

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE PRESIDENZA
DELLA GIUNTA E PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
30BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 30BB.2025/D.00736

DEL 30/12/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e s.m.i. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrata con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e s.m.i., intervenute come da ultimo con la Legge regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 in materia di *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e successive modifiche, intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021, n. 4 del 29.12.2021 e, da ultimo, n. 4 dell’11.10. 2024 approvato con la deliberazione di Giunta regionale n. 578 del 10 ottobre 2024;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTE** le DD.GG.RR. n. 906 del 12.11.2021, n. 1044 del 28.12.2021 e n. 23 del 21.01.2022, con le quali sono stati conferiti incarichi direzionali di strutture regionali ai dirigenti regionali a tempo indeterminato interessati dall’interpello di cui alla D.G.R. n. 768/2021;
- VISTA** la D.G.R. n. 455 del 5 agosto 2025 con la quale sono stati prorogati ulteriormente gli incarichi di direzione degli Uffici regionali conferiti con le DD.GG.RR. n. 906/2021, n. 1044/2021 e n. 23/2022;
- VISTA** la D.G.R. n. 315 del 20 giugno 2025 con la quale è stato approvato il documento *“Strutture amministrative della Giunta regionale”* recante la proposta di riorganizzazione interna delle Direzioni Generali con l’individuazione degli Uffici e delle relative declaratorie;
- VISTA** la D.G.R. n. 316 del 20 giugno 2025 avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale è stata affidata la Direzione Generale per la Presidenza della Giunta e Programmazione strategica;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 316/2025 per le funzioni di Direttore Generale per la Presidenza della Giunta e Programmazione strategica ha assunto servizio in data 1° luglio 2025;
- DATO ATTO** che i Direttori Generali, nella loro qualità di vertice, assumono la reggenza degli Uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- RICHIAMATA** la D.G.R. n. 385 del 23 luglio 2025 che detta indirizzi operativi transitori per il passaggio al nuovo sistema organizzativo, stabilendo che l’Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è collocato nell’ambito della Direzione Generale *“Presidenza della Giunta e Programmazione Strategica”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la D.G.R. n. 129 del 28.03.2025 avente ad oggetto *“Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) 2025-2027. Approvazione”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 201 del 10.04.2025 riguardante il riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2024, ai sensi dell’art. 3, comma 4, del D. lgs. 118/2011 e conseguente variazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026;
- VISTA** la L.R. 28 aprile 2025, n. 21 recante *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- VISTA** la L.R. 28 aprile 2025, n. 22 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027”*;

- VISTA** la D.G.R. n. 217 del 29 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- VISTA** la D.G.R. n. 218 del 29 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027;
- VISTA** la D.G.R. n. 262 del 23 maggio 2025 avente ad oggetto *“Approvazione disegno di legge: Rendiconto generale della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2024”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 502 del 26 agosto 2025 recante *“Rendiconto consolidato della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2024 - Integrazione alla Delibera di Giunta n. 262 del 23.05.2025”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 522 del 2 settembre 2025 avente ad oggetto *“D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126. Approvazione Bilancio Consolidato 2024 Gruppo Regione Basilicata”*;
- VISTA** la L.R. 16 dicembre 2025, n. 52 recante *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027”*;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 95 del 14.3.2022 di indizione del concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 93 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali, distinte per i seguenti profili e codici di concorso:

	Codice	Profilo professionale	Posti
Categoria D	RB - SGA	Specialista giuridico - amministrativo	19
	RB - SEF	Specialista economico - finanziario	13
	RB - SPPTI	Specialista di pianificazione, programmazione e tecnologia dell'informatica	22
	RB - STA	Specialista tecnico - architetto	3
	RB - STI1	Specialista tecnico - ingegnere1	14
	RB - STBC	Specialista tecnico - biologo/chimico	3
	RB - STI2	Specialista tecnico - ingegnere2	16
	RB - STG	Specialista tecnico - geologo	3
TOTALE			93

