DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
11BB

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 11BB.2025/D.00134 DEL 3/3/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento graduatoria di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile IL DIRIGENTE DATA

Allegati N.

Atto soggetto a pubblicazione (X) Integrale ( ) Per oggetto ( ) Per oggetto + Dispositivo

VISTO il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTA la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., recante: "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e s.m.i. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005, recante: "*Codice dell'amministrazione digitale*";

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, modificato e integrato con Legge statutaria n. 1 del 18.7.2018;

VISTA la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996, recante: "*Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale*" e s.m.i., intervenute come da ultimo con la Legge Regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante "*Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni*";

VISTO il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022, recante: "*Controlli interni di regolarità amministrativa*";

VISTO il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta Regionale, emanato ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 29/2019;

VISTO il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l'Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Basilicata, emanato ai sensi dell'art. 2 della L.R. n. 29/2019 e successive modifiche, intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021, n. 4 del 29.12.2021 e n. 4 dell'11.10. 2024, approvato con la deliberazione di Giunta Regionale n. 578 del 10 ottobre 2024;

VISTA la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021, con la quale è stato riapprovato il documento recante l'Organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta Regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;

VISTA la D.G.R. n. 506 del 14.8.2024 avente ad oggetto: "*Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale*", con la quale è stata affidata *ad interim* la Direzione Generale Risorse umane, Organizzazione e Affari generali;

DATO ATTO che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 506/2024 per le funzioni di Direttore Generale delle Risorse umane, Organizzazione e Affari generali ha assunto servizio in data 16.08.2024;

DATO ATTO, altresì, che la responsabilità dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione è assunta *ad interim* dal Direttore Generale per le Risorse umane, Organizzazione e Affari generali;

VISTO il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011, recante: "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. n. 34/2001, recante: "*Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata*" e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 7 febbraio 2024, n. 3, recante: "*Legge di Stabilità Regionale 2024*";

VISTA la L.R. 7 febbraio 2024, n. 4, recante: "*Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026*";

VISTA la D.G.R. n. 84 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

VISTA la D.G.R. n. 85 del 9 febbraio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024-2026;

VISTA la L.R. 5 aprile 2024, n. 14, recante: "*Collegato alla Legge di Stabilità Regionale*";

VISTA la D.G.R. n. 372 del 15.5.2024, recante: "*Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2023*";

VISTA la L.R. 24 ottobre 2024, n. 34, recante: "*Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026*";

VISTA la D.G.R. n. 645 del 30.10.2024 avente ad oggetto: "*Variazioni al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale, in seguito all'approvazione, da parte del Consiglio regionale, della legge regionale recante l'Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026*";

VISTA la D.C.R. n. 45 del 29 ottobre 2024, con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023 Gruppo Regione Basilicata - D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

VISTA la L.R. 30 dicembre 2024, n. 44, recante: "*Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed enti strumentali per l'esercizio finanziario 2025*", dal 1° gennaio 2025 fino all'entrata in vigore della legge di approvazione del bilancio di previsione della

Regione Basilicata per il triennio 2025-2027 e, comunque, non oltre il 30 aprile 2025, nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2025, approvati con la legge regionale 7 febbraio 2024, n. 4 (Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026) e nel rispetto di quanto previsto, al punto 8 dell'allegato n. 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011, dal principio contabile applicato della contabilità finanziaria;

VISTA la D.G.R. n. 378 del 23.5.2024 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 – Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis*";

VISTA, altresì, la D.G.R. n. 517 del 6.9.2024, con la quale si è proceduto, tra l'altro, all'aggiornamento dell'*Allegato A)* accluso al P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla citata D.G.R. n. 378/2024;

VISTO il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al D.M. 30 giugno 2022, n. 132, e, in particolare, gli artt. 7 e 8, dove è stabilito che il P.I.A.O. è adottato ed aggiornato annualmente entro il 31 gennaio e che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, detto termine è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta regionale la deliberazione della Giunta regionale n. 94 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C (ora Area degli Istruttori) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

	Codice	Profilo professionale	Posti
categoria C	RB - ESA	Esperto Servizi Amministrativi	12
	RB - ETC	Esperto Tecnico	15
	RB - EIN	Esperto Informatico	3
		TOTALE	**30**

VISTA la determinazione dirigenziale n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 47 - Speciale del 22.8.2023 e sul sito istituzionale https://regione.basilicata.it, recante l'approvazione della graduatoria del concorso per n. 12 unità nel profilo di **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con applicazione della riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 nei limiti di n. 2 unità e la conseguente nomina dei vincitori;

VISTA la successiva determinazione n. 11BB.2024/D.00411 del 22.8.2024, di parziale rettifica della graduatoria finale di merito - di cui alla richiamata D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023 - limitatamente alle posizioni dalla 54° alla 100°;

DATO ATTO che, con la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00480 del 21.10.2024, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito per il su indicato profilo concorsuale in favore di n. 26 unità di personale e con utilizzo della stessa fino alla 51° posizione;

PRECISATO che dette assunzioni sono state disposte in attuazione delle iniziative pianificate relativamente all'annualità 2024 nell'ambito della Programmazione triennale del fabbisogno 2024-2026, approvata con D.G.R. n. 378 del 23.5.2024 e recentemente aggiornata con D.G.R. n. 517 del 6.9.2024;

DATO ATTO che n. 13 idonei interpellati non hanno riscontrato nei termini prescritti la proposta di assunzione trasmessa a mezzo *pec* e che, secondo quanto loro preannunciato nella stessa proposta, il mancato riscontro è considerato quale rinuncia, determinando, ai sensi dell'art.

