

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE



REGIONE BASILICATA

DIREZIONE GENERALE PRESIDENZA
DELLA GIUNTA E PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA

Ufficio Risorse umane e Organizzazione
30BB

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 30BB.2026/D.00498

DEL 6/5/2026

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

D.G.R. n. 635 del 30.09.2022 - Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 18 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti della Regione Basilicata. Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (codice di concorso RB-PICLG). Approvazione graduatoria di merito.

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

LIQUIDAZIONI

Num. Liquidazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

VARIAZIONI / DISIMPEGNI / ECONOMIE

Num. Registrazione	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Num. Impegno	Atto	Num. Atto	Data Atto

ACCERTAMENTO

Importo da accertare

Note

Visto di regolarità contabile

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

- VISTO** il D. lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- VISTO** il D. lgs. n. 33 del 14.3.2013 e s.m.i. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** il D. lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata approvato con Legge statutaria n. 1 del 17.11.2016, come modificata e integrata con Legge statutaria n. 1 del 18.07.2018;
- VISTA** la Legge regionale n. 12 del 2 marzo 1996 recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”* e s.m.i., intervenute come da ultimo con la Legge regionale n. 29 del 30 dicembre 2019 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta Regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO** il Regolamento n. 1 del 5 maggio 2022 in materia di *“Controlli interni di regolarità amministrativa”*;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 164 del 24.10.2020 concernente l’organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale emanato ai sensi dell’art. 1 della menzionata L.R. n. 29/2019;
- VISTO** il Regolamento regionale n. 1 del 10 febbraio 2021 riguardante l’Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata emanato ai sensi dell’art. 2 della succitata L.R. n. 29/2019 e successive modifiche, intervenute con il Regolamento n. 3 del 15.11.2021, n. 4 del 29.12.2021 e, da ultimo, n. 4 dell’11.10. 2024 approvato con la deliberazione di Giunta regionale n. 578 del 10 ottobre 2024;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 6 ottobre 2021 con la quale è stato riapprovato il documento recante l’organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale, contenente la rappresentazione integrale del riassetto organizzativo;
- VISTA** la D.G.R. n. 29 del 26 febbraio 2026 avente ad oggetto *“Regolamento n. 1/2021, articolo 5, comma 2. Nuova organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 316 del 20 giugno 2025 avente ad oggetto: *“Art. 3 del Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*, con la quale è stata affidata la Direzione Generale per la Presidenza della Giunta e Programmazione strategica;
- DATO ATTO** che il Dirigente designato con la citata D.G.R. n. 316/2025 per le funzioni di Direttore Generale per la Presidenza della Giunta e Programmazione strategica ha assunto servizio in data 1° luglio 2025;
- DATO ATTO** che i Direttori Generali, nella loro qualità di vertice, assumono la reggenza degli Uffici vacanti presso la Direzione assegnata;
- VISTO** il D. lgs. n. 118 del 23.6.2011 recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L.R. n. 34/2001 recante *“Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la D.G.R. n. 7 del 30 gennaio 2026 con cui è stato approvato il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2026-2028;
- VISTA** la L.R. 28 aprile 2025, n. 21 recante *“Legge di stabilità regionale 2025”*;
- VISTA** la L.R. 28 aprile 2025, n. 22 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 217 del 29 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- VISTA** la D.G.R. n. 218 del 29 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027;
- VISTA** la D.G.R. n. 522 del 2 settembre 2025 avente ad oggetto *“D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126. Approvazione Bilancio Consolidato 2024 Gruppo Regione Basilicata”*;
- VISTA** la L.R. 16 dicembre 2025, n. 52 recante *“Assestamento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027”*;
- VISTA** la L.R. 23 dicembre 2025, n. 53, avente ad oggetto *“Autorizzazione all’esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed entri strumentali per l’esercizio finanziario 2026”*;

- VISTA** la L.R. 30 dicembre 2025, n. 57, recante *“Collegato alla legge di stabilità regionale 2025”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 51 del 10 marzo 2026 con la quale è stato approvato il disegno di legge concernente il Rendiconto generale della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2024;
- VISTA** la D.G.R. n. 50 del 10 marzo 2026, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 come modificato con Legge 24 febbraio 2023, n. 14 art. 11-bis”*;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 92 del 14 marzo 2022, con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Basilicata e FormezPA in ordine all'espletamento di procedure per il reclutamento di personale dall'esterno;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 635 del 30.09.2022 di indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 18 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti della Regione Basilicata, come di seguito specificato:

Area di competenza	n. posti a concorso
Codice di concorso: RB – AGA	
Area Giuridico-Amministrativa	2
Codice di concorso: RB – AEF	
Area Economica e Finanziaria	2
Codice di concorso: RB – APEN	
Area Attuazione Programmi europei e nazionali	2
Codice di concorso: RB – PICLG	
Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili	4
Codice di concorso: RB – AT	
Area Tecnica	6
Codice di concorso: RB – ASM	
Area Sanitaria (Medico)	1
Codice di concorso: RB – ASF	
Area Sanitaria (Farmacista)	1
TOTALE	18

- VISTO** il bando di concorso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata n. 52/2022 e nel sito istituzionale della Regione Basilicata www.regione.basilicata.it, con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale *“Concorsi ed Esami”* - n. 96 del 6 dicembre 2022;
- VISTO** l'art. 2 del bando di concorso, rubricato *“Requisiti per l'ammissione”*, il quale:

- al comma 1 elenca i requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale, stabilendo che gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio;
- al comma 2 stabilisce che: *"In caso di difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dal concorso all'esito della verifica del possesso dei medesimi requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni. Tale esclusione è disposta con provvedimento dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione"*;
- al comma 3 precisa che: *"Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i concorrenti partecipano con riserva alle prove. La mancata esclusione dalle prove non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né sana le irregolarità della domanda stessa"*;

VISTO, altresì, l'art. 12, comma 6, del bando di concorso, in base quale: *"Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale"*;

CONSIDERATO che, pur se avviate con il medesimo bando, le procedure relative alle singole Aree di concorso costituiscono distinte ed autonome selezioni, per le quali si procede separatamente alla approvazione degli atti conclusivi e delle rispettive graduatorie e ad ogni atto propedeutico e successivo;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del bando di concorso, con distinti provvedimenti del Direttore Generale per le Risorse umane Organizzazione e Affari generali sono state nominate cinque Commissioni esaminatrici, ciascuna per la valutazione dei candidati che concorrono rispettivamente nelle seguenti Aree di competenza:

- Area Giuridico - Amministrativa;
- Area Economica e Finanziaria e Area Attuazione Programmi europei e nazionali;
- Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili;
- Area Tecnica;
- Area Sanitaria;

VISTA, in particolare, la determinazione dirigenziale n. 11BA.2023/D.00417 del 19.09.2023, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice competente, ai sensi del citato art. 4, comma 1, del bando di concorso, per l'espletamento della selezione dell'**Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG)**;

PRECISATO che le due prove scritte previste per ciascuna Area di concorso si sono svolte nei giorni dal 3 all'11 luglio 2024 secondo il calendario pubblicato con le modalità previste dal bando di concorso;

DATO ATTO che, in seguito all'espletamento delle prove scritte per la su descritta Area di concorso, svoltesi in data 9 luglio 2024, la Commissione esaminatrice ha avviato l'attività di valutazione dei titoli, secondo i criteri di cui all'art. 8 del bando di concorso, nei confronti di tutti i candidati che vi hanno preso parte;

DATO ATTO che i lavori della Commissione sono poi proseguiti con la correzione degli elaborati prodotti dai candidati concorrenti per la suddetta Area di concorso;

CONSIDERATO che, completata la correzione degli elaborati, i candidati che hanno superato entrambe le prove scritte sono stati convocati per l'espletamento della prova orale, svoltasi nella

	data del 22 settembre 2025 secondo l'avviso pubblicato con le modalità previste dal bando di concorso;
PRESO ATTO	delle modalità con cui, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del bando di concorso, per la formazione della graduatoria finale, i candidati che abbiano sostenuto la prova orale con esito positivo sono invitati a presentare, nei termini e con gli effetti prescritti, i titoli di preferenza o precedenza previsti dalla legge e dichiarati nella domanda di partecipazione;
RILEVATO	che, nel termine fissato dal precitato articolo, n. 2 concorrenti hanno prodotto la documentazione ivi prevista;
PRECISATO	che, ai fini della determinazione dell'ordine di classifica tra candidati a parità di titoli e di merito, in conformità alle previsioni del bando, trova applicazione il criterio di cui all'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191;
VISTA,	in particolare, la nota prot. n. 322202_E del 30.12.2025, con la quale la Commissione esaminatrice per l' Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG) ha trasmesso gli atti concorsuali, comprensivi di n. 6 verbali delle operazioni concorsuali e della graduatoria finale di n. 8 candidati utilmente collocati;
VISTA,	altresì, la nota prot. n. 05025_E del 13.01.2026, con la quale, ad integrazione della documentazione concorsuale trasmessa in data 30.12.2025, la Commissione ha inviato il plico delle candidature presentate per la procedura concorsuale in esame;
DATO ATTO	che dalla graduatoria finale non si evincono situazioni di pari merito non trovando, di conseguenza, alcuna applicazione i titoli di preferenza o precedenza fatti valere dai candidati interessati;
DATO ATTO,	altresì, che l'Ufficio ha proceduto alle verifiche in ordine al titolo di accesso e agli altri titoli dichiarati con riferimento alla totalità dei candidati iscritti, secondo l'ordine di merito, nella graduatoria proposta dalla Commissione per l'Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG), restando comunque salvi i provvedimenti di cui ai citati artt. 2, comma 2, e 16, comma 2, del bando di concorso, nonché gli effetti di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000;
PRECISATO	che, in sede di istruttoria finalizzata alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati, sono emersi alcuni profili suscettibili di chiarimento, rimessi con nota prot. n. 46357_U del 4 marzo 2026 all'attività valutativa della Commissione esaminatrice, svolta nell'esercizio della discrezionalità tecnica alla stessa attribuita dall'art. 8 del bando di concorso;
RILEVATO	che con nota prot. n. 81539_E del 15.04.2026 a firma del Presidente della Commissione, preso atto delle risultanze delle attività di accertamento, non sono stati confermati i punteggi attribuiti ad alcuni titoli curriculari dichiarati rispettivamente da due candidati, ritenendosi invece superati, alla luce dei chiarimenti forniti, i profili emersi in sede istruttoria in relazione ai titoli di altro candidato, con conseguente conferma dell'attività valutativa;
DATO ATTO	che, alla luce delle evidenze documentali e delle determinazioni di cui alla citata nota prot. n. 81539_E del 15 aprile 2026, si è resa necessaria la rideterminazione - secondo i parametri di cui all'art. 8, comma 4, lettera D) del bando - del punteggio complessivo attribuito a due dei tre candidati interessati e che, in ogni caso, detta rideterminazione non ha inciso sull'ordine di merito della graduatoria finale trasmessa dalla Commissione esaminatrice con la richiamata nota prot. n. 322202_E del 30.12.2025;
VISTE	le informative, conservate in atti, con cui l'Ufficio ha formalizzato la rideterminazione del punteggio ai candidati interessati;
DATO ATTO	che, a seguito di confronto con l'Ufficio Risorse umane e Organizzazione, la Commissione esaminatrice, con nota prot. n. 98272_E del 4 maggio 2026, ha proceduto

alla ritrasmissione della graduatoria finale di merito contenente la correzione di taluni errori materiali di trascrizione dei codici alfanumerici di candidatura dei n. 8 candidati in essa collocati;

- PRECISATO** che detta rettifica ha carattere esclusivamente formale e non incide in alcun modo sull'ordine di merito, restando confermati tutti gli altri dati riportati nella graduatoria, coerentemente riferiti ai candidati ivi elencati dalla prima all'ottava posizione;
- VISTO** l'art. 10, comma 1, del bando, che rimette a determinazione dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, l'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori secondo l'ordine di graduatoria;
- VISTO,** altresì, l'art. 1, comma 4, del bando, in base al quale il 50% dei posti messi a concorso è riservato al personale di ruolo della Regione Basilicata;
- DATO ATTO** della regolarità generale delle operazioni di concorso espletate dalla Commissione esaminatrice nello svolgimento della selezione per l'Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG);

DETERMINA

- Di approvare, all'esito delle verifiche sulla regolarità generale delle operazioni concorsuali e delle successive precisazioni trasmesse dal Presidente della Commissione esaminatrice con note prot. n. 81539_E del 15.04.2026 e prot. n. 98272_E del 04.05.2026, la seguente graduatoria finale di merito per **l'Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG)**, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale da inquadrare nel ruolo dei dirigenti della Regione Basilicata all'esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, bandito con D.G.R. n. 635 del 30.09.2022 e richiamato in premessa:

N.	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	45fb4020b8c64cf28054e50e1343f2cc	83,53
2	9c0f2676a5d84383be2e3ca5e7cb6b79	77,55
3	f8e502d6d7734ab69059d112415bb5d0	73,45
4	0840774f3f2f44dfa40256c6b6236183	71,13
5	c968c9f529774ca7a52d05809a99d074	69,14
6	81a96c17c3a5480081ae474d7aa281c8	69,12
7	0065a6d99d454942b74b3d9f5fbc3399	68,82
8	7ef8c78edfa44e65bf3d50617f6d952d	68,30

- Di nominare, per l'effetto, vincitori del concorso per **l'Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG)** i concorrenti collocati dal primo al quarto posto della graduatoria approvata:

N.	CODICE CANDIDATURA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	45fb4020b8c64cf28054e50e1343f2cc	ANDRIANI TERESA	83,53
2	9c0f2676a5d84383be2e3ca5e7cb6b79	LO VECCHIO GIUSEPPINA	77,55
3	f8e502d6d7734ab69059d112415bb5d0	LAMORTE GIOVANNI	73,45
4	0840774f3f2f44dfa40256c6b6236183	LEONE MARIA	71,13

- Di dare atto che le candidate collocate al primo ed al secondo posto della graduatoria approvata, dichiarate vincitrici nel merito, assorbono la quota di riserva prevista dall'art. 1, comma 4, del bando di concorso in quanto funzionari in servizio nel ruolo del comparto della Regione Basilicata.

4. Di stabilire che l'efficacia della graduatoria è determinata dall'art. 20 L.R. n. 12/1996 e sue successive modificazioni.
5. Di rinviare a separata comunicazione dell'Ufficio Risorse umane e Organizzazione la convocazione degli interessati per la firma del contratto e per l'assunzione del servizio nei ruoli della dirigenza della Regione Basilicata, previa presentazione della documentazione di cui all'art. 11, comma 1, del bando di concorso.
6. Di stabilire che, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del bando di concorso, la proposta di assunzione in servizio è successiva alla positiva verifica del rispetto delle disposizioni in materia di reclutamento del personale nonché del rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.
7. Di dare atto, altresì, che le assunzioni costituiscono attuazione della programmazione annuale delle assunzioni prevista dal Piano triennale dei fabbisogni di personale della Regione Basilicata (PTFP) per il triennio 2021 - 2023, di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 721 del 17 settembre 2021 e successivi aggiornamenti annuali, tutti asseverati dall'organo di revisione contabile.
8. Di dare atto che il trattamento economico spettante ai dirigenti una volta assunti in servizio è regolato dall'art. 13 del bando di concorso.
9. Restano salve le previsioni di cui all'art. 2, comma 2, e all'art. 16, comma 2, del bando di concorso, nonché gli effetti di cui all'art. 75 D.P.R. n. 445/2000.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Concorsi pubblici del sito istituzionale <https://regione.basilicata.it> nella pagina dedicata **all'Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (cod. RB-PICLG)**.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

L'ISTRUTTORE

Teresa Lucia Casaletto

IL RESPONSABILE P.O.

Francesca Milione

IL DIRIGENTE

Donato Del Corso

La presente determinazione è firmata con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**OGGETTO**

D.G.R. n. 635 del 30.09.2022 - Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive 18 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti della Regione Basilicata. Area Politiche di sviluppo industriale, culturali, del lavoro e giovanili (codice di concorso RB-PICLG). Approvazione graduatoria di merito.

UFFICIO CONTROLLO INTERNO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Note

Visto di regolarità amministrativa

IL DIRIGENTE

DATA

OSSERVAZIONIIL DIRIGENTE GENERALE **Donato Del Corso**

La presente determinazione è consultabile, previa autorizzazione sulla rete intranet della Regione Basilicata all'indirizzo <http://attidigitali.regione.basilicata.it/AttiDigitali>