- VISTA** la propria determinazione n. 11BB.2023/D.00370 del 21.08.2023 recante l'approvazione della graduatoria del concorso per n. 19 unità nel profilo di **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)** e la nomina dei vincitori, come in seguito emendata con determinazione n.11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023, pubblicata sul B.U.R. n. 57 - Speciale - del 30 ottobre 2023 e sul sito istituzionale <https://regione.basilicata.it>;
- VISTA** la successiva determinazione n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024, recante l'ulteriore parziale modifica della graduatoria, limitatamente alle posizioni comprese tra la 46^a e la 82^a, derivata dagli esiti delle verifiche eseguite sui titoli dichiarati e oggetto di valutazione, applicandosi - a parità di merito - le precedenza ai sensi dell'art. 8 comma 2 del bando e dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 sulla base di quanto risultante dagli atti trasmessi dalla Commissione;
- VISTA** la determinazione dirigenziale n. 11BB.2024/D.00500 del 6.11.2024, con la quale in applicazione delle preferenze di cui al citato art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, si è proceduto alla rideterminazione dell'ordine di classifica degli idonei a pari merito occupanti la posizione 81^a e 82^a nella graduatoria di cui alla D.D. n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024;
- DATO ATTO** che, nel corso degli ultimi due anni, con distinte determinazioni, la Regione Basilicata ha proceduto allo scorrimento della graduatoria finale di merito per il su indicato profilo concorsuale sino alla posizione 64^a e che lo stesso scorrimento è stato disposto:

- per la copertura dei posti lasciati liberi - a causa di recessi esercitati dopo l'assunzione o di rinunce espresse e, comunque, della mancata sottoscrizione del contratto di lavoro - e sino all'esaurimento dei n. 19 posti messi a concorso e previsti tra le iniziative di fabbisogno del personale pianificate con riferimento al triennio 2021 - 2023;
- successivamente, per la completa attuazione della programmazione delle assunzioni programmate con riferimento all'annualità 2024, provvedendo, a tal fine, a sostituire quei candidati che, formalmente interpellati, hanno rinunciato alla proposta di assunzione nei ruoli regionali decadendo dal relativo diritto ai sensi dell'art. 9, comma 4, del bando di concorso;

VISTA la D.G.R. n. 133 del 28 marzo 2025, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis”*, aggiornata dalla D.G.R. n. 564 del 30 settembre 2025 relativamente agli obiettivi AP1 *“Obiettivi di valore pubblico e performance”*, AP2 *“Elenco Centri di costo”*, AP3 *“Elenco Obiettivi strategici e operativi”* nell'ambito dell'Allegato A);

VISTA, altresì, la D.G.R. n. 678 del 6 novembre 2025, con la quale si è proceduto all'ulteriore aggiornamento dell'Allegato A) accluso al P.I.A.O. 2025-2027 di cui alla citata D.G.R. n. 133/2025 relativamente al PTFP 2025-2027, incrementando, con riferimento all'annualità 2025, il numero di unità per il reclutamento di Funzionari mediante lo scorrimento della vigente graduatoria regionale per il profilo **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**;

VISTA, pertanto, la determinazione dirigenziale n. 30BB.2025/D.00495 del 10.11.2025, con la quale, in attuazione delle iniziative pianificate relativamente all'annualità 2025 nell'ambito della PTFP 2025-2027, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito per il su indicato profilo concorsuale in favore di n. 35 unità di personale, con utilizzo della stessa dal 65^a al 103^a posto e con esclusione degli idonei nel frattempo assunti nei ruoli degli Enti autorizzati all'utilizzo della stessa graduatoria;