9, comma 4, del bando di concorso, la decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali;

VISTE, pertanto, le determinazioni dirigenziali n. 11BB.2024/D.00550 del 14.11.2024, n. 11BB.2024/D.00611 del 5.12.2024, n. 11BB.2025/D.00007 del 10.1.2025 e n. 11BB.2025/D.00034 del 27.1.2025, con le quali si è proceduto all'ulteriore scorrimento della graduatoria di merito relativa al su indicato profilo concorsuale al fine di sostituire i candidati che non hanno aderito alla proposta di assunzione nei ruoli regionali;

DATO ATTO che:

- una candidata interessata dallo scorrimento di cui alla citata determinazione n. 11BB.2025/D.00007 del 10.1.2025, pur avendo accettato la proposta di assunzione, non ha proceduto alla stipula del contratto individuale di lavoro e non ha, pertanto, preso servizio alla prefissata data del 17.2.2025, determinandosi la rinuncia e la conseguente decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali, comunicata con nota Prot. n. 39559_U del 18.2.2025;
- una candidata tra le n. 2 interessate dallo scorrimento disposto con la richiamata determinazione n. 11BB.2025/D.00034 del 27.1.2025 ha rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato trasmessa a mezzo *pec*, conseguendone, per l'effetto, la decadenza dal diritto all'assunzione nei ruoli regionali, comunicata con nota Prot. n. 38531_U del 17.2.2025;

DATO ATTO, altresì, che:

- con D.D. n. n. 11BB.2025/D.00117 del 20.02.2025, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria del profilo concorsuale Specialista giuridico-amministrativo (cod. RB-SGA) con contestuale diposizione di assunzione in favore della candidata idonea collocata alla 64° posizione, rilevandosi, al contempo, che la stessa candidata è stata assunta nei ruoli regionali, giusta D.D. n. 11BB.2024/D.00480 del 21.10.2024, con decorrenza dal 2 dicembre 2024 - profilo Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) e con inquadramento nell'Area degli Istruttori (già Categoria C);
- che, con nota Prot. n. 44074_E del 24.2.2025, l'interessata ha formalmente comunicato l'accettazione della nuova proposta di assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza dal 3 marzo 2025 - profilo Specialista giuridico-amministrativo (cod. RB-SGA) e con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ (già Categoria D), determinandosi, per effetto della stipula del relativo contratto individuale di lavoro in data 27.2.2025, la cessazione di quello precedentemente sottoscritto in data 26.11.2024;

RILEVATA la sussistenza dell'interesse a pervenire alla completa attuazione delle assunzioni programmate per l'anno 2024, utilizzando a pieno le facoltà consentite dal P.I.A.O. al fine di soddisfare il fabbisogno organizzativo rappresentato;

RITENUTO, a tale fine, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria di merito relativa al profilo concorsuale di Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA) in favore di complessive n. 3 unità di personale, ovvero dei candidati idonei utilmente collocati dalla 77° alla 79° posizione;

VISTO l'art. 8, comma 7, del bando, che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori fino all'esaurimento dei posti messi a concorso;

PRECISATO che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio segue la verifica delle condizioni giuridiche e contabili richieste per il reclutamento di nuovo personale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 94 del 14.3.2022 - di **Esperto Servizi Amministrativi (cod. RB-ESA),** approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00369 del 21.8.2023 ed emendata con D.D. n. 11BB.2024/D.00411 del 22.8.2024 limitatamente alle posizioni dalla 54° alla 100°, in favore di n. 3 unità di personale.

2. Di procedere, per l'effetto, all'assunzione dei candidati idonei di seguito indicati, collocati dal 77° al 79° posto della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (già cat. C nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali):

N.	COGNOME	NOME
77	ALBANO	ANTONIO
78	SCOCOZZA	CARMEN
79	COLELLI	IRENE

3. Di rinviare, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.

4. Di dare atto che l'assunzione di cui al presente provvedimento, disposta in sostituzione di n. 3 unità rinunciatarie rientranti nel contingente di personale programmato per l'anno 2024 nel piano assunzionale per il triennio 2024-2026, trova copertura - secondo i limiti di cui al punto 8 dell'allegato n. 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 - nello stanziamento dei capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto dell'ultimo bilancio di previsione approvato, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni del personale citati in premessa.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale https://regione.basilicata.it nella pagina dedicata al profilo **Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

IL DIRIGENTE

Michele Busciolano

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria C - posizione economica C1. Profilo Esperto Servizi Amministrativi (Codice RB-ESA). Scorrimento graduatoria di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa IL DIRIGENTE DATA

OSSERVAZIONI

IL DIRIGENTE GENERALE **Michele Busciolano**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali