

**CONVENZIONE  
TRA  
LA REGIONE BASILICATA  
E  
L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA**

**PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO  
A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO  
TRASFORMABILE ALLA SCADENZA IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**

Ai sensi dell'art. 3-ter, comma 2, D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito in legge n. 74/2023  
e del D.M. 21 dicembre 2023

**PREMESSO CHE**

- La Regione Basilicata (d'ora innanzi anche "Amministrazione") definisce la propria struttura organizzativa per rispondere alle esigenze dei cittadini e del proprio territorio nell'ambito della propria autonomia e nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari;
- con deliberazione della Giunta regionale n. 133 del 28 marzo 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, con il quale è stato definito il fabbisogno di personale conseguente agli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;
- con deliberazione di Giunta regionale n. 678 del 6 novembre 2025 si è proceduto all'aggiornamento dell'Allegato A) - Sezione III "Organizzazione e capitale umano" - accluso al P.I.A.O. 2025-2027 relativamente al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027;
- l'art. 3-ter, comma 2, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, convertito in legge n. 74/2023, ha introdotto nuove misure per favorire il reclutamento di giovani da inserire nella PA, tramite contratti a tempo determinato di formazione e lavoro per studenti di età inferiore a 24 anni, che siano iscritti almeno al terzo anno del corso di studi e che siano in regola con il conseguimento dei crediti formativi universitari, attraverso la stipula di convenzioni non onerose con istituzioni universitarie legalmente riconosciute;
- l'art. 4 del D.M. 21 dicembre 2023, pubblicato il 22 gennaio 2024, di attuazione dell'art. 3-ter del D.L. n. 44/2023, stabilisce che le procedure selettive siano bandite dalle amministrazioni sulla base dell'ambito territoriale coincidente con la sede comunale, provinciale o regionale dell'Università convenzionata;

**CONSIDERATO CHE**

- nel territorio regionale ha sede l'Università degli Studi della Basilicata (d'ora innanzi anche "Università") presso la quale sono attivi importanti percorsi accademici;
- l'Università concorre attivamente allo sviluppo scientifico e culturale del territorio, anche favorendo i rapporti con le istituzioni pubbliche e private;
- l'Università garantisce tutti i livelli di formazione universitaria per la preparazione e la specializzazione delle diverse figure professionali e scientifiche. L'offerta formativa dell'Ateneo può comprendere, altresì, corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale, attività di formazione continua, permanente e ricorrente e ogni altra attività formativa prevista dalla normativa vigente;

- la Regione Basilicata e l'Università degli Studi della Basilicata, ispirandosi al principio di leale collaborazione istituzionale di cui all'art. 120 della Costituzione, intendono consolidare le proprie intese istituzionali e promuovere il percorso di crescita professionale e di valorizzazione delle competenze di giovani studenti meritevoli, con l'intento di favorirne l'inserimento lavorativo, anche al fine di accelerare i processi di digitalizzazione della pubblica amministrazione;
- l'Università degli Studi della Basilicata ha intrapreso iniziative formative coerenti con le esigenze di innovazione e con le competenze professionali che questa Amministrazione intende accrescere;
- è intenzione della Regione Basilicata valorizzare, sviluppare e accrescere le conoscenze degli studenti all'interno di un percorso di professionalizzazione della durata di n. 36 mesi;
- l'Università intende attivare ogni iniziativa idonea a consentire ai propri studenti meritevoli, secondo quanto indicato dal D.M. 21 dicembre 2023, di accrescere le proprie competenze e professionalità.

Tutto ciò premesso e considerato quale parte integrante e sostanziale della presente Convenzione, la Regione Basilicata, rappresentata dal Presidente della Giunta regionale e legale rappresentante, dott. Vito BARDI, e l'Università degli Studi della Basilicata, rappresentata dal Rettore e legale rappresentante, prof. Ignazio Marcello MANCINI

## **CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:**

### **Art. 1 - Oggetto**

1. La presente Convenzione intende favorire, ai sensi dell'art. 3-ter, comma 2, del D.L. n. 44/2023 e del D.M. 21.12.2023, il reclutamento di giovani studenti, qualificati e meritevoli, con meno 24 anni di età frequentanti l'Università da inserire nella struttura organizzativa dell'Amministrazione.
2. Le professionalità oggetto del reclutamento e delle attività di valorizzazione, pari a complessive n. 8 unità di personale dell'Area dei Funzionari, rivengono dal Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027, di cui all'Allegato A) - Sezione III "Organizzazione e capitale umano" - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato dall'Amministrazione.
3. Le conoscenze e le competenze che l'Amministrazione intende valorizzare e accrescere derivano da ambiti specifici di percorsi formativi attivati dall'Università e, nello specifico, si concretizzano nell'individuazione delle n. 8 unità per i seguenti profili professionali:
  - n. 4 del Dipartimento di Ingegneria, di cui: n. 2 studenti in materia di ingegneria civile e ambientale e n. 2 studenti in materia di tecnologie informatiche;
  - n. 4 del Dipartimento per l'Innovazione umanistica, scientifica e sociale (DIUSS), di cui: n. 2 studenti in materia di economia aziendale e management e n. 2 studenti in materia di tutela dei patrimoni culturali e valorizzazione territoriale.

### **Art. 2 - Durata**

1. La presente Convenzione entra in vigore a decorrere dal giorno della stipulazione di entrambe le Parti e ha la durata corrispondente a quella stabilita dalla normativa di riferimento vigente, attualmente prevista fino al 31 dicembre 2026, salve eventuali proroghe che dovessero essere disposte dal legislatore.

### **Art. 3 - Percorso selettivo**

1. L'Amministrazione pubblicherà l'Avviso sul Portale del Reclutamento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul proprio sito istituzionale, indicando i requisiti generali di accesso, così come previsti dalla vigente normativa, nonché i requisiti specifici per l'accesso alla procedura di cui all'art.3-ter, comma 2, del D.L. n. 44/23 e al D.M. 21 dicembre 2023.
2. La selezione sarà rivolta agli studenti meritevoli e qualificati con meno di 24 anni iscritti all'Università, che siano iscritti almeno al terzo anno del corso di studi e che siano in regola con il conseguimento dei crediti formativi universitari.

3. I requisiti per l'ammissione alle procedure selettive devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Possono essere assunti in servizio anche i candidati che alla data dell'assunzione abbiano conseguito la Laurea o abbiano compiuto il ventiquattresimo anno d'età.
4. L'Avviso di selezione individua gli ambiti organizzativi dell'Amministrazione in cui andranno ad essere collocati i candidati selezionati.
5. L'Avviso di selezione deve prevedere la presenza, in seno alla Commissione esaminatrice, di almeno un docente dell'Università esperto negli ambiti di conoscenze e competenze richiesti.
6. Le selezioni prevedono l'effettuazione di una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, una prova orale e la valutazione dei titoli per la formulazione e l'approvazione di una graduatoria di merito.
7. La prova scritta, vertente sulle materie previste dall'Avviso, può consistere nella redazione di un elaborato, in questionari a risposta sintetica o multipla.
8. La prova orale è volta ad accertare il possesso dell'insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e attitudinali, nonché la conoscenza di almeno una lingua straniera.
9. L'Amministrazione, in concorso con l'Università, determina nell'Avviso i titoli valutabili e le materie oggetto delle prove d'esame secondo criteri di rilevanza e di attinenza con i profili messi a concorso, valorizzando il merito.

#### **Art. 4 - Contratto e inquadramento**

1. I giovani selezionati saranno assunti a tempo determinato per la durata massima di 36 mesi con contratto di formazione e lavoro e saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari, nel profilo professionale indicato nel bando.
2. Alla scadenza del contratto a tempo determinato, in presenza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, del conseguimento del titolo di Laurea e della valutazione positiva del servizio prestato secondo quelle che sono le previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente dell'Amministrazione, il rapporto di lavoro si trasforma in rapporto a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali indicate dal citato art. 3-ter del D.L. n. 44/2023.
3. I soggetti selezionati saranno collocati nella Direzione Generale di assegnazione in base al profilo professionale ricercato e alle necessità.
4. La Direzione Generale di assegnazione potrà essere successivamente modificata in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione e nel rispetto delle conoscenze acquisite dai giovani selezionati al fine di ottimizzare e valorizzare il percorso di crescita professionale.

#### **Art. 5 - Il percorso formativo**

1. Nell'Avviso sono riportate le conoscenze e le capacità richieste per il profilo professionale, individuando le conoscenze e le capacità oggetto di valutazione e quelle oggetto di percorsi formativi.
2. L'Amministrazione si impegna ad assicurare ai giovani assunti l'acquisizione di conoscenze specifiche sul funzionamento dell'Amministrazione, di conoscenze tecniche specifiche di tipo amministrativo e di competenze operative, sia attraverso specifici percorsi di formazione sia attraverso una formazione "on the job", che consente la trasmissione del capitale di competenze accumulato dal personale già in servizio, da coinvolgere attivamente nel processo di formazione e affiancamento anche mediante l'attivazione di percorsi nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti.
3. I giovani selezionati ed assunti sono comunque ricompresi nell'ambito dell'attività formativa in favore della generalità dei dipendenti di ruolo della Regione Basilicata, erogata a carattere obbligatorio o meno.
4. L'Università si impegna a predisporre il piano formativo, riportante le competenze da acquisire e da accrescere, da erogare ai candidati selezionati, nonché ad attivare ulteriori iniziative di formazione universitaria e professionale volte ad agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro pubblico.
5. Alle iniziative di formazione universitaria e professionale possono partecipare a titolo gratuito sia i candidati selezionati sia i dipendenti di ruolo individuati dall'Amministrazione, sulla base dei fabbisogni relativi a specifiche competenze oggetto della presente Convenzione.



**REGIONE  
BASILICATA**

6. Qualora su richiesta dell'Amministrazione venissero attivati da parte dell'Università, con oneri a carico dell'Amministrazione, appositi corsi professionalizzanti o progetti di formazione per i propri dipendenti di ruolo, i candidati selezionati potranno partecipare a tali corsi e progetti a titolo gratuito.

7. I dirigenti o i dipendenti nei ruoli regionali, su richiesta dell'Università ed a completamento del piano formativo, potranno portare testimonianze o partecipare, in qualità di relatori, a corsi, seminari o esercitazioni.

#### **Art. 6 - Promozione**

1. Per favorire il conseguimento degli obiettivi e finalità sottesi alla presente Convenzione l'Amministrazione, in coordinamento con l'Università, promuove eventi, attività di divulgazione delle possibilità occupazionali offerte ed organizza seminari su specifici ambiti di competenza istituzionale/amministrativa affinché gli studenti possano essere edotti delle possibilità di applicazione delle conoscenze acquisite nel percorso universitario. I seminari potranno coinvolgere il personale dipendente, della dirigenza e del comparto, dell'Amministrazione.

#### **Art. 7 - Referenti**

1. Ciascuna delle Parti indica un Referente amministrativo della Convenzione, al quale competono il coordinamento e la gestione delle attività esecutive della presente Convenzione.

2. Il Referente amministrativo dell'Amministrazione è l'avv. Donato DEL CORSO, Dirigente dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, e-mail [donato.delcorso@regione.basilicata.it](mailto:donato.delcorso@regione.basilicata.it).

3. Il Referente amministrativo dell'Università è la dott.ssa Bianca ANDRETTA, Segretario del Centro di Ateneo per i Percorsi di Orientamento, Lifelong Learning e supporto agli Studenti - POLiS, e-mail [bianca.andretta@unibas.it](mailto:bianca.andretta@unibas.it).

#### **Art. 8 - Trattamento dati personali**

Le Parti provvedono, ognuno per quanto di competenza, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, al trattamento dei dati personali in conformità a quanto disposto dal GDPR ed al D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e si riconoscono titolari autonomi del trattamento dei dati personali trattati.

#### **Art. 9 - Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione, si fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 3-ter, comma 2, del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, conv. in legge n. 74/2023, e al decreto attuativo 21 dicembre 2023.

per la Regione Basilicata

per l'Università degli Studi della Basilicata