VISTE le successive determinazioni dirigenziali n. 30BB.2025/D.00524 del 18.11.2025, n. 30BB.2025/D.00554 del 26.11.2025, n. 30BB.2025/D.00601 del 03.12.2025, n. 30BB.2025/D.00634 del 10.12.2025 e n. 30BB.2025/D.00670 del 17.12.2025, con le quali si è proceduto all'ulteriore scorrimento della graduatoria di merito relativa al su indicato profilo concorsuale al fine di sostituire quei candidati che, formalmente interpellati, hanno rinunciato alla proposta di assunzione nei ruoli regionali, decadendo dal relativo diritto ai sensi dell'art. 9, comma 4, del bando di concorso;

DATO ATTO che, alla data odierna, nonostante le richiamate determinazioni di scorrimento, sono complessivamente n. 6 i candidati convocati che non hanno aderito alla proposta di assunzione entro i termini fissati o che, pur avendo inizialmente manifestato la propria disponibilità, hanno successivamente revocato la stessa non procedendo alla sottoscrizione del contratto nei termini previsti;

RILEVATA la sussistenza dell'interesse pubblico a pervenire alla completa attuazione delle assunzioni programmate per l'anno 2025, utilizzando integralmente le facoltà assunzionali previste dal P.I.A.O., al fine di soddisfare il fabbisogno organizzativo rappresentato;

DATO ATTO che, a tal fine e per esigenze di economia procedimentale, si è provveduto alla raccolta di manifestazioni di interesse, finalizzate a verificare l'eventuale disponibilità dei candidati utilmente collocati nella graduatoria per il profilo Specialista giuridico - amministrativo (cod. RB-SGA), sino a concorrenza dell'esiguo numero di posti residui disponibili tra i complessivi n. 35 pianificati secondo la vigente programmazione del fabbisogno di personale;

VISTE le n. 15 manifestazioni di interesse formalmente inviate a n. 15 candidati collocati in graduatoria dalla posizione n. 148^a - immediatamente successiva all'ultima posizione

interpellata con la D.D. n. 30BB.2025/D.00670 del 17 dicembre 2025 - sino alla posizione n. 163[^], con esclusione del candidato collocato alla posizione n. 162[^], dichiarato vincitore in forza di riserva di legge, già decaduto per non aver aderito alla proposta di assunzione rivoltagli in quanto titolare di riserva;

RILEVATO che, entro i termini prescritti, soltanto n. 9 candidati hanno trasmesso la propria manifestazione di interesse secondo le modalità previste e che, come indicato nella comunicazione loro inviata, la mancata risposta entro il termine assegnato è stata intesa quale indisponibilità ai fini di eventuali successive convocazioni finalizzate all'assunzione;

DATO ATTO che una candidata tra i n. 9 che hanno riscontrato favorevolmente la manifestazione di interesse ha poi comunicato di aver sottoscritto in data 29 dicembre 2025 un contratto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, con altro Ente pubblico, al quale l'utilizzo della graduatoria per il profilo Specialista giuridico - amministrativo (cod. RB-SGA) è stato consentito previo formale accordo, conseguendone, per l'effetto, la decadenza dalla graduatoria stessa;

ACQUISITA, da parte dell'Ente utilizzatore, la conferma dell'avvenuta contrattualizzazione a tempo pieno e indeterminato della candidata interessata;

DATO ATTO, altresì, della indisponibilità dei restanti n. 6 candidati che non hanno riscontrato nei prescritti termini, ai quali, con distinte comunicazioni del 29 dicembre 2025, è stata resa nota l'impossibilità di procedere ad eventuali successive convocazioni finalizzate all'assunzione nei ruoli regionali;

RITENUTO, pertanto, di poter interpellare esclusivamente quei candidati che hanno manifestato interesse e di dover disporre, per l'effetto, l'assunzione dei candidati collocati rispettivamente alle posizioni n. 148[^], n. 149[^], n. 150[^], n. 154[^], n. 155[^] e n. 157[^] secondo l'ordine di merito della graduatoria concorsuale e sino a concorrenza dei n. 6 posti residui disponibili;

