



DELIBERAZIONE N° 202400803

SEDUTA DEL 30/12/2024

Ufficio per il controllo di gestione e la
misurazione della performance
16BF

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Linee guida per l'attuazione delle disposizioni sulla inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, all'art. 35 bis del D.lgs n. 165/2001, nonché delle disposizioni in materia contenute nel codice di comportamento. Approvazione.

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 30/12/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente,

Presente Assente

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Pepe Pasquale	VicePresidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Cicala Carmine	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Cupparo Francesco	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.	Mongiello Laura	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: **Salvatore Capezzuto**

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE Assunta Palamone

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 16

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo
sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge statutaria regionale n. 1/20216, come modificato e integrato con Legge statutaria regionale n. 1/2018;
- VISTO** il D.lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la L.R. n° 12 del 2 marzo 1996, "*Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale*", e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n° 11 del 13 gennaio 1998, con cui sono stati individuati gli atti rientranti in via generale nelle competenze della Giunta Regionale;
- RICHIAMATA** la L.R. n° 29 del 30/12/2019 di "*Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni*";
- VISTO** il Regolamento regionale del 10/02/2021, n° 1, recante "*Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata*", e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la D.G.R. n° 219 del 19 marzo 2021, recante "*Art. 5 comma 2 Regolamento 10 febbraio 2021, n° 1. Organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale*";
- VISTA** altresì la D.G.R. n° 750 del 6 ottobre 2021, recante "*Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l'organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale.*";
- VISTA** la D.G.R. n° 775 del 6 ottobre 2021 con la quale la Giunta, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021, n° 1, ha proceduto al conferimento degli incarichi di direzione generale;
- VISTA** la D.G.R. n° 768 del 6 ottobre 2021 di definizione della graduazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale e di avvio del procedimento di rinnovo degli incarichi dirigenziali;
- VISTA** la D.G.R. n° 906 del 12 novembre 2021 di conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato;
- VISTA** la DGR 762 del 14/11/2022, avente ad oggetto "*Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale*";
- VISTA** la D.G.R. n.179 dell'8 aprile 2022, avente ad oggetto "*Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata-Approvazione*";
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 5/5/2022, recante "*Controlli interni di regolarità amministrativa*";
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 21/2/2023 recante "*Disposizioni operative sul sistema dei controlli interni della Regione Basilicata*";
- VISTA** la D.G.R. n. 230 del 14 aprile 2023, recante "*PNRR – Direttive per l'implementazione del vigente sistema dei controlli interni regionali*";
- VISTA** la L.R. n° 34 del 6 settembre 2001, relativa al nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- VISTO** il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33, recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- VISTA** la legge regionale 07 febbraio 2024, n. 3, recante "*Legge di stabilità regionale 2024*";

VISTA	la legge regionale 07 febbraio 2024, n. 4, recante “ <i>Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026</i> ”;
VISTA	la D.G.R. n. 84 del 09 febbraio 2024, avente ad oggetto “ <i>Approvazione Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026</i> ”;
VISTA	la D.G.R. n. 85 del 09 febbraio 2024, avente ad oggetto “ <i>Approvazione del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024 – 2026</i> ”;
VISTA	la L.R. n. 14/2024, recante “ <i>Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2024</i> ”;
VISTO	il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante “ <i>Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionalizzate all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia</i> ”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
VISTO	il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “ <i>Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190</i> ”, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
VISTO	il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “ <i>Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</i> ” e successive modifiche e integrazioni;
-	
RICHIAMATA	la legge 6 novembre 2012, n. 190 “ <i>Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione</i> ”;
VISTO	l’art. 35 <i>bis</i> del D.lgs. 165/2001, rubricato “ <i>Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici</i> ”;
VISTA	la delibera dell’Anac n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
VISTA	la delibera dell’Anac n. 605 del 19 dicembre 2023, con la quale è stato approvato l’aggiornamento 2023 del PNA 2022;
VISTA	la determinazione ANAC n. 833 del 3 agosto 2016, recante “ <i>Linee guida in materia di accertamento delle inconfiribilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione. Attività di vigilanza e poteri di accertamento dell’ANAC in caso di incarichi inconfiribili e incompatibili</i> ”;
VISTA	la D.G.R. n. 14 del 17 gennaio 2023, recante “ <i>L. 190/2012, art. 1, comma 8. Definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per la programmazione triennale 2023/2025</i> ”, con la quale sono stati definiti gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per la programmazione triennale 2023/2025;
VISTO	in particolare l’Obiettivo strategico n. 1 “ <i>Riduzione delle possibilità che si verifichino casi di corruzione e di illegalità all’interno dell’Amministrazione attraverso la promozione dell’utilizzo degli strumenti e delle misure di prevenzione previste dalla normativa vigente (legge n. 190/2012, D.lgs. n. 33/2013 e D.lgs. n. 39/2013) e dal Piano Nazionale Anticorruzione</i> ”, nell’ambito del quale è stato previsto il rafforzamento della regolamentazione interna, mediante l’emanazione di linee guida e/o circolari, con particolare riferimento alle situazioni di conflitto di interessi e alla modalità di controllo delle dichiarazioni rese, al fine di garantire la corretta rilevazione e gestione di tali situazioni;
VISTA	la D.G.R. 29/2024, recante “ <i>Legge 190/2012, art. 1, comma 8 - Definizione degli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e la trasparenza per l’aggiornamento del PIAO 2024/2026 sezione rischi corruttivi e trasparenza</i> ”;

