oggetto dei concorsi di cui alla D.G.R. 94/2022, nonché in attuazione della programmazione dei fabbisogni di personale di cui ai documenti acclusi al PIAO 2022-2024 (giusta D.G.R. n. 676/2022) e al PIAO 2023-2025 (giusta D.G.R. n. 214/2023) di conferma delle iniziative programmate;

DATO ATTO

- che, nelle more della definizione del giudizio instaurato innanzi al TAR di Basilicata (ricorso reg. gen. n. 501/2022), il quale ha sospeso l’efficacia della graduatoria approvata con la citata D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023 e comportato la temporanea non utilizzabilità della graduatoria del concorso per il profilo Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA), non è stato possibile procedere allo scorrimento della stessa per la copertura dei n. 5 posti rimasti vacanti;
- che, nel frattempo, n. 3 dei vincitori assunti a tempo indeterminato nei ruoli regionali hanno esercitato il recesso dal rapporto di lavoro e che, tra questi, uno si è dimesso successivamente al superamento del periodo di prova per l’assunzione presso altra pubblica amministrazione, maturando, ai sensi dell’art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali, il diritto alla conservazione del posto presso la Regione Basilicata per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell’amministrazione di destinazione;

DATO ATTO altresì che, in forza della sentenza n. 249 del 13.5.2024, il TAR di Basilicata, definitivamente pronunciando sul ricorso reg. gen. n. 501/2022, lo ha dichiarato improcedibile per

sopravvenuta carenza di interesse, determinando, in tal modo, la cessazione della materia del contendere e, per l'effetto, la cessazione della sospensione dell'efficacia della graduatoria concorsuale per il profilo Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA);

VISTA, pertanto, la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.000270 del 6.6.2024, con la quale si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito limitatamente a n. 7 unità, ovvero in favore dei candidati idonei utilmente collocati dalla posizione n. 11 alla posizione n. 17, in luogo delle n. 8 unità necessarie alla copertura integrale dei complessivi n. 12 posti a concorso, dovendosi riservare n. 1 posto al dipendente avente diritto alla conservazione dello stesso ai sensi del richiamato art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che, come accertato d'ufficio, n. 4 candidati idonei interessati dallo scorrimento di cui alla suddetta determinazione n. 11BB.2024/D.00270 del 6.6.2024 non hanno riscontrato nei termini indicati la proposta di assunzione trasmessa a mezzo *pec* e che, secondo quanto loro preannunciato nella stessa proposta, il mancato riscontro è considerato quale rinuncia, determinando, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del bando di concorso, la decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali ed abilitando, pertanto, la Regione Basilicata all'ulteriore scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di merito;

VISTA, pertanto, la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00297 del 18.6.2024, con la quale si è proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito per il profilo concorsuale Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) in favore di n. 4 unità di personale, ovvero dei candidati idonei utilmente collocati dalla 18° alla 21° posizione;

DATO ATTO che, successivamente all'adozione della D.D. n. n. 11BB.2024/D.00297 del 18.6.2024, due dei candidati idonei interessati dallo scorrimento non hanno riscontrato nei termini indicati la proposta di assunzione trasmessa a mezzo *pec*, mentre un altro dei candidati interpellati ha declinato l'invito formalizzato dallo scrivente Ufficio per l'accettazione della proposta e la successiva stipula del contratto individuale di lavoro;

RILEVATA, per l'effetto, la rinuncia e la conseguente decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali dei n. 3 candidati interessati;

CONSIDERATO, altresì, che, nel frattempo, uno dei candidati interessati dallo scorrimento di cui alla richiamata D.D. n. 11BB.2024/D.00270 del 6.6.2024, pur avendo dato riscontro alla proposta di assunzione, non ha comunque proceduto alla stipula del contratto individuale di lavoro, né ha preso servizio alla data fissata per la presa del servizio, rilevandosi, anche in questo caso, la rinuncia e la conseguente decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali, con possibilità, da parte dell'Amministrazione regionale, di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di merito;

VISTO l'art. 8, comma 7, del bando, che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori fino all'esaurimento dei posti messi a concorso;

RITENUTO, alla luce di quanto su esposto, di dover procedere allo scorrimento ulteriore della graduatoria di merito del profilo concorsuale Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) in favore di n. 4 unità di personale, ovvero dal candidato collocato alla posizione n. 22 al candidato collocato alla posizione n. 25;

DATO ATTO che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento, secondo l'ordine di merito, della graduatoria finale approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023 e relativa al profilo

concorsuale - bandito con D.G.R. n. 94 del 14.3.2022 - di **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)** in favore di n. 4 unità di personale.

- Di procedere, per l'effetto, all'assunzione dei seguenti n. 4 candidati idonei, utilmente collocati dal n. 22 al n. 25 della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali):

N.	COGNOME	NOME
22	GALASSO	FRANCESCO
23	CIRELLI	IVAN VINCENZO
24	COLLAZZO	ANTONELLA
25	BORRATA	ROBERTA

- Di rinviare, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.
- Di dare atto che le assunzioni di cui al presente provvedimento trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni citati in premessa.
- Di dare atto che, ai fini della copertura integrale dei complessivi n. 12 posti a concorso per il profilo **Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA)**, n. 1 posto è riservato, giusta D.D. n. 11BB.2024_D.000270 del 6.6.2024, al dipendente avente diritto alla conservazione dello stesso ai sensi dell'art. 25, comma 10, del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE

Alfonso Marrazzo

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento ulteriore graduatoria finale di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Alfonso Marrazzo**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>