CONSIDERATO che:

- l'efficacia della graduatoria per il profilo concorsuale in esame è disciplinata dall'art. 20, comma 10, della legge regionale 2 marzo 1996, n. 12 e successive modificazioni;
- con legge regionale 30 dicembre 2024, n. 45, recante "Proroga delle graduatorie dei concorsi pubblici delle assunzioni a tempo indeterminato della regione e degli enti strumentali" (Bollettino Ufficiale n. 63 - Speciale del 30 dicembre 2024), la validità delle graduatorie per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, approvate negli anni 2022 e 2023 relative ai concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione regionale, è stata prorogata al 31 dicembre 2025;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 35, comma 5-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua candidati idonei, numericamente o nominativamente individuati e secondo l'ordine di graduatoria, ai fini della successiva convocazione, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, la convocazione degli interessati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per l'assunzione in servizio è rinviata a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione;

PRECISATO, da ultimo, che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione in servizio è comunque subordinata alla preventiva verifica della sussistenza delle condizioni giuridiche e contabili previste dalla normativa vigente per il reclutamento di nuovo personale;

DETERMINA

1. Di procedere, per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono riportati integralmente, allo scorrimento della graduatoria finale di merito relativa al profilo concorsuale - bandito con D.G.R. n. 95 del 14.3.2022 - di **Specialista giuridico amministrativo (Codice RB-SGA)**, approvata con D.D. n. 11BB.2023/D.00370 del 21.8.2023 e parzialmente emendata con D.D. n. 11BB.2023/D.00480 del 26.10.2023 e con successiva D.D. n. 11BB.2024/D.00412 del 22.8.2024, ai fini della totale copertura dei posti programmati per l'annualità 2025.
2. Di dare atto che lo scorrimento è disposto in favore di n. 6 unità di personale, tale essendo il numero residuo delle unità da reclutare per detta annualità secondo il fabbisogno pianificato nel P.I.A.O. 2025-2027.
3. Di disporre, per l'effetto, l'assunzione dei candidati idonei di seguito elencati con indicazione della posizione di collocamento nell'ambito della graduatoria di merito per il profilo concorsuale **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**, così individuati all'esito della procedura di interpello descritta in premessa:

N.	COGNOME	NOME
148	POSTIGLIONE	ELISABETTA
149	CIGNARALE	ANDREA PASQUALE
150	FORTUNATO	LUCIANO VITTORIO
154	MATTATELLI	LUCIA
155	CAGGIANO	ANGELO
157	MASOTTI	VITO

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 5-*sexies*, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua candidati idonei, numericamente o nominativamente individuati e secondo l'ordine di graduatoria, ai fini della successiva convocazione, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione.
5. Di rinviare, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli regionali.
6. Di dare atto che la convocazione per la firma del contratto e per l'assunzione in servizio è comunque subordinata alla preventiva verifica della sussistenza delle condizioni giuridiche e contabili previste dalla normativa vigente per il reclutamento di nuovo personale.
7. Di dare atto che, alla stipula del contratto di lavoro, sarà disposto l'inquadramento delle su elencate unità di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. D nel previgente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali).
8. Di dare atto che le assunzioni che disposte in base al presente provvedimento trovano copertura sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, del personale e del comparto del corrente bilancio di previsione, in attuazione nei documenti di programmazione dei fabbisogni del personale citati in premessa.
9. Restano comunque salvi gli effetti di cui all'artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella bacheca Concorsi Pubblici della *homepage* del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata al profilo **Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Ezia Araneo

IL DIRIGENTE

Donato Del Corso

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 93 unità di personale non dirigenziale di categoria D - posizione economica D1. Profilo Specialista giuridico-amministrativo (Codice RB-SGA). Scorrimento graduatoria di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTEDATA**OSSERVAZIONI**IL DIRIGENTE GENERALE **Donato Del Corso**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>