- RILEVATO** che con la citata D.G.R. n. 29/2024 si è ritenuto opportuno, in una logica di attuazione nell'arco del triennio di riferimento, confermare gli obiettivi strategici fissati con la precedente D.G.R. 14/2023, proseguendo nell'attività di implementazione di tali obiettivi, lungo le direttrici di sviluppo già individuate e con un aggiornamento relativo alle misure realizzate nel corso della precedente annualità, nonché alle indicazioni contenute nel nuovo piano nazionale anticorruzione citato in precedenza;
- VISTA** la D.G.R. n. 59 del 9 febbraio 2024, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026: approvazione della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza”*, con la quale, nelle more della redazione del PIAO per il triennio 2024/2026 da parte della Direzione Generale competente, è stato approvato il documento *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* per il triennio 2024/2026, confluito nella apposita sezione del PIAO successivamente approvato;
- VISTA** la D.G.R. n. 378/2024, recante il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis.”*, successivamente aggiornato con le DD.G.R. nn. 413/2024 e 517/2024;
- VISTO** il D.P.R. n. 62/2013, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e s.m.i;
- VISTA** la D.G.R. n. 44/2023, con la quale è stato aggiornato il Codice di comportamento dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- CONSIDERATO** che per la realizzazione dell'obiettivo sopra richiamato la struttura del RPCT ha curato l'elaborazione di apposite linee guida concernenti le modalità di applicazione degli istituti dell'inconferibilità, dell'incompatibilità e del conflitto di interessi di cui alle disposizioni del D.lgs. n. 39/2013, dell'art. 35 bis del D.lgs. n.165/2001 e del Codice di comportamento, anche con la trasmissione del documento in bozza alla dirigenza al fine di favorire la valutazione partecipata e la verifica tecnica per l'implementazione informatica della nuova modulistica in raccordo con l'Ufficio Risorse Umane e l'Ufficio per l'Amministrazione digitale e i conseguenti ulteriori approfondimenti per la stesura definitiva del documento;
- CONSIDERATO** che tali linee guida rispondono allo scopo di favorire l'omogeneità di comportamenti da parte degli Uffici nell'attuazione degli adempimenti di legge, anche mediante l'utilizzo di uniforme modulistica, fatti salvi eventuali modelli già in uso presso gli uffici che soddisfino i contenuti necessari delle dichiarazioni e siano coerenti con le previsioni delle presenti linee guida;
- RAVVISATA** pertanto la necessità di approvare il documento allegato recante *“Linee guida per l'attuazione delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 39/2013, all'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni in materia contenute nel Codice di comportamento”*;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di approvare il documento allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto *“Linee guida per l'attuazione delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 39/2013, all'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni in materia contenute nel Codice di comportamento”*;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BUR e sul sito istituzionale della Regione Basilicata nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;
3. di dare mandato all'Ufficio per il controllo di gestione e la misurazione della performance di porre in essere tutti gli adempimenti susseguenti al presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito.

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Marianna Mitidieri** _____

IL DIRIGENTE **Mariarosaria Pace** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Salvatore Capezzuto**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA