

**Modello 12**  
**Pantouflage**

Art. 53 comma 16 *ter* d.lgs. 165/2001

Art. 10, co. 10 Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta

Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (Pantouflage)

**DICHIARAZIONE**

Il/La sottoscritto/a dipendente regionale \_\_\_\_\_ nato/a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

presa visione dell'art. 53 comma 16-*ter* del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – divieto di *pantouflage*) nonché dell'art. 10, comma 10, del Codice di comportamento dei dipendenti della Giunta regionale, consapevole secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità,

**D I C H I A R A**

di impegnarsi, qualora negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'amministrazione, al rispetto del divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività;

di essere consapevole che, ai sensi del predetto art. 53, comma 16-*ter*, i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tale divieto sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

*Trattamento dati personali: Il/La Sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi del G.D.P.R. n. 679/2016 circa il trattamento dei dati personali raccolti.*

Luogo e data

Firmato digitalmente